



Verbale dei lavori della Commissione dell'avviso per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Diagnostica per Immagini del presidio ospedaliero di Como

VERBALE

Il giorno 15 (quindici) del mese di dicembre dell'anno duemilaventuno, alle ore 9,30, presso l'Auditorium della Palazzina Uffici Amministrativi dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana – Via Ravona n. 20 – San Fermo della Battaglia (CO) si è riunita la Commissione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Diagnostica per Immagini del presidio ospedaliero di Como.

La Commissione, ex art. 15, comma 7 bis, del D.L.vo n. 502/1992 e s.m.i., nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 987 del 04.11.2021 risulta così composta:

- DR. SOCCIO MATTEO

Direttore sanitario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- COMPONENTE -

- DR. BERNASCONI PIETRO

Direttore di Radiodiagnostica dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Valle Olona

- COMPONENTE -

- DR. FACCIOLI PAOLO

Direttore di Radiodiagnostica dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Lecco

- COMPONENTE -

- DR.SSA FORNASE FRANCESCO

Direttore di Radiodiagnostica dell'Azienda Unità Locale Socio Sanitaria n. 9 Scaligera di Verona

- COMPONENTE -

E' presente, inoltre, la dott.ssa Cinzia Volonterio Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana in qualità di segretario.

La Commissione prende atto che, relativamente alla presente procedura di selezione, sono state adottate le misure di prevenzione correlate con l'emergenza pandemica Covid-19 di cui al "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici" del Dipartimento della Funzione Pubblica del 15.04.2021 e nel rispetto degli adempimenti di sicurezza previsti dal Piano Operativo Aziendale inviato con apposita autodichiarazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, al Dipartimento della Funzione Pubblica con nota Registro Ufficiale n. 0065607 del 15.11.2021.

In relazione a quanto sopra, si è provveduto alla rilevazione della temperatura e alla lettura, mediante l'applicazione "Verifica C-19", della certificazione verde COVID 19 (green pass) dei componenti della Commissione presentata dagli stessi all'atto di ingresso nella sede d'esame.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

La Commissione prende atto che la procedura di cui trattasi è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art. 15 del D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, dal D.P.R. 10.12.1997, n. 484 per le parti applicabili, dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 convertito in Legge 8 novembre 2012, n. 189 e dalle *"Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 – bis, D.Lgs. 502/92"* approvate con deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

A questo punto, la Commissione, come previsto dalla normativa sopra riportata, elegge all'unanimità quale Presidente della stessa, tra i componenti sorteggiati, la dr.ssa Fornasa Francesca.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti convocati con nota Registro Ufficiale n. 0064186 dell'08.11.2021 dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende in esame, in via preliminare, la seguente documentazione agli atti ed accerta:

- che con deliberazione n. 718 del 29.07.2021 del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva indetto l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Diagnostica per Immagini del presidio ospedaliero di Como;
- che il bando dell'avviso in questione è stato pubblicato per estratto sul B.U.R.L. Serie Avvisi e Concorsi n. 34 del 25.08.2021 e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 71 – 4^ Serie Speciale – Concorsi ed Esami – del 07.09.2021 così come previsto dall'art. 15 del D.L.vo n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
- che il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione era fissato nel giorno 07.10.2021;
- che con deliberazione n. 987 del 04.11.2021 del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva nominata la Commissione;
- che con deliberazione n. 998 del 04.11.2021 il Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana disponeva l'ammissione dei seguenti candidati in possesso dei requisiti specifici previsti dal combinato disposto dagli artt. 5 e 10 del D.P.R. 484/1997: 1) dr. DAMIANI Giovanni; 2) dr. DELLA VIGNA Paolo; 3) dr. MORAMARCO Lorenzo; 4) dr. PAOLUCCI Aldo; 5) dr. TORCIA Pierluca.

I Componenti della Commissione dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis del D.L.vo n. 165/2001.

La Commissione stabilisce, quindi, di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- a) esame della definizione del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente e trasmesso dal Direttore Generale ad ogni Componente con nota Registro Ufficiale n. 0070562 del 09.12.2021;
- b) presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula e del colloquio;
- c) valutazione comparativa del curriculum di ciascun candidato;
- d) espletamento e valutazione del colloquio di ciascun candidato;
- e) formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

A questo punto viene data lettura della definizione del fabbisogno che di seguito si riporta:

	Categoria	Descrizione
Profilo oggettivo	Organizzazione	<p>L'Unità Operativa (U.O.) Struttura Complessa (SC) di Diagnostica per Immagini del Presidio Ospedaliero di Como si caratterizza per l'elevato numero e la complessa tipologia delle prestazioni strumentali eseguite. Presso il nuovo Ospedale "Sant'Anna", sede di DEA secondo livello, l'Unità Operativa è riferimento provinciale per l'Urgenza-Emergenza poiché integrata ad un Pronto Soccorso con più di 70.000 accessi all'anno con una percentuale di circa il 30% di codici di elevata severità.</p> <p>Nella ASST Lariana il Presidio Ospedaliero "Sant'Anna" è l'Unità Operativa con spiccata vocazione per la diagnostica di secondo livello. E' legata ad una serie di GOIP interdisciplinari con periodica discussione collegiale dei casi più complessi.</p> <p>L'Unità Operativa Struttura Complessa si articola in tre Unità Operative Semplici (U.O.S):</p> <ul style="list-style-type: none"> - U.O.S di Radiologia d'Urgenza operativa h.24, a cui afferiscono le richieste di tutte le indagini diagnostiche del circuito emergenza-urgenza di pertinenza aziendale e le richieste considerate urgenti dai reparti del Presidio Ospedaliero "Sant'Anna" di Como. - U.O.S di Diagnostica Senologica; - U.O.S di Radiologia Interventistica con reperibilità 24/24 h, supporta in prevalenza le Unità Operative di Neurochirurgia, Neurologia, Chirurgia Generale e Vascolare e interagisce in modo costante con le altre discipline radiologiche nella gestione complessiva dei singoli pazienti. <p>L'Unità Operativa Struttura Complessa di Diagnostica per Immagini del Presidio Ospedaliero "Sant'Anna" di Como afferisce al Dipartimento Gestionale dei Servizi.</p>
Profilo soggettivo	Organizzazione e gestione risorse	<ul style="list-style-type: none"> - Comprovate capacità di riorganizzazione della équipe, tese alla valorizzazione dei diversi profili professionali presenti e volte ad incrementare il livello tecnico delle competenze clinico-strumentali, gestionali e organizzative. - Capacità di gestire l'attività specialistica in condizioni di emergenza-urgenza. Competenza e conoscenza di tutte le principali tecniche diagnostiche e terapeutiche pertinenti alla disciplina, con particolare riferimento alle attività interventistiche vascolari ed extravascolari, coniugate ad una forte attenzione all'appropriatezza clinica ed organizzativa.
	Relazione rispetto all'ambito lavorativo	<ul style="list-style-type: none"> - Dimostrare disponibilità ai cambiamenti organizzativi indotti dal modello ospedaliero per intensità di cura e complessità assistenziale. - - Possedere attitudine all'ascolto e alla mediazione dei possibili conflitti, mantenendo capacità di decisione e autorevolezza. - Ascoltare le esigenze dei clinici per rispondere con competenza a nuove necessità, con disponibilità a modifiche strutturali secondo il progetto evolutivo aziendale.
	Innovazione, ricerca e governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> - Capacità di confrontarsi con la crescente specializzazione professionale e tecnologica puntando a recuperare economie di scala e conoscenze, favorendo processi di integrazione in ambiti clinici complementari, in aderenza alla mission aziendale. - Favorire la ricerca di soluzioni organizzative flessibili e l'adozione di procedure innovative che migliorino le performance prestazionali. - Favorire e promuovere lo sviluppo culturale e scientifico della disciplina al fine di ampliare e migliorare l'offerta al Paziente.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy	<ul style="list-style-type: none"> - Promuovere la vigilanza in merito alle norme generali e specifiche sia per le apparecchiature sia per la componente impiantistica sia per la sicurezza del personale nell'ambiente di lavoro. - Assicurare l'adozione di tutte le norme riguardanti la sicurezza e la privacy del Paziente.
Anticorruzione	- Promuovere ed esigere dai propri collaboratori onestà intellettuale e il rispetto delle norme in materia anticorruzione, siano esse di natura aziendale o del Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici.
Conoscenze, metodiche e tecniche	<ul style="list-style-type: none"> - Possedere documentate competenze professionali. - Possedere competenze organizzative e gestionali nel caso di specie, con particolare riguardo alla radiologia interventistica. - Possedere competenze ed esperienze trasversali con altre Unità Operative per l'inquadramento clinico più appropriato del singolo Paziente e per la gestione condivisa di percorsi diagnostico-terapeutici.
Percorsi formativi e attività didattica	Attività formativa/didattica degli ultimi 10 anni (partecipazione a convegni-congressi in veste di relatore/moderatore/organizzatore ed attività didattica in ambito ospedaliero e universitario).
Pubblicazioni	Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi 10 anni.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio e prende atto che avrà complessivamente a disposizione punti 100, così ripartiti:

- A) 40 punti per il curriculum
- B) 60 punti per il colloquio.

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, nel quale saranno valutate le attività formalmente documentate, verrà ripartito come segue:

1. Esperienze professionali: massimo 30 punti

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, dei ruoli di responsabilità rivestiti, dello scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

La Commissione decide di assegnare, all'interno dei 30 punti a disposizione all'attività di servizio fino a un massimo di punti 29 e alla tipologia delle istituzioni fino a un massimo di punti 1.

2. Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: massimo 10 punti

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori e riferiti all'ultimo decennio;

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario considerando le ore annue di insegnamento e riferita all'ultimo decennio;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 484/1997 e riferiti all'ultimo decennio, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica e riferita all'ultimo decennio.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte.

La Commissione decide di assegnare all'interno dei 10 punti a disposizione all'attività di formazione, studio e ricerca fino a un massimo di punti 5 e alle pubblicazioni fino a un massimo di punti 5.

Si passa, quindi, alla valutazione del curriculum presentato da ciascun candidato ammesso il cui giudizio è riportato nelle singole schede allegate al presente verbale.

La Commissione stabilisce di procedere al colloquio.

La Commissione prende atto che i candidati ammessi al colloquio sono stati avvisati della data e dell'ora di espletamento dello stesso con lettera raccomandata con avviso di ricevimento o tramite PEC del 09.11.2021 Registro Ufficiale n. 0064407, Registro Ufficiale n. 0064410, Registro Ufficiale n. 0064412, Registro Ufficiale n. 0064408, Registro Ufficiale n. 0064411 e con nota del 09.11.2021 Registro Ufficiale n. 0064406 pubblicata sul sito aziendale.

La Commissione decide che il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento della soglia minima pari ad almeno 40/60. Il punteggio verrà attribuito in relazione ai seguenti criteri: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la migliore soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Relativamente, poi, allo svolgimento della prova del colloquio, la Commissione concorda unanimemente sulle seguenti modalità:

- per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sui medesimi argomenti;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico;
- durante lo svolgimento del colloquio i candidati saranno riuniti in apposita stanza, avendo cura che quelli che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con quelli che ancora devono sostenerlo.

La Commissione predispone le seguenti domande da sottoporre ai candidati:

- PDTA stroke ischemico emorragico
- Organizzazione Unità Operativa Complessa di Radiologia in un DEA di II livello

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Alle ore 11,30 il Presidente della Commissione procede all'appello dei candidati convocati.

A conclusione, risultano presenti i seguenti candidati, riconosciuti mediante idoneo documento di identità:

- dr. DAMIANI Giovanni, nato il 17.07.1980;
- dr. DELLA VIGNA Paolo, nato il 05.06.1962;
- dr. MORAMARCO Lorenzo, nato il 07.10.1976;
- dr. PAOLUCCI Aldo, nato il 25.04.1976;
- dr. TORCIA Pierluca, nato l'01.03.1973.

In relazione alle misure di prevenzione correlate con l'emergenza pandemica Covid-19 e in conformità al "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici" del Dipartimento della Funzione Pubblica del 15.04.2021 e nel rispetto degli adempimenti di sicurezza previsti dalla normativa vigente, si è provveduto alla rilevazione della temperatura e alla lettura, mediante l'applicazione "Verifica C-19", della certificazione verde COVID 19 (green pass) presentata, all'atto di ingresso in Auditorium, dai candidati presenti.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. DAMIANI Giovanni.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra buone capacità organizzative e gestionali nonché buone conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando buona coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 48 su punti 60**.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. DELLA VIGNA Paolo.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra discrete capacità organizzative e gestionali nonché discrete conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando discreta coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 44 su punti 60**.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. MORAMARCO Lorenzo.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra ottime capacità organizzative e gestionali nonché ottime conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando ottima coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 60 su punti 60**.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. PAOLUCCI Aldo.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra discrete capacità organizzative e gestionali nonché discrete conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando discreta coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 44 su punti 60**.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. TORCIA Pierluca.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra discrete capacità organizzative e gestionali nonché buone conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando discreta coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 45 su punti 60**.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

La Commissione, al termine del colloquio, prende atto che tutti i candidati hanno conseguito una valutazione pari ad almeno 40/60 e predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio:

CANDIDATO	CURRICULUM SU PUNTI 40	COLLOQUIO SU PUNTI 60	TOTALE SU PUNTI 100
dr. DAMIANI Giovanni	12,257	48	60,257
dr. DELLA VIGNA Paolo	27,236	44	71,236
dr. MORAMARCO Lorenzo	15,819	60	75,819
dr. PAOLUCCI Aldo	21,202	44	65,202
dr. TORCIA Pierluca	25,753	45	70,753

La Commissione, infine, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati predispone la terna degli idonei all'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Diagnostica per Immagini del presidio ospedaliero di Como da sottoporre al Direttore Generale, così composta:

1° - dr. MORAMARCO Lorenzo	punti 75,819 su punti 100
2° - dr. DELLA VIGNA Paolo	punti 71,236 su punti 100
3° - dr. TORCIA Pierluca	punti 70,753 su punti 100

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

La Commissione, a questo punto, alle ore 13,40, dispone la trasmissione di tutti gli atti del presente avviso unitamente alla suddetta terna degli idonei al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana per i provvedimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

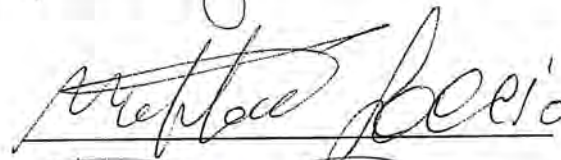
IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

DR.SSA FORNASE FRANCESCA



I COMPONENTI

DR. SOCCIO MATTEO



DR. BERNASCONI PIETRO



DR. FACCIOLI PAOLO



IL SEGRETARIO

DOTT.SSA VOLONTERIO CINZIA



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATO DR. DAMIANI GIOVANNI

NATO IL 17.07.1980

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Parma il 22.01.2007
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Milano
- Specializzazione in Radiodiagnostica conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 13.04.2012

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Santi Paolo e Carlo di Milano

- Dirigente medico di I livello disciplina radiodiagnostica a tempo determinato a tempo pieno dal 16.05.2013 al 15.05.2016 pari a 3 a.
- Dirigente medico di I livello disciplina radiodiagnostica a tempo indeterminato a tempo pieno dal 16.05.2016 al 31.01.2020 pari a 3 a. 9 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Melegnano e della Martesana

- Dirigente medico di I livello disciplina radiodiagnostica a tempo determinato a tempo pieno dal 17.09.2012 al 15.05.2013 pari a 8 m.

Ospedale Generale di Zona "Moriggia Pelascini" di Gravedona ed Uniti (CO)

- Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Radiodiagnostica incarico di Direzione di Struttura Complessa a tempo pieno dal 01.02.2020 al 05.10.2021 pari a 1 a. 8 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Melegnano e Martesana

- Certificazione sulla tipologia quantitativa e qualitativa delle prestazioni individuali
- Certificazione Prestazioni individuali – anni 2012, 2013 (n.v)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Santi Paolo e Carlo

- Tipologia dell'Istituzione
- Certificazione prestazioni individuali – anni 2013, 2014, 2015, 2017, 2018, 2019, 2020 (n.v.)

Ospedale Generale di Zona "Moriggia Pelascini" di Gravedona ed Uniti

- Tipologia dell'Istituzione
- Certificazione sulla tipologia quantitativa e qualitativa delle prestazioni ambulatoriali
- Certificazione prestazioni individuali – dal 01.02.2020 al 31.05.2021 (n.v.)

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso strutture ospedaliere di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 9,417 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 10,417 su punti 30

segue: dr. DAMIANI Giovanni

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

Istituto Europeo di Oncologia di Milano

- Medico specialista disciplina radiologia interventistica a tempo pieno titolare di borsa di studio dal 04.06.2012 al 20.08.2012 pari a 3 m.

Azienda Ospedaliera San Paolo di Milano

- Frequenza volontaria per n. 40 ore settimanali dal 01.06.2007 al 19.03.2008 pari a 10 m. (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma

- Frequenza volontaria per n. 30 ore settimanali dal 01.02.2007 al 31.05.2007 pari a 4 m. (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Klinikum E. Von Bergmann di Potsdam

- Soggiorno di addestramento professionale per attività di Radiologia Interventistica per n. 40 ore settimanali dal 01.01.2012 al 31.03.2012 pari a 3 m.

ICOM (International College of Medicine)

Corso di Osteopatia

- Docente di Radiologia per n. 20 ore di docenza complessive – anno 2016

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Santi Paolo e Carlo di Milano

- Tutor per medici in formazione specialistica della scuola di specializzazione di radiodiagnostica presso il P.O. San Carlo Borromeo dall'anno 2017 all'anno 2020
- Membro del CIRSE (Cardiovascular and International Radiology Society of Europe) (n.v.)
- Membro della SIRM (Società Italiana di Radiologia Medica) e della sezione di studio di Radiologia Interventistica (n.v.)
- Componente del comitato scientifico del 40° congresso ICIR – anno 2019 (n.v.)
- Componente del comitato scientifico del 39° congresso ICIR – anno 2017 (n.v.)
- n. 13 iniziative di aggiornamento in qualità di uditorie riferite all'ultimo decennio
- n. 3 iniziative di aggiornamento in qualità di uditorie antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)

L'attività di formazione è caratterizzata da un'attività quale borsista, da soggiorno di addestramento all'estero, da attività didattica e dalla partecipazione ad alcuni eventi formativi nella disciplina.

segue: dr. DAMIANI Giovanni

Pubblicazioni:

- n. 6 pubblicazioni riferite all'ultimo decennio
- n. 1 pubblicazione antecedente l'ultimo decennio (n.v.)

La produzione scientifica riferita all'ultimo decennio è rappresentata da alcuni lavori internazionali come coautore in materia attinente la disciplina.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,340 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 1,500 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 1,840 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO:

PUNTI 12,257

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATO DR. DELLA VIGNA PAOLO

NATO IL 05.06.1962

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 21.02.1991
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Milano
- Specializzazione in Radiodiagnostica conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 07.11.2003

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

U.S.S.L. n. 11 di Como

- Dirigente medico di I livello disciplina radiologia a tempo determinato a tempo pieno dal 16.07.1992 al 15.02.1993 pari a 7 m.
- Dirigente medico di I livello disciplina radiologia a tempo determinato a tempo pieno dal 03.06.1993 al 27.04.1994 pari a 11 m.

Azienda Ospedaliera Ospedale Sant'Anna di Como

- Dirigente medico di I livello disciplina radiologia a tempo determinato a tempo pieno dal 01.06.1995 al 30.12.1995 pari a 7 m.
- Dirigente medico di I livello disciplina radiologia a tempo determinato a tempo pieno dal 16.02.1996 al 30.10.2001 pari a 5 a. 8 m.
- Dirigente medico di I livello disciplina radiologia a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.11.2001 al 03.04.2002 pari a 5 m.

Istituto Europeo di Oncologia

- Dirigente medico disciplina radiologia a tempo indeterminato a tempo pieno dal 04.04.2002 al 05.10.2021 pari a 19 a. 6 m.
(superamento in data 25.01.2017 del concorso interno di radiodiagnostica indetto in sanatoria per l'accesso alle prerogative di cui all'art. 15 undecies del D.L. n. 502/92)

Istituto Europeo di Oncologia

- Vice direttore Divisione di Radiologia dal 01.07.2011 al 31.12.2014 pari a 3 a. 6 m. (n.v.)
- Vice direttore Divisione di Radiologia Interventistica dal 01.01.2015 al 30.06.2015 pari a 6 m. (n.v.)
- Alta specializzazione Divisione di Radiologia Interventistica dal 01.01.2018 al 05.10.2021 pari a 3 a. 9 m.

Istituto Europeo di Oncologia

- Tipologia dell'Istituzione
- Casistica operatoria – dal 01.01.2011 al 14.09.2021 (n.v.)
- Casistica operatoria – dal 01.04.2002 al 30.11.2015 (n.v.)
- Elenco interventi d'urgenza – dal 01.10.2002 al 30.11.2015 (n.v.)
- Elenco interventi d'urgenza – anni 2019, 2020, 2021 (fino al 28.09.2021) (n.v.)
- Elenco prestazioni ambulatoriali dall'anno 2002 all'anno 2015 (n.v.)
- Elenco prestazioni ambulatoriali – anni 2019, 2020, 2021 (fino al 28.09.2021) (n.v.)

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di grandi dimensioni.

Pagina 4

segue: dr. DELLA VIGNA Paolo

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 20,626 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 21,626 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

- Abilitazione all'esercizio della professione di medico – chirurgo (n.v.)

Scuola Regionale per Tecnici Sanitari di Radiologia Medica di Como

- Docente di Tirocinio e Apparecchiature Speciali – a.s. 1992/1993, 1993/1994, 1994/1995
(n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Università degli Studi di Milano

Scuola di Specializzazione di Radiologia Diagnostica e Interventistica

- Docente di Fisica degli Ultrasuoni. Ecografia e Doppler per n. 3 ore complessive a.a. 2006/2007
(n.v. antecedente l'ultimo decennio)
- Docente di Fisica degli Ultrasuoni. Ecografia e Doppler per n. 2 ore complessive a.a. 2007/2008,
2008/2009, 2009/2010 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Università degli Studi di Milano

Scuola di Specializzazione di Chirurgia Generale

- Docente di polipi e poliposi del colon retto: la stadiazione radiologica dei tumori del colon retto di
interesse del chirurgo generale per n. 1 ora di docenza – a.a. 2009/2010, 2011/2012, 2012/2013
(valutabile dall'a.a. 2011/2012 all'a.a. 2012/2013 il resto n.v. antecedente l'ultimo decennio)
- Tutor per la scuola di specializzazione di Chirurgia Generale – a.a. 2009/2010 e 2010/2011
(n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Reviewer per:

- International Journal of Hyperthermia (n.v.)
- Hepatic Oncology (n.v.)
- Hepatobiliary & Pancreatic Diseases International (n.v.)
- Journal of Pediatric Intensive Care (n.v.)

Istituto Europeo di Oncologia

- Dichiarazione Direttore Sanitario (n.v.)

- n. 2 locandine (n.v.)

- n. 20 iniziative di aggiornamento in qualità di relatore / membro della faculty / docente riferite all'ultimo
decennio

segue: dr. DELLA VIGNA Paolo

- n. 11 iniziative di aggiornamento in qualità di uditoreriferite all'ultimo decennio

L'attività di formazione è di buon livello, caratterizzata prevalentemente da attività didattica in ambito universitario e dalla partecipazione a numerosi eventi formativi nella disciplina di cui molti quale relatore.

Pubblicazioni:

- n. 37 pubblicazioni riferite all'ultimo decennio
- n. 2 lettere all'editore riferite all'ultimo decennio
- n. 1 capitolo di libro riferito all'ultimo decennio
- n. 14 abstract riferiti all'ultimo decennio
- n. 1 poster riferito all'ultimo decennio
- n. 1 pubblicazione antecedente l'ultimo decennio (n.v.)

La produzione scientifica, riferita all'ultimo decennio, è di ottimo livello e rappresentata da numerosi lavori prevalentemente su riviste internazionali attinente alla disciplina.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,610 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 5 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 5,610 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO:

PUNTI 27,236

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATO DR. MORAMARCO LORENZO PAOLO

NATO IL 07.10.1976

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 16.12.2005
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Pavia
- Specializzazione in Radiodiagnostica conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 29.10.2009

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

IRCCS Fondazione Policlinico San Matteo di Pavia

- Dirigente medico di I livello disciplina radiologia e neuroradiologia interventistica
a tempo indeterminato dal 09.01.2012 al 04.10.2021 pari a 9 a. 9 m.

Azienda Ospedaliera Ospedale Maggiore di Crema

- Dirigente medico di I livello disciplina radiologia interventistica
a tempo determinato da giugno 2010 a dicembre 2011 pari a 1 a. 5 m.

Azienda Ospedaliera Ospedale Sant'Anna di Como

- Dirigente medico di I livello disciplina radiologia e neuroradiologia interventistica
a tempo determinato da dicembre 2009 a giugno 2010 pari a 5 m.

IRCCS Fondazione Policlinico San Matteo di Pavia

UOS Radiologia Interventistica

- Titolare di incarico art. 27, comma 1, lettera C CCNL del 08.06.2000
dal 01.01.2019 al 04.10.2021 pari a 2 a. 9 m.

IRCCS Fondazione Policlinico San Matteo di Pavia

- Tipologia dell'Istituzione
- Elenco prestazioni quale medico refertante dal 2012 al 2017 (n.v.)
- Casistica operatoria dal 2017 al 15.09.2021 (n.v.)

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 11,859 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

Punti 12,859 su punti 30

Pagina 7

segue: dr. MORAMARCO Lorenzo Paolo

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

Università degli Studi di Pavia

Laurea in Medicina e Chirurgia

- Docente di Radiologia Interventistica per multiple ore di docenza
- dal 2016 al 04.10.2021

- n. 1 lettera di ringraziamento (n.v.)
- n. 4 locandine (n.v.)
- n. 9 iniziative di aggiornamento in qualità di relatore / membro della faculty / docente / speaker / proctor riferite all'ultimo decennio
- n. 28 iniziative di aggiornamento in qualità di uditore riferite all'ultimo decennio
- n. 3 iniziative di aggiornamento in qualità di uditore antecedenti all'ultimo decennio (n.v.)

L'attività di formazione è di buon livello, caratterizzata da attività didattica in ambito universitario e dalla partecipazione a numerosi eventi formativi nella disciplina di cui alcuni quale relatore.

Pubblicazioni:

- n. 5 pubblicazioni riferite all'ultimo decennio
- n. 1 lettera agli editori riferita all'ultimo decennio
- n. 5 poster riferiti all'ultimo decennio
- n. 19 abstract riferiti all'ultimo decennio
- n. 1 poster riferito all'ultimo decennio (n.v. non si evince testo)
- n. 4 poster riferiti all'ultimo decennio (n.v. non si evince data e rivista)
- n. 2 abstract riferiti all'ultimo decennio (n.v. non si evince testo)
- n. 1 abstract riferito all'ultimo decennio (n.v. testo non completo)
- n. 3 abstract riferiti all'ultimo decennio (n.v. non si evince data e rivista)

La produzione scientifica riferita all'ultimo decennio è rappresentata da alcuni lavori su riviste internazionali in materia attinente la disciplina prevalentemente come coautore.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,710 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 2,250 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 2,960 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO:

PUNTI 15,819

Pagina 8

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATO DR. PAOLUCCI ALDO

NATO IL 25.04.1976

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi "La Sapienza" di Roma il 14.11.2001
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Roma
- Specializzazione in Radiodiagnostica conseguita presso l'Università degli Studi "La Sapienza" di Roma – Policlinico Umberto I il 20.10.2005

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Ospedale S. Maria di Loreto Mare di Napoli

- Attività quale specialista ambulatoriale nella branca di Neuroradiologia da febbraio 2006 a settembre 2006 pari a 6 m.

Ospedale San Bortolo di Vicenza

- Dirigente medico di I livello in Neuroradiologia a tempo indeterminato a tempo pieno dal 06.10.2006 al 03.02.2009 pari a 2 a. 4 m.

Fondazione IRCCS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico di Milano

- Dirigente medico di I livello disciplina Neuroradiologia a tempo indeterminato a tempo pieno dal 04.02.2009 al 27.09.2021 pari a 12 a. 8 m.

Fondazione IRCCS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico di Milano

- Incarico dirigenziale "C3" Responsabile dell'attività Neuroradiologica Interventistica da aprile 2018 al 27.09.2021 pari a 3 a. 5 m.

Fondazione IRCCS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico di Milano

- Casistica Clinica – dal 2009 al 2021 (n.v.)

Il candidato non presenta tipologia delle istituzioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 15,742 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 0 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 15,742 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

- Abilitazione all'esercizio della professione di medico chirurgo 2002 (n.v.)

segue: dr. PAOLUCCI Aldo

- Consulente diagnosta e interventista per l'Istituto Auxologico di Milano – da febbraio 2009 (n.v. non si evince monte ore)
- Consulente diagnosta e interventista per l'Ospedale Fatebenefratelli di Milano – dal 2009 (n.v. non si evince monte ore)
- Consulente diagnosta e interventista per l'Ospedale di Melegnano – Vizzolo Predabissi – dal 2009 (n.v. non si evince monte ore)
- Consulente diagnosta e interventista l'Ospedale San Giuseppe di Milano – dal 2015 (n.v. non si evince monte ore)
- Lettera conferimento incarico in qualità di relatore (n.v.)
- n. 7 iniziative di aggiornamento in qualità di relatore / lecturer / docente / moderatore riferite all'ultimo decennio
- n. 32 iniziative di aggiornamento in qualità di uditore riferite all'ultimo decennio
- n. 6 iniziative di aggiornamento in qualità di uditore antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)

L'attività di formazione è rappresentata dalla partecipazione a numerosi eventi formativi nella disciplina di cui alcuni quale relatore.

Pubblicazioni:

- n. 23 pubblicazioni riferite all'ultimo decennio
- n. 1 lettera agli editori riferita all'ultimo decennio
- n. 3 abstract riferiti all'ultimo decennio
- n. 1 corrigendum (n.v.)

La produzione scientifica, riferita all'ultimo decennio, è di ottimo livello e rappresentata da vari lavori prevalentemente su riviste internazionali e come coautore attinenti alla disciplina di neuroradiologia.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,460 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 5 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 5,460 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO:

PUNTI 21,202

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATO DR. TORCIA PIERLUCA

NATO L'01.03.1973

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi "La Sapienza" di Roma il 17.07.1997
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi della Provincia di Milano
- Specializzazione in Radiodiagnostica conseguita presso l'Università degli Studi "La Sapienza" di Roma il 24.10.2001

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Ospedale San Carlo IDI di Roma

- Medico radiologo straordinario (ex I livello fascia B) disciplina radiodiagnostica a tempo indeterminato a tempo pieno dal 08.07.2002 al 28.02.2006 pari a 3 a. 8 m.

Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata di Roma

- Dirigente medico disciplina radiodiagnostica a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.03.2006 al 15.03.2015 pari a 9 a.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Santi Paolo e Carlo di Milano ed Enti confluiti

- Dirigente medico disciplina radiodiagnostica a tempo determinato a tempo pieno dal 16.03.2015 al 15.02.2016 pari a 11 m.
- Dirigente medico disciplina radiodiagnostica a tempo indeterminato a tempo pieno dal 16.02.2016 al 31.05.2018 pari a 2 a. 4 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Valle Olona

- Dirigente medico disciplina radiodiagnostica e tempo determinato a tempo pieno dal 01.06.2018 al 31.10.2019 pari a 1 a. 5 m.
- Dirigente medico disciplina radiodiagnostica a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.11.2019 al 30.09.2021 pari a 1 a. 11 m.

Policlinico Umberto I di Roma

- Medico radiologo (dirigente di I livello) con contratto libero professionale per n. 36 ore settimanali dal 21.12.2001 al 30.06.2002 pari a 6 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Valle Olona

- Incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo e di verifica e di controllo dal 01.01.2020 al 30.09.2021 pari a 1 a. 9 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Valle Olona

- Certificato tipologia delle istituzioni
- Elenco esami refertati e procedure dall'01.06.2018 al 30.09.2021

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Santi Paolo e Carlo

- Tipologia dell'Istituzione
- Elenco esami refertati e procedure – dal 15.03.2015 al 01.06.2018 (n.v.)

Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata

- Tipologia dell'Istituzione
- Casistica/attività – dal 01.03.2006 al 15.03.2015 (n.v.)

segue: DR. TORCIA Pierluca

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso strutture ospedaliere di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 19,663 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 20,663 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

- Abilitazione all'esercizio della professione medico – chirurgica – anno 1998 (n.v.)
- Medico Radiologo presso le strutture della ASL Roma B
per n. 777 ore totali dal 06.11.2001 al 28.06.2002 (n.v. non si evince la
tipologia del rapporto di lavoro)

Università di Zaragoza – Spagna

- Master in "Tecniche Mini Invasive Nell'Embolizzazione Endovascolare –
anno 2008 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Azienda San Giovanni Addolorata di Roma

Servizio di Radiodiagnostica I

- Frequenza del corso didattico – formativo – a.a. 1999/2000
(n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Servizio di Radiologia Interventistica II Radiologia

- Frequenza dal 14.12.2001 al 2002 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Scuola Medico Ospedaliera di Roma e della Regione Lazio

- Frequenza volontaria per n. 2,5 ore settimanali del corso pratico di
Ecotomografia e TC Spirale in Emergenza e Urgenza
dal 12.01.2000 al 28.06.2000 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

- Lettera collaborazione scientifica (n.v.)
- Segretario alla presidenza della SIRM Regione Lazio – dal 11.12.2000 (n.v.)
- Revisore del Journal of Vascular Access – dal 2016 (n.v.)
- Revisore di CardioVascular and Interventional Radiology – dal 2018 (n.v.)
- Revisore di Frontiers in Interventional Radiology – dal 2021 (n.v.)

segue: DR. TORCIA Pierluca

- Riepilogo attività formativa triennio 2017-2019 (n.v.)
- Riepilogo attività formativa triennio 2020-2022 (n.v.)
- Membro SIRM – dall'anno 2000 (n.v.)
- Membro CIRSE e ESR – dall'anno 2011 (n.v.)
- n. 12 iniziative di aggiornamento in qualità di relatore / faculty member / lecturer / docente riferite all'ultimo decennio
- n. 37 iniziative di aggiornamento in qualità di uditore riferite all'ultimo decennio
- n. 3 iniziative di aggiornamento (n.v. non si evince nome)
- n. 2 iniziative di aggiornamento in qualità di uditore antecedente l'ultimo decennio (n.v.)

L'attività di formazione è caratterizzata dalla partecipazione a numerosi eventi formativi nella disciplina di cui alcuni quale relatore.

Pubblicazioni:

- n. 11 pubblicazioni riferite all'ultimo decennio
- n. 21 poster riferiti all'ultimo decennio
- n. 20 abstract riferiti all'ultimo decennio
- n. 1 pubblicazione antecedente l'ultimo decennio (n.v.)
- n. 1 poster riferito all'ultimo decennio (n.v. non si evince testo)
- n. 1 abstract riferito all'ultimo decennio (n.v. non si evince testo)
- n. 1 abstract (n.v. non si evince data)

La produzione scientifica, riferita all'ultimo decennio, è di ottimo livello e rappresentata da vari lavori prevalentemente su riviste internazionali.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,610 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 4,480 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 5,090 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO:

PUNTI 25,753