



**Verbale dei lavori della Commissione dell'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive.**

**VERBALE**

Il giorno 23 (ventitrè) del mese di ottobre dell'anno duemilaventiquattro, alle ore 09,40, presso la sala riunioni della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana – Via Ravona n. 20 – San Fermo della Battaglia (CO) si è riunita la Commissione dell'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive.

La Commissione, ex art. 15, comma 7 bis, del D.L.vo n. 502/1992 e s.m.i., nominata con deliberazioni del Direttore Generale n. 1240 del 16.11.2023 e n. 136 del 08.02.2024 risulta così composta:

**- DR.SSA MAZZEI BRUNELLA**

Direttore Sanitario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

**- COMPONENTE -**

**- DR.SSA BONINI PAOLA**

Direttore Unità Operativa Complessa Medicina di Comunità Grosseto  
Azienda USL Toscana Sud Est

**- COMPONENTE -**

**- DR.SSA COLOMBO ALESSANDRA**

Direttore SC Distretto Legnanese  
Direttore f.f. SC Cure Primarie  
ASST Ovest Milanese

**- COMPONENTE -**

**- DR. CENDERELLO GIOVANNI**

Direttore SC Malattie Infettive ASL 1 Liguria

**- COMPONENTE -**

È presente, inoltre, l'avv. Vincenza Cozza, Direttore f.f. della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, in qualità di segretario.

La Commissione prende atto che la procedura di cui trattasi è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art. 15 del D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, dal D.P.R. 10.12.1997, n. 484 per le parti applicabili, dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 convertito in Legge 8 novembre 2012, n. 189 e dalle "Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 – bis, D.Lgs. 502/92" approvate con deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

A questo punto, la Commissione, come previsto dalla normativa sopra riportata, constata che la dr.ssa Bonini Paola è la componente con maggiore anzianità di servizio e, di conseguenza, assume le funzioni di Presidente.

## AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti convocati con note agli atti del 04.09.2024 Registro Ufficiale n. 0059024, Registro Ufficiale n. 0059030, Registro Ufficiale n. 0059031, Registro Ufficiale n. 0059034, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende in esame, in via preliminare, la seguente documentazione agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 61 del 19.01.2023 del Direttore Generale vicario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva indetto l'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive;
- il bando dell'avviso in questione è stato pubblicato sul B.U.R.L. Serie Avvisi e Concorsi n. 32 del 09.08.2023 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 63 - 4^ Serie Speciale - Concorsi ed Esami - del 22.08.2023 così come previsto dall'art. 15 del D.L.vo n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione era fissato nel giorno 21.09.2023;
- con deliberazioni n. 1240 del 16.11.2023 e n. 136 del 08.02.2024 del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva nominata la Commissione;
- con deliberazione n. 1295 del 29.11.2023 il Direttore Generale vicario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana disponeva di ammettere all'avviso pubblico di selezione i candidati: 1) dr. MAGGIONI Pierpaolo; 2) dr. SANTORO Biagio Vincenzo, che sono in possesso dei requisiti specifici previsti dal combinato disposto dagli artt. 5 e 10 del D.P.R. 484/1997.

- I Componenti della Commissione dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità:
- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili;
  - di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis del D.L.vo n. 165/2001.

La Commissione stabilisce, quindi, di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- esame della definizione del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente e trasmesso dal Direttore Generale ad ogni Componente con nota Registro Ufficiale n. 0070269 del 22.10.2024;
- presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula e del colloquio;
- valutazione comparativa del curriculum di ciascun candidato;
- espletamento e valutazione del colloquio di ciascun candidato;
- formulazione della graduatoria dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti dagli stessi.

A questo punto viene data lettura della definizione del fabbisogno che di seguito si riporta:

	Categoria	Descrizione
<b>Profilo Oggettivo</b>	Organizzazione	La Struttura Complessa Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive dipende dalla Direzione Sociosanitaria ed opera con autonomia tecnico-funzionale sulla base degli indirizzi stabiliti dalla suddetta Direzione concorrendo al raggiungimento degli obiettivi e della pianificazione / programmazione aziendale, anche in collaborazione con la DAPSS.  L'azione viene svolta presso le strutture afferenti all'Azienda.  La Struttura Complessa lavora in stretto raccordo con le strutture Medicina Preventiva nelle Comunità di ATS; svolge attività dirette all'individuazione

## AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

		<p>ed al contrasto dei fattori di rischio nell'ambito delle malattie infettive nella popolazione, con maggior riferimento ai soggetti fragili, mediante azioni volte a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- favorire l'integrazione dell'offerta vaccinale nei soggetti a rischio (costruzione di percorsi, dalla clinica alla vaccinazione);</li> <li>- favorire l'integrazione dell'offerta vaccinale universale con le componenti del territorio, con i punti nascita e l'emergenza-urgenza (catch up);</li> <li>- effettuare attività vaccinale, consulenza e sorveglianza epidemiologica sulle malattie infettive secondo i Piani Aziendali, Regionali e Nazionali, mantenendo l'anagrafe vaccinale e la sorveglianza delle coperture vaccinali;</li> <li>- concorrere al coordinamento per le attività di sorveglianza, prevenzione e controllo delle malattie infettive e parassitarie, mediante azioni coordinate da e con ATS;</li> <li>- offrire consulenza sanitaria a chi effettua viaggi all'estero, con possibili vaccinazioni sia obbligatorie che facoltative;</li> <li>- effettuare attività di sorveglianza malattie infettive nella popolazione migrante;</li> <li>- assicurare il piano formativo regionale a sostegno del "Calendario Vaccinale";</li> <li>- collaborare con le altre S.S.C.C. aziendali nelle attività di prevenzione delle malattie trasmesse dai vettori;</li> <li>- concorrere alla predisposizione di sistemi di risposta a emergenze epidemiche e gestione delle emergenze di origine infettiva.</li> </ul> <p>Inoltre provvede a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- elaborare il fabbisogno della formazione del personale ed i conseguenti piani formativi e informativi da proporre, lo sviluppo delle competenze necessarie in ordine ai rischi lavoro-correlati, la valutazione continua dell'aggiornamento stesso;</li> <li>- promuovere direttamente e sostenere le attività finalizzate al mantenimento della salute globale del personale (one health) in un più generale contesto di planetary health, perseguibile con la coerente e sinergica promozione della salute: individuale, collettiva e dell'orientamento dell'ambiente socio-lavorativo alla salute globale.</li> </ul>
<p><b>Profilo soggettivo</b></p>	<p>Organizzazione e gestione risorse</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestire le attività e le problematiche di competenza (prevenzione e controllo delle malattie infettive, progetti di promozione di sani stili di vita) integrandosi con le attività distrettuali;</li> <li>- Definire il fabbisogno formativo degli operatori per la gestione quali/quantitativa dell'attività ordinaria e per le specifiche campagne vaccinali secondo la normativa nazionale e regionale;</li> <li>- Gestire le risorse disponibili in relazione agli obiettivi assegnati;</li> <li>- Gestire e coordinare gruppi di lavoro ed attività in équipe, ispirandosi ad obiettivi di qualità e miglioramento continuo;</li> <li>- Sviluppare processi di deleghe;</li> <li>- Coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e all'adozione di comportamenti organizzativi attesi.</li> </ul>
	<p>Relazione rispetto all'ambito lavorativo</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dimostrare di avere attitudine e capacità di sviluppare processi di integrazione e collaborazione intra e extra aziendale;</li> <li>- Dimostrare capacità di utilizzo e sviluppo di strumenti atti a definire la pianificazione dell'attività di prevenzione vaccinale e di prevenzione delle malattie infettive, alla pianificazione degli interventi, alla gestione</li> </ul>

## AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

		delle risorse, nonché al monitoraggio dei risultati; - Dimostrare di possedere uno stile di direzione assertivo anche in adesione ai contenuti del codice etico aziendale; - Dimostrare capacità di ascolto e mediazione; - Gestire i conflitti e costruire un buon clima relazionale con tutte le articolazioni di riferimento.
Innovazione, ricerca e governo clinico		- Progettare e favorire l'introduzione di soluzioni, anche tecnologiche, tese a migliorare le performances; - Favorire l'introduzione di modelli organizzativi flessibili e l'adozione di procedure innovative.
Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy		- Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale; - Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.
Anticorruzione		- Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti; - Garantire il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita; - Collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
Conoscenze, metodiche e tecniche		Conoscenza e utilizzo dei principali strumenti di Risk Management, con particolare riferimento all'attività vaccinale e agli eventi avversi alla vaccinazione.
Percorsi formativi e attività didattica		Attività formativa/didattica degli ultimi 10 anni (partecipazione a convegni-congressi in veste di relatore/moderatore/organizzatore ed attività didattica in ambito ospedaliero e universitario).
Pubblicazioni		Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi 10 anni.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio e prende atto che avrà complessivamente a disposizione punti 100, così ripartiti:

- A) 40 punti per il curriculum
- B) 60 punti per il colloquio.

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, nel quale saranno valutate le attività formalmente documentate, verrà ripartito come segue:

### 1. Esperienze professionali: massimo 30 punti

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, dei ruoli di responsabilità rivestiti, dello scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità.

## AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

La Commissione decide di assegnare, all'interno dei 30 punti a disposizione all'attività di servizio fino a un massimo di punti 29 e alla tipologia delle istituzioni fino a un massimo di punti 1.

### 2. Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: massimo 10 punti

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori e riferiti all'ultimo decennio;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario considerando le ore annue di insegnamento e riferita all'ultimo decennio;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 484/1997 e riferiti all'ultimo decennio, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica e riferita all'ultimo decennio.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte.

La Commissione decide di assegnare all'interno dei 10 punti a disposizione all'attività di formazione, studio e ricerca fino a un massimo di punti 5 e alle pubblicazioni fino a un massimo di punti 5.

Si passa, quindi, alla valutazione dei curricula presentati dai candidati ammessi il cui giudizio è riportato nelle schede allegatae al presente verbale.

La Commissione stabilisce di procedere al colloquio.

La Commissione prende atto che i candidati ammessi al colloquio sono stati avvisati della data e dell'ora di espletamento dello stesso tramite note del 04.09.2024 Registro Ufficiale n. 0059079, Registro Ufficiale n. 0059083 e con nota del 04.09.2024 Registro Ufficiale n. 0059040 pubblicata sul sito aziendale.

La Commissione decide che il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento della soglia minima pari ad almeno 40/60. Il punteggio verrà attribuito in relazione ai seguenti criteri: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la migliore soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

## AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Relativamente, poi, allo svolgimento della prova del colloquio, la Commissione concorda unanimente sulle seguenti modalità:

- per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sui medesimi argomenti;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico;
- durante lo svolgimento del colloquio i candidati saranno riuniti in apposita stanza, avendo cura che il candidato che ha già sostenuto il colloquio non possa comunicare con il candidato che ancora deve sostenerlo.

La Commissione predispone il seguente quesito da sottoporre ai candidati:

- Nuovo anticorpo monoclonale per la prevenzione del virus respiratorio sinciziale: criteri di eleggibilità e strategie organizzative per l'implementazione.

Dopo aver atteso oltre quindici minuti dall'orario previsto per l'espletamento del colloquio, alle ore 11,20, il Presidente della Commissione procede all'appello dei candidati convocati.

A conclusione, risulta presente il seguente candidato, riconosciuto mediante idoneo documento di identità:

- dr. SANTORO Biagio Vincenzo, nato il 01.02.1961.

Risulta assente il candidato, dr. MAGGIONI Pierpaolo, che viene considerato rinunciario.

Il candidato viene introdotto nell'aula d'esame per essere sottoposto al colloquio che viene svolto alla presenza dell'intera Commissione.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. SANTORO Biagio Vincenzo.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra ottime capacità organizzative e gestionali nonché buone conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando buona coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 53 su punti 60**.

La Commissione, al termine del colloquio, prende atto che il candidato ha conseguito una valutazione pari ad almeno 40/60 e predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti al candidato idoneo sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio:

CANDIDATO	CURRICULUM SU PUNTI 40	COLLOQUIO SU PUNTI 60	TOTALE SU PUNTI 100
dr. SANTORO Biagio Vincenzo	30,870	53,000	83,870

La Commissione, infine, tenuto conto dei punteggi conseguiti, dispone di sottoporre al Direttore Generale la seguente graduatoria del candidato idoneo all'incarico di Direttore della Struttura Complessa Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive:

1° - dr. SANTORO Biagio Vincenzo

punti 83,870 su punti 100

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

## AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

La Commissione, a questo punto, alle ore 12,15, dispone la trasmissione di tutti gli atti del presente avviso unitamente alla suddetta graduatoria dei candidati idonei al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana per i provvedimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

### IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

DR.SSA BONINI PAOLA

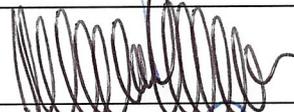


### I COMPONENTI

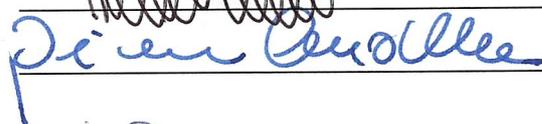
DR.SSA MAZZEI BRUNELLA



DR.SSA COLOMBO ALESSANDRA



DR. CENDERELLO GIOVANNI



### IL SEGRETARIO

AVV. VINCENZA COZZA



# AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

**CANDIDATO DR. MAGGIONI PIERPAOLO**

**NATO IL 16.08.1967**

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova – anno 1997
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Genova
- Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva conseguita presso l'Università degli Studi di Genova – anno 2001

## **VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)**

### **ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)**

Azienda ASL 3 "Genovese"

- Nuclei Operativi di Controllo (NOC) per la verifica del sistema di remunerazione a prestazione disciplina igiene e medicina preventiva a tempo determinato a tempo pieno dal 11.03.2002 al 27.12.2004 pari a 2 a. 10 m. (n.v.)
- Direzione Medica Ospedaliera disciplina igiene e medicina preventiva a tempo indeterminato a tempo pieno dal 30.06.2008 al 15.02.2022 (in aspettativa dal 18.04.2018 al 15.11.2022) pari a 9 a. 10 m.

Azienda Ospedaliera Santa Corona di Pietra Ligure

- Direzione Medica Ospedaliera disciplina igiene e Medicina Preventiva a tempo indeterminato a tempo pieno dal 27.12.2004 al 15.10.2005 pari a 10 m.

Azienda Ospedaliera Villa Scassi – Ospedale Civile di Genova Sampierdarena

- Direzione Medica ospedaliera disciplina igiene e medicina preventiva a tempo indeterminato a tempo pieno dal 16.10.2005 al 30.06.2008 pari a 2 a. 8 m.

Provincia Lombardo Veneta dell'Ordine ospedaliero San Giovanni di Dio di Brescia

- Direttore Medico di Presidio Ospedale Sacra Famiglia disciplina Igiene e Medicina Preventiva a tempo determinato a tempo pieno dal 18.04.2018 al 15.11.2022 pari a 4 a. 7 m.
- Direttore medico di Presidio Ospedaliero Ospedale San Arcangelo Gabriele di Venezia disciplina igiene e medicina preventiva a tempo determinato a tempo pieno dal 01.01.2020 al 01.07.2020 pari a 6 m. (n.v. periodo concomitante)
- Direttore Medico di Presidio Ospedale Sacra Famiglia disciplina Igiene e Medicina Preventiva a tempo indeterminato a tempo pieno dal 15.11.2022 al 06.09.2023 pari a 10 m.

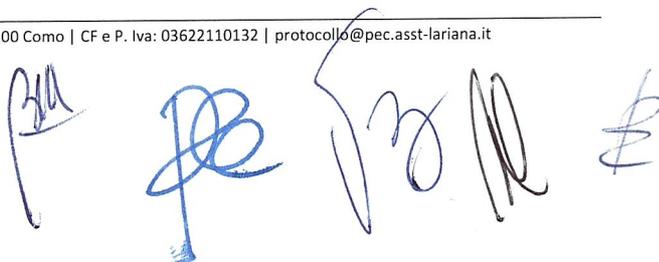
Provincia Lombardo Veneta dell'Ordine ospedaliero San Giovanni di Dio di Brescia

- Incarico di Direzione di Struttura Complessa Direttore Medico di Presidio Ospedaliero Ospedale Sacra Famiglia dal 18.04.2018 al 06.09.2023 pari a 5 a. 5 m.
- Incarico di Direttore Sanitario Aziendale f.f. disciplina Igiene e Medicina Preventiva a tempo determinato a tempo pieno 01.01.2020 al 01.01.2022 pari a 2 a.
- Incarico di Direzione di Struttura Complessa Direttore Medico di Presidio Ospedaliero Ospedale San Arcangelo Gabriele di Venezia dal 01.01.2021 al 01.07.2021 pari a 6 m.

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso strutture ospedaliere di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 20,333 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 0 su punti 1



**La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"**

**punti 20,333 su punti 30**

**ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)**

**Attività di formazione, studio e ricerca:**

Scuola Superiore di Epidemiologia e Medicina Preventiva G. D'Alessandro di Erice  
- Corso "La Gestione dei Servizi in funzione dei Livelli Essenziali di Assistenza in un Sistema Sanitario Orientato alla Salute" – anno 2002 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Università degli Studi di Genova  
- Corso di Perfezionamento "Formazione Manageriale per l'Organizzazione e Gestione dei Servizi Sanitari" – anno 2001 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Polis Lombardia – Scuola di Direzione in Sanità  
- Corso di Formazione Manageriale per Direttore di Azienda Sanitaria – anno 2019 (n.v.)

Università Milano – Bicocca  
Corso di Specializzazione in igiene e Medicina Preventiva  
- Attività di tutoraggio e formazione all'interno della struttura ospedaliera – a.a. 2022

Ordine Ospedaliero di San Giovanni di Dio Fatebenefratelli  
- Lettera di riconoscimento (n.v.)

Comune di Erba  
- Attestato di riconoscimento (n.v.)

- n. 1 locandina (n.v.)

- n. 97 iniziative di aggiornamento in qualità di uditore (n.v. antecedenti all'ultimo decennio)

- n. 1 iniziativa di aggiornamento in qualità di uditore (n.v. non si evince nominativo)

- n. 6 iniziative di aggiornamento in qualità di uditore riferite all'ultimo decennio

- n. 2 iniziative di aggiornamento in qualità di relatore / docente (n.v. antecedenti all'ultimo decennio)

L'attività di formazione è caratterizzata da attività di tutoraggio e dalla partecipazione ad alcune iniziative di aggiornamento quale uditore.

**Pubblicazioni:**

- n. 1 project work conclusivo corso di formazione manageriale (n.v.)

- n. 1 lettera istruzioni per pubblicazione articolo (n.v.)

- n. 1 manuale (n.v. antecedente all'ultimo decennio)

- n. 1 pubblicazione – linee guida (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

- n. 6 pubblicazioni (n.v. antecedenti l'ultimo decennio)

segue: dr. MAGGIONI Pierpaolo

- n. 1 pubblicazione (n.v. non si evince nominativo)
- n. 13 abstract / poster (n.v. antecedenti l'ultimo decennio)
- n. 6 abstract / poster (n.v. non si evince data)

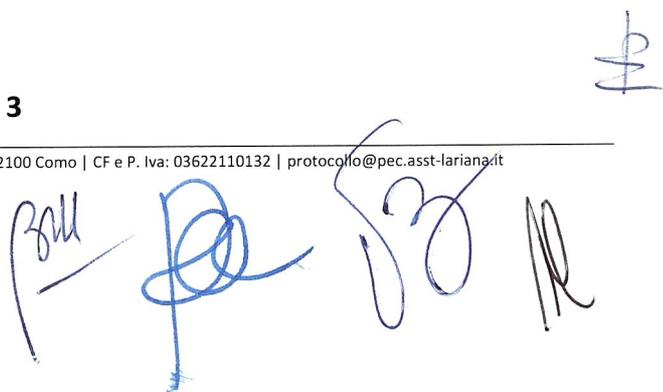
Il candidato non presenta produzione scientifica valutabile.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,090 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 0 su punti 5

**La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 0,090 su punti 10**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO: PUNTI 20,423**

The image shows four distinct handwritten signatures in blue ink, located at the bottom right of the page. The signatures are stylized and appear to be initials or full names. One signature on the far right is a simple vertical line with a horizontal crossbar. The other three are more complex, with loops and flourishes.

# AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

**CANDIDATO DR. SANTORO BIAGIO VINCENZO**

**NATO IL 01.02.1961**

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 27.02.1992
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Como

## **VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)**

### **ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)**

U.S.S.L. N. 17 di Bellano

- Assistente medico disciplina servizi sanitari di base  
a tempo indeterminato dal 17.01.1994 al 26.12.1994 pari a 11 m.

ASL n. 6 di Cantù

- Assistente medico disciplina servizi sanitari di base  
a tempo indeterminato dal 27.12.1994 al 31.12.1997 pari a 3 a.

ATS Insubria ed Enti confluiti

- Dirigente medico disciplina servizi sanitari di base a tempo indeterminato presso Distretto Socio-Sanitario di Mariano Comense dal 01.01.1998 al 23.03.2001 pari a 3 a. 3 m.
- Dirigente medico disciplina servizi sanitari di base a tempo indeterminato dal 17.01.2002 al 31.12.2020 pari a 17 a. 11 m.  
(dal 01.01.2020 in comando presso ASST Lariana)

ASST Lariana

- Dirigente medico disciplina servizi sanitari di base a tempo indeterminato in comando da ATS Insubria dal 01.01.2020 al 31.12.2020 pari 1 a.
- Dirigente medico disciplina servizi sanitari di base a tempo indeterminato dal 01.01.2021 al 18.09.2023 pari a 2 a. 9 m.

ATS Insubria ed Enti confluiti

Distretto Socio-Sanitario di Mariano Comense

- Responsabile U.O.S. Sanitaria Distretto Socio-Sanitario di Mariano Comense dal 01.01.1998 al 23.03.2001 pari a 3 a. 3 m.
- Responsabile U.O.S. Medicina dello Sport e Lotta al Doping dal 17.01.2002 al 31.12.2015 pari a 13 a. 11 m.
- Responsabile U.O.S. Medicina dello Sport – Sede di Como dal 01.01.2016 al 31.03.2017 pari a 1 a. 3 m.
- Responsabile U.O.S. Medicina dello Sport – Sede di Como e Varese dal 01.04.2017 al 31.12.2019 pari a 2 a. 9 m.

ASST Lariana

- Responsabile S.S. Medicina dello Sport dal 01.01.2020 al 18.09.2023 pari a 3 a. 9 m.
- Direttore f.f. S.C. Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive dal 08.06.2023 al 18.09.2023 pari a 3 m.

ATS Insubria

- Prestazioni effettuate dal Dr. Santoro – anno 2023

ASST Lariana

- Prestazioni effettuate dal dr. Santoro – anno 2023
- Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni svolte dal Dr. Santoro – anno 2023
- Tipologia d'Istituto – anno 2023



segue: dr. SANTORO Biagio Vincenzo

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso strutture ospedaliere di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 29,000 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1,000 su punti 1

**La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"**

**punti 30,000 su punti 30**

**ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)**

**Attività di formazione, studio e ricerca:**

Università degli Studi di Milano

- Diploma di Specializzazione in Medicina dello Sport – 08.07.1996
- Diploma di Specializzazione in Scienza dell'Alimentazione – 17.11.2003
- Correlatore Tesi di Laurea in Dietistica - a.a. 2010/2011, 2011/2012 (n.v.)

Università degli Studi Milano – Bicocca

- Corso di perfezionamento in "Il Doping: farmacologia, fisiologia e prevenzione"  
- a.a. 2001/2002 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Università E-Campus di Novedrate

- Docente al corso "Diritto e Management dello Sport" a.a 2013/2014, 2014/2015

ATS Insubria

Corso Specializzandi di Medicina Generale

- Docente al seminario: "Lo Sport. Valutazione di idoneità, alimentazione" – anno 2022

- n. 2 iniziative di aggiornamento quale uditore (n.v. antecedente l'ultimo decennio)
- n. 20 iniziative di aggiornamento quale uditore riferite all'ultimo decennio
- n. 3 iniziative quale docente / relatore riferite all'ultimo decennio

L'attività di formazione è caratterizzata dal conseguimento di due ulteriori diplomi di specializzazione in altra disciplina, da attività didattica e dalla partecipazione a varie iniziative di aggiornamento alcune in qualità di relatore.

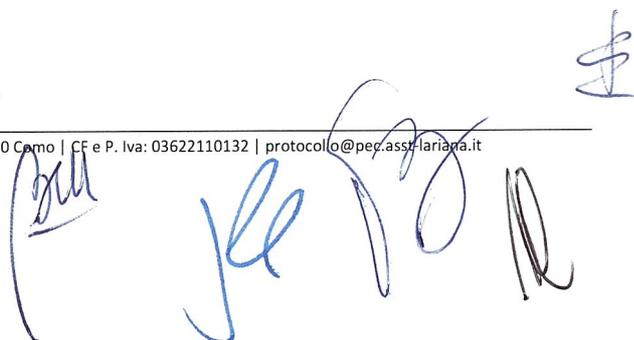
**Pubblicazioni:**

- n. 2 poster riferiti all'ultimo decennio (n.v.)

Il candidato non presenta produzione scientifica valutabile

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,870 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 0 su punti 5



# AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

segue: dr. SANTORO Biagio Vincenzo

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"  
punti 0,870 su punti 10

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO: PUNTI 30,870**

Pagina 6

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the right and several smaller ones below it.