



Deliberazione n. 1287 del 15 dicembre 2022

OGGETTO: Conferimento dell'incarico dirigenziale di struttura complessa di durata quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa Qualità e Risk Management.

L'anno 2022, addì 15 del mese di dicembre in Como, nella sede dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, il Direttore Generale dr. Fabio Banfi prende in esame l'argomento in oggetto e delibera quanto segue con l'assistenza del Direttore Amministrativo dott. Andrea Pellegrini, del Direttore Sanitario f.f. dr. Roberto Pusinelli e del Direttore Sociosanitario vicario dr. Carmine Paparesta.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 1147 del 10.11.2022 è stato disposto di indire avviso di selezione interna per il conferimento di incarico di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore dell'Unità Operativa Complessa Qualità e Risk Management, riservato ai dirigenti dipendenti dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana con un'anzianità di servizio non inferiore a cinque anni; nello specifico, ai sensi della L. 28/12/2015 n. 208 e s.m.i., a personale medico dotato delle specializzazioni in igiene, epidemiologia e sanità pubblica o equipollenti, in medicina legale ovvero da personale dirigente, afferente a tutte le aree dirigenziali, con adeguata formazione e comprovata esperienza almeno triennale nelle attività connesse alla gestione del rischio clinico;
- il bando dell'avviso in questione è stato pubblicato sul sito aziendale in data 18.11.2022;
- la scadenza dei termini per la presentazione delle domande veniva fissata nel giorno 28.11.2022;
- con deliberazione n. 1147 del 10.11.2022 veniva nominata la Commissione;
- con deliberazione n. 1226 del 01.12.2022 è stato disposto:
 - di ammettere all'avviso di selezione interna la candidata dr.ssa Angela TRENTIN, dirigente dipendente dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana con un'anzianità di servizio non inferiore a cinque anni, adeguata formazione e comprovata esperienza almeno triennale nelle attività connesse alla gestione del rischio clinico e della qualità;
 - di non ammettere all'avviso di selezione interna il candidato dr. Enrico FOGLIA "omissis".

rilevato che con nota in atti Registro Ufficiale n. 0072279 del 05.12.2022, il dr. Enrico FOGLIA ha richiesto la revoca del predetto provvedimento di esclusione dalla partecipazione alla selezione interna per il conferimento di incarico di Direttore di Unità Operativa Complessa "Qualità e Risk Management" disponendo contestualmente la propria ammissione ovvero la sospensione e/o il differimento della prova o ogni altro provvedimento utile al corretto espletamento della selezione;

rilevato, altresì, che con deliberazione n. 1235 del 06.12.2022 è stato disposto di ammettere con riserva il candidato dr. Enrico FOGLIA a partecipare al colloquio dell'avviso di selezione interna per il conferimento di incarico di durata quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa "Qualità e Risk Management", fissato in data 06.12.2022 ore 14.30, "attesi i tempi ristretti che non consentono di adeguatamente indagare le ragioni della proposta richiesta di revoca del provvedimento di esclusione, riservandosi la conferma ovvero la revoca dell'esclusione all'esito di un'approfondita istruttoria e di una ponderata valutazione delle motivazioni fondanti la richiesta formulata dal dirigente in parola";

vista la nota protocollo n. G1.2022.0034462 del 29.08.2022 della Giunta Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia con la quale si autorizza quest'Azienda all'avvio delle procedure per la copertura della suddetta struttura complessa;

rilevato che nel Piano di Organizzazione Aziendale Strategico di questa Azienda è prevista, tra l'altro, l'Unità Operativa Complessa Qualità e Risk Management di cui trattasi;

ritenuta l'opportunità di procedere, alla luce della suddetta autorizzazione, al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa Qualità e Risk Management;

visto il verbale dei lavori della Commissione, redatto in data 6 dicembre 2022, dal quale si evince che:

- il candidato dr. Enrico FOGLIA, tenuto conto delle risultanze nella valutazione del curriculum e del colloquio effettuato, è stato valutato inidoneo a ricoprire il profilo a bando;
- la candidata dr.ssa Angela TRENTIN, tenuto conto delle risultanze nella valutazione del curriculum e del colloquio effettuato, è stata valutata pienamente coerente con il profilo atteso;

considerato che, all'esito del colloquio, non si ritiene di procedere allo scioglimento della riserva assunta con deliberazione n. 1235 del 06.12.2022, atteso che lo stesso risulterebbe irrilevante agli effetti della procedura espletata;

constatata la legittimità delle procedure seguite;

ritenuto di condividere le valutazioni tecniche della Commissione e di recepire gli esiti dei lavori della stessa e, conseguentemente, di conferire l'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa Qualità e Risk Management alla dr.ssa Angela TRENTIN;

precisato che, ai sensi del D.L.gs. 08.04.2013, n. 39 concernente *“Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012 n. 190”*, è condizione per l'acquisizione dell'efficacia del presente incarico la presentazione da parte dell'interessato della dichiarazione di insussistenza di una delle cause di inconfiribilità e di incompatibilità di cui al medesimo decreto legislativo;

ritenuto di prevedere che il trattamento economico che sarà riconosciuto alla dr.ssa Angela TRENTIN è quello previsto dal contratto individuale di lavoro discendente dal vigente C.C.N.L. per il personale dell'Area Sanità;

ritenuto di prevedere, altresì, che alla dr.ssa Angela TRENTIN, nelle more della definizione della pesatura dell'Unità Operativa Complessa di cui trattasi, sarà attribuita la retribuzione di posizione pari al valore minimo contrattuale previsto dall'art. 91 del C.C.N.L. del 19.12.2019 dell'Area Sanità, salvo successivo conguaglio;

stabilito che, a far data dal conferimento dell'incarico in argomento, cesserà l'incarico di facente funzioni del Direttore dell'Unità Operativa Complessa Miglioramento Qualità e Risk Management di cui alla deliberazione n. 326 del 29/03/2022;

acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario f.f. e del Direttore Sociosanitario vicario;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa:

1. di prendere atto della nota protocollo n. G1.2022.0034462 del 29.08.2022, in atti Registro Ufficiale n. 0051758 del 30.08.2022 della Giunta Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia con la quale si autorizza quest'Azienda all'avvio, tra l'altro, delle procedure per la copertura della struttura complessa di Direttore dell'Unità Operativa Complessa Qualità e Risk Management;
2. di prendere atto delle risultanze dei lavori della Commissione dell'avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa Qualità e Risk Management di cui al verbale in data 6 dicembre 2022;
3. di non procedere allo scioglimento della riserva assunta con deliberazione n. 1235 del 06.12.2022, atteso che, all'esito del colloquio, lo stesso risulterebbe irrilevante agli effetti della procedura espletata;

4. di conferire, condividendo le valutazioni tecniche della Commissione, l'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa Qualità e Risk Management, alla dr.ssa Angela TRENTIN, nata il 03/02/1962, con decorrenza dalla data che risulterà dal contratto di lavoro;
 5. di individuare la stessa dr.ssa Angela TRENTIN, in qualità di Direttore della Struttura Complessa di cui trattasi, quale Referente in materia di trattamento dei dati personali cui sono attribuite le attività di cui all'art. 6 del "Regolamento per la protezione dei dati personali" approvato con deliberazione n. 442 del 28.05.2020;
 6. di dare atto che il trattamento economico che sarà riconosciuto alla dr.ssa Angela TRENTIN è quello previsto dal contratto individuale di lavoro discendente dal vigente C.C.N.L. per il personale dell'Area Sanità;
 7. di prevedere, altresì in particolare, che alla dr.ssa Angela TRENTIN, nelle more della definizione della pesatura dell'Unità Operativa Complessa di cui trattasi, sia attribuita la retribuzione di posizione pari al valore minimo contrattuale previsto dall'art. 91 del C.C.N.L. del 19.12.2019 dell'Area Sanità, salvo successivo conguaglio;
 8. di stabilire che, a far data dal conferimento dell'incarico in argomento, cesserà l'incarico di facente funzioni del Direttore dell'Unità Operativa Complessa Miglioramento Qualità e Risk Management di cui alla deliberazione n. 326 del 29/03/2022;
 9. di dare atto, infine, che l'onere derivante dal presente provvedimento, imputato ai rispettivi conti economici, trova regolare copertura finanziaria nel budget assegnato per l'anno 2022.
-

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
f.to dott. Andrea Pellegrini

IL DIRETTORE SANITARIO f.f.
f.to dr. Roberto Pusinelli

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO
vicario
f.to dr. Carmine Paparesta

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dr. Fabio Banfi

Documento firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente. Il documento originale è conservato digitalmente presso gli archivi informatici dell'ASST Lariana - Ospedale Sant'Anna di Como dai quali il presente è estratto.

Responsabile del procedimento: dott.ssa Cinzia Volonterio
Referente per l'istruttoria: Alice Paiosa