



Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Lariana

Direzione Amministrativa

**SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

Direttore: dott.ssa Cinzia Volonterio

Prot. n.:

San Fermo della Battaglia

Spett.le Collegio Sindacale  
dell'A.S.S.T. Lariana

e, p.c. Egr Dott. Andrea Pellegrini  
Direttore Amministrativo

Egr Dott. Gaetano Giorgianni  
Direttore S.C. Bilancio, Programmazione  
finanziaria e Contabilità

**Oggetto:** Invio dell'Ipotesi di accordo integrativo aziendale in materia di criteri per l'erogazione di una quota del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" per l'anno 2023 – Personale del Comparto.

In ottemperanza a quanto disposto dalle vigenti norme contrattuali e di legge, si trasmette in allegato l'Ipotesi di Accordo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 21.07.2023 in materia di erogazione di una quota del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" ex art. 103 del C.C.N.L. 02.11.2022 del Comparto Sanità, per l'anno 2023, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnico finanziaria, per la certificazione di competenza.

Si sottolinea che l'Accordo in argomento ha l'obiettivo di valorizzare il particolare impegno profuso dal personale sanitario nell'attività chirurgica programmata per il recupero delle liste d'attesa, obiettivo strategico per l'Azienda.

Nell'evidenziare che le Parti hanno inteso erogare tale quota di premialità possibilmente entro il mese di agosto 2023, si resta a disposizione per eventuali approfondimenti.

Distinti saluti.

Il Direttore  
S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane  
- dott.ssa Cinzia Volonterio -



Pratica trattata da: dott.ssa Annalisa Marelli (Tel. 031/5854709).

## ASST LARIANA - PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

### IPOTESI DI ACCORDO CRITERI DI EROGAZIONE DEL FONDO PER LA REALIZZAZIONE DI SPECIFICI PROGETTI CONSIDERATI STRATEGICI PER L'AZIENDA

#### PREMESSA

Atteso che:

- è in corso di svolgimento la trattativa aziendale per la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo aziendale per il Personale del Comparto Sanità relativo al triennio 2019-2021.
- in riferimento all'art. 103 comma 9 lett. c) del Comparto Sanità triennio 2019-2021, dal titolo Fondo "Premialità e condizioni di lavoro". Premi correlati alla performance organizzativa", le Parti stabiliscono di destinare per l'anno 2023 una quota del fondo premialità pari ad €11.000= per la remunerazione dei dipendenti impegnati nella realizzazione di specifici progetti considerati strategici per l'Azienda.

#### FINALITA'

Per quanto sopra esposto, le Parti concordano di destinare tale quota alla valorizzazione dell'attività profusa dal personale coinvolto nel periodo marzo- aprile 2023 negli interventi operatori programmati dalla Azienda per il recupero delle liste di attesa, che a seguito delle indicazioni regionali di cui alla nota prot. n. G1 2023.0003579 del 31/1/2023, non rientrano tra quelli a cui è applicabile la tariffa maggiorata.

Tali interventi, peraltro contemplati nel Piano nazionale di Governo delle Liste di Attesa (PNGLA), ex Intesa tra il Governo, le Regioni e le Province Autonome di Trento e di Bolzano - Rep. Atti n. 28/CSR del 21 febbraio 2019, sono considerati per l'Azienda strategici al pari degli altri interventi, in quanto finalizzati a garantire i livelli essenziali di assistenza.

#### BENEFICIARI

La quota di fondo sopra definita è destinata al personale infermieristico e ai tecnici di radiologia, che nel periodo marzo- aprile 2023 hanno effettuato attività programmata di sala operatoria per il recupero delle liste di attesa in argomento, sulla base di quanto rendicontato dagli uffici competenti.

#### CRITERI DI RIPARTIZIONE

La quota di fondo sarà distribuita al personale che ha effettivamente partecipato agli interventi operatori programmati dall'Azienda per il recupero delle liste di attesa sopra specificati in relazione all'orario aggiuntivo reso, secondo il seguente rapporto: 1ora/20€.


Le parti danno altresì atto che eventuali residui siano riassegnati al fondo di cui all'art. 103 comma 9 lett. c) del Comparto Sanità triennio 2019-2021.

#### CLAUSOLA FINALE

Le parti rinviando ad un successivo accordo eventuali ulteriori progettualità di interesse strategico per l'Azienda, da finanziare con quote di cui al medesimo fondo contrattuale.

Per l'Azienda

Il Direttore Amministrativo 



Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

I Dirigenti UOC Gestione Risorse Umane

Per la R.S.U. Aziendale:

Il Coordinatore R.S.U.

I Vice Coordinatori R.S.U.

Per le Organizzazioni Sindacali

FP CGIL

CISL FPS

UIL FPL

NURSING UP

NURSIND

FIALS

San Fermo della Battaglia,

21 LUG. 2023



Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Lariana

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**E**

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE SOTTOSCRITTO IN MATERIA  
DI EROGAZIONE DI UNA QUOTA DEL FONDO  
PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO  
PER IL PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO SANITA'  
PER L'ANNO 2023**

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA**

**(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165)**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE IN MATERIA  
DI EROGAZIONE DI UNA QUOTA DEL FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO  
AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' – ANNO 2023**

**Modulo 1**

***(Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione  
relative agli adempimenti della legge)***

<b>Data di sottoscrizione</b>	21.07.2023																		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01.01.2023 – 31.12.2023																		
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Delegazione di parte pubblica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Direttore Amministrativo: dott. Andrea Pellegrini</li> <li>- Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane: dott.ssa Cinzia Volonterio</li> <li>- Dirigenti S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane: avv. Vincenza Cozza dott. Vittorio Russo</li> </ul> <p><b>Delegazione di parte sindacale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Organizzazioni sindacali rappresentative, ammesse alla contrattazione decentrata in quanto firmatarie del C.C.N.L. Comparto Sanità 02.11.2023</b></li> </ul> <table border="0"> <tr> <td>Sigla</td><td>Rappresentata da</td></tr> <tr> <td>FP CGIL</td><td>Isidora Imperiali - Firmato</td></tr> <tr> <td>CISL FP</td><td>Giuseppe Landi - Firmato</td></tr> <tr> <td>UIL FPL</td><td>Alessandro Micello - Firmato</td></tr> <tr> <td>FIALS</td><td>Leonardo Gorla - Firmato</td></tr> <tr> <td>NURSIND</td><td>Maurizio Bona - Firmato</td></tr> <tr> <td>NURSING UP</td><td>Anna Maria Ciuccio - Firmato</td></tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.) dell'A.S.S.T. Lariana:</b></li> </ul> <table border="0"> <tr> <td>Il Coordinatore:</td><td>Alessandro Micello - Firmato</td></tr> <tr> <td>Il Vice Coordinatore:</td><td>Isidora Imperiali - Firmato</td></tr> </table>	Sigla	Rappresentata da	FP CGIL	Isidora Imperiali - Firmato	CISL FP	Giuseppe Landi - Firmato	UIL FPL	Alessandro Micello - Firmato	FIALS	Leonardo Gorla - Firmato	NURSIND	Maurizio Bona - Firmato	NURSING UP	Anna Maria Ciuccio - Firmato	Il Coordinatore:	Alessandro Micello - Firmato	Il Vice Coordinatore:	Isidora Imperiali - Firmato
Sigla	Rappresentata da																		
FP CGIL	Isidora Imperiali - Firmato																		
CISL FP	Giuseppe Landi - Firmato																		
UIL FPL	Alessandro Micello - Firmato																		
FIALS	Leonardo Gorla - Firmato																		
NURSIND	Maurizio Bona - Firmato																		
NURSING UP	Anna Maria Ciuccio - Firmato																		
Il Coordinatore:	Alessandro Micello - Firmato																		
Il Vice Coordinatore:	Isidora Imperiali - Firmato																		
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dell'Area del Comparto Sanità.																		
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	<p>a) Quantificazione di una quota del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 del C.C.N.L. 02.11.2022 del personale del Comparto Sanità, triennio 2019 – 2021 da destinare alla valorizzazione della performance organizzativa ai sensi del comma 9, lett. c), del citato art. 103.</p> <p>b) Definizione dei criteri di erogazione, per l'anno 2023, del premio correlato alla performance organizzativa al personale del Comparto coinvolto nella realizzazione di specifici progetti di rilevanza strategica per l'Azienda.</p>																		

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	Il Collegio Sindacale esaminerà l'Ipotesi di Accordo integrativo nella prima seduta utile
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Alla presente Relazione, da trasmettere all'ARAN unitamente all'Accordo aziendale che sarà sottoscritto in via definitiva a seguito di certificazione da parte del Collegio dei Revisori, sarà allegato anche il verbale della suddetta seduta
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>In data 29 giugno 2022, il Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2022/2024 è stato esaminato dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, adottato dall'Azienda con deliberazione n. 677 del 30 giugno 2022 e pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito aziendale.</p> <p>Tra i documenti di pianificazione e programmazione riassorbiti dal P.I.A.O. rientrano anche il Piano della Performance ed il Piano per la Prevenzione della Corruzione.</p> <p>In data 27 gennaio 2023, il Nucleo ha esaminato l'aggiornamento del P.I.A.O. per il triennio 2023/2025; il Piano è stato approvato con deliberazione n.117 del 31 gennaio 2023 e pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente.</p> <p>L'adempimento previsto dall'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 concernente l'obbligo di validazione e pubblicazione della Relazione annuale sulla performance è stato costantemente rispettato e, da ultimo, la Relazione al Piano Performance 2022 è stata approvata dal Nucleo in data 27 giugno 2023 e la pubblicazione sul sito aziendale è stata effettuata entro la scadenza prevista del 30 giugno 2023.</p> <p>Tutti i Piani della Performance nel tempo vigenti e le ricollegate Relazioni annuali sono stati regolarmente validati dal N.V.P. e sono pubblicati sul sito.</p> <p>E' pubblicata la Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, predisposta dal N.V.P.</p>
		Vengono assolti e costantemente aggiornati gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte di Pubbliche Amministrazioni previsti dal D.Lgs. n. 97/2016.

		<p>Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, nelle sedute del 05 e del 18 luglio 2023, ha provveduto alla verifica in merito all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione relativi alla sezione Amministrazione Trasparente, con riferimento ai dati pubblicati al 30 giugno 2023.</p> <p>Viste le indicazioni fornite da ANAC in merito alle nuove modalità di invio dei dati tramite piattaforma dedicata, nonché il posticipo della relativa scadenza comunicato da ANAC in data 17.07.2023, la pubblicazione delle certificazioni di competenza (Attestazione e Scheda di sintesi), dovrà essere effettuata entro il 15 settembre 2023.</p> <p>Tutte le attestazioni annuali relative alle verifiche effettuate dal Nucleo di Valutazione sono regolarmente pubblicate sul sito.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p> <p>La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria all'Ipotesi di Accordo integrativo sono conformi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) ai vincoli derivanti dai CC.CC.NN.LL. vigenti, nonché dalle norme di legge (in particolare dal D.Lgs. 165/2001), anche con riferimento alle materie contrattabili in sede decentrata;</li> <li>b) alle disposizioni sul trattamento accessorio (in particolare, dal D.Lgs. 150/2009);</li> <li>c) alla compatibilità economico-finanziaria e ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</li> </ul>		

## **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

### ***(Modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

**Ipotesi di Accordo integrativo aziendale sottoscritta in data 21.07.2023: Personale del Comparto Sanità - Criteri di erogazione del fondo per realizzazione di specifici progetti considerati strategici per l'Azienda.**

Nell'ambito delle procedure della contrattazione collettiva integrativa aziendale, in data 21.07.2023, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale rappresentativa del personale del Comparto, è stata sottoscritta l'Ipotesi di accordo integrativo in materia di destinazione, per l'anno 2023, di una quota pari ad €. 11.000,00= del Fondo contrattuale "Premialità e condizioni di lavoro" (art. 103 del C.C.N.L. 02.11.2022) alla valorizzazione dell'apporto reso dai dipendenti coinvolti negli interventi operatori programmati dall'A.S.S.T. Lariana per il recupero delle liste di attesa che – a seguito delle indicazioni regionali di cui alla nota prot. n. G1 2023.0003579 del 31.01.2023 - non rientrano tra quelli a cui è applicabile la tariffa maggiorata.

Si tratta di interventi, peraltro contemplati nel Piano nazionale di Governo delle Liste di Attesa (PNGLA), considerati strategici per l'Azienda al pari degli altri interventi, in quanto finalizzati a garantire i livelli essenziali di assistenza.

#### **Beneficiari e criteri di ripartizione**

La suddetta quota di fondo è destinata, nello specifico, al personale infermieristico ed ai tecnici di radiologia che, nel periodo marzo - aprile 2023, hanno effettuato attività programmata di sala operatoria per il recupero delle liste di attesa in argomento, sulla base di quanto rendicontato dagli Uffici competenti. La quota di fondo spettante al singolo sarà definita mediante valorizzazione dell'orario aggiuntivo reso, secondo il rapporto 1 ora/20€.

Eventuali residui risultanti entro la quota concordata, saranno riassegnati al fondo ex art. 103 C.C.N.L. 02.11.2022.

Le Parti si sono riservate di rinviare ad un successivo accordo, eventuali ulteriori progettualità di interesse strategico per l'Azienda, da finanziare con quote di cui al medesimo fondo contrattuale.

A disposizione per gli eventuali approfondimenti, si inviano distinti saluti.

Il Direttore  
S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane  
- dott.ssa Cinzia Volenterio -

Pratica trattata da: dott.ssa Annalisa Marelli (Tel. 031/5854709)







Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Lariana

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**  
**ai sensi dell'art. 40 comma, 3 sexies per le finalità di cui**  
**all'art. 40 bis comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e successive**  
**modifiche ed integrazioni**

**DETERMINAZIONE PROVVISORIA RISORSE ECONOMICHE**  
**Anno 2023**

**Personale del Comparto**

## **Modulo 1 – Costituzione dei Fondi**

Il CCNL Comparto Sanità 2019/2021, sottoscritto il 02.11.2022, prevede a decorrere dal 1/1/2023 la costituzione dei nuovi fondi art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e art. 103 "Premialità e condizioni di lavoro".

Le componenti storiche che vanno a costituire i nuovi fondi e gli incrementi previsti dal nuovo CCNL, su richiesta della Direzione Generale Welfare Regione Lombardia che ha messo a disposizione i format per le tabelle, sono stati certificati dal Direttore Generale con note prot. 13165 del 23.02.2023 e prot. 21071 del 27.03.2023, validate dal Collegio Sindacale con i verbali n. 4 del 24.02.2023 e n. 6 del 27.03.2023. Le tabelle sono agli atti della SC Gestione e sviluppo Risorse umane.

Con deliberazione n. 733 del 29.06.2023 è stata effettuata la costituzione provvisoria dei nuovi fondi per l'anno 2023.

Regione Lombardia, nelle Linee guida di compilazione dei costi del personale per il Bilancio di previsione 2023, riprendendo quanto esposto nel testo del Decreto n. 1780 del 10.02.2023 di assegnazione delle risorse per il Preventivo 2023, specifica che in prima assegnazione vengono finanziate alcune voci del CCNL, con esclusione degli incrementi sui fondi.

Di conseguenza nel Preventivo al momento i fondi contrattuali sono finanziati parzialmente.

## Modulo I – Costituzione dei fondi

<b>FONDO ART. 102 INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI</b> <b>ANNO 2023 COSTITUZIONE PROVVISORIA</b> <b>AREA COMPARTO</b>	
<b>SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTARE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>  <b>RISORSE STORICHE</b>	<b>Importi</b>
Indennità di incarico correlata agli incarichi funzionali anno 2022	€ 620.000,00
Indennità di coordinamento ad esaurimento anno 2022	€ 10.051,00
Valore comune della ex indennità di qualificazione professionale anno 2022	€ 2.089.034,00
Indennità professionale specifica anno 2022	€ 706.380,00
Indennità art. 86 c. 5 CCNL 21.05.2018	€ 7.746,00
fasce retributive 2022 al netto incrementi CCNL 2019-2021	€ 6.096.683,00
Assegni ad personam 2022	€ 16.960,00
Incremento fasce economiche art. 101 c. 2 CCNL 2019/2021	€ 240.657,00
Incremento art. 102 c. 5 CCNL 2019/2021	€ 420.727,00
Incremento art. 102 c. 2 lett. e) differenziali economici D/DS	€ 124.586,00
<b>Fondo provvisorio 2023 art. 102 CCNL 02.11.2022 [delib. 733 del 29.06.2023]</b>	<b>€ 10.332.824,00</b>

**FONDO ART. 103 PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO  
ANNO 2023 COSTITUZIONE PROVVISORIA  
AREA COMPARTO**

<b>SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTARE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	<b>Importi</b>	
<b>RISORSE STORICHE</b>		
Compensi di lavoro straordinario 2022	€	2.019.329,00
Indennità correlate alle condizioni di lavoro 2022	€	4.162.090,00
Premi correlati alla performance organizzativa 2022	€	3.500.002,00
Incrementi art. 103 c. 7 CCNL 2019/2021	€	197.774,00
incrementi art. 103 c. 8 CCNL 2019/2021	€	263.123,00
Incrementi art. 101 c. 1 CCNL 2019/2021	€	244.288,00
<b>Fondo provvisorio 2023 art. 103 CCNL 02.11.2022 [delib. 733 del 29.06.2023]</b>	<b>€</b>	<b>10.386.606,00</b>

## Modulo 2 – Destinazione dei fondi

L'ipotesi di accordo integrativo aziendale oggetto della presente certificazione è relativa all'erogazione di un importo massimo di € 11.000,00 a titolo di premialità a carico del fondo art. 103 "Premialità e condizioni di lavoro".

## Modulo 3 – Schemi generali riassuntivi dei Fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018

<b>Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali art. 102 CCNL 02.11.2022</b>	<b>2023</b>
<b>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
Indennità di incarico correlata agli incarichi funzionali anno 2022	620.000,00
Indennità di coordinamento ad esaurimento anno 2022	10.051,00
Valore comune della ex indennità di qualificazione professionale anno 2022	2.089.034,00
Indennità professionale specifica anno 2022	706.380,00
Indennità art. 86 c. 5 CCNL 21.05.2018	7.746,00
fasce retributive 2022 al netto incrementi CCNL 2019-2021	6.096.683,00
Assegni ad personam 2022	16.960,00
Incremento fasce economiche art. 101 c. 2 CCNL 2019/2021	240.657,00
Incremento art. 102 c. 5 CCNL 2019/2021	420.727,00
Incremento art. 102 c. 2 lett. e) differenziali economici D/DS	124.586,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	10.332.824,00
<b>Sezione II - Risorse variabili</b>	
Risorse variabili non presenti in costituzione provvisoria	-
<b>Totale risorse variabili</b>	-
<b>Sezione III - Decurtazione del fondo</b>	
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	-
<b>Schema generale riassuntivo</b>	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.332.824,00
Totale risorse variabili	-
Totale decurtazioni del fondo	-
<b>Totale risorse del fondo condizioni di lavoro e incarichi</b>	<b>10.332.824,00</b>

<b>Fondo Premialità e condizioni di lavoro art. 103 CCNL 02.11.2022</b>	<b>2023</b>
<b>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
Compensi di lavoro straordinario 2022	2.019.329,00
Indennità correlate alle condizioni di lavoro 2022	4.162.090,00
Premi correlati alla performance organizzativa 2022	3.500.002,00
Incrementi art. 103 c. 7 CCNL 2019/2021	197.774,00
incrementi art. 103 c. 8 CCNL 2019/2021	263.123,00
Incrementi art. 101 c. 1 CCNL 2019/2021	244.288,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>10.386.606,00</b>
<b>Sezione II - Risorse variabili</b>	
Risorse variabili non presenti in costituzione provvisoria	-
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>-</b>
<b>Sezione III - Decurtazione del fondo</b>	
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>-</b>
<b>Schema generale riassuntivo</b>	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.386.606,00
Totale risorse variabili	-
Totale decurtazioni del fondo	-
<b>Totale risorse del fondo premialità e fasce</b>	<b>10.386.606,00</b>

#### **MODULO IV COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.**

- Sezione I** – L'Azienda accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitorizza trimestralmente, in sede di certificazione trimestrale di Bilancio, l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree di dirigenza e di comparto.
- Sezione II** – L'Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali dell'anno e, in sede di Bilancio consuntivo d'esercizio, il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi contrattuali previsti dalla Contrattazione Collettiva di livello Nazionale e dell'integrale utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un doppio sistema contabile informatico del Servizio Gestione Risorse Umane e del Servizio Economico Finanziario. Dette risorse sono state allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree di dirigenza e di comparto.
- Sezione III** – L'ammontare provvisorio dei Fondi contrattuali per l'anno 2023 e dei relativi oneri riflessi ed Irap trovano, come già specificato in premessa, parziale copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio di Previsione 2023, in quanto al momento non vengono finanziati gli incrementi previsti dal CCNL. I suddetti fondi contrattuali risultano evidenziati nel Modello A – tabella di dettaglio dei costi del personale dipendente per area contrattuale – e nelle tabelle allegate alla Nota Integrativa del Bilancio – dettaglio dei costi del personale dipendente per ruolo e per area contrattuale – parti integranti del Bilancio. Si evidenzia che nel Modello A agli importi dei fondi contrattuali sono sommati gli importi relativi al trattamento accessorio e di produttività per il personale ex Esacri, trasferito a questa Azienda dal 1/1/2017 in base al Decreto Legislativo n. 178 del 28.09.2012. Tali risorse sono assegnate annualmente da Regione Lombardia in base a specifico finanziamento proveniente dal MEF.
- Di seguito si rappresentano i costi del personale dettagliati per ogni singolo fondo contrattuale con l'evidenza degli oneri sociali e dell'Irap, così come risultano dal Bilancio di Previsione anno 2023 dell'Azienda.

**Tabelle allegate alla Nota Integrativa dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana Bilancio di  
Previsione anno 2023**

**TOTALE ATTIVITÀ**

**CONTO ECONOMICO – Dati in €**

**Dettaglio costo del personale dipendente  
per ruolo e per area contrattuale e raggruppato per fondi contrattuali**

**Personale Area Comparto**

**Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali**

<b>Capitolo</b>	<b>Personale suddiviso per ruolo</b>	<b>Valore al 31/12/2023 in Euro</b>
4.20.25.10.110.010.00.000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO- - Personale comparto – nelle Competenze fisse pari ad	€ 51.810.436
	sono ricomprese le risorse del Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali pari ad	€ 7.172.335
4.20.25.10.112.010.00.000	Ruolo Sanitario - T.DETERMINATO- - Personale comparto – nelle Competenze fisse pari ad	€ 311.031
	sono ricomprese le risorse del Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali pari ad	€ 72.014
4.20.25.20.110.010.00.000	Ruolo Professionale - T.INDETERMINATO- - Personale comparto – nelle Competenze fisse pari ad	€ 51.248
	sono ricomprese le risorse del Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali pari ad	€ 2.013
4.20.25.30.110.010.00.000	Ruolo Tecnico - T.INDETERMINATO- - Personale comparto – nelle Competenze fisse pari ad	€ 15.578.005
	sono ricomprese le risorse del Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali pari ad	€ 1.158.052



4.20.25.30.112.010.00.000	Ruolo Tecnico - T.DETERMINATO- - Personale comparto – nelle Competenze fisse pari ad	€ 1.253.492
	sono ricomprese le risorse del Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali pari ad	€ 26.018
4.20.25.40.110.010.00.000	Ruolo Amministrativo - T.INDETERMINATO- - Personale comparto – nelle Competenze fisse pari ad	€ 10.948.322
	sono ricomprese le risorse del Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali pari ad	€ 1.164.923
4.20.25.40.112.010.00.000	Ruolo Amministrativo - T.DETERMINATO- - Personale comparto – nelle Competenze fisse pari ad	€ 907.171
	sono ricomprese le risorse del Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali pari ad	€ 8.032
	<b>Totale fondo art. 102 Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali</b>	<b>€ 9.603.387</b>

#### Fondo Premialità e condizioni di lavoro

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo	Valore al 31/12/2023 in Euro
4.20.25.10.110.020.00.000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO- - Personale comparto – Straordinario	€ 4.411.192
4.20.25.10.110.035.00.000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO- - Personale comparto – Incentivazione alla produttività collettiva	€ 2.147.536
4.20.25.10.112.020.00.000	Ruolo Sanitario - T.DETERMINATO- - Personale comparto – Straordinario	€ 26.675
4.20.25.10.112.035.00.000	Ruolo Sanitario - T.DETERMINATO- - Personale comparto – Incentivazione alla produttività collettiva	€ 13.302
4.20.25.20.110.035.00.000	Ruolo Professionale - T.INDETERMINATO- - Personale comparto – Incentivazione alla produttività collettiva	€ 3.016
4.20.25.30.110.020.00.000	Ruolo Tecnico - T.INDETERMINATO- - Personale comparto – Straordinario	€ 1.450.150

4.20.25.30.110.035.00.000	Ruolo Tecnico - T.INDETERMINATO- - Personale comparto – Incentivazione alla produttività collettiva	€ 689.233
4.20.25.30.112.020.00.000	Ruolo Tecnico - T.DETERMINATO- - Personale comparto – Straordinario	€ 35.854
4.20.25.30.112.035.00.000	Ruolo Tecnico - T.DETERMINATO- - Personale comparto – Incentivazione alla produttività collettiva	€ 16.061
4.20.25.40.110.020.00.000	Ruolo Amministrativo - T.INDETERMINATO- - Personale comparto – Straordinario	€ 256.553
4.20.25.40.110.035.00.000	Ruolo Amministrativo - T.INDETERMINATO- - Personale comparto – Incentivazione alla produttività collettiva	€ 534.429
4.20.25.40.112.020.00.000	Ruolo Amministrativo - T.DETERMINATO- - Personale comparto – Straordinario	€ 20.157
4.20.25.40.112.035.00.000	Ruolo Amministrativo - T.DETERMINATO- - Personale comparto – Incentivazione alla produttività collettiva	€ 20.730
	<b>Totale fondo art. 103 Premialità e condizioni di lavoro</b>	<b>€ 9.624.888</b>

#### Riepilogo Fondi contrattuali x ruolo

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo	Valore al 31/12/2023 in Euro
4.20.25.10.000.000.00.000	B.5 Personale del ruolo Sanitario – Totale Fondi contrattuali Comparto	€ 13.843.054
4.20.25.20.000.000.00.000	B.5 Personale del ruolo Professionale – Totale Fondi contrattuali Comparto	€ 5.029
4.20.25.30.000.000.00.000	B.5 Personale del ruolo Tecnico – Totale Fondi contrattuali Comparto	€ 3.375.368
4.20.25.40.000.000.00.000	B.5 Personale del ruolo Amministrativo – Totale Fondi contrattuali Comparto	€ 2.004.824
4.20.25.00.000.000.00.000	<b>Totale Fondi Contrattuali Comparto</b>	<b>€ 19.228.275</b>

**Oneri Sociali relativi ai Fondi contrattuali**

<b>Capitolo</b>	<b>Personale suddiviso per ruolo</b>	<b>Valore al 31/12/2023 in Euro</b>
4.20.25.10.110.110.00.000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO- - Personale Comparto – Oneri sociali relativi ai fondi	€ 3.591.270
4.20.25.10.112.110.00.000	Ruolo Sanitario - T.DETERMINATO- - Personale Comparto – Oneri sociali relativi ai fondi	€ 31.483
4.20.25.20.110.110.00.000	Ruolo Professionale - T.INDETERMINATO- - Personale Comparto – Oneri sociali relativi ai fondi	€ 1.298
4.20.25.30.110.110.00.000	Ruolo Tecnico - T.INDETERMINATO- - Personale Comparto – Oneri sociali relativi ai fondi	€ 846.170
4.20.25.30.112.110.00.000	Ruolo Tecnico - T.DETERMINATO- - Personale Comparto – Oneri sociali relativi ai fondi	€ 21.215
4.20.25.40.110.110.00.000	Ruolo Amministrativo - T.INDETERMINATO- - Personale Comparto – Oneri sociali relativi ai fondi	€ 515.680
4.20.25.40.112.110.00.000	Ruolo Amministrativo - T.DETERMINATO- - Personale Comparto – Oneri sociali relativi ai fondi	€ 13.077
	<b>Totale oneri sociali</b>	<b>€ 5.020.193</b>

**Riepilogo costo personale con Oneri Sociali  
relativo ai Fondi contrattuali**

4.20.25.10.000.000.00.000	<b>B.5 Personale del ruolo Sanitario – Totale Fondi contrattuali Comparto con Oneri sociali</b>	€ 17.465.807
4.20.25.20.000.000.00.000	<b>B.6 Personale del ruolo Professionale – Totale Fondi contrattuali Comparto con Oneri sociali</b>	€ 6.327
4.20.25.30.000.000.00.000	<b>B.7 Personale del ruolo Tecnico – Totale Fondi contrattuali Comparto con Oneri sociali</b>	€ 4.242.752

4.20.25.40.000.000.00.000	B.8 Personale del ruolo Amministrativo – Totale Fondi contrattuali Comparto con Oneri sociali	€ 2.533.582
4.20.25.00.000.000.00.000	Totale Fondi Contrattuali Comparto con Oneri sociali	€ 24.248.468

**IRAP relativo ai Fondi contrattuali**

Capitolo	IMPOSTE E TASSE	Valore al 31/12/2023 in Euro
	Totale Irap relativa a personale dipendente Fondi contrattuali Comparto	€ 1.634.403

**Riepilogo costo personale con Oneri Sociali ed Irap  
relativo ai Fondi contrattuali**

Capitolo	IMPOSTE E TASSE	Valore al 31/12/2023 in Euro
	Totale Fondi contrattuali con Oneri sociali e Irap Comparto	€ 25.882.871

## Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria

Il costo per competenza dei Fondi provvisori di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 02.11.2022 del Comparto, è coperto, ad esclusione degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL, dagli importi indicati nel Modello A – Bilancio Preventivo anno 2023. Ciò è riscontrabile attraverso i documenti caricati sul Portale Regionale Bilanci Web – SCRIBA.

Si evidenzia che nel Modello A agli importi dei fondi contrattuali sono sommati gli importi relativi al trattamento accessorio e di produttività per il personale ex Esacri, trasferito a questa Azienda dal 1/1/2017 in base al Decreto Legislativo n. 178 del 28.09.2012. Tali risorse sono assegnate annualmente da Regione Lombardia in base a specifico finanziamento proveniente dal MEF.

Gli strumenti di controllo utilizzati nella fase di monitoraggio mensile del costo del personale e nella quadratura fra i dati della U.O. Gestione Risorse Umane e quelli della U.O. Contabilità e bilancio permettono di verificare il rispetto dei limiti espressi dal Fondo.

Si conferma pertanto l'entità provvisoria dei fondi per l'anno 2023 come segue:

€ 10.332.824 – Art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali

€ 10.386.606 – Art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro

Il Direttore  
S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane  
- dott.ssa Cinzia Volonterio -





Sistema Socio Sanitario

Regione  
Lombardia

ASST Lariana

**Direzione Generale**  
**Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana**Segreteria 031.585.9471 - Fax 031.585.9892  
dir.gen@asst-lariana.it**Deliberazione n. 733 del 29 giugno 2023**

---

**OGGETTO:** Determinazione in via provvisoria dei fondi contrattuali del Comparto Sanità per l'anno 2023.

---

L'anno 2023, addì 29 del mese di giugno in Como, nella sede dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, il Direttore Generale dr. Fabio Banfi prende in esame l'argomento in oggetto e delibera quanto segue con l'assistenza del Direttore Amministrativo dott. Andrea Pellegrini, del Direttore Sanitario vicario dr. Roberto Pusinelli e del Direttore Sociosanitario vicario dr. Carmine Paparesta

**IL DIRETTORE GENERALE**

Premesso che con deliberazione n. 510 del 11.05.2023 sono stati costituiti i fondi contrattuali dell'Area Comparto anno 2022 per la ASST Lariana;

preso atto del Decreto della Presidenza Regione Lombardia n. 1780 del 10.02.2023 con cui vengono assegnate le risorse per il finanziamento del Bilancio Preventivo 2023;

dato atto che tra le risorse assegnate da predetto decreto vi sono risorse finalizzate al reclutamento di infermieri di famiglia e al potenziamento delle Terapie intensive (art. 2 c. 1 e 7 del DL 19/5/2020 n. 34), e che tali risorse sono comprensive del trattamento accessorio del personale;

dato atto che l'incremento dei fondi contrattuali per dette risorse o comunque per incremento di personale sulla base dell'art. 11 del D.L. 35/2019, in base alle regole stabilite dalla circolare MEF prot. 179877 del 01/09/2020, può essere effettuato solo in sede di Bilancio Preconsuntivo, trattandosi di risorse dinamiche che non si consolidano, come in ultimo ribadito dalle Linee Guida regionali sui costi del personale per l'Assestamento (prot. G1.2022.0031640 del 29/07/2022);

preso atto che C.C.N.L. sottoscritto il 02.11.2022 per il triennio 2019/2021 prevede, agli articoli 102 e 103 la costituzione a decorrere dal 2023 dei nuovi fondi contrattuali "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e "Fondo premialità e condizioni di lavoro" sulla base dei fondi consolidati anno 2022 incrementati degli aumenti previsti dal nuovo C.C.N.L.;

dato atto che, a seguito di richiesta della Direzione Generale Welfare Regione Lombardia, sono state redatte delle tabelle con gli importi consolidati 2022 e gli incrementi previsti dal nuovo C.C.N.L., al fine della costituzione dei nuovi fondi contrattuali, e che dette tabelle, agli atti della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, sono state certificate dal Direttore Generale e validate dal Collegio Sindacale nella seduta del 27.03.2023;

rilevato che, come specificato nelle Linee guida per la compilazione del Costo del Personale - Bilancio di Previsione 2023 (pervenute con prot. G1.2023.0004711 del 07.02.2023) in tale sede non vengono ancora assegnate risorse per il finanziamento degli incrementi contrattuali sui fondi art. 102 e 103 del CCNL 02.11.2022 e di conseguenza tali fondi risultano finanziati parzialmente;

ritenuto quindi di determinare in via provvisoria come segue i fondi contrattuali del Comparto Sanità dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana per l'anno 2023, sulla base delle suddette tabelle, al netto degli incrementi 2021 ex art. 11 D.L. 35/2019, riservandosi di determinare in sede di Consuntivo l'importo definitivo dei fondi sulla base della normativa vigente e delle assunzioni effettuate nel corso del 2023:

Fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ex art. 102 CCNL 02.11.2022:

Fondo provvisorio 2023 ASST Lariana

10.332.824

Fondo "Premialità e condizioni di lavoro" ex art. 103 CCNL 02.11.2022:

Fondo provvisorio 2023 ASST Lariana

10.386.606

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario vicario  
e del Direttore Sociosanitario vicario

**DELIBERA**

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di determinare in via provvisoria per l'anno 2023 gli importi dei fondi contrattuali del Comparto per l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana nelle seguenti misure, costituiti come in premessa:

Fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ex art. 102 CCNL 02.11.2022: € 10.332.824

Fondo "Premialità condizioni di lavoro" ex art. 103 CCNL 02.11.2022 (importo provvisorio): € 10.386.606

2. di dare atto che il costo complessivo dei fondi contrattuali come sopra determinato trova copertura parziale per complessivi Euro 19.228.277 nei competenti conti economici del Bilancio di Previsione 2023.

---

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
dott. Andrea Pellegrini

IL DIRETTORE SANITARIO  
vicario  
dr. Roberto Pusinelli

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO  
vicario  
dr. Carmine Paparesta

IL DIRETTORE GENERALE  
dr. Fabio Banfi

**Documento validato e firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente. Il documento originale è conservato digitalmente presso gli archivi informatici dell'ASST Lariana - Ospedale Sant'Anna di Como.**

Responsabile del procedimento: dott.ssa Cinzia Volonterio  
Referente per l'istruttoria: dott. Massimo Luraschi