

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 6 posti di:

**OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO – ELETTRICISTA –
AREA DEGLI OPERATORI
(GIÀ CAT. B LIVELLO ECONOMICO SUPER (BS))**

1. La Commissione ha preso atto che dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- a) 40 punti per i titoli;
- b) 60 per le prove d'esame.

2. I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova pratica;
- b) 30 punti per la prova orale.

3. I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti tra le seguenti categorie:

- a) titoli di carriera
- b) titoli accademici e di studio
- c) pubblicazioni e titoli scientifici
- d) curriculum formativo e professionale

La ripartizione dei punti fra le suddette categorie di titoli è stata stabilita in sede di bando di concorso come segue:

- a) titoli di carriera: punti 20;
- b) titoli accademici e di studio: punti 2;
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3;
- d) curriculum formativo e professionale: punti 15.

La Commissione, attenendosi ai criteri indicati nell'art. 11 del D.P.R. 220/2001 ha stabilito di attribuire i punteggi per i titoli come segue:

1. Titoli di carriera

I titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso le Unità Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del D.P.R. n. 220/2001 e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso.

In particolare la Commissione ha deciso di attribuire:

- a) per il servizio reso nel corrispondente profilo area degli assistenti o in qualifiche corrispondenti (già cat. C), punti 1,500 per anno;
- b) per il servizio reso nel corrispondente profilo area degli operatori (già cat. BS) o in qualifiche corrispondenti, punti 1,200 per anno;
- c) per il servizio reso nel corrispondente profilo area del personale di supporto o in qualifiche corrispondenti (già cat. B), punti 0,600 per anno;
- d) servizio militare/civile, punti 0,300 per anno;

2. Titoli accademici e di studio

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla Commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

In particolare la Commissione decide che saranno oggetto di valutazione:

- diploma di maturità;
- laurea di primo livello;
- laurea specialistica/magistrale.

3. Pubblicazioni e titoli scientifici

1. la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, alla importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori.
2. la Commissione deve, peraltro, tenere conto ai fini di una corretta valutazione:
 - a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
 - b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.
3. i titoli scientifici sono valutati con motivata relazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

4. Curriculum formativo e professionale

1. nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici;
2. in tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale;
3. il punteggio attribuito dalla Commissione è globale ma deve essere adeguatamente motivato.

Sono state valutate in particolare le seguenti attività:

1. Partecipazioni a congressi, convegni, corsi di aggiornamento attinenti al profilo professionale:
 - in qualità di relatore
 - in qualità di tutor o docente
 - in qualità di uditor di durata inferiore a sette giorni
 - in qualità di uditor di durata superiore a sette giorni
 - in qualità di uditor con esami finali
2. Attestati di corsi di lingua o informatica;
3. Corsi o attestati di perfezionamento, specializzazione, qualificazione;
4. Attività didattica o di tutoraggio presso corsi universitari di laurea o per personale del Servizio Sanitario Nazionale;
5. Attività prestata come libero professionista nel profilo a concorso presso Amministrazioni pubbliche;
6. Attività prestata come dipendente o come libero professionista nel profilo a concorso presso case di cura o enti vari non convenzionati, strutture private o cooperative anche all'estero;

7. Attività libero professionale nel profilo a concorso;
8. Attività prestata come dipendente o come libero professionista in profili attinenti presso case di cura o enti vari non convenzionati, strutture private o cooperative anche all'estero;

La Commissione si è attenuta ai seguenti principi:

- per quanto riguarda la valutazione dei titoli sono applicate le norme generali di cui agli artt. n. 20, 21 e 22 del D.P.R. n. 220/2001;
- i servizi saranno valutati fino alla data indicata nell'autocertificazione rilasciata dai candidati e per quanto riguarda i servizi svolti dal candidato a tempo parziale (part-time) i relativi punteggi saranno ridotti in percentuale;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- il computo matematico del punteggio verrà riportato fino alla terza cifra decimale, cioè in millesimi;
- qualora nelle autocertificazioni prodotte dai candidati non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, l'impegno orario e l'Ente relativi al servizio dichiarato il servizio stesso non viene valutato;
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate sono calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno mentre le mensilità sono calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- non sono valutati attestati laudativi;
- non sono valutati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande, quelli che non siano ritenuti attinenti al profilo professionale e quelli conseguiti antecedentemente alla Laurea;
- sono oggetto di valutazione i titoli prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di Legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti e con le procedure previste dalla normativa vigente;
- per quanto concerne la valutazione dei titoli accademici e di studio e delle pubblicazioni e titoli scientifici la Commissione si attiene ai criteri precisati nel citato D.P.R. n. 220/2001 - art. 11. Saranno oggetto di valutazione solo le pubblicazioni edite a stampa e allegate alla domanda di partecipazione. Non sono, pertanto, oggetto di valutazione le pubblicazioni dichiarate e non documentate;
- per quanto riguarda il curriculum formativo e professionale dei candidati la Commissione procede alla valutazione del medesimo secondo le indicazioni stabilite dal predetto art. 11 del D.P.R. n. 220/2001. A tale proposito la Commissione precisa che vengono registrati e valutati esclusivamente i titoli formalmente documentati o autocertificati con le procedure di legge e non quelli soltanto descritti nel curriculum.

PROVA PRATICA

La Commissione ha stabilito, inoltre, i criteri e le modalità di valutazione della prova pratica, ai fini della motivazione dei punteggi attribuiti, come di seguito specificato:

- capacità del candidato di orientarsi in modo corretto di fronte alle prove proposte;
- prontezza;
- appropriatezza.

PROVA ORALE

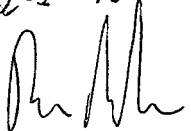
La Commissione ha stabilito i criteri e le modalità di valutazione della prova orale, ai fini della motivazione dei punteggi attribuiti, come di seguito specificato:

- verifica della conoscenza su quesito specifico e capacità di inquadramento del problema.

PROVA PRATICA N. 1

1. Il candidato descriva che cos'è e quali sono i contenuti della dichiarazione di conformità di un impianto elettrico.
2. Il candidato descriva quali sono gli indumenti, le operazioni, le qualifiche che servono per svolgere in sicurezza la sostituzione di un interruttore differenziale magnetotermico su un quadro di bassa tensione attiva.
3. Il candidato descriva che cos'è un gruppo elettrogeno, quali e come vengono eseguite le verifiche periodiche obbligatorie previste.

PROVA NON ESTRATTA

21-12-22



PROVA PRATICA N. 2

1. Il candidato descriva quali sono le verifiche obbligatorie che devono essere fatte su un impianto elettrico ad uso medico (gruppo 1) e le fasi operative per la loro esecuzione
2. Il candidato schematizzi un nodo equipotenziale di una camera di degenza.
3. Il candidato descriva le operazioni necessarie per sostituire in sicurezza una lampada al neon con reattore e riporti lo schema del circuito elettrico.

PROVA NON ESTRATTA

21-12-22
[Signature]

[Signature] [Circular Stamp: AZIENDA SOCIO SANITARIA COMO TERRITORIALE LARIANA] [Signature]

PROVA PRATICA N. 3

1. Il candidato schematizzi un nodo equipotenziale di una camera di degenza.
2. Il candidato descriva che cos'è un gruppo elettrogeno e le fasi operative necessarie per l'esecuzione delle verifiche periodiche obbligatorie.
3. Il candidato descriva i quattro tipi di sistemi di alimentazione TN-S - TN-C - TT e ITM.

PROVA ESTRATTA

21-12-22

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

PROVA ORALE N. 1

1. Che cos'è e quali funzioni ha un gruppo elettrogeno nei presidi sanitari?
2. Cos'è e a cosa serve un interruttore differenziale?
3. Il candidato descriva sinteticamente i locali medici di gruppo 0 – 1 – 2
4. Quali sono le verifiche sugli impianti elettrici?
5. Quando è obbligatorio il progetto di un impianto elettrico?

PROVA ESTRATTA

21/12/2023

Pizzi Rde



PROVA ORALE N. 2

1. Classificazione degli impianti nei locali medici
2. Che cos'è e a cosa serve un UPS?
3. Differenza tra DVR, PSC, POS e DUVRI
4. Cos'è un nodo equipotenziale e a cosa serve?
5. Quali sono i DPI obbligatori per gli elettricisti?

PROVA NON ESTRATTA

21/12/23

Pozzani 



PROVA ORALE N. 3

1. Il candidato descriva quali sono i colori dei cavi elettrici, e come riconoscerli
2. Differenza tra un contatto elettrico diretto ed uno indiretto
3. Quali sono le figure della sicurezza prevista dal D.Lgs 81/2008?
4. Differenza tra un gruppo elettrogeno ed un UPS
5. Quali sono le differenze principali tra un impianto elettrico di una camera di degenza e quelle di una sala del blocco operatorio?

PROVA NON ESTRATTA

Piazza Relli
21/12/2023



Three handwritten signatures in black ink are present below the stamp.