



**Verbale dei lavori della Commissione dell'avviso per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Anestesia e Rianimazione del presidio ospedaliero di Cantù**

**VERBALE**

Il giorno 14 (quattordici) del mese di settembre dell'anno duemilaventi, alle ore 10,00, presso la sala riunioni ubicata al primo piano della Palazzina Uffici Amministrativi dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana – Via Ravona n. 20 – San Fermo della Battaglia (CO) si è riunita la Commissione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Anestesia e Rianimazione del presidio ospedaliero di Cantù.

La Commissione, ex art. 15, comma 7 bis, del D.L.vo n. 502/1992 e s.m.i., nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 692 del 13.08.2020 risulta così composta:

**- DR. SOCCIO MATTEO**

Direttore sanitario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

**- COMPONENTE -**

**- DR.SSA BUONO GABRIELLA**

Direttore di Anestesia e Rianimazione della Azienda Ospedaliera  
Ordine Mauriziano della Regione Piemonte

**- COMPONENTE -**

**- DR. TOFFOLETTO FABIO**

Direttore di Anestesia e Rianimazione della Azienda Sanitaria di  
San Donà di Piave

**- COMPONENTE -**

**- DR. CHIEREGATO ARTURO**

Direttore di Anestesia e Rianimazione della Azienda Socio Sanitaria  
Territoriale Grande Ospedale Metropolitano Niguarda di Milano

**- COMPONENTE -**

E' presente, inoltre, la dott.ssa Cinzia Volonterio Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana in qualità di segretario.

La Commissione prende atto che la procedura di cui trattasi è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art. 15 del D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, dal D.P.R. 10.12.1997, n. 484 per le parti applicabili, dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 convertito in Legge 8 novembre 2012, n. 189 e dalle "Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 – bis, D.Lgs. 502/92" approvate con deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

## AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

A questo punto, la Commissione, come previsto dalla normativa sopra riportata, elegge all'unanimità quale Presidente della stessa, tra i componenti sorteggiati, il dr. Toffoletto Fabio.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti convocati con nota Registro Ufficiale n. 0045122 del 25.08.2020 dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende in esame, in via preliminare, la seguente documentazione agli atti ed accerta:

- che con deliberazione n. 451 del 28.05.2020 del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva indetto l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Anestesia e Rianimazione del presidio ospedaliero di Cantù;
- che il bando dell'avviso in questione è stato pubblicato per estratto sul B.U.R.L. Serie Avvisi e Concorsi n. 25 del 17.06.2020 e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 48 – 4^ Serie Speciale – Concorsi ed Esami – del 23.06.2020 così come previsto dall'art. 15 del D.L.vo n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
- che il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione era fissato nel giorno 23.07.2020;
- che con deliberazione n. 691 del 13.08.2020 il Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana disponeva:
  - l'ammissione dei seguenti candidati in possesso dei requisiti specifici previsti dal combinato disposto dagli artt. 5 e 10 del D.P.R. 484/1997: 1) dr. FOGLIA Enrico; 2) dr.ssa RUFFINI Claudia;
  - l'ammissione con riserva del candidato dr. MICUCCI Antonio, in possesso dei requisiti specifici previsti dal combinato disposto dagli artt. 5 e 10 del D.P.R. 484/1997, a condizione che regolarizzasse la propria posizione entro la data di svolgimento del colloquio presentando la quietanza dell'effettuato versamento del contributo spese di € 10,00 per la partecipazione all'avviso pubblico di selezione;
- che con deliberazione n. 692 del 13.08.2020 del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva nominata la Commissione.

La Commissione prende, altresì, atto che il candidato dr. MICUCCI Antonio ammesso con riserva ha provveduto a regolarizzare la propria posizione presentando la quietanza dell'effettuato versamento del contributo spese di € 10,00 per la partecipazione all'avviso pubblico di selezione.

I Componenti della Commissione dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis del D.L.vo n. 165/2001.

La Commissione stabilisce, quindi, di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- a) esame della definizione del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente e trasmesso dal Direttore Generale ad ogni Componente con nota Registro Ufficiale n. 0047598 del 10.09.2020;
- b) presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula e del colloquio;
- c) valutazione comparativa del curriculum di ciascun candidato;
- d) espletamento e valutazione del colloquio di ciascun candidato;
- e) formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.



## AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

A questo punto viene data lettura della definizione del fabbisogno che di seguito si riporta:

	Categoria	Descrizione
<b>Profilo oggettivo</b>	Organizzazione	<p>Il presidio ospedaliero di Cantù, appartenente all'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, si caratterizza per la presenza di alcune specialità tra le quali anestesia e rianimazione, medicina generale, chirurgia generale, ortopedia e traumatologia, pediatria, otorinolaringoiatria, ginecologia, cardiologia, psichiatria, medicina di laboratorio, radiologia convenzionale ed ad alta tecnologia e PMA.</p> <p>L'Anestesia e Rianimazione del presidio Sant'Antonio Abate di Cantù è in rete con l'ospedale Sant'Anna per le patologie tempo dipendenti: emorragie digestive, STEMI, trauma maggiore, patologia neurologica e neurochirurgica, patologia ostetrica. Queste attività sono concordate e validate da PTDA aziendali.</p>
<b>Profilo soggettivo</b>	Organizzazione e gestione risorse	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Gestire le risorse disponibili in relazione agli obiettivi annualmente assegnati;</li> <li>– coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e all'adozione dei comportamenti organizzativi attesi;</li> <li>– gestire le deleghe;</li> <li>– promuovere e gestire riunioni di carattere formativo e di confronto organizzativo favorendo il lavoro di gruppo e l'interazione con le altre strutture aziendali;</li> <li>– costruire e presidiare i percorsi diagnostico – terapeutici anche in merito alle azioni propedeutiche ad un costruttivo rapporto con l'ospedale Hub di riferimento;</li> <li>– assicurare competenza nella gestione del rischio clinico;</li> <li>– favorire l'attività di miglioramento continuo della qualità.</li> </ul>
	Relazione rispetto all'ambito lavorativo	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Dimostrare di possedere uno stile di direzione assertivo anche in adesione ai contenuti del codice etico aziendale;</li> <li>– dimostrare capacità di ascolto e mediazione;</li> <li>– partecipare attivamente alla costruzione di una cultura fondata sulla valorizzazione dell'errore come stimolo al miglioramento;</li> <li>– gestire i conflitti e costruire un buon clima relazionale con tutte le articolazioni di riferimento.</li> </ul>
	Innovazione, ricerca e governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Progettare e favorire l'introduzione di soluzioni, anche tecnologiche, tese a migliorare le performances.</li> </ul>
	Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Promozione dell'identificazione e mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale;</li> <li>– assicurazione e promozione di comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.</li> </ul>
	Anticorruzione	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Promozione dell'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti;</li> <li>– garanzia del rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promozione della conoscenza delle disposizioni aziendali in materia di anestesia e rianimazione;</li> <li>– collaborazione con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.</li> </ul>



## AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

	Conoscenze, metodiche e tecniche	<b>Anestesia</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Comprovata esperienza in anestesia generale, anestesia locoregionale blocchi nervosi periferici;</li> <li>- capacità di gestire in sicurezza il percorso perioperatorio del paziente bariatrico;</li> <li>- capacità di coordinare l'attività del blocco operatorio (preparazione, sala operatoria, risveglio), capacità finalizzata alla gestione razionale ottimale delle risorse disponibili;</li> <li>- padronanza delle vie aeree difficili.</li> </ul> <b>Rianimazione</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Padronanza documentata delle tecniche di tracheostomia percutanea (almeno 300 eseguite come primo operatore) nonché abilità a controllare le complicanze collegate alla procedura;</li> <li>- padronanza di tecniche di sostituzione renale continua nelle sue varianti;</li> <li>- padronanza di tecniche broncoscopiche a fini diagnostici e/o terapeutici;</li> <li>- abilità nell'esecuzione di monitoraggi emodinamici invasivi pressometrici o volumetrici ed interpretazione dei dati;</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- abilità nel condividere con tutto il personale della dirigenza e del comparto i percorsi dei pazienti ricoverati in terapia intensiva coordinandone le attività;</li> <li>- definizione dei percorsi delle urgenze emergenze di competenza del presidio spoke di Cantù nell'ambito della rete aziendale.</li> </ul>
	Percorsi formativi e attività didattica	Attività formativa/didattica degli ultimi 10 anni (partecipazione a convegni-congressi in veste di relatore/moderatore/organizzatore ed attività didattica in ambito ospedaliero e universitario).
	Pubblicazioni	Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi 10 anni.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio e prende atto che avrà complessivamente a disposizione punti 100, così ripartiti:

- A) 40 punti per il curriculum
- B) 60 punti per il colloquio.

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, nel quale saranno valutate le attività formalmente documentate, verrà ripartito come segue:

### 1. Esperienze professionali: massimo 30 punti

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, dei ruoli di responsabilità rivestiti, dello scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.



## AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

La Commissione decide di assegnare, all'interno dei 30 punti a disposizione all'attività di servizio fino a un massimo di punti 29 e alla tipologia delle istituzioni fino a un massimo di punti 1.

### 2. Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: massimo 10 punti

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori e riferiti all'ultimo decennio;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario considerando le ore annue di insegnamento e riferita all'ultimo decennio;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 484/1997 e riferiti all'ultimo decennio, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica e riferita all'ultimo decennio.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte.

La Commissione decide di assegnare all'interno dei 10 punti a disposizione all'attività di formazione, studio e ricerca fino a un massimo di punti 5 e alle pubblicazioni fino a un massimo di punti 5.

Si passa, quindi, alla valutazione del curriculum presentato da ciascun candidato ammesso il cui giudizio è riportato nelle singole schede allegate al presente verbale.

La Commissione stabilisce di procedere al colloquio.

La Commissione prende atto che i candidati ammessi al colloquio sono stati avvisati della data e dell'ora di espletamento dello stesso con lettera raccomandata con avviso di ricevimento o tramite PEC del 25.08.2020 Registro Ufficiale n. 0045125, Registro Ufficiale n. 0045126, Registro Ufficiale n. 0045127 e con nota del 25.08.2020 Registro Ufficiale n. 0045129 pubblicata sul sito aziendale.

La Commissione decide che il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento della soglia minima pari ad almeno 40/60. Il punteggio verrà attribuito in relazione ai seguenti criteri: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la migliore soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Relativamente, poi, allo svolgimento della prova del colloquio, la Commissione concorda unanimemente sulle seguenti modalità:

- per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sui medesimi argomenti;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico;
- durante lo svolgimento del colloquio i candidati saranno riuniti in apposita stanza, avendo cura che quelli che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con quelli che ancora devono sostenerlo.



## AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

La Commissione predispone la seguente domanda da sottoporre a tutti i candidati:  
Indicazione e gestione del percorso del paziente sottoposto a tracheostomia percutanea. Percorso organizzativo.

Alle ore 10,30 il Presidente della Commissione procede all'appello dei candidati convocati.

A conclusione, risultano presenti i seguenti candidati, riconosciuti mediante idoneo documento di identità:

- dr. FOGLIA Enrico, nato il 03.06.1967;
- dr. MICUCCI Antonio, nato il 03.08.1956;
- dr.ssa RUFFINI Claudia, nata il 29.06.1964.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. FOGLIA Enrico.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:  
il candidato dimostra buone capacità organizzative e gestionali nonché buone conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando buona coerenza con il profilo atteso.  
La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 56 su punti 60**.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. MICUCCI Antonio.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:  
il candidato dimostra ottime capacità organizzative e gestionali nonché ottime conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando ottima coerenza con il profilo atteso.  
La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 60 su punti 60**.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio la dr.ssa RUFFINI Claudia.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:  
la candidata dimostra discrete capacità organizzative e gestionali nonché ottime conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando buona coerenza con il profilo atteso.  
La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 50 su punti 60**.

La Commissione, al termine del colloquio, prende atto che entrambi i candidati hanno conseguito una valutazione pari ad almeno 40/60 e predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio:

CANDIDATO	CURRICULUM SU PUNTI 40	COLLOQUIO SU PUNTI 60	TOTALE SU PUNTI 100
dr. FOGLIA Enrico	25,213	56	81,213
dr. MICUCCI Antonio	30,170	60	90,170
dr.ssa RUFFINI Claudia	30,790	50	80,790

La Commissione, infine, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati predispone l'elenco degli idonei all'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Anestesia e Rianimazione del presidio ospedaliero di Cantù da sottoporre al Direttore Generale, così composto:

- 1° - dr. MICUCCI Antonio  
2° - dr. FOGLIA Enrico  
3° - dr.ssa RUFFINI Claudia

punti 90,170 su punti 100  
punti 81,213 su punti 100  
punti 80,790 su punti 100

## AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

La Commissione, a questo punto, alle ore 12,00, dispone la trasmissione di tutti gli atti del presente avviso unitamente al suddetto elenco degli idonei al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana per i provvedimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

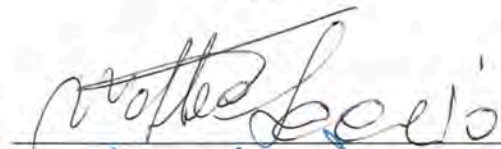
### IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

DR. TOFFOLETTO FABIO



### I COMPONENTI

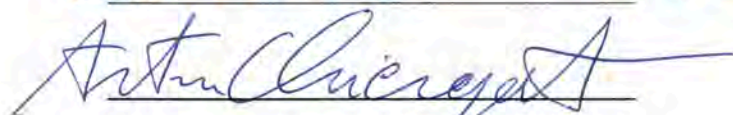
DR. SOCCIO MATTEO



DR.SSA BUONO GABRIELLA



DR. CHIEREGATO ARTURO



### IL SEGRETARIO

DOTT.SSA VOLONTERIO CINZIA





# AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

**CANDIDATO DR. FOGLIA ENRICO**

**NATO IL 03.06.1967**

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 27.07.1995
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Varese
- Specializzazione in Anestesia e Rianimazione conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 13.11.2002

## **VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)**

### **ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)**

Ospedale San Carlo Borromeo di Milano

- Dirigente medico di anestesia e rianimazione a tempo pieno dal 05.05.1997 al 23.08.1998 pari a 1 a. 4 m.

Azienda Ospedaliera Sant'Anna di Como ed enti confluiti

- Dirigente medico di anestesia e rianimazione a tempo pieno dal 24.08.1998 al 31.10.2000 pari a 2 a. 2 m.
- Dirigente medico di anestesia e rianimazione a tempo pieno dall'01.09.2013 al 31.12.2015 pari a 2 a. 4 m.

ASST Lariana

- Dirigente medico di anestesia e rianimazione a tempo pieno dall'01.01.2019 al 19.07.2020 pari a 1 a. 7 m.

ASST della Valtellina e Alto Lario

- Dirigente medico di anestesia e rianimazione a tempo pieno dall'01.01.2016 al 31.12.2018 pari a 3 a.

Azienda Ospedaliera Ospedale di Circolo di Busto Arsizio

- Dirigente medico di anestesia e rianimazione a tempo pieno dall'01.11.2000 al 27.12.2001 pari a 1 a. 2 m.
- Dirigente medico di anestesia e rianimazione a tempo pieno con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dal 28.12.2001 al 15.03.2004 pari a 2 a. 3 m.
- Dirigente medico di anestesia e rianimazione a tempo pieno dall'01.03.2006 al 31.08.2013 pari a 7 a. 6 m.

AREU 118 di Varese

- Attività di medico di VLV Urgenza Emergenza territoriale dall'01.01.2003 al 15.03.2004. (n.v.)
- Attività di medico di VLV Urgenza Emergenza territoriale dall'01.03.2006 al 31.08.2013 (n.v.)

Istituto Clinico Mater Domini di Castellanza

- Aiuto Responsabile del reparto di Terapia Intensiva dal 16.03.2004 al 28.02.2006 pari a 1 a. 11 m.



segue: dr. FOGLIA Enrico

ASST Lariana ed enti confluiti – presidio ospedaliero di Menaggio

- Direttore di Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione  
a tempo pieno dall'01.09.2013 al 31.12.2015 pari a 2 a. 4 m.
- Direttore di Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione  
a tempo pieno dall'01.01.2019 al 19.07.2020 pari a 1 a. 7 m.

ASST Valtellina e Alto Lario – presidio ospedaliero di Menaggio

- Direttore di Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione  
a tempo pieno dall'01.01.2016 al 31.05.2017 pari a 1 a. 5 m.

ASST Valtellina e Alto Lario – presidio ospedaliero di Menaggio  
e presidio ospedaliero di Chiavenna

- Direttore di Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione  
a tempo pieno dall'01.06.2017 al 31.12.2018 pari a 1 a. 7 m.

ASST Valtellina e Alto Lario

- Capo Dipartimento Emergenza ed Accettazione Vicario f.f.  
dall'01.06.2017 al 30.06.2019 pari 2 a. 1 m.

U.S.S.L. n. 3 - P.O. di Tradate

- n. 2 lettere attestanti la tipologia di attività svolta  
dall'01.03.2006 al 20.07.2012 (n.v.)

ASST Lariana

- n. 6 lettere attestanti la tipologia di attività svolta  
dall'01.09.2013 al 31.12.2015 (n.v.)

ASST Sette Laghi

- Tipologia dell'istituzione
- Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- Tipologia dell'istituzione
- Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni

ASST Valtellina e Alto Lario

- Tipologia dell'istituzione
- Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di medie dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 23,883 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 0,500 su punti 1

**La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"**

**punti 24,383 su punti 30**

segue: dr. FOGLIA Enrico

**ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)**

**Attività di formazione, studio e ricerca:**

Scuola di Direzione in Sanità Eupolis Lombardia

- Certificato di corso di formazione manageriale per Direttore Responsabile di Struttura Complessa – 24.02.2015

Università Campus Biomedico di Roma

- Tutor per specializzandi dal 16.03.2004 al 28.02.2006  
(n.v. antecedente l'ultimo decennio)

U.S.S.L. n. 3 – P.O. di Tradate

Servizio di Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva

- Medico volontario dall'01.06.1996 al 30.10.1996 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Reparto di Chirurgia B

- Medico volontario dall'01.12.1993 al 31.05.1996 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Servizio Trasfusionale

- Titolare di borsa di studio dall'01.10.1996 al 31.12.1996 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

P.O. S. Antonio Abate di Gallarate

Reparto di Anestesia e Rianimazione

- Medico volontario dal 16.10.1996 al 31.01.1997 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

P.O. di Busto Arsizio

U.O. di Anestesia e Rianimazione

- Titolare di borsa di studio dal 03.02.1997 al 22.04.1997 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)
- Approfondimento sulle Tecniche di Anestesia Locoregionale  
dal 06.02.1998 al 13.02.1998 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

- Gestione e organizzazione del PRC del presidio ospedaliero di Menaggio  
dall'01.10.2013 al 31.05.2017 (n.v.)

- Gestione e organizzazione del blocco operatorio del presidio ospedaliero  
di Menaggio dall'01.10.2013 al 31.05.2017 (n.v.)

- Gestione e organizzazione del PRC del presidio ospedaliero di Menaggio  
dal 30.06.2019 al 19.07.2020 (n.v.)

- Gestione e organizzazione del blocco operatorio del presidio ospedaliero  
di Menaggio dal 30.06.2019 al 19.07.2020 (n.v.)

- Gestione e organizzazione del PRC del presidio ospedaliero di Menaggio  
e del presidio ospedaliero di Chiavenna dall'01.06.2017 al 30.06.2019 (n.v.)



segue: dr. FOGLIA Enrico

- Gestione e organizzazione del blocco operatorio del presidio ospedaliero di Menaggio e del presidio ospedaliero di Chiavenna dall'01.06.2017 al 30.06.2019 (n.v.)
- Responsabile Coordinatore del Gruppo di Lavoro per la gestione del trauma addominale chiuso presso l'Ospedale di Menaggio da giugno 2017 (n.v.)
- Membro del Gruppo di Lavoro per la gestione dei trasporti urgenti e secondari presso l'Ospedale di Menaggio da giugno 2017 (n.v.)
- Gestione e manutenzione dei presidi respiratori sul territorio dell'ASST Valtellina e Alto Lario da maggio 2017 al 30.06.2019 (n.v.)
- Gestione e manutenzione dei presidi respiratori sul territorio dell'ASST Lariana dal 30.06.2019 al 19.07.2020 (n.v.)
- Alimentazione e nutrizione applicata alla patologia, allo sport e al dimagrimento da febbraio 1996 al 19.07.2020 (n.v.)

ASST Valtellina e Alto Lario

- Collaborazione con l'UOSD di Cure Palliative e Terapia del Dolore dal luglio 2018 al 30.06.2019 (n.v.)
- n. 2 iniziative di aggiornamento quale docente / responsabile scientifico riferite all'ultimo decennio
- n. 2 iniziative di aggiornamento quale responsabile scientifico riferite all'ultimo decennio
- n. 75 iniziative di aggiornamento quale uditore riferite all'ultimo decennio
- n. 2 iniziative di aggiornamento quale relatore antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)
- n. 33 iniziative di aggiornamento quale uditore antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)

L'attività di formazione è caratterizzata dal possesso del certificato di formazione manageriale e dalla partecipazione a numerosi eventi formativi nella disciplina alcuni quale docente e responsabile scientifico.

**Pubblicazioni:**

- n. 3 abstract antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)

Non presenta produzione scientifica valutabile riferita all'ultimo decennio.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,830 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 0 su punti 5

**La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 0,830 su punti 10**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO:**

**PUNTI 25,213**

# AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

**CANDIDATO DR. MICUCCI ANTONIO**

**NATO IL 03.08.1956**

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Padova il 29.08.1983
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Como
- Specializzazione in Anestesia e Rianimazione conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 16.07.1986

## **VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)**

### **ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)**

USSL n. 18 di Menaggio

- Assistente medico disciplina anestesia e rianimazione con rapporto di lavoro a tempo determinato a tempo definito dal 17.10.1986 al 09.04.1987 pari 6 m.
- Assistente medico disciplina anestesia e rianimazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a tempo definito dal 10.04.1987 al 09.08.1988 pari 1 a. 4 m.

ASST Lariana ed Enti confluiti

- Assistente medico disciplina anestesia e rianimazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno dal 10.08.1988 al 15.07.1992 pari a 3 a. 11 m.
- Aiuto corresponsabile disciplina anestesia e rianimazione con rapporto di lavoro a tempo determinato a tempo pieno dal 16.07.1992 al 15.03.1993 pari a 8 m.
- Assistente medico disciplina anestesia e rianimazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno dal 16.03.1993 al 15.05.1993 pari a 2 m.
- Aiuto corresponsabile disciplina anestesia e rianimazione con rapporto di lavoro a tempo determinato a tempo pieno dal 16.05.1993 al 31.12.1994 pari a 1 a. 8 m.
- Dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno dall'01.01.1995 al 31.05.2002 pari a 7 a. 5 m.
- Dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno dal 16.01.2004 al 16.07.2020 pari a 16 a. 6 m.

Ospedale Valduce di Como

- Dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno dall'01.06.2002 al 15.01.2004 pari a 1 a. 7 m.

ASST Lariana ed Enti confluiti

- Incarico dirigenziale di alta professionalità dall'01.01.2006 al 30.09.2009 pari a 3 a. 9 m.
- Direttore di struttura semplice "Coordinamento Area Emergenza Intraospedaliera" dall'01.10.2009 al 16.07.2020 pari a 10 a. 10 m.



segue: dr. MICUCCI Antonio

ASST Lariana ed Enti confluiti

- Direttore f.f. di struttura complessa di Anestesia e Rianimazione 2 dal 28.06.2017 al 31.08.2019 pari a 2 a. 2 m.
- Direttore f.f. di struttura complessa di Anestesia e Rianimazione del presidio ospedaliero di Cantù dal 21.10.2019 al 16.07.2020 pari a 9 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- Tipologia dell'istituzione
- Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 29 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

**La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"**

**punti 30 su punti 30**

**ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)**

**Attività di formazione, studio e ricerca:**

Presidio Ospedale dei Bambini "Umberto I" di Brescia

- Frequenza volontaria del Servizio di Anestesia e Rianimazione Pediatrica dal 12.10.1998 al 16.10.1998 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Azienda Ospedaliera P.O. "G. Salvini" di Garbagnate Milanese

- Frequenza del servizio di Terapia del Dolore dal 13.12.1999 al 17.12.1999 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Ospedale di Bergamo

- Frequenza del servizio di Rianimazione Neonatale Pediatrica 1998 / 1999 (n.v.)

- n. 11 iniziative di aggiornamento quale uditore riferite all'ultimo decennio

- n. 1 iniziativa di aggiornamento quale uditore antecedente l'ultimo decennio (n.v.)

L'attività di formazione è caratterizzata dalla partecipazione ad alcuni eventi formativi nella disciplina.

**Pubblicazioni:**

- n. 2 poster riferiti all'ultimo decennio
- n. 1 pubblicazione antecedente l'ultimo decennio (n.v.)
- n. 5 pubblicazioni n.v. non si evince data (n.v.)
- n. 1 abstract antecedente l'ultimo decennio (n.v.)
- n. 1 abstract n.v. non si evince testo (n.v.)
- n. 2 abstract n.v. non si evince data (n.v.)

segue: dr. MICUCCI Antonio

La produzione scientifica è rappresentata da due poster in materia attinente la disciplina.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,110 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 0,060 su punti 5

**La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"**  
**punti 0,170 su punti 10**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO:**

**PUNTI 30,170**



# AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

**CANDIDATA DR.SSA RUFFINI CLAUDIA**

**NATA IL 29.06.1964**

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 04.04.1990
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Milano
- Specializzazione in Anestesia e Rianimazione conseguita presso l'Università degli Studi di Milano l'11.11.1998

## **VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)**

### **ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)**

Ospedale di Rho

- Assistente medico di anestesia e rianimazione supplente  
dall'01.06.1992 al 14.06.1993 pari a 1 a.

Ospedale di Busto Arsizio

- Assistente medico di anestesia e rianimazione supplente  
dal 15.06.1993 al 31.08.1993 pari a 3 m.

Ospedale di Bollate

- Assistente medico di anestesia e rianimazione incaricato  
dal 31.08.1993 al 30.11.1993 pari a 3 m.

Ospedale Niguarda Cà Granda di Milano

- Assistente medico e dirigente medico di I livello di anestesia e rianimazione  
a tempo indeterminato dall'01.12.1993 al 30.04.1999 pari a 5 a. 5 m.

ASST Fatebenefratelli Sacco ed enti confluiti

- Dirigente medico di I livello di anestesia e rianimazione  
a tempo indeterminato dall'01.05.1999 al 16.07.2020 pari a 21 a. 3 m.

ASST Fatebenefratelli Sacco ed enti confluiti

- Funzione ad elevata specializzazione per l'urgenza-emergenza  
Coordinatore Locale Servizio di automedica Alpha8 fino al febbraio 2005 (n.v.)
- Responsabile Unità Semplice Servizio di MSA Automedica Alpha8 118 Milano  
dall'01.03.2005 al 31.05.2006 pari a 1 a. 3 m.
- Responsabile Unità Semplice Servizio di MSA Automedica Alfa8  
dall'01.06.2006 al 31.10.2013 pari a 7 a. 5 m.
- Responsabile Unità Semplice Servizio di MSA Automedica Alfa8 AAT118 Milano  
dall'01.11.2013 al 28.02.2015 pari a 1 a. 4 m.
- Responsabile Unità Semplice "Gestione emergenza intraospedaliera e rapporti  
con AREU" e "Maxiemergenze e coordinamento mezzi avanzati di soccorso"  
dall'01.03.2015 al 16.07.2020 pari a 5 a. 5 m.

Dichiarazione dell'attività prestata presso Azienda Socio Sanitaria Territoriale –  
Fatebenefratelli Sacco

- Casistica di Rianimazione 1999-2005 (n.v.)
- Casistica di Pronto Soccorso 2005-2013 (n.v.)
- Technical skills 1999-2019 / Rianimazione-PS-Sala Operatoria-MSA2 Alfa 8 (n.v.)
- Casistica sala operatoria 2013-2020 (n.v.)
- Casistica Anestesia in ostetricia (n.v.)
- Casistica ulteriore (n.v.)
- Turni AREU-112 Emergenza Urgenza MSA2 Alfa 8 1999-2019 (n.v.)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Fatebenefratelli Sacco

- Tipologia dell'istituzione
- Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni

La candidata risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 29 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

**La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"**

**punti 30 su punti 30**

**ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)**

**Attività di formazione, studio e ricerca:**

Università degli Studi di Milano

Scuola di Specializzazione in Chirurgia Generale

- Docente a due moduli anni 2004 – 2006 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

- n. 2 tesi di laurea come correlatore (n.v.)
- Membro Italian Resuscitation Council – IRC dall'anno 2000 (n.v.)
- Membro European Resuscitation Council – ERC dall'anno 2000 (n.v.)
- Membro Winfocus – Emergency Ultrasound dall'anno 2006 (n.v.)
- Membro Società Italiana di Medicina d'Urgenza dall'anno 2000 (n.v.)
- n. 6 locandine (n.v.)
- n. 12 iniziative di aggiornamento quale uditorie riferite all'ultimo decennio
- n. 2 iniziative di aggiornamento in qualità di relatore riferite all'ultimo decennio
- n. 9 iniziative di aggiornamento in qualità di docente riferite all'ultimo decennio
- n. 1 iniziativa di aggiornamento in qualità di moderatore riferita all'ultimo decennio
- n. 8 iniziative di aggiornamento in qualità di istruttore riferite all'ultimo decennio
- n. 1 iniziativa di aggiornamento in qualità di facilitatore in affiancamento riferita all'ultimo decennio
- n. 1 iniziativa di aggiornamento quale uditorie antecedente l'ultimo decennio (n.v.)

L'attività di formazione è caratterizzata dalla partecipazione a numerosi eventi formativi nella disciplina varie come relatore e istruttore.



segue: dr.ssa RUFFINI Claudia

**Pubblicazioni:**

- n. 1 lettera all'editore riferita all'ultimo decennio

La produzione scientifica riferita all'ultimo decennio è rappresentata da un lavoro in materia attinente la disciplina.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,540 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 0,250 su punti 5

**La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 0,790 su punti 10**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO:**

**PUNTI 30,790**

