

Ente/Collegio: AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Regione: Lombardia

Sede: Via Napoleona, n. 60 - 22100 Como

**Verbale n. 15 del COLLEGIO SINDACALE del 04/08/2023**

In data 04/08/2023 alle ore 10:30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero della Salute

ANGELO MAGISTRO

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

FLORIANO ANDOLFO

Presente online

Componente in rappresentanza della Regione

DOMENICO PIAZZOLLA

Presente online

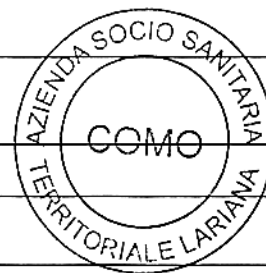
Partecipa alla riunione dott.ssa Patrizia Piffaretti dirigente amministrativo della SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Esame ipotesi accordo integrativo aziendale in materia di criteri per l'erogazione di una quota del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" per l'anno 2023 – personale del Comparto;
- 2) Varie ed eventuali.

Rettifica del Verbale n. 14 del 04/08/2023 a seguito di errore formale nel modulo contrattazione integrativa.

ESAME ATTI SOTTOPOSTI A CONTROLLO
ATTI ESAMINATI NEI VERBALI PRECEDENTI



Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

La seduta viene tolta alle ore 11:30

previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa**

In data 04/08/2023 alle ore 10:30, si è riunito, previa convocazione a mezzo di posta elettronica del 02/08/2023 presso la sede del uffici amm.vi dell'ASST Lariana, via Ravona 20 - San Fermo della Battaglia (Como), il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 81 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Con la predetta ipotesi di accordo integrativo, sottoscritta in data 21 luglio 2023 tra la Direzione dell'ASST Lariana, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e le Organizzazioni Sindacali di categoria del personale del Comparto, le parti hanno concordato di destinare, per l'anno 2023, una quota del fondo premialità pari ad un importo massimo di euro 11.000, per la remunerazione dei dipendenti impegnati nella realizzazione di specifici progetti considerati strategici per l'Azienda e volti alla valorizzazione dell'attività profusa dal personale coinvolto nel periodo marzo-aprile 2023 negli interventi operatori programmati dalla Azienda per il recupero delle liste di attesa, che, a seguito delle indicazioni regionali di cui alla nota prot. n. G1 2023.0003579 del 31/1/2023, non rientrano tra quelli a cui è applicabile la tariffa maggiorata.

In particolare, con l'ipotesi di accordo sopra menzionato, la predetta quota di fondo di euro 11.000 è destinata al personale infermieristico e ai tecnici di radiologia che nel periodo marzo-aprile 2023 hanno effettuato attività programmata di sala operatoria per il recupero delle liste di attesa in argomento, sulla base di quanto rendicontato dagli uffici competenti.

Circa i criteri di ripartizione, le parti stabiliscono che la quota del fondo sarà distribuita al personale che ha effettivamente partecipato agli interventi operatori programmati dall'Azienda per il recupero delle liste di attesa in relazione all'orario aggiuntivo reso, secondo il seguente rapporto: 1 ora /20 euro.

Gli eventuali residui accertati a seguito della rendicontazione sull'attività effettivamente svolta saranno riassegnati al fondo di cui all'art. 103, comma 9, lett. c) del Comparto Sanità, triennio 2019-2021.

Il Collegio ha esaminato la predetta ipotesi di accordo integrativo e le relative relazioni illustrativa e tecnico-finanziario richiedendo chiarimenti con e-mail in data 01 agosto 2023, alle quali l'Azienda ha risposto tempestivamente con e-mail in data 02 agosto 2023. Nello specifico è stato chiesto di sapere per quale motivo la relazione tecnico finanziaria trasmessa dall'azienda con mail del 28 luglio 2023 a corredo dell'ipotesi di accordo integrativo da certificare si riferisse alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali 2023 e non all'ipotesi di accordo in esame. A tale specifica richiesta è stato risposto che poiché la predetta quota di 11.000 euro da erogare a titolo di premialità viene posta a carico del fondo "premieria e condizioni di lavoro" ex art. 103 CCNL 02.11.2022 dell'anno 2023 del comparto Sanità, determinato, in via provvisoria, con Deliberazione n. 733 del 29 giugno 2023, per un importo di euro 10.386.606, è stata allegata la Relazione tecnica e finanziaria relativa alla costituzione provvisoria dei fondi, così come è stato fatto in precedenza (cfr. verbale di certificazione del collegio sindacale n. 24/2021). A seguito di tali specifiche motivazioni e dopo un attento e approfondito confronto tra i componenti del Collegio è stato tuttavia espressamente richiesto in data 03/08/2023 all'Azienda per le vie brevi nella persona del Dott. Massimo Luraschi dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di predisporre comunque apposita relazione tecnico finanziaria relativa all'erogazione della quota del "Fondo premieria e condizioni di lavoro" ex art. 103 del C.C.N.L. 02.11.2022, per l'anno 2023, per il personale dell'area del comparto sanità, per un importo massimo di euro 11.000, in quanto essenziale ai fini del rilascio della certificazione richiesta, che è stata trasmessa in data 04/08/2023 con nota n. 0049765.

Il costo relativo all'ipotesi di accordo oggetto della presente certificazione, pari a € 11.000 più € 2.618 per oneri riflessi e € 935 per Irap, trova copertura nel Bilancio di previsione anno 2023.

Pertanto, Il Collegio sindacale:



- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 0049765 del 04/08/2023 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 0048366 del 28/07/2023 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Considerato che ad oggi l'Azienda ha provveduto soltanto alla costituzione provvisoria dei fondi del personale del comparto, sui quali il Collegio si riserva di pronunciarsi al momento in cui verranno determinati in modo definitivo, si raccomanda che la corresponsione degli emolumenti da erogare al personale come individuato nell'accordo in esame venga effettuata solo a titolo di anticipazione/acconto del trattamento accessorio complessivo spettante e salvo conguaglio da effettuarsi nel corso del 2023, una volta che verrà determinato con esattezza l'importo spettante.

La relazione tecnico-finanziaria protocollo n. 0049765 del 04/08/2023, risulta a firma della Dott.ssa Cinzia Volonterio Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane. Poiché il modulo del sistema PISA prevede che la stessa sia firmata a cura del Direttore Amministrativo, il Collegio vincola il parere alla firma della presente relazione tecnico-finanziaria a cura del Direttore Amministrativo o eventuale sostituto delegato; tale documento dovrà essere prodotto a questo Collegio prima dell'erogazione dei fondi.

Il Collegio chiede per il futuro all'Azienda di volersi adeguare a quanto predisposto nel modulo di contrattazione integrativa relativamente alla firma della relazione tecnico-finanziaria e chiede altresì che i documenti siano forniti in tempo utile per la necessaria valutazione.

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

ANGELO MAGISTRO _____

FLORIANO ANDOLFO _____

DOMENICO PIAZZOLLA _____