



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

Direzione Amministrativa

SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Direttore: dott.ssa Cinzia Volonterio

Prot. n.:

ASST Lariana

REGISTRO UFFICIALE

0049765

04/08/2023 - USCITA

Classifiche: R.L.04.11

San Fermo della Battaglia

Spett.le Collegio Sindacale
dell'A.S.S.T. Lariana

e, p.c. Egr Dott. Andrea Pellegrini
Direttore Amministrativo

Egr Dott. Gaetano Giorgianni
Direttore S.C. Bilancio, Programmazione
finanziaria e Contabilità

Oggetto: Integrazione documentazione inerente l'ipotesi di accordo integrativo aziendale in materia di criteri per l'erogazione di una quota del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" per l'anno 2023 – Personale del Comparto.

Con riferimento all'ipotesi di accordo in oggetto, sottoposta all'esame di codesto spettabile Collegio con nota prot. n. 48366 del 28 luglio u.s. e facendo seguito alle interlocuzioni intercorse, si trasmette la Relazione tecnico finanziaria redatta come da indicazioni.

Distinti saluti.

Il Direttore
S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
- dott.ssa Cinzia Volonterio -



Pratica trattata da: dott.ssa Annalisa Marelli (Tel. 031/5854709).



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

**ai sensi dell'art. 40 comma, 3 sexies per le finalità di cui
all'art. 40 bis comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e successive
modifiche ed integrazioni**

IPOTESI DI ACCORDO 21.07.2023

CRITERI DI EROGAZIONE DEL FONDO

**PER LA REALIZZAZIONE DI SPECIFICI PROGETTI CONSIDERATI
STRATEGICI PER L'AZIENDA**

DETERMINAZIONE RISORSE ECONOMICHE

Personale del Comparto

Modulo 1 – Costituzione del fondo

Le risorse economiche oggetto dell'ipotesi di accordo di cui alla presente relazione insistono sul fondo 2023 art. 103 CCNL 02.11.2022 "Premialità e condizioni di lavoro".

Tali risorse sono state quantificate in una quota del fondo premialità pari a € 11.000=, in base alla seguente previsione:

	N. dipendenti interessati	N. ore	Importo previsto da erogare
marzo 2023	40	415,00	8.300,00
aprile 2023	31	135,00	2.700,00
Totale accordo		550,00	11.000,00

Modulo 2 – Destinazione del fondo

L'ipotesi di accordo integrativo aziendale oggetto della presente certificazione è relativa all'erogazione di un importo massimo di € 11.000,00 a titolo di premialità a carico del fondo art. 103 "Premialità e condizioni di lavoro".

L'importo previsto è così quantificato:

	N. dipendenti interessati	N. ore	Importo previsto da erogare
marzo 2023	40	415,00	8.300,00
aprile 2023	31	135,00	2.700,00
Totale accordo		550,00	11.000,00

Modulo 3 – Schema generali riassuntivo del fondo oggetto dell'accordo da certificare

Quota relativa all'ipotesi di accordo "Criteri di erogazione del fondo per La realizzazione di specifici progetti considerati strategici per l'Azienda", insistente sul fondo art. 103 "Premialità e condizioni di lavoro" anno 2023	€	11.000
--	---	--------

MODULO IV COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.

La quota oggetto dell'accordo in certificazione insiste sul fondo art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" anno 2023 e risulta finanziata in Bilancio di Previsione 2023 sui seguenti conti:

Tabelle allegate alla Nota Integrativa dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana Bilancio di Previsione anno 2023

CONTO ECONOMICO – Dati in €

Personale Area Comparto

Fondo per la realizzazione di specifici progetti considerati strategici per l'Azienda

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo	Valore al 31/12/2023 in Euro
4.20.25.10.110.035.00.000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO- - Personale comparto – Incentivazione alla produttività collettiva	€ 11.000

Oneri Sociali relativi al fondo

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo	Valore al 31/12/2023 in Euro
4.20.25.10.110.110.00.000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO- - Personale Comparto – Oneri sociali relativi al fondo	€ 2.618

**Riepilogo costo personale con Oneri Sociali
relativo al fondo**

4.20.25.10.000.000.00.000	B.5 Personale del ruolo Sanitario – Totale Fondo Comparto con Oneri sociali	€ 13.618
----------------------------------	--	-----------------

IRAP relativo al fondo

Capitolo	IMPOSTE E TASSE	Valore al 31/12/2023 in Euro
	Totale Irap relativa al fondo	€ 935

**Riepilogo costo personale con Oneri Sociali ed Irap
relativo al fondo**

Capitolo	IMPOSTE E TASSE	Valore al 31/12/2023 in Euro
	Totale fondo con Oneri sociali e Irap Comparto	€ 14.553

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria

Il costo relativo all'ipotesi di accordo oggetto della presente certificazione, pari a € 11.000 più € 2.618 per oneri riflessi e € 935 per Irap, trova copertura nel Bilancio di previsione anno 2023.

Il Direttore
S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
- dott.ssa Cinzia Volonterio -

