

Il/La sottoscritto/a CATTANEO SABRINA chiede di essere ammesso/a a:

**Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della
Struttura Complessa Distretto di Erba. (ID 73589)**

a tal fine dichiara:

Anagrafica

Cognome e nome: CATTANEO SABRINA
Nato il: 08/04/1965
Codice Fiscale:

Documento di riconoscimento

Tipo di documento:
Rilasciato il: " OMISSIS"

Indirizzo di residenza

Residenza:
Località:

Contatti

Telefono:
Mail:
Cellulare:
PEC:

Requisiti generici

" OMISSIS"

Requisiti specifici

Laurea: scienze biologiche

Università presso cui ha conseguito la laurea: Università italiana - Università degli Studi di Milano

Data di conseguimento della laurea: 18/02/1991

Iscrizione all'albo professionale: Sì, iscritto all'albo professionale in Italia - Regione Lombardia con decorrenza del 19/12/1997 appartiene all'elenco speciale dei biologi ai sensi dell'art. 2/5 della legge 24 maggio 1967 n.396 e con il seguente numero d'ordine: 013731

Data di iscrizione all'Albo Professionale: 01121992

Specializzazione: Specializzazione prevista per l'accesso alla Dirigenza: Area Sanità (dirigenza medica/sanitaria) - Specializzazione in Tossicologia

Università presso cui si è conseguita la specializzazione: Università italiana - Università degli Studi di Milano

Data della specializzazione: 13111998

Indicare la durata legale in anni del corso di specializzazione: 3

Indicare se la specializzazione è stata conseguita ai sensi di uno dei seguenti D.Lgs.: D.Lgs 368/99

Attualmente in servizio nei ruoli della Dirigenza: Area Sanità (dirigenza medica/sanitaria) o PTA: Sì (dichiarare nella sezione "Posizione Funzionale")

Anzianità di servizio effettivo di almeno cinque anni nel profilo professionale di Dirigente del S.S.N.: Sì (dichiarare nella sezione "Posizione Funzionale")
- in servizio nel profilo dirigente SSN dal 17/12/2001

Valutazioni individuali positive nell'ambito dell'ultimo triennio: Sì, allego valutazioni individuali positive dell'ultimo triennio

Dichiaro di aver maturato specifica esperienza nei servizi territoriali e possedere adeguata formazione: Sì (dichiarare esperienza e formazione nelle sezioni seguenti)

Attestato di formazione manageriale: Possiedo attestato di formazione manageriale ai sensi dell'art. 15, comma 8, del D.Lgs 502/92 (specificare data conseguimento/presso)

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

Master universitario di 2° livello Direzione e Management delle Aziende Sanitarie

conseguito il 25/01/2023 - durata corso di studi 1,00 anni) presso Università LUM libera università Mediterranea (pec: qaasrl@pec.net)

Master universitario di 1° livello Statistica per la Sanità

conseguito il 22/02/2006 - durata corso di studi 1,00 anni) presso Università degli studi Milano Bicocca (pec: ateneo.bicocca@pec.unimib.it)

Corso di perfezionamento universitario Organizzazione e gestione delle Case della Comunità nell'ambito del riordino della sanità territoriale, Decreto rettorale n° 7851 del 27/luglio 202

conseguito il 27/07/2021 - durata corso di studi 1,00 anni) presso UNIVERSITA CATTOLICA DEL SACRO CUORE MILANO (pec: direzione.generale@unicatt.it) - Note: ANNO ACCADEMICO 2020/2021

Corso di formazione manageriale Corso di formazione manageriale per direttori di azienda sanitaria

conseguito il 16/04/2019 - durata corso di studi 1,00 anni) presso POLIS Lombardia (pec: polis.lombardia@pec.regione.lombardia.it) - Note: 16 aprile 2019 registrazione n. 5861

Corso di formazione manageriale Corso formazione manageriale per responsabili di struttura complessa conseguito il 28/06/2012 - durata corso di studi 1,00 anni) presso EUPOLIS - MILANO (pec: polis.lombardia@pec.regione.lombardia.it) - Note: 28 giugno 2012 registrazione n.954

Corso di formazione manageriale Corso formazione manageriale per responsabili di struttura complessa conseguito il 17/03/2004 - durata corso di studi 1,00 anni) presso IREF (pec: n.d.) - Note: 17 marzo 2004 registrazione n.2455

Corso di formazione manageriale Nuovo Piano Socio Sanitario Regionale 2010-2014 (PSSR) conseguito il 09/11/2010 - durata corso di studi 0,01 anni) presso IREF (pec: sds@irefonline.it) - Note: corso formazione con voto certificato

Corso di formazione manageriale Potenziamento competenze dirigenti amministrativi conseguito il 20/08/2008 - durata corso di studi 0,01 anni) presso IREF (pec: sds@irefonline.it)

TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI

Istituzione: ASST Franciacorta (pec: protocollo@pec.asst-franciacorta.it)

Istituzione: ATS Montagna (pec: protocollo@pec.ats-montagna.it)

Istituzione: ASL di COMO (pec: n.d.) - Note: confluita in ATS Montagna a seguito DGR 4471 del 10/12/2015

Istituzione: Regione Lombardia (pec: protocollo.generale@pec.consiglio.regione.lombardia.it)

POSIZIONE FUNZIONALE

Dal 02/11/1994 al 16/12/2001

quadro (disciplina difesa ambiente e pianificazione del territorio) presso Regione Lombardia (pec: protocollo.generale@pec.consiglio.regione.lombardia.it) (pubblica amministrazione) - dipendente a tempo indeterminato a tempo pieno - n. 36 ore/sett. - Posizione funzionale: nessun incarico - Competenze: difesa ambiente, polizia idraulica, concessioni demaniali - causa di risoluzione del rapporto di lavoro: dimissioni volontarie - vincitrice concorso in ASL COMO - Note: responsabile Unità Operativa Organica- S.T.A.P. di Como denominata Supporto territoriale al paternariato, alla programmazione regionale e supporto amministrativo gestionale dal 2 gennaio 2001 al 15 dicembre 2001 responsabile U.O. informatizzazione del Servizio Tecnico Amministrativo Provinciale di Como (STAP) e Responsabile Protocollo dello STAP di Como a partire dal 4 ottobre 2000. dal 30/11/1999 al 02/01/2001; responsabile U.O. concessioni demaniali e polizia idraulica

Dal 30/06/2002 al 18/04/2004

dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ASL COMO (pec: n.d) (azienda del S.S.N.) - dipendente a tempo indeterminato a tempo pieno - n. 38 ore/sett. - Posizione funzionale: nessun incarico - Competenze: Unità di Staff Marketing e Acquisti Prestazioni Sanitarie (deliberazione n. 212/2002 dellex. ASL della Provincia di Como) - causa di risoluzione del rapporto di lavoro: cambio poas

Dal 19/04/2004 al 18/04/2007

dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ASL COMO (pec: n.d) (azienda del S.S.N.) - dipendente a tempo indeterminato a tempo pieno - n. 38 ore/sett. - Posizione funzionale: responsabile struttura semplice - Competenze: Servizio Acquisti Prestazioni Sanitarie e Socio Sanitarie del Dipartimento Programmazione, Acquisto e Controllo (disposizione del Direttore Generale n. 37971 adottata in data 19.04.2004 dallex. ASL della Provincia di Como) - causa di risoluzione del rapporto di lavoro: il rapporto di lavoro non è stato risolto, ma cambiato l'incarico

Dal 01/06/2006 al 18/04/2007

dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ASL COMO (pec: n.d) (azienda del S.S.N.) - dipendente a tempo indeterminato a tempo pieno - n. 38 ore/sett. - Posizione funzionale: responsabile struttura semplice - Competenze: è stato conferito, ad integrazione del precedente incarico, l'incarico di Responsabile della Struttura Semplice Controllo di Gestione della Struttura Complessa di staff Sviluppo Organizzativo e Pianificazione Strategica (deliberazione del Direttore Generale n. 271/2006 dellex. ASL della Provincia di Como); - causa di risoluzione del rapporto di lavoro: il rapporto di lavoro non è stato risolto, integrazione di incarico

Dal 19/04/2007 al 18/04/2010

dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ASL COMO (pec: n.d) (azienda del S.S.N.) - dipendente a tempo indeterminato a tempo pieno - n. 38 ore/sett. - Posizione funzionale: responsabile struttura semplice - Competenze: Struttura Semplice Controllo di Gestione della Struttura Complessa di staff Sviluppo Organizzativo e Pianificazione Strategica, (deliberazione del Direttore Generale n. 230/2007 dellex. ASL della Provincia di Como) - causa di risoluzione del rapporto di lavoro: nessuna risoluzione, rinnovo incarico

Dal 01/06/2009 al 18/04/2010

dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ASL COMO (pec: n.d) (azienda del S.S.N.) - dipendente a tempo indeterminato a tempo pieno - n. 38 ore/sett. - Posizione funzionale: responsabile struttura semplice - Competenze: è stato conferito, ad integrazione del precedente incarico) l'incarico di Responsabile della Unità Operativa Semplice Sviluppo Progetti di Governo delle Cure Primarie afferente all'Unità Operativa Complessa Servizio Assistenza Medica di Base e Specialistica Protesica del Dipartimento Cure Primarie, (disposizione del Direttore Generale n. 45474 del 28.05.2009 dellex. ASL della Provincia di Como) - causa di risoluzione del rapporto di lavoro: il rapporto di lavoro non è stato risolto, integrazione di incarico

Dal 19/04/2010 al 18/04/2013

dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ASL COMO (pec: n.d) (azienda del S.S.N.) - dipendente a tempo indeterminato a tempo pieno - n. 38 ore/sett. - Posizione funzionale: responsabile struttura semplice - Competenze: è stato conferito l'incarico di Responsabile della Unità Operativa Semplice Sviluppo Progetti di Governo delle Cure Primarie afferente all'Unità Operativa Complessa Servizio Assistenza Medica di Base e Specialistica Protesica del Dipartimento Cure Primarie, (deliberazione del Direttore Generale n. 539/2010 dellex. ASL della Provincia di Como) - causa di risoluzione del rapporto di lavoro: il rapporto di lavoro non è stato risolto, ma cambiato l'incarico

Dal 19/04/2013 al 03/05/2015

dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ASL COMO (pec: n.d) (azienda del S.S.N.) - dipendente a tempo indeterminato a tempo pieno - n. 38 ore/sett. - Posizione funzionale: responsabile struttura semplice - Competenze: è stato conferito l'incarico di Responsabile della Unità Operativa Semplice Sviluppo Progetti di Governo delle Cure Primarie successivamente ridenominata per effetto della D.G.R. n. X/3245 del 06.03.2015 quale Sviluppo Progetti dei Governo Area Cronicità Sanitaria - (deliberazione del Direttore Generale n. 289/2013 dellex. ASL della Provincia di Como) - causa di risoluzione del rapporto di lavoro: conferimento incarico

Dal 04/05/2015 al 31/01/2016

dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ASL COMO (pec: n.d) (azienda del S.S.N.) - dipendente a tempo indeterminato a tempo pieno - n. 38 ore/sett. - Posizione funzionale: responsabile struttura semplice - Competenze: è stato conferito l'incarico di Responsabile della U.O.S. Tossicologia degli Allergeni Ambientali e dei Contaminati Algali nelle Acque all'interno della U.O.C. Laboratorio di Sanità Pubblica del Dipartimento di Prevenzione Medico, (deliberazione del Direttore Generale n. 270/2015 dellex. ASL della Provincia di Como) - causa di risoluzione del rapporto di lavoro: conferito altro incarico

Dal 01/02/2016 al 30/11/2017

dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ATS Montagna (pec: protocollo@pec.atismontagna.it) (azienda del S.S.N.) - dipendente a

tempo indeterminato a tempo pieno - n. 38 ore/sett. - Posizione funzionale: responsabile struttura semplice - Competenze: Mantenimento e rinnovo dell'incarico dirigenziale triennale di Responsabile della Struttura Semplice Tossicologia degli Allergeni Ambientali e dei Contaminati Algali delle Acque del Dipartimento PAC deliberazione ATS n. 579/2016; - causa di risoluzione del rapporto di lavoro: nuovo POAS

Dal 01/12/2017 al 30/11/2020

dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ATS Montagna (pec: protocollo@pec.atsmontagna.it) (azienda del S.S.N.) - dipendente a tempo indeterminato a tempo pieno - n. 38 ore/sett. - Posizione funzionale: responsabile struttura semplice dipartimentale - Competenze: è stato conferito incarico dirigenziale triennale di Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale Monitoraggio Programmazione Cure Primarie afferente al Dipartimento Cure Primarie deliberazione ATS n. 611/2017 - causa di risoluzione del rapporto di lavoro: nuovo incarico

Dal 01/12/2020 al 30/11/2022

dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ATS Montagna (pec: protocollo@pec.atsmontagna.it) (azienda del S.S.N.) - dipendente a tempo indeterminato a tempo pieno - n. 38 ore/sett. - Posizione funzionale: responsabile struttura semplice dipartimentale - Competenze: è stato conferito incarico dirigenziale triennale di Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale Monitoraggio Programmazione Cure Primarie afferente al Dipartimento Cure Primarie deliberazione ATS n. 611/2017 - causa di risoluzione del rapporto di lavoro: rinnovo incarico

Dal 01/12/2022 al 22/02/2024

dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ATS Montagna (pec: protocollo@pec.atsmontagna.it) (azienda del S.S.N.) - dipendente a tempo indeterminato a tempo pieno - n. 38 ore/sett. - Posizione funzionale: responsabile struttura semplice dipartimentale - Competenze: è stato conferito incarico dirigenziale quinquennale di Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale Governance assistenza territoriale del Dipartimento per la Programmazione, Accreditamento, Acquisto delle Prestazioni Sanitarie e Sociosanitarie (PAAPSS) deliberazione ATS n. 853/2022; - causa di risoluzione del rapporto di lavoro: dimissioni volontarie per nuovo incarico di direttore distretto in ASST Franciacorta - Note: alla stessa è stato concesso un periodo di ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE, ai sensi dellex. art. 10, comma 8, lett. a) del CCNL integrativo 10.02.2004 con riferimento alla sola Dirigenza Sanitaria, a decorrere dal 01/08/2023 sino al 22/02/2024, per tutta la durata del periodo di prova a seguito del conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa presso altra Azienda del Comparto deliberazione ATS n. 193/2023

Dal 01/08/2023 al 06/10/2024

dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ASST FRANCIACORTA (pec: protocollo@pec.asst-franciacorta.it) (azienda del S.S.N.) - dipendente a tempo indeterminato a tempo pieno - n. 38 ore/sett. - Posizione funzionale: direttore struttura complessa - Competenze: direttore di distretto Bassa Bresciana Occidentale - causa di risoluzione del rapporto di lavoro: il rapporto di lavoro è tuttora in essere la data di fine rapporto è imposto dalla piattaforma di inserimento dati

CORSI, CONVEGNI, CONGRESSI

Dal 28/10/2023 al 20/12/2023

Partecipante al formazione a distanza FAD: Piano Operativo Locale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale-PanFlu 2023-2025-Asst Franciacorta - durata 2 ore - 26 crediti ECM - con esame finale superato - Ente organizzatore: ASST Franciacorta (indirizzo: protocollo@pec.asst-franciacorta.it)

Dal 03/07/2023 al 30/11/2023

Partecipante al formazione a distanza FAD: CYBER CHALLENGE - durata 2 ore - 0,00 crediti ECM - con esame finale superato - Ente organizzatore: ASST Franciacorta (indirizzo: protocollo@pec.asst-franciacorta.it)

Dal 28/05/2024 al 28/05/2024

Partecipante al corso: BLSD -IRC - durata 5 ore - 6,5 crediti ECM - con esame finale superato - Ente organizzatore: ASST Franciacorta (indirizzo: protocollo@pec.asst-franciacorta.it)

Dal 15/02/2023 al 15/12/2023

Partecipante al formazione a distanza FAD: ANTINCENDIO FORMAZIONE GESTIONE EMERGENZA ASST FRANCIACORTA FAD - durata 2,00 ore - 2,00 crediti ECM - con esame finale superato - Ente organizzatore: ASST FRANCIACORTA (indirizzo: protocollo@pec.asst-franciacorta.it)

Dal 23/03/2023 al 23/03/2023

Partecipante al corso: Clinical Governance del paziente in condizioni croniche avanzate alla luce dell'evoluzione del modello organizzativo delle cure primarie - durata 8,00 ore - 8,00 crediti ECM - con esame finale superato - Ente organizzatore: ATS MONTAGNA (indirizzo: protocollo@pec-montagna.it)

Dal 21/06/2017 al 21/06/2017

Partecipante al convegno: Governo della domanda strategie strumenti e prospettiva - durata 0,00 ore - 0,00 crediti ECM - senza esame finale - Ente organizzatore: Università Bocconi (indirizzo: protocollo.generale@pec.consiglio.regione.lombardia.it)

Dal 24/01/2023 al 24/01/2023

Partecipante al corso: La fase esecutiva del contratto con particolare riferimento ai compiti e alle responsabilità del direttore di esecuzione del contratto - durata 6,00 ore - 0,00 crediti ECM - con esame finale superato - Ente organizzatore: ATS Montagna (indirizzo: protocollo@pec.ats-montagna.it)

Dal 08/04/2019 al 09/04/2019

Partecipante al corso: Le responsabilità alla luce degli art.28/29 del reg. UE 679/2016: criticità, soluzioni operative, prospettive - durata 13,00 ore - 13,00 crediti ECM - con esame finale superato - Ente organizzatore: ASST Montagna (indirizzo: protocollo@pec.ats-montagna.it)

Dal 22/10/2022 al 22/10/2022

Docente al corso: La presa in carico del paziente cronico presso la ASST Valtellina e Alto Lario - durata 0,00 ore - 0,00 crediti ECM - con esame finale superato - Ente organizzatore: ASST Valtellina Alto Lario (indirizzo: protocollo@pec.asst-val.it)

Dal 23/09/2019 al 23/09/2019

Docente al corso: La presa in carico del paziente cronico presso la ASST Valtellina e Alto Lario - Sondrio - durata 0,00 ore - 0,00 crediti ECM - con esame finale superato - Ente organizzatore: ASST Valtellina (indirizzo: protocollo@pec.asst-val.it)

Dal 15/10/2019 al 15/10/2019

Docente al corso: La presa in carico del paziente cronico presso la ASST Valtellina e Alto Lario - Morbegno - durata 0,00 ore - 0,00 crediti ECM - con esame finale superato - Ente organizzatore: ASST Valtellina (indirizzo: protocollo@pec.asst-val.it)

Dal 24/10/2021 al 24/10/2021

Partecipante al formazione a distanza FAD: La medicina di genere nella promozione della salute delle donne - durata 4,00 ore - 7,2 crediti ECM - con esame finale superato - Ente organizzatore: ATS Montagna (indirizzo: protocollo@pec.ats-montagna.it)

Dal 13/10/2021 al 10/11/2021

Partecipante al progetto di formazione sul campo: Corso base utilizzo Talend Open for Data Integration - durata 20 ore - 25,00 crediti ECM - con esame finale superato - Ente organizzatore: ATS Montagna (indirizzo: protocollo@pec.ats-montagna.it)

Dal 22/06/2021 al 30/06/2021

Partecipante al formazione a distanza FAD: Anti stupidity task force: come contrastare la stupidità - durata 7,00 ore - 10,5 crediti ECM - con esame finale superato - Ente organizzatore: ATS Montagna (indirizzo: protocollo@ats-montagna.it)

Dal 17/09/2020 al 29/10/2020

Partecipante al formazione a distanza FAD: Le parole giuste al momento giusto - durata 30 ore - 30,00 crediti ECM - con esame finale superato - Ente organizzatore: ATS Montagna (indirizzo: protocollo@pec.ats-montagna.it)

PRODUZIONE SCIENTIFICA

Capitolo di libro: I nuovi modelli in sanità organizzazione, innovazione tecnologica e processi decisionali, a cura di Pietro Previtali Argomento: La medicina di prossimità e la telemedicina nella prospettiva del PNRR per le aree montane

Altro: Pavia University Press - In collaborazione - pubblicata il 24/03/2022

Pubblicazione: Le trasformazioni della sanità territoriale: 12 progetti a cura degli allievi del primo Corso di perfezionamento in Organizzazione e gestione della Case della comunità Project 9 Un modello per una presa in carico domiciliare dei pazienti cronici e fragili nelle case della comunità: la sfida dell'integrazione Società Italiana di Diritto Sanitario

Altro: Rivista Corti Supreme e Salute n° 2 maggio-agosto 2022 - In collaborazione - pubblicata il 02/05/2022

ULTERIORI CAPACITA' E COMPETENZE

Capacità di direzione

Datore di lavoro: Regione Lombardia: risorse umane: N° 5 persone, risorse finanziarie: nessuna. Datore di lavoro: ASL di Como: risorse umane: N° 4 persone, risorse finanziarie: Area PAC, delega di firma delle determinazioni aziendali per il riconoscimento economico delle prestazioni sanitarie (ricoveri e di specialistica ambulatoriale), per importi superiori ai 20.000.000 di euro/anno. Area Cure Primarie, responsabilità di liquidazione/pagamento progetti aziendali, di governo clinico e progetti sperimentali delle cure primarie (importi compresi tra €1.500.000 e €3.000.000 annui) Datore di lavoro: ATS della Montagna: RISORSE UMANE: N 2 persone. Il modello organizzativo è basato sulla trasversalità, svolgo attività di coordinamento, per quanto concerne l'area di programmazione e monitoraggio delle cure primarie, dei dirigenti afferenti al Dipartimento Cure Primarie. L'area interessata al coordinamento sono le voci di spesa relative alla farmaceutica territoriale, il governo clinico, il progetto CreG e quello relativo alla presa in carico del paziente cronico e fragile. Attualmente i dirigenti che afferiscono al Dipartimento cure primarie sono 3 dirigenti medici e 2 dirigenti farmacisti) RISORSE FINANZIARIE: Area Cure Primarie, responsabilità di liquidazione/pagamento progetti aziendali, di governo clinico e progetti sperimentali delle cure primarie -PIC(importi <= € 1.000.000) Emergenza COVID oresponsabilità di liquidazione/pagamento Telemonitoraggio Pz Covid, (importi <= 500.000€) oresponsabilità di liquidazione attività di supporto alle Vaccinazioni Covi effettuate dalle Cooperative Medici Gestori della PIC (importi <= 500.000€)

Competenze gestionali

COMPETENZE RELATIVE ALL'AREA DEL DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ACQUISTO E CONTROLLO SANITARIO (PACS) Programmazione, monitoraggio, verifiche di appropriatezza delle prestazioni sanitarie (ricoveri, specialistica ambulatoriale, farmaceutica comprensiva di File F, psichiatria, riabilitazione [ex IDR -SDO]) e prestazioni sociosanitarie (flussi regionali: SOSIA e flusso FE); Analisi della rete territoriale dell'offerta di prestazioni sanitarie e sociosanitarie; Analisi finalizzata ad individuare i bisogni di prestazioni sanitarie; Governo della domanda; Budget di distretto per i consumi relativi all'area dei ricoveri e della specialistica ambulatoriale, anche in un'ottica di appropriatezza delle prestazioni erogate; Attività amministrativa finalizzata a: contratti con i soggetti erogatori di prestazioni sanitarie, procedure per la liquidazione di acconti e saldi delle prestazioni sanitari

Competenze gestionali

COMPETENZE ATTINENTI ALL'AREA DELLE CURE PRIMARIE, ASSOCIAZIONISMO MEDICO E GOVERNO CLINICO: effettuazione dei progetti di governo clinico annuali (MMG e PLS) promozione dello sviluppo degli obiettivi di governo clinico, appropriatezza descrittiva e partecipazione a percorsi diagnostici terapeutici assistenziali (PDITA) dei medici di medicina territoriale in collaborazione con medici specialisti coordinamento PDITA scompenso cardiaco ASL di Como realizzazione di budget di distretto e degli obiettivi aziendali proposti/approvati dai Comitati di distretto della medicina generale; analisi e riprogettazione del sistema protesica aziendale con particolare riferimento a: sviluppo di sistemi informativi finalizzati al monitoraggio e governo della tematica (integrazione tra i flussi Assistant_RL (protesica maggiore), WeB care (protesica minore) con i principali flussi informativi di rendicontazione delle prestazioni sanitarie); individuazione obiettivi di governo della protesica; coinvolgimento di medici specialisti e medici di medicina generale e risorse umane aziendali coinvolte nel processo, finalizzato al raggiungimento degli obiettivi aziendali di appropriatezza progettazione e realizzazione di percorsi coinvolgimento di medici specialisti e medici di medicina generale e risorse umane aziendali coinvolte nel processo, finalizzato al raggiungimento degli obiettivi aziendali di appropriatezza progettazione e realizzazione di percorsi di audit orientati all'attuazione di un ciclo virtuoso ispirato all'applicazione dei principi della qualità; progettazione, sviluppo ed applicazione di un sistema di monitoraggio integrato di tutti gli aspetti legati all'attività della medicina territoriale (MMG, PLS, MCA) con particolare attenzione alle quote variabili delle voci stipendiali (PPIP; Bilanci di salute, ADP, ADI, ADE, attività vaccinale, progetti specifici aziendali) sempre nell'ottica di garantire omogeneità delle prestazioni erogate agli assistiti coinvolti; gestione del progetto di riorganizzazione del servizio di continuità assistenziale a seguito di istituzione della centrale Operativa di continuità assistenziale dell'ASL di Como, con particolare riferimento allo sviluppo di procedure volte al monitoraggio e controllo delle attività erogate; partecipazione al gruppo aziendale per la realizzazione di un nuovo DataWarehouse, finalizzato all'integrazione, di tutti i flussi sanitari e sociosanitari, con ottica centralizzata sull'assistito.

Competenze tecniche

EMERGENZA COVID ATS della Montagna è stata coinvolta nell'emergenza pandemia COVID il 23 febbraio 2020 con casi provenienti dall'Area del comune di Codogno. È stata coinvolta nell'unità di crisi, in staff alla Direzione sanitaria, per lo svolgimento, in stretta collaborazione con Dipartimento Prevenzione Medica, delle seguenti attività: Coordinamento, Analisi Delle Disposizioni Ministeriali e Delle Informazioni; Definizione di procedure per la gestione dell'emergenza, di seguito elencate: Modalità di registrazione dei nuovi casi nel Gestionale COVID ATS Gestione comunicazione con MMG Procedura per assistiti in sorveglianza riammissione in comunità MAINF (portale regionale notifica malattie infettive) -verifica allineamento con dati gestionale ATS procedura gestione mortalità Flusso SDO COVID SMAF Procedura residenti in rientro da stato estero Programmazione tamponi fine sorveglianza dei casi clinicamente guariti al domicilio Gestione follow up Attivazione procedura monitoraggio prescrizioni Ossigenoterapia finalizzato al monitoraggio delle scorte. Progettazione e realizzazione di uno strumento informatico, di proprietà di ATS-Montagna, per la gestione dell'emergenza COVID. Il suddetto strumento, integrato a strumenti di B.I. (talend, licenza open e il software TIBCO), consente, l'individuazione dei casi covid dal flusso regione esito dei tamponi, invio di sms di comunicazione e acquisizione di dati utili all'inchiesta epidemiologica, gestione prenotazioni/ comunicazione ad utente di test di follow up, gestione chiusura schede, implementazione del flusso regionale guariti. Progettazione e sviluppo di un cruscotto direzionale per il monitoraggio dell'emergenza Covid

Competenze gestionali

NUOVE ATTIVITA'- GOVERNANCE ASSISTENZA TERRITORIALE Project manager del nuovo modello organizzativo della Continuità Assistenziale del distretto Valtellina, che prevede implementazione di una centrale UNICA in collaborazione con AREU e ASST Valtellina Alto Lario. Utilizzo applicativo CMU, sviluppato da AREU con possibilità di videochiamate e prescrizioni ricette dematerializzate in aggiunta alle consuete sedi di continuità assistenziale territoriali con accesso ambulatoriale. Avvio progetto di telemedicina CdC Darfo Boario Terme, che prevede la partecipazione dei medici di medicina generale della AFT di Darfo Boario Terme in stretta collaborazione con la UOC Cardiologia della ASST Valcamonica Tempi di attesa implementazione di attività di governance per valutazione tra la domanda espressa, monitorata attraverso l'analisi delle

ricette dem, e iofferta

Competenze tecniche

COMPETENZE CONCERNENTI PROGETTI PER LA PRESA IN CARICO DEL PAZIENTE CRONICO E FRAGILE realizzazione del progetto aziendale Gruppi di Cure Primarie, medici di medicina generale: promozione di attività di telemedicina [ECG, progetto Regione Lombardia, denominato Telemaco] e sviluppo di progetto innovativo basato sulla individuazione di obiettivi di performance e di out come per pazienti affetti da Diabete di tipo 2 compensati e da ipertensione; referente aziendale progetto CReG (Crhonic related Group), progetto innovativo sperimentato da Regione Lombardia sulla presa in carico del paziente cronico; partecipazione ai tavoli tecnici regionali, in rappresentanza di ASL di Como, per il governo e il monitoraggio del progetto CReG; implementazione di procedure e istruzioni operative finalizzate all'attività di vigilanza del progetto CReG; supporto tecnico agli uffici amministrativi per la definizione e sottoscrizione dei contratti, e liquidazione della remunerazione prevista; partecipazione al gruppo di lavoro del progetto ARNICA (finanziamento ministeriale) di ATS della Montagna, finalizzato alla sperimentazione di un modello di medicina territoriale specifica per un territorio montano con particolare riferimento alla cronicità e alla progettazione della rete dei diversi attori coinvolti nella presa in carico del paziente cronico e fragile. Ideazione e progettazione di una piattaforma aziendale per la telemedicina e il telemonitoraggio - in ottica di rete e del coinvolgimento di diversi erogatori di prestazioni sanitarie; partecipazione progetto per la progettazione e sviluppo di una piattaforma aziendale per il telemedicina tele refertazione di prestazioni di specialistica ambulatoriale.

Competenze gestionali

RISORSE FINANZIARIE: Area Cure Primarie, responsabilità di liquidazione/pagamento progetti aziendali, di governo clinico e progetti sperimentali delle cure primarie -PIC (importi <= € 1.000.000) Emergenza COVID oresponsabilità di liquidazione/pagamento Telemonitoraggio Pz Covid, (importi <= 500.000€) oresponsabilità di liquidazione attività di supporto alle Vaccinazioni Covi effettuate dalle Cooperative Medici Gestori della PIC (importi <= 500.000€) Datore di lavoro: ASST FRANCIATORTA: Risorse Umane: n° 20 persone Modello organizzativo basato su trasversalità, massima collaborazione con direttori dipartimentale per le aree che erogano prestazioni che impattano su attività distrettuale. Risorse Finanziarie: budget di distretto.

Capacità di direzione

Direttore distretto -Datore di lavoro: ASST FRANCIATORTA: RUOLO DIRETTORE DI DISTRETTO Risorse Umane: n° 20 persone Modello organizzativo basato su trasversalità, massima collaborazione con direttori dipartimentale per le aree che erogano prestazioni che impattano su attività distrettuale. Strutture afferenti al direttore di distretto. Hospice (accreditato per 20 posti letto) Ospedale di Comunità (accreditato per 20m posti letto) DM 77 N° 2 case di Comunità (finanziamento PNRR) in costruzione (consegna chiavi) marzo 2026 o in ristrutturazione consegna gennaio 2025 N° 2 ambulatori infermieristici attivati N° 3 punti prelievi attivati, COT attivata

ALTRO

Dal 01/01/2024 al 07/10/2024

atto notorio DPR 445/2000 e s.m.i sulle competenze acquisite

Manifesto il mio consenso affinché i dati forniti possano essere trattati nel rispetto del GDPR 679/2016 (Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali) per gli adempimenti connessi alla presente procedura, nonché all'eventuale procedura di assunzione.

Consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, attesto che le dichiarazioni contenute nella presente domanda sono sostitutive di certificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Dichiaro che le copie dei documenti allegati alla presente domanda sono conformi all'originale in mio possesso ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. n. 445/2000.

Autorizzo questa Azienda a pubblicare sul sito internet aziendale il curriculum risultante dalla domanda di ammissione prodotta tramite la presente procedura telematica, prima della nomina del candidato prescelto, ai fini dell'assolvimento del dettato normativo (si precisa che verranno pubblicati solo i curricula dei candidati presenti al colloquio).

Dichiaro di accettare incondizionatamente tutte le clausole e le condizioni contenute nel bando.

Istanza presentata secondo le modalità previste dall'art. 65, comma 1, lettera b) del D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.