



## **Deliberazione n. 469 del 24 aprile 2024**

**OGGETTO:** Indizione di avviso di selezione interna per il conferimento di incarico di durata quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Area Accoglienza – CUP – Attività di Monitoraggio della Libera Professione.

L'anno 2024, addì 24 del mese di aprile in Como, nella sede dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, il Direttore Generale dott. Luca Filippo Maria Stucchi prende in esame l'argomento in oggetto e delibera quanto segue con l'assistenza del Direttore Amministrativo vicario avv. Gabriella Ceraulo, del Direttore Sanitario dr.ssa Brunella Mazzei e del Direttore Sociosanitario vicario dr. Carmine Paparesta

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista la DGR n. XI/6799 del 02/08/2022 avente ad oggetto "Approvazione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022 – 2024 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Lariana ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, C. 4 della Legge Regionale n. 33 del 30.12.2009 e s.m.i., come modificata con Legge Regionale n. 22 del 14.12.2021" e la deliberazione n. 863 del 01.09.2022;

rilevato che nel suddetto Piano di Organizzazione Aziendale Strategico è prevista, tra l'altro, la Struttura Complessa Area Accoglienza – CUP – Attività di Monitoraggio della Libera Professione e che la stessa risulta attualmente vacante;

dato atto che con nota agli atti Registro Ufficiale n. 0003618 del 18.01.2024, quest'Azienda ha richiesto alla Giunta Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia l'autorizzazione all'avvio delle procedure per la copertura del posto di Direttore della Struttura Complessa Area Accoglienza – CUP – Attività di Monitoraggio della Libera Professione;

vista la nota protocollo n. G1.2024.0004606 del 08.02.2024 della Giunta Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia con la quale si autorizza quest'Azienda, tra l'altro, all'avvio delle procedure per la copertura della suddetta Struttura Complessa;

visto il D.Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

richiamati gli artt. 69, 70, 71 del C.C.N.L. del personale dell'area delle funzioni locali sottoscritto in data 17.12.2020;

richiamato, altresì, il D.P.R. 10.12.1997, n. 483 "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale", per quanto applicabile ed in particolare per quel che concerne i principi generali in materia concorsuale;

ritenuto, pertanto, di emettere avviso di selezione interna per il conferimento di incarico di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Area Accoglienza – CUP – Attività di Monitoraggio della Libera Professione;

dato atto che, ai sensi dell'art. 70 del richiamato C.C.N.L. del personale dell'area delle funzioni locali sottoscritto in data 17.12.2020, l'esperienza professionale dirigenziale richiesta quale requisito di ammissione non può essere inferiore a cinque anni maturati con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato e che, qualora non vi siano candidati in possesso di tale anzianità, potranno essere ammessi alla presente procedura anche dirigenti con esperienza professionale inferiore;

dato inoltre atto che ai sensi dell'art. 71 del richiamato C.C.N.L.:

- nel conferimento degli incarichi, e per il passaggio ad incarichi di funzioni dirigenziali diverse, le Aziende ed Enti effettuano una valutazione comparata dei curricula formativi e professionali e tengono conto:
  - a) delle valutazioni del collegio tecnico ai sensi dell'art. 76 comma 2;
  - b) del profilo di appartenenza;

- c) delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente in relazione sia alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o enti, valutabili anche sulla base di un apposito colloquio tendente a valorizzare anche le caratteristiche motivazionali dell'interessato, o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
  - d) dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 76, comma 4;
  - e) del criterio della rotazione ove applicabile.
- i criteri per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa, come previsti dal comma precedente, sono integrati, a livello aziendale, da elementi di valutazione che tengono conto delle capacità gestionali con particolare riferimento al governo del personale, ai rapporti con l'utenza, alla capacità di correlarsi con le altre strutture e servizi nell'ambito dell'organizzazione dipartimentale nonché dei risultati ottenuti con le risorse assegnate;

ritenuto di dare mandato alla Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di predisporre il bando relativo all'avviso di selezione interna per il conferimento di incarico di durata quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Area Accoglienza – CUP – Attività di Monitoraggio della Libera Professione;

acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo vicario, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario vicario

### **DELIBERA**

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di indire avviso di selezione interna per il conferimento di incarico di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Area Accoglienza – CUP – Attività di Monitoraggio della Libera Professione;
2. di dare atto che, ai sensi dell'art. 70 del richiamato C.C.N.L. del personale dell'area delle funzioni locali sottoscritto in data 17.12.2020, l'esperienza professionale dirigenziale richiesta quale requisito di ammissione non può essere inferiore a cinque anni maturati con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato e che, qualora non vi siano candidati in possesso di tale anzianità, potranno essere ammessi alla presente procedura anche dirigenti con esperienza professionale inferiore;
3. di dare inoltre atto che ai sensi dell'art. 71 del richiamato C.C.N.L.:
  - nel conferimento degli incarichi, e per il passaggio ad incarichi di funzioni dirigenziali diverse, le Aziende ed Enti effettuano una valutazione comparata dei curricula formativi e professionali e tengono conto:
    - a) delle valutazioni del collegio tecnico ai sensi dell'art. 76 comma 2;
    - b) del profilo di appartenenza;
    - c) delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente in relazione sia alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o enti, valutabili anche sulla base di un apposito colloquio tendente a valorizzare anche le caratteristiche motivazionali dell'interessato, o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
    - d) dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale da parte dell'Organismo indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 76, comma 4;
    - e) del criterio della rotazione ove applicabile;
  - i criteri per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa, come previsti dal comma precedente, sono integrati, a livello aziendale, da elementi di valutazione che tengono conto delle capacità gestionali con particolare riferimento al governo del personale, ai rapporti con l'utenza, alla capacità di correlarsi con le altre strutture e servizi nell'ambito dell'organizzazione dipartimentale nonché dei risultati ottenuti con le risorse assegnate;
4. di dare mandato alla Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di predisporre il bando di cui al precedente punto 1.;

5. di dare atto, infine, che l'onere derivante dal presente provvedimento, imputato ai rispettivi conti economici, troverà regolare copertura finanziaria nel budget assegnato per l'anno 2024.

---

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
vicario  
f.to avv. Gabriella Ceraulo

IL DIRETTORE SANITARIO  
f.to dr.ssa Brunella Mazzei

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO  
vicario  
f.to dr. Carmine Paparesta

IL DIRETTORE GENERALE  
f.to dott. Luca Filippo Maria Stucchi

**Documento firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente. Il documento originale è conservato digitalmente presso gli archivi informatici dell'ASST Lariana - Ospedale Sant'Anna di Como dai quali il presente è estratto.**

Responsabile del procedimento: dott.ssa Cinzia Volonterio  
Referente per l'istruttoria della pratica: Federica Mariani