



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

Direzione Generale

ASST Lariana

Direttore: dr. Fabio Banfi

Telefono 031.585.4726 - Fax 031.585.4593
protocollo@pec.asst-lariana.it

**SCADE IL
23 LUGLIO 2020**

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

=====

In esecuzione della deliberazione n. 450 del 28.05.2020 si rende noto che è indetto avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di struttura complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di:

DIRETTORE DELL'UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE 2 del presidio ospedaliero di Como - S.S.U.Em. 118

Ruolo: sanitario

Profilo professionale: medici

Area: medicina diagnostica e dei servizi

Disciplina: anestesia e rianimazione

L'incarico sarà conferito dal Direttore Generale con le modalità e le condizioni previste dall'art. 15 del D.lgs. n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni, dal D.P.R. n. 484/1997 per la parti applicabili, dal D.L. n. 158/2012 convertito in legge n. 189/2012, nonché dalle *"Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 – bis, D.Lgs. 502/92"* approvate con deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

A norma dell'art. 7, punto 1), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento sul lavoro.

Definizione del fabbisogno

	Categoria	Descrizione
Profilo oggettivo	Organizzazione	Nell'ambito dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, il Presidio Ospedaliero Sant'Anna di San Fermo della Battaglia è orientato alla gestione dell'emergenza-urgenza, essendo sede di DEA di II livello e riferimento per le branche specialistiche di patologia, convogliando la grande maggioranza delle urgenze territoriali e talora extra-territoriali. L'organizzazione del Presidio caratterizza fortemente i livelli dei processi di cura, basati sul principio di intensità delle stesse, permettendo altresì un'integrazione tra le differenti discipline specialistiche non presenti presso le strutture limitrofe. E' fondamentale quindi il ruolo che l'Unità Operativa Complessa di Anestesia e Rianimazione 2 svolge, in sinergia con le altre Unità Operative Complesse dell'Azienda, nella gestione dell'emergenza e

		<p>dei percorsi di cura specialistici. In particolare, il presidio ospedaliero Sant'Anna di San Fermo della Battaglia è centro di riferimento secondo il modello "Hub & Spoke" dettato dal D.M. 70/2015 per alcune linee di patologia.</p> <p>Particolare rilievo è dato dalla stretta interazione con le Unità Operative Complesse di Neurochirurgia, di Neurologia e di Radiologia, in particolare nella cura dell'ictus cerebrale sia ischemico che emorragico, del grave trauma cranico e spinale, dell'emorragia subaracnoidea da rottura di aneurismi cerebrali o da malformazioni vascolari. Trattandosi di patologie tempo – dipendenti, è richiesta un'organizzata e tempestiva integrazione di differenti specialisti nelle varie fasi del processo di diagnosi, assistenza e cura. Rilevante in tale ambito lo sviluppo di metodiche diagnostiche in ambito intensivistico quali la neurosonologia (doppler transcranico, ecocolor Doppler transcranico) e il monitoraggio neurofisiologico, patrimonio culturale e tecnologico ormai consolidato presso questo settore. Rilevante la collaborazione con la Cardiologia Interventistica, in particolare nel trattamento degli aneurismi dell'aorta toraco-addominale in urgenza/emergenza e in elezione, della patologia tromboembolica acuta e cronica e nel trattamento percutaneo di pazienti fragili affetti da coronaropatia multivasale ad alto rischio chirurgico con supporto cardiocircolatorio extracorporeo ECMO. A questo si aggiunge il supporto alle procedure di Elettrofisiologia per la patologia atriale e ventricolare e alla Radiologia Interventistica.</p> <p>La Chirurgia Maxillo-Facciale presente presso il Presidio di San Fermo della Battaglia drena tutta la traumatologia di un ampio bacino territoriale che copre diverse province, per una popolazione di circa due milioni di abitanti, costituendo un importante Hub di riferimento. Anche in questo ambito, è strettissima l'integrazione con le Unità Operative Complesse di Neurochirurgia, Otorinolaringoiatria e di Anestesia e Rianimazione con la relativa esperienza maturata nel settore sia traumatologico che di oncologia del distretto testa-collo. Altrettanta rilevanza assume la Chirurgia Maxillo-Facciale Pediatrica, con il trattamento anche di rari quadri sindromici che necessitano di competenza sia in ambito anestesiológico che nel decorso intensivo postoperatorio.</p> <p>Il presidio di San Fermo della Battaglia rappresenta per tutta l'Azienda il punto di riferimento per la diagnosi e la cura chirurgica delle patologie broncopolmonari e pleuriche, la cui completezza è integrata ed arricchita attraverso la sinergia con altre Unità Operative Complesse dell'Azienda come la Rianimazione e Terapia Intensiva, l'Otorinolaringoiatria e la Pneumologia, permettendo lo sviluppo anche di metodiche endoscopiche e minimamente invasive per il trattamento della patologia tracheobronchiale. Presso il presidio di San Fermo della Battaglia è presente l'Unità Operativa Complessa di Ostetricia e Ginecologia come struttura di 2° livello secondo i requisiti previsti dalle normative vigenti, oltre alla Terapia Intensiva Neonatale e la Pediatria.</p> <p>Il reparto di Rianimazione e Terapia Intensiva è inserito nel settore "Terapia Intensiva" con la Stroke Unit/Terapia Subintensiva Neurochirurgica e la Terapia Intensiva Cardiologica, e consta di 12 posti letto di profilo intensivo e 8 posti letto di profilo subintensivo. E' dotato di tutte le più innovative tecnologie e risorse per il supporto e il monitoraggio delle funzioni d'organo, con particolare esperienza nel supporto respiratorio avanzato (decapneizzazione extracorporea, ossido nitrico inalatorio), cardiocircolatorio (V-A ECMO, contropulsazione aortica), renale (emodiafiltrazione continua), nel trattamento dello shock settico (emoperfusione), oltre alle metodiche di aferesi plasmatica. Rappresenta, in questo modo, il riferimento aziendale nell'ambito intensivistico-rianimatorio.</p> <p>L'Unità Operativa Complessa di Anestesia e Rianimazione 2 è centro di</p>
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

		<p>riferimento aziendale per l'osservazione di morte encefalica e il prelievo d'organi e tessuti. In questo ambito è stata sviluppata anche la metodica di prelievo d'organi "a cuore fermo" mediante circolazione extracorporea ECMO, pratica ormai consolidata presso il Presidio di San Fermo della Battaglia.</p> <p>L'Unità Operativa Complessa di Anestesia e Rianimazione 2 collabora con il settore anestesilogico nell'ambito delle attività del Blocco Operatorio e garantisce il trattamento intensivo postoperatorio. Gestisce inoltre l'urgenza-emergenza in Pronto Soccorso e in tutti i settori intraospedalieri. Parte integrante dell'Unità Operativa Complessa è l'attività anestesilogico-rianimatoria nell'ambito del soccorso territoriale 118, in collaborazione con AREU, nella gestione dei mezzi di soccorso avanzati (MSA2 di Como e Menaggio), dell'Elisoccorso e della Sala Operativa dei Laghi presso la Struttura di Villa Guardia.</p> <p>Presso il Reparto di Rianimazione e Terapia Intensiva è stata valorizzata l'informatizzazione della cartella clinica e la partecipazione a studi e progetti di ricerca finalizzati al miglioramento della qualità.</p>
Profilo soggettivo	Organizzazione e gestione risorse	<ul style="list-style-type: none"> - Gestione e coordinamento del personale dell'Unità Operativa Complessa in rapporto alle competenze, responsabilità e capacità individuali e professionali favorendo l'adozione di comportamenti adeguati, valorizzando le espressioni di "eccellenza" nel contesto della struttura. - Gestione e coordinamento del personale dell'Unità Operativa Complessa in relazione agli obiettivi annualmente assegnati. - Gestione delle deleghe finalizzato allo sviluppo di un modello organizzativo basato anche sulla distribuzione degli incarichi. - Promozione e gestione di riunioni di carattere organizzativo formativo e di confronto con altre Unità Operative Complesse. - Gestione dei conflitti e realizzazione di un buon clima organizzativo interno e verso strutture aziendali. - Costruzione e presidio dei percorsi diagnostico – terapeutici. - Competenza nella gestione del rischio clinico. - Sviluppo di miglioramento continuo della qualità. - Capacità di riorganizzazione dell'attività lavorativa applicando opportune scelte prioritarie tra urgenza ed elezione o in situazioni di straordinaria emergenza.
	Relazione rispetto all'ambito lavorativo	<ul style="list-style-type: none"> - Capacità di ascolto e mediazione, tesa alla costruzione di una cultura fondata sulla comprensione dell'errore come stimolo al miglioramento, invitando al confronto con la Medicina basata sulle evidenze e contrastando la pratica della "medicina difensiva". - Padronanza di uno stile di direzione assertivo anche in adesione ai contenuti del Codice Etico aziendale. - Capacità di lavorare costruttivamente in équipe multidisciplinari.
	Innovazione, ricerca e governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> - Capacità di individuare soluzioni, anche tecnologiche e strutturali, tese a migliorare le performances, il clima relazionale e il comfort di Pazienti ed operatori. - Capacità di sperimentare l'adozione di strumenti e modelli organizzativi innovativi per un miglior funzionamento del sistema ospedaliero.
	Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy	<ul style="list-style-type: none"> - Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza sul lavoro e sulla privacy.
	Anticorruzione	<ul style="list-style-type: none"> - Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti. - Garantire il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita. - Collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Conoscenze, metodiche e tecniche	<ul style="list-style-type: none"> - Conoscenza della Legislazione Sanitaria per quanto di competenza. - Gestione dell'Unità Operativa Complessa e delle risorse ad essa affidate anche in riferimento al budget ed agli obiettivi assegnati. - Competenza ed esperienza in ambito neurointensivistico, con particolare riferimento alle metodiche di neurosonologia (Doppler Transcranico, Ecodoppler Transcranico), monitoraggio e gestione dell'ipertensione intracranica e del vasospasmo cerebrale. Competenza ed esperienza nei percorsi diagnostico-terapeutici della patologia neurotraumatologica, ischemica acuta ed emorragica. - Competenza ed esperienza nell'ambito della cardiologia intensiva, sia per le metodiche diagnostiche (ecocardiografia transtoracica e transesofagea, ecografia toracica, cateterismo del cuore destro, monitoraggio emodinamico avanzato secondo le più moderne metodiche invasive e non invasive) che terapeutiche, con riferimento alle risorse farmacologiche e strumentali, comprese le metodiche più avanzate di supporto cardiocircolatorio e respiratorio (ECMO). - Competenza ed esperienza nelle metodiche di supporto delle funzioni d'organo, con particolare riferimento al supporto respiratorio, cardiocircolatorio e metabolico avanzato e alle metodiche di sostituzione renale e di aferesi plasmatica. - Competenza ed esperienza nell'ambito della Medicina delle Donazioni, sia nel campo normativo e bioetico che nel campo applicativo, richiedendo autonomia tecnica nei processi di donazione d'organo e tessuti a cuore battente (DBD) e a cuore fermo (DCD) e capacità di coordinamento. - Competenza ed esperienza nella gestione avanzata delle vie aeree e delle metodiche di tracheotomia in ambito intensivistico-rianimatorio. - Competenza ed esperienza degli aspetti anestesilogico-rianimatori in ambito di Cardiologia e Radiologia Interventistica, di Emodinamica, Elettrofisiologia e della patologia vascolare nel campo neurologico e traumatologico. - Competenza ed esperienza nella gestione dell'antibioticoterapia in Terapia Intensiva e della disciplina di controllo e gestione delle infezioni ospedaliere. - Competenza ed esperienza nella diagnosi e nel trattamento farmacologico e strumentale delle patologie di interesse anestesilogico-rianimatorio-intensivistico e della terapia del dolore. - Competenza nell'organizzazione e coordinamento dell'emergenza intraospedaliera. - Conoscenza delle tecniche anestesilogiche, anche nelle discipline specialistiche di neurochirurgia, chirurgia toracica, cardiologia interventistica, chirurgia robot-assistita, chirurgia pediatrica, chirurgia ricostruttiva del distretto testa-collo. - Conoscenza ed esperienza degli aspetti anestesilogici e rianimatori della fisiologia e della patologia ostetrica. - Capacità di coordinamento del settore intensivo e del governo di processi funzionali interspecialistici, anche con la partecipazione a gruppi operativi interdipartimentali. - Competenza ed esperienza nella gestione informatizzata della documentazione clinica e dei principali sistemi informatici ospedalieri. - Ruolo nelle attività didattiche aziendali, anche con funzione di tutoraggio per studenti medici in formazione. - Competenza ed esperienza nella gestione di situazioni di crisi sanitaria ed emergenze su larga scala. - Standard di qualità certificato. - Capacità di coordinamento delle risorse umane e tecnologiche in ambito ospedaliero ed extraospedaliero, con particolare riferimento al sistema di emergenza territoriale 118 in collaborazione con AREU Lombardia.
----------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Percorsi formativi e attività didattica	Attività formativa/didattica degli ultimi 10 anni (partecipazione a convegni–congressi in veste di relatore/moderatore/organizzatore ed attività didattica in ambito ospedaliero e universitario).
Pubblicazioni	Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi 10 anni.

Requisiti generali di ammissione

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea; trovano, altresì, applicazione le disposizioni di cui all'art. 7 della Legge 6 agosto 2013, n. 97;
- b) idoneità fisica all'impiego. L'accertamento della idoneità fisica all'impiego – con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette – è effettuato, a cura del Medico Competente dell'Azienda, prima dell'immissione in servizio;
- c) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza;
- d) non essere stati destituiti (licenziati) o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione.

Requisiti specifici di ammissione

- 1) iscrizione all'albo professionale. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione dell'incarico;
- 2) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella relativa disciplina o disciplina equipollente ai sensi del D.M.S. 30 gennaio 1998, e specializzazione nella medesima disciplina o in una disciplina equipollente (art. 10 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 484/1997);
- 3) curriculum ai sensi dell'art. 8 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 484/1997 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza;
- 4) attestato di formazione manageriale.

Ai sensi dell'art. 15, comma 2, del Decreto del Presidente della Repubblica n. 484/1997 fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, gli incarichi quinquennali di secondo livello sono attribuiti con il possesso dei requisiti di cui ai punti precedenti con esclusione del requisito di cui al punto 4), fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato nel primo corso utile. Ai sensi dell'art. 15, comma 8, del Decreto Legislativo n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni, l'attestato deve essere conseguito entro un anno dall'inizio dell'incarico; il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

Domanda di ammissione

La domanda di ammissione, redatta in carta libera, **secondo lo schema esemplificativo allegato al presente bando e contenente le formule per le dichiarazioni sostitutive di cui al D.P.R. 28.12.2000, n. 445** e la documentazione ad essa allegata devono pervenire all'Ufficio Protocollo dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana – Palazzina Uffici Amministrativi – Via Ravona n. 20 – 22042 San Fermo della Battaglia (CO) entro e non oltre il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Le domande possono essere consegnate a mano al predetto Ufficio Protocollo dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana dal lunedì al venerdì dalle ore 8.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 16.00. La data di presentazione della domanda sarà comprovata dal timbro di ricezione apposto dall'Ufficio Protocollo sulla domanda stessa.

Le domande di ammissione si considerano prodotte in tempo utile anche se spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine suindicato. A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante.

La domanda può anche essere inviata tramite PEC o CEC-PAC utilizzando la casella di posta elettronica certificata: protocollo@pec.asst-lariana.it. Le domande inviate ad altra casella di posta elettronica dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, anche certificata, non verranno prese in considerazione. **La validità dell'invio telematico è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) personale intestata al candidato, identificativa dell'autore della domanda di partecipazione, o di una casella di comunicazione elettronica certificata tra Pubblica Amministrazione e Cittadini (CEC-PAC) personale intestata al candidato, identificativa dell'autore della domanda di partecipazione; non sarà pertanto ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice / ordinaria ovvero certificata non personale anche se indirizzata alla PEC dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana.**

Tutti gli allegati devono essere contenuti nella e-mail trasmessa e non è ammesso l'invio di collegamenti che referenziano gli allegati situati presso server esterni (ad esempio Jumbo mail). Si precisa che, al fine di garantire il corretto funzionamento della pec aziendale in fase di ricezione dei messaggi, è ammesso inoltrare per ogni trasmissione allegati nel limite dimensionale massimo di 20MB. In caso di allegati corposi (superiori a 20MB) è possibile inviare diverse e-mail suddividendo gli allegati.

L'invio telematico della domanda e dei relativi allegati, che sarebbero stati oggetto dell'invio cartaceo, deve avvenire in file/s in formato PDF o P7M. A tal fine sono consentite le seguenti modalità di predisposizione del/i file/s PDF o P7M da inviare:

- a) sottoscrizione con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato; oppure
- b) sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato e scansione della documentazione (compresa scansione fronte/retro di un valido documento di identità).

In caso di indicazione nella domanda di indirizzo PEC o CEC-PAC, questo equivale automaticamente ad elezione di domicilio informatico per eventuali future comunicazioni da parte dell'Azienda nei confronti del candidato. In altri termini, l'indirizzo di PEC o CEC-PAC diventa il solo indirizzo valido ad ogni effetto giuridico ai fini del rapporto con l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana.

Il termine per la presentazione delle domande nonché dei documenti è perentorio, la eventuale riserva di invio successivo dei documenti è priva di effetto. Non saranno invocabili cause di forza maggiore.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome e nome, data e luogo di nascita e residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- c) il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime, ovvero per i cittadini di uno dei Paesi dell'Unione Europea, dichiarazione di godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- d) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- e) il possesso dei requisiti specifici di ammissione di cui al punto 1). Per quanto attiene l'iscrizione all'albo professionale, dovranno essere indicati la provincia e il numero d'ordine;
- f) il possesso dei requisiti specifici di ammissione di cui al punto 2) relativamente all'anzianità di servizio e relativamente al diploma di specializzazione; in merito ai servizi presso pubbliche amministrazioni dovranno essere indicate anche le cause di risoluzione dei rapporti; in merito al diploma di specializzazione dovrà essere indicata l'esatta e completa dicitura della stessa, la data e l'Ateneo presso cui tale titolo è stato conseguito;

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

- g) i titoli di studio posseduti;
- h) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- i) di non essere stato destituito (licenziato) o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- j) il consenso al trattamento dei dati personali (Decreto Legislativo 30.06.2003, n. 196 e Regolamento UE 2016/679 del 27.04.2016 (GDPR - General Data Protection Regulation));
- k) l'indirizzo al quale dovranno essere fatte le comunicazioni relative alla selezione; i candidati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambiamenti di indirizzo all'Azienda, la quale non assume alcuna responsabilità nel caso di loro irreperibilità presso l'indirizzo comunicato.

La domanda deve essere firmata, pena esclusione. Ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, non è richiesta l'autenticazione della firma.

I candidati beneficiari della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, debbono specificare nella domanda di ammissione, qualora lo ritengano indispensabile, l'ausilio eventualmente necessario per l'espletamento del colloquio in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

Documentazione da allegare alla domanda di ammissione

Alla domanda devono essere allegati:

- **la fotocopia di un valido documento di identità;**
- un curriculum, **redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di cui al D.P.R. 28.12.2000, n. 445, secondo lo schema esemplificativo allegato al presente bando**, datato e firmato;
- le certificazioni relative ai titoli che i candidati ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione da parte della Commissione di cui all'art. 15, comma 7 – bis, del Decreto Legislativo n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni. Si precisa che ai sensi della Legge n. 183/2011 le certificazioni rilasciate dalle Pubbliche Amministrazioni in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide e utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Pertanto l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana potrà accettare solo dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000;
- la copia delle partecipazioni a corsi di aggiornamento o di formazione e delle pubblicazioni, edite a stampa, attinenti rispetto alla disciplina e al profilo professionale definito per la struttura oggetto della presente selezione, riferiti all'ultimo decennio;
- le attestazioni relative alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, rilasciate dagli Enti presso le quali le attività sono state svolte. Tali attestazioni sono escluse dal regime delle autocertificazioni;
- l'attestazione relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, rilasciata dall'Azienda/Ente presso la quale le prestazioni sono state svolte. Tale attestazione è esclusa dal regime delle autocertificazioni;
- quietanza dell'effettuato versamento del contributo spese di € 10,00, non rimborsabili, per la partecipazione all'avviso pubblico di selezione, da effettuarsi con una delle seguenti modalità, indicando nella causale cognome e nome del partecipante e l'avviso di riferimento:
 - direttamente presso la Tesoreria ASST Lariana – Banca Intesa San Paolo s.p.a. – sportello interno all'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana – Via Ravona n. 20 – 22042 San Fermo della Battaglia (CO);
 - bonifico bancario su Tesoreria ASST Lariana – Banca Intesa San Paolo s.p.a. – CODICE IBAN: IT88F0306910910100000046049;

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

- un elenco in triplice copia e in carta semplice dei documenti e dei titoli presentati, numerati progressivamente in relazione al corrispondente titolo.

I documenti eventualmente allegati alla domanda non sono soggetti all'imposta di bollo.

Commissione di valutazione

La Commissione di valutazione del presente avviso sarà costituita, così come stabilito dall'art. 15, comma 7 bis lettera a) del D.lgs. n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni, come introdotto dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012 convertito in legge n. 189/2012 e dalle *"Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 – bis, D.Lgs. 502/92"* approvate con deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013, dal Direttore Sanitario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana e da tre direttori di struttura complessa nella disciplina dell'incarico, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo, predisposto dal Ministero della Salute, costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei Direttori di Struttura Complessa appartenenti ai ruoli regionali del S.S.N..

Si rende noto che il sorteggio dei componenti la Commissione di valutazione verrà effettuato presso l'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana – Palazzina Uffici Amministrativi – Via Ravona n. 20 – San Fermo della Battaglia (CO) – alle ore 9,30 del primo martedì successivo alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

In caso di giorno festivo il sorteggio avverrà nello stesso luogo e alla stessa ora il primo giorno non festivo successivo.

In caso di indisponibilità dei commissari sorteggiati la procedura di sorteggio verrà ripetuta ogni martedì successivo con le stesse modalità sopra indicate, senza necessità di ulteriore pubblicizzazione.

Modalità di selezione

La Commissione, preso atto della definizione del fabbisogno, delineato nel presente avviso, stabilisce all'atto del primo insediamento i criteri di valutazione dei titoli dichiarati/documentati dai concorrenti e del colloquio.

In conformità a quanto disposto dalla deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013 la Commissione avrà complessivamente a disposizione punti 100, così ripartiti:

- A) 40 punti per il curriculum
- B) 60 punti per il colloquio

A) CURRICULUM

Il punteggio per la valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, nel quale saranno in particolare valutate le attività professionali di studio, direzionali-organizzative formalmente documentate verrà ripartito come segue:

1. Esperienze professionali: massimo 30 punti

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, dei ruoli di responsabilità rivestiti, dello scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

2. Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: massimo 10 punti

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori e riferiti all'ultimo decennio;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario considerando le ore annue di insegnamento e riferita all'ultimo decennio;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 484/1997 e riferiti all'ultimo decennio, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica e riferita all'ultimo decennio.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte.

B) COLLOQUIO

Il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento della soglia minima pari ad almeno 40/60.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di valutazione, la Commissione formula una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

I verbali della Commissione, unitamente a tutti gli atti della selezione, sono trasmessi al Direttore Generale per la successiva individuazione del candidato cui attribuire l'incarico.

Convocazione dei candidati

I candidati ammessi saranno avvisati del luogo e della data fissata per lo svolgimento del colloquio almeno quindici giorni prima dell'espletamento dello stesso con lettera raccomandata con avviso di ricevimento, all'indirizzo indicato nella domanda o con nota PEC all'indirizzo PEC o CEC-PAC indicato nella domanda.

La suddetta convocazione verrà pubblicata anche sul sito internet aziendale all'indirizzo: <http://www.asst-lariana.it> – Sezione "Visionare i concorsi" – Avvisi per Struttura Complessa e/o Comunicazioni e Diario Prove.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Per essere ammessi a sostenere il colloquio, i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di identità in corso di validità.

La mancata presentazione al colloquio, indipendentemente dalla causa, sarà considerata rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Pubblicazione sul sito internet aziendale

Ai sensi delle Direttive Regionali, in ottemperanza agli obblighi di trasparenza, verranno pubblicati sul sito internet aziendale, prima della nomina:

- a) la definizione del fabbisogno che caratterizza, sotto il profilo oggettivo e soggettivo, l'incarico da attribuire;
- b) la composizione della Commissione di valutazione;
- c) i curricula dei candidati presentatisi al colloquio;
- d) il verbale delle operazioni di selezione e la relazione sintetica redatti dalla Commissione di valutazione.

Conferimento incarico

L'incarico verrà conferito dal Direttore Generale ad uno dei candidati individuati nell'ambito della terna degli idonei composta sulla base dei migliori punteggi attribuiti ai candidati che abbiano conseguito una valutazione di sufficienza nel colloquio. Nell'ambito della terna il Direttore Generale potrà nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio motivandone la scelta.

L'atto di attribuzione dell'incarico sarà formalmente adottato dopo la pubblicazione sul sito internet aziendale delle informazioni di cui al precedente capoverso "Pubblicazione sul sito internet aziendale".

Ai sensi dell'art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs. n. 502/1992 (come aggiunto dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito in Legge 8.11.2012, n. 189) *"L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base delle valutazioni di cui al comma 5"*.

L'incarico ha una durata quinquennale, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per un periodo più breve, previo superamento delle verifiche periodiche previste dal Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni.

Il trattamento economico è quello previsto per la qualifica di dirigente di struttura complessa così come determinato ai sensi del vigente C.C.N.L..

Relativamente alla presente procedura l'Azienda non intende avvalersi della possibilità di utilizzare gli esiti della stessa nel corso dei due anni successivi alla data di conferimento dell'incarico nel caso in cui il dirigente a cui verrà attribuito il medesimo dovesse recedere o decadere, conferendo l'incarico ad uno dei due professionisti facenti parte della terna di idonei.

L'Amministrazione si riserva il diritto di prorogare, sospendere, modificare o annullare il presente avviso ovvero la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico quinquennale nel rispetto delle norme di legge e per motivi di interesse pubblico.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle vigenti disposizioni di Legge.

I candidati dovranno provvedere, a loro spese, al ritiro dei documenti e delle pubblicazioni allegati alle domande, non prima che siano trascorsi 120 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria finale e non oltre un anno dalla data della pubblicazione della graduatoria di cui sopra. Trascorso tale termine senza che vi abbiano provveduto, documenti e pubblicazioni non saranno più disponibili.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Si precisa che, ai sensi di quanto previsto dal Decreto Legislativo 30.06.2003, n. 196 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27.04.2016 (GDPR - General Data Protection Regulation), i dati personali forniti dai candidati nella domanda di partecipazione all'avviso saranno trattati per le finalità di gestione della procedura e per quelle connesse all'eventuale procedimento di assunzione.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente avviso ed il consenso alla pubblicazione del curriculum e di ogni altro elemento, come precedentemente indicati.

La presente procedura si concluderà con atto formale di attribuzione adottato dal Direttore Generale entro sei mesi dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana – Palazzina Uffici Amministrativi – Via Ravona n. 20 – San Fermo della Battaglia (CO) – tel. 0315854726 – nei seguenti orari:
lunedì – mercoledì – venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.30
martedì e giovedì dalle ore 9.00 alle ore 12.30 e dalle ore 14.00 alle ore 15.00.

Il testo integrale del presente bando è disponibile anche sul sito internet aziendale all'indirizzo: <http://www.asst-lariana.it> – Sezione "Visionare i concorsi" – Avvisi per Struttura Complessa.

Como, 5 giugno 2020

Il Direttore Generale
ASST Lariana
f.to dr. Fabio Banfi

Como, lì 23 giugno 2020

l'avviso del bando è pubblicato sulla G.U. – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami – n. 48 del 23 giugno 2020, pertanto il termine per la presentazione delle domande scadrà il 23 luglio 2020.