



Disposizione n. 33 del 30 gennaio 2023

OGGETTO: Concessione di congedo per gravi motivi familiari alla dipendente ... OMISSIS ...

L'anno 2023, addì 30 del mese di gennaio in Como, nella sede dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, il Direttore Amministrativo dott. Andrea Pellegrini prende in esame l'argomento in oggetto e dispone quanto segue

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Vista l'istanza del 23.01.2023, in atti prot. n. 4821 del 24.01.2023, con la quale ... OMISSIS ... a tempo indeterminato ha chiesto, ai sensi dell'art. 42 – comma 5 e 5 bis – Decreto Legislativo 26.03.2001 n. 151, per assistenza ... OMISSIS ..., la concessione del congedo per gravi motivi familiari per il periodo dal 15.02.2023 al 31.08.2023;

richiamato il Decreto 21 luglio 2000 n. 278 "Regolamento recante disposizioni di attuazione dell'articolo 4 della legge 8.03.2000, n. 53, concernente congedi per eventi e cause particolari" il cui testo si intende integralmente richiamato;

richiamato l'art. 42 comma 5 – Decreto Legislativo 26.03.2001 n. 151 e s.m.i., che testualmente recita: "*(5. Il coniuge convivente di soggetto con disabilità in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui all'articolo 4, comma 2, della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro trenta giorni dalla richiesta. Al coniuge convivente sono equiparati, ai fini della presente disposizione, la parte di un'unione civile di cui all'articolo 1, comma 20, della legge 20 maggio 2016, n. 76, e il convivente di fatto di cui all'articolo 1, comma 36, della medesima legge. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente o della parte di un'unione civile o del convivente di fatto, hanno diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o delle sorelle conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti di uno dei fratelli o delle sorelle conviventi, ha diritto a fruire del congedo il parente o l'affine entro il terzo grado convivente. Il diritto al congedo di cui al presente comma spetta anche nel caso in cui la convivenza sia stata instaurata successivamente alla richiesta di congedo.)*";

visto il verbale rilasciato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'Handicap territorialmente competente in data 02.03.2022, confermato con giudizio definitivo del Centro Medico Legale ... OMISSIS ... del 11.03.2022 dal quale si rileva la sussistenza delle condizioni di gravità di cui all'art. 3 - comma 3 - della Legge 104/92 relativamente ... OMISSIS ... ;

dato atto che, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445 del 28.12.2000, la dipendente in parola ha dichiarato, di convivere ... OMISSIS ... della persona disabile sono deceduti ;

rilevato che il periodo in questione rientra nell'ambito dei due anni di congedo riconosciuto a ciascun lavoratore dipendente ai sensi del citato art. 4, comma 2 Legge 8 marzo 2000, n. 53 e con la presente concessione non viene superata la durata complessiva di due anni di congedo (tra tutti gli aventi diritto) per ogni familiare disabile;

visto il parere favorevole espresso dal Dirigente D.A.P.S.S. Responsabile per le funzioni afferenti all'UOC con riferimento ai Distretti di Como/Campione D'Italia, Olgiate Comasco, Erba, Lomazzo/Fino Mornasco;

ritenuto di autorizzare il congedo richiesto, ravvisando nella situazione rappresentata, la presenza di validi motivi per consentire alla dipendente di assentarsi dal servizio al titolo richiesto per il periodo richiesto;

DISPONE

per le motivazioni ed ai sensi delle disposizioni di legge richiamate:

1. di concedere ... OMISSIS ... a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 42 – commi 5 e 5 bis – Decreto Legislativo 26.03.2001 n. 151, un congedo per gravi motivi familiari per assistenza ... OMISSIS ... per il periodo dal 15.02.2023 al 31.08.2023;
2. di dare atto che durante i periodi di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, sempreché la stessa, rapportata ad anno, sia inferiore o pari al limite stabilito per legge e che tale periodo è valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;
3. di dare atto che il periodo in questione rientra nell'ambito dei due anni di congedo riconosciuto a ciascun lavoratore dipendente ai sensi del citato art. 4, comma 2 Legge 8 marzo 2000, n. 53 e con la presente concessione non viene superata la durata complessiva di due anni di congedo (tra tutti gli aventi diritto) per ogni familiare disabile
4. di comunicare alla Direzione Provinciale del Lavoro - Servizio Ispezione del Lavoro, entro cinque giorni dalla concessione del congedo, il nominativo del dipendente medesimo.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.to Dott. Andrea Pellegrini

Documento firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente. Il documento originale è conservato digitalmente presso gli archivi informatici dell'ASST Lariana - Ospedale Sant'Anna di Como dai quali il presente è estratto.

Responsabile del procedimento: dott.ssa Cinzia Volonterio
Referente per l'istruttoria: Mara Ripamonti