



VERBALE DELLA RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA SVOLTASI IN DATA 23.03.2022.

In data 23 marzo 2022, alle ore 15.00, si è svolta, in videoconferenza, una riunione del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale *Lariana*, istituito con deliberazione del Direttore generale n. 719 del 29 luglio 2021, con il seguente ordine del giorno:

- 1) esame obiettivi 2022 della medicina specialistica ambulatoriale;
- 2) esame del Piano Performance 2022/2024;
- 3) validazione delle valutazioni annuali predisposte dai Responsabili di struttura in ordine all'attività prestata dai dipendenti del Comparto assegnatari di incarico di coordinamento/posizione organizzativa;
- 4) varie ed eventuali.

Sono presenti i componenti del Nucleo di Valutazione:

- dott. Donato Centrone, presidente
- dott.ssa Marina Cancellieri, componente
- dott. Giuseppe Lombardo, componente

Prendono parte alla riunione:

- dott. Andrea Ferè, dirigente dell'U.O.C. Gestione Attività Amministrativa di Supporto al Polo Ospedaliero, Flussi Informativi e Libera Professione (per quanto riguarda il punto 1 in Odg);
- dott.ssa Annalisa Marelli (funzionario verbalizzante);

1) Esame obiettivi 2022 della medicina specialistica ambulatoriale.

Il Nucleo di Valutazione ha ricevuto, con *e-mail* del 16 marzo 2022, la documentazione relativa agli obiettivi aziendali individuati per gli anni 2021 e 2022 per la medicina specialistica ambulatoriale; invita quindi il dott. Ferè a relazionare in merito, in particolare, sullo stato dell'arte della procedura di assegnazione per il 2022.

Il dott. Ferè informa che gli obiettivi sono stati concordati con le rappresentanze sindacali di riferimento della medicina specialistica e che saranno trasmessi in Regione entro il 31 marzo p.v.

Il Nucleo chiede se è stato adottato un provvedimento aziendale di recepimento dell'accordo sindacale.

Il dott. Ferè precisa che non è prevista una delibera, ma unicamente l'invio in Regione; in sede di erogazione della premialità, viene adottato un provvedimento di presa d'atto dell'accordo e di quantificazione dell'importo da corrispondere agli specialisti in base ai risultati conseguiti.

Il Nucleo chiede di acquisire anche copia dell'accordo sindacale e della nota di trasmissione degli obiettivi in Regione; ritiene opportuno, comunque, invitare la Direzione ad adottare un provvedimento di presa d'atto dell'accordo e degli obiettivi, al fine di formalizzare e rendere evidente l'iter di approvazione, anche in fase preventiva (e non solo di verifica a consuntivo).

Si procede all'esame degli obiettivi per l'anno 2022, individuati in base alle direttive regionali.

Il dott. Ferè precisa che Regione Lombardia, con nota del 4 febbraio 2022, ha confermato, anche per l'anno 2022, le aree o temi relativi ai progetti finalizzati della specialistica ambulatoriale, di cui all'Accordo

integrativo regionale (A.I.R.), stipulato in aderenza all'Accordo nazionale, approvato con D.G.R. XI/4277 del 8 febbraio 2021.

Il Nucleo chiede di acquisire copia della D.G.R. di riferimento, al fine di disporre di tutta la documentazione utile per le verifiche di competenza.

Il dott. Ferè illustra gli obiettivi nel dettaglio. Per quanto concerne la riduzione dei tempi di attesa, l'obiettivo aziendale prevede l'effettuazione del 110 per cento della produzione ambulatoriale dell'anno 2019; nelle schede di budget è inserito l'obiettivo individuale del 100 per cento, in quanto, per l'ulteriore 10 per cento, è in corso una contrattazione sindacale per remunerarlo come *"attività aggiuntiva"*, attingendo ai fondi stanziati dal decreto-legge n. 104 del 2020.

Il Nucleo chiede delucidazioni sulle modalità di calcolo del punteggio in caso di raggiungimento parziale di un obiettivo. Il dott. Ferè precisa che non è prevista una graduazione intermedia del punteggio; in caso di realizzazione parziale il punteggio assegnato è pari a zero.

Con riferimento ai due obiettivi dell'area della neuropsichiatria, il Nucleo ritiene eccessiva la quota assegnata alla formazione (50 punti su 100). Il dott. Ferè riferisce che si tratta di un solo specialista e che la DGR in materia stabilisce un peso massimo di 50 punti per obiettivo; pertanto, si trattava di scelta vincolata.

In esito all'esame, il Nucleo ritiene che il sistema aziendale di assegnazione e valutazione degli obiettivi sia coerente con le deliberazioni di Giunta regionale; auspica comunque, per il futuro, che vengano maggiormente valorizzati gli obiettivi quali – quantitativi direttamente legati all'erogazione di prestazioni (con conseguente impatto diretto sull'utenza di riferimento e miglioramento dei relativi servizi).

2) Esame del Piano delle *performance* 2022/2024.

Il Nucleo prende atto dell'assenza del dott. Marco Claus, Direttore dell'UOC Controllo di Gestione, che ha redatto l'aggiornamento del Piano delle Performance 2022/2024 dell'A.S.S.T. Lariana, adottato con deliberazione n. 213 del 24 febbraio 2022

Il Nucleo ritiene opportuno, in previsione del recepimento del predetto documento nel futuro Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione (P.I.A.O.), formulare alcune osservazioni funzionali ad un'auspicabile implementazione dei suoi contenuti.

In particolare, il Piano risulta eccessivamente sintetico rispetto alla finalità di illustrare obiettivi e progettualità future dell'Azienda, risultando focalizzato quasi totalmente sulla descrizione dell'articolazione/organizzazione aziendale e limitando la parte progettuale ad un mero elenco di alcuni obiettivi (sia di derivazione regionale che aziendali); il Nucleo ritiene opportuno che venga sviluppata una sezione descrittiva degli interventi organizzativi e strutturali, degli strumenti e delle tempistiche finalizzati alla realizzazione degli obiettivi; ritiene, altresì, opportuno esplicitare il rapporto tra gli obiettivi del Piano delle performance e gli obiettivi di budget aziendali.

3) Validazione valutazioni annuali predisposte dai Responsabili di struttura in ordine ad attività prestata dai dipendenti per incarichi di coordinamento/posizioni organizzative.

Il Nucleo prende atto che non ci sono valutazioni da esaminare nella seduta odierna.

Il Nucleo ha ricevuto, con e-mail del 11 marzo 2022, la deliberazione del Direttore generale n. 237 del 3 marzo 2022, avente ad oggetto *"Individuazione ed istituzione degli incarichi di organizzazione a norma del Capo II del Titolo III C.C.N.L. Comparto Sanità 2016-2018 per il personale del ruolo sanitario, dei profili di collaboratore professionale assistente sociale ed assistente sociale senior. Indizione della relativa procedura di selezione finalizzata al conferimento"*; il provvedimento è corredato dalle declaratorie degli incarichi,

dalle pesature di ciascuna posizione e dall'imputazione del finanziamento della relativa indennità al fondo per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80 del C.C.N.L. 21 maggio 2018.

Il Nucleo evidenzia che il suddetto provvedimento va a completare la procedura di istituzione degli incarichi afferenti alla Direzione aziendale delle Professioni Socio-Sanitarie (D.A.P.S.S.), avviata con la precedente deliberazione n. 1017 del 15 novembre 2022. Invita l'Azienda a completare l'attuazione delle disposizioni contrattuali in materia anche con riferimento agli incarichi afferenti dell'Area amministrativa.

La prossima riunione viene fissata per mercoledì 27 aprile alle ore 15.00, con il seguente ordine del giorno:

- incontro con l'Ufficio del Controllo di gestione per un approfondimento del percorso di budget ed un aggiornamento sugli obiettivi 2022;
- risultati di budget anno 2021, ove disponibili;
- validazione delle valutazioni annuali predisposte dai Responsabili di struttura in ordine all'attività prestata dai dipendenti del Comparto assegnatari di incarico di coordinamento/posizione organizzativa;
- varie ed eventuali

La riunione si conclude alle ore 17:00.

Il Nucleo di Valutazione:

- dott. Donato Centrone (presidente)

- dott.ssa Marina Cancellieri (componente)

- dott. Giuseppe Lombardo (componente)

