



**Verbale dei lavori della Commissione dell'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Medicina Nucleare.**

**VERBALE**

Il giorno 19 (diciannove) del mese di dicembre dell'anno duemilaventitré, alle ore 10,15, presso la sala riunioni della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana – Via Ravona n. 20 – San Fermo della Battaglia (CO) si è riunita la Commissione dell'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Medicina Nucleare.

La Commissione, ex art. 15, comma 7 bis, del D.L.vo n. 502/1992 e s.m.i., nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 1239 del 16.11.2023 risulta così composta:

**- DR.SSA MAZZEI BRUNELLA**

Direttore Sanitario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

**- COMPONENTE -**

**- DR.SSA SEGHEZZI SILVIA**

Direttore UOC Medicina Nucleare  
dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Bergamo Ovest  
in sostituzione del dr. Di Leo Claudio, impossibilitato

**- COMPONENTE -**

**- DR.SSA MILAN ELISA**

Direttore UOC Medicina Nucleare – Ospedale di Treviso  
dell'Azienda ULSS n. 2 Marca Trevigiana

**- COMPONENTE -**

**- DR.SSA MATTEUCCI FEDERICA**

Direttore U.O. Medicina Nucleare IRCCS Istituto Romagnolo  
per lo Studio dei Tumori "Dino Amadori"  
Direttore U.O. Medicina Nucleare  
dell'Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

**- COMPONENTE -**

È presente, inoltre, la dott.ssa Cinzia Volonterio, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, in qualità di segretario.

La Commissione prende atto che la procedura di cui trattasi è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art. 15 del D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, dal D.P.R. 10.12.1997, n. 484 per le parti applicabili, dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 convertito in Legge 8 novembre 2012, n. 189 e dalle *"Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 – bis, D.Lgs. 502/92"* approvate con deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

A questo punto, la Commissione, come previsto dalla normativa sopra riportata, constata che la dr.ssa Matteucci Federica è la componente con maggiore anzianità di servizio e, di conseguenza, assume le funzioni di Presidente.

*[Handwritten signatures and initials]*



## AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti convocati con note agli atti del 30.11.2023, Registro Ufficiale n. 0073870, Registro Ufficiale n. 0073872, Registro Ufficiale n. 0073876 e Registro Ufficiale n. 0073878, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende in esame, in via preliminare, la seguente documentazione agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 59 del 19.01.2023 del Direttore Generale vicario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva indetto l'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Medicina Nucleare;
- il bando dell'avviso in questione è stato pubblicato sul B.U.R.L. Serie Avvisi e Concorsi n. 32 del 09.08.2023 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 63 – 4<sup>a</sup> Serie Speciale – Concorsi ed Esami – del 22.08.2023 così come previsto dall'art. 15 del D.L.vo n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione era fissato nel giorno 21.09.2023;
- con deliberazione n. 1239 del 16.11.2023 del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva nominata la Commissione.
- con deliberazione n. 1294 del 29.11.2023 il Direttore Generale vicario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana disponeva di ammettere all'avviso pubblico di selezione i candidati: 1) dr.ssa MORANO Soccorsa; 2) dr.ssa PAJORO Ursola; 3) dr. POSTERLI Roberto, che sono in possesso dei requisiti specifici previsti dal combinato disposto dagli artt. 5 e 10 del D.P.R. 484/1997

I Componenti della Commissione dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis del D.L.vo n. 165/2001.

La Commissione stabilisce, quindi, di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- a) esame della definizione del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente e trasmesso dal Direttore Generale ad ogni Componente con nota Registro Ufficiale n. 0077585 del 18.12.2023;
- b) presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula e del colloquio;
- c) valutazione comparativa del curriculum di ciascun candidato;
- d) espletamento e valutazione del colloquio di ciascun candidato;
- e) formulazione della graduatoria dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti dagli stessi.

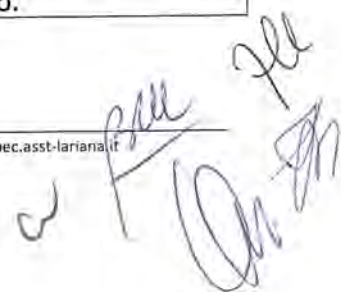
A questo punto viene data lettura della definizione del fabbisogno che di seguito si riporta:

	Categoria	Descrizione
<b>Profilo oggettivo</b>	Organizzazione	La Struttura Complessa di Medicina Nucleare, inserita nel Dipartimento dei Servizi, basa la propria attività, soprattutto di diagnostica ma anche di terapia, sull'utilizzo di molecole dotate di bassa radioattività, spesso molto simili a quelle presenti nell'organismo umano che, somministrate in quantità infinitesime (traccianti) consentono, grazie alla radioattività emessa, di ricavare accurate informazioni funzionali relative a numerosi organi e apparati ovvero di trattare patologie come, ad esempio, l'ipertiroidismo. Lo scopo clinico della Struttura Complessa è, quindi, di apportare informazioni funzionali alla diagnostica per immagini relativa a numerose



## AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

		<p>patologie di vasto impatto sociale: cerebrali degenerative, endocrinologiche, cardiache, oncologiche, polmonari, nefro-urologiche.</p> <p>La struttura fornisce prestazioni di diagnostica molto diversificate e di elevata complessità sia per i pazienti ambulatoriali, provenienti prevalentemente dal bacino di utenza dell'ASST Lariana, sia per pazienti ricoverati nei Presidi che costituiscono la nostra Azienda.</p> <p>Prestazioni per:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Stadiazione, ristadiazione e follow up di tutte le patologie oncologiche per le quali questa indagine è indicata, secondo linee guida.</li> <li>– La diagnostica neurologica per le principali malattie neurodegenerative con la PET-CT per la diagnosi precoce e differenziale in pazienti con deficit iniziali di memoria tra le varie forme di malattie neurodegenerative dementigene con 2 tipi di radiofarmaci: FDG e marcatore della beta-Amiloide (Morbo di Alzheimer, demenza fronto-temporale); con la SPECT per il precoce riconoscimento del Morbo di Parkinson (SPECT cerebrale con tracciante neurorecettoriale-DATSCAN).</li> <li>– La diagnostica cardiovascolare per il riconoscimento e il controllo nel tempo della cardiopatia ischemica mediante indagini tomoscintigrafiche (SPET e GSPET miocardica di perfusione).</li> <li>– La diagnostica scheletrica sia in ambito oncologico, per stadiazione e controlli dopo terapia, che ortopedico, ad esempio per sospetta mobilizzazione di protesi articolari (scintigrafia ossea del corpo intero e mirato tomoscintigrafico successivo con utilizzo di apparecchiatura "ibrida" SPET-TAC, senza ulteriori somministrazioni di radiofarmaco a chiarimento di singole focalità, e scintigrafia ossea polifasica).</li> <li>– La diagnostica morfo-funzionale dell'apparato urinario, per definire la funzione separata di ciascun rene in corso di nefropatie, valutare la presenza di reflussi vescico-renali (soprattutto in età pediatrica) e studiare i pazienti sospetti portatori di nefropatie ostruttive.</li> <li>– La diagnostica endocrinologica soprattutto in ambito tiroideo, paratiroideo e surrenale, con applicazione di tecnica planare e SPECT-TAC.</li> </ul> <p>Presso la suddetta S.C. vengono anche effettuati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Studi linfoscintigrafici: per la ricerca del linfonodo sentinella nella neoplasia mammaria, vulvare e nel melanoma.</li> <li>– Studi della malattia tromboembolica polmonare con Scintigrafia perfusoria e studio SPECT-CT.</li> <li>– Studi con indicatori positivi di presenza, sede ed estensione di alcune neoplasie con applicazione di tecnica SPECT-TAC.</li> <li>– Terapia radiometabolica dell'ipertiroidismo con studio dosimetrico e piano di trattamento personalizzato in cooperazione con la S.S. di Fisica Sanitaria.</li> <li>– Terapia radiometabolica ossea palliativa con trattamento delle metastasi ossee plurime di neoplasia prostatica con 223 Radio in casi selezionati.</li> </ul>
<b>Profilo soggettivo</b>	Organizzazione e gestione risorse	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Comprovate capacità di organizzazione dell'équipe tese alla valorizzazione dei diversi profili professionali presenti e volte ad incrementare il livello tecnico delle competenze clinico-strumentali, gestionali ed organizzative.</li> <li>– Competenza e conoscenza di tutte le principali tecniche diagnostiche e terapeutiche pertinenti alla disciplina con esperienza in campo neurologico e/o oncologico vista la vocazione Presidio.</li> </ul>





## AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Relazione rispetto all'ambito lavorativo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Possedere attitudine all'ascolto e alla mediazione dei possibili conflitti, mantenendo capacità di decisione e autorevolezza.</li> <li>- Ascoltare le esigenze dei clinici per rispondere con competenza a nuove necessità, con disponibilità a modifiche strutturali secondo il progetto evolutivo aziendale.</li> </ul>
Innovazione, ricerca e governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacità di confrontarsi con la crescente specializzazione professionale e tecnologica puntando a recuperare economie di scala e conoscenza, favorendo processi di integrazione in ambiti clinici complementari, in aderenza alla mission aziendale.</li> <li>- Favorire la ricerca di soluzioni organizzative flessibili e l'adozione di procedure innovative che migliorino le performance prestazionali.</li> <li>- Favorire e promuovere lo sviluppo culturale e scientifico della disciplina al fine di ampliare e migliorare l'offerta al paziente.</li> </ul>
Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promuovere la vigilanza in merito alle norme generali e specifiche sia per le apparecchiature sia per la componente impiantistica sia per la sicurezza del personale nell'ambiente di lavoro.</li> <li>- Assicurare l'adozione di tutte le norme riguardanti la sicurezza e la privacy del paziente.</li> </ul>
Anticorruzione	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Garantire il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita.</li> <li>- Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti.</li> <li>- Collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.</li> </ul>
Conoscenze, metodiche e tecniche	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Possedere comprovata conoscenza e documentata esperienza dei principi e delle metodologie medico-nucleari.</li> <li>- Possedere competenze organizzative e gestionali nel caso di specie, con particolare riguardo agli studi oncologici e per le malattie neurodegenerative.</li> <li>- Possedere competenze nel pianificare e programmare l'attività ambulatoriale, in relazione alla domanda interna ed esterna ed agli obiettivi di mandato e di contratto (prestazioni, tempi, case mix primi accessi, controlli). Competenze nell'identificazione e mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale, con particolare riferimento alla normativa vigente in termini di radioprotezione, di sicurezza del sistema RIS-PACS e di sicurezza in Medicina Nucleare.</li> <li>- Conoscenza dei principali dati e indicatori di attività relativi alla gestione di una Struttura Complessa, degli indicatori contenuti in una scheda di budget, dei principali dati e indicatori di attività relativi al Dipartimento, conoscenza dei processi di negoziazione del budget di Struttura con la Direzione Strategica, capacità di monitorare il budget assegnato attraverso il supporto e relazioni attive con lo Staff di riferimento al fine di rispettare il budget assegnato nonché la capacità di rendicontare gli obiettivi assegnati verso la Direzione Strategica e i propri Collaboratori.</li> <li>- Attitudine al cambiamento individuando opportunità di innovazione tecnologica.</li> </ul>
Percorsi formativi e attività didattica	Attività formativa/didattica degli ultimi 10 anni (partecipazione a convegni-congressi in veste di relatore/moderatore/organizzatore ed attività didattica in ambito ospedaliero e universitario).
Pubblicazioni	Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi 10 anni.



## **AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA**

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio e prende atto che avrà complessivamente a disposizione punti 100, così ripartiti:

- A) 40 punti per il curriculum
- B) 60 punti per il colloquio.

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, nel quale saranno valutate le attività formalmente documentate, verrà ripartito come segue:

### **1. Esperienze professionali: massimo 30 punti**

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, dei ruoli di responsabilità rivestiti, dello scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

La Commissione decide di assegnare, all'interno dei 30 punti a disposizione all'attività di servizio fino a un massimo di punti 29 e alla tipologia delle istituzioni fino a un massimo di punti 1.

### **2. Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: massimo 10 punti**

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori e riferiti all'ultimo decennio;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario considerando le ore annue di insegnamento e riferita all'ultimo decennio;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 484/1997 e riferiti all'ultimo decennio, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica e riferita all'ultimo decennio.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte.

La Commissione decide di assegnare all'interno dei 10 punti a disposizione all'attività di formazione, studio e ricerca fino a un massimo di punti 5 e alle pubblicazioni fino a un massimo di punti 5.



## AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Si passa, quindi, alla valutazione dei curricula presentati dai candidati ammessi il cui giudizio è riportato nelle schede allegate al presente verbale.

La Commissione stabilisce di procedere al colloquio.

La Commissione prende atto che i candidati ammessi al colloquio sono stati avvisati della data e dell'ora di espletamento dello stesso tramite PEC del 01.12.2023 Registro Ufficiale n. 0074102, Registro Ufficiale n. 0074106, Registro Ufficiale n. 0074109 e con nota del 01.12.2023 Registro Ufficiale n. 0074099 pubblicata sul sito aziendale.

La Commissione decide che il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento della soglia minima pari ad almeno 40/60. Il punteggio verrà attribuito in relazione ai seguenti criteri: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la migliore soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Relativamente, poi, allo svolgimento della prova del colloquio, la Commissione concorda unanimemente sulle seguenti modalità:

- per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sui medesimi argomenti;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico;
- durante lo svolgimento del colloquio i candidati saranno riuniti in apposita stanza, avendo cura che quelli che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con quelli che ancora devono sostenerlo.

La Commissione predispone i seguenti quesiti da sottoporre ai candidati:

1. L. 101/2020;
2. Il percorso di budget per la S.C. di Medicina Nucleare

A questo punto il Presidente della Commissione procede all'appello dei candidati convocati.

A conclusione, risultano presenti i seguenti candidati, riconosciuti mediante idoneo documento di identità:

- dr.ssa PAJORO Ursola, nata il 12.11.1970;
- dr. POSTERLI Roberto, nato il 17.12.1956.

Risulta assente la candidata, dr.ssa MORANO Soccora, che viene considerata rinunciataria.

I candidati vengono introdotti, uno alla volta, in ordine alfabetico, nell'aula d'esame per essere sottoposti al colloquio che viene svolto alla presenza dell'intera Commissione.

La Commissione dispone che i candidati, dopo aver effettuato il colloquio, non vengano in contatto con i candidati in attesa di sostenere la prova stessa.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio la dr.ssa PAJORO Ursola.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:  
la candidata dimostra buone capacità organizzative e gestionali nonché buone conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando buona coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 55 su punti 60**.

## AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. POSTERLI Roberto.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra sufficienti capacità organizzative e gestionali nonché sufficienti conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando sufficiente coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 40 su punti 60**.

La Commissione, al termine del colloquio, prende atto che tutti i candidati hanno conseguito una valutazione pari ad almeno 40/60 e predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio:

CANDIDATO	CURRICULUM SU PUNTI 40	COLLOQUIO SU PUNTI 60	TOTALE SU PUNTI 100
dr.ssa PAJORO Ursola	15,755	55	70,755
dr. POSTERLI Roberto	28,985	40	68,985

La Commissione, infine, tenuto conto dei punteggi conseguiti, dispone di sottoporre al Direttore Generale la graduatoria dei candidati idonei all'incarico di Direttore della Struttura Complessa di Medicina Nucleare:

1° - dr. PAJORO Ursola  
2° - dr. POSTERLI Roberto

punti 70,755 su punti 100  
punti 68,985 su punti 100

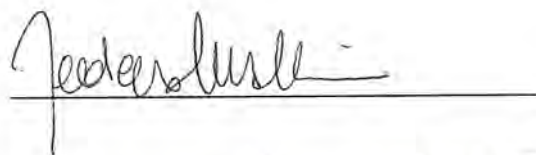
Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

La Commissione, a questo punto, alle ore 12,30, dispone la trasmissione di tutti gli atti del presente avviso unitamente alla suddetta graduatoria dei candidati idonei al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana per i provvedimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

### IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

DR.SSA MATTEUCCI FEDERICA

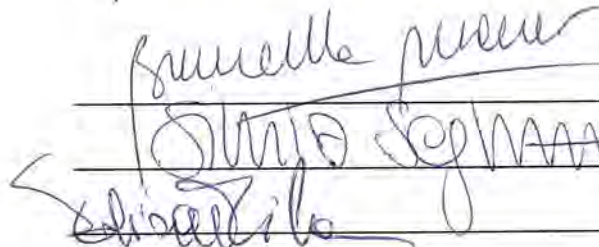


### I COMPONENTI

DR.SSA MAZZEI BRUNELLA

DR.SSA SEGHEZZI SILVIA

DR.SSA MILAN ELISA



### IL SEGRETARIO

DOTT.SSA VOLONTERIO CINZIA





# AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

**CANDIDATA DR.SSA MORANO SOCCORSA**

**NATA IL 19.07.1967**

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi "La Sapienza" di Roma il 28.07.1993
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Vibo Valentia
- Specializzazione in Medicina Nucleare conseguita presso l'Università degli Studi "La Sapienza" di Roma il 25.11.1998

## **VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)**

### **ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)**

Azienda Ospedaliera Grande Ospedale Metropolitano Bianchi-Melacrino-Morelli di Reggio Calabria

- Dirigente Medico disciplina medicina nucleare a tempo indeterminato  
a tempo pieno dal 15.05.2000 al 19.09.2023 pari a 23 a. 4 m.

Centro di Medicina Nucleare Italiano C.M.N.I. – Casa di Cura Villa Bianca di Roma

- Medico Nucleare con rapporto di lavoro autonomo  
da dicembre 1998 a luglio 1999 pari 6 m. (n.v. non si evince monte ore)

Azienda Ospedaliera Grande Ospedale Metropolitano Bianchi-Melacrino-Morelli di Reggio Calabria

- Incarico di Alta Specialità "Responsabile del Settore di Cardiologia Nucleare"  
dal 01.08.2014 con validità triennale pari a 3 a.
- Incarico quinquennale di Alta Specialità "La Medicina Nucleare nelle Neoplasie del Distretto  
Testa Collo" dal 01.01.2022 al 19.09.2023 pari a 1 a. 9 m.
- Indicata quale sostituta Responsabile del Direttore U.O.C. in assenza – dal 2022 (n.v.)

Azienda Ospedaliera Grande Ospedale Metropolitano Bianchi-Melacrino-Morelli di Reggio Calabria

- Tipologia dell'Istituzione, dati attività dell'Azienda,  
dati U.O. Medicina Nucleare – anno 2023
- Certificato di Servizio

La candidata risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 23,808 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

**La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"**

**punti 24,808 su punti 30**

## **ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)**

### **Attività di formazione, studio e ricerca:**

- Abilitazione all'esercizio della professione di medico chirurgo – anno 1993 (n.v.)

Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro

- Diploma di Specializzazione in Radiodiagnostica conseguito in data 21.11.2013

Ordine dei Medici di Reggio Calabria

- Corso di Formazione Manageriale: "Economia, Diritto e Management della Sanità"  
anno 2019



segue: dr.ssa MORANO Soccorsa

Azienda Ospedaliera Grande Ospedale Metropolitano Bianchi-Melacrino-Morelli  
di Reggio Calabria  
- Medico Specializzando – frequentatore presso U.O. di Radiologia  
dal 2007 al 2011 (n.v.)

Istituto Scientifico Ospedale San Raffaele di Milano  
Centro di Tomografia ad Emissione di Positroni PET  
- Stage per formazione dal 05.11.2007 al 06.12.2007 (n.v.)

Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma  
Facoltà di Medicina e Chirurgia  
- Corso di Pratico di Formazione in Diagnostica con Ultrasuoni  
– anno 2005 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Azienda Ospedaliera Grande Ospedale Bianchi-Melacrino-Morelli di Reggio Calabria  
- Curriculum – Esperienza Professionale dr.ssa Soccorsa Morano (n.v.)  
- Attestato di partecipazione Avviso pubblico Direttore di Struttura Complessa di  
Medicina Nucleare (n.v.)

- Lettera Direttore II Cattedra di Clinica Pediatrica Università degli Studi  
"La Sapienza" di Roma – anno 2020 (n.v.)

- Lettera Direttore Laboratorio di Medicina Nucleare Pediatrica l'Università  
degli Studi "La Sapienza" di Roma (n.v.)

- Delegato Regionale – Medico Nucleare dell'Associazione Italiana di  
Medicina Nucleare anni 2017, 2019 (n.v.)

- Componente di Commissione Regione Calabria per la procedura aperta per la fornitura  
di radiofarmaci presso la SUA (Stazione Unica Appaltante) – 2017-2018 (n.v.)

- Componente Commissione Regione Calabria per la procedura aperta per  
la fornitura di radiofarmaci regionale presso Regione Calabria – 2022 – 2023 (n.v.)

- Membro Associazione Italiana di Medicina Nucleare AIMN – dal 1998 a tutt'oggi (n.v.)

- Membro Società Italiana di Ultrasonografia Biologica SIUMB – dal 2003 al 2010 (n.v.)

- Medico Società Italiana di Radiologia Medica Italiana SIRM – dal 2008 a tutt'oggi (n.v.)

- n. 27 iniziative di aggiornamento in qualità di partecipante riferite all'ultimo decennio

- n. 1 iniziativa di aggiornamento (n.v. non produce attestato)

- n. 7 iniziative di aggiornamento in qualità relatore/docente riferite all'ultimo decennio

- n. 2 iniziative di aggiornamento in qualità di relatore antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)

L'attività di formazione è caratterizzata dal conseguimento di un ulteriore diploma di specializzazione e dalla  
partecipazione a numerosi eventi formativi alcuni anche in qualità di relatore.



segue: dr.ssa MORANO Soccorsa

**Pubblicazioni:**

- n. 3 Abstract / Poster / Comunicazioni a congresso (n.v.)
- n. 2 Abstract antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)

La candidata non presenta produzione scientifica valutabile

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,660 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 0 su punti 5

**La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 0,660 su punti 10**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO: PUNTI 25,468**



# AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

**CANDIDATA DR.SSA PAJORO URSOLA**

**NATA IL 12.11.1970**

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 17.10.1996
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Milano
- Specializzazione in Medicina Nucleare conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 09.11.2000

## **VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)**

### **ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)**

Azienda Socio Sanitaria Territoriale degli Spedali Civili di Brescia

- Dirigente medico di I livello disciplina medicina nucleare con incarico di supplenza a tempo determinato a tempo pieno dal 09.02.2001 al 30.06.2001 pari a 5 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale degli Spedali Civili di Brescia

- Medico Nucleare con contratto di Co.Co.Co. disciplina medicina nucleare a tempo determinato a tempo pieno per n. 38 ore settimanali dal 01.07.2001 al 30.06.2002 pari a 1 a.
- Medico Nucleare con incarico libero professionale disciplina medicina nucleare a tempo determinato a tempo pieno per n. 38 ore settimanali dal 01.08.2002 al 31.12.2002 pari a 5 m.

Ospedale San Raffaele di Milano

- Dirigente medico di I livello disciplina Medicina Nucleare a tempo determinato a tempo pieno dal 01.02.2003 a febbraio 2005 pari a 2 a.
- Dirigente medico di I livello disciplina Medicina Nucleare a tempo indeterminato a tempo pieno da febbraio 2005 al 11.09.2023 pari a 18 a. 7 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale degli Spedali Civili di Brescia

- Dirigente medico con incarico dirigenziale art. 27 lettera d dal 09.02.2001 al 30.06.2001 pari a 5 m. (n.v.)

Ospedale San Raffaele di Milano

- Dirigente medico di I livello con incarico dirigenziale art. 27 lettera C dal 01.02.2003 al 11.09.2023 pari a 20 a. 7 m.

Ospedale San Raffaele di Milano

- Certificazione relativa alla Tipologia dell'Istituzione – anno 2023
- Certificazione relativa alla Tipologia delle Prestazioni della Struttura – anno 2023
- Certificazione relativa alle prestazioni effettuate dalla dr.ssa Pajoro – anno 2023

La candidata risulta aver maturato la propria esperienza presso strutture ospedaliere di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 13,475 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

**La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"**

**punti 14,475 su punti 30**



**ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)**

**Attività di formazione, studio e ricerca:**

Ospedale San Raffaele di Milano

- attività di verifica processi e attività lavorative e della relativa qualità nell'ambito del sistema di gestione ISO 9001 (n.v.)

- n. 51 iniziative di aggiornamento in qualità di partecipante riferite all'ultimo decennio

- n. 1 iniziativa di aggiornamento in qualità di membro della faculty riferita all'ultimo decennio

- n. 3 iniziative di aggiornamento in qualità di partecipante antecedente l'ultimo decennio (n.v.)

L'attività di formazione è caratterizzata dalla partecipazione a numerosi eventi formativi di cui uno in qualità di membro della faculty.

**Pubblicazioni:**

- n. 3 pubblicazioni riferite all'ultimo decennio

- n. 2 abstract / lettera all'editore riferita all'ultimo decennio (n.v.)

La produzione scientifica, riferita all'ultimo decennio, è rappresentata da alcuni lavori internazionali come coautore in materie attinenti alla disciplina.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,530 su punti 5

- per le pubblicazioni punti 0,750 su punti 5

**La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 1,280 su punti 10**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO:**

**PUNTI 15,755**

# AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

**CANDIDATO DR. POSTERLI ROBERTO**

**NATO IL 17.12.1956**

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 08.03.1993
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Como
- Specializzazione in Medicina Nucleare conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 06.11.1997

## **VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)**

### **ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)**

Ospedale Caduti Bollatesi di Bollate

- Assistente medico disciplina medicina nucleare a tempo determinato a tempo pieno dal 01.06.1996 al 28.12.1996 pari a 7 m.
- Assistente medico disciplina medicina nucleare a tempo determinato a tempo pieno dal 30.12.1996 al 29.08.1997 pari a 8 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed Enti confluiti

- Dirigente Medico disciplina medicina nucleare a tempo pieno dal 02.04.1998 al 19.09.2023 pari a 25 a. 6 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed Enti confluiti

- Direttore f.f. U.O.C. di Medicina Nucleare dal 06.02.2022 al 19.09.2023 pari a 1 a. 7 m.
- Incarico di alta professionalità dal 01.09.2016 al 19.09.2023 pari a 7 a. 1 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed Enti confluiti

- Tipologia dell'Istituzione
- Attività ambulatoriale dal 15.09.2013 al 15.09.2023

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 27,775 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

**La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"**

**punti 28,775 su punti 30**

## **ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)**

### **Attività di formazione, studio e ricerca:**

- Socio AIMN – dal 1996 (n.v.)
- n. 17 iniziative di aggiornamento in qualità di uditoreriferite all'ultimo decennio
- n. 2 iniziative di aggiornamento in qualità di relatore riferite all'ultimo decennio
- n. 1 iniziativa di aggiornamento in qualità di docente antecedente l'ultimo decennio (n.v.)



segue: dr. POSTERLI Roberto

L'attività di formazione è caratterizzata dalla partecipazione a varie iniziative di aggiornamento attinenti alcune anche in qualità di relatore.

**Pubblicazioni:**

- n. 4 abstract riferiti all'ultimo decennio (n.v.)
- n. 2 abstract antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)

Il candidato non presenta produzione scientifica valutabile.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,210 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 0 su punti 5

**La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 0,210 su punti 10**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO: PUNTI 28,985**