



Verbale dei lavori della Commissione dell'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Anestesia e Rianimazione – Cantù

VERBALE

Il giorno 11 (undici) del mese di dicembre dell'anno duemilaventiquattro, alle ore 09,55, presso la sala riunioni della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana – Via Ravona n. 20 – San Fermo della Battaglia (CO) si è riunita la Commissione dell'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Anestesia e Rianimazione – Cantù.

La Commissione, ex art. 15, comma 7 bis, del D.L.vo n. 502/1992 e s.m.i., nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 951 del 08.08.2024 risulta così composta:

- DR.SSA MAZZEI BRUNELLA

Direttore Sanitario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- COMPONENTE -

- DR. SCAPINO BRUNO

Direttore S.C. Anestesia e Rianimazione P.O. Ivrea
dell'Azienda Sanitaria Locale TO4

- COMPONENTE -

- DR.SSA POTALIVO ANTONELLA

Direttore di Anestesia e Rianimazione
dell'Azienda USL della Romagna

- COMPONENTE -

- DR.SSA DI GIACINO IDA

Direttore di Anestesia e Rianimazione
dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Ascoli Piceno

- COMPONENTE -

È presente, inoltre, l'avv. Vincenza Cozza, Direttore f.f. della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, in qualità di segretario.

La Commissione prende atto che la procedura di cui trattasi è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art. 15 del D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, dal D.P.R. 10.12.1997, n. 484 per le parti applicabili, dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 convertito in Legge 8 novembre 2012, n. 189 e dalle "Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 – bis, D.Lgs. 502/92" approvate con deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

A questo punto, la Commissione, come previsto dalla normativa sopra riportata, constata che il dr. Scapino Bruno è il componente con maggiore anzianità di servizio e, di conseguenza, assume le funzioni di Presidente.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti convocati con note agli atti del 05.11.2024 Registro Ufficiale n. 0073228, Registro Ufficiale n. 0073232, Registro Ufficiale n. 0073234, Registro Ufficiale n. 0073238, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende in esame, in via preliminare, la seguente documentazione agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 314 del 21.03.2024 del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva indetto, tra l'altro, l'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Anestesia e Rianimazione – Cantù;
- il bando dell'avviso in questione è stato pubblicato sul B.U.R.L. Serie Avvisi e Concorsi n. 23 del 05.06.2024 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 47 – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami – del 11.06.2024 così come previsto dall'art. 15 del D.L.vo n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione era fissato nel giorno 11.07.2024;
- con deliberazione n. 951 del 08.08.2024 del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva nominata la Commissione;
- con deliberazione n. 1213 del 24.10.2024 il Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana disponeva di ammettere all'avviso pubblico di selezione i candidati: 1) dr. BRAMBILLA Stefano; 2) dr.ssa FERRARI Fiorenza; 3) dr. RIGHETTI Filippo; 4) dr. SAINI Maurizio; 5) dr. ZANIBONI Matteo, che sono in possesso dei requisiti specifici previsti dal combinato disposto dagli artt. 5 e 10 del D.P.R. 484/1997.

I Componenti della Commissione dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis del D.L.vo n. 165/2001.

La Commissione stabilisce, quindi, di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- esame della definizione del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente e trasmesso dal Direttore Generale ad ogni Componente con nota Registro Ufficiale n. 0082689 del 10.12.2024;
- presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula e del colloquio;
- valutazione comparativa del curriculum di ciascun candidato;
- espletamento e valutazione del colloquio di ciascun candidato;
- formulazione della graduatoria dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti dagli stessi.

A questo punto viene data lettura della definizione del fabbisogno che di seguito si riporta:

	Categoria	Descrizione
Profilo oggettivo	Organizzazione	Il presidio ospedaliero di Cantù, appartenente all'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, si caratterizza per la presenza di unità operative di anestesia e rianimazione, medicina generale, chirurgia generale, ortopedia e traumatologia, pediatria, otorinolaringoiatria, ginecologia, cardiologia, psichiatria, medicina di laboratorio, radiologia convenzionale ed ad alta tecnologia e PMA. L'Anestesia e Rianimazione del presidio Sant'Antonio Abate di Cantù é in rete con l'ospedale Sant'Anna per tutte le patologie tempo dipendenti: emorragie digestive, STEMI, trauma maggiore, patologia neurologica e

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

		neurochirurgica, patologia ostetrica. Tali attività sono concordate e validate anche da PTDA aziendali.
Profilo soggettivo	Organizzazione e gestione risorse	<ul style="list-style-type: none"> - Gestire le risorse disponibili in relazione agli obiettivi annualmente assegnati; - coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e all'adozione dei comportamenti organizzativi attesi; - promuovere e gestire riunioni di carattere formativo e di confronto organizzativo favorendo il lavoro di gruppo e l'interazione con le altre strutture aziendali; - costruire e presidiare i percorsi diagnostico – terapeutici anche in merito alle azioni propedeutiche ad un costruttivo rapporto con l'ospedale Hub di riferimento; - assicurare competenza nella gestione del rischio clinico; - favorire l'attività di miglioramento continuo della qualità.
	Relazione rispetto all'ambito lavorativo	<ul style="list-style-type: none"> - Dimostrare di possedere uno stile di direzione assertivo anche in adesione ai contenuti del codice etico aziendale; - dimostrare capacità di ascolto e mediazione; - partecipare attivamente alla costruzione di una cultura fondata sulla valorizzazione dell'errore come stimolo al miglioramento; - gestire i conflitti e costruire un buon clima relazionale con tutte le articolazioni di riferimento.
	Innovazione, ricerca e governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> - Progettare e favorire l'introduzione di soluzioni, anche tecnologiche, tese a migliorare le performances.
	Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy	<ul style="list-style-type: none"> - Promozione dell'identificazione e mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale; - Assicurazione e promozione di comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.
	Anticorruzione	<ul style="list-style-type: none"> - Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti; - Garantire il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita; - Collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
	Conoscenze, metodiche e tecniche	<p>Anestesia</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comprovata esperienza in anestesia generale, anestesia locoregionale blocchi nervosi periferici; - capacità di gestire in sicurezza il percorso perioperatorio del paziente bariatrico; - capacità di coordinare l'attività del blocco operatorio (preparazione, sala operatoria, risveglio), capacità finalizzata alla gestione razionale ottimale delle risorse disponibili; - padronanza delle vie aeree difficili. <p>Rianimazione</p> <ul style="list-style-type: none"> - Padronanza documentata delle tecniche di tracheostomia percutanea (almeno 300 eseguite come primo operatore) nonché abilità a controllare le complicanze collegate alla procedura; - padronanza di tecniche di sostituzione renale continua nelle sue varianti; - padronanza di tecniche broncoscopiche a fini diagnostici e/o terapeutici; - abilità nell'esecuzione di monitoraggi emodinamici invasivi pressometrici o volumetrici ed interpretazione dei dati; - abilità nel condividere con tutto il personale della dirigenza e del

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

		comparto i percorsi dei pazienti ricoverati in terapia intensiva coordinandone le attività; – definizione dei percorsi delle urgenze emergenze di competenza del presidio spoke di Cantù nell'ambito della rete aziendale.
	Percorsi formativi e attività didattica	Attività formativa/didattica degli ultimi 10 anni (partecipazione a convegni-congressi in veste di relatore/moderatore/organizzatore ed attività didattica in ambito ospedaliero e universitario).
	Pubblicazioni	Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi 10 anni.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio e prende atto che avrà complessivamente a disposizione punti 100, così ripartiti:

- A) 40 punti per il curriculum
- B) 60 punti per il colloquio.

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, nel quale saranno valutate le attività formalmente documentate, verrà ripartito come segue:

1. Esperienze professionali: massimo 30 punti

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, dei ruoli di responsabilità rivestiti, dello scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

La Commissione decide di assegnare, all'interno dei 30 punti a disposizione all'attività di servizio fino a un massimo di punti 29 e alla tipologia delle istituzioni fino a un massimo di punti 1.

2. Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: massimo 10 punti

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori e riferiti all'ultimo decennio;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario considerando le ore annue di insegnamento e riferita all'ultimo decennio;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 484/1997 e riferiti all'ultimo decennio, nonché alle pregresse idoneità nazionali;

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

- la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica e riferita all'ultimo decennio.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte.

La Commissione decide di assegnare all'interno dei 10 punti a disposizione all'attività di formazione, studio e ricerca fino a un massimo di punti 5 e alle pubblicazioni fino a un massimo di punti 5.

Si passa, quindi, alla valutazione dei curricula presentati dai candidati ammessi il cui giudizio è riportato nelle schede allegate al presente verbale.

La Commissione stabilisce di procedere al colloquio.

La Commissione prende atto che i candidati ammessi al colloquio sono stati avvisati della data e dell'ora di espletamento dello stesso tramite note del 05.11.2024 Registro Ufficiale n. 0073193, Registro Ufficiale n. 0073194, Registro Ufficiale n. 0073218, Registro Ufficiale n. 0073221, Registro Ufficiale n. 0073223 e con nota del 05.11.2024 Registro Ufficiale n. 0073190 pubblicata sul sito aziendale.

La Commissione decide che il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento della soglia minima pari ad almeno 40/60. Il punteggio verrà attribuito in relazione ai seguenti criteri: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la migliore soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Relativamente, poi, allo svolgimento della prova del colloquio, la Commissione concorda unanimemente sulle seguenti modalità:

- per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sui medesimi argomenti;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico;
- durante lo svolgimento del colloquio i candidati saranno riuniti in apposita stanza, avendo cura che i candidati che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con i candidati che ancora devono sostenerlo.

La Commissione predispose il seguente quesito da sottoporre ai candidati:

- Percorso in sicurezza della gestione delle vie aeree;
- Urgenze in anestesia e rianimazione, gestione in rete HUB & SPOKE;
- Gestione del rischio.

Alle ore 11,55, il Presidente della Commissione procede all'appello dei candidati convocati.

A conclusione, risultano presenti i seguenti candidati, riconosciuti mediante idoneo documento di identità:

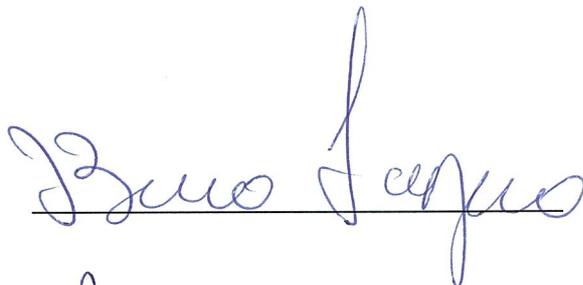
- dr. BRAMBILLA Stefano, nato il 13.09.1973;
- dr. ZANIBONI Matteo, nato il 08.09.1973.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

DR. SCAPINO BRUNO

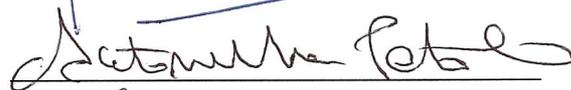


I COMPONENTI

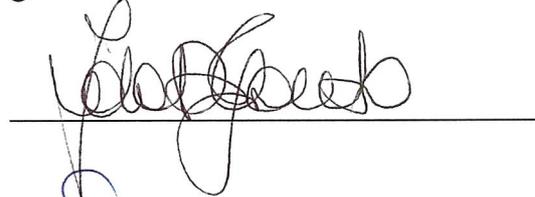
DR.SSA MAZZEI BRUNELLA



DR.SSA POTALIVO ANTONELLA



DR.SSA DI GIACINTO IDA



IL SEGRETARIO

AVV. VINCENZA COZZA



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATO DR. BRAMBILLA STEFANO

NATO IL 13.09.1973

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 23.10.1998
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Milano
- Specializzazione in Anestesia e Rianimazione conseguita presso l'Università degli Studi Milano – Bicocca il 17.11.2004

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Bergamo Ovest

- Dirigente medico I livello
dal 06.10.2003 al 31.07.2016 pari a 12 a. 10 m.
- Dirigente medico presso U.O.C. Anestesia, Rianimazione – Terapia Intensiva
dal 06.10.2003 al 30.12.2013 (n.v.)
- Dirigente medico per l'emergenza territoriale sui mezzi di soccorso avanzato di AREU
dal 2007 al 31.07.2016 (50% monte ore istituzionale) (n.v.)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- Dirigente medico presso U.O.C. Rianimazione II
dal 01.08.2016 al 05.07.2024 pari a 7 a. 11 m.

Istituto Iperbarico Habilita di Zingonia

- Medico Iperbarico in convenzione ospedaliera
dal 01.10.2006 al 31.12.2015 pari a 9 a. 3 m. (n.v.)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Bergamo Ovest

- Incarico di Direttore di Struttura Semplice di Responsabile Pronto Soccorso
Ospedale di Calcinato dal 31.12.2013 al 30.03.2015 pari a 1 a. 3 m.

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso strutture ospedaliere di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 20,875 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 0 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 20,875 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

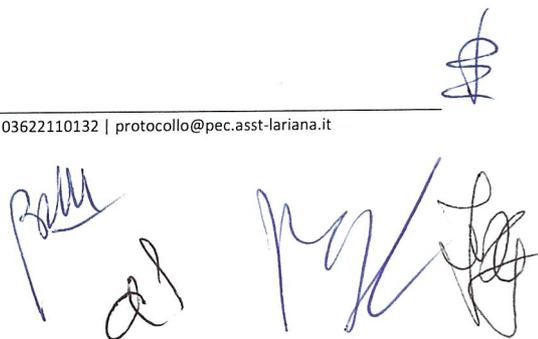
Attività di formazione, studio e ricerca:

Università S. Anna di Pisa

- Master Universitario Europeo di II livello in
Medicina Subacquea ed Iperbarica – 09.01.2012

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Bergamo Ovest

- Referente Aziendale per la Medicina Iperbarica (n.v.)
- Referente Medico CLEU – Treviglio dal 01.10.2013 al 31.07.2016 pari a 2 a. 10 m. (n.v.)



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

segue: dr. BRAMBILLA Stefano

- Responsabile Clinico e Organizzativo Pronto Soccorso Ospedale di Treviglio dal 01.04.2015 al 30.06.2016 pari a 1 a. 3 m. (n.v.)
- Titolare ambulatorio in L.P. di medicina subacquea – dal 31.01.2013 al 31.07.2016 pari a 3 a. 6 m. (n.v.)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- Medico Emergenza Territoriale Impiegato sui mezzi di terra MSA2 sia in Elisoccorso dal 01.06.2017 (n.v.)
- Medico SOREU dal 01.07.2017 (n.v.)

Università dell'Insubria di Varese

- Docenza master di II livello "Medicina Subacquea ed Iperbarica" – a.a. 2016/2017

Università di Pisa

Istituto di Fisiologia Clinica – CNR Pisa

- Titolare di Protocollo di Ricerca da ottobre 2011 (n.v.)
- Medical Director didattica subacquea UTRtek U.K. – dal 2012 al 2015 (n.v.)
- Socio fondatore e segretario AMSEI – da dicembre 2012 (n.v.)
- Direttore Sanitario C.R.I. di Treviglio – dal 2001 al 05.07.2024 (n.v.)
- Medico di Protezione Civile – dal 2001 al 05.07.2024 (n.v.)
- Possesso di numerosi brevetti subacquei (n.v.)

L'attività di formazione è caratterizzata dal conseguimento di un master e da attività didattica.

Pubblicazioni:

Il candidato non presenta produzione scientifica.

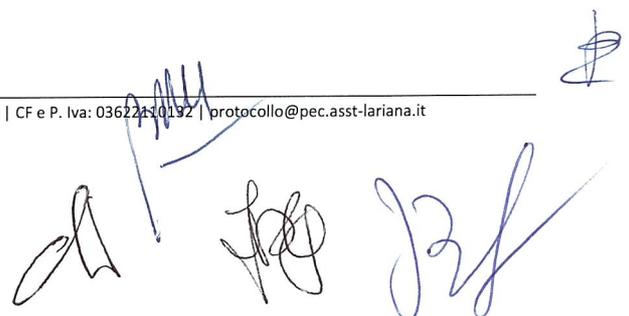
La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,080 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 0 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 0,080 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: PUNTI 20,955

Pagina 2



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATO DR.SSA FERRARI FIORENZA

NATA IL 03.01.1973

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 12.07.2000
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Pavia
- Specializzazione in Anestesia e Rianimazione conseguita presso l'Università degli Studi di del Piemonte Orientale Amedeo Avogadro il 03.11.2004

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

ASLTO4

Ospedale San Giovanni Bosco

- Dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione a tempo indeterminato a tempo pieno dal 12.09.2005 al 31.03.2014 pari a 8 a. 7 m.

Azienda ULSS 8 Berica di Vicenza

- Dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.04.2014 al 02.04.2017 pari a 3 a.

Fondazione I.R.C.C.S. Policlinico San Matteo di Pavia

- Dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione a tempo indeterminato a tempo pieno dal 03.04.2017 al 15.04.2022 pari a 5 a.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- Dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione a tempo indeterminato a tempo pieno dal 16.04.2022 al 31.10.2022 pari a 7 m.

Ospedale Maggiore della Carità di Novara

- Dirigente medico I livello in sala operatoria e terapia intensiva di cardiocirurgia con rapporto di lavoro autonomo per n. 39 ore settimanali dal 31.12.2004 al 11.12.2005 (valutabile fino al 11.09.2005) pari a 8 m.

Fondazione I.R.C.C.S. Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico

- Ricercatore clinico e sperimentale per n. 24 ore settimanali dal 01.01.2024 al 02.07.2024 pari a 6 m. (n.v.)

ASL Città di Torino

- Tipologia dell'Istituzione – anno 2024
- Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato – anno 2024

Azienda ULSS 8 Berica di Vicenza

- Tipologia dell'Istituzione – anno 2024
- Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato – anno 2024
- Attività UOS Anestesia e Rianimazione riferite agli anni 2016 – 2017 – anno 2024

Fondazione I.R.C.C.S. Policlinico San Matteo di Pavia

- Tipologia dell'Istituzione – anno 2024
- Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato – anno 2024
- Curriculum Operatorio dal 01.01.2017 al 31.12.2022

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed Enti Confluiti

- Tipologia dell'Istituzione – anno 2024

Pagina 3



- Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato – anno 2024

La candidata risulta aver maturato la propria esperienza presso strutture ospedaliere di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 17,500 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 18,500 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

Università degli Studi di Pavia

- Master di II livello in Biostatistica e metodologia epidemiologica – 30.11.2016

University of Giessen and Marburg

Department of Nephrology and Intensive Care Medicine

- Fellowship sul Renal Doppler dal 27.11.2018 al 04.12.2018 pari a 8 g. (n.v.)

Università degli Studi di Pavia

Master Scienze Infermieristiche Area critica

- Docente al corso di: "Tecniche di purificazione extracorporea" per n. 4 ore complessive – a.a. 2023/2024

- Docente al corso di: "Tecniche di purificazione extracorporea" per n. 8 ore complessive a.a. 2020/2021, 2021/2022, 2022/2023

Scuola di Specializzazione in Anestesia e Rianimazione

- Docente al corso di: "Tecniche di purificazione extracorporea" per n. 4 ore complessive a.a. 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022

Università degli Studi di Padova

Corso di Laurea in Tecniche di Laboratorio Biomedico

- Docente al corso di: "Statistica Applicata" per n. 28 ore complessive – dal 2015/2016

Ospedale San Bortolo di Vicenza

International Renal Research Institute of Vicenza & Department of Nephrology, Dialysis and Transplantation

- Coordinatore Centro di Ricerca dal 02.05.2015 al 15.04.2017 (n.v.)

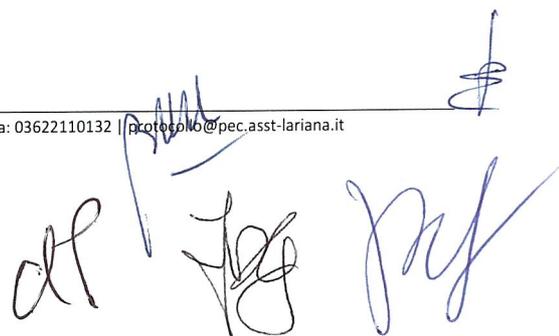
Istituto di Ricerche Farmacologiche Mario Negri

- Certificazione Clinical Monitor – anno 2015 (n.v.)

- Responsabile scientifico del gruppo di ricerca sulla blood purification dal 01.01.2006 al 06.04.2024 (n.v.)

SORIN

- Ricercatore dal 02.02.2006 al 01.12.2006 (n.v.)



- Membro del Consiglio regionale della Lombardia SIAARTI (n.v.)
- Membro Scientifico della sezione Malattie Renali e Metabolismo SIAARTI (n.v.)
- Revisore / associated editor – Blood purification Journal (n.v.)

L'attività di formazione è caratterizzata dal conseguimento di un master e da attività didattica.

Pubblicazioni:

- n. 53 pubblicazioni riferite all'ultimo decennio
- n. 2 pubblicazioni (n.v. antecedenti l'ultimo decennio)
- n. 1 pubblicazione (n.v. non si evince nome)
- n. 1 capitolo di libro (n.v. testo incompleto)
- n. 1 pubblicazione (n.v. manca testo)
- n. 4 abstract riferiti all'ultimo decennio (n.v.)

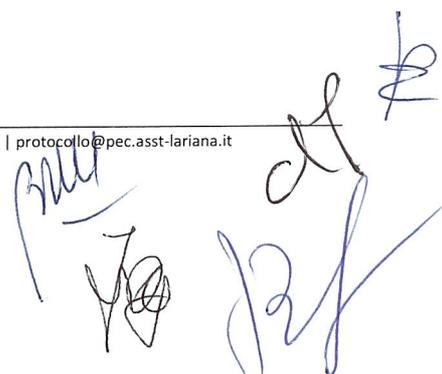
La produzione scientifica, riferita all'ultimo decennio, è rappresentata numerosi lavori, in prevalenza internazionali, in materia attinente alla disciplina sia come primo autore che come coautore.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,430 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 5 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 5,430 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: PUNTI 23,930



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATO DR. RIGHETTI FILIPPO

NATO 26.06.1979

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Verona il 14.10.2004
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Verona
- Specializzazione in Anestesia e Rianimazione conseguita presso l'Università degli Studi di Verona il 03.11.2008

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Azienda ULSS 9 Scaligera di Verona

- Dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione a tempo indeterminato a tempo pieno dal 12.10.2012 al 06.06.2024 pari a 11 a. 8 m.

Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona

Ospedale Civile Maggiore di Verona

- Dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.06.2010 al 12.10.2012 (valutabile fino al 11.10.2012) pari a 2 a. 4 m.

Azienda ULSS 9 Scaligera di Verona

- Responsabile di Altissima Professionalità a Valenza Dipartimentale dal 22.02.2023 al 06.06.2024 pari a 1 a. 4 m.
- Direttore di Struttura Semplice dal 17.12.2015 al 22.02.2023 pari a 7 a. 2 m.
- Incarico di natura professionale di Base dal 12.10.2012 al 17.12.2015 pari a 3 a. 2 m. (n.v.)

ULSS 8 Berica - Ospedale di Valdagno

- Turni di libera professione intramoenia come anestesista rianimatore dal 01.06.2010 al 12.10.2012 (n.v.)

Azienda Sanitaria dell'Alto Adige

Ospedale di Bolzano

- Turni di libera professione intramoenia come anestesista rianimatore dal 01.06.2010 al 12.10.2012 (n.v.)

Azienda ULSS 20 di Verona

- Incarico libero professionale disciplina anestesia e rianimazione a tempo determinato per n. 150 ore mensili dal 29.07.2009 al 31.05.2010 pari a 10 m.

Ospedale San Pellegrino

- Medico assistente fascia B disciplina anestesia e rianimazione a tempo indeterminato a tempo pieno dal 19.01.2009 al 31.05.2009 pari a 4 m.
- Attività libero professionale dal 01.06.2009 al 31.05.2010 (n.v.)

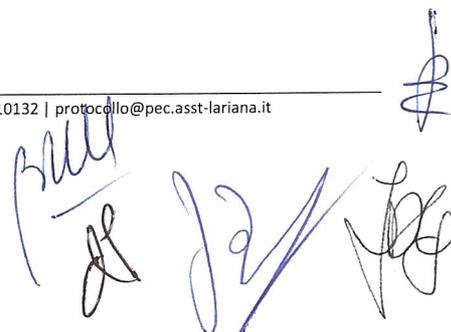
ULSS 22 di Verona

Ospedale Civile Magalini di Villafranca

- Incarico libero professionale come medico d'urgenza emergenza sui mezzi di soccorso a tempo determinato dal 28.11.2008 al 31.10.2009 (n.v. non si evince monte ore)

Azienda ULSS 9 Scaligera

- Tipologia dell'Istituzione – anno 2024
- Casistica Anestesiologica-Rianimatoria – dal 01.01.2014 al 01.01.2024
- Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni erogate – 2023



Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona
- Tipologia dell'istituzione

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso strutture ospedaliere di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 15,428 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 16,428 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

- Abilitazione all'esercizio della professione di Medico Chirurgo – anno 2004 (n.v.)

Università degli Studi di Brescia

- Master di II livello in Anestesia, Terapia Intensiva Neonatale e Pediatria – a.a. 2022/2023

European E-Learning School in Obstetric Anesthesia

- Master di II livello biennale in Analgesia, Anestesia e Terapia Intensiva in Ostetricia – anno 2022

Regione Veneto

Fondazione Scuola di Sanità Pubblica di Padova

- Attestato di Formazione Manageriale – anno 2022

Policlinico San Donato Milanese

UOC Cardioanestesia e Terapia Intensiva Cardiochirurgica

- Stage di frequenza sul monitoraggio emodinamico del paziente adulto e pediatrico dal 25.11.2013 al 30.11.2013 per n. 60 ore totali (n.v.)

Università degli Studi di Verona

Facoltà di Medicina e Chirurgia

Corso di Laurea in Scienze Infermieristiche

- Docente supplente al corso: "Area Critica e dell'Emergenza: Rianimazione e Terapia Intensiva" per n. 6 ore totali – a.a. 2006/2007, 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia

- Docente supplente al corso: "ACLS" per n. 8 ore totali – a.a. 2004/2005, 2005/2006, 2006/2007, 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Scuola di Specialità in Anestesia e Rianimazione

- Docente supplente al corso di: "Anestesia e Rianimazione" per n. 4 ore totali – a.a. 2006/2007, 2007/2008 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

- Correlatore di diverse tesi di laurea (n.v.)



Azienda ULSS 9 Scaligera di Verona

- Membro del Comitato Etico per la Pratica Clinica (n.v.)
- Referente dell'attività di donazione – trapianto organi e gestione e gestione del paziente in morte encefalica dal 2013 al 2021 (n.v.)
- Referente Progetto GIVITI/PROSAFE/START (n.v.)
- Tutor in sala operatoria e in terapia intensiva per medici in formazione specialistica (n.v.)
- Perito di parte nelle controversie medico – legali (n.v.)
- Turni come Anestesista Rianimatore in automedica e elisoccorso – dal 12.10.2012 al 30.06.2015 (n.v.)

Pubblica Assistenza Volontaria SOS Valeggio

- Direttore Sanitario dal 01.01.2007 al 30.06.2008 (n.v.)

IPAB Croce Verde di Verona

- Medico d'Emergenza Urgenza Territoriale in regime di libera professione dal 01.12.2008 al 30.06.2009 (n.v. non si evince monte ore)
- Medico d'Urgenza Emergenza Territoriale in automedica dal 01.05.2006 al 31.10.2008 (n.v.)

PAV SOS di Valeggio sul Mincio

- Medico d'Urgenza Emergenza Territoriale in automedica dal 01.06.2006 al 31.01.2008 (n.v.)

SUEM CO 118 di Verona

- Medico d'Urgenza Emergenza Territoriale in affiancamento in servizio presso il servizio di elisoccorso dal 01.11.2005 al 30.10.2008 (n.v.)

Croce Rossa Italiana

- Medico d'Urgenza Emergenza Territoriale in ambulanza dal 01.11.2005 al 30.09.2006 (n.v.)

ONLUS SOS

- Medico d'Emergenza Territoriale in regime di libera professione dal 01.12.2008 al 31.01.2009 (n.v. non si evince monte ore)
- Risultato idoneo a vari avvisi per Direttore di Struttura Complessa (n.v.)

L'attività di formazione è caratterizzata dal conseguimento di due master universitari.

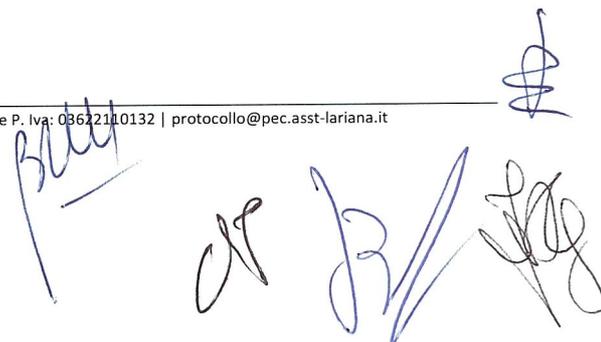
Pubblicazioni:

- n. 2 pubblicazioni (n.v. antecedenti l'ultimo decennio)
- n. 20 abstract (n.v. antecedenti l'ultimo decennio)
- n. 12 abstract riferiti all'ultimo decennio (n.v.)

Il candidato non presenta produzione scientifica valutabile.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,060 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 0 su punti 5

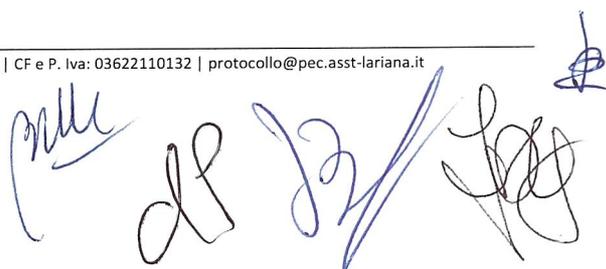


segue: dr. RIGHETTI Filippo

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"

punti 0,060 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: PUNTI 16,488

The image shows four distinct handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally. The signatures are stylized and appear to be official or professional in nature. The first signature on the left is the most legible, while the others are more abstract and cursive.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATO DR. SAINI MAURIZIO

NATO 04.01.1976

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi Milano – Bicocca il 17.07.2001
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Monza Brianza
- Specializzazione in Anestesia e Rianimazione conseguita presso l'Università degli Studi Milano – Bicocca il 16.11.2006

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori ed Enti Confluiti

- Dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione a tempo determinato a tempo pieno dal 01.07.2007 al 31.12.2009 pari a 2 a. 6 m.
- Dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione a tempo indeterminato a tempo pieno dal 10.01.2010 al 31.01.2018 pari a 8 a. 1 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Brianza

- Dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.02.2018 al 08.07.2024 pari a 6 a. 5 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Brianza

- Incarico di alta specializzazione dal 01.11.2019 al 08.07.2024 pari a 4 a. 8 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Brianza

- Tipologia dell'Istituzione – anno 2024
- Casistica Operatoria da febbraio 2018 al 2021
- Registro di Sala Operatoria dal 2021 al 2024

Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori ed Enti Confluiti

- Tipologia dell'Istituzione – anno 2017
- Curriculum operatorio dal 2012 al 2018

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso strutture ospedaliere di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 17,467 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 18,467 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

University of Calgary, Alberta, Canada

- Fellowship in intensive care medicine per n. 40 ore settimanali dal 01.09.2005 al 31.07.2007 pari a 1 a. 11 m. (n.v. antecedente l'ultimo decennio)



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

segue: dr. SAINI Maurizio

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Brianza

- Medico Referente CLEU AREU – dal 01.08.2021 al 08.07.2024 (n.v.)
- Partecipazione alla stesura di PDTA (n.v.)
- Responsabile della formazione interna e della gestione degli specializzandi dei corsi di Anestesia e Rianimazione e Medicina d'Emergenza Urgenza (n.v.)

Università degli Studi Milano – Bicocca

Corso di Specializzazione in Medicina d'Urgenza

- Docente al corso di: "Gestione Vie Aeree" – per n. 4 ore totali a.a. 2023/2024

Master in Terapia Intensiva Generale

- Docente al corso di: "Ecografia Infermieristica Bedside" per n. 4 ore totali a.a. 2018/2019, a.a. 2019/2020, a.a. 2020/2021, a.a. 2021/2022, a.a. 2022/2023, a.a. 2023/2024

- n. 5 iniziative di aggiornamento in qualità di speaker / docente / membro della faculty riferite all'ultimo decennio

L'attività di formazione è caratterizzata da attività di docenza e dalla partecipazione ad alcune iniziative di aggiornamento quale speaker / docente / membro della faculty.

Pubblicazioni:

- n. 1 pubblicazione riferita all'ultimo decennio
- n. 15 lettere agli editori / abstract riferiti all'ultimo decennio (n.v.)

La produzione scientifica, riferita all'ultimo decennio, è rappresentata da un lavoro internazionale in materia attinente alla disciplina come coautore.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,450 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 0,250 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 0,700 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO:

PUNTI 19,167



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATO DR. ZANIBONI MATTEO

NATO IL 08.09.1973

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 23.07.1998
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Milano
- Specializzazione in Anestesia e Rianimazione conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 13.11.2002

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori

- Dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione a tempo determinato a tempo pieno dal 15.12.1999 al 15.05.2001 pari a 1 a. 5 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Santi Paolo e Carlo ed Enti confluiti

- Dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione a tempo determinato a tempo pieno dal 16.05.2001 al 15.09.2002 pari a 1 a. 4 m.
- Dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.10.2002 al 31.08.2009 (in aspettativa dal 15.05.2008 al 19.08.2008) pari a 6 a. 8 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Grande Ospedale Metropolitan Niguarda

- Dirigente medico disciplina anestesia e rianimazione a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.01.2009 al 07.07.2024 (valutabile dal 01.09.2009) pari a 14 a. 10 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Grande Ospedale Metropolitan Niguarda

- Incarico di Alta Specializzazione per la medicina perioperatoria dal 01.01.2018 al 28.06.2023 pari a 5 a. 6 m.
- Responsabile Struttura Semplice Blocco Operatorio Terapia Intensiva ad indirizzo neurologico / neurochirurgico dal 29.06.2023 al 07.07.2024 pari a 1 a.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Santi Paolo e Carlo

- Tipologia dell'Istituzione – anno 2024
- Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate – anno 2024

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Grande Ospedale Metropolitan Niguarda

- Tipologia dell'Istituzione – anno 2024
- Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate – anno 2024

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso strutture ospedaliere di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 24,900 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 25,900 su punti 30



ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Grande Ospedale Metropolitano Niguarda

- Responsabile Terapia Intensiva Polivalente all'interno della rete regionale Hub & Spoke per le patologie tempo dipendenti durante la prima ondata pandemica (n.v.)
- Responsabile clinico della Terapia Intensiva per il mantenimento delle attività chirurgiche oncologiche urgenti, trapiantologiche e delle patologie tempo dipendenti della Rete Regionale Hub & Spoke durante la seconda ondata pandemica (n.v.)
- Responsabile clinico e organizzativo della Terapia Intensiva dei Trapianti di organi addominali e della grande chirurgia oncologica addominale e della chirurgia bariatrica dal 31.08.2020 al 30.06.2022 (n.v.)
- Responsabile dei progetti GiViTi Prosafe e Margherita 3 (n.v.)
- Provvedimento e Scheda incarico di Struttura Semplice (n.v.)

Università degli Studi di Milano

Scuola di Specializzazione in Anestesia e Rianimazione

- Docente al corso di: "Il Monitoraggio Emodinamico" per n. 4 ore complessive – a.a. 2008/2009
- Master di Primo livello infermieristico in area critica (n.v. antecedente l'ultimo decennio)
- Docente al corso di: "Insufficienza respiratoria acuta" per n. 3 ore complessive – a.a. 2008/2009 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Università degli Studi Milano – Bicocca

Scuola di Specializzazione in Anestesia e Rianimazione

- Docente al corso di: "Principi di Neuroanestesia" per n. 4 ore complessive – a.a. 2019/2021
- Tutor specializzandi della Scuola di Specialità di Anestesia e Rianimazione (n.v.)
- Professore a contratto (n.v.)

- Correlatore Tesi di Laurea e Specialità (n.v.)

- Direttore Sanitario Croce Rosa Celeste ODV Milano – dal 06.11.2023 al 07.07.2024 (n.v.)

- Medico Anestesista Rianimatore sui mezzi MSA 118 AREU Lombardia – dal 2010 al 2022 (n.v.)

Società Europe Assistance Italia

- Medico Anestesista Rianimatore – dal 2001 al 2009 (n.v.)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Santi Paolo e Carlo

- Medico volontario in Ambulatorio di medicina di base per i migranti – dal 2007 al 2009 (n.v.)

NGO Emergency

Life Support for Civilian War Victims, Emergency Hospital. Kabul Hospital, Afghanistan

- Medico Anestesista Rianimatore Internazionale – dal 15.05.2008 al 19.08.2008 (n.v.)

- n. 1 iniziativa di aggiornamento in qualità di uditore (n.v. antecedente all'ultimo decennio)

- n. 15 iniziative di aggiornamento in qualità di uditore riferite all'ultimo decennio

- n. 12 iniziative di aggiornamento in qualità di docente / relatore / moderatore / responsabile scientifico / membro della faculty riferite all'ultimo decennio

segue: dr. ZANIBONI Matteo

L'attività di formazione è caratterizzata da attività didattica e dalla partecipazione a varie iniziative di aggiornamento, alcune anche in qualità di docente / relatore / moderatore / responsabile scientifico / membro della faculty.

Pubblicazioni:

- n. 1 pubblicazione (n.v. antecedente l'ultimo decennio)
- n. 3 pubblicazioni riferite all'ultimo decennio
- n. 4 lettere agli editori riferite all'ultimo decennio (n.v.)
- n. 1 correzione (n.v. non si evince nome)

La produzione scientifica, riferita all'ultimo decennio, è rappresentata da alcuni lavori internazionali in materia attinente alla disciplina come coautore.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,440 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 0,750 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 1,190 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO:

PUNTI 27,090

