



## **Determinazione nr. 301 del 03 maggio 2024**

---

OGGETTO: Esito accertamento medico legale - fruizione dei permessi previsti dal comma 6 dell'art. 33 della Legge 104/92.

---

L'anno 2024, addì 03 del mese di maggio in Como, nella sede dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

### **IL DIRETTORE**

Premesso che con il provvedimento sotto elencato di fianco al nominativo del dipendente è stato determinato di riconoscere allo stesso, in via provvisoria, in attesa dell'accertamento definitivo di handicap in situazione di gravità, la fruizione dei permessi previsti dal comma 6 dell'art. 33 della Legge 104/92 e successive modificazioni, consistenti in due ore di permesso giornaliero retribuito nonché tre giorni di permessi mensili retribuiti, fruibili anche in maniera continuativa, ma non cumulabili, in caso di mancato godimento, con i permessi del mese successivo, fruibili in modo alternativo (o permessi ad ore o permessi a giorni), previa richiesta mensile, nonché di riservarsi di verificare l'esito dell'accertamento di handicap in situazione di gravità rilasciato dalla Commissione medica di cui all'art. 4 della L.104/92:

...OMISSIS...

Vista la tabella sotto riportata che nella colonna con nomenclatura "*dati verbale definitivo*" elenca il verbale confermato con giudizio definitivo da parte dell'INPS competente dal quale si rileva la sussistenza delle condizioni di gravità di cui all'art. 3 – comma 3 – con l'indicazione dell'eventuale visita di revisione se prevista;

...OMISSIS...

richiamato quanto previsto dalla circolare n. 13/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica applicativa delle nuove disposizioni contenute nella richiamata Legge 4.11.2010, n. 183, la quale precisa che: "*omissis ... Salvo dimostrate situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, se possibile con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa.*";

visto il verbale definitivo emanato dalla Commissione preposta e riportata di fianco al nominativo del dipendente;

ritenuto pertanto di confermare al suddetto dipendente la fruizione dei permessi retribuiti ai sensi dell'art. 33 - comma 6 - della Legge 5/02/1992 n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni ridimensionati proporzionalmente al Suo rapporto di lavoro a tempo parziale verticale, ;

### **DETERMINA**

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di prendere atto dell'esito del verbale dal quale si rileva la sussistenza delle condizioni di gravità di cui all'art. 3 - comma 3 - della Legge 5/02/1992 n. 104 relativamente al dipendente sotto indicato con l'indicazione dell' eventuale scadenza di revisione prevista:

...OMISSIS...

2. di invitare il sopraelencato dipendente a comunicare al Responsabile le date di fruizione dei permessi in argomento con congruo anticipo, possibilmente già in sede di programmazione mensile della turnistica, fatte salve dimostrate situazioni di urgenza, al fine di temperare la necessità di prestare assistenza al familiare, con la funzionalità del servizio cui lo stesso è preposto;
3. di sciogliere la riserva contenuta nella determinazione indicata in premessa e conseguentemente di confermare al suddetto dipendente la fruizione dei permessi previsti dal comma 6 dell'art. 33 della Legge 104/92 e successive modificazioni, consistenti in due ore di permesso giornaliero retribuito nonché tre giorni di permessi mensili retribuiti, fruibili anche in maniera continuativa, ma non cumulabili, in caso di mancato godimento, con i permessi del mese successivo, fruibili in modo alternativo (o permessi ad ore o permessi a giorni), previa richiesta mensile ridimensionati proporzionalmente al Suo rapporto di lavoro a tempo parziale verticale, ;
4. di disporre che la fruizione dei permessi sarà possibile solo fino alla scadenza specificata in tabella, dato atto che la Commissione Medica ha programmato un accertamento di revisione dello stato di gravità per tale data;
5. di dare atto che l'efficacia del presente provvedimento è subordinata al sussistere delle condizioni di handicap in situazione di gravità previste dalla Legge 104/92 e successive modificazioni;
6. di dare atto altresì che, ai sensi dell'art. 33 – comma 7 bis -, ferma restando la verifica dei presupposti per l'accertamento della responsabilità disciplinare, il suddetto dipendente decade dai diritti di cui all'articolo in oggetto qualora si accerti l'insussistenza o il venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione degli stessi.

---

IL DIRETTORE

F.to dott.ssa Cinzia Volonterio

**Documento firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente. Il documento originale è conservato digitalmente presso gli archivi informatici dell'ASST Lariana - Ospedale Sant'Anna di Como dai quali il presente è estratto.**

Referente per l'istruttoria: Agostina Lama