



Verbale dei lavori della Commissione dell'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Como / Campione d'Italia

VERBALE

Il giorno 16 (sedici) del mese di dicembre dell'anno duemilaventiquattro, alle ore 9,15, presso la sala riunioni della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana – Via Ravona n. 20 – San Fermo della Battaglia (CO) si è riunita la Commissione dell'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Como / Campione d'Italia.

La Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale vicario n. 1361 del 28.11.2024, risulta così composta:

- ING. MORLOTTI MAURIZIO

Direttore Sociosanitario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- PRESIDENTE -

- DR.SSA BRENNI ROBERTA

Direttore S.C. Distretto di Seregno
dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Brianza

- COMPONENTE -

- DR.SSA BARCELLINI GIUSEPPINA

Direttore S.C. Distretto di Vallecambria – Sebino
dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Valcamonica

- COMPONENTE -

È presente, inoltre, l'avv. Vincenza Cozza, Direttore f.f. della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, in qualità di segretario.

La Commissione prende atto che la procedura di cui trattasi è disciplinata, per le parti applicabili, con le modalità e le condizioni previste:

- dal D.lgs. 502/92 e s.m.i. con particolare riferimento all'art. 3 sexies e all'art. 15;
- dalla L.R. 33/2009 e s.m.i. con particolare riferimento art. 7 bis comma 7 bis;
- dal D.P.R. n. 484/97 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario nazionale";
- dalle "Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 - bis, D.Lgs. 502/92" approvate con deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013;
- dall'art. 9, comma 32, D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010;
- dall'art. 4 D.L. 13.09.2012, n. 158, convertito in Legge 8.11.2012, n. 189;
- dagli artt. 21 e ss. del CCNL dell'Area Sanità, sottoscritto in data 23.01.2024;
- dall'artt. 70 e 71 del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali, del 17.12.2020.

MM *ED* *BB*

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti convocati con note agli atti del 29.11.2024 Registro Ufficiale n. 0080039, Registro Ufficiale n. 0080040, Registro Ufficiale n. 0080041, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende in esame, in via preliminare, la seguente documentazione agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 1023 del 05.09.2024 del Direttore Generale vicario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva indetto l'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Como / Campione d'Italia;
- il bando dell'avviso in questione è stato pubblicato sul B.U.R.L. Serie Avvisi e Concorsi n. 42 del 16.10.2024 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 85 - 4^ Serie Speciale - Concorsi ed Esami - del 22.10.2024;
- il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione era fissato nel giorno 21.11.2024;
- con deliberazione n. 1361 del 28.11.2024 del Direttore Generale vicario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva nominata la Commissione;
- con deliberazione n. 1361 del 28.11.2024 il Direttore Generale vicario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana disponeva:
 - di non ammettere all'avviso pubblico di selezione i seguenti n. 2 candidati,
"OMISSIS"
.: 1) dr. FERRO Vincenzo; 2) ing. RIVOLTA Damiano;
 - di ammettere con riserva all'avviso pubblico di selezione il candidato dr. MANZELLA LA BARBERA Giovanni, a condizione che regolarizzi la propria posizione entro la data di svolgimento del colloquio,
"OMISSIS"
 - di ammettere all'avviso pubblico di selezione i seguenti n. 4 candidati, che risultano in possesso dei requisiti previsti dal bando e hanno presentato regolare documentazione: 1) dr.ssa CATTANEO Sabrina; 2) dr. LOMBARDI Fabio; 3) dr.ssa PANZERI Anna Francesca; 4) dr. SCOPPETTA Nicola.

La Commissione prende atto che la non ammissione e l'ammissione con riserva all'avviso è stata comunicata ai candidati tramite del 29.11.2024, Registro Ufficiale n. 0080028, Registro Ufficiale n. 0080029 e Registro Ufficiale n. 0080037.

Prende atto, altresì, che il candidato dr. MANZELLA LA BARBERA Giovanni, ammesso con riserva, ha provveduto a regolarizzare la propria posizione con nota del 02.12.2024, Registro Ufficiale n. 0080287, e, pertanto, può essere ammesso all'avviso pubblico.

I Componenti della Commissione dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis del D.L.vo n. 165/2001.



La Commissione stabilisce, quindi, di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- a) esame della definizione del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente e trasmesso dal Direttore Generale ad ogni Componente con nota Registro Ufficiale n. 0083844 del 13.12.2024;
- b) presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula e del colloquio;
- c) valutazione comparativa del curriculum di ciascun candidato;
- d) espletamento e valutazione del colloquio di ciascun candidato;
- e) formulazione della graduatoria dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti dagli stessi.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

A questo punto viene data lettura della definizione del fabbisogno che di seguito si riporta:

	Categoria	Descrizione
Profilo oggettivo	Organizzazione	<p>Il polo territoriale dell'ASST Lariana è articolato in sei Distretti in linea con la l.r. 33/2009, come modificata dalla l.r. n. 22/2021 e s.m.i..</p> <p>I Distretti costituiscono il luogo di gestione e di coordinamento funzionale ed organizzativo della rete dei servizi sociosanitari a valenza sanitaria e sanitari territoriali. Garantiscono una risposta assistenziale integrata sotto il profilo delle risorse, degli strumenti e delle competenze professionali per determinare una efficace presa in carico della popolazione di riferimento.</p> <p>Il Distretto di Como/Campione d'Italia comprende i seguenti comuni: Albese con Cassano, Bellagio, Blevio, Brienno, Brunate, Campione d'Italia, Carate Urio, Cernobbio, Como, Faggeto Lario, Laglio, Lezzeno, Lipomo, Maslianico, Moltrasio, Montano Lucino, Montorfano, Nesso, Pognana Lario, San Fermo della Battaglia, Tavernerio, Torno.</p> <p>L'ambito distrettuale conta una popolazione di circa 144.000 abitanti.</p> <p>Al Distretto afferiscono una Centrale Operativa Territoriale; le Case di Comunità di Como, Bellagio e Campione d'Italia; l'Ospedale di Comunità di Como.</p>
Profilo soggettivo	Organizzazione e gestione risorse	<p>Il Direttore di Distretto opera in stretta collaborazione con la Direzione Strategica per la realizzazione delle politiche aziendali, provvedendo alla programmazione dei livelli di servizio da garantire e alle decisioni in materia di logistica, accesso e offerta di servizi.</p> <p>Il Direttore del Distretto deve:</p> <ul style="list-style-type: none"> - analizzare il bisogno del territorio di riferimento, in accordo con l'ATS e con le altre funzioni interne ad ASST; - contribuire alla programmazione per la realizzazione della rete di offerta territoriale con particolare riferimento ai servizi da erogare a seguito della valutazione dei bisogni dell'utenza e sulla base anche delle proposte emerse dall'Organismo Consultivo Distrettuale; - assicurare l'erogazione dei servizi sociosanitari territoriali in forma diretta o indiretta, in collaborazione con terzi erogatori o con le SC/SS aziendali; - assicurare l'accesso ai servizi e la supervisione continua della qualità degli stessi, in collaborazione con le SC/SS aziendali; - verificare le criticità emergenti nella relazione tra i servizi e tra i servizi stessi e l'utenza, in collaborazione con le SC/SS aziendali; - adottare le politiche aziendali indicate per la gestione del rischio clinico e volte alla sicurezza dei pazienti, promuovendo e applicando modalità di lavoro e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori; - leggere gli indicatori di esito di efficacia delle attività erogate dalla ASST e di efficienza nei consumi dei fattori produttivi; - favorire l'assistenza primaria nel distretto, ivi compresa la continuità assistenziale, attraverso il necessario coordinamento e l'approccio multidisciplinare in ambulatorio e al domicilio, tra medici di medicina generale, pediatri di libera scelta, servizi di continuità assistenziale e i presidi specialistici ambulatoriali; - presidiare le modalità di accesso ai servizi sociosanitari e sanitari e l'integrazione tra le attività dei livelli erogativi di base e specialistici presenti sul territorio;

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

		<ul style="list-style-type: none"> - sviluppare sul distretto la trasversalità della rete dei servizi territoriali per assicurare adeguati livelli di qualità, efficacia, efficienza e continuità e l'integrazione con altri servizi alla persona presenti sul territorio; - promuovere percorsi di omogeneizzazione procedurale e comportamentale in particolar modo per quanto attiene l'accessibilità ai servizi, l'accoglienza e l'orientamento dell'utenza (PUA); - gestire la presa in carico dei pazienti fragili; - progettare con la Struttura Comunicazione aziendale le opportune attività di informazione e aggiornamento rivolte ai cittadini attraverso tutti gli strumenti organizzativi disponibili allo scopo; - gestire il raccordo tra le SSCC del Polo Territoriale e del Polo Ospedaliero per superare la frammentazione dell'offerta e garantire una risposta globale ai bisogni assistenziali dei cittadini; - promuovere relazioni professionali multidisciplinari finalizzate alla valutazione dei bisogni e alla progettazione degli interventi per un'assistenza adeguata agli utenti (Casa della Comunità, Ospedale di Comunità); - coinvolgere i soggetti del terzo settore afferenti al distretto nella co-progettazione di azioni rivolte al sostegno e all'assistenza dei soggetti più fragili; - promuovere e gestire le relazioni con l'area sociale dei Comuni e i Piani di Zona a favore della popolazione residente; - supportare la Direzione Generale nei rapporti con i sindaci dei comuni afferenti al Distretto; - lavorare in interrelazione funzionale con la SC Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive, la SC Cure Primarie, la SC Coordinamento Attività Consultoriale, la SS ADI, la SC Cure Palliative/Hospice e il Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze.
	Relazione rispetto all'ambito lavorativo	<ul style="list-style-type: none"> - Pratica e gestisce l'attività al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione. - Deve dimostrare attitudine e proattività nella definizione e attuazione di modelli organizzativi che valorizzino l'integrazione tra ospedale e territorio. - Deve dimostrare capacità nell'ambito dei processi di integrazione delle attività e dei percorsi intra e inter aziendali. - Deve possedere capacità e competenze lavorative in cooperazione con le altre strutture aziendali. - Deve possedere una visione organizzativa funzionale intra e inter dipartimentale in relazione alla capacità dell'ASST Lariana di rispondere ai bisogni di salute della popolazione. - Garantisce la crescita professionale del personale a lui assegnato al fine di assicurare a ciascuno l'acquisizione di specifiche competenze. - Controlla l'efficacia delle attività della SC tramite periodici incontri, promuovendo l'aggiornamento e le inter-relazioni anche con specialisti di altri servizi. - Favorisce l'elaborazione e l'adozione di modelli operativi flessibili ed innovativi per l'organizzazione dell'attività distrettuale.
	Innovazione, ricerca e governo clinico	Sulla scorta delle funzioni specifiche della struttura, il Direttore della SC Distretto di Como/Campione d'Italia dovrà possedere competenze professionali e manageriali, conoscenze scientifiche e attitudini necessarie per l'assolvimento delle funzioni assegnate, favorendo la ricerca, confermando la formazione continua dell'équipe e delle buone pratiche cliniche.
	Gestione della	<ul style="list-style-type: none"> - Promuove l'identificazione e mappatura dei rischi prevedibili e gestibili




AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

sicurezza sul lavoro e della privacy	collegati all'attività professionale. – Assicura e promuove comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.
Anticorruzione	– Promuove l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti. – Garantisce il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e promuove la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita. – Collabora con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
Conoscenze, metodiche e tecniche	La direzione della SC Distretto di Como/Campione d'Italia richiede specificatamente: – documentata esperienza, con ruoli di responsabilità, nella gestione di strutture complesse, semplici o, in subordine, con altre tipologie di incarico; – possesso di una formazione manageriale nell'ambito della gestione di sistemi sanitari complessi, con particolare attenzione ai percorsi dell'assistenza territoriale; – conoscenza, capacità di utilizzo e sviluppo degli strumenti atti a rilevare bisogni, alla pianificazione degli interventi, alla gestione delle risorse, nonché al monitoraggio dei risultati; – attitudine e capacità di sviluppare processi di integrazione e collaborazione intra ed extra aziendale; – conoscenza e capacità nell'utilizzo dei sistemi di governance territoriale mirati al miglioramento della qualità dell'assistenza, all'appropriato utilizzo delle risorse ed alla sicurezza delle cure; – approfondita conoscenza delle principali norme nazionali e regionali riferite alla programmazione socio-sanitaria ed all'organizzazione dei servizi sanitari territoriali; – attitudine al lavoro di equipe, al trasferimento di conoscenze e competenze ai propri collaboratori e alla gestione dei conflitti interni; – capacità di verificare le criticità emergenti nella relazione tra i servizi e tra l'utenza e i servizi stessi.
Percorsi formativi e attività didattica	Attività formativa/didattica degli ultimi 10 anni (partecipazione a convegni-congressi in veste di relatore/moderatore/organizzatore ed attività didattica in ambito ospedaliero e universitario).
Pubblicazioni	Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi 10 anni.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio e prende atto che avrà complessivamente a disposizione punti 100, così ripartiti:

- A) 40 punti per il curriculum
- B) 60 punti per il colloquio.

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, nel quale saranno valutate le attività formalmente documentate, verrà ripartito come segue:

1. Esperienze professionali: massimo 30 punti

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;

[Firma] MB

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

- della posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, dei ruoli di responsabilità rivestiti, dello scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza delle esperienze professionali rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'Azienda e della Struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

La Commissione decide di assegnare, all'interno dei 30 punti a disposizione all'attività di servizio fino a un massimo di punti 29 e alla tipologia delle istituzioni fino a un massimo di punti 1.

2. Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: massimo 10 punti

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori e riferiti all'ultimo decennio;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario considerando le ore annue di insegnamento e riferita all'ultimo decennio;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero e riferiti all'ultimo decennio, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica e riferita all'ultimo decennio.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza delle esperienze formative rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte.

La Commissione decide di assegnare all'interno dei 10 punti a disposizione all'attività di formazione, studio e ricerca fino a un massimo di punti 5 e alle pubblicazioni fino a un massimo di punti 5.

Si passa, quindi, alla valutazione dei curricula presentati dai candidati ammessi il cui giudizio è riportato nelle schede allegate al presente verbale.

La Commissione stabilisce di procedere al colloquio.

La Commissione prende atto che i candidati ammessi al colloquio sono stati avvisati della data e dell'ora di espletamento dello stesso tramite note del 29.11.2024, Registro Ufficiale n. 0080031, Registro Ufficiale n. 0080033, Registro Ufficiale n. 0080034, Registro Ufficiale n. 0080037, Registro Ufficiale n. 0080153 e con nota del 29.11.2024 Registro Ufficiale n. 0080038 pubblicata sul sito aziendale.

La Commissione decide che il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda:

- le capacità professionali nello specifico ambito con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento della soglia minima pari ad almeno 40/60. Il punteggio verrà attribuito in relazione ai seguenti criteri: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, capacità di collegamento con altri settori per la migliore soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Relativamente, poi, allo svolgimento della prova del colloquio, la Commissione concorda unanimemente sulle seguenti modalità:

- per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sui medesimi argomenti;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico;
- durante lo svolgimento del colloquio i candidati saranno riuniti in apposita stanza, avendo cura che i candidati che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con i candidati che ancora devono sostenerlo.

La Commissione predispone i seguenti quesiti da sottoporre ai candidati:

- MECCANISMI OPERATIVI E STRUMENTI PER L'INTEGRAZIONE DEI SERVIZI SOCIALI CON QUELLI SANITARI E SOCIOSANITARI DEL DISTRETTO NELLA RISPOSTA AI BISOGNI COMPLESSIVI DI SALUTE DELLE PERSONE FRAGILI E RELATIVI SISTEMI DI MONITORAGGIO, CON RIFERIMENTO A QUANTO PREVISTO NEL PERCORSO DI REDAZIONE DEL PIANO DI SVILUPPO DEL POLO TERRITORIALE E DEI PIANI DI ZONA.
- PERCORSO DI BUDGET E MODELLO ORGANIZZATIVO A MATRICE: PUNTI DI FORZA E DI DEBOLEZZA NELLA LORO INTERRELAZIONE AL FINE DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI AL DIRETTORE DI DISTRETTO.

Alle ore 10,35, il Presidente della Commissione procede all'appello dei candidati convocati.

A conclusione, risultano presenti i seguenti candidati, riconosciuti mediante idoneo documento di identità:

- dr.ssa CATTANEO Sabrina, nata il 08.04.1965
- dr. LOMBARDI Fabio, nato il 22.11.1961
- dr. MANZELLA LA BARBERA Giovanni, nato il 08.09.1962
- dr.ssa PANZERI Anna Francesca, nata il 28.06.1969

Risulta assente il candidato, dr. SCOPPETTA Nicola, che viene considerato rinunciatario.

I candidati vengono introdotti, uno alla volta, in ordine alfabetico, nell'aula d'esame per essere sottoposti al colloquio che viene svolto alla presenza dell'intera Commissione.

La Commissione dispone che i candidati, dopo aver effettuato il colloquio, non vengano in contatto con i candidati in attesa di sostenere la prova stessa.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio la dr.ssa CATTANEO Sabrina.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:
la candidata dimostra buone capacità organizzative e gestionali nonché buone conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando buona coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 50 su punti 60**.

MM
81 NB

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. LOMBARDI Fabio.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:
il candidato dimostra buone capacità organizzative e gestionali nonché buone conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando buona coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 52 su punti 60**.

" OMISSIS "

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio la dr.ssa PANZERI Anna Francesca.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:
la candidata dimostra buone capacità organizzative e gestionali nonché buone conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando buona coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 51 su punti 60**.

La Commissione, al termine del colloquio, prende atto che:

- " OMISSIS "
- i candidati: 1) dr.ssa CATTANEO Sabrina; 2) dr. LOMBARDI Fabio; 3) dr.ssa PANZERI Anna Francesca hanno conseguito una valutazione pari ad almeno 40/60 e pertanto vengono dichiarati idonei.

La Commissione, quindi, predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei sommando il punteggio conseguito nella valutazione dei curricula e quello riportato nei colloqui:

CANDIDATO	CURRICULUM SU PUNTI 40	COLLOQUIO SU PUNTI 60	TOTALE SU PUNTI 100
dr.ssa CATTANEO Sabrina	23,081	50,000	73,081
dr. LOMBARDI Fabio	29,056	52,000	81,056
dr.ssa PANZERI Anna Francesca	15,191	51,000	66,191

La Commissione, infine, tenuto conto dei punteggi conseguiti, dispone di sottoporre al Direttore Generale la seguente graduatoria dei candidati idonei all'incarico di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Como / Campione d'Italia:

1° - dr. LOMBARDI Fabio	punti 81,056 su punti 100
2° - dr.ssa CATTANEO Sabrina	punti 73,081 su punti 100
3° - dr.ssa PANZERI Anna Francesca	punti 66,191 su punti 100

La Commissione, a questo punto, alle ore 12,40, dispone la trasmissione di tutti gli atti del presente avviso unitamente alla suddetta graduatoria dei candidati idonei al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana per i provvedimenti di competenza.

Handwritten signatures and initials.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Letto, confermato e sottoscritto.


IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

ING. MORLOTTI MAURIZIO


_____

I COMPONENTI

DR.SSA BRENNI ROBERTA

_____

DR.SSA BARCELLINI GIUSEPPINA

_____

IL SEGRETARIO

AVV. VINCENZA COZZA

_____

SCHEDE VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Como / Campione d'Italia.

Candidato: **CATTANEO SABRINA**

nato il 08/04/1965 a LECCO (CO)

ESPERIENZE PROFESSIONALI - ANZIANITA' DI SERVIZIO	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
Attività professionale come dirigente in ambito territoriale a tempo pieno						
• dirigente biologo (disciplina Patologia clinica) presso ASL COMO (pec: N.D.) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - nessun incarico - competenze: ANALISI DATI ACQUISTO PRESTAZIONI SANITARIE - causa risoluz. rapp. lavoro: CAMBIO INCARICO	mesi	16/12/01	02/02/02	001:18	100%	
• DIRIEGENTE BIOLOGO (disciplina patologia clinica) presso ASL COMO (pec: N.D.) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - nessun incarico - competenze: RESPONSABILE Unità di Staff Marketing e Acquisti Prestazioni Sanitarie (deliberazione n. 212/2002 dellex. ASL della Provincia di Como - causa risoluz. rapp. lavoro: CAMBIO POAS	mesi	03/06/02	18/04/04	022:16	100%	
• Periodo elaborato	mesi			024:04	100%	2,000
Attività professionale come dirigente con affidamento di incarico dirigenziale in ambito territoriale a tempo pieno						
• DIRIGENTE BIOLOGO (disciplina patologia clinica) presso ASL COMO (pec: n.d.) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice - competenze: Servizio Acquisti Prestazioni Sanitarie e Socio Sanitarie del Dipartimento Programmazione, Acquisto e Controllo (disposizione del Direttore Generale n. 37971 adottata in data 19.04.2004 dallex. ASL della Provincia di Como) - causa risoluz. rapp. lavoro: il rapporto di lavoro non è stato risolto, ma cambiato l'incarico	mesi	19/04/04	18/04/07	036:00	100%	
• Dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ASL COMO (pec: n.d.) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice - competenze: è stato conferito, ad integrazione del precedente incarico, l'incarico di Responsabile della Struttura Semplice Controllo di Gestione della Struttura Complessa di staff Sviluppo Organizzativo e Pianificazione Strategica (deliberazione del Direttore Generale n. 271/2006 dellex. ASL della Provincia di Como); - causa risoluz. rapp. lavoro: ausa di risoluzione del rapporto di lavoro: il rapporto di lavoro non è stato risolto, integrazione di incarico	mesi	01/06/06	18/04/07	010:18	100%	
• DIRIGENTE BIOLOGO (disciplina patologia clinica) presso ASL COMO (pec: n.d.) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice - competenze: Semplice Controllo di Gestione della Struttura Complessa di staff Sviluppo Organizzativo e Pianificazione Strategica, (deliberazione del Direttore Generale n. 230/2007 dellex. ASL della Provincia di Como) - causa risoluz. rapp. lavoro: nessuna risoluzione, rinnovo/conferma incarico	mesi	19/04/07	18/04/10	036:00	100%	
• Dirigente Biologo (disciplina patologia clinica) presso ASL COMO (pec: N.D.) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice - competenze: stato conferito, ad integrazione del precedente incarico) l'incarico di Responsabile della Unità Operativa Semplice Sviluppo Progetti di Governo delle Cure Primarie afferente all'Unità Operativa Complessa Servizio Assistenza Medica di Base e Specialistica Protesica del Dipartimento Cure Primarie, (disposizione del Direttore Generale n. 45474 del 28.05.2009 dellex. ASL della Provincia di Como) - causa risoluz. rapp. lavoro: il rapporto di lavoro non è stato risolto, integrazione di incarico	mesi	01/06/09	18/04/10	010:18	100%	
• dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ASL	mesi	19/04/10	18/04/13	036:00	100%	

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Como / Campione d'Italia.

<p>COMO (pec: N.D.) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice - competenze: è stato conferito l'incarico di Responsabile della Unità Operativa Semplice Sviluppo Progetti di Governo delle Cure Primarie afferente all'Unità Operativa Complessa Servizio Assistenza Medica di Base e Specialistica Protesica del Dipartimento Cure Primarie, (deliberazione del Direttore Generale n. 539/2010 dell ex. ASL della Provincia di Como) - causa di risoluzione del rapporto di lavoro: - causa risoluz. rapp. lavoro: il rapporto di lavoro non è stato risolto, ma cambiato l'incarico</p>					
▪ dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ASL	mesi	09/04/13	03/05/15	024:25	100%
<p>COMO (pec: N.D.) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice - competenze: è stato conferito l'incarico di Responsabile della Unità Operativa Semplice Sviluppo Progetti di Governo delle Cure Primarie successivamente ridenominata per effetto della D.G.R. n. X/3245 del 06.03.2015 quale Sviluppo Progetti del Governo Area Cronicità Sanitaria - (deliberazione del Direttore Generale n. 289/2013 dell ex. ASL della Provincia di Como) - causa risoluz. rapp. lavoro: conferimento nuovo incarico</p>					
▪ Dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ATS	mesi	01/12/17	30/11/20	036:00	100%
<p>MONTAGNA (pec: protocollo@pec.atsmontagna.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice dipartimentale - competenze: è stato conferito l'incarico dirigenziale triennale di Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale Monitoraggio Programmazione Cure Primarie afferente al Dipartimento Cure Primarie deliberazione ATS n. 611/2017 - causa risoluz. rapp. lavoro: nuovo incarico</p>					
▪ dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ATS	mesi	01/12/20	30/11/22	024:00	100%
<p>MONTAGNA (pec: protocollo@pec.atsmontagna.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice dipartimentale - competenze: è stato conferito l'incarico dirigenziale triennale di Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale Monitoraggio Programmazione Cure Primarie afferente al Dipartimento Cure Primarie deliberazione ATS n. 611/2017 - causa risoluz. rapp. lavoro: rinnovo incarico</p>					
▪ dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ATS	mesi	01/12/22	22/02/24	014:22	100%
<p>MONTAGNA (pec: protocollo@pec.atsmontagna.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice dipartimentale - competenze: stato conferito l'incarico dirigenziale quinquennale di Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale Governance assistenza territoriale del Dipartimento per la Programmazione, Accreditamento, Acquisto delle Prestazioni Sanitarie e Sociosanitarie (PAAPSS) deliberazione ATS n. 853/2022; - causa risoluz. rapp. lavoro: dimissioni volontarie per nuovo incarico di direttore distretto in ASST Franciacorta - Note: alla stessa è stato concesso un periodo di ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. a) del CCNL integrativo 10.02.2004 con riferimento alla sola Dirigenza Sanitaria, a decorrere dal 01/08/2023 sino al 22/02/2024, per tutta la durata del periodo di prova a seguito del conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa presso altra Azienda del Comparto deliberazione ATS n. 193/2023</p>					
▪ Non valutabile in quanto periodo concomitante	mesi	01/06/06	18/04/07	010:18	100%
▪ Non valutabile in quanto periodo concomitante	mesi	01/06/09	18/04/10	010:18	100%
▪ Non valutabile in quanto periodo concomitante	mesi	09/04/13	18/04/13	000:10	100%
▪ Non valutabile in quanto periodo concomitante	mesi	01/08/23	22/02/24	006:22	100%
▪ Periodo elaborato	mesi			200:15	100%
					18,333

SCHEDE VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Como / Campione d'Italia.

Attività professionale come dirigente con affidamento di incarico dirigenziale in ambito non territoriale a tempo pieno

• dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ASL COMO (pec: N.D.) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice - competenze: è stato conferito l'incarico di Responsabile della U.O.S. Tossicologia degli Allergeni Ambientali e dei Contaminati Algali nelle Acque all'interno della U.O.C. Laboratorio di Sanità Pubblica del Dipartimento di Prevenzione Medico, (deliberazione del Direttore Generale n. 270/2015 dellex. ASL della Provincia di Como) - causa risoluz. rapp. lavoro: conferito altro incarico	mesi	19/04/13	03/05/15	024:15	100%	
• Dirigente Biologo (disciplina patologia clinica) presso ATS MONTAGNA (pec: protocollo@pec.atsmontagna.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice - competenze: Mantenimento e rinnovo dell'incarico dirigenziale triennale di Responsabile della Struttura Semplice Tossicologia degli Allergeni Ambientali e dei Contaminati Algali delle Acque del Dipartimento PAC deliberazione ATS n. 579/2016 - causa risoluz. rapp. lavoro: nuovo POAS	mesi	01/02/16	30/11/17	022:00	100%	
• Non valutabile in quanto periodo concomitante	mesi	19/04/13	03/05/15	024:15	100%	
• Periodo elaborato	mesi			022:00	100%	1,008

Attività professionale come dirigente con affidamento di incarico di Direttore / Direttore f.f. di Struttura Complessa in ambito territoriale a tempo pieno

• dirigente biologo (disciplina patologia clinica) presso ASST FRANCIACORTA (pec: protocollo@pec.asst-franciacorta.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - direttore struttura complessa - competenze: DIRETTORE DI DISTRETTO - Bassa Bresciana Occidentale - causa risoluz. rapp. lavoro: il rapporto di lavoro è tuttora in essere la data di fine rapporto è imposto dalla piattaforma di inserimento dati	mesi	01/08/23	28/10/24	014:28	100%	1,500
--	------	----------	----------	--------	------	-------

Attività professionale non valutabile

- Capacità di direzione: Datore di lavoro: Regione Lombardia: risorse umane: N° 5 persone, risorse finanziarie: nessuna. Datore di lavoro: ASL di Como: risorse umane: N° 4 persone, risorse finanziarie: Area PAC, delega di firma delle determinazioni aziendali per il riconoscimento economico delle prestazioni sanitarie (ricoveri e di specialistica ambulatoriale), per importi superiori ai 20.000.000 di euro/anno. Area Cure Primarie, responsabilità di liquidazione/pagamento progetti aziendali, di governo clinico e progetti sperimentali delle cure primarie (importi compresi tra €1.500.000 e € 3.000.000 annui) Datore di lavoro: ATS della Montagna: RISORSE UMANE: N 2 persone. Il modello organizzativo è basato sulla trasversalità, svolgo attività di coordinamento, per quanto concerne l'area di programmazione e monitoraggio delle cure primarie, dei dirigenti afferenti al Dipartimento Cure Primarie. L'area interessata al coordinamento sono le voci di spesa relative alla farmaceutica territoriale, il governo clinico, il progetto CreG e quello relativo alla presa in carico del paziente cronico e fragile. Attualmente i dirigenti che afferiscono al Dipartimento cure primarie sono 3 dirigenti medici e 2 dirigenti farmacisti) RISORSE FINANZIARIE: Area Cure Primarie, responsabilità di liquidazione/pagamento progetti aziendali, di governo clinico e progetti sperimentali delle cure primarie -PIC(importi <= € 1.000.000) Emergenza COVID oresponsabilità di liquidazione/pagamento Telemonitoraggio Pz Covid, (importi <= 500.000€) oresponsabilità di liquidazione attività di supporto alle Vaccinazioni Covi effettuate dalle Cooperative Medici Gestori della PIC (importi <= 500.000€)
- Competenze gestionali: COMPETENZE ATTINENTI ALL'AREA

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Como / Campione d'Italia.

DELLE CURE PRIMARIE, ASSOCIAZIONISMO MEDICO E GOVERNO CLINICO: effettuazione dei progetti di governo clinico annuali (MMG e PLS) promozione dello sviluppo degli obiettivi di governo clinico, appropriatezza descrittiva e partecipazione a percorsi diagnostici terapeutici assistenziali (PDTA) dei medici di medicina territoriale in collaborazione con medici specialisti coordinamento PDTA scompenso cardiaco ASL di Como realizzazione di budget di distretto e degli obiettivi aziendali proposti/approvati dai Comitati di distretto della medicina generale; analisi e riprogettazione del sistema protesica aziendale con particolare riferimento a: sviluppo di sistemi informativo finalizzati al monitoraggio e governo della tematica (integrazione tra i flussi Assistant_RL (protesica maggiore), WeB care (protesica minore) con i principali flussi informativi di rendicontazione delle prestazioni sanitarie); individuazione obiettivi di governo della protesica; coinvolgimento di medici specialisti e medici di medicina generale e risorse umane aziendali coinvolte nel processo, finalizzato al raggiungimento degli obiettivi aziendali di appropriatezza progettazione e realizzazione di percorsi coinvolgimento di medici specialisti e medici di medicina generale e risorse umane aziendali coinvolte nel processo, finalizzato al raggiungimento degli obiettivi aziendali di appropriatezza progettazione e realizzazione di percorsi di audit orientati all'attuazione di un ciclo virtuoso ispirato all'applicazione dei principi della qualità; progettazione, sviluppo ed applicazione di un sistema di monitoraggio integrato di tutti gli aspetti legati all'attività della medicina territoriale (MMG, PLS, MCA) con particolare attenzione alle quote variabili delle voci stipendiali (PPIP; Bilanci di salute, ADP, ADI, ADE, attività vaccinale, progetti specifici aziendali) sempre nell'ottica di garantire omogeneità delle prestazioni erogate agli assistiti coinvolti; gestione del progetto di riorganizzazione del servizio di continuità assistenziale a seguito di istituzione della centrale Operativa di continuità assistenziale dell'ASL di Como, con particolare riferimento allo sviluppo di procedure volte al monitoraggio e controllo delle attività erogate; partecipazione al gruppo aziendale per la realizzazione di un nuovo DataWarehouse, finalizzato all'integrazione, di tutti i flussi sanitari e sociosanitari, con ottica centralizzata sull'assistito

- Capacità di direzione: Direttore distretto -Datore di lavoro: ASST FRANCIATORTA: RUOLO DIRETTORE DI DISTRETTO Risorse Umane: n° 20 persone Modello organizzativo basato su trasversalità, massima collaborazione con direttori dipartimentale per le aree che erogano prestazioni che impattano su attività distrettuale. Strutture afferenti al direttore di distretto: Hospice (accreditato per 20 posti letto) Ospedale di Comunità (accreditato per 20m posti letto) DM 77 N° 2 case di Comunità (finanziamento PNRR) in costruzione (consegna chiavi) marzo 2026 o in ristrutturazione consegna gennaio 2025 N° 2 ambulatori infermieristici attivati N° 3 punti prelievi attivati, COT attivata
- Competenze gestionali: COMPETENZE RELATIVE ALL'AREA DEL DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE ACQUISTO E CONTROLLO SANITARIO (PACS) Programmazione, monitoraggio, verifiche di appropriatezza delle prestazioni sanitarie (ricoveri, specialistica ambulatoriale, farmaceutica comprensiva di File F, psichiatria, riabilitazione [ex IDR -SDO]) e prestazioni sociosanitarie (flussi regionali: SOSIA e flusso FE); Analisi della rete territoriale dell'offerta di prestazioni sanitarie e sociosanitarie; Analisi finalizzata ad individuare i bisogni di prestazioni sanitarie; Governo della domanda; Budget di distretto per i consumi relativi all'area dei ricoveri e della

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Como / Campione d'Italia.

specialistica ambulatoriale, anche in un'ottica di appropriatezza delle prestazioni erogate; Attività amministrativa finalizzata a: contratti con i soggetti erogatori di prestazioni sanitarie, procedure per la liquidazione di acconti e saldi delle prestazioni sanitarie

- Competenze tecniche: MERGENZA COVID ATS della Montagna è stata coinvolta nell'emergenza pandemia COVID il 23 febbraio 2020 con casi provenienti dall'Area del comune di Codogno. È stata coinvolta nell'unità di crisi, in staff alla Direzione sanitaria, per lo svolgimento, in stretta collaborazione con Dipartimento Prevenzione Medica, delle seguenti attività: Coordinamento, Analisi Delle Disposizioni Ministeriali e Delle Informazioni; Definizione di procedure per la gestione dell'emergenza, di seguito elencate: Modalità di registrazione dei nuovi casi nel Gestionale COVID ATS Gestione comunicazione con MMG Procedura per assistiti in sorveglianza riammissione in comunità MAINF (portale regionale notifica malattie infettive) -verifica allineamento con dati gestionale ATS procedura gestione mortalità Flusso SDO COVID SMAF Procedura residenti in rientro da stato estero Programmazione tamponi fine sorveglianza dei casi clinicamente guariti al domicilio Gestione follow up Attivazione procedura monitoraggio prescrizioni Ossigenoterapia finalizzato al monitoraggio delle scorte. Progettazione e realizzazione di uno strumento informatico, di proprietà di ATS-Montagna, per la gestione dell'emergenza COVID. Il suddetto strumento, integrato a strumenti di B.I. (talend, licenza open e il software TIBCO), consente, l'individuazione dei casi covid dal flusso regione esito dei tamponi, l'invio di sms di comunicazione e acquisizione di dati utili all'inchiesta epidemiologica, gestione prenotazioni/ comunicazione ad utente di test di follow up, gestione chiusura schede, implementazione del flusso regionale guariti. Progettazione e sviluppo di un cruscotto direzionale per il monitoraggio dell'emergenza Covid
- Competenze tecniche: COMPETENZE CONCERNENTI PROGETTI PER LA PRESA IN CARICO DEL PAZIENTE CRONICO E FRAGILE realizzazione del progetto aziendale Gruppi di Cure Primarie, medici di medicina generale; promozione di attività di telemedicina [ECG, progetto Regione Lombardia, denominato Telemaco] e sviluppo di progetto innovativo basato sulla individuazione di obiettivi di performance e di out come per pazienti affetti da Diabete di tipo 2 compensati e da ipertensione; referente aziendale progetto CReG (Chronic related Group), progetto innovativo sperimentato da Regione Lombardia sulla presa in carico del paziente cronico; partecipazione ai tavoli tecnici regionali, in rappresentanza di ASL di Como, per il governo e il monitoraggio del progetto CReG; implementazione di procedure e istruzioni operative finalizzate all'attività di vigilanza del progetto CReG; supporto tecnico agli uffici amministrativi per la definizione e sottoscrizione dei contratti, e liquidazione della remunerazione prevista; partecipazione al gruppo di lavoro del progetto ARNICA (finanziamento ministeriale) di ATS della Montagna, finalizzato alla sperimentazione di un modello di medicina territoriale specifica per un territorio montano con particolare riferimento alla cronicità e alla progettazione della rete dei diversi attori coinvolti nella presa in carico del paziente cronico e fragile. Ideazione e progettazione di una piattaforma aziendale per la telemedicina e il telemonitoraggio - in ottica di rete e del coinvolgimento di diversi erogatori di prestazioni sanitarie; partecipazione progetto per la progettazione e sviluppo di una piattaforma aziendale per il telemedicina tele refertazione di prestazioni di specialistica ambulatoriale.

SCHEDE VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Como / Campione d'Italia.

- Competenze gestionali: RISORSE FINANZIARIE: Area Cure Primarie, responsabilità di liquidazione/pagamento progetti aziendali, di governo clinico e progetti sperimentali delle cure primarie -PIC (importi <= € 1.000.000) Emergenza COVID oresponsabilità di liquidazione/pagamento Telemonitoraggio Pz Covid, (importi <= 500.000€) oresponsabilità di liquidazione attività di supporto alle Vaccinazioni Covi effettuate dalle Cooperative Medici Gestori della PIC (importi <= 500.000€) Datore di lavoro: ASST FRANCIATORTA: Risorse Umane: n° 20 persone Modello organizzativo a matrice, massima collaborazione con direttori dipartimentale per le aree che erogano prestazioni che impattano su attività distrettuale. Risorse Finanziarie: budget di distretto.
- Competenze gestionali: NUOVE ATTIVITA- GOVERNANCE ASSISTENZA TERRITORIALE Project manager del nuovo modello organizzativo della Continuità Assistenziale del distretto Valtellina, che prevede l'implementazione di una centrale UNICA in collaborazione con AREU e ASST Valtellina Alto Lario. Utilizzo applicativo CMU, sviluppato da AREU con possibilità di videochiamate e prescrizioni ricette dematerializzate in aggiunta alle consuete sedi di continuità assistenziale territoriali con accesso ambulatoriale. Avvio progetto di telemedicina CdC Darfo Boario Terme, che prevede la partecipazione dei medici di medicina generale della AFT di Darfo Boario Terme in stretta collaborazione con la UOC Cardiologia della ASST Valcamonica Tempi di attesa implementazione di attività di governance per valutazione tra la domanda espressa, monitorata attraverso l'analisi delle
- quadro (disciplina disciplina difesa ambiente e pianificazione del territorio) presso REGIONE LOMBARDIA (pec: protocollo.generale@pec.consiglio.regione.lombardia.it) (PA) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 36 ore/sett. - nessun incarico - competenze: difesa ambiente, polizia idraulica, concessioni demaniali - causa risoluz. rapp. lavoro: dimissioni volontarie - vincitrice concorso in ASL COMO - Note: responsabile Unità Operativa Organica- S.T.A.P. di Como denominata Supporto territoriale al paternariato, alla programmazione regionale e supporto amministrativo gestionale dal 2 gennaio 2001 al 15 dicembre 2001 responsabile U.O. informatizzazione del Servizio Tecnico Amministrativo Provinciale di Como (STAP) e Responsabile Protocollo dello STAP di Como a partire dal 4 ottobre 2000. dal 30/11/1999 al 02/01/2001; responsabile U.O. concessioni demaniali e polizia idraulica

02/11/94 16/12/01 085:15 94,7%

Totale ESPERIENZE PROFESSIONALI - ANZIANITA' DI SERVIZIO (max 29,000 p.)

22,841

ESPERIENZE PROFESSIONALI - TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E TIPOLOGIA E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
Non valutabile						
• Istituzione: ASST Franciacorta (pec: protocollo@pec.asst-franciacorta.it)						1
• Istituzione: ATS Montagna (pec: protocollo@pec.ats-montagna.it)						1
• Istituzione: ASL di COMO (pec: N.D.) - Note: confluita in ATS Montagna a seguito DGR 4471 del 10/12/2015						1
• Istituzione: Regione Lombardia (pec: protocollo.generale@pec.consiglio.regione.lombardia.it)						1
Giudizio della Commissione						
• La candidata risulta aver maturato la propria esperienza professionale, prevalentemente in ambito territoriale, presso aziende di grandi dimensioni.						1

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Como / Campione d'Italia.

Totale ESPERIENZE PROFESSIONALI - TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E TIPOLOGIA E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI (max 1,000 p.) 0,000

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO E RICERCA	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
Corso di formazione manageriale						
• Corso di formazione manageriale Corso formazione manageriale per responsabili di struttura complessa conseguito il 17/03/2004 (durata 1 anni) presso IREF (pec: N.D.) - Note: 17 marzo 2004 registrazione n.2455	n.		17/03/04		1	
• Corso di formazione manageriale Potenziamento competenze dirigenti amministrativi conseguito il 20/08/2008 (durata 0 anni) presso IREF (pec: sds@irefeonline.it)	n.		20/08/08		1	
• Corso di formazione manageriale Nuovo Piano Socio Sanitario Regionale 2010-2014 (PSSR) conseguito il 09/11/2010 (durata 0 anni) presso IREF (pec: sds@irefeonline.it) - Note: corso formazione con voto certificato	n.		09/11/10		1	
• Corso di formazione manageriale Corso formazione manageriale per responsabili di struttura complessa conseguito il 28/06/2012 (durata 1 anni) presso POLIS LOMBARDIA (pec: polis.lombardia@pec.regione.lombardia.it) - Note: 28 giugno 2012 registrazione n.954	n.		28/06/12		1	
• Corso di formazione manageriale Corso di formazione manageriale per direttori di azienda sanitaria conseguito il 16/04/2019 (durata 1 anni) presso POLIS LOMBARDIA (pec: polis.lombardia@pec.regione.lombardia.it) - Note: 16 aprile 2019 registrazione n. 5861	n.		16/04/19		1	
Partecipazione a Corso Universitario di Perfezionamento e/o Master						
• Master univ. di 1° livello Statistica per la Sanità conseguito il 22/02/2006 (durata 1 anni) presso Università degli Studi di Milano - Bicocca (pec: ateneo.bicocca@pec.unimib.it)	n.		22/02/06		1	0,030
• Corso di perfezionamento universitario Organizzazione e gestione delle Case di Comunità nell'ambito del riordino della sanità territoriale, decreto rettoriale n° 7851 conseguito il 27/07/2021 (durata 1 anni) presso Università Cattolica del sacro Cuore - MILANO (pec: direzione.generale@unicatt.it) - Note: anno accademico 2020/2021	n.		27/07/21		1	0,030
• Master univ. di 2° livello Direzione e Management delle Aziende Sanitarie conseguito il 25/01/2023 (durata 1 anni) presso LUM - libera università universitaria (pec: qaasrl@pec.it)	n.		25/01/23		1	0,030
Iniziativa di aggiornamento quale docente / relatore / moderatore / responsabile scientifico / tutore / membro della faculty riferita all'ultimo decennio						
• Docente al corso: La presa in carico del paziente cronico presso la ASST Valtellina e Alto Lario - Sondrio - esame finale superato	n.	23/09/19	23/09/19		1	0,020
• Docente al corso: La presa in carico del paziente cronico presso la ASST Valtellina e Alto Lario - Morbegno - esame finale superato	n.	15/10/19	15/10/19		1	0,020
• Docente al corso: La presa in carico del paziente cronico presso la ASST Valtellina e Alto Lario-ESINE - esame finale superato	n.	22/10/19	22/10/19		1	0,020
Iniziativa di aggiornamento quale uditore riferita all'ultimo decennio						
• Partecipante al corso: Clinical Governance del paziente in condizioni croniche avanzate alla luce dell'evoluzione del modello organizzativo delle cure palliative - durata 8 ore - 8 ECM - esame finale superato	n.	23/03/17	23/03/17		1	0,010
• Partecipante al convegno: Governo della domanda strategie strumenti e prospettiva - durata 8 ore - senza esame finale	n.	21/06/17	21/06/17		1	0,010
• Partecipante al corso: Le responsabilità alla luce degli art.28/29 del reg. UE 679/2016: criticità, soluzioni operative, prospettive - durata 13 ore - 13 ECM - esame finale superato	n.	08/04/19	08/04/19		1	0,010

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Como / Campione d'Italia,

• Partecipante al corso: La fase esecutiva del contratto con particolare riferimento ai compiti e alle responsabilità del direttore di esecuzione del contratto - durata 6 ore - esame finale superato	n.	24/01/23	24/01/23	1	0,010
• Partecipante alla FAD: ANTINCENDIO FORMAZIONE GESTIONE EMERGENZA ASST FRANCIACORTA FAD - durata 2 ore - 2 ECM - esame finale superato	n.	15/02/23	15/12/23	1	0,010
• Partecipante alla FAD: CYBER CHALLENGE - durata 2 ore - esame finale superato	n.	03/07/23	30/11/23	1	0,010
• Partecipante al meeting: Comunità di pratica per direttori di distretto - senza esame finale - Note: Dichiaro di aver partecipato a tutti gli incontri di comunità di pratica per direttori di distretto organizzati da POLI anno 2023 al 27/09/2024	n.	15/07/23	27/10/24	1	0,010
• Partecipante alla FAD: Piano Operativo Locale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale-PanFlu 2023-2025-Asst Franciacorta - durata 2 ore - 2.6 ECM - esame finale superato	n.	28/10/23	20/12/23	1	0,010
• Partecipante al corso: BLSD -IRC - durata 5 ore - 6.5 ECM - esame finale superato	n.	28/05/24	28/05/24	1	0,010

Titolo non valutabile manca attestato

• Partecipante alla FAD: Le parole giuste al momento giusto - durata 30 ore - 30 ECM - esame finale superato	17/09/20	29/10/20	1
• Partecipante alla FAD: Anti stupidity task force: come contrastare la stupidità - durata 7 ore - 10.5 ECM - esame finale superato	22/06/21	22/06/21	1
• Partecipante alla FSC: Corso base utilizzo Talend Open for Data Integration - durata 20 ore - 25 ECM - esame finale superato	13/10/21	10/11/21	1
• Partecipante alla FAD: La medicina di genere nella promozione della salute delle donne - - durata 4 ore - 7.2 ECM - esame finale superato	24/10/21	24/10/21	1
• ALTRO: atto notorio DPR 445/2000 e s.m.i su convegni/corsi	01/10/24	05/11/24	1

Titolo non valutabile

• Partecipante al corso: Management strategico e leadership delle organizzazioni sanitarie - senza esame finale - Note: iscritta al master - terminerà febbraio 2025 *** master non ancora concluso ***	15/01/24	19/10/24	1
• ALTRO: atto notorio DPR 445/2000 e s.m.i sulle competenze acquisite	01/10/24	04/11/24	1

Giudizio della Commissione

• L'attività di formazione è caratterizzata dal conseguimento di alcuni corsi di perfezionamento e/o master e dalla partecipazione a varie iniziative di aggiornamento alcune quale docente.	1
--	---

Totale ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO E RICERCA (max 5,000 p.) 0,240

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - PRODUZIONE SCIENTIFICA	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Titolo non valutabile

• Pubbl.: Le trasformazioni della sanità territoriale: 12 progetti a cura degli allievi del primo Corso di perfezionamento in Organizzazione e gestione della Case della comunità Project 9 Un modello per una presa in carico domiciliare dei pazienti cronici e fragili nelle case della comunità: la sfida dell'integrazione Società Italiana di Diritto Sanitario Rivista Corti Supreme e Salute n° 2 maggio-agosto 2022 - in collaborazione - pubblicata il 02/05/2022	02/05/22
---	----------

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Como / Campione d'Italia.

Titolo non valutabile manca il testo

- Capitolo: nuovi modelli in sanità organizzazione, innovazione tecnologica e processi decisionali, a cura di Pietro Previtali
Argomento: La medicina di prossimità e la telemedicina nella prospettiva del PNRR per le aree montane Pavia University Press - in collaborazione - pubblicata il 24/03/2022

24/03/22

Giudizio della Commissione

- La candidata non presenta produzione scientifica valutabile.

1

Totale ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - PRODUZIONE SCIENTIFICA (max 5,000 p.)

0,000

Totale punti CATTANEO SABRINA:

23,081

SCHEMA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Como / Campione d'Italia.

Candidato: **LOMBARDI FABIO**

nato il 22/11/1961 a MILANO (MI)

ESPERIENZE PROFESSIONALI - ANZIANITA' DI SERVIZIO	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
Attività professionale come dirigente in ambito territoriale a tempo pieno						
• *** dirigente medico (disciplina medicina interna) presso ASL di Lecco, successivamente dal 1/1/2016, ASST di Lecco (pec: protocollo@pec.asst-lecco.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice - competenze: Gestione di pazienti in assistenza domiciliare integrata e in cure palliative domiciliari - causa risoluz. rapp. lavoro: non risoluzione ma passaggio a direttore di struttura complessa nella medesima ASST - Note: responsabile di struttura semplice dal 1/1/2014 al 27/3/2018 successivamente Direttore di SC	mesi	01/11/07	31/12/13	074:00	100%	6,167
Attività professionale come dirigente in ambito non territoriale a tempo pieno						
• dirigente medico (disciplina medicina interna) presso ussl 8 Merate, successivamente Azienda Ospedaliera Provincia di Lecco, ora ASST di Lecco (pec: protocollo@pec.asst-lecco.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - nessun incarico - competenze: gestione pazienti ricoverati in un reparto di medicina interna - causa risoluz. rapp. lavoro: mobilità tra azienda ospedaliera di lecco ad ASL di lecco	mesi	01/01/91	31/10/07	202:00	100%	8,417
Attività professionale come dirigente con affidamento di incarico dirigenziale in ambito territoriale a tempo pieno						
• *** dirigente medico (disciplina medicina interna) presso ASL di Lecco, successivamente dal 1/1/2016, ASST di Lecco (pec: protocollo@pec.asst-lecco.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice - competenze: Gestione di pazienti in assistenza domiciliare integrata e in cure palliative domiciliari - causa risoluz. rapp. lavoro: non risoluzione ma passaggio a direttore di struttura complessa nella medesima ASST - Note: responsabile di struttura semplice dal 1/1/2014 al 27/3/2018 successivamente Direttore di SC	mesi	01/01/14	27/03/18	050:27	100%	4,675
Attività professionale come dirigente con affidamento di incarico di Direttore / Direttore f.f. di Struttura Complessa in ambito territoriale a tempo pieno						
• DIRETTORE SC (disciplina MEDICINA INTERNA) presso ASST Lecco (pec: PROTOCOLLO@PEC.ASST-LECCO.IT) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - direttore struttura complessa - competenze: GESTIONE SERVIZI TERRITORIALI DI CURE DOMICILIARI/ CP-DEGENZE CURE SUBACUTE -ODC - causa risoluz. rapp. lavoro: RAPPORTO DI LAVORO TUTTORA IN ESSERE	mesi	28/03/18	09/11/24	079:13	100%	
• Non valutabile in quanto periodo concomitante	mesi	16/03/23	09/11/24	019:25	100%	
• Periodo elaborato	mesi			059:18	100%	6,000
Attività professionale come dirigente con affidamento di incarico di Direttore di Dipartimento in ambito territoriale a tempo pieno						
• direttore dipartimento (disciplina Medicina interna) presso ASST Lecco (pec: protocollo@pec.asst-lecco.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - direttore dipartimento - competenze: GESTIONE SERVIZI TERRITORIALI DI CURE DOMICILIARI/ CP-DEGENZE CURE SUBACUTE -ODC - causa risoluz. rapp. lavoro: tutt'ora in essere	mesi	16/03/23	16/11/24	020:01	100%	2,167
Attività professionale non valutabile						
• Competenze gestionali: Direzione di struttura complessa. UOC Continuità Clinico Assistenziale, dal marzo 2018 e direzione di dipartimento della Fragilità dal marzo 2023 - Attività organizzativa e gestionale delle strutture territoriali della rete						

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Como / Campione d'Italia.

della long Term care (Cdom con una media di 370 pazienti in linea die, UCP Dom circa 110 pazienti in linea die), aree di degenza Subacute (26 PL) e Ospedali di Comunità (30 PL)

- dirigente medico (disciplina medicina interna) presso ASL di Lecco, successivamente dal 1/1/2016. ASST di Lecco (pec: protocollo@pec.asst-lecco.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice - competenze: Gestione di pazienti in assistenza domiciliare integrata e in cure palliative domiciliari - causa risoluz. rapp. lavoro: non risoluzione ma passaggio a direttore di struttura complessa nella medesima ASST - Note: responsabile di struttura semplice dal 1/1/2014 al 27/3/2018 successivamente Direttore di SC

01/11/07 27/03/18 124:27 100%

Totale ESPERIENZE PROFESSIONALI - ANZIANITA' DI SERVIZIO (max 29,000 p.)

27,426

ESPERIENZE PROFESSIONALI - TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E TIPOLOGIA E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Tipologia istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate

- Istituzione: ASST Lecco (pec: PROTOCOLLO@PEC.ASST-LECCO.IT)

1 1,000

Giudizio della Commissione

- Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza, sia in ambito territoriale che non territoriale, presso azienda di grandi dimensioni.

1

Totale ESPERIENZE PROFESSIONALI - TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E TIPOLOGIA E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI (max 1,000 p.)

1,000

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO E RICERCA	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Corso di formazione manageriale

- Corso di formazione manageriale rivalidazione del certificato di formazione manageriale per dirigente SC conseguito il 21/12/2021 (durata 1 anni) presso LIUC Castellanza (pec: ufficio.amministrazione@pec.liuc.it)

n. 21/12/21 1

Partecipazione a Corso Universitario di Perfezionamento e/o Master

- Master univ. di 1° livello Master in Cure Palliative conseguito il 01/11/2008 (durata 1 anni) presso Università Bicocca (pec: ateneo.bicocca@pec.unimib.it)

n. 01/11/08 1 0,030

Attività didattica presso corsi di laurea o corsi di specializzazione riferiti al personale medico

- A.A. 2015-2017 - insegnamento (30 ore) della materia CURE PALLIATIVE - corso di studio: MASTER DI SECONDO LIVELLO IN CURE PALLIATIVE presso DI PARMA (pec: PROTOCOLLO@PEC.UNIPR.IT)

2 0,100

Giudizio della Commissione

- L'attività di formazione è caratterizzata dal conseguimento di un master universitario e da attività didattica.

1

Totale ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO E RICERCA (max 5,000 p.)

0,130

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - PRODUZIONE SCIENTIFICA	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Pubblicazione / capitolo di libro su rivista internazionale come coautore

- Pubbl.: Predicting care intensity in geriatric home care patients: a comparison of different measures - rivista scient. internaz. Aging Clinical and Experimental Research - in collaborazione - pubblicata il 05/09/2019

n. 05/09/19 1 0,250

- Pubbl.: Predicting 60-Day Mortality in a Home-Care Service:

n. 01/03/24 1 0,250

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Como / Campione d'Italia.

Development of a New Inter-RAI 49-Frailty Index in Patients with Chronic Disease and without a Cancer Diagnosis - rivista scient. internaz. JAMDA - in collaborazione - pubblicata il 01/03/2024

Giudizio della Commissione

- La produzione scientifica, riferita all'ultimo decennio, è rappresentata da due pubblicazioni internazionali come coautore.

1

Totale ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - PRODUZIONE SCIENTIFICA (max 5,000 p.)

0,500

Totale punti LOMBARDI FABIO:

29,056

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Como / Campione d'Italia.

Candidato: **MANZELLA LA BARBERA GIOVANNI**

nato il 08/09/1962 a GALATINA (LE)

ESPERIENZE PROFESSIONALI - ANZIANITA' DI SERVIZIO	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
Attività professionale quale MMG/PLS a tempo pieno						
• MEDICO DI MEDICINA GENERALE (disciplina MEDICINA GENERALE) presso ASST LARIANA (pec: protocollo@pec.asst-lariana.it) (azienda SSN) - altro (specifica nelle Note) a tempo pieno - 40 ore/sett. - nessun incarico - causa risoluz. rapp. lavoro: -- - Note: MEDICO DI MEDICINA GENERALE	mesi	01/12/95	21/11/24	347:21	100%	17,400

Totale ESPERIENZE PROFESSIONALI - ANZIANITA' DI SERVIZIO (max 29,000 p.) 17,400

ESPERIENZE PROFESSIONALI - TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E TIPOLOGIA E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
Non valutabile						
• Istituzione: ASST LARIANA (pec: protocollo@pec.asst-lariana.it) - Note: MEDICO DI MEDICINA GENERALE						1
• Istituzione: ASST LARIANA (pec: protocollo@pec.asst-lariana.it)						1
Giudizio della Commissione						
• Il candidato risulta aver maturato la propria attività quale Medico di Medicina Generale presso Azienda di grandi dimensioni.						1

Totale ESPERIENZE PROFESSIONALI - TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E TIPOLOGIA E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI (max 1,000 p.) 0,000

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO E RICERCA	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
Ulteriore Diploma di Specializzazione non riferito all'ambito territoriale						
• Specializzazione in GINECOLOGIA E OSTETRICIA conseguita il 17/07/1992 presso UNIVERSITA' DEGL STUDI DI PAVIA (pec: amministrazione-centrale@certunipv.it) (durata 4 anni)	n.		17/07/92		1	0,250
Giudizio della Commissione						
• L'attività di formazione è caratterizzata dal conseguimento di un diploma di specializzazione in ambito non territoriale.						1

Totale ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO E RICERCA (max 5,000 p.) 0,250

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - PRODUZIONE SCIENTIFICA	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
Giudizio della Commissione						
• Il candidato non presenta produzione scientifica.						1

Totale ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - PRODUZIONE SCIENTIFICA (max 5,000 p.) 0,000

Totale punti MANZELLA LA BARBERA GIOVANNI: 17,650

SCHEMA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Como / Campione d'Italia.

Candidato: **PANZERI ANNA FRANCESCA**

nato il 28/06/1969 a ERBA (CO)

ESPERIENZE PROFESSIONALI - ANZIANITA' DI SERVIZIO	Unità mis.	Dal	Ai	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
Attività professionale come dirigente in ambito territoriale a tempo pieno						
<ul style="list-style-type: none"> Dirigente medico I° livello (disciplina U.O. Cronicità/Fragilità) presso ASST Lariana (pec: protocollo@pec.asst-lariana.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - nessun incarico - competenze: Responsabile dell'equipe professionale assegnata al Centro Servizi Pazienti Cronici e di tutte le attività e la documentazione correlate; - Attività di presidio clinico e organizzativo di tutti i percorsi correlati alla Presa in carico dei Pazienti Cronici (PIC); - Project Manager per la presa in carico e il monitoraggio dei pazienti affetti da patologia cronica nell'ambito delle Centrali Operative Territoriali (C.O.T.) afferenti ai Distretti di ASST Lariana (Del. DG n. 864 01.09.2022) - causa risoluz. rapp. lavoro: Conferimento altro incarico - Note: Ulteriori incarichi / attività : - Attività di vaccinazione anti Covid-19 in Hub vaccinali; - Attività di Ambulatorio di Epatologia; - Partecipazione a GOIP Epatologico (Gruppo Operativo Interdipartimentale Permanente) 	mesi	01/04/21	08/02/23	022:08	100%	1,833
Attività professionale come dirigente in ambito non territoriale a tempo pieno						
<ul style="list-style-type: none"> Dirigente medico I° livello (disciplina Divisione di Medicina Interna (Presidio di Mariano Comense)) presso ASST Lariana (pec: protocollo@pec.asst-lariana.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - nessun incarico - competenze: - Attività di reparto di Medicina Interna per ricoveri elettivi ed urgenti provenienti da pronto soccorso; - Attività di guardia in Pronto Soccorso; - Attività di reparto dedicata a pazienti epatologici, per ricoveri elettivi (trattamento HCC, legatura edoscopica varici esofagee, posizionamento TIPS, ERCP e mucosectomie endoscopiche) e per ricoveri urgenti (cirrosi scompensata, sanguinamento digestivo, epatite acute, colangite con o senza calcolosi vie biliari); - Attività di guardia interdivisionale in area medica; - Attività di Day Hospital di Epatologia (biopsie epatiche, follow up pazienti con cirrosi scompensate con periodiche paracentesi e infusioni albumina, follow up pazienti in studio per inserimento in lista o già in lista d'attesa per trapianto di fegato in collaborazione con Centro Trapianti Ospedale Niguarda di Milano); - Attività di Ambulatorio di Epatologia (follow up pazienti con epatite HBV o HCV correlata, epatite autoimmune, PBC, cirrosi epatica compensata, HCC, NASH) - causa risoluz. rapp. lavoro: Conferimento altro incarico 	mesi	10/10/00	31/01/05	051:22	100%	
<ul style="list-style-type: none"> Dirigente medico I° livello (disciplina Divisione di Medicina Interna) presso ASST Lariana (pec: protocollo@pec.asst-lariana.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - nessun incarico - competenze: - Attività di reparto di Medicina Interna per ricoveri elettivi ed urgenti provenienti da pronto soccorso; - Attività di reparto dedicata a pazienti epatologici, per ricoveri elettivi (trattamento HCC, legatura edoscopica varici esofagee, posizionamento TIPS, ERCP e mucosectomie endoscopiche) e per ricoveri urgenti (cirrosi scompensata, sanguinamento digestivo, epatite acute, colangite con o senza calcolosi vie biliari); - Attività di guardia interdivisionale in area medica; - Attività di Day Hospital di Epatologia (biopsie epatiche, follow up pazienti con cirrosi scompensate con periodiche paracentesi e infusioni albumina, 	mesi	01/02/05	31/03/21	194:00	100%	

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Como / Campione d'Italia.

follow up pazienti in studio per inserimento in lista o già in lista dattesa per trapianto di fegato in collaborazione con Centro Trapianti Ospedale Niguarda di Milano); - Attività di Ambulatorio di Epatologia (follow up pazienti con epatite HBV o HCV correlata, epatite autoimmune, PBC, cirrosi epatica compensata, HCC, NASH, centro prescrittore provinciale per nuovi farmaci epatite HCV correlata); - Partecipazione a GOIP Epatologico (Gruppo Operativo Interdipartimentale Permanente) per la presa in carico e gestione di pazienti epatologici; - Attività di collaborazione con il Servizio di Endoscopia per urgenze H24 - causa risoluz. rapp. lavoro: Conferimento altro incarico - Note: Da febbraio 2020 a dicembre 2021 per Emergenza COVID; - Attività di Reparto e Guardia in area medica/subintensiva; - Attività di vaccinazione anti Covid-19 in Hub vaccinali

• Periodo elaborato	mesi		245:22	100%	10,250
---------------------	------	--	--------	------	--------

Attività professionale come dirigente con affidamento di incarico dirigenziale in ambito territoriale a tempo pieno

• Responsabile struttura semplice dipartimentale (disciplina Sviluppo Reti Territoriali Integrate di Sostegno (raccordo con Cure Primarie)) presso ASST Lariana (pec: protocollo@pec.asst-lariana.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice dipartimentale - competenze: - Promozione delle linee di indirizzo per l'integrazione tra Polo Ospedaliero e Polo Territoriale; - Valutazione e collaborazione per l'attuazione dei progetti di governo clinico; - Coordinamento dei percorsi di integrazione ed ogni eventuale progettualità specifica volta all'integrazione tra Polo Ospedaliero (specialisti ospedalieri) e Polo Territoriale (distretti, MMG/PLS, ecc.); - Coordinamento del percorso di presa in carico pazienti cronici e fragili; - Promozione e coordinamento delle diverse attività necessarie all'avvio e alla gestione dei servizi di Telemedicina all'interno dell'Azienda; - Promozione dello sviluppo di processi di Telemedicina, anche attraverso attività di formazione rivolte a tutti gli operatori dell'Azienda; - Coordinamento della gestione funzionale della specialistica ambulatoriale in collaborazione con le S.C. ospedaliere - causa risoluz. rapp. lavoro: Rapporto in corso - Note: - Referente ASST Lariana per la Telemedicina; - Partecipazione al gruppo di lavoro per la redazione del Piano di sviluppo del Polo Territoriale (PPT); - Attività di presenza medica presso Ospedali di Comunità di Cantù e Mariano Comense; - Attività di presenza medica presso Hospice San Martino; - Attività di Ambulatorio di Epatologia; - Partecipazione a GOIP Epatologico (Gruppo Operativo Interdipartimentale Permanente)tivo Interdipartimentale Permanente)	mesi	01/06/24	19/11/24	005:19	100%
• Non valutabile in quanto periodo concomitante	mesi			000:20	100%
• Periodo elaborato	mesi			004:29	100%

Attività professionale come dirigente con affidamento di incarico di Direttore / Direttore f.f. di Struttura Complessa in ambito territoriale a tempo pieno

• Direttore Struttura Complessa f.f. (disciplina Direzione Attività Cliniche del Territorio) presso ASST Lariana (pec: protocollo@pec.asst-lariana.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - direttore struttura complessa f.f. - competenze: Competenze gestionali, organizzative, igienico-sanitarie, di prevenzione e medico legali: direzione linea di offerta "outpatient" extra ospedaliera (attività per utenti non ricoverati, comprende prestazioni ambulatoriali e percorsi coordinati), concorso nelle azioni di governo dell'asset ambulatoriale extra-ospedaliero, coordinamento Assistenza Specialistica Convenzionata (ca. 80 specialisti), garanzia dello standard qualitativo del personale che lavora nei distretti mediante formazione e azioni di	mesi	09/02/23	20/06/24	016:12	100%	1,600
--	------	----------	----------	--------	------	-------

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Como / Campione d'Italia.

miglioramento professionale, concorso al raggiungimento degli obiettivi di produzione correlati all'attività della SC; - Project Manager per la presa in carico e il monitoraggio dei pazienti affetti da patologia cronica nell'ambito delle Centrali Operative Territoriali (C.O.T.) afferenti ai Distretti di ASST Lariana (Del. DG n. 864 01.09.2022); - Responsabile dell'equipe professionale assegnata al Centro Servizi Pazienti Cronici e di tutte le attività e la documentazione correlate; - Attività di presidio clinico e organizzativo di tutti i percorsi correlati alla Presa in carico dei Pazienti Cronici (PIC) - causa risoluz. rapp. lavoro: Conferimento altro incarico - Note: Ulteriori incarichi / attività: - Redazione del Protocollo Organizzativo ASST Lariana "Presa in carico e gestione del paziente cronico" (Rev. 1 del 27.10.2023) - Attività di presenza medica presso Ospedali di Comunità di Cantù e Mariano Comense; - Attività estemporanea come medico vaccinatore; - Attività di Ambulatorio di Epatologia; - Partecipazione a GOIP Epatologico (Gruppo Operativo Interdipartimentale Permanente)

Totale ESPERIENZE PROFESSIONALI - ANZIANITA' DI SERVIZIO (max 29,000 p.) 14,141

ESPERIENZE PROFESSIONALI - TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E TIPOLOGIA E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
Tipologia istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate						
• Istituzione: ASST Lariana (pec: protocollo@pec.asst-lariana.it)					1	1,000
Giudizio della Commissione						
• La candidata risulta aver maturato la propria esperienza presso azienda di grandi dimensioni.					1	
Totale ESPERIENZE PROFESSIONALI - TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E TIPOLOGIA E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI (max 1,000 p.)						1,000

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO E RICERCA	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
Iniziativa di aggiornamento quale docente / relatore / moderatore / responsabile scientifico / tutore / membro della faculty riferita all'ultimo decennio						
• Docente al corso: Corso di approfondimento in assistenza infermieristica di prossimità nella ASST Lariana: sviluppo di un modello professionale ed organizzativo innovativo - durata 28 ore - 2 ECM - senza esame finale	n.	05/07/22	05/10/22		1	0,020
• Docente al seminario: Seminario del Corso triennale di specializzazione MMG Triennio 2019-2022 - La legge di riforma in Regione Lombardia e la presa in carico del paziente cronico in ottica di integrazione ospedale territorio - durata 4 ore - senza esame finale	n.	17/01/23	17/01/23		1	0,020
Iniziativa di aggiornamento quale uditore riferita all'ultimo decennio						
• Partecipante alla FAD: La riforma della sanità territoriale e la presa in carico e la gestione sul territorio del paziente complesso tra appropriatezza e sostenibilità - 20 ECM - esame finale superato	n.	13/04/23	11/04/24		1	0,010
Titolo non valutabile manca attestato						
• Competenze tecniche: Diploma nazionale di ecografia clinica rilasciato da SIUMB (Società Italiana di Ultrasonologia in Medicina e Biologia)					1	
Titolo non valutabile						
• Competenze tecniche: Altra lingua: Inglese - Capacità di lettura: buono; capacità di scrittura: buono; capacità di espressione orale: buono					1	
• Competenze tecniche: Capacità di utilizzo dei programmi informatici di uso comune (Office e analoghi)					1	

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Como / Campione d'Italia.

- Competenze tecniche: Capacità di utilizzo dei software specifici di settore: Priamo, GPC, SGDT

1

Giudizio della Commissione

- L'attività di formazione è caratterizzata dalla partecipazione ad alcune iniziative di aggiornamento anche in qualità di docente.

1

Totale ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO E RICERCA (max 5,000 p.) 0,050

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - PRODUZIONE SCIENTIFICA	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	---------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Titolo non valutabile manca il testo

- Pubbl.: Optimal Management of Cirrhotic Ascites: A Review for Internal Medicine Physicians - rivista scient. internaz. J Transl Int Med. - in collaborazione - pubblicata il 31/12/2020

31/12/20

Giudizio della Commissione

- La candidata non presenta produzione scientifica valutabile.

1

Totale ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - PRODUZIONE SCIENTIFICA (max 5,000 p.) 0,000

Totale punti PANZERI ANNA FRANCESCA: 15,191

SCHEMA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Como / Campione d'Italia.

Candidato: **SCOPETTA NICOLA**

nato il 07/12/1968 a PAVIA (PV)

ESPERIENZE PROFESSIONALI - ANZIANITA' DI SERVIZIO	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
Attività professionale come dirigente in ambito territoriale a tempo pieno						
• Dirigente Medico di 1° Livello (disciplina Area Medica e delle Specialità Mediche, disciplina Medicina e Chirurgia di Accettazione e Urgenza) presso ASST Valle Olona (pec: protocollo@pec.asst-valleolona.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - nessun incarico - competenze: Staff Direzione Sanitaria: Referente Unico Aziendale per le funzioni di Clinical Manager - causa risoluz. rapp. lavoro: Incarico di responsabile S.S. presso ATS Insubria	mesi	07/12/18	31/10/19	010:25	100%	0,917
Attività professionale come dirigente in ambito non territoriale a tempo pieno						
• Dirigente Medico di 1° Livello (disciplina Area Medica e delle Specialità Mediche, disciplina Medicina e Chirurgia di Accettazione e Urgenza) presso ASST Sette Laghi (già Azienda Ospedaliero Universitaria Ospedale di Circolo di Varese) (pec: protocollo@pec.asst-settelaghi.it) (azienda SSN) - dipendente a t.det. a tempo pieno - 38 ore/sett. - nessun incarico - competenze: Unità Operativa di Pronto Soccorso ed Accettazione, Dipartimento di Emergenza ad Alta Specializzazione, Presidio Ospedaliero di Varese - causa risoluz. rapp. lavoro: Tempo indeterminato	mesi	22/12/99	31/05/00	005:10	100%	
• Dirigente Medico di 1° Livello (disciplina Area Medica e delle Specialità Mediche, disciplina Medicina e Chirurgia di Accettazione e Urgenza) presso ASST Sette Laghi (già Azienda Ospedaliero Universitaria Ospedale di Circolo di Varese) (pec: protocollo@pec.asst-settelaghi.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - nessun incarico - competenze: Unità Operativa di Pronto Soccorso ed Accettazione, Dipartimento di Emergenza ad Alta Specializzazione, Presidio Ospedaliero di Varese - causa risoluz. rapp. lavoro: Incarico presso ASST Valle Olona (già Azienda Ospedaliero Ospedale di Circolo di Busto Arsizio)	mesi	01/06/00	13/10/02	028:13	100%	
• Dirigente Medico di 1° Livello (disciplina Area Medica e delle Specialità Mediche, disciplina Medicina e Chirurgia di Accettazione e Urgenza) presso ASST Valle Olona (già Azienda Ospedaliero Ospedale di Circolo di Busto Arsizio) (pec: protocollo@pec.asst-valleolona.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - nessun incarico - competenze: Unità Operativa di Pronto Soccorso, Dipartimento d'Urgenza, Presidio Ospedaliero di Tradate - causa risoluz. rapp. lavoro: NON risoluzione	mesi	14/10/02	31/01/07	051:18	100%	
• Periodo elaborato	mesi			085:11	100%	3,542
Attività professionale come dirigente con affidamento di incarico dirigenziale in ambito territoriale a tempo pieno						
• Dirigente Medico di 1° Livello (disciplina Area Medica e delle Specialità Mediche, disciplina Medicina e Chirurgia di Accettazione e Urgenza) presso Agenzia di Tutela della Salute dell'Insubria (ATS Insubria) (pec: protocollo@pec.ats-insubria.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice - competenze: Responsabile Struttura Semplice Qualità della Nutrizione e Stili Alimentari; Referente dell'Agenzia per la Presa In Carico paziente cronico/fragile (PIC) - causa risoluz. rapp. lavoro: NON risoluzione	mesi	01/12/22	21/11/24	023:21	100%	
• Dirigente Medico di 1° Livello (disciplina Area Medica e delle Specialità Mediche, disciplina Medicina e Chirurgia di Accettazione e Urgenza) presso Agenzia di Tutela della Salute	mesi	01/12/22	21/11/24	023:21	100%	

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Como / Campione d'Italia.

dell'Insubria (ATS Insubria) (pec: protocollo@pec.ats-insubria.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice - competenze: Responsabile Unità Organizzativa Semplice "Monitoraggio e Controllo delle Reti Territoriali di Cura": Dipartimento delle Cure Primarie U.O.C. Cronicità, Integrazione e governo del territorio - causa risoluz. rapp. lavoro: NON risoluzione - Note: Referente Presa In Carico paziente cronico/fragile (PIC) e Referente Continuità assistenziale e USCA

• Non valutabile in quanto periodo concomitante	mesi	01/12/22	21/11/24	023:21	100%	
• Periodo elaborato	mesi			023:21	100%	2,200

Attività professionale come dirigente con affidamento di incarico dirigenziale in ambito non territoriale a tempo pieno

• Dirigente Medico di 1° Livello (disciplina Area Medica e delle Specialità Mediche, disciplina Medicina e Chirurgia di Accettazione e Urgenza) presso ASST Valle Olona (già Azienda Ospedaliera Ospedale di Circolo di Busto Arsizio) (pec: protocollo@pec.asst-valleolona.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - responsabile struttura semplice dipartimentale - competenze: Responsabile Struttura Semplice Dipartimentale di Pronto Soccorso, Dipartimento di Emergenza ed Accettazione, Presidio Ospedaliero di Saronno - causa risoluz. rapp. lavoro: NON risoluzione	mesi	01/02/07	31/12/09	035:00	100%	1,604
--	------	----------	----------	--------	------	-------

Attività professionale come dirigente con affidamento di incarico di Direttore / Direttore f.f. di Struttura Complessa in ambito territoriale a tempo pieno

• Dirigente Medico di 2° Livello (disciplina Area Medica e delle Specialità Mediche, disciplina Medicina e Chirurgia di Accettazione e Urgenza) presso ASST Valle Olona (pec: protocollo@pec.asst-valleolona.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - direttore struttura complessa - competenze: Direttore di Struttura Complessa Area Territoriale Socio Sanitaria di Saronno - causa risoluz. rapp. lavoro: NON risoluzione	mesi	02/12/16	16/03/17	003:15	100%	
• Dirigente Medico di 2° Livello (disciplina Area Medica e delle Specialità Mediche, disciplina Medicina e Chirurgia di Accettazione e Urgenza) presso ASST Valle Olona (pec: protocollo@pec.asst-valleolona.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - direttore struttura complessa - competenze: Staff Direzione Sanitaria per la realizzazione di un progetto di dimissione e ricovero protetti ospedalieri; Referente Unico Aziendale per le funzioni di Clinical Manager - causa risoluz. rapp. lavoro: NON risoluzione	mesi	17/06/17	06/12/18	017:20	100%	
• Periodo elaborato	mesi			021:05	100%	2,100

Attività professionale come dirigente con affidamento di incarico di Direttore / Direttore f.f. di Struttura Complessa in ambito non territoriale a tempo pieno

• Dirigente Medico di 2° Livello (disciplina Area Medica e delle Specialità Mediche, disciplina Medicina e Chirurgia di Accettazione e Urgenza) presso ASST Valle Olona (già Azienda Ospedaliera Ospedale di Circolo di Busto Arsizio) (pec: protocollo@pec.asst-valleolona.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - direttore struttura complessa f.f. - competenze: Direttore di Struttura Complessa di Pronto Soccorso, Dipartimento di Emergenza ed Accettazione, Presidio Ospedaliero di Saronno - causa risoluz. rapp. lavoro: NON risoluzione	mesi	01/01/10	06/12/10	011:06	100%	
• Dirigente Medico di 2° Livello (disciplina Area Medica e delle Specialità Mediche, disciplina Medicina e Chirurgia di Accettazione e Urgenza) presso ASST Valle Olona (pec: protocollo@pec.asst-valleolona.it) (azienda SSN) - dipendente a t.indet. a tempo pieno - 38 ore/sett. - direttore struttura complessa - competenze: Direttore di Struttura Complessa di Pronto Soccorso, Dipartimento di Emergenza ed Accettazione, Presidio Ospedaliero di Saronno - causa risoluz. rapp. lavoro:	mesi	07/12/10	01/12/16	071:25	100%	

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Como / Campione d'Italia.

NON risoluzione

• Periodo elaborato

mesi

083:01

100%

4,150

Attività professionale non valutabile

- Capacità organizzative: Capacità di coesione dellequipe multiprofessionale; capacità di gestione dei conflitti, negoziazione delle richieste espresse dagli operatori ed integrazione dei bisogni del personale con le esigenze del servizio fornito agli utenti; capacità di implementazione dei progetti obiettivi e programmi e piani di lavoro; capacità di leadership orientata a coniugare gli aspetti operativi (i compiti) e quelli legati alle persone e finalizzata a favorire la condivisione delle regole e delle decisioni.
- Competenze tecniche: Buona padronanza della diagnostica ecografia. Ottima conoscenza del computer. Ottima conoscenza delle normative UNI EN ISO e Join
- Capacità di direzione: Ha una chiara visione del contesto organizzativo e operativo di riferimento. Conosce nel dettaglio le finalità, i compiti, le attività e i meccanismi decisionali di tutte le articolazioni organizzative interne e del contesto esterno all'organizzazione. Imposta confronti basati sulla collaborazione e cerca di adattare il proprio stile allo specifico contesto di riferimento, al fine di dividerne la fattibilità costruendo alternative, valutando l'azione più adeguata. Persegue gli obiettivi con impegno costante rispettando le scadenze previste, sulla base di una chiara visione delle politiche dell'Agenzia, delle risorse disponibili e dei programmi. L'aspetto economico rappresenta un criterio costante nell'assunzione delle decisioni. Opera sempre spontaneamente in ottica sinergica e si attiva a sviluppare la collaborazione necessaria a condividere e migliorare il lavoro comune. Favorisce la collaborazione e la circolazione delle informazioni all'interno del proprio team e a livello interfunzionale. Identifica sinergie tra aree diverse per favorire mutui vantaggi operativi.
- Competenze gestionali: E' in grado di condurre in autonomia analisi e prendere decisioni al fine di trovare le vere origini dei problemi per arrivare a soluzioni definitive. Stimola la crescita professionale dei collaboratori, favorendo lo sviluppo di conoscenze, competenze ed esperienze attraverso i sistemi di valorizzazione delle risorse umane e differenziando i propri giudizi nel sistema di valutazione del personale. Definisce piani di sviluppo offrendo concrete possibilità di mettersi in gioco e promuove il processo di responsabilizzazione. Sa anticipare efficacemente le situazioni conflittuali, affronta con equilibrio situazioni nuove e stressanti, agendo sulle opportunità di collaborazione e di rispetto reciproco, ricomponendo le diversità di opinione anche con accordi di reciproca soddisfazione.
- Competenze tecniche: E' in grado di condurre in autonomia analisi e prendere decisioni al fine di trovare le vere origini dei problemi per arrivare a soluzioni definitive. Stimola la crescita professionale dei collaboratori, favorendo lo sviluppo di conoscenze, competenze ed esperienze attraverso i sistemi di valorizzazione delle risorse umane e differenziando i propri giudizi nel sistema di valutazione del personale. Definisce piani di sviluppo offrendo concrete possibilità di mettersi in gioco e promuove il processo di responsabilizzazione. Sa anticipare efficacemente le situazioni conflittuali, affronta con equilibrio situazioni nuove e stressanti, agendo sulle opportunità di collaborazione e di rispetto reciproco, ricomponendo le diversità di opinione anche con accordi di reciproca soddisfazione.

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Como / Campione d'Italia.

Totale ESPERIENZE PROFESSIONALI - ANZIANITA' DI SERVIZIO (max 29,000 p.) **14,513**

ESPERIENZE PROFESSIONALI - TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E TIPOLOGIA E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
Tipologia istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni erogate						
<ul style="list-style-type: none"> Istituzione: Agenzia Tutela Salute (ATS) Insubria (pec: protocollo@pec.ats-insubria.it) - Note: Responsabile dell'Organizzazione e Gestione della Presa In Carico de paziente cronico/Fragile (PIC, DGR n.6164/17, n. 6551/17 e s.m.i) da ottobre 2020 ad oggi. 5 Cooperative di MMG/PLS; 3 ASST; 8 Strutture Private Accreditate; 353 Clinical Manager; 98.926 PAI Attivi (anno 2022) 					1	1,000
Non valutabile						
<ul style="list-style-type: none"> Istituzione: Agenzia Tutela Salute (ATS) Insubria (pec: protocollo@pec.ats-insubria.it) - Note: Responsabile dell'Organizzazione e Gestione del Servizio di Continuità Assistenziale dell'Agenzia da settembre 2021 fino al passaggio dell'attività alle ASST. Popolazione di riferimento 1.459.783 (anno 2021), 22 sedi di Continuità Assistenziale. 					1	
<ul style="list-style-type: none"> Istituzione: Agenzia Tutela Salute (ATS) Insubria (pec: protocollo@pec.ats-insubria.it) - Note: Durante la pandemia COVID 19 responsabile della programmazione, implementazione, monitoraggio e controllo delle Unità Speciali di Continuità Assistenziali (USCA) dell'Agenzia. Unità Speciali di Continuità Assistenziali (USCA) dell'Agenzia con 98 medici operanti in 28 punti erogazione/medico e due assistenti sociali dedicate che affiancano le USCA per le proprie competenze. 					1	
Giudizio della Commissione						
<ul style="list-style-type: none"> Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso aziende di grandi dimensioni. 					1	
Totale ESPERIENZE PROFESSIONALI - TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E TIPOLOGIA E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI (max 1,000 p.)						1,000

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO E RICERCA	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
Titolo non valutabile requisito di ammissione						
<ul style="list-style-type: none"> Laurea vecchio ordinamento Laurea a ciclo unico in Medicina e Chirurgia conseguito il 20/10/1994 (durata 6 anni) presso Università degli studi di Pavia (pec: amministrazione-centrale@certunipv.it) - Note: voto 110/110 e lode 				20/10/94		
<ul style="list-style-type: none"> Corso di perfezionamento universitario Specializzazione in Chirurgia generale (indirizzo oncologico) conseguito il 27/10/1999 (durata 5 anni) presso Università degli Studi dell'Insubria di Varese (pec: ateneo@pec.uninsubria.it) - Note: voto 50/50 				27/10/99		
Corso di formazione manageriale						
<ul style="list-style-type: none"> Corso di formazione manageriale Corso di Formazione Manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa Area Ospedaliera anno 2008 conseguito il 16/03/2009 (durata 1 anni) presso I.Re.F. Scuola di Direzione in Sanità in collaborazione con Consorzio Pavese per Studi Post-Universitari nell'area Economico-Aziendale. (pec: polis.lombardia@pec.regione.lombardia.it) 	n.			16/03/09	1	
<ul style="list-style-type: none"> Corso di formazione manageriale Corso di Rivalidazione del Certificato di Formazione Manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa Area Ospedaliera conseguito il 31/05/2017 (durata 1 anni) presso EUPOLIS Lombardia, Accademia di Formazione per il Servizio Sociosanitario Lombardo con Centro di Ricerca Interdipartimentale Organizzazione e Governance della Pubblica Amministrazione 	n.			31/05/17	1	

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Como / Campione d'Italia.

dell'Università degli Studi di Pavia (pec: polis.lombardia@pec.regione.lombardia.it; amministrazione-centrale@certunipv.it) - Note: UPV 16001/AE, 37 ore, 45 crediti formativi. Punteggio finale 100/100.

- | | | | | | |
|--|----|----------|----------|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • ALTRO: Corso di rivalidazione della formazione manageriale "Lo sviluppo del manager in sanità: tra sfide e cambiamenti post-Covid": ECOLE Enti Confindustriali Lombardi per l'education - Viale Fulvio Testi, 128 Cinisello Balsamo (MI). Monte ore complessivo: 56 ore (52 di aula e 4 di discussione del project work). • Partecipante al corso: Plenaria d'avvio del CORSO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER LA RIVALIDAZIONE DEL CERTIFICATO - durata 4 ore - senza esame finale - Note: Codice edizione: ECOLE RIV 2401/BE | n. | 14/11/24 | 14/11/24 | 1 | |
|--|----|----------|----------|---|--|

Partecipazione a Corso Universitario di Perfezionamento e/o Master

- | | | | | |
|--|----|----------|---|-------|
| <ul style="list-style-type: none"> • Master univ. di 2° livello Master di II livello in Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso conseguito il 26/11/2004 (durata 1 anni) presso Università degli Studi di Pavia, Dipartimento di Medicina Interna e Terapia Medica - Progetto formativo Fondo Sociale Europeo Ob. 3 Misura C3.3, Ministero del Lavoro, Regione Lombardia: Corsi di perfezionamento e Master universitari anno 2003-2004, Progetto Quadro N. 164390 Progetto N. 157696. (pec: amministrazione-centrale@certunipv.it) - Note: Progetto n° 157696, 800 ore di attività, teorico-pratico. Tesi di Diploma dal titolo: Il politrauma dal territorio al DEA. | n. | 26/11/04 | 1 | 0,030 |
|--|----|----------|---|-------|

Iniziativa di aggiornamento quale docente / relatore / moderatore / responsabile scientifico / tutore / membro della faculty riferita all'ultimo decennio

- | | | | | | |
|---|----|----------|----------|---|-------|
| <ul style="list-style-type: none"> • Docente al corso: Il pasto a scuola: educare a corrette e sane abitudini alimentari - Ediz.1 - senza esame finale • Docente al corso: La nutrizione dell'anziano in RSA - senza esame finale • Docente al corso: ATS per la Scuola - Promuovere una corretta educazione alimentare nel contesto scolastico - senza esame finale • Docente al corso: ATS per la Scuola - Promuovere l'alimentazione corretta nella ristorazione scolastica attraverso la riduzione degli scarti alimentari - senza esame finale | n. | 31/01/24 | 31/01/24 | 1 | 0,020 |
| | n. | 31/01/24 | 31/01/24 | 1 | 0,020 |
| | n. | 21/02/24 | 21/02/24 | 1 | 0,020 |
| | n. | 26/02/24 | 26/02/24 | 1 | 0,020 |

Iniziativa di aggiornamento quale uditoreriferita all'ultimo decennio

- | | | | | | |
|---|----|----------|----------|---|-------|
| <ul style="list-style-type: none"> • Partecipante al convegno: Regione Lombardia combatte la violenza al fianco delle donne: il ruolo del sistema sanitario - durata 6 ore - 4.2 ECM - esame finale superato - Note: SDS 15030/LI • Partecipante al corso: Management e Leadership in Sanità - durata 45 ore - 50 ECM - esame finale superato - Note: Provider accreditamento n 49 - Evento formativo n. 153784 edizione n. 1 • Partecipante alla FAD: La salute globale - durata 10 ore - 10 ECM - esame finale superato - Note: Evento formativo FAD codice ECM 210660 • Partecipante alla FAD: Influenza e anziani. Impatto epidemiologico, clinico ed economico. Programmare e realizzare azioni per migliorare le coperture vaccinali - durata 8 ore - 8 ECM - esame finale superato - Note: Evento formativo n. 211938, edizione n. 1 • Partecipante alla FAD: Allergie e intolleranze alimentari - durata 10 ore - 10 ECM - esame finale superato - Note: Evento formativo FAD codice ECM 212557 • Partecipante alla FAD: Le vaccinazioni: efficacia, sicurezza e comunicazione - durata 12 ore - 12 ECM - esame finale superato - Note: Evento formativo FAD codice ECM 212564 • Partecipante alla FAD: La lettura critica dell'articolo medico- | n. | 21/10/15 | 21/10/15 | 1 | 0,010 |
| | n. | 31/03/16 | 05/05/16 | 1 | 0,010 |
| | n. | 01/12/17 | 30/11/18 | 1 | 0,010 |
| | n. | 15/12/17 | 14/12/18 | 1 | 0,010 |
| | n. | 01/01/18 | 31/12/18 | 1 | 0,010 |
| | n. | 01/01/18 | 31/12/18 | 1 | 0,010 |
| | n. | 01/01/18 | 31/12/18 | 1 | 0,010 |

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Como / Campione d'Italia.

scientifico - durata 5 ore - 5 ECM - esame finale superato -
Note: Evento formativo FAD codice ECM 212570

• Partecipante alla FAD: La violenza sugli operatori sanitari - durata 8 ore - 8 ECM - esame finale superato - Note: Evento formativo FAD codice ECM 241327	n.	15/10/18	14/10/19	1	0,010
• Partecipante al convegno: DOLORE E AGOPUNTURA - durata 4.2 ore - 4.2 ECM - esame finale superato - Note: Evento formativo n. 248250 edizione n. 1	n.	26/01/19	27/01/19	1	0,010
• Partecipante alla FAD: Il Codice di deontologia medica - durata 12 ore - 12 ECM - esame finale superato - Note: Evento formativo FAD codice ECM 268588	n.	17/07/19	17/07/19	1	0,010
• Partecipante alla FAD: La meningite batterica, epidemiologia e gestione clinica - durata 8 ore - 8 ECM - esame finale superato - Note: Evento formativo FAD codice ECM 268592	n.	17/07/19	31/12/19	1	0,010
• Partecipante alla FAD: La salute di genere - durata 8 ore - 8 ECM - esame finale superato - Note: Evento formativo FAD codice ECM 267346	n.	20/07/19	31/12/19	1	0,010
• Partecipante al corso: Invecchiare bene è possibile: strategie politiche, sociali e individuali - durata 7 ore - 7 ECM - esame finale superato - Note: codice evento: 142329	n.	05/11/19	05/11/19	1	0,010
• Partecipante alla FAD: Formazione in ambito GDPR - durata 1 ore - 1 ECM - esame finale superato - Note: codice evento: 148002	n.	20/01/20	03/02/20	1	0,010
• Partecipante alla FAD: La certificazione medica: istruzioni per l'uso - durata 8 ore - 8 ECM - esame finale superato - Note: Evento formativo FAD codice ECM 287068	n.	15/02/20	31/12/20	1	0,010
• Partecipante alla FAD: Nuovo coronavirus: tutte le informazioni indispensabili - durata 6 ore - 7.8 ECM - esame finale superato - Note: Evento formativo FAD codice ECM 291092	n.	22/02/20	31/12/20	1	0,010
• Partecipante alla FAD: Emergenza sanitaria da nuovo coronavirus SARS CoV-2: preparazione e contrasto - durata 16 ore - 20.8 ECM - esame finale superato - Note: Evento formativo n. 292318, edizione n. 1	n.	28/02/20	28/04/20	1	0,010
• Partecipante alla FAD: Le relazioni interpersonali al tempo del Covid-19 - durata 2 ore - 3.6 ECM - esame finale superato - Note: Evento formativo n. 296558, edizione 1	n.	16/05/20	31/12/20	1	0,010
• Partecipante al corso: MASTER IN IPNOSI CLINICA AD ORIENTAMENTO ERICKSONIANO - durata 66 ore - 50 ECM - esame finale superato - Note: Tipologia formativa: Master / Specializzazioni, Codice Regionale evento: 314007-1	n.	05/02/21	18/04/21	1	0,010
• Partecipante alla FAD: L'uso dei farmaci nella COVID-19 - durata 3 ore - 3.9 ECM - esame finale superato - Note: Evento formativo FAD codice ECM 315546	n.	10/02/21	31/12/21	1	0,010
• Partecipante alla FAD: Coronavirus: quello che c'è da sapere - durata 7 ore - 9.1 ECM - esame finale superato - Note: Evento formativo FAD codice ECM 315524	n.	10/02/21	31/12/21	1	0,010
• Partecipante alla FAD: Tutela della privacy: il nuovo regolamento europeo n. 679/2016, il decreto di armonizzazione della normativa nazionale al GDPR - durata 2 ore - 2 ECM - esame finale superato - Note: codice evento: 163206	n.	01/07/21	31/12/21	1	0,010
• Partecipante alla FAD: Il Sistema Bibliotecario Lombardo (SBBL) - durata 1 ore - 1 ECM - esame finale superato - Note: codice evento: 163200	n.	23/08/21	30/12/21	1	0,010
• Partecipante alla FAD: Sicurezza informatica - cyber security (tutto quello che devi sapere per difenderti da un attacco informatico) - durata 2 ore - 2 ECM - esame finale superato - Note: codice evento: 163193	n.	26/10/21	26/10/21	1	0,010
• Partecipante alla FAD: Verso la transizione al digitale - durata 2 ore - 2 ECM - esame finale superato - Note: codice evento: 176795	n.	17/02/22	30/12/22	1	0,010

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Como / Campione d'Italia.

• Partecipante al convegno: Invecchiare bene: lo sguardo della Medicina di Genere - esame finale superato - Note: codice evento: 170355	n.	27/05/22	27/05/22	1	0,010
• Partecipante alla FAD: Corso rischio stress lavoro correlato - durata 2 ore - 2.6 ECM - esame finale superato - Note: codice evento: 170515	n.	14/06/22	30/12/22	1	0,010
• Partecipante al congresso: SIO WIP 2022 FOCUS SU FISIOPATOLOGIA E TERAPIA DELLO BESITÀ E DELLE SUE COMPLICANZE - durata 14 ore - 4.2 ECM - esame finale superato - Note: N° ECM di riferimento: 896 356530	n.	06/10/22	07/10/22	1	0,010
• Partecipante alla FAD: Piano Operativo Pandemico - PANFLU 2021-2023 ATS Insubria - durata 1 ore - 1 ECM - esame finale superato - Note: codice evento: 176793	n.	22/11/22	30/12/22	1	0,010
• Partecipante alla FAD: Prevenzione e gestione delle aggressioni ai danni del personale sanitario - durata 4 ore - 4 ECM - esame finale superato - Note: codice evento: 181113	n.	09/02/23	30/12/23	1	0,010
• Partecipante alla FSC: Conoscere programmare e condividere all'interno della SC IAN - durata 16 ore - 28.8 ECM - esame finale superato - Note: codice evento: 181138	n.	27/02/23	24/11/23	1	0,010
• Partecipante alla FAD: NUOVO SISTEMA DI SORVEGLIANZA DELLE MALATTIE INFETTIVE - durata 10 ore - 13 ECM - esame finale superato - Note: codice ID: 180988	n.	07/03/23	28/03/23	1	0,010
• Partecipante alla FSC: S.C. Igiene Alimenti e Nutrizione nel campo della Sicurezza alimentare: progettazione e individuazione di strumenti operativi - durata 12 ore - 15.6 ECM - esame finale superato - Note: codice evento: 181137	n.	29/03/23	15/12/23	1	0,010
• Partecipante al corso: Recepimento Nazionale della Direttiva UE 2020/2184: Elementi innovativi del nuovo Decreto legislativo n. 18 del 23.02.2023 sulla qualità delle acque destinate al consumo umano - durata 10 ore - 10 ECM - esame finale superato - Note: codice evento: 184306	n.	18/04/23	19/04/23	1	0,010
• Partecipante al corso: Bioterrorismo e terrorismo chimico: integrazione della sanità pubblica nelle procedure di emergenza regionali e nazionali - durata 5 ore - 5 ECM - esame finale superato - Note: codice evento: 181133	n.	20/04/23	20/04/23	1	0,010
• Partecipante al corso: Etichettatura dei prodotti alimentari con focus sugli aspetti nutrizionali - durata 6 ore - 7.8 ECM - esame finale superato - Note: codice evento: 186115	n.	20/06/23	20/06/23	1	0,010
• Partecipante al meeting: Confronto sulle problematiche emerse in pronta disponibilità igienistica - esame finale superato	n.	25/09/23	27/11/23	1	0,010
• Partecipante alla FAD: Formazione per Dirigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro - durata 26 ore - 20.8 ECM - esame finale superato - Note: codice ID: 181187	n.	23/10/23	29/12/23	1	0,010
• Partecipante alla FAD: Corso per Dirigenti (16 ore) - durata 16 ore - esame finale superato	n.	24/10/23	29/12/23	1	0,010
• Partecipante al corso: I CRITERI MICROBIOLOGICI APPLICABILI AI PRODOTTI ALIMENTARI - durata 4 ore - 4 ECM - esame finale superato - Note: codice evento: 180518.1	n.	07/11/23	07/11/23	1	0,010
• Partecipante al corso: Malattie trasmesse da alimenti - comprendere governare pervenire per alimenti più sicuri - Ed.2 di ID 96829 - durata 6 ore - 6 ECM - esame finale superato - Note: codice evento: 181131	n.	14/11/23	14/11/23	1	0,010
• Partecipante al corso: Cyber Security Awareness - Sensibilizzazione in materia di sicurezza delle informazioni per gli Enti Sanitari - esame finale superato	n.	17/12/23	17/12/23	1	0,010
• Partecipante al convegno: Elementi base di contact tracing e modalità di segnalazione/ gestione delle pratiche di malattie infettive in previsione di un eventuale evento pandemico - Ed.3 di ID 98938 - durata 2 ore - 2 ECM - esame finale superato - Note: codice evento: 181040	n.	18/12/23	18/12/23	1	0,010
• Partecipante alla FAD: LA PROCEDURA DI GESTIONE DEGLI	n.	29/12/23	29/12/23	1	0,010

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Como / Campione d'Italia.

ATTI DI VIOLENZA - esame finale superato

• Partecipante alla FAD: Attivazione percorso formativo ministeriale previsto per il raggiungimento delle competenze digitali della PA - Gestire i dati - esame finale superato	n.	31/12/23	31/12/23	1	0,010
• Partecipante al corso: LA SALUTE DEI PIU' GIOVANI ELEMENTI DI CONOSCENZA E SPUNTI PER LA PROGRAMMAZIONE PREVENTIVA DALLE SORVEGLIANZE 0-2 ANNI E HBSC LOMBARDIA - durata 6 ore - 1.8 ECM - esame finale superato - Note: codice evento: 191030.1	n.	26/02/24	26/02/24	1	0,010
• Partecipante alla FAD: Prevenzione e controllo delle Infezioni Correlate all'Assistenza. Modulo A (PNRR - M6C2 2.2 b) - (Regione Lombardia) - durata 8 ore - 10.4 ECM - esame finale superato - Note: Id. Agenas - 414126	n.	25/03/24	26/04/24	1	0,010
• Partecipante al corso: APPLICAZIONE PRATICA DEI REGOLAMENTI UE 1169/11 E CE 1924/06 - durata 12 ore - 12 ECM - esame finale superato - Note: codice evento: 194750.1	n.	15/04/24	16/04/24	1	0,010
• Partecipante al corso: Progettare, sviluppare ed erogare un corso in videoconferenza mediante utilizzo della piattaforma in Agenzia - esame finale superato	n.	20/05/24	24/05/24	1	0,010
• Partecipante al corso: Comunicazione Efficace e Psicologia del Conflitto - Ed.2 di ID 115081 - durata 26 ore - 25.6 ECM - esame finale superato - Note: codice evento: 195088	n.	04/06/24	13/06/24	1	0,010
• Partecipante al corso: Procedure operative per la gestione delle segnalazioni di MI in Pronta Disponibilità - Ed.2 di ID 115119 - durata 6 ore - 7.8 ECM - esame finale superato - Note: codice evento: 195081	n.	06/06/24	06/06/24	1	0,010
• Partecipante al corso: Salute senza età Giornata di studio sull'uso di nuove risorse tecnologiche per rispondere ai bisogni di assistenza e di promozione del benessere dei soggetti con limiti cognitivi e funzionali legati all'invecchiamento - durata 4.2 ore - esame finale superato	n.	18/10/24	18/10/24	1	0,010
• Partecipante al corso: EVENTI CORRELATI A RISCHI ALIMENTARI E AMBIENTALI - durata 6 ore - 7.8 ECM - esame finale superato	n.	25/10/24	25/10/24	1	0,010
• Partecipante al corso: Corso di Formazione in Infezioni - Ospedaliere - PNRR- MISSIONE 6 componente 2 SUB 2.2.b - MODULO C - pomeriggio - durata 3.2 ore - esame finale superato	n.	05/11/24	05/11/24	1	0,010
• Partecipante al corso: L'applicazione dei principi di nutrizione ed igiene alla ristorazione - durata 7 ore - esame finale superato	n.	06/11/24	06/11/24	1	0,010
• Partecipante al corso: DALLA PRE-PREVENZIONE PRIMARIA ALLA PREVENZIONE CARDIOVASCOLARE: RUOLO DEL MANAGEMENT DELLO STILE DI VITA - durata 7 ore - esame finale superato	n.	12/11/24	12/11/24	1	0,010

Iniziativa di aggiornamento quale uditore antecedente l'ultimo decennio non valutabile

• Corso di perfezionamento universitario Corso teorico e pratico di Ecografia Internistica conseguito il 31/10/1998 (durata 1 anni) presso Istituto di Malattie Infettive e Tropicali, Sezione di Ecografia (Direttore Prof. Carlo Filice); I.R.C.C.S. Policlinico San Matteo di Pavia (pec: amministrazione-centrale@certunipv.it)		31/10/98			
• Partecipante al convegno: L'ictus cerebrale nella Regione Lombardia: sviluppo del processo di disease management e di certificazione del percorso dell'ictus acuto. Condivisione sovregionale del codice ICTUS - durata 7 ore - senza esame finale	08/05/14	08/05/14	000:01	100%	

Titolo non valutabile manca attestato

• Corso di perfezionamento universitario Corso di Perfezionamento in Agopuntura e Medicina Tradizionale Cinese conseguito il 28/09/2013 (durata 4 anni) presso Centro Studi So Wen (pec: via Marostica, 38 20146 Milano)	28/09/13			1	
--	----------	--	--	---	--

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Como / Campione d'Italia.

Titolo non valutabile

- Corso di perfezionamento universitario Master in Ipnosi Clinica ad orientamento Ericksoniano conseguito il 18/04/2021 (durata 1 anni) presso MILTON H. ERICKSON INSTITUTE di Torino (Approvato e riconosciuto da The Milton H. Erickson Foundation Phoenix-Az-USA) (pec: Via Don Giovanni Minzoni 14 Scala A, II° Piano, 10121 Torino TO) - Note: N. 50 (cinquanta) Crediti formativi per anno 2021
*** Titolo già valutato ***

18/04/21

1

Giudizio della Commissione

- L'attività di formazione è caratterizzata dal conseguimento di un master di II livello e dalla partecipazione a numerose iniziative di aggiornamento, alcune in qualità di docente.

1

Totale ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO E RICERCA (max 5,000 p.) 0,670

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - PRODUZIONE SCIENTIFICA	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Giudizio della Commissione

- Il candidato non presenta produzione scientifica.

1

Totale ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI - PRODUZIONE SCIENTIFICA (max 5,000 p.) 0,000

Totale punti SCOPPETTA NICOLA: 16,183

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico di Struttura Complessa di durata quinquennale di n. 1 posto di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Como / Campione d'Italia.