



Verbale dei lavori della Commissione dell'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di supplenza di Direttore della Struttura Complessa Laboratorio Analisi

VERBALE

Il giorno 11 (undici) del mese di giugno dell'anno duemilaventicinque, alle ore 12,00, presso la sala riunioni della Struttura Complessa Gestione Sviluppo e Formazione delle Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana – Via Ravona n. 20 – San Fermo della Battaglia (CO) si è riunita la Commissione dell'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di supplenza di Direttore della Struttura Complessa Laboratorio Analisi.

La Commissione, ex art. 15, comma 7 bis, del D.lgs. n. 502/1992 e s.m.i., nominata con deliberazioni del Direttore Generale n. 952 del 08.08.2024, n. 1132 del 03.10.2024, n. 291 del 20.03.2025, 496 del 30.04.2025 risulta così composta:

- DR.SSA MAZZEI BRUNELLA

Direttore Sanitario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- COMPONENTE -

- DR. FASANO TOMMASO

Direttore S.C. Medicina di Laboratorio
Azienda Unità Sanitaria Locale di Modena
in sostituzione del dr. Doretto, impossibilitato

- COMPONENTE -

- DR.SSA MAIOCCHI MARIA ANGELA

Direttore UC Laboratorio Analisi Chimico Cliniche e Microbiologia
Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Pavia

- COMPONENTE -

- DR.SSA BASSI ANTONELLA

Direttore UOC Laboratorio Analisi
Azienda ULSS n. 9 Scaligera
in sostituzione della dr.ssa Arona, impossibilitata

- COMPONENTE -

È presente, inoltre, la dott.ssa Eva Colombo, Direttore della Struttura Complessa Gestione Sviluppo e Formazione delle Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, in qualità di segretario.

La Commissione prende atto che la procedura di cui trattasi è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art. 15 del D.lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, dal D.P.R. 10.12.1997, n. 484 per le parti applicabili, dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 convertito in Legge 8 novembre 2012, n. 189 e dalle "Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 – bis, D.lgs. 502/92" approvate con deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

A questo punto, la Commissione, come previsto dalla normativa sopra riportata, constata che la dott.ssa Antonella Bassi è il componente con maggiore anzianità di servizio e, di conseguenza, assume le funzioni di Presidente.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti convocati con note agli atti del 27.05.2025 Registro Ufficiale n. 0038231, Registro Ufficiale n. 0038234, Registro Ufficiale n. 0038236 e Registro Ufficiale n. 0038240, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende in esame, in via preliminare, la seguente documentazione agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 316 del 21.03.2024 del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva indetto l'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico di supplenza di Direttore della Struttura Complessa Laboratorio Analisi;
- il bando dell'avviso in questione è stato pubblicato sul B.U.R.L. Serie Avvisi e Concorsi n. 23 del 05.06.2024 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 47 - 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami - del 11.06.2024 così come previsto dall'art. 15 del D.lgs. n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione era fissato nel giorno 11.07.2024;
- con deliberazioni n. 952 del 08.08.2024, n. 1132 del 03.10.2024, n. 291 del 20.03.2025 e n. 496 del 30.04.2025 del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva nominata la Commissione;
- con deliberazione n. 374 del 03.04.2025 il Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana disponeva:
 - di ammettere all'avviso pubblico di selezione i seguenti n. 3 candidati, che risultano in possesso dei requisiti previsti dal combinato disposto dagli artt. 5 e 10 del D.P.R. 484/1997 e hanno presentato regolare documentazione: 1) dott.ssa BESANA Silvia; 2) dott. FERLIN Luca; 3) dr.ssa SERRICCHIO Giuseppina;
 - di ammettere con riserva all'avviso pubblico di selezione la candidata dott.ssa BARTESAGHI Silvia, in quanto "OMISSIS" a condizione che regolarizzi la propria posizione entro la data di svolgimento del colloquio.

La Commissione prende atto, inoltre, che la dr.ssa BARTESAGHI Silvia ha provveduto a regolarizzare la sua posizione entro la data di svolgimento del colloquio e, pertanto, può essere ammessa all'avviso.

I Componenti della Commissione dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis del D.lgs. n. 165/2001.

La Commissione stabilisce, quindi, di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- a) esame della definizione del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente e trasmesso dal Direttore Generale ad ogni Componente con nota Registro Ufficiale n. 0041093 del 09.06.2025;
- b) presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula e del colloquio;
- c) valutazione comparativa del curriculum di ciascun candidato;
- d) espletamento e valutazione del colloquio di ciascun candidato;
- e) formulazione della graduatoria dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti dagli stessi.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

A questo punto viene data lettura della definizione del fabbisogno che di seguito si riporta:

	Categoria	Descrizione
Profilo oggettivo	Organizzazione	<p>Quasi tutte le discipline specialistiche, mediche e chirurgiche, sono presenti presso il presidio ospedaliero S. Anna di San Fermo della Battaglia ove convergono anche la maggior parte delle emergenze territoriali. Il Laboratorio di Patologia Clinica e Microbiologia è una struttura complessa che si articola su due presidi, quello di San Fermo, l'altro presso l'Ospedale S. Antonio Abate di Cantù e confluisce nel Dipartimento dei Servizi. Il Laboratorio di Patologia Clinica e Microbiologia espleta esami di grande automazione (Biochimica, Coagulazione, Sierologia) ed esami specialistici (Tossicologia, Immunologia, Citofluorimetria, Allergologia). Comprende anche due Unità Operative Semplici: Microbiologia e Laboratorio Analisi del presidio ospedaliero di Cantù. L'attività di prelievo si articola su dieci punti prelievo distribuiti sul territorio.</p> <p>In collaborazione con il Servizio di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale (SIMT) gestisce il Centro Terapia Anticoagulante Orale (TAO) (accreditato Federazione Centri Sorveglianza Anticoagulanti (FCSA)). Complessivamente si eseguono oltre 900 test per un totale di circa 4 milioni di test all'anno.</p>
Profilo soggettivo	Organizzazione e gestione risorse	<p>Il candidato dovrà dimostrare:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Capacità di implementare modelli organizzativi volti al miglioramento dell'efficienza gestionale. – Conoscenze manageriali e capacità di allocazione efficace ed efficiente delle risorse assegnate. – Capacità di dialogo con i clinici per migliorare l'appropriatezza delle richieste di esami e la corretta interpretazione. – Proporre una formazione continua.
	Relazione rispetto all'ambito lavorativo	<ul style="list-style-type: none"> – Competenze di coordinamento nell'ambito di un team multispecialistico; – Capacità di collaborare attivamente con le altre strutture aziendali.
	Innovazione, ricerca e governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> – Capacità di formulare proposte per l'acquisizione di sistemi diagnostici (anche sulla base di conoscenze dell'HTA). – Conoscenza degli strumenti di gestione del rischio clinico.
	Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy	Il candidato deve assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza sul lavoro e sulla privacy.
	Anticorruzione	<ul style="list-style-type: none"> – Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti; – Garantire il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita; – Collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
	Conoscenze, metodiche e tecniche	<ul style="list-style-type: none"> – Deve possedere competenze nell'ambito di problematiche tecniche peculiari della struttura di Patologia Clinica con conoscenza delle diverse branche specialistiche. – Deve dimostrare competenze nell'ambito dell'accreditamento istituzionale e nella gestione della qualità.
	Percorsi formativi e attività didattica	Attività formativa/didattica degli ultimi 10 anni (partecipazione a convegni-congressi in veste di relatore/moderatore/organizzatore ed attività didattica in ambito ospedaliero e universitario).

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

	Pubblicazioni	Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi 10 anni.
--	---------------	--

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio e prende atto che avrà complessivamente a disposizione punti 100, così ripartiti:

- A) 40 punti per il curriculum
- B) 60 punti per il colloquio.

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, nel quale saranno valutate le attività formalmente documentate, verrà ripartito come segue:

1. Esperienze professionali: massimo 30 punti

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, dei ruoli di responsabilità rivestiti, dello scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

La Commissione decide di assegnare, all'interno dei 30 punti a disposizione all'attività di servizio fino a un massimo di punti 29 e alla tipologia delle istituzioni fino a un massimo di punti 1.

2. Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: massimo 10 punti

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori e riferiti all'ultimo decennio;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario considerando le ore annue di insegnamento e riferita all'ultimo decennio;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 484/1997 e riferiti all'ultimo decennio, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica e riferita all'ultimo decennio.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

La Commissione decide di assegnare all'interno dei 10 punti a disposizione all'attività di formazione, studio e ricerca fino a un massimo di punti 5 e alle pubblicazioni fino a un massimo di punti 5.

Si passa, quindi, alla valutazione dei curricula presentati dai candidati ammessi il cui giudizio è riportato nelle schede allegate al presente verbale.

La Commissione stabilisce di procedere al colloquio.

La Commissione prende atto che i candidati ammessi al colloquio sono stati avvisati della data e dell'ora di espletamento dello stesso tramite note del 26.05.2025 Registro Ufficiale n. 0038047, Registro Ufficiale n. 0038049, Registro Ufficiale n. 0038051, Registro Ufficiale n. 0038053 e con nota del 26.05.2025 Registro Ufficiale n. 0038043 pubblicata sul sito aziendale.

La Commissione decide che il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento della soglia minima pari ad almeno 40/60. Il punteggio verrà attribuito in relazione ai seguenti criteri: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la migliore soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Relativamente, poi, allo svolgimento della prova del colloquio, la Commissione concorda unanimemente sulle seguenti modalità:

- per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sui medesimi argomenti;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico;
- durante lo svolgimento del colloquio i candidati saranno riuniti in apposita stanza, avendo cura che il candidato che ha già sostenuto il colloquio non possa comunicare con il candidato che ancora deve sostenerlo.

La Commissione predispone le seguenti domande da sottoporre ai candidati:

- 1) Come progetterebbe l'implementazione e lo sviluppo di un Laboratorio Aziendale multipresidio?
- 2) Diagnostica di laboratorio in regime di urgenza.

Alle ore 13,20 il Presidente della Commissione procede all'appello dei candidati convocati.

A conclusione, risultano presenti i seguenti candidati, riconosciuti mediante idoneo documento di identità:

- dr.ssa BARTESAGHI Silvia, nata il 06.03.1971;
- dr.ssa BESANA Silvia, nata il 14.02.1974;
- dr. FERLIN Luca, nato il 14.09.1970;

Risulta assente la candidata, dr.ssa SERRICCHIO Giuseppina, che viene considerata rinunciataria.

I candidati vengono introdotti, uno alla volta, in ordine alfabetico, nell'aula d'esame per essere sottoposti al colloquio che viene svolto alla presenza dell'intera Commissione.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Il Presidente, dott.ssa Antonella Bassi, immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio la dr.ssa BARTESAGHI Silvia.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:
la candidata dimostra sufficienti capacità organizzative e gestionali nonché sufficienti conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando sufficiente coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 42 su punti 60**.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio la dr.ssa BESANA Silvia.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:
la candidata dimostra ottime capacità organizzative e gestionali nonché ottime conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando ottima coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 58 su punti 60**.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. FERLIN Luca.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:
il candidato dimostra buone capacità organizzative e gestionali nonché buone conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando buona coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 48 su punti 60**.

La Commissione, al termine del colloquio, prende atto che tutti i candidati hanno conseguito una valutazione pari ad almeno 40/60 e predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio:

CANDIDATO	CURRICULUM SU PUNTI 40	COLLOQUIO SU PUNTI 60	TOTALE SU PUNTI 100
dr.ssa BARTESAGHI Silvia	24,000	42,000	66,000
dr.ssa BESANA Silvia	19,442	58,000	77,442
dr. FERLIN Luca	27,601	48,000	75,601

La Commissione, infine, tenuto conto dei punteggi conseguiti, dispone di sottoporre al Direttore Generale la seguente graduatoria dei candidati idonei all'incarico di supplenza Direttore della Struttura Complessa Laboratorio Analisi

1° - dr.ssa BESANA Silvia	punti 77,442 su punti 100
2° - dr. FERLIN Luca	punti 75,601 su punti 100
3° - dr.ssa BARTESAGHI Silvia	punti 66,000 su punti 100

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

La Commissione, a questo punto, alle ore 15,15, dispone la trasmissione di tutti gli atti del presente avviso unitamente alla suddetta graduatoria dei candidati idonei al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana per i provvedimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.


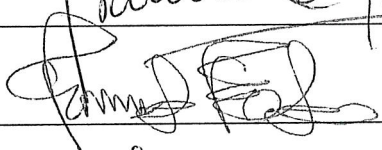
IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

DR.SSA BASSI ANTONELLA




I COMPONENTI

DR.SSA MAZZEI BRUNELLA

DR. FASANO TOMMASO

DR.SSA MAIOCCHI ANGELA MARIA



IL SEGRETARIO

DOTT.SSA COLOMBO EVA



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATA DR.SSA BARTESAGHI SILVIA

NATA IL 06.03.1971

- Laurea in Scienze Biologiche conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 11.07.1990
- Iscrizione Ordine dei Biologi della Regione Lombardia
- Specializzazione in Tossicologia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 05.07.2005

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Lecco

- Dirigente biologo disciplina patologia clinica
a tempo indeterminato a tempo pieno
dal 01.02.2023 al 27.06.2024 pari a 1 a. 5 m.

Ospedale San Giuseppe di Milano

- Dirigente Biologo disciplina patologia clinica
a tempo determinato a tempo pieno
dal 01.07.2006 al 31.12.2007 pari a 1 a. 6 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed Enti confluiti

- Dirigente Biologo disciplina patologia clinica
a tempo determinato a tempo pieno
dal 15.02.2006 al 30.06.2006 pari a 5 m.
- Dirigente biologo disciplina patologia clinica
a tempo indeterminato a tempo pieno
dal 01.06.2010 al 31.01.2023 pari a 12 a. 8 m.

Istituto Scientifico E. Medea

- Dirigente Biologo disciplina patologia clinica
a tempo determinato a tempo pieno
dal 2005 al 2005 (n.v. non si evince periodo)

Ospedale Sacra Famiglia di Erba

- Dirigente Biologo disciplina patologia clinica
a tempo determinato a tempo pieno
dal 1996 al 2005 pari a 8 a.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Lecco

- Referente formazione per l'U.O. di Patologia Clinica
dal 01.02.2023 al 27.06.2024 (n.v.)
- Referente Qualità per l'U.O. di Patologia Clinica
dal 01.02.2024 al 27.06.2024 (n.v.)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed Enti Confluiti

- Referente Settore Chimica Clinica e Presidio Ospedaliero Cantù
dal 2013 al 31.01.2023 (n.v.)
- Referente Qualità per l'UOC di Patologia Clinica
dal 2013 al 31.01.2023 (n.v.)
- Referente Sale Prelievi Aziendali
dal 2013 al 31.01.2023 (n.v.)
- Referente sito internet e intranet per la parte di laboratorio (INFOLAB)
dal 2013 al 31.01.2023 (n.v.)



segue: dr.ssa Bartesaghi Silvia

- Referente LIS per il Laboratorio Analisi PO Como, PO Cantù, PO Menaggio dal 2013 al 31.01.2023 (n.v.)
- Referente per la parte di laboratorio per il programma di screening prenatale trisomia 13, 18 e 21 dal 2012 al 31.01.2023 (n.v.)

Ospedale Sacra Famiglia di Erba

- Referente Laboratorio HPLC del Consiglio Nazionale Ricerche CNR - Niguarda dal 1996 al 2005 (n.v.)

La candidata risulta aver maturato la propria esperienza presso strutture ospedaliere di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 24,000 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 0 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 24,000 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed Enti confluiti

- Frequenza corsi di Lean System e riorganizzazione flussi di lavoro (n.v.)

Università E-Campus

- Master in Management per la Direzione di Struttura Complessa di II livello ottobre 2020 – ottobre 2021

La candidata non presenta attività di formazione, studio e ricerca valutabile.

Pubblicazioni:

La candidata non presenta produzione scientifica.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 0 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 0 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO:

PUNTI 24,000

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATA DR.SSA BESANA SILVIA

NATA IL 14.02.1974

- Laurea in Scienze Biologiche conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 22.07.1999
- Iscrizione Ordine dei Biologi della Regione Lombardia
- Specializzazione in Biochimica Clinica conseguita presso l'Università degli Studi Milano Bicocca il 22.11.2006

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Brianza ed Enti Confluiti

P.O. di Desio – P.O. di Giussano / Carate Brianza

- Dirigente Biologo presso la S.C. Analisi Chimico Cliniche
a tempo determinato dal 31.12.2007 al 31.05.2012 pari a 4 a. 5 m.
- Dirigente Biologo presso la S.C. Analisi Chimico Cliniche
a tempo indeterminato dal 01.06.2012 al 02.07.2024 pari a 12 a. 1 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Brianza ed Enti Confluiti

P.O. di Giussano / Carate Brianza

- Incarico Libero professionale in qualità di Dirigente Biologo
dal 12.06.2006 al 30.12.2007 pari a 1 a. 7 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Brianza ed Enti Confluiti

- Responsabile Qualità e Rischio del Laboratorio Analisi
dal 2012 al 02.07.2024 (n.v.)

- Coordinatore di gruppi di lavoro (n.v.)

- Auditor Interno (n.v.)

P.O. di Desio

- Responsabile del Settore Biomolecolare dal 2014 al 02.07.2024 (n.v.)

- Responsabile del Settore Coagulazione e Urgenze dal 2018 (n.v.)

- Responsabile del Settore Immunoematologia dal 2018 (n.v.)

P.O. di Carate Brianza

- Responsabile Settore Urine, Proteine ed Emoglobine Patologiche Laboratorio Analisi
Ospedale di Carate Brianza da gennaio 2008 al 2014 (n.v.)

La candidata risulta aver maturato la propria esperienza presso strutture ospedaliere di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 17,292 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 0 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 17,292 su punti 30

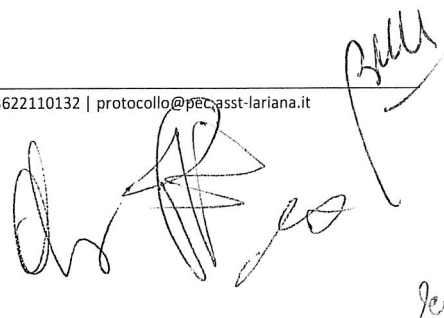
ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

Università degli Studi di Milano

Istituto di Virologia

- Dottorato di Ricerca in Sanità Pubblica conseguito il 08.01.2002
- Borsista al corso di Dottorato di Ricerca in Sanità Pubblica



dal 01.09.1999 al 31.12.2001 (n.v.)

Università degli Studi di Padova

- Corso di Perfezionamento in "Diagnosi di Laboratorio e Clinica in Trombosi ed Emostasi" conseguito in data 24.10.2023

Eupolis Lombardia- Progea

- Corso di Formazione Manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa – anno 2015
- Corso di Rivalidazione Manageriale – anno 2023

Certiquality s.r.l.

- Attestato di qualificazione di auditor interno del sistema di gestione qualità nei servizi anno 2019 (n.v.)

Università degli Studi Milano Bicocca

Corso di Laurea Tecnico di Laboratorio Biomedico

- Docente al corso integrato di "Biologia Molecolare" – dal 2003 al 2010 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)
- Docente al corso integrato di "Tecniche Strumentali" dal 2010 al 2023 (valutabile dall'a.a. 2014/2015)
- Docente al corso integrato di "Diagnostica Biotecnologica" dal 2015 al 02.07.2024
- Correlatore di tesi di Laurea (n.v.)
- Tutor di Studenti specializzandi in patologia clinica dall'a.a. 2022 (n.v.)

Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

- Borsista alla scuola di specializzazione in Biochimica Clinica Dal 01.01.2002 al 11.06.2006 (n.v.)
- Riorganizzazione settore diagnostica molecolare, Laboratori di Analisi Biochimico Cliniche e Microbiologiche e settore Coagulazione (n.v.)
- Partecipazione e coordinamento Gruppi di Lavoro e Comitati (n.v.)
- Stesura di protocolli previsti dal Sistema Gestione Qualità (n.v.)
- Collaborazione nell'ambito di studi nazionali e internazionali e di Gruppi di Ricerca (n.v.)

L'attività di formazione è caratterizzata dal conseguimento di un dottorato di ricerca, dalla partecipazione a un corso di perfezionamento e da attività didattica presso corsi di laurea per il personale del comparto.

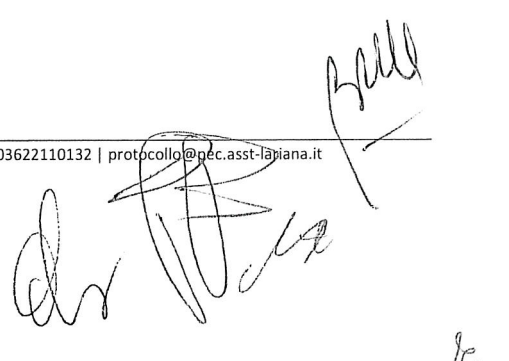
Pubblicazioni:

- n. 4 pubblicazioni (n.v. antecedenti l'ultimo decennio)
- n. 1 pubblicazione (n.v. non si evince nominativo)
- n. 5 pubblicazioni riferite all'ultimo decennio
- n. 2 lettere all'editore (n.v.)

La produzione scientifica, riferita all'ultimo decennio, è rappresentata da alcuni lavori internazionali in materie attinenti alla disciplina come coautore.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,900 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 1,250 su punti 5

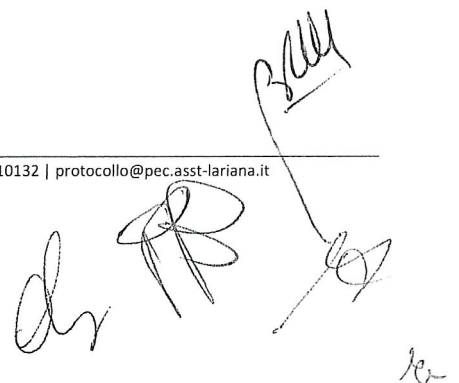


AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

segue: dr.ssa Besana Silvia

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 2,150 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: PUNTI 19,442

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page. There are three distinct signatures: one on the left, one in the middle, and one on the right. The signature on the right is written vertically and includes the word 'Bianchi'.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATO DR. FERLIN LUCA NATO IL 14.09.1970

- Laurea in Scienze Biologiche – indirizzo fisiopatologico sanitario – conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 16.02.1998
- Iscrizione Ordine Nazionale dei Biologi
- Specializzazione in Farmacologia – indirizzo tossicologico – conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 20.07.2010

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Congregazione delle Suore Infermiere dell'Addolorata - Ospedale "Valduce"

- Dirigente Biologo disciplina Laboratorio Analisi a tempo determinato a tempo pieno dal 01.09.2000 al 03.02.2004 pari a 3 a. 5 m.
- Dirigente Biologo disciplina Laboratorio Analisi a tempo indeterminato a tempo pieno dal 04.02.2004 al 31.03.2006 pari a 2 a. 2 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed Enti Confluiti

- Dirigente Biologo presso Medicina di Laboratorio – Laboratorio Analisi a tempo determinato a tempo pieno dal 01.04.2006 al 31.03.2010 pari a 4 a.
- Dirigente Biologo presso Medicina di Laboratorio – Laboratorio Analisi a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.04.2010 al 27.06.2024 pari a 14 a. 3 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed Enti Confluiti

- Incarico di Alta Specialità Laboratorio Analisi Settore Tossicologia dal 16.06.2016 al 31.10.2022 pari a 6 a. 5 m.
- Incarico di Direzione di Struttura Semplice "Biochimica Clinica e Tossicologia Forense" dal 01.11.2022 al 27.06.2024 pari a 1 a. 8 m.
- Referente per l'esecuzione e la validazione di analisi in ambito clinico, medico legale, medicina del lavoro (n.v.)
- Responsabile della refertazione di esami quali etanolemia e tossicologici su matrice cheratinica, sangue intero e urina (n.v.)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed Enti Confluiti

- Tipologia dell'Istituzione – anno 2024
- Tipologia Qualitativa e Quantitativa delle prestazioni effettuate – anno 2024

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso strutture ospedaliere di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

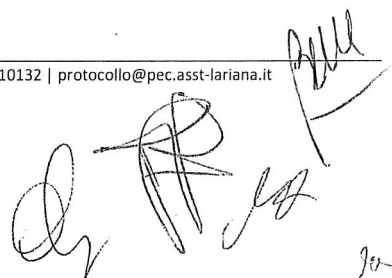
- per l'attività di servizio punti 24,641 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 25,641 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:



Università degli Studi di Milano

- Diploma di Specializzazione in Igiene
conseguito il 14.07.2004

Università degli Studi di Genova

- Diploma di Specializzazione in Microbiologia
e Virologia conseguito il 18.07.2002

Polis Lombardia

- Frequenza Corso di Formazione Manageriale per Dirigente di
Struttura Complessa – anno 2024

Congregazione delle Suore Infermiere dell'Addolorata - Ospedale "Valduce"

- Referente del Settore Microbiologia e Virologia (n.v.)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed Enti Confluiti

Laboratorio di Tossicologia

- Partecipazione all'avvio di un processo di informatizzazione dell'area tossicologica (n.v.)
- Partecipazione al progetto Sistema Nazionale Allerta Precoce (SNAP) (n.v.)
- Stesura delle Istruzioni Operative per la gestione di campioni biologici legati agli accertamenti previsti dagli art. 186, 186 bis e 187 del C.d.s. (n.v.)
- Collaborazione con il Dipartimento Politiche Antidroga (n.v.)
- Consulente per l'area SERT, Forze dell'Ordine e Commissione Patenti Speciali (n.v.)
- Collaborazione nell'interpretazione degli esiti farmaco-tossicologici nei casi autoptici (n.v.)
- Relatore a Convegni e seminari (n.v.)
- Referente per la creazione di una library per le nuove sostanze psicoattive (n.v.)
- Adesione al progetto RADSI (Raccolta Dati Stupefacenti Circolanti in Italia) (n.v.)
- Iscritto presso l'ISS quale figura di riferimento nell'ambito del progetto (SNAP) (n.v.)
- n. 13 iniziative di aggiornamento in qualità di relatore / docente / responsabile scientifico / tutor riferite all'ultimo decennio
- n. 70 iniziative di aggiornamento in qualità di uditor riferite all'ultimo decennio
- n. 3 iniziative di aggiornamento in qualità di uditor (n.v. antecedenti l'ultimo decennio)

L'attività di formazione è caratterizzata dal conseguimento di due ulteriori specializzazioni in disciplina equipollente e dalla partecipazione a numerosi eventi formativi, vari in qualità di relatore / docente / responsabile scientifico / tutor.

Pubblicazioni:

- n. 3 poster (n.v.)

Il candidato non presenta produzione scientifica valutabile

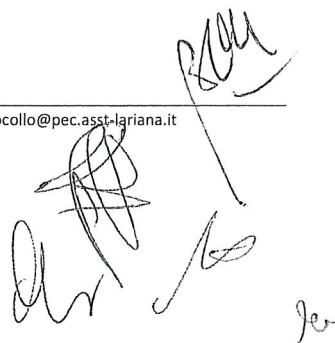
La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 1,960 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 0 su punti 5

segue: dr. Ferlin Luca

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 1,960 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: PUNTI 27,601

Handwritten signatures and initials in black ink, located in the bottom right corner of the page. There are several distinct marks, including what appears to be a large signature and some smaller initials.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATA DR.SSA SERRICCHIO GIUSEPPINA

NATA IL 23.12.1965

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 22.07.1993
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Como
- Specializzazione in Biochimica e Chimica Clinica conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 23.10.1997

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed Enti Confluiti

- Dirigente medico disciplina Biochimica e Chimica Clinica
a tempo determinato dal 20.04.1998 al 30.06.1999 pari a 1 a. 2 m.
- Dirigente medico disciplina Biochimica e Chimica Clinica
a tempo indeterminato dal 01.07.1999 al 10.07.2024 pari a 25 a.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed Enti Confluiti

- Direzione Struttura Semplice Laboratorio Analisi – P.O. Cantù
ri-denominata "Responsabile di Struttura Semplice Laboratori Spoke Cantù/Menaggio"
dal 15.05.2021 al 10.07.2024 pari a 3 a. 2 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed Enti Confluiti

- Tipologia dell'Istituzione – anno 2024
- Tipologia Qualitativa e Quantitativa delle prestazioni effettuate – anno 2024

La candidata risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 26,484 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 27,484 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- Collaborazione alle attività di integrazione tra i vari Laboratori (n.v.)
- Coordinamento personale assegnato alla Struttura Semplice (n.v.)

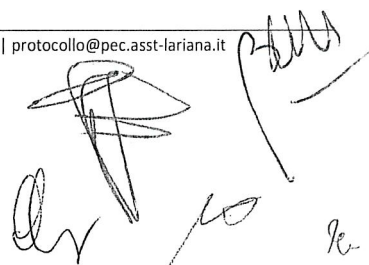
Università Carlo Cattaneo – LIUC Castellanza

- Corso di Formazione Manageriale – in corso

- Sperimentatore Studio MAS in collaborazione con ASST Cremona (n.v.)

- Referente FCSA – dal 2011 al 10.07.2024 (n.v.)

- Attestati crediti ECM conseguiti – triennio 2023-2025, 2020-2022, 2017-2019, 2014-2016 (n.v.)



segue: dr.ssa Serricchio Giuseppina

- n. 12 iniziative di aggiornamento in qualità di relatore / docente / responsabile scientifico / tutor riferite all'ultimo decennio
- n. 75 iniziative di aggiornamento in qualità di uditore riferite all'ultimo decennio

L'attività di formazione è caratterizzata dalla partecipazione a numerosi eventi formativi, vari anche in qualità di relatore / docente / responsabile scientifico / tutor.

Pubblicazioni:

- n. 2 pubblicazioni riferite all'ultimo decennio
- n. 1 abstract (n.v.)

La produzione scientifica, riferita all'ultimo decennio, è rappresentata da alcuni lavori internazionali in materie attinenti alla disciplina come coautore.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,990 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 0,500 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 1,490 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: PUNTI 28,974

