



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia
ASST Lariana

Verbale dei lavori della Commissione dell'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Ortopedia e Traumatologia.

VERBALE

Il giorno 5 (cinque) del mese di giugno dell'anno duemilaventiquattro, alle ore 11,00, presso la sala riunioni della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana – Via Ravona n. 20 – San Fermo della Battaglia (CO) si è riunita la Commissione dell'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Ortopedia e Traumatologia.

La Commissione, ex art. 15, comma 7 bis, del D.L.vo n. 502/1992 e s.m.i., nominata con deliberazione del Direttore Generale vicario n. 529 del 10.05.2024 risulta così composta:

- DR.SSA MAZZEI BRUNELLA

Direttore Sanitario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- COMPONENTE -

- DR. FERRARO SERGIO

Direttore UOC Ortopedia e Traumatologia
dell'Azienda Sociosanitaria Ligure 1 Imperiese

- COMPONENTE -

- DR.SSA ISOTTA EUGENIA

Direttore UOC Ortopedia e Traumatologia
Ospedale Broni – Stradella
dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Pavia

- COMPONENTE -

- DR. PIOVANI LUCIO

Direttore UOC Ortopedia e Traumatologia
dell'Azienda Ospedaliera S. Croce e Carle di Cuneo

- COMPONENTE -

È presente, inoltre, la dott.ssa Cinzia Volonterio, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, in qualità di segretario.

La Commissione prende atto che la procedura di cui trattasi è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art. 15 del D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, dal D.P.R. 10.12.1997, n. 484 per le parti applicabili, dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 convertito in Legge 8 novembre 2012, n. 189 e dalle *"Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 - bis, D.Lgs. 502/92"* approvate con deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

A questo punto, la Commissione, come previsto dalla normativa sopra riportata, constata che il dr. Piovani Lucio è la componente con maggiore anzianità di servizio e, di conseguenza, assume le funzioni di Presidente.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti convocati con note agli atti del 28.05.2024, Registro Ufficiale n. 0037391, Registro Ufficiale n.0037393, Registro Ufficiale n. 0037395 e Registro Ufficiale n. 0037397, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende in esame, in via preliminare, la seguente documentazione agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 138 del 08.02.2024 del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva indetto, tra l'altro, l'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Ortopedia e Traumatologia;
- il bando dell'avviso in questione è stato pubblicato sul B.U.R.L. Serie Avvisi e Concorsi n. 13 del 27.03.2024 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 27 - 4^ Serie Speciale - Concorsi ed Esami - del 02.04.2024 così come previsto dall'art. 15 del D.L.vo n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione era fissato nel giorno 02.05.2024;
- con deliberazione n. 529 del 10.05.2024 del Direttore Generale vicario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva nominata la Commissione.
- con deliberazione n. 574 del 23.05.2024 il Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana disponeva:
 - di ammettere all'avviso pubblico di selezione il dr. SURACE Michele Francesco, che è in possesso dei requisiti specifici previsti dal combinato disposto dagli artt. 5 e 10 del D.P.R. 484/1997 e ha presentato regolare documentazione;
 - di ammettere con riserva il candidato dr. SCARPACCIO Marco,

"omissis"

La Commissione prende atto, inoltre, che il dr. SCARPACCIO Marco ha provveduto a regolarizzare la sua posizione entro la data di svolgimento del colloquio e pertanto può essere ammesso all'avviso.

- I Componenti della Commissione dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità:
- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili;
 - di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis del D.L.vo n. 165/2001.

La Commissione stabilisce, quindi, di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- a) esame della definizione del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente e trasmesso dal Direttore Generale ad ogni Componente con nota Registro Ufficiale n. 0038899 del 04.06.2024;
- b) presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula e del colloquio;
- c) valutazione comparativa del curriculum di ciascun candidato;
- d) espletamento e valutazione del colloquio di ciascun candidato;
- e) formulazione della graduatoria dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti dagli stessi.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

A questo punto viene data lettura della definizione del fabbisogno che di seguito si riporta:

	Categoria	Descrizione
Profilo oggettivo	Organizzazione	<p>L'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed in particolare il presidio ospedaliero Sant'Anna di San Fermo della Battaglia si caratterizza, tra l'altro, per una vocazione diagnostico – terapeutica: la gestione dell'Emergenza – Urgenza.</p> <p>La presenza di tutte le discipline specialistiche, mediche e chirurgiche, presso il presidio ospedaliero Sant'Anna di San Fermo della Battaglia e l'assenza delle stesse nelle strutture sanitarie limitrofe, determina una convergenza della grande maggioranza delle urgenze territoriali e talora extra-territoriali presso il suddetto presidio. E' fondamentale quindi il ruolo che il reparto di ortopedia svolge, in sinergia con le altre Strutture Complesse dell'Azienda, nella cura delle patologie d'interesse ortopedico e nella "gestione" dell'emergenza: in particolare il presidio ospedaliero Sant'Anna di San Fermo della Battaglia è riferimento della rete provinciale del pronto soccorso. L'ospedale è sede di DEA di secondo livello, oltre che riferimento aziendale (presidio di Cantù – Mariano Comense e Menaggio) secondo il modello Hub & Spoke, per quanto riguarda il trauma maggiore. La Struttura Complessa di Ortopedia e Traumatologia afferisce al Dipartimento Gestionale di Chirurgia che comprende altresì le seguenti Strutture Complesse:</p> <p>Neurochirurgia Oculistica Otorinolaringoiatria Urologia Ostetricia e Ginecologia Chirurgia Maxillo Facciale Chirurgia Generale del presidio ospedaliero di Como Chirurgia Generale del presidio ospedaliero di Cantù Chirurgia Vascolare Chirurgia Toracica d'Urgenza Chirurgia Senologica Chirurgia Plastica e Ricostruttiva Ortopedia di Menaggio Ortopedia di Cantù Chirurgia Generale di Menaggio.</p> <p>La rete della ASST Lariana, per la sua peculiare offerta, consente di personalizzare ai pazienti il trattamento specifico.</p>
Profilo soggettivo	Organizzazione e gestione risorse	<ul style="list-style-type: none"> - Esperienza nell'uso delle tecniche di gestione delle risorse umane, in particolare nel programmare e coordinare l'attività del personale della struttura e nel valutare le performance relativamente a competenze professionali e risultati conseguiti. - Attitudine ad uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e alla crescita professionale di tutti i collaboratori, in particolare assicurando il tutoraggio nell'attività chirurgica ai componenti dell'équipe, al fine di garantire a ciascuno l'acquisizione di specifiche competenze nella materia.
	Relazione rispetto all'ambito lavorativo	<ul style="list-style-type: none"> - Adeguate capacità per la risoluzione positiva dei conflitti all'interno del team e di promozione della collaborazione fra le differenti professionalità presenti. - Esperienza nella realizzazione di progettualità trasversali all'azienda con particolare riferimento alla capacità di promuovere interazioni tra i professionisti specialisti della materia, operanti negli altri presidi della ASST Lariana.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Innovazione, ricerca e governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> - Attitudine all'introduzione all'implementazione di modelli organizzativi e professionali innovativi, incluso l'utilizzo di nuove tecniche operatorie ed assistenziali, per il miglioramento continuo della qualità delle cure e dell'assistenza.
Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy	<ul style="list-style-type: none"> - Promuovere l'identificazione e mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale. - Promuovere tutti gli aspetti legati alla gestione del rischio, sicurezza dei pazienti e prevenzione degli eventi avversi. - Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.
Anticorruzione	<ul style="list-style-type: none"> - Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti; - Garantire il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita; - Collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
Conoscenze, metodiche e tecniche	<ul style="list-style-type: none"> - Documentata esperienza come primo operatore, nella chirurgia traumatologica muscolo-scheletrica, con particolare riguardo delle fratture articolari (anca, caviglia, ginocchio, gomito, spalla) e nel trattamento di postumi di traumi quali pseudoartrosi e vizi di consolidazione. - Documentata esperienza come primo operatore, nella chirurgia protesica di primo impianto e revisione articolare (anca, ginocchio, spalla). - Esperienza gestionale ed organizzativa acquisita in ruoli di responsabilità. - Esperienza nella gestione dei percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali in particolare del paziente anziano con frattura di femore, con modalità operative condivise con le altre strutture aziendali e con i professionisti operanti sul territorio. - Esperienza nell'utilizzo delle tecniche di budgeting per il raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura, in modo coerente con le risorse umane strumentali, finanziarie disponibili e nella valutazione delle implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative. - Esperienza nella gestione di modelli di assistenza a rete integrata secondo il modello Hub & Spoke. - Attitudine alla promozione di un clima collaborativo tra tutte le figure professionali della Struttura Complessa, con dimostrata competenza nel lavoro in team e nello sviluppo di modelli basati sulle attività multiprofessionali e multidisciplinari. - Esperienza nell'applicazione dei principali strumenti per la gestione del rischio clinico e infettivologico in ambito ortopedico, per il monitoraggio degli eventi avversi e per la valutazione degli esiti. - Esperienza nell'applicazione di strumenti informatici a supporto della sicurezza in sala operatoria e della continuità nella gestione del paziente, con esperienza nell'utilizzo di banche dati per il monitoraggio dei risultati. - Esperienza di buone prassi di gestione del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti, di monitoraggio degli eventi avversi, con applicazione di modalità di lavoro e procedure in grado di minimizzare il rischio per gli utenti e gli operatori. - Garantire la collaborazione trasversale con tutte le Strutture Complesse omologhe e con tutte le Strutture Aziendali.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

	Percorsi formativi e attività didattica	Attività formativa/didattica degli ultimi 10 anni (partecipazione a convegni-congressi in veste di relatore/moderatore/organizzatore ed attività didattica in ambito ospedaliero e universitario).
	Pubblicazioni	Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi 10 anni.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio e prende atto che avrà complessivamente a disposizione punti 100, così ripartiti:

A) 40 punti per il curriculum

B) 60 punti per il colloquio.

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, nel quale saranno valutate le attività formalmente documentate, verrà ripartito come segue:

1. Esperienze professionali: massimo 30 punti

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, dei ruoli di responsabilità rivestiti, dello scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

La Commissione decide di assegnare, all'interno dei 30 punti a disposizione:

- fino a un massimo di punti 15 all'attività di servizio;
- fino a un massimo di punti 14 alla casistica operatoria;
- fino a un massimo di punti 1 alla tipologia delle istituzioni

2. Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: massimo 10 punti

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori e riferiti all'ultimo decennio;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario considerando le ore annue di insegnamento e riferita all'ultimo decennio;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 484/1997 e riferiti all'ultimo decennio, nonché alle pregresse idoneità nazionali;

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

- la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica e riferita all'ultimo decennio.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte.

La Commissione decide di assegnare all'interno dei 10 punti a disposizione all'attività di formazione, studio e ricerca fino a un massimo di punti 5 e alle pubblicazioni fino a un massimo di punti 5

Si passa, quindi, alla valutazione dei curricula presentati dai candidati ammessi il cui giudizio è riportato nelle schede allegate al presente verbale.

La Commissione stabilisce di procedere al colloquio.

La Commissione prende atto che i candidati ammessi al colloquio sono stati avvisati della data e dell'ora di espletamento dello stesso tramite PEC del 24.05.2024 Registro Ufficiale n. 0036744 e Registro Ufficiale n. 0036745 e con nota del 28.05.2024 Registro Ufficiale n. 0037399 pubblicata sul sito aziendale.

La Commissione decide che il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento della soglia minima pari ad almeno 40/60. Il punteggio verrà attribuito in relazione ai seguenti criteri: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la migliore soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Relativamente, poi, allo svolgimento della prova del colloquio, la Commissione concorda unanimemente sulle seguenti modalità:

- per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sui medesimi argomenti;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico;
- durante lo svolgimento del colloquio i candidati saranno riuniti in apposita stanza, avendo cura che quelli che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con quelli che ancora devono sostenerlo.

La Commissione predispone i seguenti quesiti da sottoporre ai candidati:

1. Attuali indicazioni tribologiche in protesica d'anca
2. Modello organizzativo di una S.C. di Ortopedia e Traumatologia con attività articolata tra Hub & Spoke.

A questo punto il Presidente della Commissione procede all'appello dei candidati convocati.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

A conclusione, risultano presenti i seguenti candidati, riconosciuti mediante idoneo documento di identità:

- dr. SCARPACCIO Marco, nato il 01/12/1968;
- dr. SURACE Michele Francesco, nato il 26/06/1971;

I candidati vengono introdotti, uno alla volta, in ordine alfabetico, nell'aula d'esame per essere sottoposti al colloquio che viene svolto alla presenza dell'intera Commissione.

La Commissione dispone che i candidati, dopo aver effettuato il colloquio, non vengano in contatto con i candidati in attesa di sostenere la prova stessa.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. SCARPACCIO Marco.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:
il candidato dimostra sufficienti capacità organizzative e gestionali nonché buone conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando buona coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 50 su punti 60**.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. SURACE Michele Francesco.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:
il candidato dimostra ottime capacità organizzative e gestionali nonché ottime conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando ottima coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 58 su punti 60**.

La Commissione, al termine del colloquio, prende atto che tutti i candidati hanno conseguito una valutazione pari ad almeno 40/60 e predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio:

CANDIDATO	CURRICULUM SU PUNTI 40	COLLOQUIO SU PUNTI 60	TOTALE SU PUNTI 100
dr. SCARPACCIO Marco	25,250	50	75,250
dr. SURACE Michele Francesco	31,688	58	89,688

La Commissione, infine, tenuto conto dei punteggi conseguiti, dispone di sottoporre al Direttore Generale la graduatoria dei candidati idonei all'incarico di Direttore della Struttura Complessa di Ortopedia e Traumatologia:

- 1° - dr. SURACE Michele Francesco
2° - dr. SCARPACCIO Marco

punti 89,688 su punti 100
punti 75,250 su punti 100

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

La Commissione, a questo punto, alle ore 13,10, dispone la trasmissione di tutti gli atti del presente avviso unitamente alla suddetta graduatoria dei candidati idonei al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana per i provvedimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

DR. PIOVANI LUCIO



I COMPONENTI

DR.SSA MAZZEI BRUNELLA



DR. FERRAO SERGIO

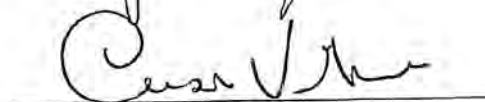


DR.SSA ISOTTA EUGENIA



IL SEGRETARIO

DOTT.SSA VOLONTERIO CINZIA



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATO DR. SCARPACCIO MARCO

NATO IL 01/12/1968

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 07.03.1996
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Monza e Brianza
- Specializzazione in Ortopedia e Traumatologia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 06.11.2001

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Azienda Sanitaria di Seriate – P.O. di Lovere

- Dirigente Medico I livello disciplina ortopedia e traumatologia a tempo determinato a tempo pieno dal 01.12.1997 al 14.01.1999 pari a 1 a. 1 m.

Azienda Ospedaliera di Busto Arsizio

- Dirigente Medico I livello disciplina ortopedia e traumatologia a tempo determinato a tempo pieno dal 15.01.1999 al 30.12.2001 pari a 3 a.
- Dirigente Medico I livello disciplina ortopedia e traumatologia a tempo indeterminato a tempo pieno dal 30.12.2001 al 23.04.2005 (valutabile dal 31.12.2001) pari a 3 a. 4 m.

Azienda Ospedaliera di Lecco

- Dipendente a tempo indeterminato a tempo pieno dal 24.04.2005 al 31.12.2015 pari a 10 a. 8 m.

Cliniche Gavazzeni – Bergamo

- Chirurgo Senior per interventi vertebrali con rapporto di lavoro autonomo per n. 38 ore settimanali dal 01.01.2016 al 08.03.2020 pari a 4 a. 2 m.

Gruppo San Donato – Policlinico San Pietro

- Responsabile U.O. di Traumatologia con rapporto di lavoro autonomo per n. 38 ore settimanali dal 09.03.2020 al 06.09.2021 pari a 1 a. 6 m.

Policlinico di Monza

- Chirurgo Senior Traumatologia con rapporto di lavoro autonomo per n. 38 ore settimanali dal 13.09.2021 al 01.05.2024 pari a 2 a. 8 m.

Azienda Ospedaliera di Lecco

- Esperto di Chirurgia vertebrale dal 2014 al 2015 (n.v.)

Policlinico di Monza

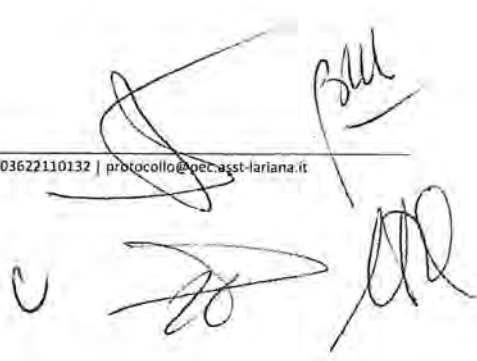
- Casistica Operatoria dal 16.09.2021 al 15.01.2024

Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Lecco

- Casistica Operatoria dal 01.04.2005 al 09.05.2012 (n.v.)
- Casistica Operatoria dal 09.05.2012 al 31.12.2012 I-II Operatore (n.v.)
- Casistica Operatoria dal 01.01.2013 al 31.12.2013 I-II Operatore (n.v.)
- Casistica Operatoria dal 01.01.2014 al 31.12.2014 I-II Operatore (valutabile dal 03.04.2014)
- Casistica Operatoria dal 01.01.2015 al 31.12.2015 I-II Operatore

Istituti Ospedalieri Bergamaschi – Policlinico San Pietro

- Casistica Operatoria dal 28.11.2018 al 03.09.2021



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

segue: dr. SCARPACCIO Marco

Humanitas Gavazzeni – Bergamo

- Casistica Operatoria da gennaio 2016 a febbraio 2020

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza inizialmente presso strutture ospedaliere pubbliche e dal 2016 presso strutture convenzionate con rapporto di lavoro autonomo. La casistica operatoria dell'ultimo decennio è rappresentata prevalentemente da attività di tipo traumatologico, ortopedico della colonna, in un periodo specifico, e ortopedica di anca e piede con buona distribuzione temporale. Quantitativamente risulta di discreto livello.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 15 su punti 15
- per la casistica operatoria punti 10 su punti 14
- per la tipologia delle istituzioni punti 0 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 25,000 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

- n. 25 iniziative di aggiornamento in qualità di partecipante riferite all'ultimo decennio

L'attività di formazione è caratterizzata dalla partecipazione a numerosi eventi formativi quale partecipante.

Pubblicazioni:

Il candidato non presenta produzione scientifica.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,250 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 0 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 0,250 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO:

PUNTI 25,250



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATO DR. SURACE MICHELE FRANCESCO

NATO IL 26.06.1971

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 23.07.1996
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Milano
- Specializzazione in Ortopedia e Traumatologia conseguita presso l'Università degli Studi dell'Insubria il 28.10.2001

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Università degli Studi dell'Insubria

- Professore Associato Confermato dal 16.01.2006 al 20.04.2024 (n.v.)
- Ricercatore Universitario Confermato dal 01.05.2001 al 15.01.2006 (n.v.)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Sette Laghi

Ospedale di Circolo di Varese

- Dirigente medico universitario convenzionato I livello disciplina ortopedia e traumatologia dal 01.07.2001 al 30.11.2019 pari a 18 a. 5 m.

Ospedale di Angera

- Dirigente medico universitario convenzionato I livello disciplina ortopedia e traumatologia dal 01.12.2019 al 25.02.2021 pari a 1 a. 3 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Sette Laghi

Ospedale di Angera

- Responsabile SS Ortopedia di Angera dal 26.02.2021 al 30.08.2021 pari a 6 m.
- Direttore f.f. SC Ortopedia e Traumatologia di Cittiglio – Angera dal 31.08.2021 al 04.12.2022 pari a 1 a. 3 m.
- Direttore SC Ortopedia e Traumatologia di Cittiglio – Angera dal 05.12.2022 al 20.04.2024 pari a 1 a. 5 m.

Azienda Socio Sanitaria dei Sette Laghi

- Tipologia dell'Ente – anno 2024
- Certificazione Casistica Operatoria dal 16.09.2022 al 24.03.2023
- Certificazione Casistica Operatoria dal 2018 al 15.09.2022
- Certificazione Casistica Operatoria dal 01.01.2014 al 30.03.2024 (valutabile dal 03.04.2014)

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di grandi dimensioni. La casistica operatoria dell'ultimo decennio è rappresentata da attività di tipo traumatologico e ortopedico egualmente distribuita. Gli interventi hanno elevato peso operatorio (chirurgia maggiore) e quantitativamente risulta di buon livello.

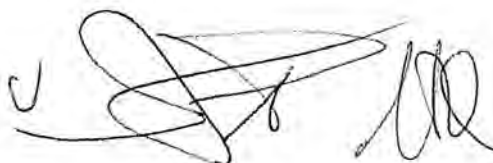
La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 11,708 su punti 15
- per la casistica operatoria punti 12 su punti 14
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 24,708 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)



segue: dr. SURACE Michele Francesco

Attività di formazione, studio e ricerca:

- Abilitazione all'esercizio della professione – anno 1997 (n.v.)

University di Chicago

Rush Arthritis and Orthopedics Institute

- Research Clinical Fellow dal 01.02.1998 al 31.08.1998 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

- Master in Chirurgia Ortopedica – SIOT – anno 2001 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Università degli Studi dell'Insubria

- Direttore della Scuola di Specializzazione in Ortopedia e Traumatologia – dal 2016 al 20.04.2024 (n.v.)
- Presidente del Corso di Laurea in Fisioterapia dal 03.03.2017 al 02.03.2024 (n.v.)
- Direttore Centro Ricerche interdisciplinare in Patologia e Chirurgia dell'Apparato Locomotore – dal 2017 al 20.04.2024 (n.v.)
- Direttore Centro Ricerche interdisciplinare di Patologia e Chirurgia del Rachide – dal 2015 al 2017 (n.v.)
- Consigliere del Consiglio Scientifico del Centro di Ricerche interdisciplinare di Patologia e Chirurgia del Rachide dal 2004 a 2015 (n.v.)
- Vice Direttore del Dipartimento di Scienze Ortopediche e Traumatologiche – anno 2009 (n.v.)
- Docente del Collegio del Dottorato di Ricerca – dal 2013 al 2023 (n.v.)

Corso di Laurea Fisioterapia

- Docente al corso Scienze del movimento e terapia fisica – cinesiologia del rachide – a.a. 2013/2014, a.a. 2014/2015, a.a. 2015/2016, a.a. 2016/2017, a.a. 2017/2018, a.a. 2018/2019, a.a. 2019/2020, a.a. 2020/2021, a.a. 2021/2022;
- Docente al corso Patologia dell'Apparato Locomotore e Diagnostica per Immagini, Chirurgia Vertebrale – a.a. 2013/2014, a.a. 2014/2015, a.a. 2015/2016, a.a. 2016/2017, a.a. 2017/2018, a.a. 2018/2019, a.a. 2019/2020, a.a. 2020/2021, a.a. 2021/2022, a.a. 2022/2023, a.a. 2023/2024;

Corso di Laurea in Infermieristica - Varese

- Docente al corso Chirurgia Generale e Specialistica Malattie apparato locomotore – a.a. 2013/2014, a.a. 2014/2015, a.a. 2015/2016, a.a. 2016/2017, a.a. 2017/2018, a.a. 2018/2019, a.a. 2019/2020, a.a. 2020/2021, a.a. 2021/2022, a.a. 2022/2023, a.a. 2023/2024;

Corso di Laurea in Infermieristica - Como

- Docente al corso Chirurgia Generale e Specialistica Malattie apparato locomotore – a.a. 2017/2018, a.a. 2018/2019, a.a. 2019/2020;

Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia

- Docente di Clinica ortopedica e traumatologica – Ortopedia e Traumatologia – a.a. 2016/2017, a.a. 2017/2018, a.a. 2018/2019, a.a. 2019/2020, a.a. 2020/2021, a.a. 2021/2022, a.a. 2022/2023, a.a. 2023/2024

- Corso di Formazione Manageriale per la Dirigenza di Struttura Complessa – anno 2008 (n.v.)

- Rivalidazione Certificato di Formazione Manageriale – anno 2018 (n.v.)

- Abilitazione Scientifica Nazionale (ASN-MIUR) per professore di prima fascia per il settore concorsuale 06/F4, settore scientifico disciplinare MED/33 – anni 2013; 2020 (n.v.)

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

segue: dr. SURACE Michele Francesco

- Co Investigator di Diversi Studi Clinici (n.v.)
- Principal Clinical Investigator (n.v.)
- Responsabile progetti di ricerca e inventore e co-inventore di brevetti (n.v.)
- Vincitore Mark Coventry Award – anno 2002 (n.v.)
- n. 3 locandine / lettere (n.v.)
- n. 10 iniziative di aggiornamento in qualità di partecipante riferite all'ultimo decennio
- n. 6 iniziativa di aggiornamento in qualità di docente / relatore / moderatore / membro della faculty riferita all'ultimo decennio

L'attività di formazione è caratterizzata da attività di docenza e dalla partecipazione ad alcuni eventi formativi anche in qualità di docente / relatore / moderatore / membro della faculty.

Pubblicazioni:

- n. 32 pubblicazioni riferite all'ultimo decennio
- n. 1 lettera all'editore riferita all'ultimo decennio (n.v.)
- n. 2 pubblicazioni antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)

La produzione scientifica, riferita all'ultimo decennio, è rappresentata da numerosi lavori in prevalenza internazionali in materie attinenti alla disciplina sia come coautore che come primo autore.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 1,980 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 5 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 6,980 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO:

PUNTI 31,688

Handwritten signature and initials in black ink, including a large stylized signature and the word 'Ball' written vertically.