



## **Determinazione nr. 198 del 28 marzo 2024**

OGGETTO: Presa d'atto delle risultanze della valutazione effettuata per le finalità di cui all'art. 59, comma 2, lett. b) e c) del C.C.N.L. 19.12.2019 dell'Area Sanità. Aprile 2024.

L'anno 2024, addì 28 del mese di marzo in Como, nella sede dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

### **IL DIRETTORE**

Richiamato il Capo VIII del C.C.N.L. 19.12.2019 dell'Area Sanità in materia di verifica e valutazione dei dirigenti;

Visti, in particolare, gli articoli del suddetto C.C.N.L. 19.12.2019 di seguito riportati:

- l'art. 57, avente ad oggetto "Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti", il quale dispone quanto segue:

Comma 1. *Gli organismi preposti alla verifica e valutazione dei dirigenti sono:*

- a) il collegio tecnico;*
- b) l'organismo indipendente di valutazione o altro soggetto con funzioni analoghe previsto nell'organizzazione aziendale.*

Comma 2. *In prima istanza, il dirigente direttamente sovraordinato secondo l'organizzazione aziendale e, in seconda istanza, il Collegio Tecnico ... omissis... sono deputati alla verifica e valutazione:*

- a) ... omissis ...*
- b) dei dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di una diversa tipologia di incarico come previsto dall'art. 18 comma 2 (tipologie d'incarico) e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività.*
- c) di tutti i dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività prevista per i dirigenti che hanno superato il quindicesimo anno di esperienza professionale, immediatamente dopo tale superamento.*

Comma 5. *Per le diverse tipologie di valutazione sopra richiamate, sulla base di specifici regolamenti aziendali di attuazione:*

- *...omissis...*
- *la valutazione di seconda istanza attiene alla verifica ed alla validazione della correttezza metodologica della valutazione attuata in prima istanza, con la possibilità di modificarla ed integrarla qualora di rilevasse anomalie significative, certificando così le valutazioni finali; inoltre si attua attraverso valutazioni di merito nel caso di prima istanza negativa nell'ambito della procedura di cui all'art. 60 (la valutazione negativa).*

- l'art. 58, avente ad oggetto "Effetti della valutazione positiva dei risultati raggiunti da parte dell'organismo indipendente di valutazione", il quale dispone che:  
Comma 3. *L'esito positivo delle valutazioni annuali concorre, inoltre, assieme agli altri elementi di valutazione delle Aziende ed Enti, anche alla formazione della valutazione delle attività professionali da attuarsi da parte del Collegio Tecnico;*
- l'art. 59, avente ad oggetto "Modalità ed effetti della valutazione positiva delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti da parte del Collegio Tecnico", il quale dispone quanto segue:  
Comma 2. *L'esito positivo della valutazione affidata al Collegio Tecnico produce i seguenti effetti:*
  - a) *...omissis...*
  - b) *per i dirigenti neo-assunti, al termine del quinto anno realizza la condizione per il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e per l'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico come previsto dall'art. 18 comma 2 (tipologie d'incarico).*
  - c) *per i dirigenti che hanno già superato il quindicesimo anno, consente il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività al maturare dell'esperienza professionale richiesta.*
- l'art. 64 del C.C.N.L. 23.01.2024 dell'Area Sanità, avente ad oggetto "Indennità di esclusività" il quale dispone quanto segue:  
Comma 2. *L'esperienza professionale/anzianità richiesta in tali disposizioni contrattuali si deve intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità.*

Richiamato il vigente Regolamento aziendale in materia di affidamento, valutazione e revoca di incarichi dirigenziali, adottato con deliberazione n. 776 del 21.12.2011;

Rilevato che, in base alle succitate disposizioni contrattuali, i sotto elencati dirigenti medici e sanitari hanno maturato l'esperienza professionale richiesta per l'attribuzione della fascia immediatamente superiore dell'indennità di esclusività, come di seguito specificato:

<b>Matr.</b>	<b>Data di maturazione del requisito di anzianità di 5 anni a tempo determinato/indeterminato, con o senza soluzione di continuità</b>	<b>Decorrenza dell'istituto</b>
9356	03/09/2023	01/10/2023
9426	01/03/2024	01/03/2024
9525	02/01/2024	01/02/2024
10942	01/03/2024	01/03/2024
11116	10/03/2024	01/04/2024

<b>Matr.</b>	<b>Data di maturazione del requisito di anzianità di 15 anni a tempo determinato/indeterminato, con o senza soluzione di continuità</b>	<b>Decorrenza dell'istituto</b>
7649	20/11/2023	01/12/2023
7677	01/01/2024	01/01/2024
8339	30/12/2023	01/01/2024
9325	23/01/2024	01/02/2024

Atteso che l'attività professionale prestata presso l'A.S.S.T. Lariana dai suddetti dirigenti nel periodo antecedente la data di maturazione del requisito di anzianità richiesto, è stata sottoposta alla valutazione di prima istanza da parte del Direttore della Struttura Complessa di afferenza e comunicata per presa visione ai dirigenti interessati, in ottemperanza ai principi dell'informazione e del contraddittorio;

Dato, altresì, atto che sono state acquisite, ove necessario, le valutazioni annuali dell'attività professionale svolta dai dirigenti presso le Aziende di provenienza nel quinquennio antecedente la maturazione del requisito di anzianità richiesto, ad integrazione e completamento degli elementi di giudizio a disposizione del Collegio Tecnico;

Atteso che, in applicazione di quanto disposto con deliberazione del Direttore Generale n. 330 del 13 giugno 2001, come modificata con deliberazione n. 417 del 21.05.2014, in data 25.03.2024 si sono riuniti i Collegi Tecnici dei seguenti Dipartimenti:

- Area Medica;
- Direzione Sanitaria;
- Direzione Sociosanitaria
- Emergenza Urgenza
- Materno Infantile;
- Servizi;

Preso atto che, come risulta dai verbali agli atti della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, i predetti Collegi Tecnici hanno a loro volta sottoposto i dirigenti a valutazione, con ciò validando il giudizio positivo già espresso per ciascuno di loro dai rispettivi Responsabili;

Ritenuto, pertanto, in applicazione delle richiamate norme contrattuali, di prendere atto dell'esito positivo delle predette valutazioni, così come risulta dai verbali agli atti della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e di provvedere agli adempimenti conseguenti;

### **DETERMINA**

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di prendere atto dell'esito positivo delle valutazioni effettuate nella seduta del 25 marzo 2024 dai Collegi Tecnici di Dipartimento/Direzione aziendale, con riferimento all'attività professionale quinquennale svolta dai dirigenti medici e sanitari indicati in premessa, così come risulta dai verbali depositati agli atti della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
2. di riconoscere ai sotto indicati dirigenti, ai sensi dell'art. 59, comma 2, lett. b) del C.C.N.L. 19.12.2019 dell'Area Sanità, il passaggio alla fascia immediatamente superiore dell'indennità di esclusività, con decorrenza dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza professionale richiesta, così come disposto dall'art. 5, comma 6, dei CC.CC.NN.LL. 08.06.2000 delle Aree della Dirigenza Medica e Sanitaria;

<b>Matr.</b>	<b>Data di maturazione del requisito di anzianità di 5 anni a tempo determinato/indeterminato, con o senza soluzione di continuità</b>	<b>Decorrenza dell'istituto</b>
9356	03/09/2023	01/10/2023
9426	01/03/2024	01/03/2024
9525	02/01/2024	01/02/2024
10942	01/03/2024	01/03/2024
11116	10/03/2024	01/04/2024

3. di riconoscere ai sotto indicati dirigenti, ai sensi dell'art. 59, comma 2, lett. c) del C.C.N.L. 19.12.2019 dell'Area Sanità, il passaggio alla fascia immediatamente superiore dell'indennità di esclusività, con decorrenza dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza professionale richiesta, così come disposto dall'art. 5, comma 6, dei CC.CC.NN.LL. 08.06.2000 delle Aree della Dirigenza Medica e Sanitaria:

<b>Matr.</b>	<b>Data di maturazione del requisito di anzianità di 15 anni a tempo determinato/indeterminato, con o senza soluzione di continuità</b>	<b>Decorrenza dell'istituto</b>
7649	20/11/2023	01/12/2023
7677	01/01/2024	01/01/2024
8339	30/12/2023	01/01/2024
9325	23/01/2024	01/02/2024

4. di quantificare l'onere economico derivante dal passaggio alla fascia immediatamente superiore dell'indennità di esclusività come segue:
- €. 5.028,24 = comprensivi di oneri riflessi e I.R.A.P., per il passaggio di fascia del dirigente a tempo indeterminato, da imputarsi al conto economico n. 20.04.010.151 del Bilancio di Previsione 2023;
  - €. 83.832,21 = comprensivi di oneri riflessi e I.R.A.P., per il passaggio di fascia del dirigente a tempo indeterminato, da imputarsi al conto economico n. 20.04.010.151 del Bilancio di Previsione 2024;
5. di comunicare ai dirigenti interessati il contenuto del presente provvedimento.

---

IL DIRETTORE  
F.to dott.ssa Cinzia Volonterio

**Documento firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente. Il documento originale è conservato digitalmente presso gli archivi informatici dell'ASST Lariana - Ospedale Sant'Anna di Como dai quali il presente è estratto.**

Referente per l'istruttoria della pratica: dott.ssa Annalisa Marelli