

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELL'AREA SANITA' IN TEMA DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 526, 527 E 528 DELLA LEGGE 30/12/2018, N. 145**

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale della Lombardia n. XI/7778 del 16/1/2023 con la quale si è provveduto all'approvazione dell'Accordo tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. dell'Area Sanità sui criteri per l'assegnazione delle risorse di cui all'art. 1, commi 526, 527 e 528 della Legge 30/12/2018, n. 145.

Preso atto che nel predetto accordo regionale, tra l'altro, sono stati quantificati il numero complessivo dei certificati telematici INAIL emessi a livello regionale nel triennio 2019 - 2021 ed è stato indicato l'importo complessivo di € 9.754.499,00, comprensivi di oneri riflessi e di Irap, da assegnare alle Aziende ed Enti Pubblici del SSR, con la precisazione che tali risorse saranno assegnate a ciascuna Azienda, proporzionalmente al numero delle certificazioni emesse.

Considerato altresì che l'accordo in questione prevede, che in sede di contrattazione integrativa, le Aziende definiscano i criteri di ripartizione delle risorse in favore dei dirigenti, che hanno effettivamente provveduto alla compilazione delle certificazioni in parola, stabilendo che agli stessi non dovrà essere richiesto alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione dell'attività in questione, atteso che le risorse non hanno natura tariffaria e che tra i beneficiari di tali risorse dovranno essere ricompresi anche i Medici certificatori cessati, ma in servizio nell'anno di riferimento delle certificazioni.

Considerato da ultimo che:

- La competente Struttura della DG Welfare di Regione Lombardia, in sede di Bilancio Preconsuntivo 2022 per il triennio 2019 - 2021 ha assegnato alla ASST Lariana un importo pari a € 217.344,00 e per l'anno 2022 pari a € 69.522,00 (esclusi Oneri riflessi e IRAP);
- I predetti importi sono stati appostati nel fondo per la retribuzione di risultato anno 2022;
- da una puntuale rilevazione è risultato che nei predetti periodi i medici di questa ASST hanno emesso nel triennio 2019-2021 n. 5602 e nell'anno 2022 n. 1920 certificati telematici INAIL, per un totale di n.7522.

Atteso che tutti i predetti certificati sono stati redatti dal personale medico, durante il proprio orario di lavoro, presso le strutture aziendali di assegnazione.

Evidenziato:

- che per quanto riguarda i dirigenti medici a rapporto esclusivo, l'attività di certificazione in parola è riconducibile all'incarico svolto, cui è correlato il riconoscimento della retribuzione di risultato in conformità a quanto previsto dall'art. 93, del CCNL 19/12/2019, dell'Area Sanità;
- che ai dirigenti Medici con rapporto di lavoro non esclusivo, non spetta tale emolumento in quanto escluso dal dettato dall'art. 15, comma 1, lett. c) del CCNL Area Sanità del 19/12/2019;
- per quanto sopra esposto, tra la delegazione trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità.

si concorda quanto segue

1. le risorse oggetto del presente accordo, che sono state assegnate in sede di Bilancio Preconsuntivo 2022 a questa ASST, dalla competente Struttura della DG Welfare di Regione Lombardia, i cui importi ammontano per il triennio 2019 - 2021 a € 217.344,00 e per l'anno 2022 a € 69.522,00 (esclusi Oneri riflessi e IRAP)- appostate nel fondo per la retribuzione di risultato 2022, sono riferite all'attività di compilazione e trasmissione, per via telematica, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'art. 53 del DPR n. 1124/1965 da parte del personale medico, durante il proprio orario di lavoro, presso le Strutture Aziendali;
2. di distribuire le predette risorse, a titolo di retribuzione di risultato, ai Dirigenti Medici aventi titolo sulla base dei seguenti criteri:
  - a) essere dipendenti della ASST Lariana;
  - b) di avere prestato servizio nel triennio 2019-2021 e nell'anno 2022, con rapporto di lavoro esclusivo;
  - c) aver redatto, durante il proprio orario di lavoro, nell'ambito dell'incarico svolto, certificazioni telematiche INAIL.



3. di stabilire che, la quota di competenza spettante ai dirigenti medici di questa ASST in possesso dei sopradetti requisiti (pari a n. 128) verrà determinata in proporzione al n. dei certificati telematici redatti nel triennio 2019-2021 e nell'anno 2022, come risulta dai dati in possesso di questa Azienda.
4. i medesimi criteri di determinazione dei compensi da riconoscere in favore dei dirigenti medici che hanno redatto certificati telematici INAIL saranno applicati anche per l'anno 2023.
5. di stabilire infine che la liquidazione delle quote, verrà corrisposta a titolo di risultato, senza alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione dell'attività in questione, con le competenze stipendiali del mese di settembre 2023.

Per l'Azienda

Il Direttore Amministrativo ..... 

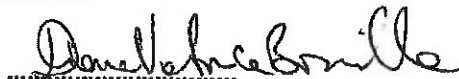
Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane .....

I Dirigenti della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane .....

Per le Organizzazioni Sindacali

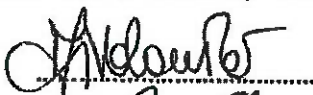
ANAAO ASSOMED .....



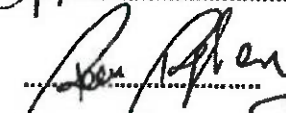
FED. CIMO FESMED .....

FASSID (A.I.Pa.C. – AUPI – SINAFO) .....

AARO EMAC .....



FP CGIL Medici .....



FED. CISL Medici .....



ANPO ASCOTI FIALS Medici .....

UIL FPL Medici .....



FEDIRETS - Sezione FEDIR .....

FEDIRETS - Sezione FIRETS .....

UIL FPL Dirigenza .....



30 AGO. 2023