

## ASST LARIANA - PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

### IPOTESI DI ACCORDO CRITERI DI EROGAZIONE DEL FONDO PER LA REALIZZAZIONE DI SPECIFICI PROGETTI CONSIDERATI STRATEGICI PER L'AZIENDA

#### PREMESSA

Atteso che:

- è in corso di svolgimento la trattativa aziendale per la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo aziendale per il Personale del Comparto Sanità relativo al triennio 2019-2021.
- in riferimento all'art. 103 comma 9 lett. c) del Comparto Sanità triennio 2019-2021, dal titolo Fondo "Premialità e condizioni di lavoro", "Premi correlati alla performance organizzativa", le Parti stabiliscono di destinare per l'anno 2023 una quota del fondo premialità pari ad €11.000= per la remunerazione dei dipendenti impegnati nella realizzazione di specifici progetti considerati strategici per l'Azienda.

#### FINALITA'

Per quanto sopra esposto, le Parti concordano di destinare tale quota alla valorizzazione dell'attività profusa dal personale coinvolto nel periodo marzo- aprile 2023 negli interventi operatori programmati dalla Azienda per il recupero delle liste di attesa, che a seguito delle indicazioni regionali di cui alla nota prot. n. G1 2023.0003579 del 31/1/2023, non rientrano tra quelli a cui è applicabile la tariffa maggiorata.

Tali interventi, peraltro contemplati nel Piano nazionale di Governo delle Liste di Attesa (PNGLA), ex Intesa tra il Governo, le Regioni e le Province Autonome di Trento e di Bolzano - Rep. Atti n. 28/CSR del 21 febbraio 2019, sono considerati per l'Azienda strategici al pari degli altri interventi, in quanto finalizzati a garantire i livelli essenziali di assistenza.

#### BENEFICIARI

La quota di fondo sopra definita è destinata al personale infermieristico e ai tecnici di radiologia, che nel periodo marzo- aprile 2023 hanno effettuato attività programmata di sala operatoria per il recupero delle liste di attesa in argomento, sulla base di quanto rendicontato dagli uffici competenti.

#### CRITERI DI RIPARTIZIONE

La quota di fondo sarà distribuita al personale che ha effettivamente partecipato agli interventi operatori programmati dall'Azienda per il recupero delle liste di attesa sopra specificati in relazione all'orario aggiuntivo reso, secondo il seguente rapporto: 1ora/20€.

Le parti danno altresì atto che eventuali residui siano riassegnati al fondo di cui all'art. 103 comma 9 lett. c) del Comparto Sanità triennio 2019-2021.

#### CLAUSOLA FINALE

Le parti rinviando ad un successivo accordo eventuali ulteriori progettualità di interesse strategico per l'Azienda, da finanziare con quote di cui al medesimo fondo contrattuale.

Per l'Azienda

Il Direttore Amministrativo 



Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

*GL*

I Dirigenti UOC Gestione Risorse Umane

*Vincenzo Colle*  
*Antonio Pizzini*

Per la R.S.U. Aziendale:

Il Coordinatore R.S.U.

*Antonio Pizzini*

I Vice Coordinatori R.S.U.

*Antonio Pizzini*

.....

.....

Per le Organizzazioni Sindacali

FP CGIL

*Antonio Pizzini*

CISL FPS

*Antonio Pizzini*

UIL FPL

*Antonio Pizzini*

NURSING UP

*Antonio Pizzini*

NURSIND

*Antonio Pizzini*

FIALS

*Antonio Pizzini*

San Fermo della Battaglia,

**21 LUG. 2023**