



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

Verbale dei lavori della Commissione dell'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Erba

VERBALE

Il giorno 16 (sedici) del mese di dicembre dell'anno duemilaventiquattro, alle ore 14,25, presso la sala riunioni della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana – Via Ravona n. 20 – San Fermo della Battaglia (CO) si è riunita la Commissione dell'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Erba.

La Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale vicario n. 1362 del 28.11.2024, risulta così composta:

- ING. MORLOTTI MAURIZIO

Direttore Sociosanitario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- PRESIDENTE -

- DR.SSA BRENNI ROBERTA

Direttore S.C. Distretto di Seregno
dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Brianza

- COMPONENTE -

- DR.SSA BARCELLINI GIUSEPPINA

Direttore S.C. Distretto di Vallecambria – Sebino
dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Valcambria

- COMPONENTE -

È presente, inoltre, l'avv. Vincenza Cozza, Direttore f.f. della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, in qualità di segretario.

La Commissione prende atto che la procedura di cui trattasi è disciplinata, per le parti applicabili, con le modalità e le condizioni previste:

- dal D.lgs. 502/92 e s.m.i. con particolare riferimento all'art. 3 sexies e all'art. 15;
- dalla L.R. 33/2009 e s.m.i. con particolare riferimento art. 7 bis comma 7 bis;
- dal D.P.R. n. 484/97 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario nazionale";
- dalle "Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 – bis, D.Lgs. 502/92" approvate con deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013;
- dall'art. 9, comma 32, D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010;
- dall'art. 4 D.L. 13.09.2012, n. 158, convertito in Legge 8.11.2012, n. 189;
- dagli artt. 21 e ss. del CCNL dell'Area Sanità, sottoscritto in data 23.01.2024;
- dall'artt. 70 e 71 del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali, del 17.12.2020.

MM *BR* *F*

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti convocati con note agli atti del 29.11.2024 Registro Ufficiale n. 0080024, Registro Ufficiale n. 0080025, Registro Ufficiale n. 0080027, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende in esame, in via preliminare, la seguente documentazione agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 962 del 14.08.2024 del Direttore Generale vicario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva indetto l'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Erba;
- il bando dell'avviso in questione è stato pubblicato sul B.U.R.L. Serie Avvisi e Concorsi n. 37 del 11.09.2024 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 75 - 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami - del 17.09.2024;
- il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione era fissato nel giorno 17.10.2024;
- con deliberazione n. 1362 del 28.11.2024 del Direttore Generale vicario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva nominata la Commissione;
- con deliberazione n. 1362 del 28.11.2024 il Direttore Generale vicario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana disponeva:
 - di non ammettere all'avviso pubblico di selezione i seguenti n. 2 candidati,
"OMISSIS"
: 1) dr. FERRO Vincenzo; 2) ing. RIVOLTA Damiano;
 - di non ammettere all'avviso pubblico di selezione il candidato dr. TOTARO Massimo,
"OMISSIS"
 - di ammettere con riserva all'avviso pubblico di selezione il candidato dr. PRESTIANNI Christian, a condizione che regolarizzi la propria posizione entro la data di svolgimento del colloquio,
"OMISSIS"
 - di ammettere all'avviso pubblico di selezione le seguenti n. 3 candidate, che risultano in possesso dei requisiti previsti dal bando e hanno presentato regolare documentazione: 1) dr.ssa CATTANEO Sabrina; 2) dr.ssa CORRADI Chiara; 3) dr.ssa PANZERI Anna Francesca;
- con deliberazione n. 1368 del 29.11.2024 il Direttore Generale vicario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana disponeva di modificare parzialmente la deliberazione n. 1362 del 28.11.2024, disponendo la revoca della non ammissione del candidato dr. TOTARO Massimo e disponendone l'ammissione all'avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Erba, in quanto a seguito della documentazione prodotta, lo stesso risulta in possesso dei requisiti previsti dal bando;
- con deliberazione n. 1430 del 12.12.2024 il Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana disponeva di non ammettere all'avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Erba il dr. PRESTIANNI Christian,
"OMISSIS"

La Commissione prende atto che la non ammissione all'avviso è stata comunicata ai candidati tramite del 29.11.2024, Registro Ufficiale n. 0080016 e Registro Ufficiale n. 0080017, e del 13.2.2024, Registro Ufficiale n. 0083654.

I Componenti della Commissione dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis del D.L.vo n. 165/2001.

La Commissione stabilisce, quindi, di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- a) esame della definizione del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente e trasmesso dal Direttore Generale ad ogni Componente con nota Registro Ufficiale n. 0083853 del 13.12.2024;

mm
Bo *hb* *#*

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

- b) presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula e del colloquio;
- c) valutazione comparativa del curriculum di ciascun candidato;
- d) espletamento e valutazione del colloquio di ciascun candidato;
- e) formulazione della graduatoria dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti dagli stessi.

A questo punto viene data lettura della definizione del fabbisogno che di seguito si riporta:

	Categoria	Descrizione
Profilo oggettivo	Organizzazione	<p>Il polo territoriale dell'ASST Lariana è articolato in sei Distretti in linea con la l.r. 33/2009, come modificata dalla l.r. n. 22/2021 e s.m.i..</p> <p>I Distretti costituiscono il luogo di gestione e di coordinamento funzionale ed organizzativo della rete dei servizi sociosanitari a valenza sanitaria e sanitari territoriali. Garantiscono una risposta assistenziale integrata sotto il profilo delle risorse, degli strumenti e delle competenze professionali per determinare una efficace presa in carico della popolazione di riferimento.</p> <p>Il Distretto di Erba comprende i seguenti comuni: Albavilla, Alserio, Alzate Brianza, Anzano del Parco, Asso, Barni, Brenna, Caglio, Canzo, Caslino d'Erba, Castelmarte, Erba, Eupilio, Lambrugo, Lasnigo, Longone al Segrino, Magreglio, Merone, Monguzzo, Orsenigo, Ponte Lambro, Proserpio, Pusiano, Rezzago, Sormano, Valbrona, Veleso e Zelbio.</p> <p>L'ambito distrettuale conta una popolazione di circa 73.000.</p> <p>Al Distretto afferiscono una Centrale Operativa Territoriale e la Casa di Comunità di Ponte Lambro.</p>
Profilo soggettivo	Organizzazione e gestione risorse	<p>Il Direttore di Distretto opera in stretta collaborazione con la Direzione Strategica per la realizzazione delle politiche aziendali, provvedendo alla programmazione dei livelli di servizio da garantire e alle decisioni in materia di logistica, accesso e offerta di servizi.</p> <p>Il Direttore del Distretto deve:</p> <ul style="list-style-type: none">- analizzare il bisogno del territorio di riferimento, in accordo con l'ATS e con le altre funzioni interne ad ASST;- contribuire alla programmazione per la realizzazione della rete di offerta territoriale con particolare riferimento ai servizi da erogare a seguito della valutazione dei bisogni dell'utenza e sulla base anche delle proposte emerse dall'Organismo Consultivo Distrettuale;- assicurare l'erogazione dei servizi sociosanitari territoriali in forma diretta o indiretta, in collaborazione con terzi erogatori o con le SC/SS aziendali;- assicurare l'accesso ai servizi e la supervisione continua della qualità degli stessi, in collaborazione con le SC/SS aziendali;- verificare le criticità emergenti nella relazione tra i servizi e tra i servizi stessi e l'utenza, in collaborazione con le SC/SS aziendali;- adotta le politiche aziendali indicate per la gestione del rischio clinico e volte alla sicurezza dei pazienti, promuovendo e applicando modalità di lavoro e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori;- leggere gli indicatori di esito di efficacia delle attività erogate dalla ASST e di efficienza nei consumi dei fattori produttivi;

mm
80 *hps* *16*

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

		<ul style="list-style-type: none"> - favorire l'assistenza primaria nel distretto, ivi compresa la continuità assistenziale, attraverso il necessario coordinamento e l'approccio multidisciplinare in ambulatorio e al domicilio, tra medici di medicina generale, pediatri di libera scelta, servizi di continuità assistenziale e i presidi specialistici ambulatoriali; - presidiare le modalità di accesso ai servizi sociosanitari e sanitari e l'integrazione tra le attività dei livelli erogativi di base e specialistici presenti sul territorio; - sviluppare sul distretto la trasversalità della rete dei servizi territoriali per assicurare adeguati livelli di qualità, efficacia, efficienza e continuità e l'integrazione con altri servizi alla persona presenti sul territorio; - promuovere percorsi di omogeneizzazione procedurale e comportamentale in particolar modo per quanto attiene l'accessibilità ai servizi, l'accoglienza e l'orientamento dell'utenza (PUA); - gestire la presa in carico dei pazienti fragili; - progettare con la Struttura Comunicazione aziendale le opportune attività di informazione e aggiornamento rivolte ai cittadini attraverso tutti gli strumenti organizzativi disponibili allo scopo; - gestire il raccordo tra le SSCC del Polo Territoriale e del Polo Ospedaliero per superare la frammentazione dell'offerta e garantire una risposta globale ai bisogni assistenziali dei cittadini; - promuovere relazioni professionali multidisciplinari finalizzate alla valutazione dei bisogni e alla progettazione degli interventi per un'assistenza adeguata agli utenti (Casa della Comunità, Ospedale di Comunità); - coinvolgere i soggetti del terzo settore afferenti al distretto nella co-progettazione di azioni rivolte al sostegno e all'assistenza dei soggetti più fragili; - promuovere e gestire le relazioni con l'area sociale dei Comuni e i Piani di Zona a favore della popolazione residente; - supportare la Direzione Generale nei rapporti con i sindaci dei comuni afferenti al Distretto; - lavorare in interrelazione funzionale con la SC Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive, la SC Cure Primarie, la SC Coordinamento Attività Consultoriale, la SS ADI, la SC Cure Palliative/Hospice e il Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze.
	Relazione rispetto all'ambito lavorativo	<ul style="list-style-type: none"> - Pratica e gestisce l'attività al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione. - Deve dimostrare attitudine e proattività nella definizione e attuazione di modelli organizzativi che valorizzino l'integrazione tra ospedale e territorio. - Deve dimostrare capacità nell'ambito dei processi di integrazione delle attività e dei percorsi intra e inter aziendali. - Deve possedere capacità e competenze lavorative in cooperazione con le altre strutture aziendali. - Deve possedere una visione organizzativa funzionale intra e inter dipartimentale in relazione alla capacità dell'ASST Lariana di rispondere ai bisogni di salute della popolazione. - Garantisce la crescita professionale del personale a lui assegnato al fine di assicurare a ciascuno l'acquisizione di specifiche competenze. - Controlla l'efficacia delle attività della SC tramite periodici incontri, promuovendo l'aggiornamento e le inter-relazioni anche con specialisti di altri servizi. - Favorisce l'elaborazione e l'adozione di modelli operativi flessibili ed




AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

		innovativi per l'organizzazione dell'attività distrettuale.
Innovazione, ricerca e governo clinico		Sulla scorta delle funzioni specifiche della struttura, il Direttore della SC Distretto di Erba dovrà possedere competenze professionali e manageriali, conoscenze scientifiche e attitudini necessarie per l'assolvimento delle funzioni assegnate, favorendo la ricerca, confermando la formazione continua dell'équipe e delle buone pratiche cliniche.
Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy		<ul style="list-style-type: none"> - Promuove l'identificazione e mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale. - Assicura e promuove comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.
Anticorruzione		<ul style="list-style-type: none"> - Promuove l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti. - Garantisce il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e promuove la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita. - Collabora con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
Conoscenze, metodiche e tecniche		<p>La direzione della SC Distretto di Erba richiede specificatamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - documentata esperienza, con ruoli di responsabilità, nella gestione di strutture complesse, semplici o, in subordine, con altre tipologie di incarico; - possesso di una formazione manageriale nell'ambito della gestione di sistemi sanitari complessi, con particolare attenzione ai percorsi dell'assistenza territoriale; - conoscenza, capacità di utilizzo e sviluppo degli strumenti atti a rilevare bisogni, alla pianificazione degli interventi, alla gestione delle risorse, nonché al monitoraggio dei risultati; - attitudine e capacità di sviluppare processi di integrazione e collaborazione intra ed extra aziendale; - conoscenza e capacità nell'utilizzo dei sistemi di governance territoriale mirati al miglioramento della qualità dell'assistenza, all'appropriato utilizzo delle risorse ed alla sicurezza delle cure; - approfondita conoscenza delle principali norme nazionali e regionali riferite alla programmazione socio-sanitaria ed all'organizzazione dei servizi sanitari territoriali; - attitudine al lavoro di equipe, al trasferimento di conoscenze e competenze ai propri collaboratori e alla gestione dei conflitti interni; - capacità di verificare le criticità emergenti nella relazione tra i servizi e tra l'utenza e i servizi stessi.
Percorsi formativi e attività didattica		Attività formativa/didattica degli ultimi 10 anni (partecipazione a convegni-congressi in veste di relatore/moderatore/organizzatore ed attività didattica in ambito ospedaliero e universitario).
Pubblicazioni		Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi 10 anni.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio e prende atto che avrà complessivamente a disposizione punti 100, così ripartiti:

A) 40 punti per il curriculum

B) 60 punti per il colloquio.


 SCS

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, nel quale saranno valutate le attività formalmente documentate, verrà ripartito come segue:

1. Esperienze professionali: massimo 30 punti

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, dei ruoli di responsabilità rivestiti, dello scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza delle esperienze professionali rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'Azienda e della Struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

La Commissione decide di assegnare, all'interno dei 30 punti a disposizione all'attività di servizio fino a un massimo di punti 29 e alla tipologia delle istituzioni fino a un massimo di punti 1.

2. Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: massimo 10 punti

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori e riferiti all'ultimo decennio;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario considerando le ore annue di insegnamento e riferita all'ultimo decennio;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero e riferiti all'ultimo decennio, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica e riferita all'ultimo decennio.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza delle esperienze formative rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte.

La Commissione decide di assegnare all'interno dei 10 punti a disposizione all'attività di formazione, studio e ricerca fino a un massimo di punti 5 e alle pubblicazioni fino a un massimo di punti 5.

Si passa, quindi, alla valutazione dei curricula presentati dai candidati ammessi il cui giudizio è riportato nelle schede allegate al presente verbale.

La Commissione stabilisce di procedere al colloquio.

La Commissione prende atto che i candidati ammessi al colloquio sono stati avvisati della data e dell'ora di espletamento dello stesso tramite note del 29.11.2024, Registro Ufficiale n. 0080008, Registro Ufficiale n. 0080010, Registro Ufficiale n. 0080012, Registro Ufficiale n.0080128 e con nota del 29.11.2024 Registro Ufficiale n. 0080015 pubblicata sul sito aziendale.



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

La Commissione decide che il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda:

- le capacità professionali nello specifico ambito con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento della soglia minima pari ad almeno 40/60. Il punteggio verrà attribuito in relazione ai seguenti criteri: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, capacità di collegamento con altri ambiti per la migliore soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Relativamente, poi, allo svolgimento della prova del colloquio, la Commissione concorda unanimemente sulle seguenti modalità:

- per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sui medesimi argomenti;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico;
- durante lo svolgimento del colloquio i candidati saranno riuniti in apposita stanza, avendo cura che i candidati che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con i candidati che ancora devono sostenerlo.

La Commissione predispone i seguenti quesiti da sottoporre ai candidati:

- QUALI SERVIZI E COME POSSONO ESSERE ATTIVATI TRAMITE IL DIRETTORE DI DISTRETTO CHE INTERCETTA UNA SEGNALEZIONE DI PERSONA ANZIANA SOLA, ANSIOSA E GRAVEMENTE CARDIOPATICA, FORSE CON DEFICIT DELLA MEMORIA, CON CAREGIVER NON CONVIVENTE E COMUNQUE INADEGUATO, FORSE INCLINE AL GIOCO D'AZZARDO E CON CONDIZIONI ECONOMICHE DI SUSSISTENZA.
- IL DIRETTORE DI DISTRETTO E' IL RESPONSABILE DELL'ATTIVITA' DI PROGRAMMAZIONE DEL DISTRETTO, IN TERMINI DI RISPOSTA INTEGRATA ALLE SPECIFICHE ESIGENZE DI SALUTE DELLA POPOLAZIONE: NELLA GESTIONE PER PROCESSI ED EROGAZIONE DI PRESTAZIONI COME PUÒ IL DIRETTORE DI DISTRETTO ORIENTARE LA GESTIONE MANAGERIALE CON GLI STRUMENTI E LE RISORSE PRESENTI.

Alle ore 15,05, il Presidente della Commissione procede all'appello dei candidati convocati.

A conclusione, risultano presenti i seguenti candidati, riconosciuti mediante idoneo documento di identità:

- dr.ssa CATTANEO Sabrina, nata il 08.04.1965
- dr.ssa CORRADI Chiara, nata il 27.05.1973
- dr. TOTARO Massimo, nato il 05.11.1969

Risulta assente la seguente candidata, dr.ssa PANZERI Anna Francesca, che viene considerata rinunciataria.

I candidati vengono introdotti, uno alla volta, in ordine alfabetico, nell'aula d'esame per essere sottoposti al colloquio che viene svolto alla presenza dell'intera Commissione.

La Commissione dispone che i candidati, dopo aver effettuato il colloquio, non vengano in contatto con i candidati in attesa di sostenere la prova stessa.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio la dr.ssa CATTANEO Sabrina.

MM
81 *KP*

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:
la candidata dimostra buone capacità organizzative e gestionali nonché buone conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando buona coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 54 su punti 60**.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio la dr.ssa CORRADI Chiara.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:
il candidato dimostra buone capacità organizzative e gestionali nonché buone conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando buona coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 51 su punti 60**.

" OMISSIS "

La Commissione, al termine del colloquio, prende atto che:

– " OMISSIS "

- le candidate: 1) dr.ssa CATTANEO Sabrina; 2) dr.ssa CORRADI Chiara hanno conseguito una valutazione pari ad almeno 40/60 e pertanto vengono dichiarate idonee.

La commissione, quindi, predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti alle candidate idonee sommando il punteggio conseguito nella valutazione dei curricula e quello riportato nei colloqui:

CANDIDATO	CURRICULUM SU PUNTI 40	COLLOQUIO SU PUNTI 60	TOTALE SU PUNTI 100
dr.ssa CATTANEO Sabrina	23,301	54,000	77,301
dr.ssa CORRADI Chiara	9,235	51,000	60,235

La Commissione, infine, tenuto conto dei punteggi conseguiti, dispone di sottoporre al Direttore Generale la seguente graduatoria dei candidati idonei all'incarico di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Erba:

1° - dr.ssa CATTANEO Sabrina
2° - dr.ssa CORRADI Chiara

punti 77,301 su punti 100
punti 60,235 su punti 100

La Commissione, a questo punto, alle ore 17,00, dispone la trasmissione di tutti gli atti del presente avviso unitamente alla suddetta graduatoria dei candidati idonei al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana per i provvedimenti di competenza.

MM *RS* *Qu*

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

ING. MORLOTTI MAURIZIO

M. Morlotti

I COMPONENTI

DR.SSA BRENNI ROBERTA

Roberta Brenni

DR.SSA BARCELLINI GIUSEPPINA

Giuseppina Barcellini

IL SEGRETARIO

AVV. VINCENZA COZZA

Vincenza Cozza

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Erba.

Candidato: **CATTANEO SABRINA**

nato il 08/04/1965 a LECCO (CO)

ESPERIENZE PROFESSIONALI - ATTIVITA' DI SERVIZIO	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
Attività professionale come dirigente in ambito territoriale a tempo pieno						
• dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ASL COMO (pec: n.d) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - nessun incarico - competenze: Unità di Staff Marketing e Acquisti Prestazioni Sanitarie (deliberazione n. 212/2002 dellex. ASL della Provincia di Como) - causa risoluz. rapp. lavoro: cambio poas	mesi	03/06/02	18/04/04	022:16	100%	1,917
Attività professionale come dirigente con affidamento di incarico dirigenziale in ambito territoriale a tempo pieno						
• dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ASL COMO (pec: n.d) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice - competenze: Servizio Acquisti Prestazioni Sanitarie e Socio Sanitarie del Dipartimento Programmazione, Acquisto e Controllo (disposizione del Direttore Generale n. 37971 adottata in data 19.04.2004 dallex. ASL della Provincia di Como) - causa risoluz. rapp. lavoro: il rapporto di lavoro non è stato risolto, ma cambiato l'incarico	mesi	19/04/04	18/04/07	036:00	100%	
• dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ASL COMO (pec: n.d) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice - competenze: è stato conferito, ad integrazione del precedente incarico, l'incarico di Responsabile della Struttura Semplice Controllo di Gestione della Struttura Complessa di staff Sviluppo Organizzativo e Pianificazione Strategica (deliberazione del Direttore Generale n. 271/2006 dellex. ASL della Provincia di Como); - causa risoluz. rapp. lavoro: il rapporto di lavoro non è stato risolto, integrazione di incarico	mesi	01/06/06	18/04/07	010:18	100%	
• dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ASL COMO (pec: n.d) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice - competenze: Struttura Semplice Controllo di Gestione della Struttura Complessa di staff Sviluppo Organizzativo e Pianificazione Strategica, (deliberazione del Direttore Generale n. 230/2007 dellex. ASL della Provincia di Como) - causa risoluz. rapp. lavoro: nessuna risoluzione, rinnovo incarico	mesi	19/04/07	18/04/10	036:00	100%	
• dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ASL COMO (pec: n.d) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice - competenze: è stato conferito, ad integrazione del precedente incarico) l'incarico di Responsabile della Unità Operativa Semplice Sviluppo Progetti di Governo delle Cure Primarie afferente all'Unità Operativa Complessa Servizio Assistenza Medica di Base e Specialistica Protesica del Dipartimento Cure Primarie, (disposizione del Direttore Generale n. 45474 del 28.05.2009 dellex. ASL della Provincia di Como) - causa risoluz. rapp. lavoro: il rapporto di lavoro non è stato risolto, integrazione di incarico	mesi	01/06/09	18/04/10	010:18	100%	
• dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ASL COMO (pec: n.d) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice - competenze: è stato conferito l'incarico di Responsabile della Unità Operativa Semplice Sviluppo Progetti di Governo delle Cure Primarie afferente all'Unità Operativa Complessa Servizio Assistenza Medica di Base e Specialistica Protesica del Dipartimento Cure Primarie, (deliberazione del Direttore	mesi	19/04/10	18/04/13	036:00	100%	

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Erba.

Generale n. 539/2010 dellex. ASL della Provincia di Como) - causa risoluz. rapp. lavoro: il rapporto di lavoro non è stato risolto, ma cambiato l'incarico						
▪ dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ASL COMO (pec: n.d) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice - competenze: è stato conferito l'incarico di Responsabile della Unità Operativa Semplice Sviluppo Progetti di Governo delle Cure Primarie successivamente ridenominata per effetto della D.G.R. n. X/3245 del 06.03.2015 quale Sviluppo Progetti del Governo Area Cronicità Sanitaria - (deliberazione del Direttore Generale n. 289/2013 dellex. ASL della Provincia di Como) - causa risoluz. rapp. lavoro: conferimento incarico	mesi	19/04/13	03/05/15	024:15	100%	
▪ dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ATS Montagna (pec: protocollo@pec.atsmontagna.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice dipartimentale - competenze: è stato conferito l'incarico dirigenziale triennale di Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale Monitoraggio Programmazione Cure Primarie afferente al Dipartimento Cure Primarie deliberazione ATS n. 611/2017 - causa risoluz. rapp. lavoro: nuovo incarico	mesi	01/12/17	30/11/20	036:00	100%	
▪ dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ATS Montagna (pec: protocollo@pec.atsmontagna.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice dipartimentale - competenze: è stato conferito l'incarico dirigenziale triennale di Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale Monitoraggio Programmazione Cure Primarie afferente al Dipartimento Cure Primarie deliberazione ATS n. 611/2017 - causa risoluz. rapp. lavoro: rinnovo incarico	mesi	01/12/20	30/11/22	024:00	100%	
▪ dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ATS Montagna (pec: protocollo@pec.atsmontagna.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice dipartimentale - competenze: è stato conferito l'incarico dirigenziale quinquennale di Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale Governance assistenza territoriale del Dipartimento per la Programmazione, Accreditamento, Acquisto delle Prestazioni Sanitarie e Sociosanitarie (PAAPSS) deliberazione ATS n. 853/2022; - causa risoluz. rapp. lavoro: dimissioni volontarie per nuovo incarico di direttore distretto in ASST Franciacorta - Note: alla stessa è stato concesso un periodo di ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE, ai sensi dellex. art. 10, comma 8, lett. a) del CCNL integrativo 10.02.2004 con riferimento alla sola Dirigenza Sanitaria, a decorrere dal 01/08/2023 sino al 22/02/2024, per tutta la durata del periodo di prova a seguito del conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa presso altra Azienda del Comparto deliberazione ATS n. 193/2023	mesi	01/12/22	22/02/24	014:22	100%	
▪ Non valutabile in quanto periodo concomitante	mesi	01/06/06	18/04/07	010:18	100%	
▪ Non valutabile in quanto periodo concomitante	mesi	01/06/09	18/04/10	010:18	100%	
▪ Non valutabile in quanto periodo concomitante	mesi	01/08/23	22/02/24	006:22	100%	
▪ Periodo elaborato	mesi			200:15	100%	18,333
Attività professionale come dirigente con affidamento di incarico dirigenziale in ambito non territoriale a tempo pieno						
▪ dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ASL COMO (pec: n.d) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice - competenze: è stato conferito l'incarico di Responsabile della U.O.S. Tossicologia degli Allergeni Ambientali e dei Contaminati Algali nelle Acque all'interno della U.O.C. Laboratorio di Sanità Pubblica del Dipartimento di Prevenzione Medico, (deliberazione del Direttore Generale n. 270/2015	mesi	04/05/15	31/01/16	008:28	100%	

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Erba.

dell'ex. ASL della Provincia di Como) - causa risoluz. rapp. lavoro: conferito altro incarico

• dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ATS Montagna (pec: protocollo@pec.atsmontagna.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice - competenze: Mantenimento e rinnovo dell'incarico dirigenziale triennale di Responsabile della Struttura Semplice Tossicologia degli Allergenici Ambientali e dei Contaminati Algali delle Acque del Dipartimento PAC deliberazione ATS n. 579/2016; - causa risoluz. rapp. lavoro: nuovo POAS	mesi	01/02/16	30/11/17	022:00	100%	
• Periodo elaborato	mesi			030:28	100%	1,421

Attività professionale come dirigente con affidamento di incarico di Direttore / Direttore f.f. di Struttura Complessa in ambito territoriale a tempo pieno

• dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ASST FRANCIACORTA (pec: protocollo@pec.asst-franciacorta.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - direttore struttura complessa - competenze: direttore di distretto Bassa Bresciana Occidentale - causa risoluz. rapp. lavoro: il rapporto di lavoro è tuttora in essere la data di fine rapporto è imposto dalla piattaforma di inserimento dati	mesi	01/08/23	06/10/24	014:06	100%	1,400
--	------	----------	----------	--------	------	-------

Non valutabile

- Competenze gestionali: COMPETENZE ATTINENTI ALL'AREA DELLE CURE PRIMARIE, ASSOCIAZIONISMO MEDICO E GOVERNO CLINICO: effettuazione dei progetti di governo clinico annuali (MMG e PLS) promozione dello sviluppo degli obiettivi di governo clinico, appropriatezza descrittiva e partecipazione a percorsi diagnostici terapeutici assistenziali (PDTA) dei medici di medicina territoriale in collaborazione con medici specialisti coordinamento PDTA scompenso cardiaco ASL di Como realizzazione di budget di distretto e degli obiettivi aziendali proposti/approvati dai Comitati di distretto della medicina generale; analisi e riprogettazione del sistema protesica aziendale con particolare riferimento a: sviluppo di sistemi informativi finalizzati al monitoraggio e governo della tematica (integrazione tra i flussi Assistant_RL (protesica maggiore), WeB care (protesica minore) con i principali flussi informativi di rendicontazione delle prestazioni sanitarie); individuazione obiettivi di governo della protesica; coinvolgimento di medici specialisti e medici di medicina generale e risorse umane aziendali coinvolte nel processo, finalizzato al raggiungimento degli obiettivi aziendali di appropriatezza progettazione e realizzazione di percorsi coinvolgimento di medici specialisti e medici di medicina generale e risorse umane aziendali coinvolte nel processo, finalizzato al raggiungimento degli obiettivi aziendali di appropriatezza progettazione e realizzazione di percorsi di audit orientati all'attuazione di un ciclo virtuoso ispirato all'applicazione dei principi della qualità; progettazione, sviluppo ed applicazione di un sistema di monitoraggio integrato di tutti gli aspetti legati all'attività della medicina territoriale (MMG, PLS, MCA) con particolare attenzione alle quote variabili delle voci stipendiali (PPIP; Bilanci di salute, ADP, ADI, ADE, attività vaccinale, progetti specifici aziendali) sempre nell'ottica di garantire omogeneità delle prestazioni erogate agli assistiti coinvolti; gestione del progetto di riorganizzazione del servizio di continuità assistenziale a seguito di istituzione della centrale Operativa di continuità assistenziale dell'ASL di Como, con particolare riferimento allo sviluppo di procedure volte al monitoraggio e controllo delle attività erogate; partecipazione al gruppo aziendale per la realizzazione di un nuovo DataWarehouse, finalizzato

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Erba.

all'integrazione, di tutti i flussi sanitari e sociosanitari, con ottica centralizzata sull'assistito.

- **Competenze tecniche:** EMERGENZA COVID ATS della Montagna è stata coinvolta nell'emergenza pandemia COVID il 23 febbraio 2020 con casi provenienti dall'Area del comune di Codogno. È stata coinvolta nell'unità di crisi, in staff alla Direzione sanitaria, per lo svolgimento, in stretta collaborazione con Dipartimento Prevenzione Medica, delle seguenti attività: Coordinamento, Analisi Delle Disposizioni Ministeriali e Delle Informazioni; Definizione di procedure per la gestione dell'emergenza, di seguito elencate: Modalità di registrazione dei nuovi casi nel Gestionale COVID ATS Gestione comunicazione con MMG Procedura per assistiti in sorveglianza riammissione in comunità MAINF (portale regionale notifica malattie infettive) - verifica allineamento con dati gestionale ATS procedura gestione mortalità Flusso SDO COVID SMAF Procedura residenti in rientro da stato estero Programmazione tamponi fine sorveglianza dei casi clinicamente guariti al domicilio Gestione follow up Attivazione procedura monitoraggio prescrizioni Ossigenoterapia finalizzato al monitoraggio delle scorte. Progettazione e realizzazione di uno strumento informatico, di proprietà di ATS-Montagna, per la gestione dell'emergenza COVID. Il suddetto strumento, integrato a strumenti di B.I. (talend, licenza open e il software TIBCO), consente, l'individuazione dei casi covid dal flusso regione esito dei tamponi, invio di sms di comunicazione e acquisizione di dati utili all'inchiesta epidemiologica, gestione prenotazioni/ comunicazione ad utente di test di follow up, gestione chiusura schede, implementazione del flusso regionale guariti. Progettazione e sviluppo di un cruscotto direzionale per il monitoraggio dell'emergenza Covid
- **Competenze gestionali:** NUOVE ATTIVITA- GOVERNANCE ASSISTENZA TERRITORIALE Project manager del nuovo modello organizzativo della Continuità Assistenziale del distretto Valtellina, che prevede l'implementazione di una centrale UNICA in collaborazione con AREU e ASST Valtellina Alto Lario. Utilizzo applicativo CMU, sviluppato da AREU con possibilità di videocchiamate e prescrizioni ricette dematerializzate in aggiunta alle consuete sedi di continuità assistenziale territoriali con accesso ambulatoriale. Avvio progetto di telemedicina CdC Darfo Boario Terme, che prevede la partecipazione dei medici di medicina generale della AFT di Darfo Boario Terme in stretta collaborazione con la UOC Cardiologia della ASST Valcamonica Tempi di attesa implementazione di attività di governance per valutazione tra la domanda espressa, monitorata attraverso l'analisi delle ricette dem, e l'offerta
- **Competenze gestionali:** RISORSE FINANZIARIE: Area Cure Primarie, responsabilità di liquidazione/pagamento progetti aziendali, di governo clinico e progetti sperimentali delle cure primarie -PIC (importi <= € 1.000.000) Emergenza COVID responsabilità di liquidazione/pagamento Telemonitoraggio Pz Covid, (importi <= 500.000€) responsabilità di liquidazione attività di supporto alle Vaccinazioni Covi effettuate dalle Cooperative Medici Gestori della PIC (importi <= 500.000€) Datore di lavoro: ASST FRANCIATORTA: Risorse Umane: n° 20 persone Modello organizzativo basato su trasversalità, massima collaborazione con direttori dipartimentale per le aree che erogano prestazioni che impattano su attività distrettuale. Risorse Finanziarie: budget di distretto.
- **Competenze tecniche:** COMPETENZE CONCERNENTI PROGETTI PER LA PRESA IN CARICO DEL PAZIENTE CRONICO E FRAGILE realizzazione del progetto aziendale Gruppi di Cure Primarie,

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Erba.

medici di medicina generale: promozione di attività di telemedicina [ECG, progetto Regione Lombardia, denominato Telemaco] e sviluppo di progetto innovativo basato sulla individuazione di obiettivi di performance e di out come per pazienti affetti da Diabete d tipo 2 compensati e da ipertensione; referente aziendale progetto CReG (Crhonic related Group), progetto innovativo sperimentato da Regione Lombardia sulla presa in carico del paziente cronico; partecipazione ai tavoli tecnici regionali, in rappresentanza di ASL di Como, per il governo e il monitoraggio del progetto CReG; implementazione di procedure e istruzioni operative finalizzate allattività di vigilanza del progetto CReG; supporto tecnico agli uffici amministrativi per la definizione e sottoscrizione dei contratti, e liquidazione della remunerazione prevista; partecipazione al gruppo di lavoro del progetto ARNICA (finanziamento ministeriale) di ATS della Montagna, finalizzato alla sperimentazione di un modello di medicina territoriale specifica per un territorio montano con particolare riferimento alla cronicità e alla progettazione della rete dei diversi attori coinvolti nella presa in carico del paziente cronico e fragile. Ideazione e progettazione di una piattaforma aziendale per la telemedicina e il telemonitoraggio - in unottica di rete e del coinvolgimento di diversi erogatori di prestazioni sanitarie; partecipazione progetto per la progettazione e sviluppo di una piattaforma aziendale per il telemedicina tele refertazione di prestazioni di specialistica ambulatoriale.

- Capacità di direzione: Direttore distretto -Datore di lavoro: ASST FRANCIATORTA: RUOLO DIRETTORE DI DISTRETTO Risorse Umane: n° 20 persone Modello organizzativo basato su trasversalità, massima collaborazione con direttori dipartimentale per le aree che erogano prestazioni che impattano su attività distrettuale. Strutture afferenti al direttore di distretto. Hospice (accreditato per 20 posti letto) Ospedale di Comunità (accreditato per 20m posti letto) DM 77 N° 2 case di Comunità (finanziamento PNRR) in costruzione (consegna chiavi) marzo 2026 o in ristrutturazione consegna gennaio 2025 N° 2 ambulatori infermieristici attivati N° 3 punti prelievi attivati, COT attivata

- Competenze gestionali: COMPETENZE RELATIVE ALLAREA DEL DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ACQUISTO E CONTROLLO SANITARIO (PACS) Programmazione, monitoraggio, verifiche di appropriatezza delle prestazioni sanitarie (ricoveri, specialistica ambulatoriale, farmaceutica comprensiva di File F, psichiatria, riabilitazione [ex IDR -SDO]) e prestazioni sociosanitarie (flussi regionali: SOSIA e flusso FE); Analisi della rete territoriale dellofferta di prestazioni sanitarie e sociosanitarie; Analisi finalizzata ad individuare i bisogni di prestazioni sanitarie; Governo della domanda; Budget di distretto per i consumi relativi allarea dei ricoveri e della specialistica ambulatoriale, anche in unottica di appropriatezza delle prestazioni erogate; Attività amministrativa finalizzata a: contratti con i soggetti erogatori di prestazioni sanitarie, procedure per la liquidazione di acconti e saldi delle prestazioni sanitari

- Capacità di direzione: Datore di lavoro: Regione Lombardia: risorse umane: N° 5 persone, risorse finanziarie: nessuna. Datore di lavoro: ASL di Como: risorse umane: N° 4 persone, risorse finanziarie: Area PAC, delega di firma delle determinazioni aziendali per il riconoscimento economico delle prestazioni sanitarie (ricoveri e di specialistica ambulatoriale), per importi superiori ai 20.000.000 di euro/anno. Area Cure Primarie, responsabilità di liquidazione/pagamento progetti aziendali, di governo clinico e

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Erba.

progetti sperimentali delle cure primarie (importi compresi tra €1.500.000 e € 3.000.000 annui) Datore di lavoro: ATS della Montagna: RISORSE UMANE: N 2 persone. Il modello organizzativo è basato sulla trasversalità, svolgo attività di coordinamento, per quanto concerne l'area di programmazione e monitoraggio delle cure primarie, dei dirigenti afferenti al Dipartimento Cure Primarie. L'area interessata al coordinamento sono le voci di spesa relative alla farmaceutica territoriale, il governo clinico, il progetto CreG e quello relativo alla presa in carico del paziente cronico e fragile. Attualmente i dirigenti che afferiscono al Dipartimento cure primarie sono 3 dirigenti medici e 2 dirigenti farmacisti) RISORSE FINANZIARIE: Area Cure Primarie, responsabilità di liquidazione/pagamento progetti aziendali, di governo clinico e progetti sperimentali delle cure primarie -PIC(importi <= € 1.000.000) Emergenza COVID oresponsabilità di liquidazione/pagamento Telemonitoraggio Pz Covid, (importi <= 500.000€) oresponsabilità di liquidazione attività di supporto alle Vaccinazioni Covi effettuate dalle Cooperative Medici Gestori della PIC (importi <= 500.000€)

Attività professionale non valutabile

- quadro (disciplina difesa ambiente e pianificazione del territorio) presso Regione Lombardia (pec: protocollo.generale@pec.consiglio.regione.lombardia.it) (PA) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 36 ore/sett. - nessun incarico - competenze: difesa ambiente, polizia idraulica, concessioni demaniali - causa risoluz. rapp. lavoro: dimissioni volontarie - vincitrice concorso in ASL COMO - Note: responsabile Unità Operativa Organica- S.T.A.P. di Como denominata Supporto territoriale al paternariato, alla programmazione regionale e supporto amministrativo gestionale dal 2 gennaio 2001 al 15 dicembre 2001 responsabile U.O. informatizzazione del Servizio Tecnico Amministrativo Provinciale di Como (STAP) e Responsabile Protocollo dello STAP di Como a partire dal 4 ottobre 2000, dal 30/11/1999 al 02/01/2001; responsabile U.O. concessioni demaniali e polizia idraulica
- ALTRO: atto notorio DPR 445/2000 e s.m.i sulle competenze acquisite

02/11/94 16/12/01 085:15 100%

01/01/24 07/10/24 009:07 100%

Totale ESPERIENZE PROFESSIONALI - ATTIVITA' DI SERVIZIO (max 29,000 p.) 23,071

ESPERIENZE PROFESSIONALI - TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E TIPOLOGIA E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Non valutabile

- Istituzione: Regione Lombardia (pec: protocollo.generale@pec.consiglio.regione.lombardia.it)
- Istituzione: ASST Franciacorta (pec: protocollo@pec.asst-franciacorta.it)
- Istituzione: ATS Montagna (pec: protocollo@pec.ats-montagna.it)
- Istituzione: ASL di COMO (pec: n.d.) - Note: confluita in ATS Montagna a seguito DGR 4471 del 10/12/2015

Giudizio della Commissione

- La candidata risulta aver maturato la propria esperienza, prevalentemente in ambito territoriale, presso aziende di grandi dimensioni.

1

Totale ESPERIENZE PROFESSIONALI - TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E TIPOLOGIA E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI (max 1,000 p.) 0,000

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - ATTIVITA' DI FORMAZIONE STUDIO E RICERCA	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero	Punti
--	------------	-----	----	-------	-----------------------	-------

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Erba.

					Ore sett.	
Corso di formazione manageriale						
• Corso di formazione manageriale Corso formazione manageriale per responsabili di struttura complessa conseguito il 17/03/2004 (durata 1 anni) presso IREF (pec: n.d.) - Note: 17 marzo 2004 registrazione n.2455				17/03/04		
• Corso di formazione manageriale Potenziamento competenze dirigenti amministrativi conseguito il 20/08/2008 (durata 0 anni) presso IREF (pec: sds@irefeonline.it)				20/08/08		
• Corso di formazione manageriale Nuovo Piano Socio Sanitario Regionale 2010-2014 (PSSR) conseguito il 09/11/2010 (durata 0 anni) presso IREF (pec: sds@irefeonline.it) - Note: corso formazione con voto certificato				09/11/10		
• Corso di formazione manageriale Corso formazione manageriale per responsabili di struttura complessa conseguito il 28/06/2012 (durata 1 anni) presso EUPOLIS - MILANO (pec: polis.lombardia@pec.regione.lombardia.it) - Note: 28 giugno 2012 registrazione n.954				28/06/12		
• Corso di formazione manageriale Corso di formazione manageriale per direttori di azienda sanitaria conseguito il 16/04/2019 (durata 1 anni) presso POLIS Lombardia (pec: polis.lombardia@pec.regione.lombardia.it) - Note: 16 aprile 2019 registrazione n. 5861				16/04/19		
Partecipazione a Corso Universitario di Perfezionamento e/o Master						
• Master univ. di 1° livello Statistica per la Sanità conseguito il 22/02/2006 (durata 1 anni) presso Università degli studi Milano Bicocca (pec: ateneo.bicocca@pec.unimib.it)	n.			22/02/06	1	0,030
• Corso di perfezionamento universitario Organizzazione e gestione delle Case della Comunità nell'ambito del riordino della sanità territoriale, Decreto rettorale n° 7851 del 27/luglio 202 conseguito il 27/07/2021 (durata 1 anni) presso UNIVERSITA CATTOLICA DEL SACRO CUORE MILANO (pec: direzione.generale@unicatt.it) - Note: ANNO ACCADEMICO 2020/2021	n.			27/07/21	1	0,030
• Master univ. di 2° livello Direzione e Management delle Aziende Sanitarie conseguito il 25/01/2023 (durata 1 anni) presso Università LUM libera università Mediterranea (pec: qaasrl@pec.net)	n.			25/01/23	1	0,030
Iniziativa di aggiornamento quale docente / relatore / moderatore / responsabile scientifico / tutore / membro della faculty riferita all'ultimo decennio						
• Docente al corso: La presa in carico del paziente cronico presso la ASST Valtellina e Alto Lario - Sondrio - esame finale superato	n.	23/09/19	23/09/19		1	0,020
• Docente al corso: La presa in carico del paziente cronico presso la ASST Valtellina e Alto Lario - Morbegno - esame finale superato	n.	15/10/19	15/10/19		1	0,020
• Docente al corso: La presa in carico del paziente cronico presso la ASST Valtellina e Alto Lario - esame finale superato	n.	22/10/22	22/10/22		1	0,020
Iniziativa di aggiornamento quale uditore riferita all'ultimo decennio						
• Partecipante al convegno: Governo della domanda strategie strumenti e prospettiva - senza esame finale	n.	21/06/17	21/06/17		1	0,010
• Partecipante al corso: Le responsabilità alla luce degli art.28/29 del reg. UE 679/2016: criticità, soluzioni operative, prospettive - durata 13 ore - 13 ECM - esame finale superato	n.	08/04/19	09/04/19		1	0,010
• Partecipante al corso: La fase esecutiva del contratto con particolare riferimento ai compiti e alle responsabilità del direttore di esecuzione del contratto - durata 6 ore - esame finale superato	n.	24/01/23	24/01/23		1	0,010
• Partecipante alla FAD: ANTINCENDIO FORMAZIONE GESTIONE EMERGENZA ASST FRANCIACORTA FAD - durata 2 ore - 2 ECM - esame finale superato	n.	15/02/23	15/12/23		1	0,010
• Partecipante al corso: Clinical Governance del paziente in	n.	23/03/23	23/03/23		1	0,010

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Erba.

condizioni croniche avanzate alla luce dell'evoluzione del modello organizzativo delle cure primarie - durata 8 ore - 8 ECM - esame finale superato

• Partecipante alla FAD: CYBER CHALLENGE - durata 2 ore - esame finale superato	n.	03/07/23	30/11/23		1	0,010
• Partecipante alla FAD: Piano Operativo Locale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale-PanFlu 2023-2025-Asst Franciacorta - durata 2 ore - 26 ECM - esame finale superato	n.	28/10/23	20/12/23		1	0,010
• Partecipante al corso: BLS-D -IRC - durata 5 ore - 6.5 ECM - esame finale superato	n.	28/05/24	28/05/24		1	0,010

Titolo non valutabile manca attestato

• Partecipante alla FAD: Le parole giuste al momento giusto - durata 30 ore - 30 ECM - esame finale superato	n.	17/09/20	29/10/20	001:13	100%
• Partecipante alla FAD: Anti stupidity task force: come contrastare la stupidità - durata 7 ore - 10.5 ECM - esame finale superato	n.	22/06/21	30/06/21	000:09	100%
• Partecipante alla FSC: Corso base utilizzo Talend Open for Data Integration - durata 20 ore - 25 ECM - esame finale superato	n.	13/10/21	10/11/21	000:29	100%
• Partecipante alla FAD: La medicina di genere nella promozione della salute delle donne - durata 4 ore - 7.2 ECM - esame finale superato	n.	24/10/21	24/10/21	000:01	100%

Giudizio della Commissione

• L'attività di formazione è caratterizzata dal conseguimento di alcuni corsi di perfezionamento e/o master universitari e dalla partecipazione a varie iniziative di aggiornamento alcune in qualità di docente.	n.				1
---	----	--	--	--	---

Totale ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - ATTIVITA' DI FORMAZIONE STUDIO E RICERCA (max 5,000 p.) 0,230

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - PUBBLICAZIONI	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Titolo non valutabile

• Pubbl.: Le trasformazioni della sanità territoriale: 12 progetti a cura degli allievi del primo Corso di perfezionamento in Organizzazione e gestione della Case della comunità Project 9 Un modello per una presa in carico domiciliare dei pazienti cronici e fragili nelle case della comunità: la sfida dell'integrazione Società Italiana di Diritto Sanitario Rivista Corti Supreme e Salute n° 2 maggio-agosto 2022 - in collaborazione - pubblicata il 02/05/2022	n.	02/05/22			
---	----	----------	--	--	--

Titolo non valutabile manca il testo

• Capitolo: I nuovi modelli in sanità organizzazione, innovazione tecnologica e processi decisionali, a cura di Pietro Previtali Argomento: La medicina di prossimità e la telemedicina nella prospettiva del PNRR per le aree montane Pavia University Press - in collaborazione - pubblicata il 24/03/2022	n.	24/03/22			
--	----	----------	--	--	--

Giudizio della Commissione

• La candidata non presenta produzione scientifica valutabile.					1
--	--	--	--	--	---

Totale ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - PUBBLICAZIONI (max 5,000 p.) 0,000

Totale punti CATTANEO SABRINA: 23,301

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Erba.

Candidato: **CORRADI CHIARA**

nato il 27/05/1973 a COMO (CO)

ESPERIENZE PROFESSIONALI - ATTIVITA' DI SERVIZIO	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
Attività professionale come dirigente in ambito territoriale a tempo pieno						
• DIRIGENTE MEDICO (disciplina MEDICINA INTERNA) presso ASST LARIANA (pec: protocollo@pec.asst-lariana.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - nessun incarico - causa risoluz. rapp. lavoro: INCARICO TEMPORANEO DI SOSTITUZIONE DI DIRETTORE SC DISTRETTO DI ERBA	mesi	01/12/23	19/09/24	009:19	100%	0,833
Attività professionale come dirigente in ambito non territoriale a tempo pieno						
• DIRIGENTE MEDICO (disciplina MEDICINA INTERNA) presso ASST LARIANA (pec: protocollo@pec.asst-lariana.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - nessun incarico - causa risoluz. rapp. lavoro: trasferimento presso Distretto di Erba Asst Lariana	mesi	16/04/07	30/11/23	199:15	100%	8,292
Attività professionale come dirigente con affidamento di incarico di Direttore / Direttore f.f. di Struttura Complessa in ambito territoriale a tempo pieno						
• DIRIGENTE MEDICO (disciplina MEDICINA INTERNA) presso ASST LARIANA (pec: protocollo@pec.asst-lariana.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - direttore struttura complessa f.f. - causa risoluz. rapp. lavoro: RUOLO ATTUALMENTE ANCORA IN CORSO	mesi	20/09/24	10/10/24	000:21	100%	0,100
Totale ESPERIENZE PROFESSIONALI - ATTIVITA' DI SERVIZIO (max 29,000 p.)						9,225

ESPERIENZE PROFESSIONALI - TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E TIPOLOGIA E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
Giudizio della Commissione						
• La candidata risulta aver maturato la propria esperienza professionale presso azienda di grandi dimensioni.					1	
Totale ESPERIENZE PROFESSIONALI - TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E TIPOLOGIA E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI (max 1,000 p.)						0,000

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - ATTIVITA' DI FORMAZIONE STUDIO E RICERCA	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
Iniziativa di aggiornamento quale uditoria riferita all'ultimo decennio						
• Partecipante alla FSC: DIRIGENTI MEDICI DELLE SSCC DISTRETTUALI, CONFRONTO TRA PARI 1° STEP - durata 10 ore - 13 ECM - esame finale superato	n.	09/05/24	13/06/24		1	0,010
Giudizio della Commissione						
• L'attività di formazione è caratterizzata dalla partecipazione a un corso di aggiornamento.	n.				1	
Totale ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - ATTIVITA' DI FORMAZIONE STUDIO E RICERCA (max 5,000 p.)						0,010

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - PUBBLICAZIONI	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
Giudizio della Commissione						
• La candidata non presenta produzione scientifica.					1	
Totale ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - PUBBLICAZIONI (max 5,000 p.)						0,000

CORRADI CHIARA - "MISSIS"

9

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della
Struttura Complessa Distretto di Erba.

Totale punti CORRADI CHIARA: 9,235

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Erba.

Candidato: **PANZERI ANNA FRANCESCA**

nato il 28/06/1969 a ERBA (CO)

ESPERIENZE PROFESSIONALI - ATTIVITA' DI SERVIZIO	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
Attività professionale come dirigente in ambito territoriale a tempo pieno						
<ul style="list-style-type: none"> Dirigente medico I° livello (disciplina U.O. Cronicità/Fragilità) presso ASST Lariana (pec: protocollo@pec.asst-lariana.it) (azienda SSN) - dipendente a t.det. a tempo pieno - 38 ore/sett. - nessun incarico - competenze: - Responsabile dell'equipe professionale assegnata al Centro Servizi Pazienti Cronici e di tutte le attività e la documentazione correlate; - Attività di presidio clinico e organizzativo di tutti i percorsi correlati alla Presa in carico dei Pazienti Cronici (PIC); - Project Manager per la presa in carico e il monitoraggio dei pazienti affetti da patologia cronica nell'ambito delle Centrali Operative Territoriali (C.O.T.) afferenti ai Distretti di ASST Lariana (Del. DG n. 864 01.09.2022) - causa risoluz. rapp. lavoro: Conferimento altro incarico - Note: Ulteriori incarichi / attività : - Attività di vaccinazione anti Covid-19 in Hub vaccinali; - Attività di Ambulatorio di Epatologia; - Partecipazione a GOIP Epatologico (Gruppo Operativo Interdipartimentale Permanente) 	mesi	01/04/21	08/02/23	022:08	100%	1,833
Attività professionale come dirigente in ambito non territoriale a tempo pieno						
<ul style="list-style-type: none"> Dirigente medico I° livello (disciplina Divisione di Medicina Interna) presso ASST Lariana (Presidio di Mariano Comense) (pec: protocollo@pec.asst-lariana.it) (azienda SSN) - dipendente a t.det. a tempo pieno - 38 ore/sett. - nessun incarico - competenze: - Attività di reparto di Medicina Interna per ricoveri elettivi ed urgenti provenienti da pronto soccorso; - Attività di guardia in Pronto Soccorso; - Attività di reparto dedicata a pazienti epatologici, per ricoveri elettivi (trattamento HCC, legatura edoscopica varici esofagee, posizionamento TIPS, ERCP e mucosectomie endoscopiche) e per ricoveri urgenti (cirrosi scompensata, sanguinamento digestivo, epatite acute, colangite con o senza calcolosi vie biliari); - Attività di guardia interdivisionale in area medica; - Attività di Day Hospital di Epatologia (biopsie epatiche, follow up pazienti con cirrosi scompensate con periodiche paracentesi e infusioni albumina, follow up pazienti in studio per inserimento in lista o già in lista dattesa per trapianto di fegato in collaborazione con Centro Trapianti Ospedale Niguarda di Milano); - Attività di Ambulatorio di Epatologia (follow up pazienti con epatite HBV o HCV correlata, epatite autoimmune, PBC, cirrosi epatica compensata, HCC, NASH) - causa risoluz. rapp. lavoro: Conferimento altro incarico 	mesi	10/10/00	31/01/05	051:22	100%	
<ul style="list-style-type: none"> Dirigente medico I° livello (disciplina Divisione di Medicina Interna) presso ASST Lariana (pec: protocollo@pec.asst-lariana.it) (azienda SSN) - dipendente a t.det. a tempo pieno - 38 ore/sett. - nessun incarico - competenze: - Attività di reparto di Medicina Interna per ricoveri elettivi ed urgenti provenienti da pronto soccorso; - Attività di reparto dedicata a pazienti epatologici, per ricoveri elettivi (trattamento HCC, legatura edoscopica varici esofagee, posizionamento TIPS, ERCP e mucosectomie endoscopiche) e per ricoveri urgenti (cirrosi scompensata, sanguinamento digestivo, epatite acute, colangite con o senza calcolosi vie biliari); - Attività di guardia interdivisionale in area medica; - Attività di Day Hospital di Epatologia (biopsie epatiche, follow up pazienti con cirrosi scompensate con periodiche paracentesi e infusioni albumina, 	mesi	01/02/05	31/03/21	194:00	100%	

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Erba.

follow up pazienti in studio per inserimento in lista o già in lista dattesa per trapianto di fegato in collaborazione con Centro Trapianti Ospedale Niguarda di Milano); - Attività di Ambulatorio di Epatologia (follow up pazienti con epatite HBV o HCV correlata, epatite autoimmune, PBC, cirrosi epatica compensata, HCC, NASH, centro prescrittore provinciale per nuovi farmaci epatite HCV correlata); - Partecipazione a GOIP Epatologico (Gruppo Operativo Interdipartimentale Permanente) per la presa in carico e gestione di pazienti epatologici; - Attività di collaborazione con il Servizio di Endoscopia per urgenze H24 - causa risoluz. rapp. lavoro: Conferimento altro incarico - Note: Da febbraio 2020 a dicembre 2021 per Emergenza COVID: - Attività di Reparto e Guardia in area medica/subintensiva; - Attività di vaccinazione anti Covid-19 in Hub vaccinali

• Periodo elaborato	mesi	245:22	100%	10,250
---------------------	------	--------	------	--------

Attività professionale come dirigente con affidamento di incarico dirigenziale in ambito territoriale a tempo pieno

• Responsabile struttura semplice dipartimentale (disciplina Sviluppo Reti Territoriali Integrate di Sostegno (raccordo con Cure Primarie) presso ASST Lariana (pec: protocollo@pec.asst-lariana.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice dipartimentale - competenze: - Promozione delle linee di indirizzo per l'integrazione tra Polo Ospedaliero e Polo Territoriale; - Valutazione e collaborazione per l'attuazione dei progetti di governo clinico; - Coordinamento dei percorsi di integrazione ed ogni eventuale progettualità specifica volta all'integrazione tra Polo Ospedaliero (specialisti ospedalieri) e Polo Territoriale (distretti, MMG/PLS, ecc.); - Coordinamento del percorso di presa in carico pazienti cronici e fragili; - Promozione e coordinamento delle diverse attività necessarie all'avvio e alla gestione dei servizi di Telemedicina all'interno dell'Azienda; - Promozione dello sviluppo di processi di Telemedicina, anche attraverso attività di formazione rivolte a tutti gli operatori dell'Azienda; - Coordinamento della gestione funzionale della specialistica ambulatoriale in collaborazione con le S.C. ospedaliere - causa risoluz. rapp. lavoro: rapporto in corso - Note: Ulteriori incarichi / attività: - Referente ASST Lariana per la Telemedicina; - Partecipazione al gruppo di lavoro per la redazione del Piano di sviluppo del Polo Territoriale (PPT); - Attività di presenza medica presso Ospedali di Comunità di Cantù e Mariano Comense; - Attività di presenza medica presso Hospice San Martino; - Attività di Ambulatorio di Epatologia; - Partecipazione a GOIP Epatologico (Gruppo Operativo Interdipartimentale Permanente)	mesi	01/06/24	15/10/24	004:15	100%
--	------	----------	----------	--------	------

• Non valutabile in quanto periodo concomitante

mesi	01/06/24	21/06/24	000:21	100%
------	----------	----------	--------	------

• Periodo elaborato

mesi			003:24	100%	0,367
------	--	--	--------	------	-------

Attività professionale come dirigente con affidamento di incarico di Direttore / Direttore f.f. di Struttura Complessa in ambito territoriale a tempo pieno

• Direttore della Struttura Complessa f.f. (disciplina Direzione Attività Cliniche del Territorio) presso ASST Lariana (pec: protocollo@pec.asst-lariana.it) (azienda SSN) - dipendente a t.det. a tempo pieno - 38 ore/sett. - direttore struttura complessa f.f. - competenze: Competenze gestionali, organizzative, igienico-sanitarie, di prevenzione e medico legali: direzione linea di offerta "outpatient" extra ospedaliera (attività per utenti non ricoverati, comprende prestazioni ambulatoriali e percorsi coordinati), concorso nelle azioni di governo dell'asset ambulatoriale extra-ospedaliero, coordinamento Assistenza Specialistica Convenzionata (ca. 80 specialisti), garanzia dello standard qualitativo del personale che lavora nei distretti mediante formazione e azioni di miglioramento professionale, concorso al raggiungimento degli	mesi	09/02/23	21/06/24	016:13	100%	1,600
--	------	----------	----------	--------	------	-------

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Erba.

obiettivi di produzione correlati all'attività della SC; - Project Manager per la presa in carico e il monitoraggio dei pazienti affetti da patologia cronica nell'ambito delle Centrali Operative Territoriali (C.O.T.) afferenti ai Distretti di ASST Lariana (Del. DG n. 864 01.09.2022); - Responsabile dell'equipe professionale assegnata al Centro Servizi Pazienti Cronici e di tutte le attività e la documentazione correlate; - Attività di presidio clinico e organizzativo di tutti i percorsi correlati alla Presa in carico dei Pazienti Cronici (PIC) - causa risoluz. rapp. lavoro: Conferimento altro incarico - Note: Ulteriori attività: - Redazione del Protocollo Organizzativo ASST Lariana "Presa in carico e gestione del paziente cronico" (Rev. 1 del 27.10.2023) - Ulteriori incarichi / attività: - Attività di presenza medica presso Ospedali di Comunità di Cantù e Mariano Comense; - Attività estemporanea come medico vaccinatore; - Attività di Ambulatorio di Epatologia; - Partecipazione a GOIP Epatologico (Gruppo Operativo Interdipartimentale Permanente)

Totale ESPERIENZE PROFESSIONALI - ATTIVITA' DI SERVIZIO (max 29,000 p.) 14,050

ESPERIENZE PROFESSIONALI - TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E TIPOLOGIA E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia qualitativa / quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

- Istituzione: ASST Lariana (pec: protocollo@pec.asst-lariana.it)

1

Giudizio della Commissione

- La candidata risulta aver maturato la propria esperienza presso azienda di grandi dimensioni.

1

Totale ESPERIENZE PROFESSIONALI - TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E TIPOLOGIA E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI (max 1,000 p.) 0,000

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - ATTIVITA' DI FORMAZIONE STUDIO E RICERCA	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Iniziativa di aggiornamento quale docente / relatore / moderatore / responsabile scientifico / tutore / membro della faculty riferita all'ultimo decennio

- Docente al corso: Corso di approfondimento in assistenza infermieristica di prossimità nella ASST Lariana: sviluppo di un modello professionale ed organizzativo innovativo - durata 28 ore - 2 ECM - senza esame finale
- Docente al seminario: Seminario del Corso triennale di specializzazione MMG Triennio 2019-2022 - La legge di riforma in Regione Lombardia e la presa in carico del paziente cronico in ottica di integrazione ospedale territorio - durata 4 ore - senza esame finale

n.	05/07/22	05/10/22	1	0,020
n.	17/01/23	17/01/23	1	0,020

Iniziativa di aggiornamento quale uditoreriferita all'ultimo decennio

- Partecipante alla FAD: La riforma della sanità territoriale e la presa in carico e la gestione sul territorio del paziente complesso tra appropriatezza e sostenibilità - 20 ECM - esame finale superato

n.	13/04/23	11/04/24	1	0,010
----	----------	----------	---	-------

Titolo non valutabile manca attestato

- Competenze tecniche: Diploma nazionale di ecografia clinica rilasciato da SIUMB (Società Italiana di Ultrasonologia in Medicina e Biologia)

n.

Titolo non valutabile

- Competenze tecniche: Capacità di utilizzo dei programmi informatici di uso comune (Office e analoghi)
- Competenze tecniche: Capacità di utilizzo dei software specifici di settore: Priamo, GPC, SGDT
- Competenze tecniche: Altra lingua: Inglese - Capacità di lettura: buono; capacità di scrittura: buono; capacità di

n.

n.

n.

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Erba.
 espressione orale: buono

Giudizio della Commissione

- L'attività di formazione è caratterizzata dalla partecipazione ad alcune iniziative di aggiornamento anche in qualità di docente. n. 1

Totale ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - ATTIVITA' DI FORMAZIONE STUDIO E RICERCA (max 5,000 p.) 0,050

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - PUBBLICAZIONI	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Poster / Abstract / lettera all'editore non valutabile

- Pubbl.: Optimal Management of Cirrhotic Ascites: A Review for Internal Medicine Physicians - rivista scient. internaz. J Transl Int Med. - in collaborazione - pubblicata il 31/12/2020 n. 31/12/20

Giudizio della Commissione

- La candidata non presenta produzione scientifica valutabile. 1

Totale ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - PUBBLICAZIONI (max 5,000 p.) 0,000

Totale punti PANZERI ANNA FRANCESCA: 14,100

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Erba.

Candidato: **TOTARO MASSIMO**

nato il 05/11/1969 a BERGAMO (BG)

ESPERIENZE PROFESSIONALI - ATTIVITA' DI SERVIZIO	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
Attività professionale come dirigente in ambito territoriale a tempo pieno						
• *** Dirigente delle professioni sanitarie a tempo pieno presso ATS Bergamo - incarico professionale di base	mesi	01/10/18	30/11/23	062:00	100%	
• Dirigente responsabile (disciplina Professioni sanitarie della prevenzione) presso Ats Bergamo (pec: protocollo@pec.ats-bg.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - nessun incarico - competenze: Incarico temporaneo di Responsabile dell'Ufficio Formazione e Aggiornamento Aziendale. - causa risoluz. rapp. lavoro: incarico a responsabile di struttura semplice - Note: Nota Int.0023770.03-03-2020	mesi	01/03/20	27/09/24	054:27	100%	
• Dirigente professioni sanitarie (disciplina Professioni sanitarie della prevenzione) presso Ats Bergamo (pec: protocollo@pec.ats-bg.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - nessun incarico - competenze: Conferimento incarico temporaneo di responsabile dell'Ufficio URP e Comunicazione Istituzionale - causa risoluz. rapp. lavoro: Assegnazione incarico di Struttura Semplice - Note: Nota U.0096342. del 28-10-2020	mesi	01/11/20	27/09/24	046:27	100%	
• Non valutabile in quanto periodo concomitante	mesi	01/03/20	30/11/23	045:00	100%	
• Non valutabile in quanto periodo concomitante	mesi	01/11/20	27/09/24	046:27	100%	
• Non valutabile in quanto periodo concomitante	mesi	01/12/23	27/09/24	009:27	100%	
• Periodo elaborato	mesi			062:00	100%	5,167
Attività professionale come dirigente con affidamento di incarico dirigenziale in ambito territoriale a tempo pieno						
• Dirigente professioni sanitarie (disciplina Professioni sanitarie della prevenzione) presso Ats Bergamo (pec: protocollo@pec.ats-bg.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice - competenze: Responsabile Area Comunicazione, URP, Sviluppo delle competenze professionali - causa risoluz. rapp. lavoro: incarico a responsabile di struttura semplice - Note: Delibera Ats Bergamo n.1145 del 22/11/2023	mesi	01/12/23	27/09/24	009:27	100%	
• Dirigente Responsabile (disciplina Professioni sanitarie della prevenzione) presso Ats Bergamo (pec: protocollo@pec.ats-bg.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice - competenze: Incarico ad interim della struttura semplice Sviluppo delle Competenze Professionali in staff alla DG - causa risoluz. rapp. lavoro: In corso - Note: Delibera Ats Bergamo n. 137 del 23/02/2024	mesi	23/02/24	27/09/24	007:05	100%	
• Non valutabile in quanto periodo concomitante	mesi	23/02/24	27/09/24	007:05	100%	
• Periodo elaborato	mesi			009:27	100%	0,917
Non valutabile						
• Capacità di direzione: Responsabile della struttura semplice Comunicazione, relazioni esterne e Ufficio di Relazione con il Pubblico. Gestione delle attività esterne e territoriali dell'agenzia di tutela della salute di Bergamo, ho maturato capacità e competenze nella comunicazione chiara ed efficace, abbinata e capacità di ascolto attivo. Ho sviluppato esperienze di negoziazione ed empatia con amministrazioni comunali, associazioni di cittadini, presidi territoriali (rete delle farmacie, medici di medicina generale, Asst) per la realizzazione e promozione di campagne di sensibilizzazione e ingaggio del territorio per iniziative territoriali. Mi sono costantemente confrontato con i cittadini che si rivolgono all'ufficio relazioni						

SCHEMA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Erba.

con il pubblico di Ats, prendendo in carico le richieste e individuando la soluzione più adeguata, orientando e supportando l'utente. Risorse gestite n.5

- Capacità di direzione: Coordinamento e gestione della sicurezza dei lavoratori (> 500 addetti) e delle 21 sedi territoriali, sicurezza delle sedi di lavoro, coordinamento con enti presenti Coordinamento e supervisione delle attività di prevenzione e tutela degli operatori in ambito provinciale, organizzazione della formazione, elaborazione dei documenti di valutazione del rischio e piani di emergenza, stesura delle procedure di lavoro in ambito QHSE. Risorse gestite n.5 - Note: Nomina di Responsabile del servizio di prevenzione e protezione di Ats Bergamo da maggio 2007 a Novembre 2018
- Capacità organizzative: Responsabile del corso di formazione specifica triennale di medicina generale (da gennaio 2019 al marzo 2024): presidio dell'attività didattica, monitoraggio delle attività formative, organizzazione delle iniziative formative interne ed esterne, delle attività in convenzione dei discenti, continuità assistenziale, gestione del budget (oltre 1.454.000 nel periodo 2019-2024). Risorse gestite n.2
- Capacità organizzative: Dal 03.03.2020 responsabile del servizio di Sviluppo delle competenze professionali (ad interim): elaborazione del piano formativo aziendale, individuazione del fabbisogno formativo, progettazione e realizzazione di eventi formativi interni ed esterni. Gestione del budget (oltre 130.000 euro annuo): allocazione, monitoraggio e rendicontazione finale del budget. Risorse gestite n.4

Attività professionale non valutabile

- ALTRO: Dipendente della Asl Bergamo (ora Ats Bergamo) dal 28.10.1991 a tutt'oggi
- Responsabile servizio prevenzione e protezione (disciplina Sicurezza e Salute Ambienti di lavoro) presso Ats Bergamo (pec: protocollo@pec.ats-bg.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 36 ore/sett. - nessun incarico - competenze: Responsabile del Servizio di Prevenzione e protezione aziendale (Rspg) - causa risoluz. rapp. lavoro: assegnazione altro incarico - Note: Coordinamento e gestione della sicurezza dei lavoratori (> 500 addetti) e delle 21 sedi territoriali, sicurezza delle sedi di lavoro, coordinamento con enti presenti Coordinamento e supervisione delle attività di prevenzione e tutela degli operatori in ambito provinciale, organizzazione della formazione, elaborazione dei documenti di valutazione del rischio e piani di emergenza, stesura delle procedure di lavoro in ambito QHSE. Risorse gestite n.5

28/10/91	27/09/24	395:00	100%
07/05/07	12/08/19	147:06	100%

Totale ESPERIENZE PROFESSIONALI - ATTIVITA' DI SERVIZIO (max 29,000 p.)

6,084

ESPERIENZE PROFESSIONALI - TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E TIPOLOGIA E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Non valutabile

- Istituzione: ATS BERGAMO (pec: protocollo@pec.ats-bg.it)

Giudizio della Commissione

- Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza professionale presso azienda di grandi dimensioni.

1

Totale ESPERIENZE PROFESSIONALI - TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E TIPOLOGIA E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI (max 1,000 p.)

0,000

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - ATTIVITA' DI FORMAZIONE STUDIO E RICERCA	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Erba.

Partecipazione a Corso Universitario di Perfezionamento e/o Master

• Master univ. di 1° livello DIREZIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLE AZIENDE SANITARIE conseguito il 07/05/2020 (durata 1 anni) presso UnitelmaSapienza ROMA (pec: unitelmasapienza@pec.it)	n.	07/05/20	1	0,030
• Master univ. di 1° livello Master in COMUNICAZIONE PUBBLICA E ISTITUZIONALE conseguito il 11/05/2022 (durata 1 anni) presso Scuola Nazionale dell'Amministrazione SNA ROMA (pec: protocollo@pec.sna.gov.it)	n.	11/05/22	1	0,030

Iniziativa di aggiornamento quale docente / relatore / moderatore / responsabile scientifico / tutore / membro della faculty riferita all'ultimo decennio

• Docente al corso: IL MAL D'UFFICIO: LA PREVENZIONE DEI DISTURBI MUSCOLO SCHELETRICI, DALLA PROGETTAZIONE E CURA DELLA POSTAZIONE DI LAVORO ALLA GINNASTICA POSTURALE - durata 7 ore - 0,7 ECM - esame finale superato	n.	17/11/14	17/11/14	1	0,020
• Docente al corso: IL RISCHIO SISMICO: COSA FARE, COSA E' MEGLIO EVITARE, ESSERE D'AUTO E FARSI SOCCORRERE - durata 5 ore - 1 ECM - esame finale superato	n.	20/11/14	20/11/14	1	0,020
• Docente al corso: IL RISCHIO SISMICO: COSA FARE, COSA E' MEGLIO EVITARE, ESSERE D'AUTO E FARSI SOCCORRERE - durata 5 ore - 1 ECM - esame finale superato	n.	02/12/14	02/12/14	1	0,020
• Docente al corso: CORSO DI FORMAZIONE PER NEO ASSUNTI IN MATERIA DI SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI DI LAVORO PERSONALE NON SANITARIO (A RISCHIO BASSO) - durata 8 ore - esame finale superato	n.	24/02/15	24/02/15	1	0,020
• Docente al corso: LA GESTIONE DELL'EMERGENZA, SIMULAZIONE E CASI STUDIO: LA PREVENZIONE, LA COMUNICAZIONE, LA GESTIONE DEL PANICO - durata 7 ore - esame finale superato	n.	20/04/15	20/04/15	1	0,020
• Docente al corso: CORSO DI FORMAZIONE PER NEO ASSUNTI IN MATERIA DI SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI DI LAVORO PERSONALE SANITARIO (A RISCHIO MEDIO) - durata 12 ore - esame finale superato	n.	23/06/15	25/06/15	1	0,020
• Docente al corso: CORSO DI FORMAZIONE PER NEO ASSUNTI IN MATERIA DI SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI DI LAVORO PERSONALE SANITARIO (A RISCHIO MEDIO) - durata 12 ore - esame finale superato	n.	22/09/15	24/09/15	1	0,020
• Docente al corso: AGGIORNAMENTO FORMAZIONE ADDETTI PRIMO SOCCORSO PERSONALE LAICO - durata 4 ore - 0,4 ECM - esame finale superato	n.	29/10/15	29/10/15	1	0,020
• Docente al corso: CORSO DI FORMAZIONE PER NEO ASSUNTI IN MATERIA DI SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI DI LAVORO PERSONALE NON SANITARIO (A RISCHIO BASSO) - durata 8 ore - esame finale superato	n.	24/11/15	24/11/15	1	0,020
• Docente al corso: CORSO DI FORMAZIONE PER NEO ASSUNTI IN MATERIA DI SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI DI LAVORO PERSONALE NON SANITARIO (A RISCHIO BASSO) - durata 8 ore - esame finale superato	n.	26/01/16	26/01/16	1	0,020
• Docente al corso: CORSO DI FORMAZIONE PER NEO ASSUNTI IN MATERIA DI SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI DI LAVORO - durata 8 ore - esame finale superato	n.	20/04/16	20/04/16	1	0,020
• Docente al corso: CORSO DI FORMAZIONE PER NEO ASSUNTI - durata 8 ore - esame finale superato	n.	08/06/16	08/06/16	1	0,020
• Docente al corso: CORSO DI FORMAZIONE PER NEO ASSUNTI IN MATERIA DI SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI DI LAVORO - durata 4 ore - esame finale superato	n.	20/06/17	20/06/17	1	0,020
• Docente al corso: FORMAZIONE SICUREZZA PER NEO ASSUNTI - durata 8 ore - esame finale superato	n.	31/01/18	31/01/18	1	0,020
• Docente al corso: INTRODUZIONE DELLA GIORNATA DEL DIPENDENTE - durata 4 ore - esame finale superato	n.	29/11/18	29/11/18	1	0,020

SCHEMA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Erba.

• Docente al corso: CORSO NEO ASSUNTI - durata 3.3 ore - esame finale superato	n.	13/12/21	13/12/21	1	0,020
• Docente al corso: CORSO NEO ASSUNTI - durata 3.3 ore - esame finale superato	n.	23/02/22	23/02/22	1	0,020
• Docente al corso: CORSO NEO ASSUNTI - durata 3.3 ore - esame finale superato	n.	16/11/22	16/11/22	1	0,020
• Docente al corso: ACCOGLIENZA E ORIENTAMENTO NEO ASSUNTI - durata 6 ore - esame finale superato	n.	23/05/23	23/05/23	1	0,020
• Docente al corso: ACCOGLIENZA E ORIENTAMENTO NEO ASSUNTI - durata 6 ore - esame finale superato	n.	13/11/23	13/11/23	1	0,020
• Docente al corso: ACCOGLIENZA E ORIENTAMENTO NEO ASSUNTI - durata 6.3 ore - esame finale superato	n.	06/05/24	06/05/24	1	0,020
Iniziativa di aggiornamento quale uditore riferita all'ultimo decennio					
• Partecipante al corso: LA PREVENZIONE DEI RISCHI ALCOL CORRELATI - durata 4 ore - 2.8 ECM - esame finale superato	n.	30/09/15	30/09/15	1	0,010
• Partecipante al corso: L'EFFICACIA DELLE FUNZIONI DI COORDINAMENTO - durata 7 ore - 7 ECM - esame finale superato	n.	13/10/15	13/10/15	1	0,010
• Partecipante al corso: ALLENARE I PROPRI COLLABORATORI AL RISPETTO DELLE NORME SULLA SICUREZZA ATTRAVERSO IL COACHING - durata 14 ore - 14 ECM - esame finale superato	n.	16/10/15	23/10/15	1	0,010
• Partecipante al corso: NORMATIVE COMUNITARIE REACH (1907/20069 E CLP (1272/2008); APPLICAZIONE DELLE NORME IN FASE ISPETTIVA E PIANO DI CAMPIONAMENTO - durata 11 ore - 11 ECM - esame finale superato	n.	03/11/15	18/11/15	1	0,010
• Partecipante al corso: IL COACHING LIVELLO AVANZATO: ALLENARE I PROPRI COLLABORATORI AL RISPETTO DELLE NORME SULLA SICUREZZA - durata 7 ore - 7 ECM - esame finale superato	n.	13/11/15	13/11/15	1	0,010
• Partecipante al corso: COME GESTIRE LO STRESS E ATTIVARE ENERGIE POSITIVE IN AMBITO DI LAVORO SOCIO SANITARIO - durata 12 ore - 12 ECM - esame finale superato	n.	01/12/15	09/12/15	1	0,010
• Partecipante al corso: AGGIORNAMENTO FORMAZIONE ADDETTI ANTINCENDIO - durata 5 ore - 5 ECM - esame finale superato	n.	05/05/16	05/05/16	1	0,010
• Partecipante al corso: SAPER FAR RISPETTARE LA NORMA CONFLITTI E GRATIFICAZIONI NELLE ATTIVITA' DI CONTROLLO - durata 14 ore - 14 ECM - esame finale superato	n.	09/05/16	16/05/16	1	0,010
• Partecipante al corso: DALLA ISO 9001:2008 ALLA ISO 9001:2015, DALLA ASL ALLA ATS DI BERGAMO - durata 24 ore - 24 ECM - esame finale superato	n.	12/05/16	08/06/16	1	0,010
• Partecipante al corso: IL MEDICO COMPETENTE, LA PROMOZIONE DELLA SALUTE E L'UTILIZZO DEI DATI DELLA CARTELLA SANITARIA E DI RISCHIO - durata 4 ore - 2.8 ECM - esame finale superato	n.	09/06/17	09/06/17	1	0,010
• Partecipante al corso: LA PROCEDURA PSAL PER LA VERIFICA DEL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLA SICUREZZA (MOGS) - durata 4.3 ore - 2.8 ECM - esame finale superato	n.	29/11/17	29/11/17	1	0,010
• Partecipante al corso: GLI AUDIT INTERNI SECONDO LA UNI EN ISO 9001:20015 - durata 7 ore - 11.2 ECM - esame finale superato	n.	23/04/18	23/04/18	1	0,010
• Partecipante al corso: STRUMENTI PER LA GESTIONE E L'ANALISI DEI DATI: ACCESS CORSO BASE - durata 18 ore - 28.8 ECM - esame finale superato	n.	16/05/18	30/05/18	1	0,010
• Partecipante al corso: PENSARE SICURI PER LAVORARE SICURI: LA CULTURA DELLA SICUREZZA COME STRUMENTO DI PREVENZIONE E PARTECIPAZIONE - durata 7 ore - 13.3 ECM - esame finale superato	n.	18/09/18	18/09/18	1	0,010
• Partecipante al corso: STRUMENTI AVANZATI PER L'ANALISI E LA GESTIONE DEI DATI SANITARI - durata 30 ore - esame finale	n.	05/11/18	12/12/18	1	0,010

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Erba.

superato						
• Partecipante al corso: L'ATTIVITA' DI AUDIT NELL'AMBITO DELLA VIGILANZA DEL SERVIZIO PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO - durata 12 ore - 15.6 ECM - esame finale superato	n.	28/05/19	31/05/19	1	0,010	
• Partecipante al corso: L'ATS COME AGENZIA DI GOVERNO TERRITORIALE DELLA SALUTE - durata 83 ore - 15.2 ECM - esame finale superato	n.	20/06/19	20/06/19	1	0,010	
• Partecipante al corso: IL LAVORO DI RETE ALL'INTERNO DI ATS - durata 21 ore - esame finale superato	n.	23/10/19	21/11/19	1	0,010	
• Partecipante al corso: STRUMENTI VISUALI DI EMPOWERMENT ORGANIZZATIVO - durata 13 ore - 16.9 ECM - esame finale superato	n.	30/01/20	31/01/20	1	0,010	
• Partecipante al corso: COMUNICAZIONE PUBBLICA E SOCIAL MEDIA MANAGEMENT. Ruoli, soft skills, competenze digitali, strategie - durata 83 ore - esame finale superato	n.	26/11/20	17/12/20	1	0,010	
• Partecipante al corso: SOCIAL MEDIA E PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: Istruzioni per l'uso, vantaggi e svantaggi della nuova - durata 27 ore - 30.9 ECM - esame finale superato	n.	11/06/21	08/11/21	1	0,010	
• Partecipante al corso: LA VALUTAZIONE DELLA FORMAZIONE - durata 28 ore - esame finale superato	n.	31/08/21	30/11/21	1	0,010	
• Partecipante al corso: SOCIAL MEDIA MANAGER - durata 24 ore - 31.2 ECM - esame finale superato	n.	25/03/22	13/05/22	1	0,010	
• Partecipante al corso: Engagement territoriale e comunicazione con il cittadino- Social Media Manager 1 Edizione - durata 42 ore - 50 ECM - esame finale superato	n.	30/05/22	07/10/22	1	0,010	
• Partecipante al corso: DATI, PRIVACY E COMUNICAZIONE - durata 4 ore - esame finale superato	n.	28/10/22	08/11/22	1	0,010	
• Partecipante al corso: Master in DIGITAL HEALTH E COMUNICAZIONE - durata 78 ore - senza esame finale	n.	18/11/22	06/03/23	1	0,010	
• Partecipante al corso: Corso di Inglese Professionale Pre-Intermedio - durata 40 ore - 50 ECM - esame finale superato	n.	23/02/23	15/12/23	1	0,010	
• Partecipante al corso: COMUNICARE LA SALUTE: Digital Health, Marketing e Brand Reputation - durata 24 ore - 24 ECM - esame finale superato	n.	15/03/23	31/05/23	1	0,010	
• Partecipante al corso: Il Piano Pandemico Locale: PanFlu 2021-2023 - durata 2 ore - 2.6 ECM - esame finale superato	n.	15/05/23	31/07/23	1	0,010	

Iniziativa di aggiornamento quale docente / relatore / moderatore / responsabile scientifico / tutore / membro della faculty antecedente l'ultimo decennio non valutabile

• Docente al corso: CORSO DI FORMAZIONE PER NEO ASSUNTI IN MATERIA DI SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI DI LAVORO PERSONALE SANITARIO - durata 12 ore - senza esame finale	n.	24/06/14	26/06/14	1		
--	----	----------	----------	---	--	--

Iniziativa di aggiornamento quale uditore antecedente l'ultimo decennio non valutabile

• Partecipante al corso: APPLICAZIONE DELLE MISURE DI ANTICORRUZIONE NELL'ASL DI BERGAMO - durata 4 ore - 3 ECM - esame finale superato	n.	20/01/14	20/01/14	1		
• Partecipante al corso: LE DINAMICHE MOTIVAZIONALI E IL CLIMA MOTIVANTE - durata 83 ore - 8 ECM - esame finale superato	n.	25/06/14	25/06/14	1		

Titolo non valutabile

• Competenze tecniche: Sono qualificato Leader Auditor per Sistema Qualità SGQ 9001:2015. Ho acquisito l'abilitazione per la gestione e implementazione di sistemi di qualità, con competenze (in termini di Abilità, Conoscenze e Comportamento personale) per svolgere con professionalità le attività assegnate	n.					
• Competenze tecniche: Internal Audit: ho frequentato i corsi regionali e svolto in autonomia la funzione di internal auditing in Ats Bergamo per 3 anni con la responsabilità delle relative attività di controllo interno	n.					

SCHEMA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Erba.

- A.A. 2012/2013 - insegnamento (12 ore) della materia Scienze tecniche mediche applicate (MED/50) - corso di studio: Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro presso Università degli studi di Brescia (pec: ammcentr@cert.unibs.it) *** antecedente ultimo decennio ***

- Laurea vecchio ordinamento Laurea in LETTERE MODERNE (ISCED 5A) conseguito il 18/06/2001 (durata 4 anni) presso Università degli studi di Milano (pec: unimi@postecert.it)

Giudizio della Commissione

- L'attività di formazione è caratterizzata dal conseguimento di alcuni master universitari e dalla partecipazione a numerose iniziative di aggiornamento, varie in qualità di docente.

Totale ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - ATTIVITA' DI FORMAZIONE STUDIO E RICERCA (max 5,000 p.) 0,770

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - PUBBLICAZIONI	Unità mis.	Dal	A	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	---	-------	------------------------------------	-------

Giudizio della Commissione

- Il candidato non presenta produzione scientifica.

Totale ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - PUBBLICAZIONI (max 5,000 p.) 0,000

Totale punti TOTARO MASSIMO: 6,854

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Erba.