



Verbale dei lavori della Commissione dell'avviso per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Pronto Soccorso e Osservazione Breve del presidio ospedaliero di Cantù

VERBALE

Il giorno 15 (quindici) del mese di luglio dell'anno duemilaventi, alle ore 9,00, presso la sala riunioni ubicata al primo piano della Palazzina Uffici Amministrativi dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana – Via Ravona n. 20 – San Fermo della Battaglia (CO) si è riunita la Commissione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Pronto Soccorso e Osservazione Breve del presidio ospedaliero di Cantù.

La Commissione, ex art. 15, comma 7 bis, del D.L.vo n. 502/1992 e s.m.i., nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 456 del 28.05.2020 risulta così composta:

- DR. SOCCIO MATTEO

Direttore sanitario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- COMPONENTE -

- DR. BUONOCORE GIOVANNI

Direttore di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza della Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Lecco

- COMPONENTE -

- DR. IANNI ANGELO

Direttore di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza della Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Valle Olona

- COMPONENTE -

- DR. FERRERI ENRICO

Direttore di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza della Azienda Sanitaria Locale Città di Torino

- COMPONENTE -

E' presente, inoltre, la dott.ssa Cinzia Volonterio Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana in qualità di segretario.

La Commissione prende atto che la procedura di cui trattasi è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art. 15 del D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, dal D.P.R. 10.12.1997, n. 484 per le parti applicabili, dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 convertito in Legge 8 novembre 2012, n. 189 e dalle "Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 – bis, D.Lgs. 502/92" approvate con deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

A questo punto, la Commissione, come previsto dalla normativa sopra riportata, elegge all'unanimità quale Presidente della stessa, tra i componenti sorteggiati, il dr. Buonocore Giovanni.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti convocati con nota Registro Ufficiale n. 0033728 del 19.06.2020 dichiara aperta la seduta.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

La Commissione prende in esame, in via preliminare, la seguente documentazione agli atti ed accerta:

- che con deliberazione n. 146 del 14.02.2020 del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva indetto l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Pronto Soccorso e Osservazione Breve del presidio ospedaliero di Cantù;
- che il bando dell'avviso in questione è stato pubblicato per estratto sul B.U.R.L. Serie Avvisi e Concorsi n. 10 del 04.03.2020 e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 20 – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami – del 10.03.2020 così come previsto dall'art. 15 del D.L.vo n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
- che il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione era fissato nel giorno 09.04.2020;
- che con deliberazione n. 445 del 28.05.2020 il Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana disponeva l'ammissione dei seguenti candidati in possesso dei requisiti specifici previsti dal combinato disposto dagli artt. 5 e 10 del D.P.R. 484/1997: 1) dr. MARIANI Massimo Elia; 2) dr.ssa REALI Francesca;
- che con deliberazione n. 456 del 28.05.2020 del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva nominata la Commissione.

I Componenti della Commissione dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis del D.L.vo n. 165/2001.

La Commissione stabilisce, quindi, di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- a) esame della definizione del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente e trasmesso dal Direttore Generale ad ogni Componente con nota Registro Ufficiale n. 0038038 del 13.07.2020;
- b) presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula e del colloquio;
- c) valutazione comparativa del curriculum di ciascun candidato;
- d) espletamento e valutazione del colloquio di ciascun candidato;
- e) formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

A questo punto viene data lettura della definizione del fabbisogno che di seguito si riporta:

	Categoria	Descrizione
Profilo oggettivo	Organizzazione	<p>Il presidio ospedaliero di Cantù, appartenente all'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, si caratterizza per la presenza di alcune specialità (tra le quali Anestesia e Rianimazione, Medicina Generale, Chirurgia Generale, Ortopedia e Traumatologia, Pediatria, Otorinolaringoiatria, Ginecologia, Cardiologia, Psichiatria, Medicina di Laboratorio, Radiologia convenzionale e ad alta tecnologia) e da un Pronto Soccorso che conta circa 25.000 accessi l'anno.</p> <p>Quest'ultima Unità Operativa Complessa, appartenente al Dipartimento Gestionale di Emergenza, Rianimazione ed Anestesia, è riferimento per problematiche cliniche complesse prevalentemente riferibili all'accesso di una popolazione anziana e polipatologica ed ha le seguenti caratteristiche:</p> <ul style="list-style-type: none">– è in rete con l'Ospedale Sant'Anna (struttura Aziendale di riferimento) per la gestione delle patologie tempo – dipendenti (emorragie digestive, STEMI, trauma maggiore, problematiche neurologiche e neurochirurgiche, per le problematiche ostetriche e ogni altra fattispecie che non trovi una risposta locale), secondo procedure concordate e validate da PTDA;

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

		<ul style="list-style-type: none"> – è dotata di triage globale intraospedaliero effettuato da personale infermieristico adeguatamente preparato secondo protocolli ispirati a linee guida internazionali; – svolge attività di accettazione e gestione clinica dei pazienti in condizioni critiche ad eziologia prevalentemente medica, diagnostica differenziale, stratificazione del rischio e stabilizzazione iniziale delle situazioni di instabilità emodinamica, arresto e periarresto secondo protocolli e linee guida internazionali; – assicura attività di accettazione dei Pazienti con problematica minore che vengono accolti in un ambulatorio dedicato gestito da un medico e un infermiere per 8 ore 5 giorni su 7 secondo le direttive regionali; – è dotata di un'area di osservazione breve intensiva che si avvale di 5 letti monitorati, un infermiere dedicato e un medico dedicato 5 giorni su 7 con una triplice finalità: stabilizzazione clinica, rapido inquadramento diagnostico – terapeutico e dimissione in tempi brevi, sosta protetta di pazienti in attesa di ricovero prevalentemente in area medica.
Profilo soggettivo	Organizzazione e gestione risorse	<ul style="list-style-type: none"> – Gestire le risorse disponibili in relazione agli obiettivi annualmente assegnati; – coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e all'adozione dei comportamenti organizzativi attesi; – gestire le deleghe; – promuovere e gestire riunioni di carattere formativo e di confronto organizzativo favorendo il lavoro di gruppo e l'interazione con le altre strutture aziendali; – costruire e presidiare i percorsi diagnostico – terapeutici anche in merito alle azioni propedeutiche ad un costruttivo rapporto con l'ospedale Hub di riferimento; – assicurare competenza nella gestione del rischio clinico; – favorire l'attività di miglioramento continuo della qualità.
	Relazione rispetto all'ambito lavorativo	<ul style="list-style-type: none"> – Dimostrare di possedere uno stile di direzione assertivo anche in adesione ai contenuti del codice etico aziendale; – dimostrare capacità di ascolto e mediazione; – partecipare attivamente alla costruzione di una cultura fondata sulla valorizzazione dell'errore come stimolo al miglioramento; – contrastare autorevolmente le tendenze alla c.d. "medicina difensiva" promuovendo azioni utili al sostegno della "medicina basata sull'evidenza"; – gestire i conflitti e costruire un buon clima relazionale con tutte le articolazioni di riferimento.
	Innovazione, ricerca e governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> – Progettare e favorire l'introduzione di soluzioni, anche tecnologiche, tese a migliorare le performances; – sperimentare l'adozione di strumenti e modelli organizzativi innovativi per un miglior funzionamento del sistema ospedaliero.
	Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy	<ul style="list-style-type: none"> – Promozione dell'identificazione e mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale; – promozione di tutti gli aspetti legati alla gestione del rischio, sicurezza dei pazienti e prevenzione degli eventi avversi; – assicurazione e promozione di comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.
	Anticorruzione	<ul style="list-style-type: none"> – Promozione dell'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti; – garanzia del rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promozione della conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nel

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

		contesto della struttura gestita; – collaborazione con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
	Conoscenze, metodiche e tecniche	Possedere competenze professionali nell'ambito di: – importante e comprovata conoscenza maturata in riferimento alla capacità di supervisione e gestione del TRIAGE intraospedaliero e gestione dell'osservazione temporanea; – organizzazione sanitaria, leggi e normative di settore; – comprovate conoscenze in materia di chirurgia d'urgenza e pronto soccorso, per le competenze di presa in carico diretta dei pazienti che si presentano in condizioni di emergenza – urgenza; – diagnosi e terapia delle patologie significativamente ricorrenti nel settore dell'urgenza – emergenza la cui strategia risulti anche da condividersi con gli altri attori operanti del presidio, sulla base di protocolli clinici e linee guida di rilievo internazionale allo scopo di perfezionare le sinergie con le strutture presidiarie ed aziendali; – pratiche, proprie del medico d'urgenza ed emergenza: <ul style="list-style-type: none"> ○ acuta; ○ utilizzo dell'ecografia in urgenza "FAST" nella diagnostica differenziale delle urgenze cardiorespiratorie e addominali; ○ utilizzo dei principi della gestione di arresto e periarresto cardiaco, secondo il metodo internazionale ACLS; ○ conoscenza dei principi di gestione del trauma maggiore secondo i principi ATLS; ○ utilizzo appropriato delle consulenze, degli esami strumentali e di laboratorio, dei farmaci e dei presidi.
	Percorsi formativi e attività didattica	Attività formativa/didattica degli ultimi 10 anni (partecipazione a convegni-congressi in veste di relatore/moderatore/organizzatore ed attività didattica in ambito ospedaliero e universitario).
	Pubblicazioni	Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi 10 anni.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio e prende atto che avrà complessivamente a disposizione punti 100, così ripartiti:

A) 40 punti per il curriculum

B) 60 punti per il colloquio.

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, nel quale saranno valutate le attività formalmente documentate, verrà ripartito come segue:

1. Esperienze professionali: massimo 30 punti

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, dei ruoli di responsabilità rivestiti, dello scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

La Commissione decide di assegnare, all'interno dei 30 punti a disposizione all'attività di servizio fino a un massimo di punti 29 e alla tipologia delle istituzioni fino a un massimo di punti 1.

2. Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: massimo 10 punti

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori e riferiti all'ultimo decennio;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario considerando le ore annue di insegnamento e riferita all'ultimo decennio;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 484/1997 e riferiti all'ultimo decennio, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica e riferita all'ultimo decennio.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte.

La Commissione decide di assegnare all'interno dei 10 punti a disposizione all'attività di formazione, studio e ricerca fino a un massimo di punti 5 e alle pubblicazioni fino a un massimo di punti 5.

Si passa, quindi, alla valutazione del curriculum presentato da ciascun candidato ammesso il cui giudizio è riportato nelle singole schede allegate al presente verbale.

La Commissione stabilisce di procedere al colloquio.

La Commissione prende atto che i candidati ammessi al colloquio sono stati avvisati della data e dell'ora di espletamento dello stesso tramite PEC del 19.06.2020 Registro Ufficiale n. 0033745 e Registro Ufficiale n. 0033753 e con nota del 19.06.2020 Registro Ufficiale n. 0033762 pubblicata sul sito aziendale.

La Commissione decide che il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento della soglia minima pari ad almeno 40/60. Il punteggio verrà attribuito in relazione ai seguenti criteri: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la migliore soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Relativamente, poi, allo svolgimento della prova del colloquio, la Commissione concorda unanimemente sulle seguenti modalità:

- per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sui medesimi argomenti;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico;
- durante lo svolgimento del colloquio i candidati saranno riuniti in apposita stanza, avendo cura che quelli che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con quelli che ancora devono sostenerlo.

La Commissione predispone le seguenti domande da sottoporre a tutti i candidati:

Organizzazione del pronto soccorso in tempo di covid-19.

Lean management.

Alle ore 10,30 il Presidente della Commissione procede all'appello dei candidati convocati.

A conclusione, risultano presenti i seguenti candidati, riconosciuti mediante idoneo documento di identità:

- dr. MARIANI Massimo Elia, nato il 21.01.1958;
- dr.ssa REALI Francesca, nata il 13.01.1977.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. MARIANI Massimo Elia.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra ottime capacità organizzative e gestionali nonché ottime conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando ottima coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 58 su punti 60**.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio la dr.ssa REALI Francesca.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

la candidata dimostra sufficienti capacità organizzative e gestionali nonché buone conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando discreta coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 45 su punti 60**.

La Commissione, al termine del colloquio, prende atto che entrambi i candidati hanno conseguito una valutazione pari ad almeno 40/60 e predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio:

CANDIDATO	CURRICULUM SU PUNTI 40	COLLOQUIO SU PUNTI 60	TOTALE SU PUNTI 100
dr. MARIANI Massimo Elia	26,200	58	84,200
dr. ssa REALI Francesca	11,180	45	56,180

La Commissione, infine, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati predispone l'elenco degli idonei all'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Pronto Soccorso e Osservazione Breve del presidio ospedaliero di Cantù da sottoporre al Direttore Generale, così composto:

1° - dr. MARIANI Massimo Elia

punti 84,200 su punti 100

2° - dr.ssa REALI Francesca

punti 56,180 su punti 100

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.


AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

La Commissione, a questo punto, alle ore 12,00, dispone la trasmissione di tutti gli atti del presente avviso unitamente al suddetto elenco degli idonei al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana per i provvedimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

DR. BUONOCORE GIOVANNI




I COMPONENTI

DR. SOCCIO MATTEO



DR. IANNI ANGELO

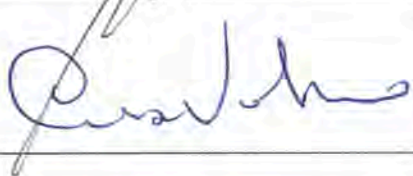


DR. FERRERI ENRICO



IL SEGRETARIO

DOTT.SSA VOLONTERIO CINZIA



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATO DR. MARIANI MASSIMO ELIA

NATO IL 21.01.1958

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 06.11.1984
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Como
- Specializzazione in Chirurgia d'Urgenza e Pronto Soccorso conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 02.07.1990

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed enti confluiti

- Dirigente medico disciplina medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza incaricato a tempo pieno dall'01.09.2014 al 15.09.2015 pari a 1 a.
- Dirigente medico disciplina medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza di ruolo a tempo pieno dal 16.09.2015 al 31.03.2020 pari a 4 a. 7 m.

Ospedale Valduce di Como

- Assistente medico disciplina chirurgia ad indirizzo uro-andrologico incaricato a tempo pieno dal 07.03.1989 a 13.01.1992 pari a 2 a. 10 m.
- Dirigente medico disciplina medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza incaricato a tempo pieno dal 17.08.1998 al 29.01.2004 pari a 5 a. 5 m.
- Dirigente medico disciplina medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza di ruolo a tempo pieno dal 30.01.2004 al 31.08.2014 pari a 10 a. 7 m.

Azienda U.S.S.L. n. 6 di Cantù

- Specialista ambulatoriale in Chirurgia per n. 6 ore settimanali dall'11.07.1995 al 31.03.1996 pari a 9 m.

U.S.S.L. n. 75/1 di Milano

- Sostituzione medici generici convenzionati per n. 20 ore settimanali dal 02.08.1985 al 26.08.1985
dal 23.12.1985 al 07.01.1986 pari a 1 m. (n.v.)

Ministero della Giustizia Casa Circondariale di Como

- Medico di guardia per n. 30 ore settimanali dall'01.08.1994 a 31.08.1998 pari a 4 a. 1 m. (n.v.)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- Direttore f.f. dell'Unità Operativa Complessa di Pronto Soccorso e Osservazione Breve del presidio ospedaliero di Cantù dall'01.01.2020 al 31.03.2020 pari a 3 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- Tipologia dell'istituzione
- Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di grandi dimensioni.

segue: dr. MARIANI Massimo Elia

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 24,560 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 25,560 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

- Abilitazione all'esercizio della professione di medico chirurgo – anno 1984 (n.v.)

Ospedale Generale di Zona Sacra Famiglia di Erba

- Frequenza come medico volontario del Reparto di Chirurgia per n. 20 ore settimanali dall'01.08.1994 al 15.03.1996 pari a 1 a. 7 m. (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

- Certificato di frequenza e superamento con alto merito del corso di Formazione Manageriale per Dirigente Sanitario di Struttura Complessa – 13.06.2005

- n. 2 programmi di corsi (n.v.)

- n. 36 iniziative di aggiornamento in qualità di uditore riferite all'ultimo decennio

L'attività di formazione è caratterizzata dal possesso del certificato di formazione manageriale e dalla partecipazione a numerosi eventi formativi nella disciplina.

Pubblicazioni:

- n. 2 abstract riferiti all'ultimo decennio
- n. 1 pubblicazione riferita all'ultimo decennio

La produzione scientifica riferita all'ultimo decennio è rappresentata da alcuni lavori in materia attinente la disciplina.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,360 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 0,280 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 0,640 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO:

PUNTI 26,200

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATA DR.SSA REALI FRANCESCA

NATA IL 13.01.1977

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 26.10.2005
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Pavia
- Specializzazione in Malattie dell'Apparato Respiratorio conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 07.02.2012

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Santi Paolo e Carlo ed enti confluiti

- Dirigente medico a rapporto esclusivo disciplina medicina interna con incarico a tempo determinato dall'01.12.2012 al 13.11.2015 pari a 2 a. 11 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lodi ed enti confluiti

- Dirigente medico a rapporto esclusivo di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza a tempo determinato dal 15.11.2015 al 29.02.2016 pari a 3 m.
- Dirigente medico a rapporto esclusivo di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza a tempo indeterminato dal 01.03.2016 al 06.04.2020 pari a 4 a. 1 m.

Fondazione Salvatore Maugeri IRCCS di Milano

- Dirigente medico di I livello Cure Subacute dal 22.03.2012 al 30.11.2012 pari a 8 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lodi ed enti confluiti

- Incarico professionale in emergenza ospedaliera dal 28.12.2019 al 06.04.2020 pari a 3 m.
- Sostituzione di medici di medicina generale dall'08/2007 all'08/2011 per un totale di 1 a. 1 m. (n.v.)

Università di Milano – Azienda Ospedaliera San Paolo

- Consulente medico con incarico libero professionale a tempo pieno dal 04/2006 all'08/2007 pari a 1 a. 3 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lodi

- Tipologia dell'istituzione
- Certificazione quali-quantitativa delle prestazioni

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Santi Paolo e Carlo

- Tipologia dell'istituzione

Fondazione Salvatore Maugeri IRCCS di Milano

- Tipologia dell'istituzione

La candidata risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 8,020 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 9,020 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

- Abilitazione all'esercizio della professione di medico chirurgo – anno 2005 (n.v.)
- Certificato CoGeAps dei crediti ECM del triennio 2014-2016 e del triennio 2017-2019 (n.v.)
- n. 6 iniziative di aggiornamento in qualità di uditore riferite all'ultimo decennio
- n. 8 iniziative di aggiornamento in qualità di istruttore riferite all'ultimo decennio
- n. 4 iniziative di aggiornamento in qualità di istruttore affiancato riferite all'ultimo decennio

L'attività di formazione è caratterizzata dalla partecipazione a vari eventi formativi nella disciplina anche come istruttore.

Pubblicazioni:

- n. 4 pubblicazioni riferite all'ultimo decennio
- n. 12 abstract riferiti all'ultimo decennio

Ospedale San Carlo Borromeo

- Stesura PDTA: Il dolore in Pronto Soccorso: Valutazione e Gestione in Triage 04.03.2014 (n.v.)

La produzione scientifica riferita all'ultimo decennio è rappresentata da alcuni lavori in materia attinente la disciplina.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,300 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 1,860 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 2,160 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO:

PUNTI 11,180