

RELAZIONE IN MERITO AL MONITORAGGIO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DELL'ASST LARIANA ANNO 2024

La presente Relazione è redatta in attuazione di quanto previsto dall'art. 15 D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e dell'art. 23 del Codice di comportamento dell'ASST Lariana.

Il codice di comportamento dell'ASST Lariana è stato revisionato nel 2023 anche alla luce di quanto disposto dal D.P.R. 81 del 13.06.2023.

Il documento è consultabile accedendo alla Sezione "Amministrazione Trasparente – Disposizioni generali – Atti generali" del sito web istituzionale ed è visualizzabile anche nell'area intranet aziendale.

La presente Relazione, in ossequio alle disposizioni normative, è pubblicata sul sito internet di ASST Lariana Amministrazione Trasparente – Disposizioni generali – Atti generali" ed è trasmessa ad ANAC.

Il monitoraggio sullo stato di attuazione del Codice di comportamento è stato effettuato mediante acquisizione di dati e informazioni relativi ai procedimenti disciplinari.

Si segnala che per l'anno 2024 l'UPD ha rendicontato di aver concluso l'iter istruttorio per n. 28 segnalazioni riguardanti in sintesi le seguenti tematiche e di cui n. 6 aventi rilevanza penale ma non di natura corruttiva:

- Abbandono luogo di lavoro, condotta non correttezza verso colleghi, mancato rispetto norme di sicurezza;
- Condotta non conforme al proprio ruolo;
- Condotta non conforme all'ambiente di lavoro;
- Condotta non corretta verso addetti alla struttura;
- Condotta non corretta verso colleghi, mancato espletamento delle proprie funzioni;
- Condotta non corretta verso pazienti/utenti;
- Condotta non corretta verso superiori, negligenza nell'espletamento dell'attività di competenza;
- Rilevanza penale;
- Falsa dichiarazione;
- Inosservanza del segreto d'ufficio;
- Inosservanza direttive aziendali;
- Inosservanza disposizioni aziendali in materia di LP;
- Inosservanza disposizioni contrattuali e aziendali;
- Mancato rispetto orario di lavoro;
- Mancata formazione continua;
- Svolgimento incarichi extra istituzionali non autorizzati
- Cyber security

I procedimenti disciplinari ancora pendenti sono altri 6, di cui n. 1 in ambito di inosservanza disposizioni contrattuali e aziendali, n. 1 abbandono luogo di lavoro, condotta non correttezza verso colleghi, mancato rispetto norme di sicurezza, n.1 mancato rispetto orario di lavoro, non corretto espletamento dell'attività lavorativa, relazioni conflittuali con colleghi, n.2 inosservanza disposizioni aziendali in materia di LP e n. 1 svolgimento incarichi extra istituzionali non autorizzati.

Riguardo al provvedimento conclusivo, per n. 7 procedimenti disciplinari gli stessi sono stati conclusi con un'archiviazione, n. 1 con estinzione, mentre è stata comminata una sanzione disciplinare per n. 20 violazioni accertate (specificatamente, nel rispetto del principio di gradualità e proporzionalità, rimprovero scritto, censura scritta, multa, sospensione dal servizio per un diverso numero di giorni a seconda della gravità della violazione). Si precisa che per n. 1 procedimenti disciplinari il provvedimento conclusivo ha riportato la sanzione del licenziamento senza preavviso.

Dal monitoraggio in materia di prevenzione della corruzione, per la disciplina dell'autorizzazione di incarichi extraistituzionali del personale dipendente, risultano segnalati n. 2 casi di violazione del Regolamento aziendale.

Si precisa, inoltre, che nel corso del 2024 ASST Lariana ha svolto attività formativa in materia di etica e codice di comportamento, rendendo fruibile per il personale un corso FAD dal titolo "Trasparenza e Anticorruzione".

I risultati del monitoraggio, da pubblicarsi sul sito dell'amministrazione, assumono rilievo ai fini dell'aggiornamento della sezione rischi corruttivi del PIAO.

Firmato digitalmente

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

dott.ssa Anna Lazazzara