



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

Verbale dei lavori della Commissione dell'avviso per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa di Patologia Clinica – Laboratorio Analisi.

VERBALE

Il giorno 15 (quindici) del mese di dicembre dell'anno duemiladiciassette, alle ore 9,00, presso gli Uffici dell'Unità Operativa Gestione Risorse Umane – Palazzina Uffici Amministrativi dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana – Via Ravona n. 20 – San Fermo della Battaglia (CO) si è riunita la Commissione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa di Patologia Clinica – Laboratorio Analisi.

La Commissione, ex art. 15, comma 7 bis, del D.L.vo n. 502/1992 e s.m.i., nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 966 del 24.11.2017 risulta così composta:

- DR. BANFI FABIO

Direttore sanitario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- COMPONENTE -

- DR. PITTALIS SALVATORE

Direttore di Patologia Clinica dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Lodi

- COMPONENTE -

- DR. GIAVARINA DAVIDE

Direttore di Patologia Clinica dell'Azienda Unità Locale Socio Sanitaria 8 Veneto

- COMPONENTE -

- DR. BONATO CLAUDIO

Direttore di Patologia Clinica dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Lecco

- COMPONENTE -

E' presente, inoltre, la dott.ssa Cinzia Volonterio Direttore dell'Unità Operativa Gestione Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana in qualità di segretario.

La Commissione prende atto che la procedura di cui trattasi è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art. 15 del D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, dal D.P.R. 10.12.1997, n. 484 per le parti applicabili, dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 convertito in Legge 8 novembre 2012, n. 189 e dalle "Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 – bis, D.Lgs. 502/92" approvate con deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

A questo punto, la Commissione, come previsto dalla normativa sopra riportata, elegge all'unanimità quale Presidente della stessa, tra i componenti sorteggiati il dr. Bonato Claudio.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti convocati con nota Registro Ufficiale n. 0052941 del 27 novembre 2017 dichiara aperta la seduta.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

La Commissione prende in esame, in via preliminare, la seguente documentazione agli atti ed accerta:

- che con deliberazione n. 779 del 21.09.2017 del Direttore Generale della Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, veniva indetto l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa di Patologia Clinica – Laboratorio Analisi;
- che il bando dell'avviso in questione è stato pubblicato per estratto sul B.U.R.L. Serie Avvisi e Concorsi n. 40 del 04.10.2017 e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 77 – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami – del 10.10.2017 così come previsto dall'art. 15 del D.L.vo n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
- che il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione era fissato nel giorno 09.11.2017;
- che con deliberazione n. 965 del 24.11.2017 il Direttore Generale della Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana disponeva:
 - di ammettere all'avviso pubblico di selezione i seguenti candidati che sono in possesso dei requisiti specifici previsti dal combinato disposto dagli artt. 5 e 10 del D.P.R. 484/1997: 1) dr.ssa BIONDI Maria Luisa; 2) dr. CASATI Marco; 3) dr. CATANOSO Giuseppe Maurizio; 4) dr. CONGEDO Pierluigi; 5) dr. GIOIA Francesco; 6) dr. OTTAVIANO Roberto; 7) dr. PARTENOPE Michelarcangelo; 8) dr. PASTORI Stefano; 9) dr. SALA Eugenio;
 - di ammettere con riserva i seguenti candidati in attesa di verificare il possesso dell'anzianità di servizio prescritta dal combinato disposto dagli artt. 5 e 10 del D.P.R. 484/1997 di 10 anni nella disciplina: 1) dr. SANTINI Stefano Angelo; 2) dr. SCATENA Roberto;
 - di ammettere con riserva la candidata dr.ssa ABDELRAZEK Hebatalla a condizione che, entro la data di svolgimento della selezione, produca e/o dichiari il riconoscimento dei servizi prestati all'estero ai sensi dell'art. 2 della Legge 10.07.1960 n. 735;
 - di non ammettere all'avviso pubblico di selezione i seguenti candidati che non sono in possesso dei requisiti specifici previsti dal combinato disposto dagli artt. 5 e 10 del D.P.R. 484/1997 e in particolare dell'anzianità di servizio rientrante fra quelle previste dall'art. 10 del succitato D.P.R.: 1) dr. BERTAN Francesco; 2) dr.ssa MODENESE Annalisa;
- che con deliberazione n. 966 del 24.11.2017 del Direttore Generale della Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva nominata la Commissione.
- che con deliberazione n. 1017 del 06.12.2017 il Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana disponeva di non ammettere all'avviso pubblico di selezione la candidata dr.ssa ABDELRAZEK Hebatalla che non ha prodotto né dichiarato il riconoscimento dei servizi prestati all'estero e pertanto non risulta in possesso dell'anzianità di servizio richiesta dal bando;
- che con deliberazione n. 1028 dell'11.12.2017 il Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana disponeva di non ammettere all'avviso pubblico di selezione, i candidati: 1) dr. SANTINI Stefano Angelo; 2) dr. SCATENA Roberto; che non risultano in possesso del requisito per l'accesso alla procedura selettiva ovvero dell'anzianità di servizio prescritta dal combinato disposto dagli artt. 5 e 10 del D.P.R. 484/1997 di 10 anni nella disciplina.

I Componenti della Commissione dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis del D.L.vo n. 165/2001.

La Commissione stabilisce, quindi, di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- a) esame della definizione del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente e trasmesso dal Direttore Generale ad ogni Componente con nota Registro Ufficiale n. 0055828 del 14.12.2017;
- b) presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula e del colloquio;
- c) valutazione comparativa del curriculum di ciascun candidato;

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

d) espletamento e valutazione del colloquio di ciascun candidato:

e) formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

A questo punto viene data lettura della definizione del fabbisogno che di seguito si riporta:

	Categoria	Descrizione
Profilo oggettivo	Organizzazione	L'ASST Lariana comprende tutte le discipline specialistiche, mediche e chirurgiche, presso il presidio ospedaliero S. Anna di San Fermo della Battaglia con convergenza della maggior parte delle emergenze territoriali. Il Laboratorio di Patologia Clinica e Microbiologia è una struttura complessa che si articola su due presidi, il principale a San Fermo, l'altro presso l'Ospedale S. Antonio Abate di Cantù e confluisce nel Dipartimento dei Servizi. Il Laboratorio di Patologia Clinica e Microbiologia espleta esami di grande automazione (Biochimica, Coagulazione, Sierologia) ed esami specialistici (Tossicologia, Immunologia, Citofluorimetria, Allergologia). Comprende due Unità Operative Semplici: Microbiologia e Laboratorio Analisi del presidio ospedaliero di Cantù. L'attività di prelievo si articola su dieci punti prelievo sparsi sul territorio. In collaborazione con il Servizio di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale (SIMT) gestisce il Centro Terapia Anticoagulante Orale (TAO) (accreditato Federazione Centri Sorveglianza Anticoagulanti (FCSA)). Complessivamente si eseguono oltre 900 test per un totale di circa 4 milioni di test all'anno.
Profilo soggettivo	Organizzazione e gestione risorse	Il candidato dovrà dimostrare: <ul style="list-style-type: none"> • Capacità di implementare modelli organizzativi volti all'efficienza gestionale. • Conoscenze manageriali e capacità di allocazione efficace ed efficiente delle risorse assegnate. • Capacità di dialogo con i clinici per migliorare l'appropriatezza delle richieste di esami e la corretta interpretazione. • Capacità di formulare proposte per la formazione continua.
	Relazione rispetto all'ambito lavorativo	<ul style="list-style-type: none"> • Competenze di coordinamento nell'ambito di un team multispecialistico. • Capacità di collaborare attivamente con le altre strutture aziendali.
	Innovazione, ricerca e governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> • Capacità di formulare proposte per l'acquisizione di sistemi diagnostici (anche sulla base di conoscenze dell'HTA). • Conoscenza degli strumenti di gestione del rischio clinico.
	Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy	Il candidato deve assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza sul lavoro e sulla privacy.
	Anticorruzione	<ul style="list-style-type: none"> • Deve promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti. • Garantire il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita. • Collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
	Conoscenze, metodiche e tecniche	<ul style="list-style-type: none"> • Deve possedere competenze nell'ambito di problematiche tecniche peculiari della struttura di Patologia Clinica con conoscenza delle diverse branche specialistiche. • Deve dimostrare competenze nell'ambito dell'accreditamento istituzionale e nella gestione della qualità.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Percorsi formativi e attività didattica	Attività formativa/didattica degli ultimi 10 anni (partecipazione a convegni-congressi in veste di relatore/moderatore/organizzatore ed attività didattica in ambito ospedaliero e universitario).
Pubblicazioni	Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi 10 anni.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio e prende atto che avrà complessivamente a disposizione punti 100, così ripartiti:

- A) 40 punti per il curriculum
- B) 60 punti per il colloquio.

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, nel quale saranno valutate le attività formalmente documentate, verrà ripartito come segue:

1. Esperienze professionali: massimo 30 punti

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, dei ruoli di responsabilità rivestiti, dello scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

La Commissione decide di assegnare all'interno dei 30 punti a disposizione all'attività di servizio fino a un massimo di punti 29 e alla tipologia delle istituzioni fino a un massimo di punti 1.

2. Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: massimo 10 punti

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori e riferiti all'ultimo decennio;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario considerando le ore annue di insegnamento e riferita all'ultimo decennio;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 484/1997 e riferiti all'ultimo decennio, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica e riferita all'ultimo decennio.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

La Commissione decide di assegnare all'interno dei 10 punti a disposizione all'attività di formazione, studio e ricerca fino a un massimo di punti 5 e alle pubblicazioni fino a un massimo di punti 5.

Si passa, quindi, alla valutazione del curriculum presentato da ciascun candidato il cui giudizio è riportato nelle singole schede allegate al presente verbale.

La Commissione prende atto che i candidati ammessi al colloquio sono stati avvisati della data e dell'ora di espletamento dello stesso con lettera raccomandata con avviso di ricevimento o tramite PEC, qualora il candidato abbia presentato domanda tramite PEC o CEC – PAC, del 27.11.2017 Registro Ufficiale n. 0052943, Registro Ufficiale n. 0052944, Registro Ufficiale n. 0052946, Registro Ufficiale n. 0052947, Registro Ufficiale n. 0052948, Registro Ufficiale n. 0052949, Registro Ufficiale n. 0052951, Registro Ufficiale n. 0052953, Registro Ufficiale n. 0052954 e con nota del 27.11.2017 Registro Ufficiale n. 0052956 pubblicata sul sito aziendale.

Alle ore 13,30 la Commissione stabilisce di procedere al colloquio.

Il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento della soglia minima pari ad almeno 40/60. Il punteggio verrà attribuito in relazione ai seguenti criteri: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la migliore soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Relativamente, poi, allo svolgimento della prova del colloquio, la Commissione concorda unanimemente sulle seguenti modalità:

- per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sui medesimi argomenti;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico;
- durante lo svolgimento del colloquio i candidati saranno riuniti in apposita stanza, avendo cura che quelli che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con quelli che ancora devono sostenerlo.

La Commissione predispone la seguente domanda da sottoporre a tutti i candidati:

Il ruolo del laboratorio all'interno dell'evoluzione del Sistema Socio Sanitario Lombardo, avuto particolare riguardo alle indicazioni di sistema di Regione Lombardia e alla gestione dell'urgenza.

Il Presidente della Commissione, a questo punto, procede all'appello dei candidati convocati.

A conclusione, risultano presenti i seguenti candidati, riconosciuti mediante idoneo documento di identità:

- dr.ssa BIONDI Maria Luisa nata il 05.07.1957;
- dr. CATANOSO Giuseppe Maurizio nato il 16.11.1962;
- dr. CONGEDO Pierluigi nato il 29.05.1966;
- dr. GIOIA Francesco nato il 14.04.1958;
- dr. OTTAVIANO Roberto nato il 01.01.1957;
- dr. PARTENOPE Michelarcangelo nato il 26.05.1958;
- dr. PASTORI Stefano nato il 13.12.1966;
- dr. SALA Eugenio nato il 09.10.1958.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Risulta assente il candidato dr. CASATI Marco che viene considerato rinunciatario.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio la dr.ssa BIONDI Maria Luisa.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

la candidata dimostra discrete capacità organizzative e gestionali nonché discrete conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando discreta coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 47 su punti 60**.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. CATANOSO Giuseppe Maurizio.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra ottime capacità organizzative e gestionali nonché ottime conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando ottima coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 60 su punti 60**.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. CONGEDO Pierluigi.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra discrete capacità organizzative e gestionali nonché discrete conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando discreta coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 47 su punti 60**.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. GIOIA Francesco.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra discrete capacità organizzative e gestionali nonché discrete conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando discreta coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 47 su punti 60**.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. OTTAVIANO Roberto.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra discrete capacità organizzative e gestionali nonché discrete conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando discreta coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 47 su punti 60**.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. PARTENOPE Michela Arcangelo.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra discrete capacità organizzative e gestionali nonché buone conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando buona coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 48 su punti 60**.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. PASTORI Stefano.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra ottime capacità organizzative e gestionali nonché buone conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando buona coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 58 su punti 60**.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. SALA Eugenio.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra buone capacità organizzative e gestionali nonché discrete conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando buona coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 48 su punti 60**.

La Commissione, al termine del colloquio, prende atto che tutti i candidati hanno conseguito una valutazione pari ad almeno 40/60 e predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio:

CANDIDATO	CURRICULUM SU PUNTI 40	COLLOQUIO SU PUNTI 60	TOTALE SU PUNTI 100
dr.ssa BIONDI Maria Luisa	32,465	47	79,465
dr. CATANOSO Giuseppe Maurizio	27,370	60	87,370
dr. CONGEDO Pierluigi	12,815	47	59,815
dr. GIOIA Francesco	31,620	47	78,620
dr. OTTAVIANO Roberto	31,590	47	78,590
dr. PARTENOPE Michelarcangelo	30,740	48	78,740
dr. PASTORI Stefano	25,295	58	83,295
dr. SALA Eugenio	33,700	48	81,700

La Commissione, infine, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati predispone la terna degli idonei all'incarico di Direttore dell'Unità Operativa di Patologia Clinica – Laboratorio Analisi da sottoporre al Direttore Generale, così composta:

1° - dr. CATANOSO Giuseppe Maurizio

punti 87,370 su punti 100

2° - dr. PASTORI Stefano

punti 83,295 su punti 100

3° - dr. SALA Eugenio

punti 81,700 su punti 100

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

La Commissione, a questo punto, alle ore 16,30, dispone la trasmissione di tutti gli atti del presente avviso unitamente alla suddetta terna degli idonei al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana per i provvedimenti di competenza.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

DR. BONATO CLAUDIO



I COMPONENTI

DR. BANFI FABIO



DR. PITTALIS SALVATORE



DR. GIAVARINA DAVIDE



IL SEGRETARIO

DOTT.SSA VOLONTERIO CINZIA



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATA DR.SSA BIONDI MARIA LUISA

NATA IL 05.07.1957

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 21.07.1982
- Iscrizione Ordine dei Medici e Chirurghi di Milano
- Specializzazione in Biochimica e Chimica Clinica conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 14.07.1986

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Santi Paolo e Carlo di Milano ed Enti confluiti

- Assistente del Servizio di Microbiologia, disciplina Biochimica Clinica con incarico provvisorio a tempo pieno dal 04.05.1992 al 31.01.1993 pari a 9 m.
- Assistente medico del Servizio Microbiologia disciplina Biochimica Clinica a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.02.1993 al 03.05.1997 pari a 4 a. 3 m.
- Dirigente medico disciplina Biochimica Clinica presso U.O. Laboratorio Analisi Chimico – Clinica e Microbiologia a tempo indeterminato a tempo pieno dal 04.05.1997 al 07.11.2017 pari a 20 a. 6 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Santi Paolo e Carlo ed Enti confluiti

- Attribuzione funzioni di Responsabile U.O. Laboratorio Analisi dal 01.07.2004 al 30.09.2004 pari a 3 m.
- Incarico dirigenziale di dirigente medico "Direttore della U.O. semplice Dipartimentale di tipo A "Medicina di Laboratorio d'Urgenza" dal 01.06.2006 al 31.05.2008 pari a 2 a.
- Incarico dirigenziale di dirigente medico "Direttore della U.O. Semplice Dipartimentale di tipo A "Diagnostica Molecolare Infettivologica" dal 01.06.2008 al 11.04.2012 pari a 3 a. 10 m.
- Facente funzioni U.O. Laboratorio Analisi dal 01.11.2012 al 07.11.2017 pari a 5 a.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Santi Paolo e Carlo

- Tipologia dell'istituzione
- Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni

La candidata risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 27,135 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 28,135 su punti 30



segue: dr.ssa BIONDI Maria Luisa

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

Università degli Studi di Milano

- Dottorato di Ricerca in Fisiopatologia Clinica conseguito nell'ottobre 1990

Mayo Clinic – Rochester, Minnesota

- Research Fellow presso il Dipartimento di Fisiologia e Biofisica
dal gennaio 1989 al marzo 1990 pari a 1 a. 1 m. (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

D.U.S.I.

- Docente di "Chimica Biologica e Biochimica Clinica" dal 1994 al 1996
(n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Università degli Studi di Milano – Facoltà di Medicina e Chirurgia

Diploma Universitario per Infermiere

- Docente di "Patologia Diagnostica Clinica" dal 1997 al 2001
(n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Corso di Laurea in Scienze Infermieristiche

- Docente di "Biochimica" dal 2001 al 2004 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)
- Coordinatore di n. 21 tesi di Laurea dal 1999 al 2008
(n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Scuola di Specializzazione in Medicina Nucleare

- Professore a contratto dal 2011 al 07.11.2017 (n.v. non si evince ente)

Ospedale San Paolo

- Organizzatore e docente del corso di aggiornamento
"L'impatto della fase preanalitica sulla qualità dell'esame di laboratorio"
anno 1996 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)
- Organizzatore e docente corso di "Diagnostica Molecolare in Anatomia
Patologica e in Medicina di Laboratorio" dal 1999 al 2003 (n.v. antecedente
l'ultimo decennio)
- Docente di "Metodiche di Laboratorio ed Integrazioni con il Processo Assistenziale"
anno 2004/2005 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Università Bocconi di Milano

- Partecipazione al II Modulo del Corso di Formazione per Dirigente Responsabile
di Struttura Complessa Area dei Servizi, diploma conseguito il 19.03.2003

Ospedale Niguarda

- Corso di rivalidazione con certificazione del febbraio 2012

L'attività di formazione è caratterizzata dal possesso del certificato di formazione manageriale e dal conseguimento di un dottorato.

segue: dr.ssa BIONDI Maria Luisa

Pubblicazioni:

- n. 11 pubblicazioni riferite all'ultimo decennio
- n. 1 poster riferito all'ultimo decennio
- n. 3 lettere all'editore riferite all'ultimo decennio

- n. 1 pubblicazione antecedente l'ultimo decennio (n.v.)

La produzione scientifica è rappresentata da alcuni lavori in materia attinente la disciplina tutti su riviste internazionali.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,150 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 4,180 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 4,330 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: PUNTI 32,465

Four handwritten signatures in blue ink are located in the bottom right corner of the page. The signatures are stylized and appear to be of different individuals.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATO DR. CASATI MARCO

NATO IL 16.10.1965

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 15.03.1993
- Iscrizione Ordine dei Medici e Chirurghi di Monza e della Brianza
- Specializzazione in Biochimica e Chimica Clinica conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 27.11.2000

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Azienda U.S.S.L. n. 29 di Monza

- Medico convenzionato di medicina generale dal 10.08.1993 al 21.08.1993 - dal 03.01.1994 al 08.01.1994 – dal 07.02.1994 al 19.02.1994 – dal 01.07.1994 al 16.07.1994 per complessivi 47 gg. (attività n.v.)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Monza ed Enti confluiti

Unità Operativa Complessa di Laboratorio Analisi Chimico Cliniche

- Assistente medico Laboratorio Analisi Chimico Cliniche e Microbiologia disciplina Patologia Clinica a tempo determinato a tempo pieno dal 22.08.1994 al 31.12.1994 pari a 4 m.
- Assistente Laboratorio Analisi Chimico Cliniche e Microbiologia I livello dirigenziale fascia B disciplina Patologia Clinica a tempo determinato a tempo pieno dal 01.01.1995 al 31.12.1997 pari a 3 a.
- Dirigente medico Patologia Diagnostica Clinica (Lab. Analisi) disciplina Patologia Clinica a tempo pieno a tempo indeterminato dal 01.06.1999 al 06.11.2017 pari a 18 a. 5 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Monza ed Enti confluiti

Unità Operativa Complessa di Laboratorio Analisi Chimico Cliniche

- Incarico di alta specializzazione "Point of Care Testing" dal 01.01.2007 al 31.01.2012 pari a 5 a. 1 m.
- Incarico di eccellente specializzazione "Laboratorio Automazione" dal 01.02.2012 al 06.11.2017 pari a 5 a. 9 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Monza ed Enti confluiti

- Tipologia dell'istituzione

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 22,835 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 23,835 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

- Abilitazione all'esercizio della professione di medico – chirurgo – anno 1993 (n.v.)
- Diploma di Specializzazione in Endocrinologia Sperimentale conseguito presso l'Università degli Studi di Milano in data 15.07.1996

Scuola di Direzione in Sanità

- Certificato di Formazione Manageriale – anno 2003
- Rivalidazione Certificato di Formazione Manageriale – anno 2012
- Socio Ordinario SIPMeL (Società Italiana di Patologia Clinica e Medicina di Laboratorio) – anni 2014 – 2016 – 2017 (n.v.)
- Membro Ordinario Società Italiana di Medicina di Laboratorio – anni 2004 – 2005 – 2006 – 2007 – 2008 – 2009 – 2010 – 2011 – 2012 – 2013 (n.v.)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Monza ed Enti confluiti

- Responsabile del progetto di Risk Management Aziendale "Implementazione del sistema di monitoraggio del profilo glicemico mediante l'utilizzo di un nuovo glucometro nei reparti di degenza collegato al Laboratorio Analisi Chimico Cliniche – anno 2007 (n.v.)
- Medico referente del Settore Cromatografia Tossicologia e Farmaci del Laboratorio Analisi dal 2004 (n.v.)
- Medico referente del Settore Automazione e Urgenza del Laboratorio Analisi dal 2002 al 2010 (n.v.)
- Componente della Commissione Informatica del Dipartimento di Patologia Clinica dal 2001 al 2007 (n.v.)
- Presidente Commissione di gara regionale ARCA "2016_38 Fornitura di un service di Emogasanalisi" – anno 2017 (n.v.)
- Implementazione della riorganizzazione del settore Corelab/Automazione dell'U.O.C. Laboratorio Analisi chimico cliniche – anno 2016 (n.v.)
- Redazione del capitolato tecnico per procedura aperta on-line per la fornitura di sistemi completi e integrati per l'esecuzione di analisi di Biochimica e immunometria per il Corelab e sistemi completi per l'esecuzione di analisi per il POCT – anno 2015 (n.v.)
- Referente medico di struttura per il progetto aziendale "Miglioramento appropriatezza delle richieste diagnostiche di laboratorio" anni 2012 – 2015 (n.v.)
- Referente del programma di valutazione esterna di qualità della Regione Lombardia per lo SMEL 157 dal 2013 (n.v.)
- Responsabile del Settore Automazione/Urgenza dal 2010 (n.v.)
- Responsabile del Settore Point of Care dal 2007 (n.v.)
- Collaborazione al progetto attuativo per la connessione dei laboratori ai reparti, via intranet (software DNWeb ditta Noemalife) anni 2001 – 2002 (n.v.)
- Collaborazione al progetto di creazione sviluppo e mantenimento di un "Core Lab" presso l'U.O. Laboratorio Analisi Chimico Cliniche anni 2001 – 2002 (n.v.)
- Responsabile del settore Urgenza della U.O. Laboratorio Analisi chimico Cliniche anni 1999 – 2001 (n.v.)
- Lettera di approvazione Progetto Innovativo "Appropriatezza prescrittiva degli esami di laboratorio" – anno 2012 (n.v.)



segue: dr. CASATI Marco

Università di Milano-Bicocca

- Docente al Master di I livello "Scienze infermieristiche di terapia intensiva"
aa.aa. 2005/2006 – 2006/2007 – 2007/2008 – 2008/2009 – 2009/2010 – 2010/2011 –
2011/2012 – 2012/2013 – 2013/2014 – 2014/2015 – 2015/2016
(valutabile dall'a.a. 2007/2008 il resto n.v. antecedente l'ultimo decennio) pari a 9 a.a.
- Correlatore a tesi di Laurea in Tecniche di Laboratorio Biomedico anno 2016 (n.v.)
- Correlatore a tesi di Laurea in Tecniche di Laboratorio Biomedico anno 2015 (n.v.)

Università degli Studi dell'Insubria

- Correlatore a tesi di Laurea Triennale di Biologia sanitaria – anno 2012 (n.v.)

Università degli Studi del Piemonte Orientale

- Correlatore a tesi di Master di I livello in Coordinamento e Management per Attività Diagnostica Decentrata di Laboratorio – anno 2012 (n.v.)

Università degli Studi di Milano – Scuola di Specializzazione in Biochimica Clinica

- Correlatore a tesi – anno 2004 (n.v.)

Scuola di Specializzazione in Endocrinologia Sperimentale

- Correlatore a tesi – anno 2002 (n.v.)

- Collaborazione con Esadia Rivista di Attualità Diagnostiche per la redazione di due articoli (n.v.)

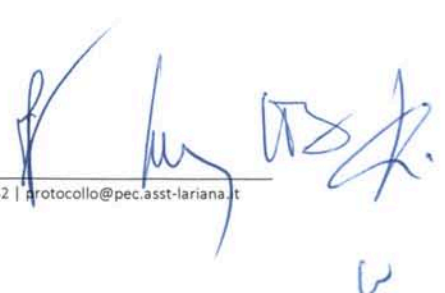
- Iscritto alla SIBIOC - anni 1998-2001 e dal 2005 al 06.11.2017 (n.v.)
- Iscritto alla SIPMEL - dal 2004 al 06.11.2017 (n.v.)
- Membro del Gruppo di Studio sulle analisi decentrate della SIPMEL dal 2006 (n.v.)
- Membro del Gruppo di Studio sul POCT della SIBIOC dal 2017 (n.v.)
- Consigliere Regionale della SIBIOC dal 2017 (n.v.)
- Iscritto alla AACC dal 1999 al 2003 (n.v.)

School of Management c/o Università Lum Jean Monnet

- Correlatore a tesi di Master e Coordinamento delle Professioni sanitarie – anno 2014 (n.v.)

- n. 100 iniziative di aggiornamento quale uditore riferite all'ultimo decennio
- n. 2 iniziative di aggiornamento quale uditore e docente / relatore riferite all'ultimo decennio
- n. 17 iniziative di aggiornamento quale docente / relatore / moderatore riferite all'ultimo decennio
- n. 4 iniziative di aggiornamento quale responsabile scientifico riferite all'ultimo decennio
- n. 1 iniziativa di aggiornamento quale tutor riferita all'ultimo decennio
- n. 1 iniziativa quale docente antecedente l'ultimo decennio (n.v.)
- n. 1 iniziativa di aggiornamento quale antecedente l'ultimo decennio (n.v.)

L'attività di formazione è caratterizzata dal possesso del certificato di formazione manageriale, di un ulteriore diploma di specializzazione in endocrinologia sperimentale, dalla partecipazione a numerosi eventi formativi nella disciplina di cui vari quale relatore e attività didattica in ambito universitario.



segue: dr. CASATI Marco

Pubblicazioni:

- n. 13 pubblicazioni riferite all'ultimo decennio
- n. 1 lettera agli editori riferita all'ultimo decennio
- n. 10 abstract riferiti all'ultimo decennio
- n. 14 poster riferiti all'ultimo decennio

- n. 1 pubblicazione antecedente l'ultimo decennio (n.v.)
- n. 2 poster antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)
- n. 3 abstract antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)

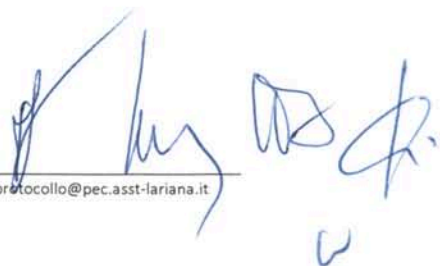
La produzione scientifica è rappresentata da vari lavori in materia attinente la disciplina in prevalenza su riviste internazionali.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 2,250 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 4,200 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 6,450 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: PUNTI 30,285



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATO DR. CATANOSO GIUSEPPE MAURIZIO

NATO IL 16.11.1962

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 19.03.1987
- Iscrizione Ordine dei Medici e Chirurghi di Varese
- Specializzazione in Biochimica e Chimica Clinica conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 08.11.1991

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Franciacorta

- Dirigente medico disciplina patologia clinica a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.02.2012 al 20.10.2017 pari a 5 a. 9 m.

Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo" di Busto Arsizio

P.O. di Tradate

- Dirigente medico disciplina patologia clinica a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.06.2003 al 30.01.2012 pari a 8 a. 8 m.

P.O. di Busto Arsizio

- Dirigente medico disciplina patologia clinica a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.02.1999 al 30.05.2003 pari a 4 a. 4 m.
- Dirigente medico disciplina patologia clinica a tempo determinato a tempo pieno dal 27.11.1997 al 26.02.1998 dal 06.04.1998 al 05.12.1998 pari a 11 m.

IPAB Istituto Milanese Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio

- Assistente medico disciplina Patologia clinica a tempo indeterminato con impegno orario ridotto per 30 ore settimanali dal 01.12.1995 al 30.01.1999 (in aspettativa dal 27.11.1997 al 26.02.1998 e dal 06.04.1998 al 05.12.1998 per incarico presso altro ente pari a 11 m.) pari a 2 a. 3 m.

IRCCS Fondazione Istituto Auxologico Italiano – Laboratorio Analisi

- Assistente medico disciplina Patologia Clinica a tempo indeterminato a tempo pieno dal 08.01.1992 al 30.11.1995 pari a 3 a. 11 m.
- Collaborazione prestata con rapporto di lavoro autonomo con impegno orario pari a 6 ore settimanali dal 1988 al 07.01.1992 pari a 3 a.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Franciacorta

- Direttore struttura complessa Servizio di Medicina di Laboratorio Aziendale dal 01.02.2012 al 20.10.2017 pari a 5 a. 9 m.
- Direttore Dipartimento di Servizi dal 01.07.2014 al 20.10.2017 pari a 3 a. 4 m.

Azienda Ospedaliera Ospedale di Circolo di Busto Arsizio

P.O. di Tradate

- Direttore di Struttura Semplice di Laboratorio Analisi da giugno 2003 a gennaio 2012 pari a 8 a. 6 m.

segue: dr. CATANOSO Giuseppe Maurizio

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
- Tipologia dell'istituzione

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Franciacorta
- Tipologia dell'istituzione
- Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni erogate

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso strutture ospedaliere di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 25,850 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 26,850 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

I.Re.F. Scuola di Direzione in Sanità

- Certificato di Formazione Manageriale per Direttori di Struttura Complessa – anno 2010

Eupolis Lombardia A.F.S.S.L. Accademia di Formazione per il Servizio Sociosanitario Lombardo

- Certificato di Formazione Manageriale per Direttore di Azienda Sanitaria – anno 2017

Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo" di Busto Arsizio

- Attestato di valutatore interno per Sistema Gestione Qualità – anno 2004 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Azienda Ospedaliera di Treviglio

- Componente della Commissione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Medicina di Laboratorio – anno 2014 (n.v.)

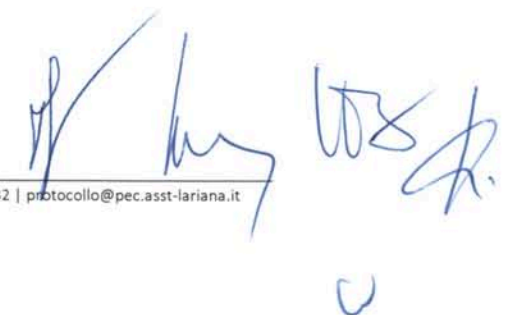
Università degli Studi dell'Insubria – Corso di Diploma per Infermiere

- Docente al corso di "Immunologia" per n. 20 ore complessive – a.a. 2001/2002 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Università Telematica E-Campus di Novedrate

Master per formazione manageriale di Direttori di Struttura Complessa

- Docente di "Sicurezza e Tutela della Salute in Ambito Sanitario" – a.a. 2011/2012



segue: dr. CATANOSO Giuseppe Maurizio

- Co-Editor del sito ufficiale della Associazione Amici della Medicina di Laboratorio – da agosto 2012 (n.v.)
- Iscritto nell'albo degli esperti e di collaboratori Agenas (n.v.)
- Co-autore del progetto Dipartimento Interaziendale dei Servizi (n.v.)
- Membro dell'Associazione Amici della Medicina di Laboratorio di Desenzano del Garda (n.v.)
- Membro della Società Italiana di Patologia Clinica e Medicina di Laboratorio SIPMeL (n.v.)
- Membro della Commissione Qualità SIPMeL (n.v.)
- Membro del Gruppo di Studio "Risk Management" SIPMeL – dal 2002 (n.v.)
- n. 10 iniziative di aggiornamento quale uditoreriferite all'ultimo decennio
- n. 1 iniziativa di aggiornamento quale uditoreriferita all'ultimo decennio
- n. 9 iniziative di aggiornamento quale docente / relatore/ moderatore riferite all'ultimo decennio
- n. 1 iniziativa di aggiornamento quale responsabile scientifico riferita all'ultimo decennio

L'attività di formazione è caratterizzata dal possesso del certificato di formazione manageriale e dalla partecipazione a numerosi eventi formativi nella disciplina di cui vari quale docente.

Pubblicazioni:

- n. 6 abstract riferiti all'ultimo decennio
- Lavoro per il Corso di Formazione Manageriale per Direttore di Azienda Sanitaria (n.v.)

La produzione scientifica è rappresentata da abstract in materia attinente la disciplina.


La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,340 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 0,180 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 0,520 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO:

PUNTI 27,370



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATO DR. CONGEDO PIERLUIGI

NATO IL 29.05.1966

- Laurea in Scienze Biologiche conseguita presso l'Università degli Studi dell'Insubria il 15.12.2006
- Iscrizione Ordine Nazionale dei Biologi
- Specializzazione in Genetica Medica conseguita presso l'Università degli Studi dell'Insubria il 25.11.2010

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Ospedale Valduce di Como

- Dirigente biologo presso Laboratorio di Analisi Chimico Cliniche e Microbiologiche a tempo indeterminato dal 01.01.2008 al 06.11.2017 pari a 9 a. 10 m.

Ospedale Valduce di Como

- Tipologia dell'istituzione
- Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso Ospedale Religioso Classificato.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 9,835 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 0,700 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 10,535 su punti 30


ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

- Abilitazione all'esercizio della professione di Biologo – anno 2007 (n.v.)
- Idoneità a Direttore di Laboratorio di Patologia Clinica – anno 2016 (n.v.)
- Membro della commissione esame di stato per abilitazione alla professione di Biologo – anno 2017 (n.v.)

Ospedale Valduce di Como

- Referente Microbiologia (n.v.)
- Referente Sierologia Infettivologia (n.v.)
- Responsabile Autoimmunologia e Genetica Correlata (n.v.)
- Referente Biologia Molecolare e Genetica Umana (n.v.)
- Componente Osservatorio Epidemiologico Aziendale (n.v.)
- Competenza e responsabilità in RAQ Sistema Qualità Laboratorio Analisi dal 01.08.2013 al 05.11.2017 pari a 4 a. 3 m. (n.v.)
- Competenza e responsabilità in attività di implementazione della ricerca traslazionale dal 01.08.2007 al 05.11.2017 pari a 10 a. 3 m. (n.v.)



segue: dr. CONGEDO Pierluigi

Ospedale Valduce di Como

- Competenza e responsabilità in gestione tariffario regionale, aggiornamento e applicazione delle prestazioni di laboratorio dal 01.08.2007 al 05.11.2017 pari a 10 a. 3 m. (n.v.)
- Competenza e responsabilità in gestione delle convenzioni con laboratori esterni e relativa verifica di qualità dal 01.08.2007 al 05.11.2017 pari a 10 a. 3 m. (n.v.)
- Competenza e responsabilità in gestione risorse umane in regime di routine e servizio d'urgenza con pianificazione dei piani di lavoro in aree critiche dal 01.08.2007 al 05.11.2017 pari a 10 a. 3 m. (n.v.)
- Competenza e responsabilità nell'approfondimento delle indicazioni della Regione Lombardia in relazione al riordino della rete di laboratori dal 01.08.2007 al 05.11.2017 pari a 10 a. 3 m. (n.v.)
- Competenza e responsabilità in Chimica Clinica dal 01.08.2007 al 31.12.2012 pari a 5 a. 5 m. (n.v.)
- Competenza e responsabilità in Sierologia Infettivologica dal 01.08.2007 al 05.11.2017 pari a 10 a. 3 m. (n.v.)
- Emissione delle linee guida ospedaliere per l'identificazione delle puerpere HBsAG positive e profilassi neonatale dal 01.08.2007 al 05.11.2017 pari a 10 a. 3 m. (n.v.)
- Responsabile gestione infortuni a rischio biologico presso la Direzione Sanitaria e aggiornamento delle linee guida relative da marzo 2009 a luglio 2012 pari a 3 a. 3 m. (n.v.)
- Competenza e responsabilità in Autoimmunologia dal 01.08.2007 al 05.11.2017 pari a 10 a. 3 m. (n.v.)
- Coordinatore italiano del gruppo di lavoro per le patologie autoimmuni GLaPA dal 2015 al 2017 pari a 1 a. (n.v.)
- Competenza e responsabilità in Biologia Molecolare e Genetica Umana dal 01.08.2007 al 05.11.2017 pari a 10 a. 3 m. (n.v.)
- Competenza e responsabilità della Sala Prelievi dal 01.01.2008 al 05.11.2017 pari a 9 a. 10 m. (n.v.)
- Competenza e responsabilità in Microbiologia dal 01.01.2009 al 05.11.2017 pari a 8 a. 10 m. (n.v.)
- Competenza e responsabilità del Servizio di Reperibilità dal 01.01.2009 al 05.11.2017 pari a 8 a. 10 m. (n.v.)
- Competenza e responsabilità in Consulenza Genetica Oncologica dal 01.11.2012 al 31.12.2015 pari a 4 a. (n.v.)

Ospedale di Circolo di Varese

- Frequentatore volontario da maggio 2012 al 31.12.2015 pari a 3 a. 7 m. (n.v.)
- Membro Associazione Microbiologi Clinici Italiani AMCLI dal 2014 (n.v.)
- Membro Società Italiana di Genetica Umana SIGU dal 2014 (n.v.)
- Membro European Society of Human Genetics ESHG dal 2013 (n.v.)
- Membro del Breast Centres Network – dal 2011 (n.v.)
- Abilitazione all'esecuzione di prelievi venosi (n.v.)

segue: dr. CONGEDO Pierluigi

- n. 1 premio (n.v.)
- n. 78 iniziative di aggiornamento quale uditoreriferite all'ultimo decennio
- n. 10 iniziative di aggiornamento quale docente / relatore riferite all'ultimo decennio
- n. 1 iniziativa di aggiornamento quale responsabile scientifico riferita all'ultimo decennio

L'attività di formazione è caratterizzata dalla partecipazione a numerosi eventi formativi nella disciplina di cui vari quale relatore.

Pubblicazioni:

- n. 4 pubblicazioni riferite all'ultimo decennio
- n. 4 abstract riferiti all'ultimo decennio
- n. 2 poster riferiti all'ultimo decennio

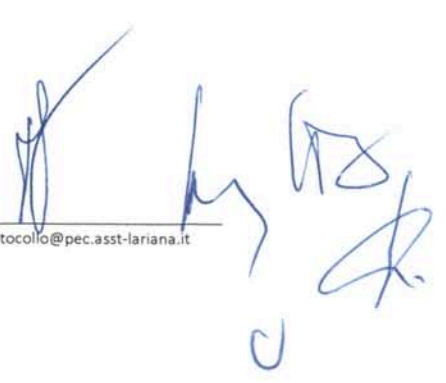
La produzione scientifica è rappresentata da alcuni lavori in materia attinente la disciplina in prevalenza su riviste nazionali.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 1 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 1,280 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 2,280 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: PUNTI 12,815



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATO DR. GIOIA FRANCESCO

NATO IL 14.04.1958

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Palermo il 29.07.1986
- Iscrizione Ordine dei Medici e Chirurghi di Varese
- Specializzazione in Biochimica e Chimica Clinica conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 15.11.1995

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

U.S.L. n. 3 di Fiorenzuola d'Arda (PC)

- Assistente medico di pediatria interino a tempo pieno dal 25.07.1988 al 18.12.1988 pari a 5 m.
- Assistente medico interino di Laboratorio Analisi Chimico Cliniche e Microbiologia a tempo pieno dal 27.12.1988 al 26.08.1989 pari a 8 m.

XX U.S.L. Val di Magra di Sarzana (SP)

- Assistente medico di Laboratorio Analisi Chimico Cliniche e Microbiologia a tempo determinato a tempo pieno dal 18.10.1989 al 28.08.1990
dal 15.09.1990 al 30.09.1990
pari a 11 m.

U.S.L. n. 41 di Riccione

- Assistente medico supplente di Laboratorio Analisi Chimico Cliniche e Microbiologia a tempo pieno dal 01.10.1990 al 21.04.1991 pari a 7 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Valle Olona ed Enti confluiti

- Assistente medico interino di Laboratorio Analisi Chimico Cliniche e Microbiologia a tempo determinato a tempo pieno dal 22.04.1991 al 15.11.1991 pari a 7 m.
- Assistente medico di Laboratorio Analisi a tempo indeterminato a tempo pieno dal 16.11.1991 al 31.12.1994 pari a 3 a. 2 m.
- Dirigente medico I livello fascia B disciplina Patologia Clinica a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.01.1995 al 05.12.1996 pari a 1 a. 11 m.
- Dirigente medico I livello disciplina Patologia Clinica a tempo indeterminato a tempo pieno dal 06.12.1996 al 31.12.1998 pari a 2 a. 1 m.
- Dirigente medico disciplina di Patologia Clinica e Laboratorio Analisi a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.01.1999 al 15.02.2014 pari a 15 a. 1 m.
- Dirigente medico di struttura semplice a tempo indeterminato a tempo pieno dal 16.02.2014 al 07.11.2017 pari a 3 a. 9 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Valle Olona ed Enti confluiti

- Incarico professionale di alta specializzazione "Diagnostica oncoematologica in citofluorimetria" dal 01.01.2002 al 15.02.2014 pari a 12 a. 1 m.
- Incarico dirigenziale di struttura semplice "Laboratorio Tradate" dal 16.02.2014 al 30.04.2017 pari a 3 a. 2 m.
- Incarico di sostituzione di Responsabile della Struttura Complessa di Laboratorio Analisi Chimico Cliniche e Microbiologia Aziendale dal 02.05.2014 al 30.04.2017 pari a 3 a.
- Incarico di struttura semplice di "Ematologia, Oncoematologia e Citofluorimetria" dal 01.05.2017 al 07.11.2017 pari a 6 m.

segue. dr. GIOIA Francesco

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Valle Olona

- Tipologia dell'Istituzione
- Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni erogate

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 29 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 30 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

IREF Milano presso Università Carlo Cattaneo LIUC di Castellanza

- Certificato di Formazione Manageriale per Dirigente Sanitario di Struttura Complessa – anno 2004

EUPOLIS presso Università Carlo Cattaneo LIUC di Castellanza

- Certificato di Formazione Manageriale utile alla rivalidazione del certificato di formazione manageriale per Direttore Responsabile di Struttura Complessa – anno 2012

Università degli Studi di Milano

Diploma Universitario per Infermiere

- Docente di "Propedeutica Biochimica" afferente al C.I. "Chimica e Propedeutica Biochimica" a.a. 1996/1997 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)
- Docente di "Chimica Biologica" afferente al C.I. "Chimica Medica e Biochimica" aa.aa. 1997/1998 – 1998/1999 – 1990/2000 – 2001/2002 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)
- Docente di "Patologia Clinica" afferente al C.I. di "Immunologia, Immunoematologia e Patologia Diagnostica Clinica" a.a. 2001/2002 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)
- Docente di "Patologia Clinica" afferente al C.I. di "Patologia Generale, Immunologia, Microbiologia e Microbiologia Clinica" aa.aa. 2003/2004 – 2004/2005 – 2005/2006 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Diploma Universitario per Fisioterapista

- Docente di "Chimica Biologica" afferente al C.I. "Chimica Medica e Biochimica" a.a. 2001/2002 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Corso di Laurea in Infermieristica

- Docente di "Biochimica" afferente al C.I. di "Basi Biologiche della vita" a.a. 2007/2008
- Docente di "Biologia Applicata" afferente al C.I. di "Basi Biologiche della vita" a.a. 2010/2011
- Docente di "Biologia Applicata" afferente al C.I. di "Scienze di Base" aa.aa. 2011/2012 – 2012/2013 – 2013/2014 – 2014/2015 – 2015/2016 – 2016/2017

segue. dr. GIOIA Francesco

- Docente di "Biochimica" afferente al C.I. di "Scienze di Base"
aa.aa. 2011/2012 – 2012/2013 – 2013/2014 – 2014/2015 – 2015/2016 –
2016/2017 – 2017/2018
- Docente di "Biochimica Clinica e Biologia Molecolare" afferente al C.I.
di "Patogenesi e Diagnostica" aa.aa. 2014/2015 – 2015/2016 – 2016/2017 –
2017/2018
- n. 49 iniziative di aggiornamento quale uditore riferite all'ultimo decennio

L'attività di formazione è caratterizzata dal possesso del certificato di formazione manageriale, dalla partecipazione a numerosi eventi formativi nella disciplina e attività didattica in ambito universitario.

Pubblicazioni:

- n. 2 pubblicazioni riferite all'ultimo decennio
- n. 1 pubblicazione antecedente l'ultimo decennio (n.v.)

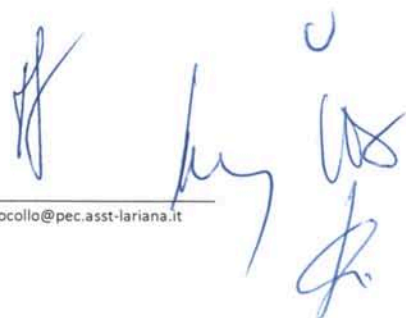
La produzione scientifica è rappresentata da due pubblicazioni in materia attinente la disciplina.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 1,170 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 0,450 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 1,620 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: PUNTI 31,620



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATO DR. OTTAVIANO ROBERTO

NATO IL 01.01.1957

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Catania il 10.11.1981
- Iscrizione Ordine dei Medici e Chirurghi di Milano
- Specializzazione in Microbiologia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 10.07.1990

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

U.S.S.L. di Menaggio

- Medico di guardia dal 01.10.1983 al 30.04.1984 pari a 7 m. (n.v.)

Pio Albergo Trivulzio di Milano

- Assistente per degenze dal 06.08.1985 al 28.05.1987 pari a 1 a. 10 m.
- Servizio di Analisi Chimico Cliniche e Microbiologiche
- Assistente medico dal 09.08.1984 al 05.08.1985 pari a 1 a.
 - Assistente per degenze con incarico di aiuto dal 29.05.1987 al 23.08.1987 pari a 3 m.
 - Assistente medico dal 24.08.1987 al 09.10.1988 pari a 1 a. 2 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Rhodense ed Enti confluiti

- Assistente medico di Patologia Clinica (Laboratorio Analisi) con incarico a tempo determinato a tempo pieno dal 10.10.1988 al 28.02.1989 pari a 5 m.
- Assistente medico di Patologia Clinica (Laboratorio Analisi) a tempo determinato a tempo pieno dal 01.03.1989 al 31.05.1990 pari a 1 a. 3 m.
- Assistente medico di Patologia Clinica (Laboratorio Analisi) a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.06.1990 al 30.11.1990 pari a 6 m.
- Assistente medico IX livello di Patologia Clinica (Laboratorio Analisi) a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.12.1990 al 29.04.1992 (in aspettativa dal 02.09.1991 al 29.04.1992 pari a 8 m.) pari a 9 m.
- Aiuto corresponsabile ospedaliero X livello di Patologia Clinica (Laboratorio Analisi) a tempo determinato a tempo pieno dal 25.07.1994 al 31.12.1994 pari a 5 m.
- Dirigente medico di I livello dirigenziale Fascia A ex X livello di Patologia Clinica (Laboratorio Analisi) a tempo determinato a tempo pieno dal 01.01.1995 al 30.06.1995 pari a 6 m.
- Dirigente medico di I livello dirigenziale Fascia A ex X livello di Patologia Clinica (Laboratorio Analisi) a tempo determinato a tempo pieno dal 01.07.1995 al 29.03.1996 pari a 9 m.
- Dirigente medico di I livello dirigenziale Fascia A ex X livello di Patologia Clinica (Laboratorio Analisi) a tempo indeterminato a tempo pieno dal 30.03.1996 al 05.12.1996 pari a 8 m.
- Dirigente medico di I livello dirigenziale di Patologia Clinica (Laboratorio Analisi) a tempo indeterminato a tempo pieno dal 06.12.1996 al 31.12.1997 pari a 1 a. 1 m.
- Dirigente medico di I livello dirigenziale di Patologia Clinica (Laboratorio Analisi) area della medicina diagnostica e dei servizi a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.01.1998 al 30.07.1999 pari a 1 a. 7 m.

segue. dr. OTTAVIANO Roberto

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Rhodense ed Enti confluiti

- Dirigente medico di Patologia Clinica (Laboratorio Analisi)
area della medicina diagnostica e dei servizi a tempo indeterminato
a tempo pieno dal 31.07.1999 al 31.10.2017 pari a 18 a. 3 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lecco

- Aiuto corresponsabile ospedaliero area funzionale di medicina
disciplina Laboratorio di Analisi Chimico-Cliniche e Microbiologia
a tempo determinato a tempo pieno dal 02.09.1991 al 29.04.1992 pari a 8 m.
- Aiuto corresponsabile ospedaliero area funzionale di medicina
disciplina laboratorio di Analisi Chimico-Cliniche e Microbiologia
a tempo indeterminato a tempo pieno dal 30.04.1992 al 29.03.1996
(in aspettativa dal 25.07.1994 al 29.03.1996 pari a 1 a. 8 m.) pari a 2 a. 3 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Rhodense ed Enti Confluiti

- Incarico professionale di alta specializzazione "La Gestione della Qualità in Laboratorio" dal 01.10.2002 al 31.03.2006 pari a 3 a. 6 m.
- Responsabile di struttura semplice "Biochimica Clinica e di Urgenza"
dal 01.04.2006 al 31.03.2009 pari a 3 a.
- Responsabile di struttura semplice in "Biochimica Clinica e di Urgenza"
dal 01.04.2009 al 31.12.2009 pari a 9 m.
- Incarico professionale di alta specializzazione in "Biochimica Clinica ed Esami Urgenti"
dal 01.01.2010 al 20.11.2011 pari a 1 a. 11 m.
- Conduzione temporanea di U.O. Servizio di Laboratorio Analisi
Chimico Cliniche dal 04.02.2011 al 20.11.2011 pari a 10 m.
- Incarico di alta specializzazione in "Referente SMEL- Analisi Chimico Cliniche
2 del P.O. di Rho" dal 21.11.2011 al 31.12.2012 pari a 1 a. 1 m.
- Responsabile struttura semplice "SMEL Garbagnate: articolazione organizzativa
SMEL Rho" dal 01.01.2013 al 25.05.2017 pari a 4 a. 5 m.
- Responsabile struttura semplice "SMEL ASST Rhodense: articolazione
organizzativa Rho" dal 26.05.2017 al 31.10.2017 pari a 5 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Rhodense

- Tipologia dell'istituzione
- Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 29 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 30 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

Università degli Studi di Milano

- Diploma di specializzazione in Anatomia e Istologia Patologica e Tecniche di Laboratorio – 10.07.1986

Ospedale San Carlo Borromeo di Milano

- Tirocinio pratico ospedaliero presso il Servizio di Anatomia Patologica dal 05.01.1983 al 04.07.1983 pari a 6 m. (n.v.)

Università LIUC di Castellanza

- Corso di Direzione in Sanità
- Certificato di Formazione Manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa – anno 2011

- Responsabile Privacy del Servizio di Medicina di Laboratorio di Rho dal 2006 al 2008 (n.v.)

- Referente Controllo Qualità Interno e veq Regione Lombardia dal 1994 al 2010 (n.v.)

- Coordinamento attività di Certificazione ISO Servizio Medicina di Laboratorio di Rho dal 2000 al 2006 (n.v.)

- Riorganizzazione SMEL di Garbagnate e Rho – novembre 2011 (n.v.)

Università degli Studi di Milano

Corso di Laurea in Scienze Infermieristiche

- Docente di "Biochimica Clinica e Biologia Molecolare Clinica" per n. 15 ore aa.aa. 2008/2009 – 2009/2010 – 2012/2013 – 2013/2014 – 2014/2015 – 2015/2016 – 2016/2017
- Docente di "Diagnostica Clinica" per n. 30 ore aa.aa. 2010/2011 – 2011/2012

Istituto Clerici di Rho

Corso di Riqualificazione OSS

- Docente di "Anatomia, Fisiopatologia e Patologia" per n. 24 ore aa.aa. 2007/2008 – 2008/2009 – 2009/2010 – 2010/2011
- Docente di "Semeiotica e Patologia" per a n. 12 ore aa.aa. 2011/2012 – 2012/2013
- Docente di "Semeiotica e Patologia" per a n. 10 ore a.a. 2013/2014
- Docente di "Semeiotica e Patologia" per a n. 48 ore a.a. 2014/2015
- Docente di "Farmacologia" – per n. 10 ore a.a. 2012/2013
- Docente di "Farmacologia" – per n. 9 ore a.a. 2013/2014
- Docente di "Farmacologia" – per n. 12 ore a.a. 2014/2015

L'attività di formazione è caratterizzata dal possesso del certificato di formazione manageriale, dal possesso di un'ulteriore diploma di specializzazione in anatomia patologica e istologia patologica e tecniche di laboratorio e attività didattica in ambito universitario e in un corso di riqualificazione per OSS.

Pubblicazioni:

- n. 1 pubblicazione riferita all'ultimo decennio
- n. 2 abstract riferiti all'ultimo decennio
- n. 8 poster riferiti all'ultimo decennio

- n. 5 pubblicazioni antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)
- n. 1 poster antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)

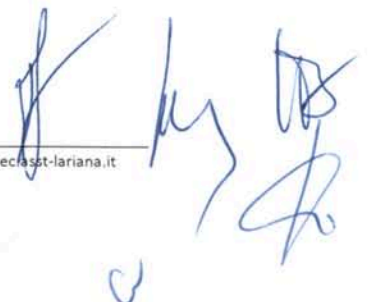
La produzione scientifica è rappresentata da alcuni lavori in materia attinente la disciplina.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 1,190 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 0,400 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 1,590 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: PUNTI 31,590



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATO DR. PARTENOPE MICHELARCANGELO

NATO IL 26.05.1958

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 19.09.1986
- Iscrizione Ordine dei Medici e Chirurghi di Lecco
- Specializzazione in Biologia Clinica conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 17.10.1991

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

U.S.S.L. Adda 59 di Cassano d'Adda (MI)

- Assistente medico supplente disciplina Laboratorio Analisi Chimico-Cliniche e Microbiologiche a tempo determinato a tempo pieno dal 17.06.1991 al 23.09.1992 pari a 1 a. 3 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed Enti confluiti
Presidio Ospedaliero Sant'Anna di Como

- Assistente medico disciplina Laboratorio Analisi Chimico-Cliniche e Microbiologiche a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.12.1992 al 31.12.1994 pari a 2 a. 1 m.
- Dirigente medico disciplina Laboratorio Analisi Chimico-Cliniche e Microbiologiche a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.01.1995 al 07.11.2017 pari a 22 a. 10 m.

Istituto Privato Convenzionato Laboratorio Analisi Barzanò di Barzanò (LC)

- Medico prelevatore e supervisore delle attività di laboratorio con rapporto di lavoro autonomo con impegno orario settimanale pari a 30 ore dal 01.02.1988 al 16.06.1991 pari a 3 a. 5 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed Enti confluiti

- Incarico di alta professionalità presso il Dipartimento di Medicina di Laboratorio dal 01.11.2002 al 31.12.2005 pari a 3 a. 2 m.
- Incarico di alta professionalità presso il Laboratorio Analisi dal 01.01.2006 al 31.07.2009 pari a 3 a. 7 m.
- Incarico di direzione di struttura semplice "Laboratorio del Presidio Ospedaliero di Menaggio" dal 01.08.2009 al 31.12.2015 pari a 6 a. 5 m.
- Incarico di alta professionalità presso il Laboratorio di Patologia Clinica dal 01.03.2016 al 07.11.2017 pari a 1 a. 8 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- Tipologia dell'istituzione
- Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 28,320 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 29,320 su punti 30

segue: dr. PARTENOPE Michelarcangelo

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

- n. 96 iniziative di aggiornamento quale uditorie riferite all'ultimo decennio
- n. 3 iniziative quale docente riferite all'ultimo decennio
- n. 1 iniziativa di aggiornamento quale responsabile scientifico riferita all'ultimo decennio
- n. 2 iniziative di aggiornamento quale tutor antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)
- n. 5 iniziative di aggiornamento quale uditorie antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)

L'attività di formazione è caratterizzata dalla partecipazione a numerosi eventi formativi nella disciplina di cui alcune quale docente.

Pubblicazioni:

- n. 1 pubblicazione riferita all'ultimo decennio
- n. 1 poster riferito all'ultimo decennio

La produzione scientifica è rappresentata da due lavori in materia attinente la disciplina.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 1,040 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 0,380 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 1,420 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: PUNTI 30,740



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATO DR. PASTORI STEFANO

NATO IL 13.12.1966

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 12.11.1991
- Iscrizione Ordine dei Medici e Chirurghi di Milano
- Specializzazione in Biochimica Clinica e Biologia Molecolare conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 21.11.1996

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Vimercate ed Enti confluiti
Presidio Ospedaliero di Vimercate

Unità Operativa Complessa di Laboratorio Analisi

- Dirigente medico di I livello fascia B disciplina Patologia Clinica
a tempo determinato a tempo pieno
dal 01.06.1996 al 31.08.1997
dal 01.09.1997 al 31.12.1997
dal 01.01.1998 al 31.03.1999
dal 21.04.1999 al 30.11.1999
pari a 3 a. 5 m.
- Dirigente medico di I livello fascia B disciplina Patologia Clinica
a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.12.1999 al 30.09.2000 pari a 10 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Rhodense ed Enti confluiti

Unità Operativa Complessa di Laboratorio Analisi Chimico Cliniche e Microbiologiche

- Dirigente medico di I livello disciplina Patologia Clinica a tempo indeterminato
a tempo pieno dal 01.10.2000 al 29.02.2016 (in aspettativa dal 01.03.2016
al 15.11.2016) pari a 15 a. 5 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Grande Ospedale Metropolitano Niguarda

Unità Operativa Complessa di Analisi Chimico Cliniche e Microbiologia

- Dirigente medico di I livello disciplina Patologia Clinica a tempo
determinato a tempo pieno dal 01.03.2016 al 15.11.2016 pari a 8 m.
- Dirigente medico di I livello disciplina Patologia Clinica a tempo
indeterminato a tempo pieno dal 16.11.2016 al 02.11.2017 pari a 1 a.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Rhodense – Presidio Ospedaliero di Garbagnate Milanese

Unità Operativa Complessa di Laboratorio Analisi Chimico Cliniche e Microbiologiche

- Incarico dirigenziale di responsabile di struttura semplice di Biochimica Clinica
Urgenze e Tossicologia dal 01.04.2006 al 31.12.2009 pari a 3 a. 9 m.
- Incarico dirigenziale di responsabile di struttura semplice dipartimentale
"Esami Urgenti" rinominata in data 15.03.2010 "SMEL di Garbagnate e Strutture
Afferenti" dal 01.01.2010 al 20.11.2011 pari a 1 a. 11 m.
- Incarico dirigenziale di conduzione temporanea di U.O.C. (art. 18, comma 4, del
C.C.N.L. del 08/06/2000) dal 31.12.2010 al 20.11.2011 pari a 11 m.
- Incarico dirigenziale di responsabile di struttura semplice con delega del Dirigente
di Struttura Complessa "Referente SMEL Analisi Chimico Cliniche 1 del P.O.
di Garbagnate Milanese" dal 21.11.2011 al 31.12.2012 pari a 1 a. 1 m.
- Incarico dirigenziale di responsabile di struttura semplice con delega del Dirigente
di Struttura Complessa di "SMEL Garbagnate: Articolazione organizzativa
SMEL Bollate Analisi Chimico Cliniche 1 del P.O. di Garbagnate Milanese"
dal 01.01.2013 al 31.12.2015 pari a 3 a.

segue: dr. PASTORI Stefano

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Grande Ospedale Metropolitano Niguarda
- Incarico dirigenziale di responsabile di struttura semplice "Biochimica Clinica"
dal 01.01.2017 al 02.11.2017 pari a 10 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Rhodense
- Tipologia dell'Istituzione
- Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Grande Ospedale Metropolitano Niguarda
- Tipologia dell'Istituzione
- Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso strutture ospedaliere di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:
- per l'attività di servizio punti 22,575 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 23,575 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

- Abilitazione all'esercizio della professione di medico – chirurgo – anno 1991 (n.v.)
- Foglio di congedo illimitato – anno 1993 (n.v.)

IREF Scuola di Direzione in Sanità
- Certificato di Formazione Manageriale per Dirigente Sanitario di Struttura Complessa – anno 2008

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Rhodense ed Enti confluiti
- n. 5 contratti di conferimento incarico (n.v.)
- n. 5 verbali della commissione di consolidamento attività e fusione funzionale Laboratori Analisi e Servizio di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale (n.v.)
- Relazione sulla fusione funzionale tra i Laboratori dei PP.OO. di Garbagnate e Bollate (n.v.)
- Relazione conclusiva sul progetto di riorganizzazione del Servizio di Medicina di Laboratorio di Garbagnate e Bollate – 2009/2010 (n.v.)
- Corso di Formazione per Lavoratori Preposti – anno 2014
- Schede performance individuale anni 2011 – 2012 – 2013 – 2014 – 2015 (n.v.)
- Scheda di valutazione dei dirigenti medici anni 2014 – 2015 (n.v.)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Grande Ospedale Metropolitano Niguarda
- n. 1 contratto di conferimento incarico (n.v.)
- n. 3 deliberazioni del direttore generale (n.v.)
- Scheda di valutazione degli incarichi dirigenziali e professionali – anno 2016 (n.v.)
- Progetto sviluppo della struttura semplice di Biochimica Clinica – 2017/2019 (n.v.)
- Progetto di riorganizzazione dell'area Core-lab secondo il metodo Lean (n.v.)

segue: dr. PASTORI Stefano

- Certificato Good Clinical Practice Investigator – anno 2016
- Copia della deliberazione della creazione della Task Force per il Progetto CRS-SISS Lombardia – anno 2002 (n.v.)
- Copia deliberazione di aggiornamento del C.L.I.O. e C.I.O. (n.v.)
- Realizzazione progetto POCT e Diagnostica decentrata (n.v.)
- Realizzazione progetto POCT (n.v.)
- Realizzazione progetto RFID (n.v.)
- Realizzazione progetto di monitoraggio e controllo dell'appropriatezza della richiesta con l'Azienda Ospedaliera Universitaria di Orbassano (n.v.)
- Premio AMCLI 1995 (n.v.)
- Autocertificazione assenza di conflitto di interessi (n.v.)
- Partecipazione alla certificazione JC delle A.O. (n.v.)
- Partecipazione a programmi internazionali di VEQ (NEQAS) (n.v.)

Università degli Studi di Milano

Corso di Laurea in Scienze Infermieristiche

- Docente di "Biologia Applicata" afferente al C.I. di "Scienze di Base" per n. 30 ore – aa.aa. 2015/2016 – 2016/2017
- Docente di "Biochimica" afferente al C.I. di "Scienze di Base" per n. 30 ore – aa.aa. 2013/2014 – 2014/2015 – 2015/2016

- n. 4 locandine (n.v.)
- n. 4 iniziative di aggiornamento (n.v. non si evince nome)
- n. 83 iniziative di aggiornamento quale uditoreriferite all'ultimo decennio
- n. 16 iniziative di aggiornamento quale relatore/docente riferite all'ultimo decennio
- n. 1 iniziativa di aggiornamento quale relatore/docente/responsabile scientifico riferita all'ultimo decennio
- n. 2 iniziative di aggiornamento quale relatore antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)
- n. 64 iniziative di aggiornamento quale uditoreriferite all'ultimo decennio (n.v.)

L'attività di formazione è caratterizzata dal possesso del certificato di formazione manageriale, dalla partecipazione a numerosi eventi formativi nella disciplina di cui vari quale relatore e attività didattica in ambito universitario.



segue: dr. PASTORI Stefano

Pubblicazioni:

- n. 2 abstract riferiti all'ultimo decennio
- n. 9 poster riferiti all'ultimo decennio

- n. 3 pubblicazioni antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)
- n. 1 lettera agli editori antecedente l'ultimo decennio (n.v.)
- n. 7 abstract antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)
- n. 3 poster antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)

La produzione scientifica è rappresentata da alcuni lavori in materia attinente la disciplina.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 1,390 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 0,330 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 1,720 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: PUNTI 25,295



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATO DR. SALA EUGENIO

NATO IL 09.10.1958

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 28.10.1983
- Iscrizione Ordine dei Medici e Chirurghi di Como
- Specializzazione in Patologia Clinica conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 26.09.1995

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Associazione Comuni Zona 11 - U.S.S.L di Como

- Medico reperibile presso il Servizio di Guardia Medica prefestiva, festiva e notturna dal 01.11.1986 al 19.11.1987 per un totale di n. 1034 ore (n.v.)

Centro Ortopedico e Fisioterapico di Lanzo Intelvi

- Assistente medico con rapporto di lavoro autonomo con impegno orario settimanale di n. 30 ore dal 30.07.1984 al 31.05.1985 dal 14.05.1986 al 31.12.1986 pari a 1 a. 6 m.
- Assistente medico con impegno orario settimanale di n. 30 ore dal 01.01.1987 al 15.05.1988 pari a 1 a. 4 m.

Ca' d'Industria ed Uniti Luoghi Pii (Istituzione di Pubblica Assistenza e Beneficenza) di Como

- Assistente medico disciplina medicina a tempo determinato dal 16.05.1988 al 30.06.1989 pari a 1 a. 1 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed Enti confluiti

- Assistente medico disciplina laboratorio analisi chimico-cliniche e microbiologia a tempo determinato a tempo pieno dal 01.07.1989 al 28.02.1990 pari a 8 m. a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.03.1990 al 31.12.1994 pari a 4 a. 10 m.
- Dirigente medico disciplina patologia clinica a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.01.1995 al 31.12.2015 dal 01.01.2016 al 31.10.2017 pari a 22 a. 10 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed Enti confluiti

- Incarico dirigenziale ex art. 27, comma 1, lett. C del C.C.N.L. 08.06.2000 dal 01.11.2002 al 31.12.2005 pari a 3 a. 2 m.
- Incarico dirigenziale ex art. 27, comma 1, lett. C del C.C.N.L. 08.06.2000 dal 01.01.2006 al 31.07.2009 pari a 3 a. 7 m.
- Responsabile della Struttura Semplice di Microbiologia dal 01.08.2009 al 31.10.2017 pari a 8 a. 3 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- Tipologia dell'istituzione
- Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di grandi dimensioni.

segue: dr. SALA Eugenio

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 29 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 30 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

Università degli Studi di Pavia

- Diploma di specializzazione in Ematologia Generale (Clinica e di Laboratorio) – 24.10.1986
- Diploma di specializzazione in Oncologia – 12.09.1990

Scuola di Direzione Sanità – Regione Lombardia

- Frequenza del primo corso di formazione manageriale per dirigente sanitario di struttura complessa dal 2000 al 2001
- Frequenza del corso di rivalidazione manageriale per dirigente sanitario di struttura complessa dal 2010 al 2011

Università degli Studi dell'Insubria – Facoltà di Medicina e Chirurgia

Corso di Laurea in Infermieristica

- Docente di Patologia Clinica a.a. 2006/2007, 2007/2008 (valutabile l'a.a. 2007/2008)
- Docente di Microbiologia e Microbiologia Clinica a.a. 2007/2008, 2008/2009, 2010/2011
- Componente del Gruppo Operativo del CIO in qualità di Microbiologo dal 2003 (n.v.)
- Nomina di Presidente della "Commissione ARCA Lombardia" da marzo 2017 per la valutazione delle offerte presentate nella gara "Fornitura in service di Sierologia, Virologia e Biologia Molecolare – ARCA 2016_102 (n.v.)
- n. 1 programma evento (n.v.)
- n. 109 iniziative di aggiornamento quale uditoreriferite all'ultimo decennio
- n. 1 iniziativa di aggiornamento quale responsabile scientifico riferita all'ultimo decennio
- n. 14 iniziative di aggiornamento quale relatore/docente riferite all'ultimo decennio
- n. 3 iniziative di aggiornamento quale tutor/animatore riferite all'ultimo decennio
- n. 1 iniziativa di aggiornamento quale autore di testi riferita all'ultimo decennio
- n. 11 iniziative di aggiornamento quale uditoreriferite all'ultimo decennio (n.v.)
- n. 1 iniziativa di aggiornamento quale relatore antecedente l'ultimo decennio (n.v.)
- n. 1 iniziativa di aggiornamento quale tutor antecedente l'ultimo decennio (n.v.)
- n. 2 iniziative di aggiornamento quale responsabile scientifico antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)

segue: dr. SALA Eugenio

L'attività di formazione è caratterizzata dal possesso del certificato di formazione manageriale, di ulteriori diplomi di specializzazione in ematologia generale e oncologia e dalla partecipazione a numerosi eventi formativi nella disciplina di cui vari quale relatore.

Pubblicazioni:

- n. 2 pubblicazioni riferite all'ultimo decennio (n.v. in quanto componente del gruppo di studio)
- n. 2 pubblicazioni riferite all'ultimo decennio
- n. 14 abstract riferiti all'ultimo decennio
- n. 10 poster riferiti all'ultimo decennio

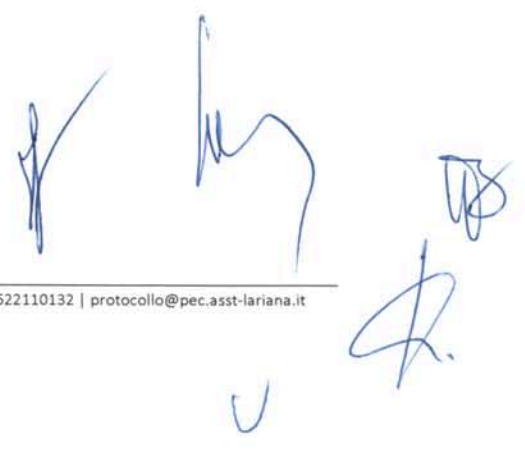
La produzione scientifica è rappresentata da alcuni lavori in materia attinente la disciplina.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 2,280 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 1,420 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 3,700 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: PUNTI 33,700

Several handwritten signatures in blue ink are visible in the bottom right corner of the page, likely representing the members of the Commission.