



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

Direzione Amministrativa

Direttore: dott. Giacomo Boascagli

Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Direttore f.f.: avv. Vincenza Cozza

Segreteria 031.585.4710 - Fax 031.585.4593
personale@asst-lariana.it - personale@pec.asst-lariana.it

ASST Lariana

Prot. n.:

REGISTRO UFFICIALE
0080782
03/12/2024 - USCITA
Classifiche: RI.04.11

San Fermo della Battaglia

Spett.le Collegio Sindacale
dell'A.S.S.T. Lariana

e, p.c. Egr Dott. Giacomo Boascagli
Direttore Amministrativo

Egr Dott. Gaetano Giorgianni
Direttore S.C. Bilancio, Programmazione
finanziaria e Contabilità

Oggetto: Invio dell'Ipotesi di accordo integrativo aziendale in materia di progressioni economiche orizzontali per l'anno 2024 - Personale del Comparto Sanità.

In ottemperanza a quanto disposto dalle vigenti norme contrattuali e di legge, si trasmette in allegato, per la certificazione di competenza, l'Ipotesi di Accordo Integrativo Aziendale inerente i criteri e le procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree di cui all'art.19 del C.C.N.L. 02.11.2022 del Comparto Sanità, sottoscritta in data 22.11.2024, corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico finanziaria.

Si chiede, cortesemente, di inserire l'esame dell'Accordo in oggetto nell'ordine del giorno della prima seduta utile del Collegio.

Ringraziando, si resta a disposizione per eventuali approfondimenti.

Distinti saluti.

Il Direttore f.f.
S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
- avv. Vincenza Cozza -

Pratica trattata da: dott.ssa Annalisa Marelli (Tel. 031/5854709).



IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE IN MATERIA DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE AREE DI CUI ALL'ART.19 DEL C.C.N.L. DEL 02.11.2022 DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' TRIENNIO 2019-2021 - ANNO 2024.

In data odierna, la Direzione dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto sottoscrivono il presente Accordo integrativo in materia di finanziamento delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree di cui all'art. 19 del C.C.N.L. 02.11.2022, a valere per l'anno 2024.

Richiamato l'Accordo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 11.12.2023, avente ad oggetto l'individuazione dei criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle Aree di cui all'art. 19 del C.C.N.L. del 02.11.2022 del personale del Comparto Sanità, triennio 2019/2021;

Dato atto che, con il suddetto Accordo:

- è stato quantificato in €. 650.000,00= l'importo destinato al finanziamento dei differenziali economici di professionalità (D.E.P.) per l'anno 2023, nell'ambito del "*Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*" di cui all'art. 102 del C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità del 02.11.2022, da riconoscere con decorrenza dal 01.01.2023 ad un numero limitato di dipendenti, individuati secondo principi selettivi di natura meritocratica;
- sono stati definiti i criteri, le modalità e le tempistiche della procedura selettiva finalizzata alla definizione delle graduatorie per l'attribuzione dei D.E.P. ai dipendenti di ciascuna area/ruolo, a valere anche per gli anni successivi al 2023;
- è stato concordato di definire, in apposita sessione di contrattazione integrativa, le risorse economiche complessivamente disponibili per ciascun anno ai fini dell'applicazione dell'istituto in argomento;

Rilevato che il Fondo "*Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*" ex art. 102 C.C.N.L. 02.11.2022, con deliberazione n. 812 del 5 luglio 2024, è stato provvisoriamente quantificato in €.10.829.966,00= per l'anno 2024

Le Parti concordano quanto segue

1. Ai fini del finanziamento dei differenziali economici di professionalità (D.E.P.) per l'anno 2024, è disponibile nell'ambito del "*Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*" di cui all'art. 102 del C.C.N.L. 02.11.2022 del Comparto Sanità, un importo quantificato in €. 600.000,00= per l'attribuzione dei D.E.P. con decorrenza dal 01.01.2024 ad un numero limitato di dipendenti, individuati secondo principi selettivi di natura meritocratica;
2. L'importo sopra indicato consente di premiare fino ad un massimo del 50% del personale che concorre alla selezione, fermo restando che tale percentuale rappresenta il numero massimo di fasce riconoscibili, salvo diverse indicazioni di Regione Lombardia;

3. Sono confermati i criteri, le modalità e le tempistiche della procedura selettiva finalizzata alla definizione delle graduatorie per l'attribuzione dei D.E.P. già individuati con il richiamato Accordo integrativo aziendale del 11.12.2023, con l'ulteriore precisazione che le graduatorie provvisorie rimarranno pubblicate per n. 30 giorni.

Letto, approvato e sottoscritto

Per l'Azienda:

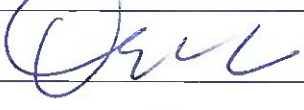
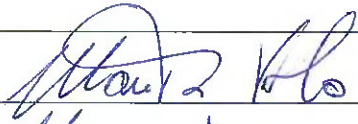
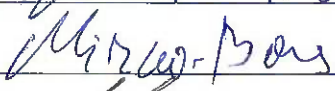
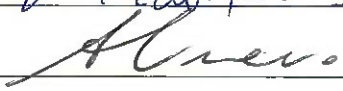
Il Direttore Amministrativo	Giacomo Boscagli	
Il Direttore f.f. della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	Vincenza Cozza	
Il Direttore f.f. della S.C. Direzione Medica di Presidio	Elena Amina Scola	
Il Dirigente della D.A.P.S.S.	Manuela Soncin	
Il Dirigente del Distretto di Lomazzo – Fino Mornasco	Cristiano Casartelli	

Per la R.S.U. Aziendale:

Il Coordinatore	Alessandro Micello	
Il Vice Coordinatore R.S.U.	Angelo Goffredi	
Il Vice Coordinatore R.S.U.	Monica Trombetta	
Il Vice Coordinatore R.S.U.	Isidora Imperiali	

Per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

SIGLA	DELEGATI	FIRMA
FP CGIL		
CISL FP		
UIL FPL	CAROSO FELICE	

FIALS	DURINI GIANPIÙ	
NURSIND	MASTONE VALERIO	
	BOSSIRELLA	
NURSING UP	ANNAMARIA CIVELLO	

San Fermo della Battaglia, lì **22 NOV. 2024**



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE SOTTOSCRITTO IN MATERIA DI
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE AREE
DEL PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO SANITA'
ANNO 2024**

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE IN MATERIA DI
CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE AREE DI CUI ALL'ART. 19 DEL C.C.N.L. 02.11.2022 DEL
COMPARTO SANITA' - ANNO 2024**

Modulo 1

*(Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
relative agli adempimenti della legge)*

Data di sottoscrizione	22.11.2024																														
Periodo temporale di vigenza	01.01.2024 – 31.12.2024																														
Composizione della delegazione trattante	<p>Delegazione di parte pubblica:</p> <table> <tr> <td>Direttore Amministrativo</td><td>dott. Giacomo Boscagli</td></tr> <tr> <td>Direttore f.f. S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane</td><td>avv. Vincenza Cozza</td></tr> <tr> <td>Direttore f.f. S.C. Direzione Medica di Presidio</td><td>dr.ssa Elena Amina Scola</td></tr> <tr> <td>Dirigente S.C. DAPSS</td><td>dr.ssa Manuela Soncin</td></tr> <tr> <td>Dirigente S.C. Distretto di Lomazzo - Fino Mornasco</td><td>-</td></tr> </table> <p>Delegazione di parte sindacale - Organizzazioni sindacali rappresentative, ammesse alla contrattazione decentrata in quanto firmatarie del C.C.N.L. Comparto 02.11.2022:</p> <table> <tr> <td>Sigla</td><td>Rappresentata da</td></tr> <tr> <td>FP CGIL</td><td>-</td></tr> <tr> <td>CISL FP</td><td>-</td></tr> <tr> <td>UIL FPL</td><td>Felice Caruso - Firmato</td></tr> <tr> <td>FIALS</td><td>Giampiero Durini - Firmato</td></tr> <tr> <td>NURSIND</td><td>Valerio Mautone - Firmato</td></tr> <tr> <td></td><td>Mircea Bors - Firmato</td></tr> <tr> <td>NURSING UP</td><td>Annamaria Ciuccio - Firmato</td></tr> </table> <p>- Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.) dell'A.S.S.T. Lariana:</p> <table> <tr> <td>Il Coordinatore:</td><td>Alessandro Micello - Firmato</td></tr> <tr> <td>I Vice Coordinatori:</td><td>-</td></tr> </table>	Direttore Amministrativo	dott. Giacomo Boscagli	Direttore f.f. S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	avv. Vincenza Cozza	Direttore f.f. S.C. Direzione Medica di Presidio	dr.ssa Elena Amina Scola	Dirigente S.C. DAPSS	dr.ssa Manuela Soncin	Dirigente S.C. Distretto di Lomazzo - Fino Mornasco	-	Sigla	Rappresentata da	FP CGIL	-	CISL FP	-	UIL FPL	Felice Caruso - Firmato	FIALS	Giampiero Durini - Firmato	NURSIND	Valerio Mautone - Firmato		Mircea Bors - Firmato	NURSING UP	Annamaria Ciuccio - Firmato	Il Coordinatore:	Alessandro Micello - Firmato	I Vice Coordinatori:	-
Direttore Amministrativo	dott. Giacomo Boscagli																														
Direttore f.f. S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	avv. Vincenza Cozza																														
Direttore f.f. S.C. Direzione Medica di Presidio	dr.ssa Elena Amina Scola																														
Dirigente S.C. DAPSS	dr.ssa Manuela Soncin																														
Dirigente S.C. Distretto di Lomazzo - Fino Mornasco	-																														
Sigla	Rappresentata da																														
FP CGIL	-																														
CISL FP	-																														
UIL FPL	Felice Caruso - Firmato																														
FIALS	Giampiero Durini - Firmato																														
NURSIND	Valerio Mautone - Firmato																														
	Mircea Bors - Firmato																														
NURSING UP	Annamaria Ciuccio - Firmato																														
Il Coordinatore:	Alessandro Micello - Firmato																														
I Vice Coordinatori:	-																														
Soggetti destinatari	Personale dell'Area del Comparto Sanità.																														
Materie trattate dal contratto integrativo	Individuazione dei criteri e delle procedure di utilizzo della quota disponibile, per l'anno 2024, nell'ambito del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art. 102 del C.C.N.L. 02.11.2022 del Comparto Sanità, per l'attribuzione, ad una quota limitata di personale individuato mediante principi selettivi di natura meritocratica, dei differenziali economici di professionalità (D.E.P.), con decorrenza dal 1° gennaio 2024.																														

<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>Il Collegio Sindacale esaminerà l'ipotesi di Accordo integrativo nella prima seduta utile</p>
	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Alla presente Relazione, da trasmettere all'ARAN unitamente all'Accordo aziendale che sarà sottoscritto in via definitiva a seguito di certificazione da parte del Collegio dei Revisori, sarà allegato anche il verbale della suddetta seduta</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>In data 05 febbraio 2024, il Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2024/2026 è stato esaminato dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'A.S.S.T. Lariana, adottato dall'Azienda con deliberazione n. 78/2024 e pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web aziendale.</p> <p>Tra i documenti di pianificazione e programmazione riassorbiti dal P.I.A.O. rientrano anche il Piano della Performance ed il Piano per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza.</p> <p>L'adempimento previsto dall'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 concernente l'obbligo di validazione e pubblicazione della Relazione annuale sulla performance è stato costantemente rispettato e, da ultimo, la Relazione al Piano delle Performance 2023 è stata approvata dal Nucleo in data 28 giugno 2024 e la pubblicazione sul sito aziendale è stata effettuata entro la scadenza prevista del 30 giugno 2024.</p> <p>Tutti i Piani della Performance nel tempo vigenti e le ricollegate Relazioni annuali sono stati regolarmente validati dal N.V.P. e sono pubblicati sul sito.</p> <p>E' pubblicata la Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni per l'anno 2023, predisposta dal N.V.P.</p>
		<p>Il Piano Triennale 2022/2024 di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (P.T.P.C.) predisposto ai sensi della Legge n. 190/2012 e del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., è stato adottato con deliberazione n. 93 del 27.01.2022 ed è pubblicato sul sito aziendale.</p>
		<p>Vengono assolti e costantemente aggiornati gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte di Pubbliche Amministrazioni previsti dal D.Lgs. n. 97/2016.</p>
		<p>Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, nella seduta del 9 luglio 2024, ha provveduto alla verifica in merito all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione relativi alla sezione Amministrazione Trasparente, con riferimento ai dati pubblicati al 31 maggio 2024, contestualmente provvedendo alla pubblicazione delle certificazioni di competenza (Attestazione e Scheda di sintesi), nel rispetto della scadenza del 15.07.2024 fissata da ANAC.</p> <p>Tutte le attestazioni annuali relative alle verifiche effettuate dal Nucleo di Valutazione sono regolarmente pubblicate sul sito.</p>

Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria all'Ipotesi di Accordo integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dai CC.CC.NN.LL. vigenti, nonché dalle norme di legge (in particolare dal D.Lgs. 165/2001), anche con riferimento alle materie contrattabili in sede decentrata;
- b) alle disposizioni sul trattamento accessorio (in particolare, dal D.Lgs. 150/2009);
- c) alla compatibilità economico-finanziaria e ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata	<p>Il presente Accordo fa riferimento alle disposizioni dettate dall'art. 19 del C.C.N.L. 02.11.2022 per il personale del Comparto Sanità e disciplina i criteri per la definizione delle procedure per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (D.E.P.) all'interno delle aree, nel valore annuo lordo definito nella tabella E allegata al richiamato C.C.N.L., che definisce altresì il numero massimo di differenziali attribuibili ai dipendenti di ciascuna area.</p> <p>La materia in argomento è demandata alla contrattazione integrativa aziendale ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, nel rispetto di quanto disposto dagli art. 9 (soggetti e materie) e 10 (tempi e procedure) del richiamato C.C.N.L.</p>
b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi Contrattuali	<p>L'Accordo dà atto che, ai fini del finanziamento dei differenziali economici di professionalità per l'anno 2024, è disponibile nell'ambito del Fondo ex art. 102 del C.C.N.L. 02.11.2022, un importo quantificato in € 600.000,00=</p>
c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa	<p>Non si rilevano effetti abrogativi impliciti in quanto il presente Accordo disciplina esclusivamente i criteri per l'attribuzione dei D.E.P. per l'anno 2024 nei limiti delle risorse economiche disponibili all'atto della sottoscrizione.</p>

<p>d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.</p>	<p>Parte non pertinente all'Accordo illustrato</p>
<p>e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)</p>	<p>L'ipotesi di Accordo in argomento richiama, confermandoli, i criteri, le modalità e le tempistiche della procedura selettiva finalizzata all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità già individuati dal precedente Accordo integrativo aziendale del 11.12.2023 sottoscritto in materia di D.E.P. per l'anno 2023, di seguito richiamati.</p> <p>La procedura per l'attribuzione dei D.E.P. è improntata ad un generale principio di selettività meritocratica e coinvolge un numero limitato di dipendenti, non superiore al 50% del personale che concorre alla selezione, salvo diverse indicazioni di Regione Lombardia.</p> <p>Il criterio cardine di graduazione è rappresentato dalle migliori performance individuali conseguite nel sistema di valutazione aziendale.</p> <p>I punteggi per la formulazione delle graduatorie riferita a ciascuna area (4) e ciascun ruolo (5) – predisposte in esito ad un avviso interno cui i dipendenti interessanti potranno partecipare mediante apposita domanda - valorizzano, infatti, per il 50% la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite, per il 30% l'esperienza professionale maturata nell'ambito del S.S.N. o in altri comparti (considerando il servizio reso sia a tempo determinato che indeterminato, con o senza soluzione di continuità), per il 10% il periodo di permanenza nella medesima fascia/DEP e per il restante 10% la partecipazione ad iniziative formative aziendali o, in mancanza, anche esterne, purchè attinenti il profilo professionale di appartenenza.</p> <p>E', inoltre, prevista l'esclusione dalle graduatorie dei dipendenti che abbiano subito un provvedimento disciplinare superiore alla multa nei due anni antecedenti quello di decorrenza della graduatoria.</p> <p>I criteri di priorità da applicare in caso di parità di punteggio sono i seguenti:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - aver conseguito un minor numero di progressioni orizzontali; - maggior numero di anni di permanenza nell'attuale D.E.P.; - data di assunzione meno recente; - età anagrafica superiore. <p>Prioritariamente allo scorrimento delle graduatorie, il 10% delle risorse complessivamente a disposizione verrà destinato al riconoscimento dei D.E.P. secondo i criteri di priorità indicati dall'art. 19, comma 4, lett. e), del C.C.N.L.; qualora la suddetta percentuale non venga del tutto usufruita, il residuo verrà destinato all'attribuzione dei D.E.P. secondo i criteri ordinari.</p> <p>L'escussione delle graduatorie avverrà nei limiti della quota assegnata a ciascuna di esse, direttamente proporzionale alla percentuale di addensamento del personale in ciascuna area/ruolo verificata al 31 dicembre dell'anno precedente la decorrenza dei D.E.P.</p> <p>L'attribuzione dei D.E.P. non può in ogni caso superare il 50% dei dipendenti utilmente classificati in ogni graduatoria, la cui vigenza è limitata esclusivamente all'anno di riferimento.</p>
e) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009	<p>I risultati attesi coincidono con il raggiungimento degli obiettivi contenuti nell'Accordo.</p> <p>Il presente Accordo rappresenta uno strumento diretto ad utilizzare i sistemi premianti per la valorizzazione delle risorse umane, con particolare riferimento a quei collaboratori che nell'arco del triennio di riferimento hanno reso le migliori performance individuali. Esso appare dunque finalizzato ad incrementare, anche sotto il profilo motivazionale, i livelli di produttività professionale, con auspicabili riflessi positivi sulla efficienza dei servizi erogati e sul miglioramento del livello di fruibilità dei servizi destinati al cittadino/utente.</p>
f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto	Nulla da rilevare

Il Direttore f.f.
S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Avv. Vincenza Cozza



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

**ai sensi dell'art. 40 comma, 3 sexies per le finalità di cui
all'art. 40 bis comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e successive
modifiche ed integrazioni**

ACCORDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI Anno 2024

Personale del Comparto



MODULO I ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2024 – PERSONALE AREA COMPARTO.

L'Accordo dà atto che ai fini il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2024, è disponibile nell'ambito del fondo ex art. 102 C.C.N.L. 02.11.2022, un importo quantificato in € 600.000,00=

Il suddetto importo tiene conto delle risorse presenti nel fondo al 01.01.2024.

Con provvedimento deliberativo n. 812 del 5 luglio 2024 sono stati determinati in via provvisoria i fondi contrattuali per l'anno 2024 del personale del Comparto Sanità

Si è proceduto alla determinazione dei fondi contrattuali in via provvisoria per l'anno 2024 nell'ammontare disponibile per la contrattazione integrativa per l'anno 2024, al netto delle quote di incremento variabili, in quanto specifiche della sola annualità 2024, rimandando alla costituzione definitiva degli stessi anche in merito all'applicazione dell'art 11 D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) in base all'aumento di unità di personale a fine 2024 rispetto al 31.12.2018.

In sede di assestamento nel mese di agosto Regione ha richiesto una scheda Fondi con indicazione da parte delle Aziende di incrementi degli stessi. Con l'assegnazione di risorse avvenuta con il Decreto di assestamento è stato comunicato alle Aziende un importo totale, senza il dettaglio dell'assegnazione. A seguito di ciò in Terzo Cet il fondo art. 102 in modello A è stato esposto incrementato, rispetto alla deliberazione dei fondi provvisori, di Euro 253.311 per incrementi previsti per art. 11 c. 1 DL 35/2019 (Decreto Calabria) e per afferimento Medicina di Base da ATS Insubria. Come avviene abitualmente, inoltre, in modello A il fondo art. 102 è incrementato delle risorse relative al personale ex ESACRI, per Euro 8.348. Il totale fondo art. 102 esposto in modello A III è quindi pari a Euro 11.091.625. In via cautelativa non si è ancora provveduto alla deliberazione dei nuovi fondi provvisori in attesa di eventuali precisazioni da parte di Regione.

E' illustrata di seguito la costituzione del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali art. 102 CCNL 02.11.2022.

**MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO****FONDO ART. 102 INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI
ANNO 2024
AREA COMPARTO**

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	Importi
RISORSE STORICHE	
Indennità di incarico correlata agli incarichi funzionali anno 2022	€ 620.000,00
Indennità di coordinamento ad esaurimento anno 2022	€ 10.051,00
Valore comune della ex indennità di qualificazione professionale anno 2022	€ 2.089.034,00
Indennità professionale specifica anno 2022	€ 706.380,00
Indennità art. 86 c. 5 CCNL 21.05.2018	€ 7.746,00
fasce retributive 2022 al netto incrementi CCNL 2019-2021	€ 6.096.683,00
Assegni ad personam 2022	€ 16.960,00
Incremento fasce economiche art. 101 c. 2 CCNL 2019/2021	€ 240.657,00
Incremento art. 102 c. 5 CCNL 2019/2021	€ 420.727,00
Incremento art. 102 c. 2 lett. e) differenziali economici D/DS	€ 124.586,00
Incremento D.L. 34/2020 art. 2 c. 1 e art. 1 c. 5 e DM 77/2022 (assunzioni stabili infermieri di famiglia e personale Terapie intensive)	€ 287.142,24
Trasferimento quota da fondo art. 103 CIA 02.05.2024	€ 210.000,00
Fondo provvisorio 2024 ASST Lariana [delib. 812 del 05.07.2024]	€ 10.829.966,24

MODULO II DESTINAZIONE FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI EX ART. 102 CCNL 02.11.2022**MODULO II - DESTINAZIONE DEL FONDO****FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI ANNO 2024**

DESTINAZIONI DEL FONDO	Importi
Destinazione a indennità di funzione per incarichi di funzione, compresi quelli di base	€ 2.754.710,00
Spesa prevista per indennità professionali	€ 1.095.210,00
Spesa per DEP di primo inquadramento	€ 5.158.103,00
Spesa DEP anni pregressi	€ 430.812,00
Quota destinata a progressioni economiche orizzontali 2024	€ 600.000,00
Residuo disponibile per ulteriori destinazioni	€ 791.131,24
Totale destinazioni fondo premialità e fasce	€ 10.829.966,24



MODULO III SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI ART. 102 PER L'ANNO 2023 – PERSONALE AREA COMPARTO

Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali art. 102 CCNL 02.11.2022	2024 (provv.)	2023 (def.)
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Indennità di incarico correlata agli incarichi funzionali anno 2022	620.000,00	620.000,00
Indennità di coordinamento ad esaurimento anno 2022	10.051,00	10.051,00
Valore comune della ex indennità di qualificazione professionale anno 2022	2.089.034,00	2.089.034,00
Indennità professionale specifica anno 2022	706.380,00	706.380,00
Indennità art. 86 c. 5 CCNL 21.05.2018	7.746,00	7.746,00
fasce retributive 2022 al netto incrementi CCNL 2019-2021	6.096.683,00	6.096.683,00
Assegni ad personam 2022	16.960,00	16.960,00
Incremento fasce economiche art. 101 c. 2 CCNL 2019/2021	240.657,00	240.657,00
Incremento art. 102 c. 5 CCNL 2019/2021	420.727,00	420.727,00
Incremento art. 102 c. 2 lett. e) differenziali economici D/DS	124.586,00	124.586,00
Incremento D.L. 34/2020 art. 2 c. 1 e art. 1 c. 5 e DM 77/2022 (assunzioni stabili infermieri di famiglia e personale Terapie intensive)	287.142,24	287.142,24
Incremento ex art. 11 c. 1 DL 35/20019	-	231.388,79
Trasferimento quota da fondo art. 103 CIA 02.05.2024	210.000,00	-
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	10.829.966,24	10.851.355,03
Sezione II - Risorse variabili		
Risorse variabili non presenti in costituzione provvisoria	-	-
Totale risorse variabili	-	-
Sezione III - Decurtazione del fondo		
Totale decurtazioni del fondo	-	-
Schema generale riassuntivo		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.829.966,24	10.851.355,03
Totale risorse variabili	-	-
Totale decurtazioni del fondo	-	-
Totale risorse del fondo Incarichi, Progressioni economiche e Ind. Prof.	10.829.966,24	10.851.355,03



MODULO IV COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.

- Sezione I –** L'Azienda accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente e delle risorse aggiuntive regionali mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitorizza trimestralmente, in sede di certificazione trimestrale di Bilancio, l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree di dirigenza e di comparto.
- Sezione II –** L'Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali e delle risorse aggiuntive regionali dell'anno e, in sede di Bilancio consuntivo d'esercizio, il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi contrattuali previsti dalla Contrattazione Collettiva di livello Nazionale e dell'integrale utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un doppio sistema contabile informatico del Servizio Gestione Risorse Umane e del Servizio Economico Finanziario. Dette risorse sono state allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree di dirigenza e di comparto e certificate dal Collegio Sindacale.
- Sezione III –** L'ammontare del Fondo art. 102 Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali per l'anno 2024 e dei relativi oneri riflessi ed Irap trova copertura finanziaria allo stato attuale in sede di redazione del 3° CET 2024, valori di Prechiusura. Il Fondo art. 102 risulta evidenziato nelle Tabelle allegate alla Nota Integrativa del Bilancio – dettaglio dei costi del personale dipendente per ruolo e per area contrattuale – parti integranti del Bilancio di Assestamento.
-



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

**Tabelle allegate alla Nota Integrativa dell'ASST Lariana
Prechiusura 3° CET anno 2024**

CONTO ECONOMICO – Dati in Euro €

**Dettaglio costo del personale dipendente
per ruolo e per area contrattuale**

Personale Area Comparto

Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali art. 102

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo	Valore al 31/12/2024 in Euro
4.20.25.10.110.010.00.000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO- - Personale comparto – nelle Competenze fisse pari ad	€ 51.576.084
	sono ricomprese le risorse del Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali pari ad	€ 8.129.007
4.20.25.10.112.010.00.000	Ruolo Sanitario - T.DETERMINATO- - Personale comparto – nelle Competenze fisse pari ad	€ 386.750
	sono ricomprese le risorse del Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali pari ad	€ 71.960



4.20.25.20.110.010.00.000	Ruolo Professionale - T.INDETERMINATO- - Personale comparto – nelle Competenze fisse pari ad	€ 47.008
	sono ricomprese le risorse del Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali pari ad	€ 1.589
4.20.25.20.112.010.00.000	Ruolo Professionale - T.DETERMINATO- - Personale comparto – nelle Competenze fisse pari ad	€ 14.391
	sono ricomprese le risorse del Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali pari ad	€ 540
4.20.25.30.110.010.00.000	Ruolo Tecnico - T.INDETERMINATO- - Personale comparto – nelle Competenze fisse pari ad	€ 16.866.914
	sono ricomprese le risorse del Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali pari ad	€ 1.257.089
4.20.25.30.112.010.00.000	Ruolo Tecnico - T.DETERMINATO- - Personale comparto – nelle Competenze fisse pari ad	€ 1.862.513
	sono ricomprese le risorse del Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali pari ad	€ 27.507
4.20.25.40.110.010.00.000	Ruolo Amministrativo - T.INDETERMINATO- - Personale comparto – nelle Competenze fisse pari ad	€ 11.830.128
	sono ricomprese le risorse del Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali pari ad	€ 1.333.700
4.20.25.40.112.010.00.000	Ruolo Amministrativo - T.DETERMINATO- - Personale comparto – nelle Competenze fisse pari ad	€ 762.356
	sono ricomprese le risorse del Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali pari ad	€ 8.574
	Totale fondo art. 102 Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€ 10.829.966



Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Lariana

Oneri Sociali relativi al Fondo art. 102

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo	Valore al 31/12/2024 in Euro
4.20.25.10.110.110.00.000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO- - Personale Comparto – Oneri sociali relativi al Fondo art. 102	€ 2.246.045
4.20.25.10.112.110.00.000	Ruolo Sanitario - T.DETERMINATO- - Personale Comparto – Oneri sociali relativi al Fondo art. 102	€ 21.041
4.20.25.20.110.110.00.000	Ruolo Professionale - T.INDETERMINATO- - Personale Comparto – Oneri sociali relativi al Fondo art. 102	€ 439
4.20.25.20.112.110.00.000	Ruolo Professionale - T.DETERMINATO- - Personale Comparto – Oneri sociali relativi al Fondo art. 102	€ 158
4.20.25.30.110.110.00.000	Ruolo Tecnico - T.INDETERMINATO- - Personale Comparto – Oneri sociali relativi al Fondo art. 102	€ 347.334
4.20.25.30.112.110.00.000	Ruolo Tecnico - T.DETERMINATO- - Personale Comparto – Oneri sociali relativi al Fondo art. 102	€ 8.043
4.20.25.40.110.110.00.000	Ruolo Amministrativo - T.INDETERMINATO- - Personale Comparto – Oneri sociali relativi al Fondo art. 102	€ 368.501
4.20.25.40.112.110.00.000	Ruolo Amministrativo - T.DETERMINATO- - Personale Comparto – Oneri sociali relativi al Fondo art. 102	€ 2.507
	Totale oneri sociali	€ 2.994.068



**Riepilogo costo personale *con Oneri Sociali*
relativo al Fondo art. 102**

4.20.25.10.000.000.00.000	B.5 Personale del ruolo Sanitario – Totale Fondo art. 102 Comparto con Oneri sociali	€ 10.468.053
4.20.25.20.000.000.00.000	B.6 Personale del ruolo Professionale – Totale Fondo art. 102 Comparto con Oneri sociali	€ 2.726
4.20.25.30.000.000.00.000	B.7 Personale del ruolo Tecnico – Totale Fondo art. 102 con Oneri sociali	€ 1.639.973
4.20.25.40.000.000.00.000	B.8 Personale del ruolo Amministrativo – Totale Fondo art. 102 con Oneri sociali	€ 1.713.282
4.20.25.00.000.000.00.000	Totale Fondo art. 102 con Oneri sociali	€ 13.4.034

IRAP relativo alle Fondo art. 102

Capitolo	IMPOSTE E TASSE	Valore al 31/12/2024 in Euro
	Totale Irap relativa a personale dipendente Fondo art. 102 Comparto	€ 920.547

**Riepilogo costo personale *con Oneri Sociali ed Irap*
relativo al Fondo art. 102**

Capitolo	IMPOSTE E TASSE	Valore al 31/12/2024 in Euro
	Totale Fondo art. 102 con Oneri sociali e Irap Comparto	€ 14.744.581



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria

Il costo per competenza del Fondo provvisorio art. 102 del CCNL 02.11.2022 del Comparto, è coperto dagli importi indicati nel Modello A – Prechiusura 3° Cet anno 2023. Ciò è riscontrabile attraverso i documenti caricati sul Portale Regionale Bilanci Web – SCRIBA.

Gli strumenti di controllo utilizzati nella fase di monitoraggio mensile del costo del personale e nella quadratura fra i dati della U.O. Gestione Risorse Umane e quelli della U.O. Contabilità e bilancio permettono di verificare il rispetto dei limiti espressi dal Fondo.

Si conferma pertanto l'entità provvisoria del fondo art. 102 per l'anno 2024 come segue:

€ 10.829.966 – Art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali

Il Direttore Amministrativo
Dr. Giacomo Boscagli



Responsabile del procedimento: avv. Vincenza Cozza

Responsabile dell'istruttoria: dr. Massimo Luraschi
