



Verbale dei lavori della Commissione dell'avviso per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa di Pediatria del presidio ospedaliero di Cantù.

VERBALE

Il giorno 18 (diciotto) del mese di marzo dell'anno duemilasedici, alle ore 9,30, presso gli Uffici dell'Unità Operativa Gestione Risorse Umane – Palazzina Uffici Amministrativi dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana – Via Ravona n. 20 – San Fermo della Battaglia (CO) si è riunita la Commissione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa di Pediatria del presidio ospedaliero di Cantù.

La Commissione, ex art. 15, comma 7 bis, del D.L.vo n. 502/1992 e s.m.i., nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 27 del 20.01.2016 risulta così composta:

- **DR. BANFI FABIO**
Direttore sanitario dell'Azienda Ospedaliera Ospedale Sant'Anna **- COMPONENTE -**

- **DR. MARRA ANTONIO**
Direttore di pediatria dell'Azienda Sanitaria Locale T05 di Torino **- COMPONENTE -**

- **DR.SSA SCOLARO FRANCA**
Direttore di pediatria dell'Ospedale di Adria dell'Azienda U.L.S.S. n. 19 **- COMPONENTE -**

- **DR. COMUNE VINCENZO**
Direttore di Pediatria dell'Ospedale San Giovanni di Dio della A.S.L. Napoli 2 Nord di Napoli **- COMPONENTE -**

E' presente, inoltre, la dott.ssa Cinzia Volonterio Direttore dell'Unità Operativa Gestione Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana in qualità di segretario.

La Commissione prende atto che la procedura di cui trattasi è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art. 15 del D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, dal D.P.R. 10.12.1997, n. 484 per le parti applicabili, dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 convertito in Legge 8 novembre 2012, n. 189 e dalle "Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 – bis, D.Lgs. 502/92" approvate con deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

A questo punto, la Commissione, come previsto dalla normativa sopra riportata, elegge all'unanimità quale Presidente della stessa, tra i componenti sorteggiati il dr. Marra Antonio.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti convocati con nota Registro Ufficiale n. 0004438 del 4 febbraio 2016 dichiara aperta la seduta.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana | Sede Legale: Via Napoleona, 60 - 22100 Como | CF e P. Iva: 03622110132 | protocollo@pec.asst-lariana.it

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

La Commissione prende in esame, in via preliminare, la seguente documentazione agli atti ed accerta:

- che con deliberazione n. 756 del 09.09.2015 del Direttore Generale della ex Azienda Ospedaliera Ospedale Sant'Anna di Como ora Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana di Como ex DGR X/4483 del 10.12.2015, veniva indetto, tra l'altro, l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa di Pediatria del presidio ospedaliero di Cantù;
- che il bando dell'avviso in questione è stato pubblicato per estratto sul B.U.R.L. Serie Avvisi e Concorsi n. 46 dell'11.11.2015 e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 90 - 4^ Serie Speciale - Concorsi ed Esami - del 20.11.2015 così come previsto dall'art. 15 del D.L.vo n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
- che il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione era fissato nel giorno 21.12.2015;
- che con deliberazione n. 20 del 20.01.2016 il Direttore Generale disponeva l'ammissione dei seguenti candidati in possesso dei requisiti specifici previsti dal combinato disposto dagli artt. 5 e 10 del D.P.R. 484/1997: 1) dr. BARCA Salvatore; 2) dr. CAMINITI Alfredo; 3) dr. CANTONE Pietro;
- che con deliberazione n. 27 del 20.01.2016 del Direttore Generale veniva nominata la Commissione.

I Componenti della Commissione dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis del D.L.vo n. 165/2001.

La Commissione stabilisce, quindi, di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- a) esame della definizione del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente e trasmesso dal Direttore Generale ad ogni Componente con nota Registro Ufficiale n. 0010585 del 10.03.2016;
- b) presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula e del colloquio;
- c) valutazione comparativa del curriculum di ciascun candidato;
- d) espletamento e valutazione del colloquio di ciascun candidato;
- e) formulazione di una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

A questo punto viene data lettura della definizione del fabbisogno che di seguito si riporta:

| | Categoria | Descrizione |
|--------------------------|------------------|---|
| Profilo oggettivo | Organizzazione | Il Presidio Ospedaliero di Cantù, appartenente all'Azienda Ospedaliera Ospedale Sant'Anna di Como, presenta diverse specialità mediche quali: Anestesia e Rianimazione, Medicina Generale, Chirurgia Generale, Ortopedia e Traumatologia, Otorinolaringoiatria, Ginecologia, a cui si affianca la Procreazione Medicalizzata Assistita (PMA), Cardiologia, Psichiatria, Fisioterapia, Medicina di Laboratorio, Radiologia convenzionale e ad alta tecnologia, Pronto Soccorso Generale (PSG) e Pediatria. L'Unità Operativa di Pediatria è strutturata con una degenza pediatrica di 14 posti letto di cui 2 dedicati ai ricoveri pediatrici in regime di Osservazione Breve. Nei restanti 12 posti letto vengono ricoverati i pazienti pediatrici che presentino patologie cliniche e/o chirurgiche con interventi di tipo ortopedico, di chirurgia generale e di otorinolaringoiatria; per quest'ultima specialità la Direzione Generale, da circa 2 anni, ha deliberato |

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

| | | |
|---------------------------|---|---|
| | | <p>che accedano presso la Pediatria di Cantù, quei pazienti pediatrici che figurino in una lista d'attesa unica aziendale per interventi programmati di otorinolaringoiatria.</p> <p>L'Unità Operativa di Pediatria svolge inoltre attività di Pronto Soccorso Pediatrico (PSP) con area di sala d'attesa e sala visita dedicata a quei pazienti pediatrici che presentino patologie triagate dall'Infermiere del Pronto Soccorso Generale come codice verde e bianco. Il Pediatra di turno, dedicato al PSP, si reca fisicamente in Pronto Soccorso Generale, in qualità di consulente, nel caso di accesso di codice giallo o rosso, collaborando con i colleghi delle varie Unità Operative, alla stabilizzazione del paziente pediatrico e decidendo successivamente per il ricovero presso la Divisione di Pediatria o per il trasferimento presso le Unità Operative di Pediatria ad alta intensità di cure.</p> <p>L'Unità Operativa di Pediatria di Cantù, dall'ottobre u.s., con delibera della Direzione Generale, si occupa della gestione di pazienti minori portatori di problematiche psichiatriche, psicologiche e somatiche in collaborazione con l'Unità Operativa di Neuropsichiatria del Sant'Anna di Como, definendo un'area integrata UONPIA e Pediatria di Cantù in grado di essere dedicata ai problemi dell'adolescenza e dell'età evolutiva in fase sub acuta e post acuta, viste le difficoltà di reperire risposte adeguate nella rete di offerta del territorio.</p> <p>In conseguenza di ciò, il candidato idoneo a coprire l'incarico direttivo dovrà possedere un profilo professionale coerente con l'organizzazione descritta, nonché essere in grado di offrire aspetti innovativi.</p> |
| Profilo soggettivo | Organizzazione e gestione risorse | <ul style="list-style-type: none"> • Gestire le risorse umane e materiali tecnologici nell'ambito del budget ed in relazione agli obiettivi annualmente assegnati. • Coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi. • Creare un buon gruppo all'interno del reparto costruendo un sereno clima relazionale. • Programmare i fabbisogni delle risorse in aderenza al budget assegnato ed alle attività ed i volumi prestazionali. • Promuovere e gestire le riunioni di carattere clinico e organizzativo favorendo il lavoro di équipe e l'integrazione con le altre strutture ospedaliere. • Assicurare competenza nella gestione del rischio clinico. • Favorire l'attività di miglioramento continuo della qualità. |
| | Relazione rispetto all'ambito lavorativo | <ul style="list-style-type: none"> • Dimostrare di possedere uno stile di direzione etico-aziendale e capacità nel motivare i propri collaboratori. • Dimostrare disponibilità all'ascolto dell'utenza e capacità nella mediazione per gestire i conflitti e costruire un buon clima relazionale. • Evitare la tendenza alla "medicina difensiva", sostenendo la medicina basata sull'evidenza. |
| | Innovazione, ricerca e governo clinico | <ul style="list-style-type: none"> • Assicurare la corretta applicazione delle procedure aziendali cliniche. • Favorire l'introduzione di nuovi modelli organizzativi e l'adozione di procedure innovative. • Mantenere e sviluppare corrette relazioni con le Associazioni dei Genitori e dei Volontari. |
| | Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy | <ul style="list-style-type: none"> • Promuovere l'identificazione dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale. • Assicurare comportamenti professionali nel rispetto delle normative sulla sicurezza e sulla privacy. |
| | Anticorruzione | <ul style="list-style-type: none"> • Garantire il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita. • Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti. |

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

| | | |
|---|--|--|
| | | <ul style="list-style-type: none">• Collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle direttive aziendali. |
| Conoscenze metodiche e tecniche | | Possedere competenze professionali nell'ambito: <ul style="list-style-type: none">• diagnosi e terapia nelle patologie significativamente ricorrenti nell'ambito pediatrico;• condivisione, con i propri collaboratori, di protocolli clinici e linee guida di rilievo nazionale e/o internazionale con lo scopo di perfezionare il percorso diagnostico-terapeutico;• utilizzo appropriato delle consulenze specialistiche, degli esami strumentali e di laboratorio, dei farmaci, dei presidi. |
| Percorsi formativi e attività didattica | | Attività formativa/didattica degli ultimi 10 anni (partecipazione a convegni-congressi in veste di relatore/moderatore/organizzatore ed attività didattica in ambito ospedaliero e universitario). |
| Pubblicazioni | | Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi 10 anni. |

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio e prende atto che avrà complessivamente a disposizione punti 100, così ripartiti:

A) 40 punti per il curriculum

B) 60 punti per il colloquio.

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, nel quale saranno valutate le attività formalmente documentate, verrà ripartito come segue:

1. Esperienze professionali: massimo 30 punti

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, dei ruoli di responsabilità rivestiti, dello scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

La Commissione decide di assegnare all'interno dei 30 punti a disposizione all'attività di servizio fino a un massimo di punti 29 e alla tipologia delle istituzioni fino a un massimo di punti 1.

2. Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: massimo 10 punti

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori e riferiti all'ultimo decennio;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario considerando le ore annue di insegnamento e riferita all'ultimo decennio;

- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 484/1997 e riferiti all'ultimo decennio, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica e riferita all'ultimo decennio.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte.

La Commissione decide di assegnare all'interno dei 10 punti a disposizione all'attività di formazione, studio e ricerca fino a un massimo di punti 5 e alle pubblicazioni fino a un massimo di punti 5

Si passa, quindi, alla valutazione del curriculum presentato da ciascun candidato il cui giudizio è riportato nelle singole schede allegate al presente verbale.

La Commissione prende atto che i candidati ammessi al colloquio sono stati avvisati della data e dell'ora di espletamento dello stesso con lettera raccomandata con avviso di ricevimento o tramite PEC, qualora il candidato abbia presentato domanda tramite PEC o CEC – PAC, del 04.02.2016 Registro Ufficiale n. 0004457, Registro Ufficiale n. 0004459 e Registro Ufficiale n. 0004460 e con nota del 04.02.2016 Registro Ufficiale n. 0004455 pubblicata sul sito aziendale.

Alle ore 11,00 la Commissione stabilisce di procedere al colloquio.

Il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento della soglia minima pari ad almeno 40/60. Il punteggio verrà attribuito in relazione ai seguenti criteri: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la migliore soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Relativamente, poi, allo svolgimento della prova del colloquio, la Commissione concorda unanimemente sulle seguenti modalità:

- per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sui medesimi argomenti;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico;
- durante lo svolgimento del colloquio i candidati saranno riuniti in apposita stanza, avendo cura che quelli che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con quelli che ancora devono sostenerlo.

La Commissione predispose le seguenti domande da sottoporre a tutti i candidati:

- 1) Il dipartimento materno – infantile come paradigma dell'integrazione ospedale – territorio. Dinamiche clinico – organizzative e relazionali del pediatra ospedaliero con il pediatra di famiglia.
- 2) Gestione del paziente che presenta bronchiolite acuta. Dall'accesso in pronto soccorso alla dimissione.

Il Presidente della Commissione, a questo punto, procede all'appello dei candidati convocati.

A conclusione, risultano presenti i seguenti candidati, riconosciuti mediante idoneo documento di identità:

- dr. BARCA Salvatore nato il 10.06.1960;
- dr. CAMINITI Alfredo nato il 02.05.1952;
- dr. CANTONE Pietro nato il 07.02.1955.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. BARCA Salvatore.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra discrete capacità organizzative e gestionali nonché buone conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando discreta coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 52 su punti 60**.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. CAMINITI Alfredo.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra ottime capacità organizzative e gestionali nonché ottime conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando ottima coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 58 su punti 60**.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. CANTONE Pietro.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra adeguate capacità organizzative e gestionali nonché ottime conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando buona coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 56 su punti 60**.

La Commissione, al termine del colloquio, prende atto che tutti i candidati hanno conseguito una valutazione pari ad almeno 40/60 e predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio:

| CANDIDATO | CURRICULUM SU PUNTI 40 | COLLOQUIO SU PUNTI 60 | TOTALE SU PUNTI 100 |
|----------------------|------------------------|-----------------------|---------------------|
| dr. BARCA Salvatore | 25,820 | 52 | 77,820 |
| dr. CAMINITI Alfredo | 31,810 | 58 | 89,810 |
| dr. CANTONE Pietro | 31,550 | 56 | 87,550 |

La Commissione, infine, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati predispone la terna degli idonei all'incarico di Direttore dell'Unità Operativa di Pediatria del presidio ospedaliero di Cantù da sottoporre al Direttore Generale, così composta:

- | | |
|---------------------------|---------------------------|
| 1° - dr. CAMINITI Alfredo | punti 89,810 su punti 100 |
| 2° - dr. CANTONE Pietro | punti 87,550 su punti 100 |
| 3° - dr. BARCA Salvatore | punti 77,820 su punti 100 |

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

La Commissione, a questo punto, alle ore 12,45, dispone la trasmissione di tutti gli atti del presente avviso unitamente alla suddetta terna degli idonei al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana per i provvedimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

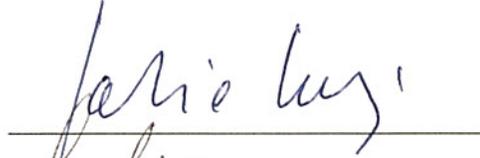
IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

DR. MARRA ANTONIO

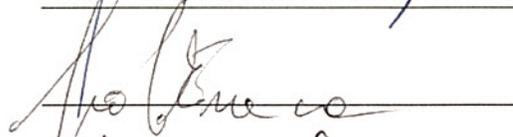


I COMPONENTI

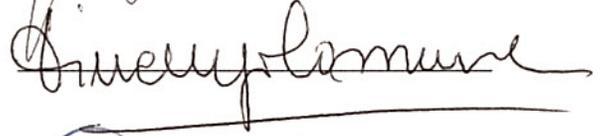
DR. BANFI FABIO



DR.SSA SCOLARO FRANCA

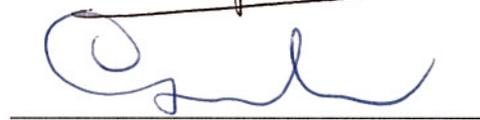


DR. COMUNE VINCENZO



IL SEGRETARIO

DOTT.SSA VOLONTERIO CINZIA



CANDIDATO DR. BARCA SALVATORE

NATO IL 10.06.1960

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Messina il 08.04.1987
- Iscrizione Ordine dei Medici e Chirurghi di Como
- Specializzazione in Pediatria conseguita presso l'Università degli Studi di Messina il 30.10.1991

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Esercito Italiano

C.do 46° Gr. A. Cam. "Trento" di Gradisca d'Isonzo (GO)

- Ufficiale medico di complemento dal 01.08.1988 a 04.08.1989 pari a 1 a.

Istituto di Pediatria Preventiva e Sociale del Policlinico

Universitario dell'Università degli Studi di Messina

- Titolare di un contratto d'opera medico-professionale a prestazioni orarie dal 16.01.1991 al 31.07.1991 per un totale complessivo di ore pari a n. 808 (n.v.)

AUSSL Ambito Territoriale n. 5

- Pediatra di libera scelta dal 18.01.1993 al 30.06.1995 pari a 2 a. 5 m.

Azienda Ospedaliera Ospedale Sant'Anna di Como

- Consulente scientifico medico-pediatra per l'attuazione di n. 2 progetti di educazione sanitaria dal 10.03.1994 al 10.06.1994 per n. 12 ore settimanali per un totale di 140 ore (n.v.)
- Dirigente medico disciplina pediatria con rapporto di lavoro a tempo pieno dal 03.07.1995 al 27.04.1996 pari a 10 m.
- Dirigente medico disciplina pediatria con rapporto di lavoro a tempo pieno dal 16.08.1996 al 19.12.2015 pari a 19 a. 4 m.

Ospedale della Beata Vergine di Mendrisio (CH)

- Medico assistente presso il reparto di pediatria dal 01.04.1996 al 15.08.1996 pari a 4 m.

Azienda Ospedaliera Ospedale Sant'Anna di Como

- Incarico dirigenziale ex art. 27, comma 1, lett. C) del C.C.N.L. 08.06.2000 "Pronto Soccorso Pediatrico" dal 01.07.2015 al 19.12.2015 pari a 6 m.
- Coordinatore del GOIP "Pronto Soccorso Pediatrici Aziendali" dal 16.04.2014
- Responsabile medico pediatra per l'attività di reparto (I aiuto) dal dicembre 2001 al marzo 2003 pari a 1 a. 2 m. (n.v.)
- Responsabile dell'ambulatorio di gastroenterologia pediatrica dal 1996 al 19.12.2015 pari a 19 a. (n.v.)

Azienda Ospedaliera Ospedale Sant'Anna di Como:

- Tipologia dell'istituzione
- Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di grandi dimensioni.

segue: dr. BARCA Salvatore

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 21,890 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 22,890 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

- Abilitazione all'esercizio della professione medica – aprile 1987 (n.v.)
- Certificato di Formazione Manageriale per frequenza e superamento con alto merito del Corso di Formazione Manageriale per Dirigente Sanitario di Struttura Complessa - 31.03.2006

Università Carlo Cattaneo LIUC di Castellanza (VA)

- n. 7 attestati di frequenza e superamento di corsi utili alla rivalidazione del certificato di formazione manageriale per Dirigente Sanitario di Struttura Complessa – anno 2012

Azienda Ospedaliera Ospedale Sant'Anna di Como

- Frequenza volontaria presso la Divisione di Pediatria dal 15.04.1992 al 21.11.1994 per n. 40 ore settimanali (n.v.)

Università degli Studi del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro"

- Tutor degli specializzandi della Scuola di Specializzazione in Pediatria dall'a.a. 2007/2008 al 2010

Università IPUS di Chiasso (CH)

Corso di Laurea in Scienze Infermieristiche

- Docenza nella disciplina di pediatria a.a. 2014/2015; 2015/2016
- Docenza nella disciplina di Immunoematologia a.a. 2014/2015; 2015/2016

Opere Formative di Como – Corso di Assistente all'Infanzia

- Docente di pediatria per 120 ore complessive anno 2010

Università degli Studi di Milano – Istituto di Pediatria e Neonatologia

- Docente al 10° corso di perfezionamento in emergenza medico chirurgica in età evolutiva – 22.01.2009

Federazione Italiana Nuoto – Comitato Regionale Calabro

- Docente e Commissario d'esami nel corso di primo soccorso per assistenti bagnanti – anno 2009 (n.v.)

segue: dr. BARCA Salvatore

- Docente al corso di formazione per il conseguimento della idoneità all'esercizio dell'attività di emergenza da settembre 1998 a dicembre 1998 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Centro di Riferimento Regione Lombardia in PBLSD

- Istruttore PBLSD dal 1999 al 2010 (n.v.)
- PAST PRESIDENT del Nucleo Operativo della Sezione Lombarda per la Pediatria per le Maxiemergenze Onlus (n.v.)
- Fondatore e presidente del Nucleo Operativo della Sezione Lombarda per la Pediatria per le Maxiemergenze Onlus da novembre 2011 ad aprile 2015 (n.v.)
- Presidente SIMEUP Lombardia dal 2008 al 2010 (n.v.)
- Componente del Coordinamento Nazionale della Federazione Italiana di Medicina di Emergenza Urgenza delle Catastrofi dal 2009 al 2010 (n.v.)
- Consigliere Nazionale della SIMEUP dal 2003 al 2006 (n.v.)
- Consigliere regionale della MUP dal 2000 al 2003 (n.v.)
- Eletto nel COBAR del 46° Gr. Art. Camp. Smv Trento – 02.11.1988 (n.v.)
- Rappresentante della Cat. D nel COIR del V Corpo d'Armata – 22.11.1988 (n.v.)
- n. 52 iniziative di aggiornamento quale uditorie riferite all'ultimo decennio
- n. 29 iniziative di aggiornamento quale relatore / docente / moderatore riferite all'ultimo decennio
- n. 1 iniziativa di aggiornamento quale responsabile scientifico riferita all'ultimo decennio
- n. 3 iniziative di aggiornamento quale uditorie antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)
- n. 2 iniziative di aggiornamento quale relatore antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)
- n. 3 iniziative di aggiornamento (n.v. non si evince nome)
- n. 1 iniziativa di aggiornamento (n.v. non si evince data)
- n. 8 locandine (n.v.)

L'attività di formazione è di discreto livello, caratterizzata dalla partecipazione quale relatore o discente a numerosi eventi formativi nella disciplina.

Publicazioni:

- n. 1 capitolo di libro
- n. 4 pubblicazioni riferite all'ultimo decennio
- n. 8 abstract riferiti all'ultimo decennio
- n. 1 lettera agli editori



Pagina 3



segue: dr. BARCA Salvatore

- n. 2 pubblicazioni antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)
- n. 4 abstract antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)

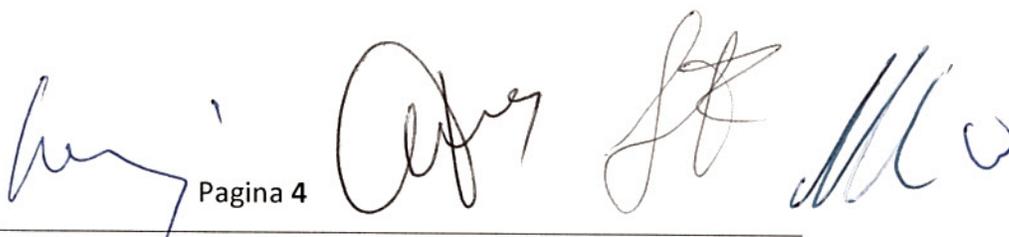
La produzione scientifica è di sufficiente livello, rappresentata da alcune pubblicazioni in materia attinente la disciplina.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 1,490 su punti 5
- per le pubblicazioni punti su 1,440 punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 2,930 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: PUNTI 25,820

Four handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally. The first signature is on the left, followed by three more signatures to its right.

Pagina 4

CANDIDATO DR. CAMINITI ALFREDO

NATO IL 02.05.1952

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 24.11.1978
- Iscrizione Ordine dei Medici e Chirurghi di Como
- Specializzazione in Pediatria conseguita presso l'Università degli Studi di Parma il 15.06.1984

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Azienda Ospedaliera Ospedale Sant'Anna di Como

- Assistente medico scolastico a tempo pieno dal 22.01.1980 al 18.04.1980 pari a 3 m.
- Assistente medico scolastico a tempo definito dal 25.10.1982 al 30.06.1989 (aspettativa per motivi di famiglia dal 23.06.1986 al 27.06.1986 pari a 5 gg.) pari a 6 a. 8 m.
- Assistente medico di pediatria a tempo definito dal 01.07.1989 al 31.12.1992 pari a 3 a. 6 m.
- Assistente medico di pediatria a tempo pieno dal 01.01.1993 al 29.12.1993 pari a 1 a.
- Aiuto corresponsabile ospedaliero di pediatria a tempo pieno dal 30.12.1993 al 31.12.1994 pari a 1 a.
- Dirigente medico di pediatria con rapporto di lavoro a tempo pieno dal 01.01.1995 al 15.12.2015 pari a 20 a. 11 m.

Azienda Ospedaliera Ospedale Sant'Anna di Como

- Coordinatore del Distretto Socio Sanitario di Fino Mornasco dal 02.06.1983 al 21.02.1988 pari a 4 a. 9 m. (n.v.)
- Incarico dirigenziale ex art. 27, comma 1, lett. C) del C.C.N.L. 08.06.2000 dal 01.12.2007 al 15.12.2015 pari a 8 a.
- Incarico quale Direttore f. f. dell'U.O. di Pediatria del Presidio Ospedaliero di Cantù dal 01.06.2009 al 15.12.2015 pari a 6 a. 6 m.

Azienda Ospedaliera Ospedale Sant'Anna di Como

- Tipologia dell'istituzione
- Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di medio/grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 29 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 0,800 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 29,800 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

- Diploma di Specializzazione in Nefrologia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 13.07.1993

segue: dr. CAMINITI Alfredo

- Certificato di Formazione Manageriale per frequenza e superamento del Corso di Formazione Manageriale per Dirigente Sanitario di Struttura Complessa – 13.06.2005
- Certificato di Formazione Manageriale per frequenza e superamento con alto merito del percorso formativo utile alla rivalidazione del certificato di formazione manageriale per Direttore Responsabile di Struttura Complessa – 28.06.2012

Azienda Ospedaliera Ospedale Sant'Anna di Como

- Tirocinio pratico post - laurea disciplina pediatria dal 01.03.1979 al 31.08.1979 (n.v.)
- n. 1 locandina (n.v.)
- n. 1 iniziativa di aggiornamento quale uditore riferita all'ultimo decennio (n.v. non si evince il nome)
- n. 46 iniziative di aggiornamento quale uditore riferite all'ultimo decennio
- n. 56 iniziative di aggiornamento quale relatore / docente / moderatore riferite all'ultimo decennio
- n. 6 iniziative di aggiornamento quale responsabile scientifico riferite all'ultimo decennio
- n. 3 iniziative di aggiornamento quale uditore antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)
- n. 3 iniziative di aggiornamento quale docente antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)

L'attività di formazione è di buon livello, caratterizzata dalla partecipazione quale relatore o discente a numerosi eventi formativi nella disciplina e da un ulteriore diploma di specializzazione oltre a quello richiesto come titolo di ammissione.

Pubblicazioni:

- n. 1 poster riferito all'ultimo decennio
- n. 1 abstract riferito all'ultimo decennio

La produzione scientifica dell'ultimo decennio è rappresentata esclusivamente da un poster e un abstract.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 1,950 su punti 5
- per le pubblicazioni punti su 0,060 punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 2,010 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO:

PUNTI 31,810

Pagina 6

CANDIDATO DR. CANTONE PIETRO

NATO IL 07.02.1955

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 16.07.1980
- Iscrizione Ordine dei Medici e Chirurghi di Como
- Specializzazione in Pediatria e Puericultura conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 24.10.1983

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Azienda Ospedaliera Ospedale Sant'Anna di Como

- Medico consultoriale di pediatria a tempo definito dal 25.02.1982 al 30.09.1982 pari a 7 m.
- Assistente medico di pediatria a tempo definito dal 02.12.1982 al 06.01.1984 pari a 1 a. 1 m.
- Assistente medico di pediatria a tempo pieno dal 01.07.1985 al 31.07.1990 pari 5 a. 1 m.
- Aiuto medico di pediatria a tempo pieno dal 01.08.1990 al 30.07.1999 pari a 9 a.
- Dirigente medico di pediatria con rapporto di lavoro a tempo pieno dal 31.07.1999 al 21.12.2015 pari a 16 a. 5 m.

Azienda Ospedaliera Ospedale Sant'Anna di Como

- Coordinatore del GOIP "Attività di Pediatria Chirurgica" dal 29.09.2015
- Responsabile della Pediatria Chirurgica dal 01.01.2012 al 14.07.2014 (n.v.)
- Responsabile dell'Ambulatorio di Allergologia e Pneumologia Pediatrica (n.v.)

Azienda Ospedaliera Ospedale Sant'Anna di Como:

- Tipologia dell'istituzione
- Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 29 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 30 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

- Diploma di Specializzazione in Allergologia e Immunologia Clinica conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 28.10.1988

segue: dr. CANTONE Pietro

- Diploma del Corso Universitario per formazione di manager per struttura ospedaliera complessa conseguito presso l'Università dell'Insubria di Varese con tesi "progetto per la realizzazione di una struttura organizzativa di Pronto Soccorso Pediatrico di nuova istituzione" – anno 2004
- Certificato di Formazione Manageriale per frequenza e superamento con merito del Corso di Formazione Manageriale per Dirigente Sanitario di Struttura Complessa – 13.06.2005
- Frequenza del corso di rivalidazione manageriale in data 01-02 aprile 2011, 06-07 maggio 2011, 10-11 giugno 2011

Azienda Ospedaliera Ospedale Sant'Anna di Como

- Deliberazione relativa all'istituzione del GOIP "Attività di Pediatria Chirurgica" (n.v.)
- Insegnamento della materia di Puericultura presso la Scuola per Infermieri Professionali negli anni 1984-1985-1986 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)
- Verbale dell'Assemblea del Dipartimento Multizonale di Allergologia della Provincia di Como del 28.11.2000 (n.v.)

Università degli Studi di Milano - Scuola di Specialità in Scienze dell'Alimentazione

- Tutor al corso di insegnamento in Allergologia Pediatrica dal 1992 al 1995 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)
- Accreditato Esecutore ed Istruttore Pediatric Life Support – MUP (n.v.)
- Accreditato Esecutore di Pediatric Advanced Life Support – MUP (n.v.)
- Formatore Ministeriale per il progetto "Terapia del Dolore nel Bambino" (n.v.)
- Membro del Comitato Scientifico del Dipartimento S. Anna di Como dal 2000 al 2003 (n.v.)
- Consigliere della Società di Medicina d'Urgenza e Emergenza Pediatrica SIMEUP dal 2003 al 2006 (n.v.)
- Consigliere della Società Italiana di Pediatria sez. Lombardia dal 2001 al 2003 (n.v.)
- Iscritto alla Società Italiana di Pediatria SIP (n.v.)
- Iscritto alla Società di Malattie Respiratorie Infantili SIMRI (n.v.)
- Iscritto alla Società di Medicina d'Urgenza Pediatrica SIMEUP (n.v.)
- Iscritto alla Società di Allergologia e Immunologia Pediatrica SIAP (n.v.)
- Responsabile Pediatria del progetto interdisciplinare coordinato dal Comune di Como sulla prevenzione dell'abuso di minori (n.v.)

segue: dr. CANTONE Pietro

- Corresponsabile del progetto "Gestione Ambulatoriale dell'asma bronchiale del b.no" dell'ASL di Como (n.v.)
- n. 22 locandine (n.v.)
- n. 50 iniziative di aggiornamento quale uditore riferite all'ultimo decennio
- n. 29 iniziative di aggiornamento quale relatore/docente riferite all'ultimo decennio
- n. 2 iniziative di aggiornamento quale uditore riferite all'ultimo decennio (n.v. non si evince il nome)
- n. 4 iniziative di aggiornamento quale uditore antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)
- n. 1 iniziativa di aggiornamento quale docente antecedente l'ultimo decennio (n.v.)

L'attività di formazione è di discreto livello, caratterizzata dalla partecipazione quale relatore o discente a numerosi eventi formativi nella disciplina e da un ulteriore diploma di specializzazione oltre a quello richiesto come titolo di ammissione.

Pubblicazioni:

- n. 1 pubblicazione riferita all'ultimo decennio
- n. 4 abstracts riferiti all'ultimo decennio
- n. 1 pubblicazione antecedente l'ultimo decennio (n.v.)

La produzione scientifica dell'ultimo decennio è rappresentata esclusivamente da una pubblicazione e quattro abstracts.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 1,330 su punti 5
- per le pubblicazioni punti su 0,220 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 1,550 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: PUNTI 31,550



Pagina 9