



Verbale dei lavori della Commissione dell'avviso per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Anestesia e Rianimazione 2 del presidio ospedaliero di Como – S.S.U.Em. 118

VERBALE

Il giorno 16 (sedici) del mese di settembre dell'anno duemilaventi, alle ore 9,30, presso la sala riunioni ubicata al primo piano della Palazzina Uffici Amministrativi dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana – Via Ravona n. 20 – San Fermo della Battaglia (CO) si è riunita la Commissione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Anestesia e Rianimazione 2 del presidio ospedaliero di Como – S.S.U.Em. 118.

La Commissione, ex art. 15, comma 7 bis, del D.L.vo n. 502/1992 e s.m.i., nominata con deliberazioni del Direttore Generale n. 690 del 13.08.2020 e n. 702 del 25.08.2020 risulta così composta:

- DR. SOCCIO MATTEO

Direttore sanitario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- COMPONENTE -

- DR. SPINA ROSARIO

Direttore di Anestesia e Rianimazione della Azienda Unità Sanitaria Locale Toscana Centro in sostituzione del dr. Ongaro Luigi impossibilitato

- COMPONENTE -

- DR. AMBROSOLI ANDREA LUIGI

Direttore di Anestesia e Rianimazione della Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi

- COMPONENTE -

- DR. MAITAN STEFANO

Direttore di Anestesia e Rianimazione della Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

- COMPONENTE -

E' presente, inoltre, la dott.ssa Cinzia Volonterio Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana in qualità di segretario.

La Commissione prende atto che la procedura di cui trattasi è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art. 15 del D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, dal D.P.R. 10.12.1997, n. 484 per le parti applicabili, dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 convertito in Legge 8 novembre 2012, n. 189 e dalle *"Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 – bis, D.Lgs. 502/92"* approvate con deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

A questo punto, la Commissione, come previsto dalla normativa sopra riportata, elegge all'unanimità quale Presidente della stessa, tra i componenti sorteggiati, il dr. Spina Rosario.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti convocati con nota Registro Ufficiale n. 0045255 del 26.08.2020 dichiara aperta la seduta.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

La Commissione prende in esame, in via preliminare, la seguente documentazione agli atti ed accerta:

- che con deliberazione n. 450 del 28.05.2020 del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva indetto l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Anestesia e Rianimazione 2 del presidio ospedaliero di Como – S.S.U.Em. 118;
- che il bando dell'avviso in questione è stato pubblicato per estratto sul B.U.R.L. Serie Avvisi e Concorsi n. 25 del 17.06.2020 e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 48 – 4^ Serie Speciale – Concorsi ed Esami – del 23.06.2020 così come previsto dall'art. 15 del D.L.vo n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
- che il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione era fissato nel giorno 23.07.2020;
- che con deliberazione n. 689 del 13.08.2020 il Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana disponeva l'ammissione dei seguenti candidati in possesso dei requisiti specifici previsti dal combinato disposto dagli artt. 5 e 10 del D.P.R. 484/1997: 1) dr. ALONGI Salvatore; 2) dr. FOGLIA Enrico; 3) dr. GRECO Stefano; 4) LOMBARDO Andrea; 5) dr. PANIGADA Mauro; 6) dr.ssa RUFFINI Claudia; 7) ZAMBON Massimo;
- che con deliberazioni n. 690 del 13.08.2020 e n. 702 del 25.08.2020 del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva nominata la Commissione.

I Componenti della Commissione dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis del D.L.vo n. 165/2001.

La Commissione stabilisce, quindi, di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- a) esame della definizione del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente e trasmesso dal Direttore Generale ad ogni Componente con nota Registro Ufficiale n. 0047607 del 10.09.2020;
- b) presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula e del colloquio;
- c) valutazione comparativa del curriculum di ciascun candidato;
- d) espletamento e valutazione del colloquio di ciascun candidato;
- e) formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

A questo punto viene data lettura della definizione del fabbisogno che di seguito si riporta:

| | Categoria | Descrizione |
|------------------------------|----------------|--|
| Profilo oggettivo | Organizzazione | <p>Nell'ambito dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, il Presidio Ospedaliero Sant'Anna di San Fermo della Battaglia è orientato alla gestione dell'emergenza-urgenza, essendo sede di DEA di II livello e riferimento per le branche specialistiche di patologia, convogliando la grande maggioranza delle urgenze territoriali e talora extra-territoriali.</p> <p>L'organizzazione del Presidio caratterizza fortemente i livelli dei processi di cura, basati sul principio di intensità delle stesse, permettendo altresì un'integrazione tra le differenti discipline specialistiche non presenti presso le strutture limitrofe. E' fondamentale quindi il ruolo che l'Unità Operativa Complessa di Anestesia e Rianimazione 2 svolge, in sinergia con le altre Unità Operative Complesse dell'Azienda, nella gestione dell'emergenza e dei percorsi di cura specialistici. In particolare, il presidio ospedaliero Sant'Anna di San Fermo della Battaglia è centro di riferimento secondo il modello "Hub & Spoke" dettato dal D.M. 70/2015 per alcune linee di patologia.</p> <p>Particolare rilievo è dato dalla stretta interazione con le Unità Operative</p> |

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Complesse di Neurochirurgia, di Neurologia e di Radiologia, in particolare nella cura dell'ictus cerebrale sia ischemico che emorragico, del grave trauma cranico e spinale, dell'emorragia subaracnoidea da rottura di aneurismi cerebrali o da malformazioni vascolari. Trattandosi di patologie tempo – dipendenti, è richiesta un'organizzata e tempestiva integrazione di differenti specialisti nelle varie fasi del processo di diagnosi, assistenza e cura. Rilevante in tale ambito lo sviluppo di metodiche diagnostiche in ambito intensivistico quali la neurosonologia (doppler transcranico, ecocolordoppler transcranico) e il monitoraggio neurofisiologico, patrimonio culturale e tecnologico ormai consolidato presso questo settore.

Rilevante la collaborazione con la Cardiologia Interventistica, in particolare nel trattamento degli aneurismi dell'aorta toraco-addominale in urgenza/emergenza e in elezione, della patologia tromboembolica acuta e cronica e nel trattamento percutaneo di pazienti fragili affetti da coronaropatia multivasale ad alto rischio chirurgico con supporto cardiocircolatorio extracorporeo ECMO. A questo si aggiunge il supporto alle procedure di Elettrofisiologia per la patologia atriale e ventricolare e alla Radiologia Interventistica.

La Chirurgia Maxillo-Facciale presente presso il Presidio di San Fermo della Battaglia drena tutta la traumatologia di un ampio bacino territoriale che copre diverse province, per una popolazione di circa due milioni di abitanti, costituendo un importante Hub di riferimento. Anche in questo ambito, è strettissima l'integrazione con le Unità Operative Complesse di Neurochirurgia, Otorinolaringoiatria e di Anestesia e Rianimazione con la relativa esperienza maturata nel settore sia traumatologico che di oncologia del distretto testa-collo. Altrettanta rilevanza assume la Chirurgia Maxillo-Facciale Pediatrica, con il trattamento anche di rari quadri sindromici che necessitano di competenza sia in ambito anestesilogico che nel decorso intensivo postoperatorio.

Il presidio di San Fermo della Battaglia rappresenta per tutta l'Azienda il punto di riferimento per la diagnosi e la cura chirurgica delle patologie broncopolmonari e pleuriche, la cui completezza è integrata ed arricchita attraverso la sinergia con altre Unità Operative Complesse dell'Azienda come la Rianimazione e Terapia Intensiva, l'Otorinolaringoiatria e la Pneumologia, permettendo lo sviluppo anche di metodiche endoscopiche e minimamente invasive per il trattamento della patologia tracheobronchiale. Presso il presidio di San Fermo della Battaglia è presente l'Unità Operativa Complessa di Ostetricia e Ginecologia come struttura di 2° livello secondo i requisiti previsti dalle normative vigenti, oltre alla Terapia Intensiva Neonatale e la Pediatria.

Il reparto di Rianimazione e Terapia Intensiva è inserito nel settore "Terapia Intensiva" con la Stroke Unit/Terapia Subintensiva Neurochirurgica e la Terapia Intensiva Cardiologica, e consta di 12 posti letto di profilo intensivo e 8 posti letto di profilo subintensivo. E' dotato di tutte le più innovative tecnologie e risorse per il supporto e il monitoraggio delle funzioni d'organo, con particolare esperienza nel supporto respiratorio avanzato (decapneizzazione extracorporea, ossido nitrico inalatorio), cardiocircolatorio (V-A ECMO, contropulsazione aortica), renale (emodiafiltrazione continua), nel trattamento dello shock settico (emoperfusione), oltre alle metodiche di aferesi plasmatica. Rappresenta, in questo modo, il riferimento aziendale nell'ambito intensivistico-rianimatorio.

L'Unità Operativa Complessa di Anestesia e Rianimazione 2 è centro di riferimento aziendale per l'osservazione di morte encefalica e il prelievo d'organi e tessuti. In questo ambito è stata sviluppata anche la metodica di prelievo d'organi "a cuore fermo" mediante circolazione extracorporea ECMO, pratica ormai consolidata presso il Presidio di San Fermo della

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

| | | |
|-------------------------------|---|--|
| | | <p>Battaglia.</p> <p>L'Unità Operativa Complessa di Anestesia e Rianimazione 2 collabora con il settore anestesilogico nell'ambito delle attività del Blocco Operatorio e garantisce il trattamento intensivo postoperatorio. Gestisce inoltre l'urgenza-emergenza in Pronto Soccorso e in tutti i settori intraospedalieri.</p> <p>Parte integrante dell'Unità Operativa Complessa è l'attività anestesilogico-rianimatoria nell'ambito del soccorso territoriale 118, in collaborazione con AREU, nella gestione dei mezzi di soccorso avanzati (MSA2 di Como e Menaggio), dell'Elisoccorso e della Sala Operativa dei Laghi presso la Struttura di Villa Guardia.</p> <p>Presso il Reparto di Rianimazione e Terapia Intensiva è stata valorizzata l'informatizzazione della cartella clinica e la partecipazione a studi e progetti di ricerca finalizzati al miglioramento della qualità.</p> |
| Profilo soggettivo | Organizzazione e gestione risorse | <ul style="list-style-type: none"> - Gestione e coordinamento del personale dell'Unità Operativa Complessa in rapporto alle competenze, responsabilità e capacità individuali e professionali favorendo l'adozione di comportamenti adeguati, valorizzando le espressioni di "eccellenza" nel contesto della struttura. - Gestione e coordinamento del personale dell'Unità Operativa Complessa in relazione agli obiettivi annualmente assegnati. - Gestione delle deleghe finalizzato allo sviluppo di un modello organizzativo basato anche sulla distribuzione degli incarichi. - Promozione e gestione di riunioni di carattere organizzativo formativo e di confronto con altre Unità Operative Complesse. - Gestione dei conflitti e realizzazione di un buon clima organizzativo interno e verso strutture aziendali. - Costruzione e presidio dei percorsi diagnostico – terapeutici. - Competenza nella gestione del rischio clinico. - Sviluppo di miglioramento continuo della qualità. - Capacità di riorganizzazione dell'attività lavorativa applicando opportune scelte prioritarie tra urgenza ed elezione o in situazioni di straordinaria emergenza. |
| | Relazione rispetto all'ambito lavorativo | <ul style="list-style-type: none"> - Capacità di ascolto e mediazione, tesa alla costruzione di una cultura fondata sulla comprensione dell'errore come stimolo al miglioramento, invitando al confronto con la Medicina basata sulle evidenze e contrastando la pratica della "medicina difensiva". - Padronanza di uno stile di direzione assertivo anche in adesione ai contenuti del Codice Etico aziendale. - Capacità di lavorare costruttivamente in équipe multidisciplinari. |
| | Innovazione, ricerca e governo clinico | <ul style="list-style-type: none"> - Capacità di individuare soluzioni, anche tecnologiche e strutturali, tese a migliorare le performances, il clima relazionale e il comfort di Pazienti ed operatori. - Capacità di sperimentare l'adozione di strumenti e modelli organizzativi innovativi per un miglior funzionamento del sistema ospedaliero. |
| | Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy | <ul style="list-style-type: none"> - Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza sul lavoro e sulla privacy. |
| | Anticorruzione | <ul style="list-style-type: none"> - Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti. - Garantire il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita. - Collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali. |
| | Conoscenze, metodiche e | <ul style="list-style-type: none"> - Conoscenza della Legislazione Sanitaria per quanto di competenza. - Gestione dell'Unità Operativa Complessa e delle risorse ad essa affidate |

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

| | |
|----------|--|
| tecniche | <p>anche in riferimento al budget ed agli obiettivi assegnati.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Competenza ed esperienza in ambito neurointensivistico, con particolare riferimento alle metodiche di neurosonologia (Doppler Transcranico, Ecodoppler Transcranico), monitoraggio e gestione dell'ipertensione intracranica e del vasospasmo cerebrale. Competenza ed esperienza nei percorsi diagnostico-terapeutici della patologia neurotraumatologica, ischemica acuta ed emorragica. - Competenza ed esperienza nell'ambito della cardiologia intensiva, sia per le metodiche diagnostiche (ecocardiografia transtoracica e transesofagea, ecografia toracica, cateterismo del cuore destro, monitoraggio emodinamico avanzato secondo le più moderne metodiche invasive e non invasive) che terapeutiche, con riferimento alle risorse farmacologiche e strumentali, comprese le metodiche più avanzate di supporto cardiocircolatorio e respiratorio (ECMO). - Competenza ed esperienza nelle metodiche di supporto delle funzioni d'organo, con particolare riferimento al supporto respiratorio, cardiocircolatorio e metabolico avanzato e alle metodiche di sostituzione renale e di aferesi plasmatica. - Competenza ed esperienza nell'ambito della Medicina delle Donazioni, sia nel campo normativo e bioetico che nel campo applicativo, richiedendo autonomia tecnica nei processi di donazione d'organo e tessuti a cuore battente (DBD) e a cuore fermo (DCD) e capacità di coordinamento. - Competenza ed esperienza nella gestione avanzata delle vie aeree e delle metodiche di tracheotomia in ambito intensivistico-rianimatorio. - Competenza ed esperienza degli aspetti anestesilogico-rianimatori in ambito di Cardiologia e Radiologia Interventistica, di Emodinamica, Elettrofisiologia e della patologia vascolare nel campo neurologico e traumatologico. - Competenza ed esperienza nella gestione dell'antibioticoterapia in Terapia Intensiva e della disciplina di controllo e gestione delle infezioni ospedaliere. - Competenza ed esperienza nella diagnosi e nel trattamento farmacologico e strumentale delle patologie di interesse anestesilogico-rianimatorio-intensivistico e della terapia del dolore. - Competenza nell'organizzazione e coordinamento dell'emergenza intraospedaliera. - Conoscenza delle tecniche anestesilogiche, anche nelle discipline specialistiche di neurochirurgia, chirurgia toracica, cardiologia interventistica, chirurgia robot-assistita, chirurgia pediatrica, chirurgia ricostruttiva del distretto testa-collo. - Conoscenza ed esperienza degli aspetti anestesilogici e rianimatori della fisiologia e della patologia ostetrica. - Capacità di coordinamento del settore intensivo e del governo di processi funzionali interspecialistici, anche con la partecipazione a gruppi operativi interdipartimentali. - Competenza ed esperienza nella gestione informatizzata della documentazione clinica e dei principali sistemi informatici ospedalieri. - Ruolo nelle attività didattiche aziendali, anche con funzione di tutoraggio per studenti medici in formazione. - Competenza ed esperienza nella gestione di situazioni di crisi sanitaria ed emergenze su larga scala. - Standard di qualità certificato. - Capacità di coordinamento delle risorse umane e tecnologiche in ambito ospedaliero ed extraospedaliero, con particolare riferimento al sistema di emergenza territoriale 118 in collaborazione con AREU Lombardia. |
| Percorsi | Attività formativa/didattica degli ultimi 10 anni (partecipazione a convegni- |




AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

| | |
|--------------------------------|---|
| formativi e attività didattica | congressi in veste di relatore/moderatore/organizzatore ed attività didattica in ambito ospedaliero e universitario). |
| Pubblicazioni | Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi 10 anni. |

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio e prende atto che avrà complessivamente a disposizione punti 100, così ripartiti:

- A) 40 punti per il curriculum
- B) 60 punti per il colloquio.

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, nel quale saranno valutate le attività formalmente documentate, verrà ripartito come segue:

1. Esperienze professionali: massimo 30 punti

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, dei ruoli di responsabilità rivestiti, dello scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

La Commissione decide di assegnare, all'interno dei 30 punti a disposizione all'attività di servizio fino a un massimo di punti 29 e alla tipologia delle istituzioni fino a un massimo di punti 1.

2. Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: massimo 10 punti

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori e riferiti all'ultimo decennio;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario considerando le ore annue di insegnamento e riferita all'ultimo decennio;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 484/1997 e riferiti all'ultimo decennio, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica e riferita all'ultimo decennio.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

La Commissione decide di assegnare all'interno dei 10 punti a disposizione all'attività di formazione, studio e ricerca fino a un massimo di punti 5 e alle pubblicazioni fino a un massimo di punti 5.

Si passa, quindi, alla valutazione del curriculum presentato da ciascun candidato ammesso il cui giudizio è riportato nelle singole schede allegate al presente verbale.

La Commissione stabilisce di procedere al colloquio.

La Commissione prende atto che i candidati ammessi al colloquio sono stati avvisati della data e dell'ora di espletamento dello stesso con lettera raccomandata con avviso di ricevimento o tramite PEC del 26.08.2020 Registro Ufficiale n. 0045258, Registro Ufficiale n. 0045261, Registro Ufficiale n. 0045262, Registro Ufficiale n. 0045264, Registro Ufficiale n. 0045266, Registro Ufficiale n. 0045267, Registro Ufficiale n. 0045268 e con nota del 26.08.2020 Registro Ufficiale n. 0045257 pubblicata sul sito aziendale.

La Commissione decide che il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento della soglia minima pari ad almeno 40/60. Il punteggio verrà attribuito in relazione ai seguenti criteri: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la migliore soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Relativamente, poi, allo svolgimento della prova del colloquio, la Commissione concorda unanimemente sulle seguenti modalità:

- per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sui medesimi argomenti;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico;
- durante lo svolgimento del colloquio i candidati saranno riuniti in apposita stanza, avendo cura che quelli che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con quelli che ancora devono sostenerlo.

La Commissione predispone la seguente domanda da sottoporre a tutti i candidati:

Aspetti normativi, etici ed applicativi della medicina delle donazioni, con particolare riferimento all'ambito del prelievo d'organi "controllato" a cuore fermo.

Alle ore 11,00 il Presidente della Commissione procede all'appello dei candidati convocati.

A conclusione, risultano presenti i seguenti candidati, riconosciuti mediante idoneo documento di identità:

- dr. ALONGI Salvatore, nato il 22.12.1969;
- dr. FOGLIA Enrico, nato il 03.06.1967;
- dr. GRECO Stefano, nato il 16.06.1966;
- dr. LOMBARDO Andrea, nato il 13.11.1979;
- dr.ssa RUFFINI Claudia, nata il 29.06.1964;
- dr. ZAMBON Massimo, nato il 31.12.1975.

Risulta assente il dr. PANIGADA Mauro che viene considerato rinunciatario.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. ALONGI Salvatore.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra discrete capacità organizzative e gestionali nonché discrete conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando discreta coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 46 su punti 60**.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. FOGLIA Enrico.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra discrete capacità organizzative e gestionali nonché discrete conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando discreta coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 45 su punti 60**.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. GRECO Stefano.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra sufficienti capacità organizzative e gestionali nonché sufficienti conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando sufficiente coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 40 su punti 60**.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. LOMBARDO Andrea.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra ottime capacità organizzative e gestionali nonché ottime conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando ottima coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 60 su punti 60**.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio la dr.ssa RUFFINI Claudia.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

la candidata dimostra sufficienti capacità organizzative e gestionali nonché sufficienti conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando sufficiente coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 42 su punti 60**.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. ZAMBON Massimo.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra buone capacità organizzative e gestionali nonché buone conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando buona coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 50 su punti 60**.

La Commissione, al termine del colloquio, prende atto che entrambi i candidati hanno conseguito una valutazione pari ad almeno 40/60 e predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio:

| CANDIDATO | CURRICULUM SU PUNTI 40 | COLLOQUIO SU PUNTI 60 | TOTALE SU PUNTI 100 |
|------------------------|---------------------------|--------------------------|------------------------|
| dr. ALONGI Salvatore | 24,845 | 46 | 70,845 |
| dr. FOGLIA Enrico | 25,213 | 45 | 70,213 |
| dr. GRECO Stefano | 32,170 | 40 | 72,170 |
| dr. LOMBARDO Andrea | 14,696 | 60 | 74,696 |
| dr.ssa RUFFINI Claudia | 30,600 | 42 | 72,600 |
| dr. ZAMBON Massimo | 20,197 | 50 | 70,197 |

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

La Commissione, infine, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati predispone l'elenco degli idonei all'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Anestesia e Rianimazione 2 del presidio ospedaliero di Como – S.S.U.Em. 118 da sottoporre al Direttore Generale, così composto:

| | |
|-----------------------------|---------------------------|
| 1° - dr. LOMBARDO Andrea | punti 74,696 su punti 100 |
| 2° - dr.ssa RUFFINI Claudia | punti 72,600 su punti 100 |
| 3° - dr. GRECO Stefano | punti 72,170 su punti 100 |

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

La Commissione, a questo punto, alle ore 12,30, dispone la trasmissione di tutti gli atti del presente avviso unitamente al suddetto elenco degli idonei al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana per i provvedimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

DR. SPINA ROSARIO

I COMPONENTI

DR. SOCCIO MATTEO

DR. AMBROSOLI ANDREA LUIGI

DR. MAITAN STEFANO

IL SEGRETARIO

DOTT.SSA VOLONTERIO CINZIA



The block contains five handwritten signatures, each on a horizontal line. From top to bottom: 1. A signature in dark ink, likely 'Spina Rosario'. 2. A signature in dark ink, likely 'Socio Matteo'. 3. A signature in dark ink, likely 'Ambrosoli Andrea Luigi'. 4. A signature in dark ink, likely 'Maitan Stefano'. 5. A signature in blue ink, likely 'Volonterio Cinzia'.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATO DR. ALONGI SALVATORE

NATO IL 22.12.1969

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Palermo il 25.07.1994
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Milano
- Specializzazione in Anestesia e Rianimazione conseguita presso l'Università degli Studi di Brescia il 09.11.1999

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Azienda Ospedaliera Spedali Civili di Brescia

- Dirigente medico di I livello disciplina anestesia e rianimazione con rapporto di lavoro a tempo determinato a tempo pieno dal 16.12.1998 al 30.07.1999 pari a 7 m.
- Dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione con rapporto di lavoro a tempo determinato a tempo pieno dal 31.07.1999 al 02.07.2000 pari a 11 m.

Fondazione IRCCS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico di Milano

- Dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno dal 03.07.2000 al 20.07.2020 pari a 20 a. 1 m.

Emergenza Urgenza 118 con Mezzo di Soccorso Avanzato – MSA – Alpha 10 di Cernusco sul Naviglio

- Servizio con rapporto di lavoro autonomo quale dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione con rapporto di convenzione tra Azienda Ospedaliera di Circolo di Melegnano e Fondazione IRCCS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico di Milano dall'agosto 2005 al giugno 2012 per un totale di 2088 ore di attività (n.v. periodo concomitante)

Istituto Clinico Città di Brescia

- Servizio con rapporto di lavoro autonomo quale dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione con rapporto di attività di consulenza medica presso il Servizio di Ossigenoterapia Iperbarica dal giugno 1997 al febbraio 1998 pari a 7 m.

Azienda USSL n. 16 di Gardone Val Trompia

- Servizio con rapporto di lavoro autonomo quale dirigente medico addetto al Servizio di guardia medica con attività di turni di guardia medica notturna, prefestiva e festiva per un totale di 264 ore dal luglio 1995 al dicembre 1995 (n.v.)

Fondazione IRCCS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico di Milano

- Responsabile Emergenza/Urgenza Chirurgica per il Servizio Terapia Intensiva Adulti dall'01.07.2018 al 20.07.2020 (n.v.)

ASST Spedali Civili di Brescia

- Tipologia d'Istituto

segue: dr. ALONGI Salvatore

Fondazione IRCCS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico di Milano

- Tipologia d'Istituto
- Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni individuali

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 21,875 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 22,875 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

- Abilitazione all'esercizio della professione di medico chirurgo – anno 1995 (n.v.)

Fondazione IRCCS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico di Milano

- Redazione di un'istruzione operativa aziendale (n.v.)

Università degli Studi di Milano

Scuola di Specializzazione in Chirurgia Generale

- Attività didattica quale cultore della materia per anestesia e rianimazione a.a. 2016/2017 (n.v.)

- n. 51 iniziative di aggiornamento in qualità di docente / relatore / moderatore riferite all'ultimo decennio
- n. 4 iniziative di aggiornamento in qualità di istruttore riferite all'ultimo decennio
- n. 50 iniziative di aggiornamento quale uditoreriferite all'ultimo decennio
- n. 2 iniziative di aggiornamento quale docente antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)
- n. 1 iniziativa di aggiornamento quale uditoreriferita all'ultimo decennio (n.v.)

L'attività di formazione dalla partecipazione a numerosi eventi formativi nella disciplina, numerosi quale relatore.

Pubblicazioni:

- n. 1 capitolo di libro riferito all'ultimo decennio
- n. 1 pubblicazione come componente gruppo di studio riferita all'ultimo decennio
- n. 2 lettere all'editore riferite all'ultimo decennio
- n. 6 abstract riferiti all'ultimo decennio

segue: dr. ALONGI Salvatore

La produzione scientifica è rappresentata da alcuni lavori in materia attinente la disciplina.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 1,600 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 0,370 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 1,970 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO:

PUNTI 24,845



CANDIDATO DR. FOGLIA ENRICO

NATO IL 03.06.1967

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 27.07.1995
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Varese
- Specializzazione in Anestesia e Rianimazione conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 13.11.2002

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Ospedale San Carlo Borromeo di Milano

- Dirigente medico di anestesia e rianimazione a tempo pieno dal 05.05.1997 al 23.08.1998 pari a 1 a. 4 m.

Azienda Ospedaliera Sant'Anna di Como ed enti confluiti

- Dirigente medico di anestesia e rianimazione a tempo pieno dal 24.08.1998 al 31.10.2000 pari a 2 a. 2 m.
- Dirigente medico di anestesia e rianimazione a tempo pieno dall'01.09.2013 al 31.12.2015 pari a 2 a. 4 m.

ASST Lariana

- Dirigente medico di anestesia e rianimazione a tempo pieno dall'01.01.2019 al 19.07.2020 pari a 1 a. 7 m.

ASST della Valtellina e Alto Lario

- Dirigente medico di anestesia e rianimazione a tempo pieno dall'01.01.2016 al 31.12.2018 pari a 3 a.

Azienda Ospedaliera Ospedale di Circolo di Busto Arsizio

- Dirigente medico di anestesia e rianimazione a tempo pieno dall'01.11.2000 al 27.12.2001 pari a 1 a. 2 m.
- Dirigente medico di anestesia e rianimazione a tempo pieno con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dal 28.12.2001 al 15.03.2004 pari a 2 a. 3 m.
- Dirigente medico di anestesia e rianimazione a tempo pieno dall'01.03.2006 al 31.08.2013 pari a 7 a. 6 m.

AREU 118 di Varese

- Attività di medico di VLV Urgenza Emergenza territoriale dall'01.01.2003 al 15.03.2004 (n.v.)
- Attività di medico di VLV Urgenza Emergenza territoriale dall'01.03.2006 al 31.08.2013 (n.v.)

Istituto Clinico Mater Domini di Castellanza

- Aiuto Responsabile del reparto di Terapia Intensiva dal 16.03.2004 al 28.02.2006 pari a 1 a. 11 m.

segue: dr. FOGLIA Enrico

ASST Lariana ed enti confluiti – presidio ospedaliero di Menaggio

- Direttore di Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione
a tempo pieno dall'01.09.2013 al 31.12.2015 pari a 2 a. 4 m.
- Direttore di Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione
a tempo pieno dall'01.01.2019 al 19.07.2020 pari a 1 a. 7 m.

ASST Valtellina e Alto Lario – presidio ospedaliero di Menaggio

- Direttore di Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione
a tempo pieno dall'01.01.2016 al 31.05.2017 pari a 1 a. 5 m.

ASST Valtellina e Alto Lario – presidio ospedaliero di Menaggio
e presidio ospedaliero di Chiavenna

- Direttore di Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione
a tempo pieno dall'01.06.2017 al 31.12.2018 pari a 1 a. 7 m.

ASST Valtellina e Alto Lario

- Capo Dipartimento Emergenza ed Accettazione Vicario f.f.
dall'01.06.2017 al 30.06.2019 pari 2 a. 1 m.

U.S.S.L. n. 3 - P.O. di Tradate

- n. 2 lettere attestanti la tipologia di attività svolta
dall'01.03.2006 al 20.07.2012 (n.v.)

ASST Lariana

- n. 6 lettere attestanti la tipologia di attività svolta
dall'01.09.2013 al 31.12.2015 (n.v.)

ASST Sette Laghi

- Tipologia dell'istituzione
- Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- Tipologia dell'istituzione
- Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni

ASST Valtellina e Alto Lario

- Tipologia dell'istituzione
- Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di medie dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 23,883 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 0,500 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 24,383 su punti 30

segue: dr. FOGLIA Enrico

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

Scuola di Direzione in Sanità Eupolis Lombardia

- Certificato di corso di formazione manageriale per Direttore Responsabile di Struttura Complessa – 24.02.2015

Università Campus Biomedico di Roma

- Tutor per specializzandi dal 16.03.2004 al 28.02.2006
(n.v. antecedente l'ultimo decennio)

U.S.S.L. n. 3 – P.O. di Tradate

Servizio di Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva

- Medico volontario dall'01.06.1996 al 30.10.1996 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Reparto di Chirurgia B

- Medico volontario dall'01.12.1993 al 31.05.1996 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Servizio Trasfusionale

- Titolare di borsa di studio dall'01.10.1996 al 31.12.1996 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

P.O. S. Antonio Abate di Gallarate

Reparto di Anestesia e Rianimazione

- Medico volontario dal 16.10.1996 al 31.01.1997 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

P.O. di Busto Arsizio

U.O. di Anestesia e Rianimazione

- Titolare di borsa di studio dal 03.02.1997 al 22.04.1997 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)
- Approfondimento sulle Tecniche di Anestesia Locoregionale
dal 06.02.1998 al 13.02.1998 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

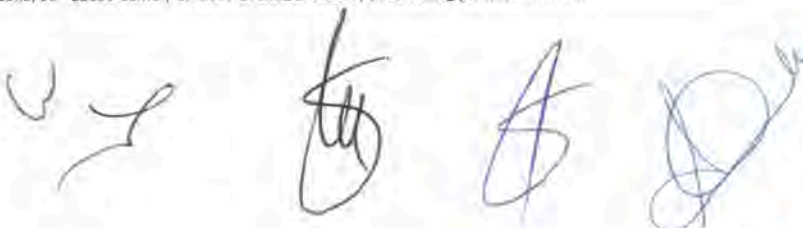
- Gestione e organizzazione del PRC del presidio ospedaliero di Menaggio
dall'01.10.2013 al 31.05.2017 (n.v.)

- Gestione e organizzazione del blocco operatorio del presidio ospedaliero
di Menaggio dall'01.10.2013 al 31.05.2017 (n.v.)

- Gestione e organizzazione del PRC del presidio ospedaliero di Menaggio
dal 30.06.2019 al 19.07.2020 (n.v.)

- Gestione e organizzazione del blocco operatorio del presidio ospedaliero
di Menaggio dal 30.06.2019 al 19.07.2020 (n.v.)

- Gestione e organizzazione del PRC del presidio ospedaliero di Menaggio
e del presidio ospedaliero di Chiavenna dall'01.06.2017 al 30.06.2019 (n.v.)



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

segue: dr. FOGLIA Enrico

- Gestione e organizzazione del blocco operatorio del presidio ospedaliero di Menaggio e del presidio ospedaliero di Chiavenna dall'01.06.2017 al 30.06.2019 (n.v.)
- Responsabile Coordinatore del Gruppo di Lavoro per la gestione del trauma addominale chiuso presso l'Ospedale di Menaggio da giugno 2017 (n.v.)
- Membro del Gruppo di Lavoro per la gestione dei trasporti urgenti e secondari presso l'Ospedale di Menaggio da giugno 2017 (n.v.)
- Gestione e manutenzione dei presidi respiratori sul territorio dell'ASST Valtellina e Alto Lario da maggio 2017 al 30.06.2019 (n.v.)
- Gestione e manutenzione dei presidi respiratori sul territorio dell'ASST Lariana dal 30.06.2019 al 19.07.2020 (n.v.)
- Alimentazione e nutrizione applicata alla patologia, allo sport e al dimagrimento da febbraio 1996 al 19.07.2020 (n.v.)

ASST Valtellina e Alto Lario

- Collaborazione con l'UOSD di Cure Palliative e Terapia del Dolore dal luglio 2018 al 30.06.2019 (n.v.)
- n. 2 iniziative di aggiornamento quale docente / responsabile scientifico riferite all'ultimo decennio
- n. 2 iniziative di aggiornamento quale responsabile scientifico riferite all'ultimo decennio
- n. 75 iniziative di aggiornamento quale uditore riferite all'ultimo decennio
- n. 2 iniziative di aggiornamento quale relatore antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)
- n. 33 iniziative di aggiornamento quale uditore antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)

L'attività di formazione è caratterizzata dal possesso del certificato di formazione manageriale e dalla partecipazione a numerosi eventi formativi nella disciplina alcuni quale docente e responsabile scientifico.

Pubblicazioni:

- n. 3 abstract antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)

Non presenta produzione scientifica valutabile riferita all'ultimo decennio.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,830 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 0 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 0,830 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO:

PUNTI 25,213

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATO DR. GRECO STEFANO

NATO IL 16.06.1966

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 26.03.1992
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Varese
- Specializzazione in Anestesia e Rianimazione conseguita presso l'Università degli Studi di Milano l'11.11.1998

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

ASST Valle Olona ed enti confluiti

- Attività di automedica nell'ambito del S.S.U.Em 118 – AREU con impegno orario medio di 12 ore mensili dal 2000 al 21.07.2020 (n.v.)

Presidio ospedaliero di Busto Arsizio

- Assistente medico supplente disciplina anestesia e rianimazione con rapporto di lavoro a tempo determinato a tempo ridotto per n. 28 ore settimanali dal 24.11.1993 al 30.12.1993 pari a 1 m.
- Dirigente medico di I livello disciplina anestesia e rianimazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.10.1997 al 31.12.1998 pari a 1 a. 3 m.
- Dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.01.1999 al 31.10.2014 pari a 15 a. 10 m.

Presidio ospedaliero di Saronno

- Dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.11.2014 al 21.07.2020 pari a 5 a. 9 m.

ASST Rhodense ed enti confluiti

- Assistente medico disciplina anestesia e rianimazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno dal 31.12.1993 al 31.12.1994 pari a 1 a.
- Assistente medico di I livello dirigenziale fascia B disciplina di anestesia e rianimazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.01.1995 al 05.12.1996 pari a 1 a. 11 m.
- Dirigente medico di I livello disciplina anestesia e rianimazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno dal 06.12.1996 al 30.09.1997 pari a 10 m.
- Attività di automedica nell'ambito del S.S.U.Em 118 con impegno orario medio di 12 ore mensili dal 1996 al 1997 (n.v.)

ASST della Valle Olona

Presidio Ospedaliero di Busto Arsizio

- Incarico professionale di alta specializzazione "Terapia Intensiva (gestione tecnologie e terapie avanzate)" dal 01.01.2002 al 26.06.2011 pari a 9 a. 6 m.
- Incarico dirigenziale di Responsabile di Struttura Semplice "Anestesiologia" dal 27.06.2011 al 26.06.2014 pari a 3 a.
- Incarico dirigenziale di Responsabile di Struttura Semplice "Terapia Intensiva" dal 27.06.2014 al 31.10.2014 pari a 4 m.
- Incarico di sostituzione di Responsabile della Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione dal 14.07.2011 al 31.10.2014 pari a 3 a. 4 m.

segue: dr. GRECO Stefano

Presidio Ospedaliero di Saronno

- Direttore di Struttura Complessa della Unità Operativa di Anestesia e Rianimazione dal 01.11.2014 al 21.07.2020 pari a 5 a. 9 m.
- Responsabile del blocco operatorio dal 23.02.2017 (n.v.)

ASST Valle Olona

- Tipologia d'Istituto
- Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni individuali

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 29 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 30 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

- Abilitazione all'esercizio della professione di medico chirurgo – anno 1992 (n.v.)

Épolis Lombardia – Scuola di Direzione in Sanità

- Corso di Formazione Manageriale per Dirigente Sanitario di Struttura Complessa
- anno 2011

Polis Lombardia

- Rivalidazione del certificato di formazione manageriale per Dirigente di Struttura Complessa
- anno 2018

Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi

- Conseguimento della qualifica di Soccorritore Istruttore 118 – 17.12.2000
(n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Centro Regionale di Trieste

- Conseguimento dell'attestato della Fondation Européenne d'Enseignement en Anesthesiologie FEEA – dal 1996 all'anno 2003 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

ASST Valle Olona ed enti confluiti

- Medico frequentatore con attività di anestesia e rianimazione
per n. 40 ore settimanali da marzo 1992 a novembre 1993 (n.v.)

segue: dr. GRECO Stefano

Department d'Anesthesie Reanimation Clinique Mutualiste Eugène Andre di Lione

- Frequenza delle sale operatorie e della Rianimazione - addestramento sulle metodiche di monitoraggio emodinamico non invasivo con utilizzo durante anestesia in corso di interventi chirurgici e in unità di terapia intensiva con impegno orario di n. 38 ore settimanali dal 01.07.1996 al 06.07.1996 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

A.O. Ospedale Niguarda Cà Granda di Milano

- Frequenza delle sale operatorie di Cardiochirurgia e Chirurgia Toracica con impegno orario di n. 38 ore settimanali dal 27.07.1998 al 31.07.1998 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Massachusetts General Hospital – Harvard Medical School di Boston

Department of Anesthesia and Critical Care – Surgical Intensive Care Unit

- Visiting Physician con impegno orario di n. 50 ore settimanali dal 19.04.2004 al 14.05.2004 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Istituto di Ricerche Farmacologiche Mario Negri

Gruppo Italiano per la Valutazione degli Interventi in Terapia Intensiva

- Partecipazione ai progetti di ricerca al gruppo dall'anno 2005 all'anno 2006 (n.v.)

Azienda Ospedaliera Niguarda di Milano

- Partecipazione al progetto di ricerca "Lotta alla Sepsis Ospedaliera" in qualità di Referente Medico del gruppo multidisciplinare dell'Azienda Ospedaliera di Busto Arsizio – anni 2011 e 2012 (n.v.)

- Partecipazione allo studio multicentrico Prono Supino II promosso e coordinato dall'Ospedale Maggiore Policlinico di Milano – dal 2004 al 2008 (n.v.)

Università Libre de Brussels

- Partecipazione ai seguenti studi osservazionali: ABC study (anno 2000), SOAP study (anno 2002) EPIC II study (anno 2007) (n.v.)
- Partecipazione allo studio TOCIVID 19 riguardante la sperimentazione del tocilizumab nel trattamento dei pazienti affetti da Sars-Cov 2 (n.v.)
- Componente del Comitato Tecnico Scientifico per le attività di formazione continua aziendale dell'ASST della Valle Olona ed enti confluiti dal 08.09.2011 al 21.07.2020 (n.v.)

Azienda Ospedaliera Ospedale di Circolo di Busto Arsizio

- Partecipazione all'organizzazione dell'emergenza intraospedaliera e alla formazione del personale medico e infermieristico – dal 1998 al 2014 (n.v.)

segue: dr. GRECO Stefano

Università degli Studi dell'Insubria

Facoltà di Medicina e Chirurgia – Corso di Laurea in Infermieristica

- Docente di "Medicina Interna – Corso Integrato di Medicina Clinica e Farmacologia" per n. 30 ore annuali – a.a. 2002/2003, 2003/2004, 2004/2005, 2005/2006, 2006/2007 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Università degli Studi di Milano

Facoltà di Medicina e Chirurgia – Corso di Laurea in Infermieristica

- Docente di "Fisiologia" per n. 45 ore annuali – a.a. 2007/2008 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)
- Docente di "Fisiologia" per n. 35 ore annuali – a.a. 2008/2009 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)
- Docente di "Fisiologia" per n. 44 ore annuali – a.a. 2009/2010 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)
- Docente di "Fisiologia" per n. 24 ore annuali – a.a. 2010/2011
- Docente di "Fisiologia – Corso Integrato Anatomia e Fisiologia" per n. 28 ore annuali – a.a. 2011/2012
- Docente di "Fisiologia – Corso Integrato Anatomia e Fisiologia" per n. 27 ore annuali – a.a. 2012/2013
- Docente di "Anestesiologia – Corso Integrato di Chirurgia" per n. 15 ore annuali aa.aa. 2015/2016 – 2016/2017 – 2017/2018 – 2018/2019 – 2019/2020

Università degli Studi di Milano

Scuola di Specializzazione in Anestesia Rianimazione e Terapia Intensiva

- Professore a Contratto per l'insegnamento di "Anestesia e Terapia Intensiva 3" – a.a. 2011/2012
- Professore a Contratto per l'insegnamento di "Anestesia e Terapia Intensiva 3" per n. 15 ore annuali – a.a. 2012/2013
- Tutor – aa.aa. 2008/2009 – 2009/2010 – 2010/2011 – 2011/2012 – 2012/2013 (valutabile dall'a.a. 2010/2011 il resto antecedente l'ultimo decennio)

Università degli Studi di Milano Bicocca

Scuola di Specializzazione in Anestesia Rianimazione e Terapia Intensiva

- Tutor – aa.aa. 2018/2019 – 2019/2020

- n. 22 iniziative di aggiornamento quale docente / relatore / moderatore riferite all'ultimo decennio
- n. 5 iniziative di aggiornamento quale responsabile scientifico riferite all'ultimo decennio
- n. 67 iniziative di aggiornamento quale uditoreriferite all'ultimo decennio
- n. 6 iniziative di aggiornamento quale uditoreriferite antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)

L'attività di formazione è caratterizzata dal possesso del certificato di formazione manageriale e dalla partecipazione a numerosi eventi formativi nella disciplina, vari quale relatore e da attività didattica in ambito universitario.

segue: dr. GRECO Stefano

Pubblicazioni:

- n. 1 pubblicazione riferita all'ultimo decennio
- n. 6 pubblicazioni come componente gruppo di studio riferite all'ultimo decennio
- n. 5 abstract riferiti all'ultimo decennio
- n. 1 poster riferito all'ultimo decennio

- n. 2 pubblicazioni antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)

La produzione scientifica è rappresentata da vari lavori in materia attinente la disciplina.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 1,780 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 0,390 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 2,170 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: PUNTI 32,170



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATO DR. LOMBARDO ANDREA

NATO IL 13.11.1979

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi dell'Insubria il 28.07.2004
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Como
- Specializzazione in Anestesia e Rianimazione conseguita presso l'Università degli Studi dell'Insubria il 31.10.2008

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

ASST Lariana ed Enti confluiti

- Dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione
a tempo determinato a tempo pieno dal 16.11.2008
al 15.12.2010 pari a 2 a. 1 m.
- Dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione
a tempo indeterminato a tempo pieno dal 16.12.2010
al 17.07.2020 pari a 9 a. 7 m.

ASST Lariana ed Enti confluiti

- Direttore di struttura semplice "Coordinamento Area Intensiva"
dall'01.06.2017 al 17.07.2020 pari a 3 a. 2 m.
- Direttore f.f. di struttura complessa di Anestesia e Rianimazione 2
P.O. di Como – S.S.U.Em. 118 dall'01.09.2019 al 17.07.2020 pari a 11 m.

Comune di Villa Guardia e Gironico

- Supplente medico di medicina generale anni 2005 (20 ore settimanali
per 3 settimane) – 2006 (20 ore settimanali per 3 settimane) – 2007
(20 ore settimanali per 3 settimane) (n.v.)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- Tipologia dell'istituzione
- Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 12,166 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 13,166 su punti 30

segue: dr. LOMBARDO Andrea

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

Università degli Studi dell'Insubria

- Tutor della Scuola di Specializzazione in Anestesia e Rianimazione Terapia Intensiva e del Dolore (nomina nella seduta del Consiglio della Scuola del 26.09.2018) (n.v.)
- Socio SIAARTI (Società Italiana di Anestesia, Analgesia, Rianimazione e Terapia Intensiva (n.v.)
- Socio ESICM (European Society of Intensive Care Medicine) (n.v.)
- Referente locale progetti di ricerca (n.v.)
- Amministratore locale cartella clinica informatizzata (n.v.)
- Coadiutore locale studi clinici (n.v.)

ASST Lariana

- Componente "Unità di Crisi" emergenza Coronavirus (n.v.)
- Componente supplente dell'Ufficio Provvedimenti Disciplinari (n.v.)
- Elenco eventi (n.v.)
- Redazione di n. 5 procedure operative aziendali (n.v.)
- Deliberazione n. 1164 del 23.12.2019 di autorizzazione all'esecuzione di studio clinico presso l'unità operativa Complessa di Anestesia e Rianimazione II – P.O. Como – S.S.U.Em. del presidio ospedaliero Sant'Anna (n.v.)

Institut de Cardiologie Groupe Hospitalier La Pitié Salpêtrière di Parigi

- Frequenza volontaria presso Réanimation Médicale dall'01.12.2014 al 02.12.2014 (n.v.)

Fondazione Salvatore Maugeri Centro Medico di Pavia

- Frequenza volontaria dell'unità di Medicina del Dolore dal 26.11.2007 al 30.11.2007 (n.v.)

Università degli Studi dell'Insubria

Azienda Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi di Varese

- Frequenza quale studente interno e quale medico frequentatore del Dipartimento di Anestesia e Rianimazione dall'01.08.2003 al 31.03.2004 dall'01.10.2003 al 17.03.2005 (n.v.)
- Internato nella divisione di chirurgia generale annuale aa.aa. 2001/2002 – 2002/2003 (n.v.)

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

segue: dr. LOMBARDO Andrea

ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo

- Frequenza volontaria presso Terapia Intensiva Cardiochirurgica e sala operatoria di Cardiochirurgia nel dicembre 2018 (n.v.)
- n. 3 locandine (n.v.)
- n. 7 iniziative di aggiornamento quale docente / relatore / moderatore riferite all'ultimo decennio
- n. 1 iniziativa di aggiornamento quale docente / responsabile scientifico riferita all'ultimo decennio
- n. 1 iniziativa di aggiornamento quale responsabile scientifico riferita all'ultimo decennio
- n. 77 iniziative di aggiornamento quale uditoreriferite all'ultimo decennio
- n. 46 iniziative di aggiornamento quale uditoreriferite all'ultimo decennio (n.v.)

L'attività di formazione è caratterizzata dalla partecipazione a numerosi eventi formativi nella disciplina, alcune come relatore / docente / responsabile scientifico.

Pubblicazioni:

- n. 1 pubblicazione riferita all'ultimo decennio
- n. 8 pubblicazioni come Local Investigator riferite all'ultimo decennio
- n. 8 abstract riferiti all'ultimo decennio
- n. 1 pubblicazione antecedente l'ultimo decennio (n.v.)
- n. 3 abstract antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)

La produzione scientifica è rappresentata da vari lavori in materia attinente la disciplina.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,950 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 0,580 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 1,530 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO:

PUNTI 14,696

CANDIDATO DR. PANIGADA MAURO

NATO IL 20.12.1973

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 23.07.1998
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Milano
- Specializzazione in Anestesia e Rianimazione conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 13.11.2002

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Fondazione IRCCS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico di Milano

- Dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione con rapporto di lavoro a tempo determinato a tempo pieno dal 03.12.2001 al 02.04.2003 pari a 1 a. 4 m.
- Dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione con rapporto di lavoro a tempo determinato a tempo pieno dal 05.05.2003 al 31.03.2004 pari a 11 m.
- Dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno dall'01.04.2004 al 09.07.2020 pari a 16 a. 3 m.

Fondazione IRCCS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico di Milano

- Tipologia d'Istituto
- Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni individuali

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 18,500 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 19,500 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

- Observership Program Anesthesia Department and Surgical Intensive Care Unit Massachusetts General Hospital Department of Anesthesia Critical Care and Pain Medicine and Harvard Medical School maggio 2016 (n.v.)

Humanitas Research Hospital di Rozzano – Servizio di Anestesia e Day Hospital Chirurgico

- Medico volontario disciplina anestesia e rianimazione dal 03.04.2003 al 04.05.2003 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Azienda Ospedaliera Spedali Civili di Brescia

- Medico volontario presso servizio di Policardiografia anno 2006 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti di Bergamo

- Medico volontario presso USC di Anestesia e Rianimazione 2 (Cardiochirurgia) anno 2006 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

- Research Fellow presso National Institutes of Health National Heart Lung and Blood Institute Pulmonary and Critical Care Medicine Branch Laboratory of Pulmonary and Cardiac Assist Devices Bethesda USA dall'01.07.1999 al 13.09.2001 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

- Abilitazione professionale professore associato di Fascia II valida dal 28.03.2017 al 28.03.2023 (n.v.)

- Italian Regional Leader of the COVID-19 Critical Care Consortium (n.v.)

- Principal Investigator del trial clinico randomizzato multicentrico internazionale "Multicenter randomized clinical trial of lateral-trendelenburg vs. semi recumbent position for the prevention of ventilator-associated pneumonia – the Gravity-VAP Trial" 2010-2015 (n.v.)

- Principal Investigator del trial clinico randomizzato multicentrico: "TEG Anticoagulation Monitoring During ECMO" 2014-2016 (n.v.)

- Principal Investigator del trial clinico randomizzato multicentrico: "Pilot study of Antithrombin supplementation during Extracorporeal Membrane Oxigenation" 2016-2019 (n.v.)

Università degli Studi di Milano

Master in Terapia Intensiva II livello

- Direttore del corso "Corso teorico-pratico di ecografia toracica" per n. 3 edizioni dal 2009 al 2015
- Direttore e docente del corso "Corso teorico-pratico di supporto alle funzioni d'organo" per n. 3 edizioni dal 2010 al 2015
- Docente del corso "Corso teorico-pratico di supporto extra-corporeo delle funzioni vitali" per n. 3 edizioni dal 2010 al 2015
- Docente del corso "Infezioni e criticità ambientali in Terapia Intensiva" edizione 2013
- Docente del corso "Insufficienza Respiratoria Acuta" per n. 3 edizioni dal 2011 al 2016

Università degli Studi di Milano

- Docente presso la Scuola di Specializzazione in Chirurgia Generale per 4 ore anno 2014
- Docente presso il Corso di perfezionamento "La ventilazione non invasiva" per 4 ore anno 2015
- Docente presso la Scuola di Specializzazione in Anestesia e Rianimazione anni 2018 / 2019 / 2020

segue: dr. PANIGADA Mauro

Università degli Studi di Milano - Bicocca

- Docente al "Programma di collaborazione Italia-Serbia per la cura della Insufficienza Respiratoria Acuta Grave" dal 2013 al 2015 (n.v.)
- Docente presso la Scuola di Specializzazione in Anestesia e Rianimazione anni 2018 / 2019 / 2020

Ministero della Salute

- Docente al programma di formazione per l'emergenza influenza H1N1 "Corso teorico-pratico sul trattamento dell'insufficienza respiratoria acuta mediante supporto extra-corporeo" per n. 14 edizioni dal 2009 al 2015
- Docente al corso di perfezionamento "Gestione del processo di donazione di organi e tessuti a scopo di trapianto" 28-30 gennaio 2014 (n.v. manca attestato)
- Direttore corsi BLS-D di cat. A e B sanitari e non sanitari dal 2006 al 09.07.2020 (n.v. mancano attestati)
- Brevetto "Dispositivo per il posizionamento di un paziente allettato" (n.v.)
- Brevetto United States Patent and Trademark Office (n.v.)
- Ideatore della app "NutrICU" per dispositivi mobili per facilitare la prescrizione della nutrizione artificiale in Terapia Intensiva (n.v.)
- Premio ESICM Clinical Research Award 2013 (n.v.)
- Premio GATRA Grifols Antithrombin Research Award 2016 (n.v.)
- Best Abstract Award 2017 – 28th SMART Meeting Anesthesia Resuscitation Intensive Care (n.v.)
- Membro dell'Associazione Anestesisti Rianimatori Ospedalieri Italiani (AAROI) dal 2003 (n.v.)
- Membro dell'Italian Resuscitation Council dal 2006 (n.v.)
- Membro della European Society of Intensive Care Medicine (ESICM) dal 2012 (n.v.)
- Membro SIAARTI dal 2019 (n.v.)

L'attività di formazione è caratterizzata da attività didattica.



segue: dr. PANIGADA Mauro

Pubblicazioni:

- n. 25 pubblicazioni riferite all'ultimo decennio
- n. 1 pubblicazione come componente gruppo di studio riferita all'ultimo decennio
- n. 4 lettere all'editore riferite all'ultimo decennio

La produzione scientifica è rappresentata da numerosi lavori in materia attinente la disciplina.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,940 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 5 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 5,940 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO:

PUNTI 25,440



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATA DR.SSA RUFFINI CLAUDIA NATA IL 29.06.1964

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 04.04.1990
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Milano
- Specializzazione in Anestesia e Rianimazione conseguita presso l'Università degli Studi di Milano l'11.11.1998

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Ospedale di Rho

- Assistente medico di anestesia e rianimazione supplente
dall'01.06.1992 al 14.06.1993 pari a 1 a.

Ospedale di Busto Arsizio

- Assistente medico di anestesia e rianimazione supplente
dal 15.06.1993 al 31.08.1993 pari a 3 m.

Ospedale di Bollate

- Assistente medico di anestesia e rianimazione incaricato
dal 31.08.1993 al 30.11.1993 pari a 3 m.

Ospedale Niguarda Cà Granda di Milano

- Assistente medico e dirigente medico di I livello di anestesia e rianimazione
a tempo indeterminato dall'01.12.1993 al 30.04.1999 pari a 5 a. 5 m.

ASST Fatebenefratelli Sacco ed enti confluiti

- Dirigente medico di I livello di anestesia e rianimazione
a tempo indeterminato dall'01.05.1999 al 16.07.2020 pari a 21 a. 3 m.

ASST Fatebenefratelli Sacco ed enti confluiti

- Funzione ad elevata specializzazione per l'urgenza-emergenza
Coordinatore Locale Servizio di automedica Alpha8 fino al febbraio 2005 (n.v.)
- Responsabile Unità Semplice Servizio di MSA Automedica Alpha8 118 Milano
dall'01.03.2005 al 31.05.2006 pari a 1 a. 3 m.
- Responsabile Unità Semplice Servizio di MSA Automedica Alfa8
dall'01.06.2006 al 31.10.2013 pari a 7 a. 5 m.
- Responsabile Unità Semplice Servizio di MSA Automedica Alfa8 AAT118 Milano
dall'01.11.2013 al 28.02.2015 pari a 1 a. 4 m.
- Responsabile Unità Semplice "Gestione emergenza intraospedaliera e rapporti
con AREU" e "Maxiemergenze e coordinamento mezzi avanzati di soccorso"
dall'01.03.2015 al 16.07.2020 pari a 5 a. 5 m.

Dichiarazione dell'attività prestata presso Azienda Socio Sanitaria Territoriale –
Fatebenefratelli Sacco

- Casistica di Rianimazione 1999-2005 (n.v.)
- Casistica di Pronto Soccorso 2005-2013 (n.v.)
- Technical skills 1999-2019 / Rianimazione-PS-Sala Operatoria-MSA2 Alfa 8 (n.v.)
- Casistica sala operatoria 2013-2020 (n.v.)
- Casistica Anestesia in ostetricia (n.v.)
- Casistica ulteriore (n.v.)
- Turni AREU-112 Emergenza Urgenza MSA2 Alfa 8 1999-2019 (n.v.)



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

segue: dr.ssa RUFFINI Claudia

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Fatebenefratelli Sacco

- Tipologia dell'istituzione
- Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni

La candidata risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 29 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 30 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

- n. 2 tesi di laurea come correlatore (n.v.)
- n. 5 locandine (n.v.)
- n. 12 iniziative di aggiornamento quale uditorie riferite all'ultimo decennio
- n. 12 iniziative di aggiornamento in qualità di docente / formatore / relatore / moderatore riferite all'ultimo decennio
- n. 8 iniziative di aggiornamento in qualità di istruttore riferite all'ultimo decennio
- n. 1 iniziativa di aggiornamento in qualità di facilitatore in affiancamento riferita all'ultimo decennio
- n. 1 iniziativa di aggiornamento quale uditorie antecedente l'ultimo decennio (n.v.)

L'attività di formazione è caratterizzata dalla partecipazione a numerosi eventi formativi nella disciplina varie come relatore e istruttore.

Pubblicazioni:

- n. 1 lettera all'editore riferita all'ultimo decennio
- n. 1 comunicazione a congresso riferita all'ultimo decennio

La produzione scientifica riferita all'ultimo decennio è rappresentata da un lavoro in materia attinente la disciplina.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,540 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 0,060 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 0,600 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO:

PUNTI 30,600

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATO DR. ZAMBON MASSIMO

NATO IL 31.12.1975

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Trieste il 12.03.2002
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Milano
- Specializzazione in Anestesia e Rianimazione conseguita presso l'Università degli Studi di Trieste il 31.10.2006

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Hôpital Universitaire Pitié Salpêtrière (APHP ospedale pubblico universitario)

- Dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione con rapporto di lavoro a tempo determinato a tempo pieno dal 01.01.2007 al 31.08.2008 (riconoscimento del servizio sanitario prestato all'estero da parte di Regione Lombardia) pari a 1 a. 8 m.

IRCCS Ospedale San Raffaele

- Dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione con rapporto di lavoro a tempo determinato a tempo pieno dal 02.01.2009 al 31.12.2009 pari a 1 a.
- Dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno dal 07.01.2010 al 15.01.2016 pari a 6 a.

ASST Melegnano e Martesana

- Dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno dal 16.01.2016 al 22.07.2020 pari a 4 a. 6 m.

ASST Melegnano e Martesana

- Incarico di Direttore di Struttura Complessa disciplina anestesia e rianimazione dal 16.01.2016 al 22.07.2020 pari a 4 a. 6 m.

IRCCS Ospedale San Raffaele

- Tipologia d'Istituto
- Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni individuali

ASST Melegnano e Martesana

- Tipologia d'Istituto
- Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni individuali

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 14,067 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 15,067 su punti 30

segue: dr. ZAMBON Massimo

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

Eupolis Lombardia

- Corso di Formazione Manageriale per Direttori di Struttura Complessa - anno 2017

Università degli Studi di Milano

- Master di 2° livello in Statistica medica e metodi statistici per l'epidemiologia
a.a. 2010/2011

- Abilitazione scientifica nazionale per professore di II fascia valida dal 29.11.2019
al 29.11.2028 (n.v.)

Erasmus University Hospital di Bruxelles

- Clinical research fellow presso la Terapia Intensiva dall'01.04.2015 al 30.04.2016
pari a 1 a. 1 m.

- Attestato di Auditor Interno del Sistema di Gestione Qualità nei Servizi 31.05.2017 (n.v.)

- Attestato di riqualifica Auditor Qualità nei Servizi 06.11.2019 (n.v.)

Università Vita-Salute San Raffaele di Milano

Corso di laurea in Medicina e Chirurgia

- Insegnamento "Emergenze mediche" – a.a. 2016 / 2017 / 2018 / 2019
ore docenza 2/anno
 - Correlatore tesi di laurea nel corso di Laurea in Medicina e Chirurgia (n.v.)
- Scuola di Specializzazione in Anestesia Rianimazione
- Tutor a.a. 2014/2015

Università degli Studi di Milano

- Tutor a.a. 2015/2016

- Membro gruppo di studio di Bioetica della SIAARTI (n.v.)

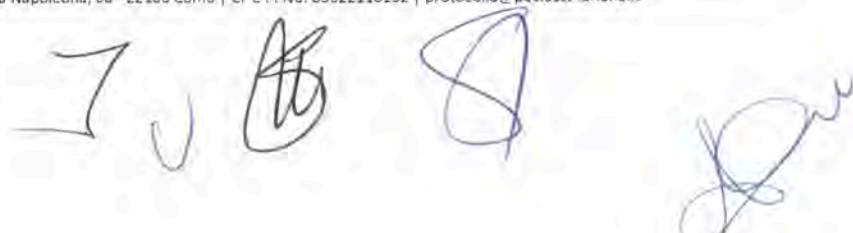
- Membro del Thoracic ultrasound group della European Respiratory Society (ERS) (n.v.)

- Socio ESICM, SIAARTI, ESA, ERS (n.v.)

- n. 2 locandine (n.v.)

- n. 14 iniziative di aggiornamento quale docente / relatore / moderatore riferite all'ultimo decennio
- n. 6 iniziative di aggiornamento quale responsabile scientifico riferite all'ultimo decennio
- n. 30 iniziative di aggiornamento quale uditore riferite all'ultimo decennio

L'attività di formazione è caratterizzata dal possesso del certificato di formazione manageriale, dalla frequenza di ospedale estero e dalla partecipazione a numerosi eventi formativi nella disciplina, vari quale relatore e da attività didattica in ambito universitario.



segue: dr. ZAMBON Massimo

Pubblicazioni:

- n. 13 pubblicazioni riferite all'ultimo decennio
- n. 2 lettere all'editore riferite all'ultimo decennio
- n. 1 pubblicazione antecedente l'ultimo decennio (n.v.)

La produzione scientifica è rappresentata da vari lavori in materia attinente la disciplina.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 1,070 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 4,060 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 5,130 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO:

PUNTI 20,197

