



Deliberazione n. 199 del 1 marzo 2017

OGGETTO: Rinnovo dell'incarico di direzione di struttura complessa precedentemente conferito alla dr.ssa Isabella Cerofolini.

L'anno 2017, addì 1 del mese di marzo in Como, nella sede dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, il Direttore Generale dr Marco Onofri prende in esame l'argomento in oggetto e delibera quanto segue con l'assistenza del Direttore Amministrativo dott. Salvatore Gioia, del Direttore Sanitario dr Fabio Banfi e del Direttore Sociosanitario dr Vittorio Bosio

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate:

- la Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23 recante "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità);
- la D.G.R. n. X/4483 del 10.12.2015 con cui – in attuazione della suddetta Legge Regionale - è stata costituita a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (A.S.S.T.) Lariana;

Richiamato, altresì, il Decreto della Direzione Generale Welfare n. 14050 del 29.12.2016 avente ad oggetto *"Attuazione L.R. 23/2015 – Assegnazione all'A.S.S.T. Lariana del personale dei servizi amministrativi centralizzati e del personale preposto all'attività erogativa delle vaccinazioni"*, con il quale si è preso anche atto degli specifici accordi intercorsi tra l'A.S.S.T. Lariana e l'A.T.S. dell'Insubria in ordine alla riassegnazione di ulteriore personale dirigenziale per ragioni organizzative;

Dato atto che, per effetto del suddetto Decreto, con decorrenza dall'01.01.2017 è afferita alla A.S.S.T. Lariana – tra gli altri – la dr.ssa Isabella Cerofolini, dirigente medico titolare dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa "Fragilità", originariamente conferito dalla ex A.S.L. di Como con deliberazione del Direttore Generale n. 117 del 27.02.2012, con decorrenza dal 1° marzo 2012;

Atteso che il contratto individuale di lavoro sottoscritto tra la ex A.S.L. di Como, ora A.T.S. dell'Insubria, e la dr.ssa Cerofolini ha previsto che l'incarico quinquennale potesse essere rinnovato, alla scadenza, previo espletamento delle procedure di verifica contrattualmente previste in ordine agli obiettivi affidati, alle risorse attribuite ed ai risultati raggiunti dalla dirigente;

Vista la nota dell'A.T.S. dell'Insubria prot. n. 13989 del 13.02.2017, in atti prot.n. 6882 di pari data, con cui sono state trasmesse le schede di valutazione della dr.ssa Cerofolini relative agli anni dal 2012 al 2015, con riserva di trasmettere anche la valutazione relativa all'anno 2016 non appena disponibile;

Atteso il contenuto ampiamente positivo della predetta valutazione relativa al conseguimento degli obiettivi assegnati alla dr.ssa Cerofolini;

Dato atto che nel nuovo Piano di Organizzazione Aziendale Strategico, attualmente in fase di approvazione da parte di Regione Lombardia, è prevista la struttura complessa denominata "Cronicità/Fragilità", incardinata nell'istituendo Dipartimento di Riabilitazione, Cure Intermedie e Cronicità, alla quale afferiscono le due strutture semplici di "Servizio assistenza protesica" e di "Gestione amministrativa, contabilità e flussi protesica";

Ritenuto, pertanto, sulla scorta dell'esito positivo della valutazione conseguita dalla dr.ssa Cerofolini nell'espletamento dell'incarico conferito e della necessità di garantire continuità ed efficacia nella gestione delle attività di competenza dell'Unità Operativa e dei servizi erogati all'utenza, analiticamente declinati nel nuovo P.O.A.S., procedere al rinnovo dell'incarico dirigenziale precedentemente conferito, per un ulteriore quinquennio con decorrenza dal 1° marzo 2017;

Fatta riserva, comunque, di sottoporre la valutazione di prima istanza alla validazione definitiva del competente Collegio Tecnico di Dipartimento quale organo di seconda istanza, nella prima seduta utile, ai sensi del vigente Regolamento aziendale in materia di affidamento, valutazione e revoca di incarichi dirigenziali, adottato con deliberazione n. 776 del 21.12.2011;

Richiamato, infine, l'Accordo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 23.12.2016, finalizzato all'armonizzazione degli istituti contrattuali riferiti al personale dell'Area della Dirigenza Medica dell'A.S.S.T. Lariana, ed in particolare l'art. 34 in cui le parti concordano di procedere ad una revisione dei criteri di pesatura delle strutture ai fini della graduazione della retribuzione di posizione connessa agli incarichi conferiti, stabilendo altresì *"di confermare temporaneamente, sino alla ridefinizione della materia, le pesature degli incarichi conferiti ai dirigenti afferiti all'A.S.S.T. Lariana dalla ex A.S.L. di Como; in particolare, si renderà necessario, in presenza di situazioni di evidente difformità di pesatura tra dirigenti con incarichi di pari livello di responsabilità, individuare dei criteri generali per tutta l'Azienda al fine di graduare in maniera equa ed omogenea le funzioni dirigenziali e la corrispondente retribuzione di posizione. L'allineamento del trattamento economico di posizione dovrà essere effettuato entro il 31.12.2017 e avrà comunque decorrenza dal 1° gennaio 2017"*;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di rinnovare, ai sensi dell'art. 29 del C.C.N.L. 08.06.2000 per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, l'incarico di direzione di struttura complessa precedentemente conferito alla dr.ssa Isabella Cerofolini, con riferimento alla direzione ed organizzazione dell'Unità Operativa "Fragilità", per un quinquennio con decorrenza dal 1° marzo 2017 (scadenza 28.02.2022);
2. di dare atto che, a seguito dell'imminente approvazione del nuovo Piano di Organizzazione Aziendale Strategico, la denominazione della struttura complessa oggetto del presente provvedimento sarà modificata in U.O. di "Cronicità/Fragilità", senza che ciò comporti variazioni nel corrispondente incarico dirigenziale rinnovato alla dr.ssa Cerofolini;
3. di confermare, per l'espletamento dell'incarico in argomento, il trattamento economico già in godimento alla suddetta dirigente, fermo restando quanto previsto dall'Accordo Integrativo Aziendale del 23.12.2016 in materia di retribuzione di posizione, richiamato in premessa;
4. che il conferimento del presente incarico non modifica le modalità di cessazione dal servizio della dirigente per raggiungimento del limite massimo di età per il collocamento a riposo, in base alle normative nel tempo vigenti in materia previdenziale;
5. che l'eventuale rinnovo o mancato rinnovo dell'incarico in oggetto sarà disposto con provvedimento motivato, ai sensi dell'art. 15 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, a seguito delle verifiche di cui agli artt. 26 e segg. del C.C.N.L. 03.11.2005

6. di dare atto che l'impegno di spesa derivante dal presente provvedimento trova regolare copertura nel Bilancio di Previsione per l'Esercizio 2017.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.to Dott. Salvatore Gioia

IL DIRETTORE SANITARIO
F.to dr Fabio Banfi

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO
F.to dr Vittorio Bosio

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dr Marco Onofri

Documento firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente. Il documento originale è conservato digitalmente presso gli archivi informatici dell'ASST Lariana - Ospedale Sant'Anna di Como dai quali il presente è estratto.

Responsabile del procedimento: dott.ssa Cinzia Volonterio
Referente per l'istruttoria: dott.ssa Annalisa Marelli