

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	Silvia Silvani
Indirizzo sede attività lavorativa	Via Diaz 12 Menaggio (CO)
Telefono aziendale	0344 369844 – 0344 369805
Fax aziendale	
E-mail aziendale	silvia.silvani@asst-lariana.it
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	28/06/1964

ESPERIENZA LAVORATIVA

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<ul style="list-style-type: none"> -Responsabile di Unità Operativa Semplice dal 21.04.2000 ad oggi -Psicologo Dirigente presso Asst-Lariana dal 01.01.2019 ad oggi -Psicologo Dirigente dal 01.01.2016 al 31.12.2018 presso Asst-Valtellina e Alto Lario -Psicologo Dirigente dell' ex ASL Prov. Como dal 01.07.1992 al 31.12 2015 -Psicologo di ruolo presso l'ex USSL n. 21 di Morbegno (SO) (1° classificata al pubblico concorso) dal 05.07.1989 al 30.06.1992
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	ASST LARIANA ASST VALTELLINA ED ALTO LARIO ASL DELLA PROVINCIA DI COMO USSL N. 21 MORBEGNO
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore 	AZIENDE PUBBLICHE
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	RESPONSABILE UNITA' OPERATIVA PSICOLOGO DIRIGENTE PSICOTERAPEUTA
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	PIANIFICARE E ORGANIZZARE LE ATTIVITA' DELLA EQUIPE ANALIZZARE DATI E INFORMAZIONI MONITORARE E CONTROLLARE RISORSE E PROCESSI PRENDERE DECISIONI E RISOLVERE PROBLEMI COORDINARE IL LAVORO E LE ATTIVITA' ALTRUI VALUTARE LA QUALITA' DEI SERVIZI E DELLE PRESTAZIONI COMUNICARE CON INTERLOCUTORI INTERNI ED ESTERNI ALLA ORGANIZZAZIONE PARTECIPARE ALLE RIUNIONI TECNICHE

	ATTIVITA' CLINICA PRESSO IL CONSULTORIO COME PSICOLOGO E PSICOTERAPEUTA COORDINAMENTO DELLA RIUNIONE DI EQUIPE SETTIMANALE
--	---

ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<ul style="list-style-type: none"> -Laurea Magistrale in Psicologia conseguita il 18.12.1987 -Specializzazione in Psicoterapia Cognitiva presso la sede della Società Italiana di Terapia Comportamentale e cognitiva (SITCC) di Milano dal 1988 al 1992 - Abilitazione all'esercizio della professione di Psicologo - Abilitazione all'esercizio dell'attività Psicoterapeutica - Corso di formazione manageriale per Dirigenti Responsabili di Struttura 1996-1997
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<ul style="list-style-type: none"> - Università di Padova - Scuola di specializzazione Psicoterapia Cognitiva presso la sede della Società Italiana di Terapia Comportamentale e cognitiva (SITCC) di Milano - Ordine degli Psicologi e Psicoterapeuti - IREF Regione Lombardia
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<ul style="list-style-type: none"> Responsabilità di Unità Operativa Responsabilità di Distretto (supplente) Psicologia Clinica Psicoterapia adulti
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	<ul style="list-style-type: none"> Psicologo Psicoterapeuta Responsabile di Unità Operativa
<ul style="list-style-type: none"> • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	N.P.

<p>CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI</p> <p><i>Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ANALIZZARE DATI E INFORMAZIONI MONITORARE E CONTROLLARE RISORSE E PROCESSI PRENDERE DECISIONI E RISOLVERE PROBLEMI VALUTARE LA QUALITÀ DEI SERVIZI E DELLE PRESTAZIONI COMUNICARE CON INTERLOCUTORI ESTERNI ALLA ORGANIZZAZIONE PARTECIPARE ALLE RIUNIONI TECNICHE TUTORING TIROCINANTI AZIENDALI SIA PSICOLOGI CHE PSICOTERAPEUTI COORDINARE IL LAVORO E LE ATTIVITÀ ALTRUI ATTIVITÀ CLINICA PRESSO IL CONSULTORIO E COORDINAMENTO
---	---

	DELLA RIUNIONE DI EQUIPE SETTIMANALE PIANIFICARE E ORGANIZZARE LE ATTIVITA' DELLA EQUIPE
--	---

PRIMA LINGUA	ITALIANO
ALTRE LINGUE	INGLESE
• Capacità di lettura	Buona
• Capacità di scrittura	Buona
• Capacità di espressione orale	Buona

<p>CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI</p> <p><i>Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.</i></p>	<p>CONSEGUIMENTO DELLA QUALIFICA DI SOCIO ORDINARIO SITCC A SEGUITO DI ESAME CON COMMISSIONE NAZIONALE DOPO LA FREQUENZA DEL TRAINING QUADRIENNALE IN PSICOTERAPIA COGNITIVO COMPORTAMENTALE</p> <p>MEMBRO DELLE COMMISSIONI TERRITORIALI PER IL RICONOSCIMENTO DELLA INVALIDITA' CIVILE SINO AL 31.12.2018</p> <p>PARTECIPAZIONE AI COLLEGI DI ACCERTAMENTO PER L'INDIVIDUAZIONE E L'ACCOMPAGNAMENTO DELL'ALUNNO CON DISABILITA' SINO AL 31.12.2018</p> <p>CONDUZIONE GRUPPI PAZIENTI INFARTUATI PRESSO L'OSPEDALE DI GRAVEDONA NEL REPARTO DI CARDIOLOGIA RIABILITATIVA DALL'ANNO 1993 AL 1995</p> <p>INSEGNANTE PRESSO LA SCUOLA INFERMIERI PROFESSIONALI DELL'OSPEDALE DI GRAVEDONA DALL'ANNO 1989 AL 1993</p> <p>MEMBRO DI COMMISSIONE ESAMINATRICE PRESSO LA SCUOLA PER INFERMIERI PROFESSIONALI EX ASL DI LECCO DAL 1990 AL 1992</p> <p>PARTECIPAZIONE IN QUALITA' DI RESPONSABILE ASSI PRESSO LE ASSEMBLEE DEI SINDACI DEL TERRITORIO DELLA EX ASL DEL MEDIO ALTO LARIO</p>
--	---

<p>CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE</p> <p><i>Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.</i></p>	<p>RESPONSABILE DI UNITA' OPERATIVA ATTIVITA' SOCIO SANITARIE INTEGRATE DELLA EX ASL DELLA PROVINCIA DI COMO NEL DISTRETTO MEDIO E ALTO LARIO DALL'ANNO 2000 AL 2015 CON FINALITA' DI CONTRIBUIRE AL GOVERNO DELLA DOMANDA TERRITORIALE DEL BISOGNO DI SALUTE DEL CITTADINO ATTRAVERSO AZIONI DI COORDINAMENTO ATTE A GARANTIRE IL FUNZIONAMENTO DEI SERVIZI DELLA UO DI COMPETENZA COME RISPOSTA AL DISAGIO PSICO SOCIALE DELLA POPOLAZIONE DI RIFERIMENTO</p> <p>RAPPRESENTANTE DEI GENITORI PRESSO I CONSIGLI DI CLASSE DEI PROPRI FIGLI DALL'ANNO 2000 AL 2015</p> <p>MEMBRO ATTIVO DELLA ASSOCIAZIONE VELICA ALTO LARIO DAL 2005 AL 2010</p> <p>SOCIA DELLA SOCIETA' SVIZZERA DI MILANO DAL 2012 AL 2020</p>
---	---

<p>CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE</p> <p><i>Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.</i></p>	<p>UTILIZZO, SIGLATURA, INTERPRETAZIONE DEL SEGUENTE MATERIALE TESTISTICO: WAIS, WISC, MMPI, TAT, SCENO TEST, RORSCHACH</p> <p>CONCETTI DI BASE DELL'ICT -BUONA PADRONANZA ELABORAZIONE TESTI -OTTIMA PADRONANZA COMUNICAZIONI IN RETE -OTTIMA PADRONANZA STRUMENTI DI PRESENTAZIONE -BUONA PADRONANZA</p>
--	--

--	--

<p>CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE <i>Musica, scrittura, disegno ecc.</i></p>	<p>Giardinaggio Fotografia</p>
---	------------------------------------

<p>ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE <i>Competenze non precedentemente indicate.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ricercatrice per il sottoprogetto GISSI 2 “Aspetti epidemiologici e genetici dei fattori di rischio per infarto miocardico”. Mario Negri Milano 1989 -Responsabile area scienze psicopedagogiche in commissione esaminatrice Scuola per Infermieri Professionali dell'ex ASL di Lecco - Attività didattica come docente alla scuola per infermieri professionali del corso di Psicologia Clinica -presso ex Asl di Lecco - -Gestione di gruppi di pazienti infartuati presso l’Ospedale di Gravedona nel reparto di cardiologia riabilitativa - Pubblicazioni: S.Silvani, L.Glauber 1989 “Un’esperienza di training assertivo in psichiatria” in Atti primo convegno lariano di psichiatria. - Pubblicazioni: S.Silvani, L.Glauber 1989 “ Corso di formazione al volontariato in ambito psichiatrico” in Atti primo convegno lariano di psichiatria.
---	---

PATENTE O PATENTI	PATENTE DI TIPO B
--------------------------	-------------------

<p>ULTERIORI INFORMAZIONI</p>	<p>VALUTAZIONI AZIENDALI Presso la Asl di Como (le attuali sono in vostro possesso)</p> <p>2015 MEDIA ANNUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI: 100 % CAPACITA' DI GESTIRE OPERATIVAMENTE- A LIVELLO DI COMPETENZA- LA FASE DI TRANSIZIONE VERSO I NUOVI MODELLI DI RIFERIMENTO PER IL WELFARE REGIONALE (SPORTELLO UNICO WELFARE, CENTRO PER LA FAMIGLIA...)</p> <p>2014 MEDIA ANNUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI: 100 % CAPACITA' DI GESTIRE OPERATIVAMENTE - A LIVELLO TERRITORIALE DI COMPETENZA- LA FASE DI TRANSIZIONE VERSO I NUOVI MODELLI DI RIFERIMENTO PER IL WELFARE REGIONALE (SUW, CENTRO PER LA FAMIGLIA, APPLICAZIONE DGR 740/13, DGR 856/13)</p> <p>2013 MEDIA ANNUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI: 90 % CAPACITA' DI GESTIRE OPERATIVAMENTE- A LIVELLO DI COMPETENZA- LA FASE DI TRANSIZIONE VERSO I NUOVI MODELLI DI RIFERIMENTO PER IL WELFARE REGIONALE (SUW, CPF, POLITICHE DI CONCILIAZIONE...) CAPACITA' DI GESTIRE OPERATIVAMENTE A LIVELLO TERRITORIALE IL PERSONALE ASSEGNATO PER GARANTIRE LE ATTIVITA'</p> <p>2010 MEDIA ANNUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI: 97 % PROGRAMMAZIONE E SOLUZIONE DEI PROBLEMI GARANTIRE ADEGUATE FORME DI COLLABORAZIONE ALLE INIZIATIVE DI ATTIVAZIONE DIPARTIMENTALE (BUONO FAMIGLIA, CEAD...)</p> <p>2009 MEDIA ANNUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI: 97 % GESTIONE DELLE RISORSE UMANE IN RELAZIONE ALLA EFFICIENZA ORGANIZZATIVA GESTIONE DEL BUONO FAMIGLIA A LIVELLO DISTRETTUALE</p> <p>Partecipazione a numerosi convegni e corsi inerenti le proprie mansioni ottemperando agli obblighi dovuti alla formazione ECM sia obbligatoria che facoltativa</p>
--------------------------------------	---

ULTERIORI INFORMAZIONI	<p>VALUTAZIONI AZIENDALI Presso la Asl di Como (le attuali sono in vostro possesso)</p> <p>2015 MEDIA ANNUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI: 100 % CAPACITA' DI GESTIRE OPERATIVAMENTE- A LIVELLO DI COMPETENZA- LA FASE DI TRANSIZIONE VERSO I NUOVI MODELLI DI RIFERIMENTO PER IL WELFARE REGIONALE (SPORTELLINO UNICO WELFARE, CENTRO PER LA FAMIGLIA...)</p> <p>2014 MEDIA ANNUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI: 100 % CAPACITA' DI GESTIRE OPERATIVAMENTE - A LIVELLO TERRITORIALE DI COMPETENZA- LA FASE DI TRANSIZIONE VERSO I NUOVI MODELLI DI RIFERIMENTO PER IL WELFARE REGIONALE (SUW, CENTRO PER LA FAMIGLIA, APPLICAZIONE DGR 740/13, DGR 856/13)</p> <p>2013 MEDIA ANNUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI: 90 % CAPACITA' DI GESTIRE OPERATIVAMENTE- A LIVELLO DI COMPETENZA- LA FASE DI TRANSIZIONE VERSO I NUOVI MODELLI DI RIFERIMENTO PER IL WELFARE REGIONALE (SUW, CPF, POLITICHE DI CONCILIAZIONE...) CAPACITA' DI GESTIRE OPERATIVAMENTE A LIVELLO TERRITORIALE IL PERSONALE ASSEGNATO PER GARANTIRE LE ATTIVITA'</p> <p>2010 MEDIA ANNUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI: 97 % PROGRAMMAZIONE E SOLUZIONE DEI PROBLEMI GARANTIRE ADEGUATE FORME DI COLLABORAZIONE ALLE INIZIATIVE DI ATTIVAZIONE DIPARTIMENTALE (BUONO FAMIGLIA, CEAD...)</p> <p>2009 MEDIA ANNUALE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI: 97 % GESTIONE DELLE RISORSE UMANE IN RELAZIONE ALLA EFFICIENZA ORGANIZZATIVA GESTIONE DEL BUONO FAMIGLIA A LIVELLO DISTRETTUALE</p> <p>Partecipazione a numerosi convegni e corsi inerenti le proprie mansioni ottemperando agli obblighi dovuti alla formazione ECM sia obbligatoria che facoltativa</p>
-------------------------------	---

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 D. Lgs. 30 giugno 2003 n°196 – “Codice in materia di protezione dei dati personali” e dell'art. 13 GDPR 679/16 – “Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali”.

CITTA' MENAGGIO

DATA _____03/10/2022_____

F.to Silvia Silvani