



## Disposizione n. 451 del 5 dicembre 2022

OGGETTO: Diniego alla richiesta di mobilità esterna ...OMISSIS....

L'anno 2022, addì 5 del mese di dicembre in Como, nella sede dell'Azienda Socio Sanitaria Lariana, il Direttore Amministrativo dott. Andrea Pellegrini prende in esame l'argomento in oggetto e dispone quanto segue

### IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dato atto che, con nota in atti prot. n. 62595 del 20.10.2022, ...OMISSIS... ha chiesto di acquisire il nulla osta definitivo alla mobilità volontaria in favore ...OMISSIS..., come da documentazione agli atti dello scrivente Ufficio;

richiamato l'art. 30 – comma 1 - del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. recante: "Passaggio diretto di Personale tra Amministrazioni diverse", che testualmente recita: "*Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. Il trasferimento è disposto previo consenso dell'amministrazione di appartenenza*";

dato atto che il punto 1 del Regolamento Aziendale per la disciplina della mobilità interna ed esterna del personale del Comparto, sottoscritto in data 21.11.2017 ed entrato in vigore dal 01.01.2018, richiama quanto disposto dall'art. 35, comma 5 bis, del D. Lgs. 165/2001, ossia che "*i vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. La presente disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi*";

richiamato il punto 5) del Regolamento Aziendale per la disciplina della mobilità interna ed esterna del personale del Comparto, sottoscritto in data 21.11.2017 ed entrato in vigore dal 01.01.2018 il quale testualmente recita: "*In via sperimentale, viene definita una quota di mobilità sostenibile su base annua, pari all'1% della dotazione organica di ciascun profilo professionale rilevata al 31.12 dell'anno precedente ... omissis ...*";

dato atto che, in applicazione di quanto stabilito al punto 5) del predetto Regolamento, si è provveduto a definire la quota di mobilità sostenibile, su base annua, con l'applicazione dell'1% sulla dotazione organica del profilo professionale di appartenenza del dipendente rilevata al 31.12.2021 che, allo stato attuale, è disponibile;

rilevato che con nota in atti prot. n. 67837 del 15.11.2022, è stata richiesta alla competente Struttura Aziendale la valutazione della sostenibilità organizzativa relativamente all'eventuale accoglimento dell'istanza;

dato atto che il Direttore dell'U.O.C. di afferenza, con nota prot. n. 69538 del 23.11.2022 ha espresso parere negativo;

ritenuto che, alla luce del parere reso dal Direttore dell'U.O.C di afferenza, non può essere concesso al ...OMISSIS... il nulla osta alla mobilità richiesta;

### DISPONE

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di non concedere ...OMISSIS..., il nulla osta per mobilità volontaria presso ...OMISSIS...;

2. di trasmettere il presente provvedimento ...OMISSIS....

---

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
f.to Dott. Andrea Pellegrini

**Documento firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente. Il documento originale è conservato digitalmente presso gli archivi informatici dell'ASST Lariana - Ospedale Sant'Anna di Como dai quali il presente è estratto.**

Responsabile del procedimento: dott.ssa Cinzia Volonterio  
Referente per l'istruttoria della pratica: dott.ssa Martina Pozzoli