



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

Verbale dei lavori della Commissione dell'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Psichiatria Lariana Est.

VERBALE

Il giorno 20 (venti) del mese di dicembre dell'anno duemilaventiquattro, alle ore 15,15, presso la sala riunioni della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana – Via Ravona n. 20 – San Fermo della Battaglia (CO) si è riunita la Commissione dell'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Psichiatria Lariana Est.

La Commissione, ex art. 15, comma 7 bis, del D.L.vo n. 502/1992 e s.m.i., nominata con deliberazioni del Direttore Generale n. 582 del 23.05.2024 e n. 1163 del 11.10.2024 risulta così composta:

- DR.SSA MAZZEI BRUNELLA

Direttore Sanitario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- COMPONENTE -

- DR. LUCCHI FABIO

Direttore S.C. Psichiatria

Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna

- COMPONENTE -

- DR.SSA ESPOSITO CORRADINA

Direttore S.C. Psichiatria

Azienda Ospedaliera Santa Croce e Carle di Cuneo

- COMPONENTE -

- DR. CARROZZINO Roberto

Direttore Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze

Azienda Sociosanitaria Ligure 2 Savonese

in sostituzione della dr.ssa Ferrari Lara, impossibilitata

- COMPONENTE -

È presente, inoltre, l'avv. Vincenza Cozza, Direttore f.f. della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, in qualità di segretario.

La Commissione prende atto che la procedura di cui trattasi è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art. 15 del D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, dal D.P.R. 10.12.1997, n. 484 per le parti applicabili, dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 convertito in Legge 8 novembre 2012, n. 189 e dalle "Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 – bis, D.Lgs. 502/92" approvate con deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

A questo punto, la Commissione, come previsto dalla normativa sopra riportata, constata che il dr. Carrozzino Roberto è il componente con maggiore anzianità di servizio e, di conseguenza, assume le funzioni di Presidente.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti convocati con note agli atti del 29.11.2024 Registro Ufficiale n. 0080069,

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Registro Ufficiale n. 0080072, Registro Ufficiale n. 0080073, Registro Ufficiale n. 0080076, dichiara aperta la seduta

La Commissione prende in esame, in via preliminare, la seguente documentazione agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 138 del 08.02.2024 del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva indetto, tra gli altri, l'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Psichiatria Lariana Est;
- il bando dell'avviso in questione è stato pubblicato sul B.U.R.L. Serie Avvisi e Concorsi n. 13 del 27.03.2024 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 27 – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami – del 02.04.2024 così come previsto dall'art. 15 del D.L.vo n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione era fissato nel giorno 02.05.2024;
- con deliberazioni n. 582 del 23.05.2024 e n. 1163 del 11.10.2024 del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva nominata la Commissione;
- con deliberazione n. 1236 del 31.10.2024 il Direttore Generale vicario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana disponeva di ammettere all'avviso pubblico di selezione i candidati: 1) dr.ssa CECCON Francesca; 2) dr.ssa MOLINARI Giovanna; 3) dr. NAVA Roberto, che sono in possesso dei requisiti specifici previsti dal combinato disposto dagli artt. 5 e 10 del D.P.R. 484/1997.

I Componenti della Commissione dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità:

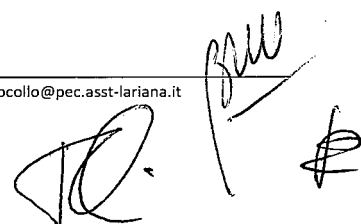
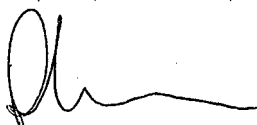
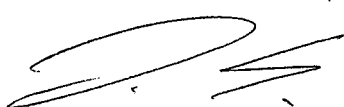
- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis del D.L.vo n. 165/2001.

La Commissione stabilisce, quindi, di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- a) esame della definizione del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente e trasmesso dal Direttore Generale ad ogni Componente con nota Registro Ufficiale n. 0085544 del 19.12.2024;
- b) presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula e del colloquio;
- c) valutazione comparativa del curriculum di ciascun candidato;
- d) espletamento e valutazione del colloquio di ciascun candidato;
- e) formulazione della graduatoria dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti dagli stessi.

A questo punto viene data lettura della definizione del fabbisogno che di seguito si riporta:

	Categoria	Descrizione
Profilo oggettivo	Organizzazione	La Struttura Complessa (SC) Psichiatria Est promuove la salute mentale della popolazione con età maggiore di 18 anni sul territorio di competenza e nasce dalla suddivisione della preesistente e unica SC di Psichiatria Aziendale, a cui faceva riferimento l'intero territorio di ASST Lariana, ed è motivata dalla necessità di riordino e prossimità dell'offerta di cura, in considerazione dei bisogni crescenti e complessità della domanda da parte di un'ampia e popolata area provinciale (circa 600.000 abitanti). Afferiscono al territorio gestito 40 comuni e una popolazione di circa 180.000 abitanti. Il territorio è molto ampio e con notevoli difficoltà di collegamento, soprattutto nell'area dell'erbesse. Sono presenti le seguenti strutture: Servizio psichiatrico di Diagnosi e




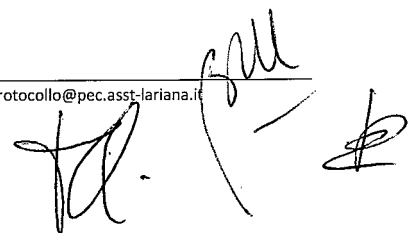
AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

	<p>Cura (SPDC), Centri Psico Sociali (CPS), Centro Diurno (CD), Comunità Riabilitativa a Alta Assistenza (CRA), Comunità Riabilitativa a Media Assistenza (CRM).</p> <p>Queste strutture sono dislocate e raggruppate nei tre poli (Cantù, Mariano Comense, Longone al Segrino):</p> <ul style="list-style-type: none">- a Cantù nell'area del P.O. si trovano il SPDC, il CPS e il CD;- a Longone al Segrino sono ubicati CPS e CRA;- a Mariano Comense, in una palazzina costruita all'esterno dell'area del P.O. ma nelle immediate vicinanze, sono ubicati il CPS, il CD e la CRM. <p>La SC fornisce la possibilità alla persona di accedere direttamente al Servizio, dove viene accolto e valutato il bisogno, attivando uno dei percorsi di cura possibile:</p> <ul style="list-style-type: none">- consulenza: modalità di intervento per utenti che non necessitano cure specialistiche;- assunzione in cura: modalità di intervento per utenti che necessitano di trattamento specialistico, ma non necessitano di interventi complessi;- presa in carico: modalità di intervento per utenti che necessitano di trattamento integrato per bisogni complessi. <p>Alla SC spetta il compito di monitorare l'utilizzo ottimale delle risorse relative ai programmi innovativi in salute mentale.</p> <p>Alla SC Psichiatria Est afferiscono le seguenti strutture semplici:</p> <ul style="list-style-type: none">- Assistenza Territoriale e Residenzialità Est- SPDC Cantù <p>SS Assistenza Territoriale e Residenzialità Est</p> <p>La Struttura Semplice (SS) – in accordo con le direttive e la programmazione della SC di afferenza – raccordandosi con le diverse articolazioni afferenti al DSMD, a garanzia di continuità e integrazione delle cure:</p> <ul style="list-style-type: none">- Coordina tutte le attività che vengono svolte sul territorio dai CPS in relazione ai bisogni di salute mentale della popolazione del territorio di competenza;- Gestisce le strutture residenziali presenti nell'area di riferimento raccordandosi, in una logica di rete, con le altre strutture aziendali del dipartimento;- Opera per implementare i servizi per la doppia diagnosi di disabilità intellettiva e disturbo psichiatrico secondo le indicazioni regionali, svolgendo attività di consulenza specialistica e di intervento in relazione ai bisogni psichiatrici emergenti di tali pazienti in raccordo con tutte le competenze coinvolte nell'area della disabilità psichica;- Partecipa della gestione dell'assistenza per i pazienti autori di reato, anche per quelli ristretti all'interno di Istituto Penitenziario (Casa Circondariale) di Como afferente ad ASST Lariana. <p>S.S SPDC - Cantù</p> <p>La Struttura Semplice (SS) – in accordo con le direttive e la programmazione della SC di afferenza – raccordandosi con le diverse articolazioni afferenti al DSMD per la gestione in rete dei pazienti in carico sovrintende a tutti i ricoveri effettuati presso il SPDC del P.O. di Cantù.</p>
--	---



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Profilo soggettivo	Organizzazione e gestione risorse	<p>Il Direttore della SC di Psichiatria Lariana Est contribuisce a mantenere il profilo di attività, gli indirizzi strategici previsti per il profilo oggettivo e inoltre:</p> <ul style="list-style-type: none"> - collabora con i direttori delle altre SC afferenti al DSMD nell'individuare i processi organizzativi e i percorsi diagnostico – terapeutici condivisi e necessari a realizzare la piena integrazione delle attività distrettuali offerte dai presidi ospedalieri e territoriali dell'ASST Lariana; - deve possedere un'adeguata e comprovata esperienza nei servizi psichiatrici rispetto al trattamento dei disturbi psichiatrici maggiori, dei disturbi emotivi comuni e delle patologie psichiatriche emergenti nonché nella gestione delle attività programmate; - deve possedere specifiche competenze nella programmazione, progettazione e gestione degli interventi di prevenzione/promozione della salute mentale in integrazione con ATS e con le altre agenzie, pubbliche e/o del privato sociale, del territorio e degli interventi di prevenzione selettiva e indicata, adottando modalità integrate e sinergiche; - deve possedere una specifica competenza nell'attuazione di interventi, validati dalle evidenze scientifiche esistenti e dalle linee guida nazionali ed internazionali, efficaci ai fini della gestione clinica e riabilitativa delle persone affette da patologia psichiatrica; - definisce e condivide con i dirigenti medici della struttura affidata le modalità organizzative finalizzate al miglioramento della qualità dell'assistenza, attraverso la predisposizione, applicazione e monitoraggio di percorsi diagnostici e terapeutici riguardanti le patologie mentali più rilevanti redatte secondo le migliori e più recenti evidenze scientifiche e linee guida riportate in letteratura; - provvede all'individuazione di strumenti per la verifica dell'appropriatezza organizzativa al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dall'Azienda e promuove la corretta compilazione e gestione della documentazione sanitaria; - definisce di concerto con il personale dirigente medico e del comparto, l'assetto sulla base degli indirizzi stabiliti dal DSMD di appartenenza in accordo con la Direzione Sociosanitaria; - propone alla direzione aziendale elementi di programmazione e innovazione sanitaria relativi alla SC e supporta la stessa nell'attuazione dei progetti strategici aziendali; - svolge attività d'indirizzo, coordinamento e supporto nei confronti dei medici della struttura e si rapporta funzionalmente con i medici delle strutture complesse e delle strutture semplici del DSMD, promuovendone l'integrazione; - verifica e promuove l'attività formativa del personale medico e del comparto attraverso la programmazione periodica di attività di formazione interna o esterna su tematiche riguardanti aspetti clinici e terapeutici afferenti alla branca specialistica.
	Relazione rispetto all'ambito lavorativo	<p>Il Direttore della SC di Psichiatria Lariana Est:</p> <ul style="list-style-type: none"> - deve praticare e gestire l'attività ospedaliera e territoriale (sia in termini generali che di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione; - deve dimostrare attitudine e proattività nella definizione e attuazione di modelli organizzativi che valorizzino l'integrazione tra ospedale e

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

		<p>territorio;</p> <ul style="list-style-type: none"> - deve dimostrare capacità nell'ambito dei processi di integrazione delle attività e dei percorsi intra e inter aziendali; - deve possedere capacità e competenze lavorative in cooperazione con le altre strutture aziendali; - deve possedere una visione organizzativa funzionale intra e interdipartimentale in relazione alla capacità dell'ASST Lariana di rispondere ai bisogni di salute della popolazione; - deve avere conoscenze e capacità di lavoro in équipe multidisciplinari con particolare attenzione alla attività di riconoscimento precoce, diagnosi e trattamento delle principali malattie mentali in ambienti strutturati per livelli di intensità di cura, in particolar modo sviluppando integrazioni organizzative con altre strutture aziendali; - deve possedere capacità nello sviluppare nuovi modelli organizzativi che ottimizzino la diagnosi, la cura e gli interventi riabilitativi nei vari setting assistenziali; - deve poter dimostrare, utilizzando la sua specifica esperienza e competenza, di sviluppare protocolli diagnostici e terapeutici assistenziali (PDTA) in collaborazione con altre strutture intra e interdipartimentali e con gli specialisti ambulatoriali territoriali; - deve garantire la crescita professionale del personale a lui assegnato al fine di assicurare a ciascuno l'acquisizione di specifiche competenze; - deve controllare l'efficacia delle attività della SC tramite periodici incontri, promuovendo l'aggiornamento e le inter-relazioni anche con specialisti di altri servizi; - deve impegnarsi affinché la qualità delle cure migliori costantemente, assicurando competenza clinica, collaborando con altri professionisti per contenere la possibilità di errore medico, garantendo i migliori livelli di sicurezza per pazienti ed operatori, ottimizzando l'impiego delle risorse disponibili e garantendo gli esiti positivi del servizio erogato.
	Innovazione, ricerca e governo clinico	Sulla scorta delle funzioni specifiche della struttura, il Direttore della SC di Psichiatria Lariana Est dovrà possedere competenze professionali e manageriali, conoscenze scientifiche e attitudini necessarie per l'assolvimento delle funzioni assegnate, favorendo la ricerca, confermando la formazione continua dell'équipe e delle buone pratiche cliniche.
	Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy	<p>Il Direttore della SC di Psichiatria Lariana Est:</p> <ul style="list-style-type: none"> - deve adottare le politiche aziendali indicate per la gestione del rischio clinico e volte alla sicurezza dei pazienti, promuovendo e applicando modalità di lavoro e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori; - deve assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.
	Anticorruzione	<p>Il Direttore della SC di Psichiatria Lariana Est deve:</p> <ul style="list-style-type: none"> - promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti; - garantire il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita; - collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Conoscenze, metodiche e tecniche	<ul style="list-style-type: none">- Esperienza nella strutturazione di nuovi modelli organizzativi e nella gestione dei percorsi di revisione dei processi e procedure, anche nell'ambito dei temi legati alla gestione del rischio e alla sicurezza sui luoghi di lavoro in corso di emergenze pandemiche.- Elevata conoscenza, competenza ed esperienza professionale nei diversi ambiti di attività della SC con particolare riferimento al settore ospedaliero, a quello territoriale e a quello riabilitativo residenziale nelle sue varie articolazioni.- Approfondite conoscenze delle dinamiche cliniche, organizzative e gestionali dell'assistenza in emergenza – urgenza dovendo interagire operativamente con PS-DEA aziendale e tutti i reparti dell'Azienda.- Esperienza e competenza nel trattamento delle patologie psicotiche e dei gravi disturbi di personalità in termini di riconoscimento precoce, di impostazione di specifici e personalizzati percorsi di cura (sia di tipo psicofarmacologico che di tipo riabilitativo) interagendo con gli altri Enti Istituzionali del Terzo Settore.- Esperienza e competenza nel trattamento dei pazienti autori di reato interagendo con gli altri Enti Istituzionali (Magistratura, Comuni e altri Enti coinvolti) e gestione delle équipe psichiatrico – forensi.
Percorsi formativi e attività didattica	Attività formativa/didattica degli ultimi 10 anni (partecipazione a convegni/congressi in veste di relatore/moderatore/organizzatore, attività didattica in ambito ospedaliero e universitario).
Pubblicazioni	Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi 10 anni, preferibilmente completa dell'impact factor.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio e prende atto che avrà complessivamente a disposizione punti 100, così ripartiti:

- A) 40 punti per il curriculum
- B) 60 punti per il colloquio.

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, nel quale saranno valutate le attività formalmente documentate, verrà ripartito come segue:

1. Esperienze professionali: massimo 30 punti

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, dei ruoli di responsabilità rivestiti, dello scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

La Commissione decide di assegnare, all'interno dei 30 punti a disposizione all'attività di servizio fino a un massimo di punti 29 e alla tipologia delle istituzioni fino a un massimo di punti 1.

2. Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: massimo 10 punti

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori e riferiti all'ultimo decennio;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario considerando le ore annue di insegnamento e riferita all'ultimo decennio;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 484/1997 e riferiti all'ultimo decennio, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica e riferita all'ultimo decennio.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte.

La Commissione decide di assegnare all'interno dei 10 punti a disposizione all'attività di formazione, studio e ricerca fino a un massimo di punti 5 e alle pubblicazioni fino a un massimo di punti 5.

Si passa, quindi, alla valutazione dei curricula presentati dai candidati ammessi il cui giudizio è riportato nelle schede allegate al presente verbale.

La Commissione stabilisce di procedere al colloquio.

La Commissione prende atto che i candidati ammessi al colloquio sono stati avvisati della data e dell'ora di espletamento dello stesso tramite note del 04.11.2024 Registro Ufficiale n. 0072953, Registro Ufficiale n. 0072956, Registro Ufficiale n. 0072958 e con nota del 04.09.2024 Registro Ufficiale n. 0072960 pubblicata sul sito aziendale, successivamente rettificata tramite note del 29.11.2024 Registro Ufficiale n. 0080042, Registro Ufficiale n. 0080043, Registro Ufficiale n. 0080045 e con nota del 04.09.2024 Registro Ufficiale n. 0080106 pubblicata sul sito aziendale.

La Commissione decide che il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento della soglia minima pari ad almeno 40/60. Il punteggio verrà attribuito in relazione ai seguenti criteri: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la migliore soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Relativamente, poi, allo svolgimento della prova del colloquio, la Commissione concorda unanimemente sulle seguenti modalità:

- per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sui medesimi argomenti;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico;

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

- durante lo svolgimento del colloquio i candidati saranno riuniti in apposita stanza, avendo cura che il candidato che ha già sostenuto il colloquio non possa comunicare con il candidato che ancora deve sostenerlo.

La Commissione predispone il seguente quesito da sottoporre ai candidati:

- Il ricovero del minore in SPDC;
- Rischio Clinico in ambito psichiatrico.

Alle ore 16,00 il Presidente della Commissione procede all'appello dei candidati convocati.

A conclusione, risultano presenti i seguenti candidati, riconosciuti mediante idoneo documento di identità:

- dr.ssa CECCON Francesca, nata il 30.09.1979;
- dr.ssa MOLINARI Giovanna, nata il 11.08.1969;
- dr. NAVA Roberto, nato il 21.07.1965.

I candidati vengono introdotti, uno alla volta, in ordine alfabetico, nell'aula d'esame per essere sottoposti al colloquio che viene svolto alla presenza dell'intera Commissione.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio la dr.ssa CECCON Francesca.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

la candidata dimostra buone capacità organizzative e gestionali nonché buone conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando buona coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 55 su punti 60**.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio la dr.ssa MOLINARI Giovanna.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

la candidata dimostra buone capacità organizzative e gestionali, dimostrando un'ottima visione dell'integrazione ospedale – territorio, nonché più che buone conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, in linea con il profilo richiesto.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 56 su punti 60**.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. NAVA Roberto.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra discrete capacità organizzative e gestionali nonché discrete conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando discreta coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 45 su punti 60**.

La Commissione, al termine del colloquio, prende atto che tutti i candidati hanno conseguito una valutazione pari ad almeno 40/60 e predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio:

CANDIDATO	CURRICULUM SU PUNTI 40	COLLOQUIO SU PUNTI 60	TOTALE SU PUNTI 100
dr.ssa CECCON Francesca	17,964	55,000	72,964
dr.ssa MOLINARI Giovanna	27,144	56,000	83,144
dr. NAVA Roberto	34,260	45,000	79,260

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

La Commissione, infine, tenuto conto dei punteggi conseguiti, dispone di sottoporre al Direttore Generale la seguente graduatoria dei candidati idonei all'incarico di Direttore della Struttura Complessa Psichiatria Lariana Est:

1° - dr.ssa MOLINARI Giovanna
2° - dr. NAVA Roberto
3° - dr.ssa CECCON Francesca

punti 83,144 su punti 100
punti 79,260 su punti 100
punti 72,964 su punti 100

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

La Commissione, a questo punto, alle ore 18,00, dispone la trasmissione di tutti gli atti del presente avviso unitamente alla suddetta graduatoria dei candidati idonei al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana per i provvedimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

DR. CARROZZINO ROBERTO

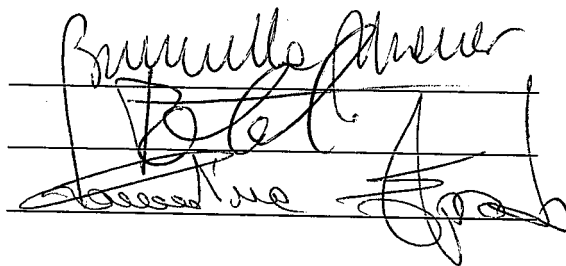


I COMPONENTI

DR.SSA MAZZEI BRUNELLA


DR. LUCCHI FABIO

DR.SSA ESPOSITO CORRADINA



IL SEGRETARIO

AVV. VINCENZA COZZA



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATA DR.SSA CECCON FRANCESCA

NATA IL 30.09.1979

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi dell'Insubria il 30.03.2005
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Varese
- Specializzazione in Psichiatria conseguita presso l'Università degli Studi dell'Insubria il 29.10.2009

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Sette Laghi ed Enti Confluiti

- Dirigente medico disciplina psichiatria a tempo determinato a tempo pieno dal 02.04.2010 al 31.12.2013 pari a 3 a. 9 m.
- Dirigente medico disciplina psichiatria a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.01.2014 al 01.03.2022 pari a 7 a. 8 m. (in aspettativa dal 01.09.2021 al 01.03.2022)

Agenzia di Tutela della Salute dell'Insubria

Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria

U.O.C. Medicina Preventiva nelle Comunità

- Responsabile dell'U.O.S. "Malattie Infettive e Governance delle Vaccinazioni" dal 01.09.2021 al 30.04.2022 pari a 8 m.

Dipartimento per la Programmazione, Accreditamento, Acquisto delle Prestazioni Sanitarie e Sociosanitarie (PAAPSS)

U.O.C. Rete d'Offerta, Qualità e Piano Controlli

- Responsabile U.O.S. "Monitoraggio della Rete Territoriale Sanitaria e Sociosanitaria" successivamente denominata "S.S. Monitoraggio Accessibilità alle Prestazioni Sanitarie" dal 01.05.2022 al 22.04.2024 pari a 2 a.
- Sostituzione delle funzioni di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa Rete d'Offerta, Qualità e Piano Controlli" dal 11.07.2022 al 15.07.2022 (n.v.)

Residenza Prealpina S.r.l. – Cuvio (VA)

- Medico psichiatra con rapporto libero professionale per n. 2 ore settimanali dal 01.11.2009 al 31.03.2010 pari a 5 m.

Investimenti Ceresio – Villa Miralago – Cuasso al Monte (VA)

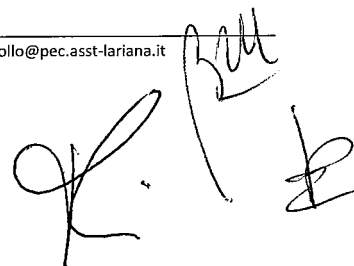
- Medico psichiatra con rapporto libero professionale per n. 28 ore settimanali dal 01.12.2009 al 31.03.2010 pari a 4 m.

Cooperativa Soc. Le Residenze – Porto Ceresio (VA)

- Medico Psichiatra con rapporto libero professionale per n. 20 ore settimanali dal 23.11.2009 al 27.11.2009 (n.v.)

Fondazione Onlus Casa di Soggiorno e Riposo Longhi Francesco e Famiglia Pianezza Federico

- Medico generico con rapporto di lavoro autonomo – prestazione occasionale da dicembre 2005 a giugno 2006 per n. 8 ore settimanali di presenza in struttura e n. 15 giorni al mese di pronta disponibilità notturna (n.v.)



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Sette Laghi

- Tipologia dell'Istituzione – anno 2021
- Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate – anno 2023

Agenzia di Tutela della Salute dell'Insubria

- Tipologia dell'Istituzione – anno 2023
- Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate – anno 2023

La candidata risulta aver maturato la propria esperienza presso strutture ospedaliere di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 14,484 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1,000 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 15,484 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

- Abilitazione all'esercizio della professione di Medico Chirurgo – anno 2005 (n.v.)
- Iscrizione nell'elenco degli Psicoterapeuti – anno 2011 (n.v.)

Università Carlo Cattaneo - LIUC Business School

- Corso di Formazione Manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa – 18.05.2023 (n.v.)
- Attestato di Formazione Manageriale per Direttori di Distretto – 16.05.2023 (n.v.)

Università degli Studi dell'Insubria

Facoltà di Medicina e Chirurgia

- Dottorato di Ricerca in Farmacologia Clinica e Sperimentale
conseguito in data 23.01.2013

Centro Psico-Sociale (CPS) di Luino

- Frequenza volontaria per n. 30 ore settimanali
dal 16.01.2006 al 31.03.2006 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Agenzia di Tutela della Salute dell'Insubria

- Componente Titolare UPD dal 10.03.2022 al 22.04.2024 (n.v.)

- Diploma di Maturità (n.v.)

- n. 3 iniziative di aggiornamento (n.v. non produce attestato)

- n. 7 iniziative di aggiornamento in qualità di uditore (n.v. antecedenti l'ultimo decennio)

- n. 119 iniziative di aggiornamento in qualità di uditore riferite all'ultimo decennio



segue: dr.ssa CECCON Francesca

- n. 7 iniziative di aggiornamento in qualità di docente / relatore / tutor / responsabile scientifico

L'attività di formazione è caratterizzata dal conseguimento di un dottorato di ricerca in altra disciplina e dalla partecipazione a numerose iniziative di aggiornamento alcune quale docente / relatore / tutor / responsabile scientifico.

Pubblicazioni:

- n. 1 istruzione operativa generale per le strutture residenziali e semiresidenziali della S.C. Psichiatria Varese durante l'emergenza sanitaria COVID-19 (n.v.)
- n. 6 pubblicazioni (n.v. antecedenti l'ultimo decennio)
- n. 4 pubblicazioni riferite all'ultimo decennio
- n. 1 poster riferito all'ultimo decennio (n.v.)

La produzione scientifica, riferita all'ultimo decennio, è rappresentata da alcuni lavori internazionali in materia attinente alla disciplina come coautore.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 1,480 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 1,000 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 2,480 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: PUNTI 17,964



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATA DR.SSA MOLINARI GIOVANNA

NATA IL 11.08.1969

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 27.03.1995
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Como
- Specializzazione in Psichiatria conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 29.10.1999

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed Enti confluiti

- Dirigente medico disciplina Psichiatria a tempo determinato a tempo pieno dal 07.01.2000 al 15.06.2001 pari a 1 a. 5 m.
 - Dirigente medico disciplina Psichiatria a tempo indeterminato a tempo pieno dal 16.06.2001 al 30.04.2024 pari a 22 a. 10 m.
- Casa Circondariale di Como
- Consulente Psichiatria – dal 2000 al 2001 (n.v.)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed Enti confluiti

- Direttore facente funzione S.C. "Psichiatria Lariana Ovest" dal 01.01.2023 al 29.02.2024 pari a 1 a. 2 m.
- Direttore facente funzione S.C. "Psichiatria Lariana Est" dal 01.01.2023 al 30.04.2024 pari a 1 a. 4 m.
- Incarico di alta professionalità "Attività Dirigenziale e di Coordinamento di Psichiatria Residenziale" dal 01.07.2014 al 28.02.2018 pari a 3 a. 8 m.
- Responsabile U.O.S. "Residenzialità Psichiatrica" dal 01.03.2018 al 01.03.2023 pari a 5 a.
- Responsabile S.S. "Assistenza Territoriale e Residenzialità Ovest" dal 01.03.2023 al 30.04.2024 pari a 1 a. 2 m.
- Referente del CPS di Appiano Gentile dal 01.01.2021 al 30.04.2024 (n.v.)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- Tipologia d'Istituto – anno 2024
- Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni svolte dalla dr.ssa Molinari – anno 2024

La candidata risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 25,734 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1,000 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 26,734 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

- Abilitazione all'esercizio della professione di medico chirurgo – anno 1995 (n.v.)

Alitalia

- Consulente progetto ASSIST – anno 1998 (n.v.)

Università degli Studi di Milano

Scuola di Specializzazione in Psicologia Clinica

- Docente al corso di "Interventi psicologici in situazioni catastrofiche"
anno 1998 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

Corso di Specializzazione in Medicina Generale

- Docente al corso "Ansia, Depressione e Disturbi di Personalità"
triennio 2018-2021 (n.v.)

- Docente al corso "La Depressione post Partum" – anno 2023 (n.v.)

- Docente al corso "Psicofarmaci in Ambulatorio di Medicina Generale" – anno 2024 (n.v.)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- Membro della Direzione Tecnico Scientifica della Sperimentazione Gestionale "Vita Nova" (n.v.)

- Responsabile scientifico dei "Progetti Regionali di Rafforzamento del DSMD" (n.v.)

- Tutor per tirocinio al corso per Medici di Medicina Generale (n.v.)

- n. 1 iniziativa di aggiornamento quale relatore (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

- n. 2 iniziative quale docente riferite all'ultimo decennio

- n. 12 iniziative di aggiornamento quale uditoreriferite all'ultimo decennio

L'attività di formazione è caratterizzata dalla partecipazione ad alcune iniziative di aggiornamento, alcune quale docente.

Pubblicazioni:

- n. 1 pubblicazione riferita all'ultimo decennio

La produzione scientifica, riferita all'ultimo decennio, è rappresentata da un lavoro nazionale in materia attinente alla disciplina come primo autore.

La Commissione decide di attribuire:

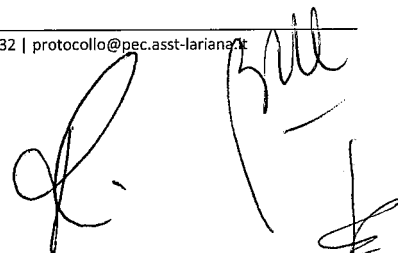
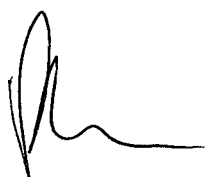
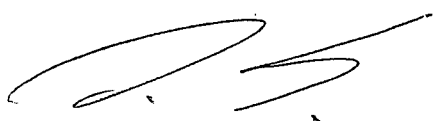
– per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,160 su punti 5

– per le pubblicazioni punti 0,250 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 0,410 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO:

PUNTI 27,144



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATO DR. NAVA ROBERTO

NATO IL 21.07.1965

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 13.03.1991
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Como
- Specializzazione in Psichiatria conseguita presso l'Università degli Studi Milano – Bicocca il 11.11.2004

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Azienda Ospedaliera Sant'Anna di Como ed Enti Confluiti

- Dirigente medico I livello – fascia B disciplina psichiatria a tempo determinato a tempo pieno dal 07.09.1995 al 31.12.1997 pari a 2 a. 4 m.
- Dirigente medico I livello disciplina psichiatria a tempo determinato a tempo pieno dal 01.01.1998 al 31.10.1998 pari a 10 m.
- Dirigente medico di I livello disciplina psichiatria a tempo determinato a tempo pieno dal 01.01.1998 a 31.10.1998 (n.v.)

Azienda Ospedaliera di Melegnano

- Dirigente medico di I livello disciplina psichiatria a tempo determinato a tempo pieno dal 01.05.1999 al 31.12.1999 pari a 8 m.

Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori di Monza ed Enti Confluiti

- Dirigente medico di I livello disciplina psichiatria a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.01.2000 al 15.03.2023
(in aspettativa dal 16.03.2023 al 19.04.2024 per incarico presso altro ente) pari a 23 a. 2 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Lecco

- Direttore di Struttura Complessa di Psichiatria disciplina psichiatria a tempo indeterminato a tempo pieno dal 16.03.2023 al 19.04.2024 pari a 1 a. 1 m.

Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori di Monza ed Enti Confluiti

- Incarico di natura professionale "Referente di Struttura per la qualità" dal 01.01.2008 al 31.01.2012 pari a 4 a. 1 m.
- Incarico di alta specializzazione "Coordinamento CPS della Struttura Complessa Psichiatria" dal 01.02.2012 al 17.11.2021 pari a 9 a. 10 m.
- Responsabile S.S. "Responsabile delle Strutture Territoriali e Residenziali della S.C. Psichiatria" dal 18.11.2021 al 15.03.2023 pari a 1 a. 4 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Lecco

- Direttore della Struttura Complessa di Psichiatria dal 16.03.2023 al 19.04.2024 pari a 1 a. 1 m.


Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori di Monza ed Enti Confluiti

- Tipologia dell'Istituzione – anno 2022
- Tipologia Qualitativa e Quantitativa delle prestazioni effettuate – anno 2022

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 29,000 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1,000 su punti 1



La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 30,000 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

- Iscrizione nell'Elenco degli Psicoterapeuti di Como – anno 1996 (n.v.)

IREF Scuola di Direzione in Sanità

- Corso di Formazione Manageriale per Dirigente Sanitario di Struttura Complessa – anno 2007 (n.v.)

Polis Lombardia

- Corso di Formazione Manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa – anno 2023 (n.v.)

Università degli Studi di Milano

- Specializzazione in Psicologia Clinica – 15.11.1996

Istituto di Medicina Legale e delle Assicurazioni

Cattedra di Antropologia Criminale – Scuola di Specializzazione in Criminologia Clinica

- Corso di Perfezionamento in Psicologia e Psicopatologia Forensi – a.a. 1996/1997

Ospedale Maggiore di Milano

Clinica Psichiatrica II

- Borsa di Ricerca "Fattori predittivi nella patologia del comportamento

Alimentare" dal 01.05.1994 al 30.04.1995 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Università Vita e Salute San Raffaele di Milano

- Master di II livello in Psicofarmacologia Clinica – 28.10.2005

Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza

- Referente per la qualità dal 01.01.2008 al 31.01.2012 (n.v.)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Lecco

- Referente Scientifico progetti regionali (n.v.)

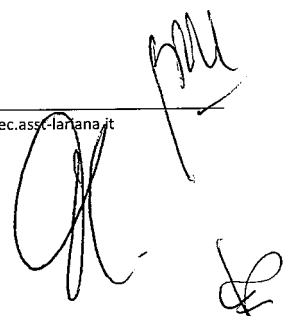
- n. 3 corsi di lingua (n.v.)

- n. 1 iniziativa di aggiornamento in qualità di responsabile scientifico (n.v. non produce attestato)

- n. 2 iniziative di aggiornamento in qualità di relatore / docente riferite all'ultimo decennio

- n. 76 iniziative di aggiornamento in qualità di uditoreriferite all'ultimo decennio

L'attività di formazione è caratterizzata dal conseguimento di una ulteriore specializzazione in disciplina affine, dalla frequenza di un master e di un corso di perfezionamento e dalla partecipazione a numerosi eventi formativi alcuni in qualità di relatore.



segue: dr. NAVA Roberto

Pubblicazioni:

- n. 12 pubblicazioni riferite all'ultimo decennio
- n. 6 abstract / case report riferiti all'ultimo decennio (n.v.)

La produzione scientifica, riferita all'ultimo decennio, è rappresentata da alcuni lavori internazionali in materie attinenti alla disciplina come coautore.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 1,260 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 3,000 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 4,260 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: PUNTI 34,260

