

Ente/Collegio: AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Regione: Lombardia

Sede: Via Napoleona, n. 60 - 22100 COMO

**Verbale n. 20 del COLLEGIO SINDACALE del 15/12/2022**

In data 15/12/2022 alle ore 14:30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero della Salute

**ANGELO MAGISTRO**

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

**FLORIANO ANDOLFO**

Presente online

Componente in rappresentanza della Regione

**DOMENICO PIAZZOLLA**

Presente online

Partecipa alla riunione Dott. Massimo Luraschi Posizione Organizzativa Trattamento Economico dell'UOC Gestione Risorse Umane.

I membri del Collegio provvederanno alla sottoscrizione del presente verbale mediante firma digitale.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- certificazione ipotesi accordo integrativo per il riconoscimento fasce retributive anno 2022 - personale comparto;
- Varie ed eventuali.

Il Presidente, constata la regolare costituzione del Collegio, convocato via e-mail in data 12/12/2022, dichiara aperta la seduta.

Il Collegio procede all'esame della seguente ipotesi di accordo integrativo trasmessa al suo controllo ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs 165 del 2001 e successive modificazioni:

- ipotesi di accordo integrativo aziendale di riconoscimento delle fasce retributive per l'anno 2022 per il personale del comparto.
- Al riguardo si rinvia al parere allegato al presente verbale quale parte integrante.

Alle ore 15:00, terminato l'esame dei punti all'ordine del giorno e constatato che nessun altro argomento viene sottoposto all'esame del Collegio, il Presidente dichiara chiusa la seduta.

**ESAME ATTI SOTTOPOSTI A CONTROLLO**



297

**ATTI ESAMINATI NEI VERBALI PRECEDENTI**

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

La seduta viene tolta alle ore 15:00                      previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

**Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa**

In data 15/12/2022 alle ore 14:30, si è riunito, previa convocazione a mezzo comunicazione di posta elettronica del 12/12/2022 presso la sede del uffici amministrativi dell'ASST Lariana, via Ravona 20-San Fermo della Battaglia (CO) con collegamento da remoto in video conferenza con i membri del Collegio,, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 81 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Con nota n. 41567 del 04 luglio 2022, trasmessa via e-mail in data 18 luglio 2022, la dott.ssa Annalisa Marelli dell'UOC Gestione risorse umane ha trasmesso, per la certificazione di competenza del Collegio, l'ipotesi di accordo integrativo aziendale in materia di riconoscimento delle fasce retributive per l'anno 2022 per il personale dell'area del comparto sanità a valere sul "Fondo premialità e fasce" ex art. 81 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, per l'anno 2022, corredata dalla relazione illustrativa, ma priva di quella tecnico-finanziaria.

Con la predetta ipotesi di accordo integrativo, sottoscritta in data 24 giugno 2022 tra la Direzione dell'ASST Lariana, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e le Organizzazioni Sindacali di categoria del personale del Comparto, le parti hanno concordato di destinare per l'anno 2022 una quota del fondo "premierità e fasce", per l'importo di euro 350.000,00, al finanziamento delle nuove fasce economiche 2022 da attribuire ad un numero limitato di dipendenti da individuarsi sulla base di principi selettivi di natura meritocratica. L'importo individuato consentirà di premiare fino ad un limite massimo del 50% del personale che concorre alla selezione e tale percentuale rappresenta comunque il limite massimo di fasce riconoscibili. I requisiti di accesso alla progressione economica orizzontale con decorrenza dal 1° gennaio 2022 stabiliti dalle parti sono indicati all'art. 2 dell'ipotesi di accordo e all'art. 3 sono indicate invece le esclusioni applicabili.

L'ipotesi di accordo integrativo inviata il 4 luglio 2022, corredata della relazione illustrativa, era priva di quella tecnico-finanziaria che è stata inviata successivamente con nota n. 72286 del 5 dicembre 2022. In merito al ritardo con cui è stata inviata la relazione tecnico-finanziaria, sono state fornite con mail del 7 dicembre 2022, a seguito di specifica richiesta di questo collegio (mail del 5/12/2022) le seguenti motivazioni formulate dalla dott.ssa Annalisa Marelli: "pur essendo stata l'ipotesi di contratto integrativo sottoscritta con ampio anticipo rispetto agli anni precedenti - purtroppo le numerose incombenze a carico del settore preposto al Trattamento economico, comprese attività/rendicontazioni scarsamente programmabili in quanto derivanti da richieste esterne con date non preventivate e, da ultimo, i corposi adempimenti derivanti dall'applicazione del CCNL 02/11/2022 del Comparto, hanno provocato la progressiva procrastinazione dell'elaborazione della relazione tecnico-finanziaria".

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto;
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 41567 del 04/07/2022;
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane n. 72286 del 5/12/2022.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 41567 del 04/07/2022 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 72286 del 05/12/2022 ? Si



ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il Collegio rappresenta che il parere viene rilasciato sulla base delle informazioni attualmente disponibili che tuttavia non sono complete, considerato che l'Azienda al momento ha provveduto soltanto alla costituzione provvisoria del fondo "premialità e fasce" ex art. 81 del CCNL del personale del comparto. Si raccomanda che l'eventuale corresponsione di emolumenti al personale venga effettuata a titolo di anticipazione/acconto del trattamento accessorio spettante e salvo conguaglio da effettuarsi nel corso del 2023, una volta che verrà costituito in modo definitivo il fondo relativo.

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

**ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO**



Nessun file allegato al documento.

**FIRME DEI PRESENTI**

ANGELO MAGISTRO \_\_\_\_\_

FLORIANO ANDOLFO \_\_\_\_\_

DOMENICO PIAZZOLLA \_\_\_\_\_