

Ente/Collegio: AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Regione: Lombardia

Sede: Via Napoleona, n. 60 - 22100 COMO

## Verbale n. 17 del COLLEGIO SINDACALE del 15/09/2023

In data 15/09/2023 alle ore 09:30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero della Salute

**ANGELO MAGISTRO** Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

**FLORIANO ANDOLFO** Presente

Componente in rappresentanza della Regione

**DOMENICO PIAZZOLLA** Presente

Partecipa alla riunione Dott. Gaetano Giorgianni Direttore S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Esame del Bilancio di Assestamento anno 2023;
- 2) Varie ed eventuali (esame ipotesi di contrattazione integrativa RAR 2023 Comparto e Dirigenza).

Il Presidente constatata la regolare costituzione del Collegio dichiara aperta la seduta.

Come già stabilito nel Verbale n. 16 del 14/09/2023 procede all'esame delle Ipotesi di contrattazione integrativa (RAR 2023 Comparto e Dirigenza) per la certificazione di competenza la cui documentazione è stata ricevuta a mezzo posta elettronica in data 12/09/2023.

Al riguardo si rinvia ai "Pareri sull'ipotesi di contrattazione integrativa" allegati al presente verbale quali parte integrante.

<b>ESAME ATTI SOTTOPOSTI A CONTROLLO</b>

<b>ATTI ESAMINATI NEI VERBALI PRECEDENTI</b>
----------------------------------------------

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

La seduta viene tolta alle ore 11:05                      previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Ente/Collegio AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Regione Lombardia

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 15/09/2023 alle ore 09:30, si è riunito, previa convocazione a mezzo posta elettronica del 06/09/2023 presso la sede dell'Azienda in San Fermo della Battaglia (Como), via Ravona n. 20, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 11, comma 3, del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Le "Linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali (RAR) per l'anno 2023, definite in data 30.06.2023 tra la delegazione di parte Pubblica di Regione Lombardia e le OO.SS regionali del Comparto sanità, approvate con Deliberazione di Giunta Regionale n. XII/860 dell'08.08.2023.

Per l'anno 2023, le parti, nelle predette Linee generali di indirizzo, hanno proseguito l'obiettivo comune di una piena valorizzazione degli enti pubblici del sistema sanitario della Lombardia, fortemente impegnato processo di riforma di cui alla legge Regionale n. 22 del 14 dicembre 2021, nell'attuazione del P.N.R.R. e nel potenziamento dei servizi territoriali ed ospedalieri come declinati negli indirizzi di programmazione regionale.

Inoltre, con il predetto documento, sono state individuate le principali aree di intervento, da declinare a livello aziendale, definendo, altresì, in sede di contrattazione decentrata, i criteri di ripartizione delle risorse economiche connesse.

Nelle predette linee generali di indirizzo la quota pro capite delle risorse aggiuntive regionali (RAR) per l'anno 2023 è fissata come segue:

a) Quota pro capite spettante ai dipendenti inquadrati nelle Aree di cui al vigente CCNL 02.11.2022:

Aree	Quota pro-capite 2023
Professionisti	€ 800,00
Assistenti	€ 745,00
Operatori e Personale di supporto	€ 656,00

b) Emergenza riferita a carenza di personale:

1. al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica) ed a personale tecnico sanitario, della prevenzione e dell'area della riabilitazione, operante su turni articolati sulle 24 ore (h 24), è riconosciuta una quota aggiuntiva di Euro 227,00;
2. al restante personale operante su turni articolati sulle 24 ore (h24) è riconosciuta una quota aggiuntiva di euro 227,00;
3. al personale di cui al punto 1), se operante su turni articolati sulle 12 ore è riconosciuta una quota aggiuntiva di euro 100,00.

In attuazione delle predette linee guida, in data 30 agosto 2023, la Direzione dell'ASST Lariana ha provveduto a sottoscrivere con le Rappresentanze sindacali del personale del comparto l'ipotesi di accordo integrativo aziendale concernente l'erogazione delle risorse aggiuntive regionali (R.A.R.) anno 2023 per il personale del Comparto della A.S.S.T. Lariana.

Con nota n. 55974 del 12/9/2023, trasmessa via mail in pari data dalla dott.ssa Annalisa Marelli, il Direttore UOC Gestione Risorse Umane, dott.ssa Cinzia Volonterio, ha sottoposto all'esame del Collegio sindacale, per la certificazione di competenza, il predetto accordo integrativo corredato dalla relazione illustrativa e da quella tecnico-finanziaria.

Tutto ciò premesso, Il Collegio sindacale:

- considerato che gli importi pro-capite previsti nell'ipotesi di accordo in esame coincidono con quelli previsti dalle Linee generali di indirizzo regionale definite in data 30.06.2023 sopra citate;
- considerato che le RAR 2023 sono da tenere debitamente distinte dalle risorse relative al Fondo della premialità e sono destinate al trattamento economico accessorio dell'anno di riferimento e non si consolidano;
- vista la nota prot. n. G12023.0035438 dell'8 settembre 2023 con cui la Regione Lombardia ha comunicato all'ASST Lariana che gli importi riconosciuti in sede di bilancio di assestamento per le RAR anno 2023, calcolati in base ai criteri stabiliti dagli accordi tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. della Dirigenza e del Comparto del SSN approvati con DRG n. XII/860 del 08/08/2023, sono indicati nella scheda depositata in Scriba tra i documenti personali dell'ente nella cartella 2023/Assestamento/

Rar, per un importo pari ad euro 3.053.445,00, inclusi oneri riflessi e IRAP per l'Area del Comparto;

- considerato che l'erogazione di una quota pari al 50% della singola quota spettante avverrà entro il mese di settembre 2023, previa verifica da parte del Nucleo di Valutazioni delle prestazioni dell'Azienda del positivo andamento dei progetti, rendicontato dai Coordinatori di ciascun progetto entro il 07/09/2023 in coerenza con l'indicatore definito e che la restante quota del 50% a saldo sarà erogata entro il mese di febbraio 2024 previa verifica da parte del Nucleo di Valutazioni delle prestazioni dell'Azienda delle risultanze conclusive dei progetti, rendicontate dai coordinatori entro il 15.01.2024;

- preso atto che in ottemperanza alla Linee di indirizzo regionale, l'ipotesi di Accordo e i progetti aziendali sono stati sottoposti, in data 08 agosto 2023, all'esame del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Azienda, che ha provveduto alla validazione di competenza ai fini dell'immediata operatività degli stessi progetti; il monitoraggio intermedio dello stato di realizzazione dei progetti, finalizzato all'erogazione dell'acconto con le competenze stipendiali del corrente mese di settembre, fissato per il 13 settembre 2023 è stato effettuato e verbalizzato nella seduta del 13/09/2023 (il relativo verbale del NVP è stato acquisito agli atti di questo Collegio con mail del 15/09/2023);

- considerato che l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità nel limite delle risorse complessivamente assegnate con la DGR/XII/860 dell'8 agosto 2023, riconosciute da RL in sede di bilancio di assestamento per le Rar Anno 2023 – Area del Comparto, pari ad euro 3.053.445,00;

- considerato inoltre che:

a) l'assegnazione delle risorse finanziarie dovrà essere fatta con Decreto di assestamento in modo da coprire completamente gli acconti da erogare entro il mese di settembre;

b) nell'ipotesi di accordo sottoscritto è stato tra l'altro concordato che qualora l'importo riconosciuto in via definitiva all'Azienda da Regione Lombardia ai fini delle R.A.R. 2023, non fosse sufficiente ad erogare integralmente la quota a saldo in base alla percentuale di realizzazione dei progetti, le Parti si incontreranno per gli accordi del caso, che non potranno che prevedere l'erogazione del saldo pro quota entro i limiti dell'assegnazione regionale;

c) nel calcolo della previsione di spesa sono già state considerate, nei limiti del possibile, le assenze che in base agli accordi riducono le quote;

d) il grado di raggiungimento degli obiettivi può essere valutato solo a consuntivo;

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;

- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;

- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;

- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si

- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 55974 del 12/09/2023 ? Si

- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 55974 del 12/09/2023 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il Collegio esprime il richiesto parere favorevolmente in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei limiti delle risorse finanziarie assegnate da Regione Lombardia con scheda resa disponibile in data 08.09.2023 su portale Scriba, pari ad euro 3.053.445,00 per le RAR 2023 dell'Area del Comparto, che verranno appostati nel prossimo flusso contabile (III CET 2023).

Il parere reso è condizionato alla effettiva disponibilità delle risorse finanziarie necessarie.

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

nessuna



## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Ente/Collegio AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Regione Lombardia

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 15/09/2023 alle ore 09:30, si è riunito, previa convocazione a mezzo posta elettronica del 06/09/2023 presso la sede dell'Azienda in San Fermo della Battaglia, via Ravona n. 20, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 11, comma 3 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Le "Linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali (RAR) per l'anno 2023, definite in data 12.07.2023 tra la delegazione di parte Pubblica di Regione Lombardia e le OO.SS regionali della Dirigenza e del Comparto del SSN, approvate con Deliberazione di Giunta Regionale n. XII/860 dell'08.08.2023.

Con riferimento al personale della Dirigenza, le Parti hanno condiviso l'obiettivo comune di una piena valorizzazione del sistema sanitario della Lombardia ed il forte impegno organizzativo e professionale profuso nel processo di riforma di cui alla L.R. n. 22/2021, stabilendo di destinare al personale del S.S.R. le risorse economiche individuate con l'istituto contrattuale delle R.A.R.. La suddette linee di indirizzo hanno individuato, altresì, delle aree di attività, da declinare a livello aziendale, definendo altresì in sede di contrattazione decentrata i criteri di ripartizione delle risorse economiche connesse.

Nelle predette linee guida la quota pro capite per l'anno 2023 delle risorse aggiuntive regionali (RAR) è stata quantificata in euro 1.100,00, oltre oneri riflessi ed IRAP.

Inoltre, al personale della dirigenza che opera in turni articolati sulle 24 ore e che nell'anno abbia effettuato almeno 12 turni notturni è stata riconosciuta una ulteriore quota annua, in sede di saldo, pari ad euro 173,00, oltre oneri riflessi ed IRAP.

In attuazione delle predette linee generali di indirizzo, in data 30 agosto 2023, la Direzione dell'ASST Lariana ha provveduto a sottoscrivere con le Rappresentanze sindacali del personale della dirigenza l'ipotesi di Accordo integrativo aziendale in materia di Risorse Aggiuntive Regionali (RAR), anno 2023 per il personale della Dirigenza.

Con nota n. 55979 del 12/9/2023, trasmessa via mail in pari data dalla dott.ssa Annalisa Marelli, il Direttore UOC Gestione Risorse Umane, dott.ssa Cinzia Volonterio, ha sottoposto all'esame del Collegio sindacale, per la certificazione di competenza, il predetto accordo integrativo corredato dalla relazione illustrativa e da quella tecnico-finanziaria.

Tutto ciò premesso, Il Collegio sindacale:

-considerato che gli importi pro-capite previsti nell'ipotesi di accordo in esame coincidono con quelli previsti dalle Linee generali di indirizzo regionale definite in data 12 luglio 2023 sopra citate;

- considerato che le RAR 2023 sono da tenere debitamente distinte dalle risorse relative al Fondo della premialità e sono destinate al trattamento economico accessorio dell'anno di riferimento e non si consolidano;

- vista la nota prot. n. G12023.0035438 dell'8 settembre 2023 con cui la Regione Lombardia ha comunicato all'ASST Lariana che gli importi riconosciuti in sede di bilancio di assestamento per le RAR anno 2023, calcolati in base ai criteri stabiliti dagli accordi tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. della Dirigenza e del Comparto del SSN approvati con DRG n. XII/860 del 08/08/2023, sono indicati nella scheda depositata in Scriba tra i documenti personali dell'ente nella cartella 2023/Assestamento/Rar, per un importo pari ad euro 829.903,00, inclusi oneri riflessi e IRAP per l'Area della Dirigenza;

-considerato che l'erogazione di una quota pari al 50% della singola quota spettante avverrà entro il mese di settembre 2023, previa verifica da parte del Nucleo di Valutazioni delle prestazioni dell'Azienda del positivo andamento dei progetti, rendicontato dai Coordinatori di ciascun progetto entro il 07/09/2023 in coerenza con l'indicatore definito e che la restante quota del 50% a saldo sarà erogata entro il mese di febbraio 2024 previa verifica da parte del Nucleo di Valutazioni delle prestazioni dell'Azienda delle risultanze conclusive dei progetti, rendicontate dai coordinatori entro il 15.01.2024;

- preso atto che in ottemperanza alla Linee di indirizzo regionale, l'ipotesi di Accordo e i progetti aziendali sono stati sottoposti, in data 08 agosto 2023, all'esame del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Azienda, che ha provveduto alla validazione di competenza ai fini dell'immediata operatività degli stessi progetti; il monitoraggio intermedio dello stato di realizzazione dei progetti, finalizzato all'erogazione dell'acconto con le competenze stipendiali del corrente mese di settembre, fissato per il 13 settembre 2023 è stato effettuato e verbalizzato nella seduta del 13/09/2023 (il relativo verbale del NVP è stato acquisito agli atti di questo Collegio con mail del 15/09/2023);

- considerato inoltre che:

- a) l'assegnazione delle risorse finanziarie dovrà essere fatta con Decreto di assestamento in modo da coprire completamente gli acconti da erogare entro il mese di settembre;
- b) nell'ipotesi di accordo sottoscritto è stato tra l'altro concordato che qualora l'importo riconosciuto in via definitiva all'Azienda da Regione Lombardia ai fini delle R.A.R. 2023, non fosse sufficiente ad erogare integralmente la quota a saldo in base alla percentuale di realizzazione dei progetti, le Parti si incontreranno per gli accordi del caso, che non potranno che prevedere l'erogazione del saldo pro quota entro i limiti dell'assegnazione regionale;
- c) nel calcolo della previsione di spesa sono già state considerate, nei limiti del possibile, le assenze che in base agli accordi riducono le quote;
- d) il grado di raggiungimento degli obiettivi può essere valutato solo a consuntivo;

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili            è            stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo            è            stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione            risulta            integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto?    Sì
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n.        prot. 55979            del    12/09/2023    ?    Sì
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n.            55979            del    12/09/2023    ?    Sì

ESPRIME

parere            favorevole            in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il Collegio esprime il richiesto parere favorevolmente in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei limiti delle risorse finanziarie assegnate da Regione Lombardia con scheda resa disponibile in data 08.09.2023 su portale Scriba, pari ad euro 829.903,00 per le RAR 2023 dell'Area Dirigenza, che verranno appostati nel prossimo flusso contabile (III CET 2023).

Il parere reso è condizionato alla effettiva disponibilità delle risorse finanziarie necessarie.

Presenza rilievi    no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

nessuna





## ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

---

### FIRME DEI PRESENTI

ANGELO MAGISTRO \_\_\_\_\_

FLORIANO ANDOLFO \_\_\_\_\_

DOMENICO PIAZZOLLA \_\_\_\_\_