



Deliberazione n. 308 del 21 marzo 2024

OGGETTO: Progetti finalizzati ad obiettivi per l'anno 2024 dei medici specialisti ambulatoriali interni e ai professionisti psicologi (A.C.N. del 31.3.2020 e ss.mm.).

L'anno 2024, addì 21 del mese di marzo in Como, nella sede dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, il Direttore Generale dott. Luca Filippo Maria Stucchi prende in esame l'argomento in oggetto e delibera quanto segue con l'assistenza del Direttore Amministrativo dott. Giacomo Boscagli, del Direttore Sanitario dr.ssa Brunella Mazzei e del Direttore Sociosanitario ing. Maurizio Morlotti

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che l'Accordo Collettivo Nazionale del 31.3.2020 e ss.mm. (d'ora in poi A.C.N.) disciplina i rapporti con gli specialisti ambulatoriali interni, veterinari ed altre professionalità sanitarie (biologi, chimici, psicologi) ambulatoriali, ai sensi dell'art. 8 del d.lgs. n. 502 del 1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

richiamato l'art. 41 dell'A.C.N. che demanda all'accordo attuativo aziendale, in conformità alle linee di indirizzo dell'accordo integrativo regionale, l'individuazione delle prestazioni e delle attività individuali o in forma aggregata per raggiungere specifici obiettivi, concordati con le organizzazioni sindacali, da valutare sulla base di indicatori predefiniti;

vista la comunicazione del 15.2.2024 protocollo regionale n. G1.2024.0005594, con la quale Regione Lombardia conferma anche per l'anno 2024 i temi relativi ai progetti finalizzati della specialistica ambulatoriale, di cui all'Accordo Integrativo regionale (AIR) approvato con DGR XI/4277 dell'8.2.2021, precisando che tali progetti dovranno essere concordati con le OO.SS. entro il 15.3.2024 e trasmessi alla DG Welfare entro il 31.3.2024;

dato atto che come disposto dalla predetta comunicazione e dall'art. 3 dell'AIR approvato con DGR XI/4277 dell'8.2.2021, i progetti individuali da assegnare agli specialisti e professionisti sono stati concordati nei termini previsti entro il 15.3.2024 tra questa ASST e le OO.SS di categoria;

preso atto che con nota del 9.3.2024 per CISL Medici e nota dell'11.3.2024 per SUMAI i rappresentanti delle OO.SS., hanno approvato i progetti obiettivi proposti;

atteso che i predetti progetti obiettivo sono stati descritti al Nucleo di Valutazione Aziendale in data 12.3.2024, come richiesto dal Nucleo stesso, che auspica per il futuro l'introduzione di un criterio di misurazione dell'effettiva riduzione dei tempi d'attesa;

preso atto dell'attestazione favorevole della SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità n. C 275/2024 del 14.3.2024 agli atti, di cui alla proposta di spesa n. 12/2024, concernente la copertura economica del presente provvedimento;

vista l'attestazione del responsabile del procedimento, dr.ssa Anna Francesca Panzeri, Direttore f.f. D.A.C.T, resa ai sensi dell'art. 6 della L. 7.8.1990 n. 241, con la quale si conferma la legittimità formale e sostanziale del presente provvedimento;

acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario
e del Direttore Sociosanitario

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di approvare i progetti finalizzati ad obiettivi, allegati alla presente deliberazione (Allegato 1), dei medici specialisti ambulatoriali interni e dei professionisti psicologi, concordati con le OO.SS. SUMAI e CISL Medici, come previsto dalla comunicazione del 15.2.2024 protocollo regionale n. G1.2024.0005594 di Regione Lombardia, con la quale si confermano i temi relativi ai progetti finalizzati della specialistica ambulatoriale di cui all'AIR approvato con DGR XI/4277 dell'8.2.2021 anche per l'anno 2024;
2. di accantonare a bilancio l'onere presunto € 244.929,57 relativo all'anno 2024 nei seguenti conti economici del bilancio 2024:
 - 2002020150 Competenze Spec. Amb. Int. € 200.136,21;
 - 2002020151 Contributo Enpam Spec. Amb. Int. € 28.013,12;
 - 2008010030 Irap € 16.780,24;
3. di trasmettere il presente provvedimento alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e alla SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità per gli adempimenti di competenza e alle SSCC Area Accoglienza CUP, attività di monitoraggio della Libera Professione, Controllo di Gestione – Gestione Operativa – Next Generation EU e alle strutture verificatrici;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'albo online dell'Azienda, conformemente ai disposti dell'art. 32 comma 1 della Legge n. 69/2009 e s.m.i., dando atto che lo stesso non è soggetto a controllo preventivo ed è immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
f.to dott. Giacomo Boscagli

IL DIRETTORE SANITARIO
f.to dr.ssa Brunella Mazzei

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO
f.to ing. Maurizio Morlotti

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Luca Filippo Maria Stucchi

Documento firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente. Il documento originale è conservato digitalmente presso gli archivi informatici dell'ASST Lariana - Ospedale Sant'Anna di Como dai quali il presente è estratto.

Responsabile del procedimento: dr.ssa Anna Francesca Panzeri
Referente per l'istruttoria: Andrea Ferè



ACCORDO INTEGRATIVO REGIONALE PER L'ANNO 2024
1° SCHEDA PROGETTI FINALIZZATI - OBIETTIVI
SPECIALISTI/PROFESSIONISTI AMBULATORIALI (A.C.N. 31.3.2020 E SS.MM.)

Premessa. Nell'ambito delle indicazioni regionali conseguenti alla L.R. 22/2021 e contrattuali (ACN e AIR), appare necessario procedere rapidamente con **l'obiettivo di integrare le attività territoriali e quelle ospedaliere**. Per gli Specialisti Ambulatoriali Interni (SAI) per quest'anno si è stabilito di tendere ad aumentare la coesione con le attività ospedaliere attraverso una serie di incontri tra i singoli specialisti, coordinati dai rispettivi Responsabili di branca, e i Direttori o loro delegati ospedalieri, per condividere soluzioni nell'ottica di un miglioramento dell'offerta alla popolazione sul territorio. Nell'obiettivo dell'integrazione rientra anche l'esposizione informatica uniforme di tutte le agende (con l'eliminazione di tutti i cartacei, attraverso agende ospedaliere per percorso, volte a rilevare le prestazioni), la stratificazione delle stesse (suddivisione nelle classi di priorità regionali), e la riorganizzazione secondo criteri e necessità aziendali congrue con l'orario di servizio, nel rispetto dell'ACN e della tempistica per le prestazioni in uso per la S.A.I..

A)

Obiettivo	Key Performance Indicator	Indicatore	Valore Indicatore atteso	Verificatore	Periodicità di monitoraggio	Peso
Esposizione informatica di tutte le agende in risposta agli obiettivi declinati da Regione Lombardia con la stratificazione delle stesse, la riorganizzazione secondo criteri e necessità aziendali congrue con l'orario di servizio, nel rispetto dell'ACN e della tempistica per le prestazioni in uso per la S.A.I..	Collaborazione e accettazione dei criteri descritti nell'Obiettivo (Colonna precedente) dei singoli SAI che verranno contattati dalla SC Accoglienza (CUP). Le risultanze per ogni branca verranno condivise con i rispettivi Responsabili di Branca	Si/NO	100%	<ul style="list-style-type: none">Direttore SC Accoglienza (CUP)	Scadenza 31.12.2024	40

B)

Obiettivo	Key Performance Indicator	Indicatore	Valore Indicatore atteso	Verificatore	Periodicità di monitoraggio	Peso
Incontri tra Direttori ospedalieri che inviteranno i singoli specialisti della disciplina corrispondente, coordinati dai rispettivi Responsabili di branca.	I Direttori o loro delegati ospedalieri inviteranno per 2 volte i singoli specialisti della disciplina corrispondente che dovranno partecipare ad entrambi gli incontri , coordinati dai rispettivi Responsabili di branca che parteciperanno ad almeno 1 riunione per disciplina. Firma foglio presenze	Si/NO	100% (partecipazione a 2 su 2 incontri)	<ul style="list-style-type: none">Direttori o delegati ospedalieriUfficio specialisti ambulatoriali	Scadenza 31.12.2024	40



c)

Obiettivo	Key Performance Indicator	Indicatore	Valore atteso	Verificatore	Periodicità di monitoraggio	Peso
Formazione aziendale sulla sicurezza dei lavoratori e nei luoghi di lavoro	Effettuare o attestare la partecipazione a almeno 2 eventi formativi su 3, tra i seguenti (o equivalenti indicati dall'azienda): 1 Formazione Generale dei lavoratori in materia di sicurezza secondo il Decreto Lgs. n. 81/08 (Corso FAD di 4 ore) 2 Prevenzione e lotta antincendio: addestramento al piano di emergenza (Corso FAD di 3 ore) 3 Formazione alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro: "Formazione specifica" (Corso FAD 12 ore).	Si/NO	Partecipazione di 2 corsi su 3 a scelta	1 Ufficio Formazione con rilevazione informatica delle partecipazioni 2 Ufficio specialisti ambulatoriali	Scadenza 31.12.2024	20



ACCORDO INTEGRATIVO REGIONALE PER L'ANNO 2024

2° PROGETTI FINALIZZATI – SCHEDA OBIETTIVI

RESPONSABILI DI BRANCA SPECIALISTI/PROFESSIONISTI AMBULATORIALI (A.C.N. 31.3.2020 E SS.MM.)

Premessa. Nell'ambito delle indicazioni regionali conseguenti alla L.R. 22/2021 e contrattuali (ACN e AIR), appare necessario procedere rapidamente con l'**obiettivo di integrare le attività territoriali e quelle ospedaliere**. Per gli Specialisti Ambulatoriali Interni (SAI) per quest'anno si è stabilito di tendere ad aumentare la coesione con le attività ospedaliere attraverso una serie di incontri tra i singoli specialisti, coordinati dai rispettivi Responsabili di branca, e i Direttori o loro delegati ospedalieri, per condividere soluzioni nell'ottica di un miglioramento dell'offerta alla popolazione sul territorio. Nell'obiettivo dell'integrazione rientra anche l'esposizione informatica uniforme di tutte le agende (con l'eliminazione di tutti i cartacei, attraverso agende ospedaliere per percorso, volte a rilevare le prestazioni), la stratificazione delle stesse (suddivisione nelle classi di priorità regionali), e la riorganizzazione secondo criteri e necessità aziendali che rispettino l'ACN e la tempistica per le prestazioni in uso per la S.A.I.. La Regione inoltre ha chiesto, con la nota di proroga degli obiettivi della DGR n. XI/4277 dell'8/2/2021, di favorire anche l'attività di formazione, che è sempre stata presente negli obiettivi aziendali.

A)

Obiettivo	Key Performance Indicator	Indicatore	Valore Indicatore atteso	Verificatore	Periodicità di monitoraggio	Peso
Esposizione informatica di tutte le agende in risposta agli obiettivi declinati da Regione Lombardia con la stratificazione delle stesse, la riorganizzazione secondo criteri e necessità aziendali congrue con l'orario di servizio, nel rispetto dell'ACN e della tempistica per le prestazioni in uso per la S.A.I..	Collaborazione e accettazione dei criteri descritti nell'Obiettivo (Colonna precedente) dei singoli SAI che verranno contattati dalla SC Accoglienza (CUP). Le risultanze per ogni branca verranno condivise con i rispettivi Responsabili di Branca	SI/NO	100%	<ul style="list-style-type: none">Direttore SC Accoglienza (CUP)	Scadenza 31.12.2024	40

B) OBIETTIVO COME SPECIALISTA/PROFESSIONISTA E COME RESPONSABILE DI BRANCA

Obiettivo	Key Performance Indicator	Indicatore	Valore Indicatore atteso	Verificatore	Periodicità di monitoraggio	Peso
Incontri tra Direttori ospedalieri che inviteranno i singoli specialisti della disciplina corrispondente, coordinati dai rispettivi Responsabili di branca.	I Direttori o loro delegati ospedalieri inviteranno per 2 volte i singoli specialisti della disciplina corrispondente che dovranno partecipare ad entrambi gli incontri , coordinati dai rispettivi Responsabili di branca che parteciperanno ad almeno 1 riunione per disciplina. Firma foglio presenze	SI/NO	100% (partecipazione a 2 su 2 incontri come Specialista/Professionista e partecipazione come R.B. a 1 su 2 incontri per tutte le discipline afferenti alla propria branca)	<ol style="list-style-type: none">Direttori o delegati ospedalieriUfficio specialisti ambulatoriali	Scadenza 31.12.2024	40



C) OBIETTIVO COME SPECIALISTA/PROFESSIONISTA

Obiettivo	Key Performance Indicator	Indicatore	Valore atteso	Verificatore	Periodicità di monitoraggio	Peso
Formazione aziendale sulla sicurezza dei lavoratori e nei luoghi di lavoro	Effettuare o attestare la partecipazione a almeno 2 eventi formativi su 3, tra i seguenti (o equivalenti indicati dall'azienda): 1 Formazione Generale dei lavoratori in materia di sicurezza secondo il Decreto Lgs. n. 81/08 (Corso FAD di 4 ore) 2 Prevenzione e lotta antincendio: addestramento al piano di emergenza (Corso FAD di 3 ore) 3 Formazione alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro: "Formazione specifica" (Corso FAD 12 ore).	Si/NO	Partecipazione di 2 corsi su 3 a scelta	1 Ufficio Formazione con rilevazione informatica delle partecipazioni 2 Ufficio specialisti ambulatoriali	Scadenza 31.12.2024	20



ACCORDO INTEGRATIVO REGIONALE PER L'ANNO 2024
3° SCHEDA PROGETTI FINALIZZATI - OBIETTIVI
REFERENTE AFT e RESPONSABILE DI BRANCA

Premessa. Nell'ambito delle indicazioni regionali conseguenti alla L.R. 22/2021 e contrattuali (ACN e AIR), appare necessario procedere rapidamente con l'**obiettivo di integrare le attività territoriali e quelle ospedaliere**. Per gli Specialisti Ambulatoriali Interni (SAI) per quest'anno si è stabilito di tendere ad aumentare la coesione con le attività ospedaliere attraverso una serie di incontri tra i singoli specialisti, coordinati dai rispettivi Responsabili di branca, e i Direttori o loro delegati ospedalieri, per condividere soluzioni nell'ottica di un miglioramento dell'offerta alla popolazione sul territorio. Nell'obiettivo dell'integrazione rientra anche l'esposizione informatica uniforme di tutte le agende (con l'eliminazione di tutti i cartacei, attraverso agende ospedaliere per percorso, volte a rilevare le prestazioni), la stratificazione delle stesse (suddivisione nelle classi di priorità regionali), e la riorganizzazione secondo criteri e necessità aziendali che rispettino l'ACN e la tempistica per le prestazioni in uso per la S.A.I.. La Regione inoltre ha chiesto, con la nota di proroga degli obiettivi della DGR n. XI/4277 dell'8/2/2021, di favorire anche l'attività di formazione, che è sempre stata presente negli obiettivi aziendali.

A) OBIETTIVO COME SPECIALISTA/PROFESSIONISTA

Obiettivo	Key Performance Indicator	Indicatore	Valore Indicatore atteso	Verificatore	Periodicità di monitoraggio	Peso
Esposizione informatica di tutte le agende in risposta agli obiettivi declinati da Regione Lombardia con la stratificazione delle stesse, la riorganizzazione secondo criteri e necessità aziendali congrue con l'orario di servizio, nel rispetto dell'ACN e della tempistica per le prestazioni in uso per la S.A.I..	Collaborazione e accettazione dei criteri descritti nell'Obiettivo (Colonna precedente) dei singoli SAI che verranno contattati dalla SC Accoglienza (CUP). Le risultanze per ogni branca verranno condivise con i rispettivi Responsabili di Branca	Si/NO	100%	<ul style="list-style-type: none">Direttore SC Accoglienza (CUP)	Scadenza 31.12.2024	40

B) OBIETTIVO COME SPECIALISTA/PROFESSIONISTA E COME RESPONSABILE DI BRANCA

Obiettivo	Key Performance Indicator	Indicatore	Valore Indicatore atteso	Verificatore	Periodicità di monitoraggio	Peso
Incontri tra Direttori ospedalieri che inviteranno i singoli specialisti della disciplina corrispondente, coordinati dai rispettivi Responsabili di branca.	I Direttori o loro delegati ospedalieri inviteranno per 2 volte i singoli specialisti della disciplina corrispondente che dovranno partecipare ad entrambi gli incontri , coordinati dai rispettivi Responsabili di branca che parteciperanno ad almeno 1 riunione per disciplina. Firma foglio presenze	Si/NO	100% (partecipazione a 2 su 2 incontri come Specialista/Professionista e partecipazione come R.B. a 1 su 2 incontri per tutte le discipline afferenti alla propria branca)	<ol style="list-style-type: none">Direttori o delegati ospedalieriUfficio specialisti ambulatoriali	Scadenza 31.12.2024	40



C) OBIETTIVO COME SPECIALISTA/PROFESSIONISTA

Obiettivo	Key Performance Indicator	Indicatore	Valore atteso	Verificatore	Periodicità di monitoraggio	Peso
Formazione aziendale sulla sicurezza dei lavoratori e nei luoghi di lavoro	Effettuare o attestare la partecipazione a almeno 2 eventi formativi su 3, tra i seguenti (o equivalenti indicati dall'azienda): 1 Formazione Generale dei lavoratori in materia di sicurezza secondo il Decreto Lgs. n. 81/08 (Corso FAD di 4 ore) 2 Prevenzione e lotta antincendio: addestramento al piano di emergenza (Corso FAD di 3 ore) 3 Formazione alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro: "Formazione specifica" (Corso FAD 12 ore).	SI/NO	Partecipazione di 2 corsi su 3 a scelta	1 Ufficio Formazione con rilevazione informatica delle partecipazioni 2 Ufficio specialisti ambulatoriali	Scadenza 31.12.2024	10

D) OBIETTIVO SPECIFICO COME RESPONSABILE DI AFT

Obiettivo	Key Performance Indicator	Indicatore	Valore Indicatore atteso	Verificatore	Periodicità di monitoraggio	Peso
Azioni di perfezionamento dell'assetto organizzativo nell'offerta specialistica	Relazione delle azioni compiute nel ruolo di Referente di AFT rispetto ai predetti punti A), B), C), D).	SI/NO	100%	Direttore f.f. DACT	Scadenza 31.12.2024	10