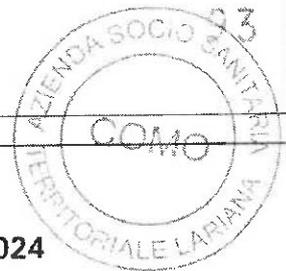


Ente/Collegio: AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Regione: Lombardia

Sede: Via Napoleona 60 - 22100 Como



Verbale n. 8 del COLLEGIO SINDACALE del 19/04/2024

In data 19/04/2024 alle ore 09:30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero della Salute

ANGELO MAGISTRO

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

FLORIANO ANDOLFO

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

DOMENICO PIAZZOLLA

Presente

Partecipa alla riunione Dott. Gaetano Giorgianni Responsabile S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

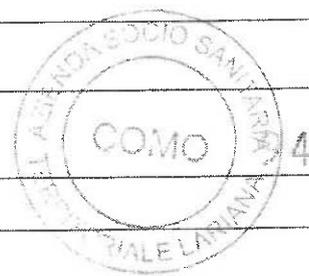
- 1) Verifica magazzini sanitari e non sanitari;
- 2) Relazione I CET 2024;
- 3) Verifica di cassa primo trimestre 2024;
- 4) Esame ipotesi accordo integrativo Comparto Sanità;
- 5) Verifica PCC.

Il Presidente constatata la regolare costituzione del Collegio dichiara aperta la seduta e procede alla stesura della Relazione di accompagnamento al I CET 2024 allegata come modulo esterno al presente verbale.

Il Collegio, conclusa la stesura della relazione passa alla verifica dei pagamenti dei debiti commerciali al 31/03/2024 che si riporta come modulo allegato al presente verbale.

Il Collegio infine procede alla Verifica di cassa al 31/03/2024 che si allega al presente verbale.

ESAME ATTI SOTTOPOSTI A CONTROLLO



ATTI ESAMINATI NEI VERBALI PRECEDENTI

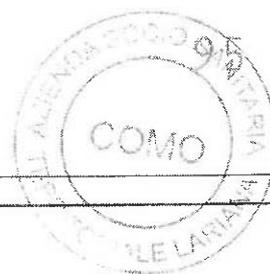
Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

La seduta viene tolta alle ore 12:30 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA



Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 19/04/2024 alle ore 09:30, si è riunito, previa convocazione a mezzo comunicazione di posta elettronica del presso la sede del uffici amm.vi dell'ASST Lariana , via Ravona 20 - San Fermo della Battaglia (Como), il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 81 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Con nota n. 23413 del 29/03/2024, inviata via mail in pari data, a firma della dott.ssa Cinzia Volonterio, Direttore della S.C. Gestione delle risorse umane, è stata trasmessa, per la certificazione di competenza di questo Collegio, l'ipotesi di accordo integrativo aziendale, sottoscritta il 12.03.2024, inerente l'utilizzo della quota disponibile nell'ambito del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" ex art. 103 del C.C.N.L. 02.11.2022 del Comparto Sanità, per il riconoscimento della premialità per l'anno 2023 e seguenti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnico finanziaria.

Con la predetta ipotesi di accordo integrativo, nel dare preliminarmente atto che il Fondo ex art. 103 C.C.N.L. per l'anno 2023 è quantificato in €. 10.386.606,00 ed è ripartito come segue:

- €. 6.886.604,00= Quota per condizioni di lavoro
- €. 3.500.002,00= Quota storica da fondo premialità e fasce

le parti (delegazione trattante dell'ASST Lariana, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e le Organizzazioni Sindacali di categoria del personale del Comparto Sanità) hanno concordato:

di trasferire stabilmente, a decorrere dal 2023, un importo pari ad €. 210.000,00 dalla quota di Fondo destinata alla premialità, al Fondo di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) al fine di incrementare la quota del fondo stesso destinata al finanziamento degli incarichi;

di definire i criteri di riparto della quota di fondo destinata alla premialità, in sostituzione di quanto previsto dal precedente Accordo Integrativo Aziendale del 07.08.2019.

Circa i criteri di ripartizione, le parti stabiliscono che a decorrere dall'anno 2023 il fondo aziendale viene ripartito al singolo dipendente valorizzando la performance organizzativa ed individuale.

Nello specifico, il "peso" assegnato alla performance organizzativa è pari al 70% della quota complessivamente spettante ed è proporzionato al risultato di budget conseguito dal Centro di Responsabilità di afferenza del dipendente, purché superiore a 60 punti. Il "peso" assegnato alla valutazione individuale è pari al 30%, ripartito in cinque fasce in base al punteggio conseguito nella scheda annuale (purché superiore a 60 punti), cui corrispondono diversi coefficienti di valorizzazione economica.

La quota spettante al singolo dipendente è inoltre differenziata in base alla categoria di appartenenza ed è rapportata all'effettiva presenza in servizio, verificata secondo le causali analiticamente elencate nell'Accordo che definisce altresì le casistiche soggettive (servizio effettivo inferiore a 30 giorni, debito orario superiore a 36 ore, sospensione disciplinare dal servizio pari o superiore a 5 giorni), che precludono l'accesso al riparto del fondo.

In assenza di valutazione individuale a causa di un periodo di effettivo servizio inferiore a 3 mesi, viene erogata la sola quota legata alla performance organizzativa, quantificata secondo i criteri definiti.

Sono pertanto esclusi automatismi legati all'anzianità e/o alla mera presenza in servizio nella corresponsione degli incentivi. Le Parti si sono riservate di declinare con successivo Accordo i criteri applicativi dell'art. 82 C.C.N.L. 21.05.2018, finalizzato ad ulteriormente differenziare il premio individuale, incrementando la quota spettante ai dipendenti con le valutazioni più elevate.

La Parti hanno, inoltre, confermato la destinazione annua, nell'ambito del Fondo destinato alla premialità, di una quota pari ad €. 50.000, per la remunerazione dei dipendenti impegnati nella realizzazione di specifici progetti considerati strategici per

l'Azienda, da selezionare a cura della Direzione Strategica a seguito di bando interno, privilegiando gli aspetti di innovatività e trasversalità dei progetti su più Aree/Strutture/Servizi e applicando un criterio di rotazione del personale coinvolto.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 0023413 del 29/03/2024 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 0023413 del 29/03/2024 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

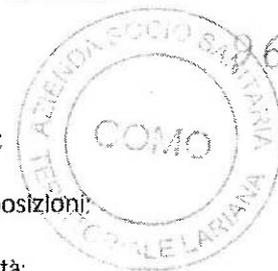
Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

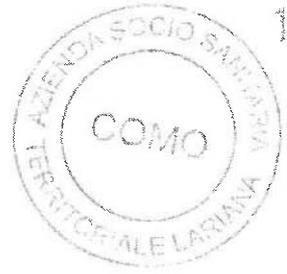
Considerato che ad oggi l'Azienda ha provveduto soltanto alla costituzione provvisoria dei fondi del personale del comparto, sui quali il Collegio si riserva di pronunciarsi al momento in cui verranno determinati in modo definitivo, si raccomanda che la corresponsione degli emolumenti da erogare al personale come individuato nell'accordo in esame venga effettuata solo a titolo di anticipazione/acconto del trattamento accessorio complessivo spettante e salvo conguaglio da effettuarsi nel corso del 2024, una volta che verrà determinato con esattezza l'importo spettante.

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:



ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO



105

File allegato n° 1

https://portaleigf.rgs.mef.gov.it/pisa/Allegati/Relazione.pdf_1048665_1.p7m

FIRME DEI PRESENTI

ANGELO MAGISTRO _____

FLORIANO ANDOLFO _____

DOMENICO PIAZZOLLA _____