



Verbale dei lavori della Commissione dell'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Pronto Soccorso – Cantù.

VERBALE

Il giorno 19 (diciannove) del mese di luglio dell'anno duemilaventitré, alle ore 9,25, presso la sala riunioni della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana – Via Ravona n. 20 – San Fermo della Battaglia (CO) si è riunita la Commissione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Pronto Soccorso – Cantù.

La Commissione, ex art. 15, comma 7 bis, del D.L.vo n. 502/1992 e s.m.i., nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 563 del 18.05.2023 risulta così composta:

- DR.SSA MAZZEI BRUNELLA

Direttore Sanitario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- COMPONENTE -

- DR. CONTRO ERNESTO

Direttore S.C. Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza
della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori
in sostituzione della dr.ssa Fraterrigo Rosaria Tiziana, impossibilitata

- COMPONENTE -

- DR.SSA BOCCUZZI ADRIANA

Direttore S.C. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza
dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria San Luigi Gonzaga

- COMPONENTE -

- DR. CIANCI VITO

Direttore UOC Accettazione e Pronto Soccorso
dell'Azienda Ospedale – Università Padova

- COMPONENTE -

E' presente, inoltre, la dott.ssa Cinzia Volonterio, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana in qualità di segretario.

La Commissione prende atto che la procedura di cui trattasi è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art. 15 del D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, dal D.P.R. 10.12.1997, n. 484 per le parti applicabili, dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 convertito in Legge 8 novembre 2012, n. 189 e dalle "Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 – bis, D.Lgs. 502/92" approvate con deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

A questo punto, la Commissione, come previsto dalla normativa sopra riportata, constata che il dr. Contro Ernesto è il componente con maggiore anzianità e di conseguenza assume le funzioni di Presidente.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti convocati con note agli atti del 23.06.2023, Registro Ufficiale n. 0041436, n. 0041443, n. 0041444 e n. 0041446, dichiara aperta la seduta.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

La Commissione prende in esame, in via preliminare, la seguente documentazione agli atti ed accerta:

- che con deliberazione n. 1281 del 15.12.2022 del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva indetto l'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Pronto Soccorso – Cantù;
- che il bando dell'avviso in questione è stato pubblicato per estratto sul B.U.R.L. Serie Avvisi e Concorsi n. 7 del 15.02.2023 e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 19 – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami – del 10.03.2023 così come previsto dall'art. 15 del D.L.vo n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
- che il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione era fissato nel giorno 11.04.2023;
- che con deliberazione n. 560 del 18.05.2023 il Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana disponeva di ammettere all'avviso pubblico di selezione i candidati: 1) dr. LANNI Marco; 2) dr. URSO Domenico Lorenzo che sono in possesso dei requisiti specifici previsti dal combinato disposto dagli artt. 5 e 10 del D.P.R. 484/1997;
- che con deliberazione n. 563 del 18.05.2023 del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva nominata la Commissione.

I Componenti della Commissione dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis del D.L.vo n. 165/2001.

La Commissione stabilisce, quindi, di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- a) esame della definizione del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente e trasmesso dal Direttore Generale ad ogni Componente con nota Registro Ufficiale n. 0046120 del 18.07.2023;
- b) presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula e del colloquio;
- c) valutazione comparativa del curriculum di ciascun candidato;
- d) espletamento e valutazione del colloquio di ciascun candidato;
- e) formulazione della graduatoria dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti dagli stessi.

A questo punto viene data lettura della definizione del fabbisogno che di seguito si riporta:

Profilo oggettivo	Categoria	Descrizione
	Organizzazione	<p>Il presidio ospedaliero di Cantù, appartenente all'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, si caratterizza per la presenza di alcune specialità (tra le quali Anestesia e Rianimazione, Medicina Generale, Chirurgia Generale, Ortopedia e Traumatologia, Pediatria, Otorinolaringoiatria, Ginecologia, Cardiologia, Psichiatria, Medicina di Laboratorio, Radiologia convenzionale e ad alta tecnologia) e da un Pronto Soccorso che conta circa 25.000 accessi l'anno.</p> <p>Quest'ultima Struttura Complessa, appartenente al Dipartimento di Emergenza Urgenza, è riferimento per problematiche cliniche complesse prevalentemente riferibili all'accesso di una popolazione anziana e polipatologica ed ha le seguenti caratteristiche:</p> <ul style="list-style-type: none">- è in rete con l'Ospedale Sant'Anna (struttura Aziendale di riferimento) per la gestione delle patologie tempo – dipendenti (emorragie digestive, STEMI, trauma maggiore, problematiche neurologiche e neurochirurgiche, per le problematiche ostetriche e ogni altra fattispecie che non trovi una risposta locale), secondo procedure concordate e validate da PTDA;

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

		<ul style="list-style-type: none"> - è dotata di triage globale intraospedaliero effettuato da personale infermieristico adeguatamente preparato secondo protocolli ispirati a linee guida internazionali; - svolge attività di accettazione e gestione clinica dei pazienti in condizioni critiche ad eziologia prevalentemente medica, diagnostica differenziale, stratificazione del rischio e stabilizzazione iniziale delle situazioni di instabilità emodinamica, arresto e periarresto secondo protocolli e linee guida internazionali; - assicura attività di accettazione dei Pazienti con problematica minore che vengono accolti in un ambulatorio dedicato gestito da un medico e un infermiere per 8 ore 5 giorni su 7 secondo le direttive regionali; - è dotata di un'area di osservazione breve intensiva che si avvale di 5 letti monitorati, un infermiere dedicato e un medico dedicato 5 giorni su 7 con una triplice finalità: stabilizzazione clinica, rapido inquadramento diagnostico – terapeutico e dimissione in tempi brevi, sosta protetta di pazienti in attesa di ricovero prevalentemente in area medica.
Profilo soggettivo	Organizzazione e gestione risorse	<ul style="list-style-type: none"> - Gestire le risorse disponibili in relazione agli obiettivi annualmente assegnati; - coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e all'adozione dei comportamenti organizzativi attesi; - gestire le deleghe; - promuovere e gestire riunioni di carattere formativo e di confronto organizzativo favorendo il lavoro di gruppo e l'interazione con le altre strutture aziendali; - costruire e presidiare i percorsi diagnostico – terapeutici anche in merito alle azioni propedeutiche ad un costruttivo rapporto con l'ospedale Hub di riferimento; - assicurare competenza nella gestione del rischio clinico; - favorire l'attività di miglioramento continuo della qualità.
	Relazione rispetto all'ambito lavorativo	<ul style="list-style-type: none"> - Dimostrare di possedere uno stile di direzione assertivo anche in adesione ai contenuti del codice etico aziendale; - dimostrare capacità di ascolto e mediazione; - partecipare attivamente alla costruzione di una cultura fondata sulla valorizzazione dell'errore come stimolo al miglioramento; - contrastare autorevolmente le tendenze alla c.d. "medicina difensiva" promuovendo azioni utili al sostegno della "medicina basata sull'evidenza"; - gestire i conflitti e costruire un buon clima relazionale con tutte le articolazioni di riferimento.
	Innovazione, ricerca e governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> - Progettare e favorire l'introduzione di soluzioni, anche tecnologiche, tese a migliorare le performances; - sperimentare l'adozione di strumenti e modelli organizzativi innovativi per un miglior funzionamento del sistema ospedaliero.
	Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy	<ul style="list-style-type: none"> - Promozione dell'identificazione e mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale; - promozione di tutti gli aspetti legati alla gestione del rischio, sicurezza dei pazienti e prevenzione degli eventi avversi; - assicurazione e promozione di comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.
	Anticorruzione	<ul style="list-style-type: none"> - Promozione dell'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti; - garanzia del rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

		<p>promozione della conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nel contesto della struttura gestita;</p> <p>– collaborazione con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.</p>
	Conoscenze, metodiche e tecniche	<p>Possedere competenze professionali nell'ambito di:</p> <p>– importante e comprovata conoscenza maturata in riferimento alla capacità di supervisione e gestione del TRIAGE intraospedaliero e gestione dell'osservazione temporanea;</p> <p>– organizzazione sanitaria, leggi e normative di settore;</p> <p>– comprovate conoscenze in materia di chirurgia d'urgenza e pronto soccorso, per le competenze di presa in carico diretta dei pazienti che si presentano in condizioni di emergenza – urgenza;</p> <p>– diagnosi e terapia delle patologie significativamente ricorrenti nel settore dell'urgenza – emergenza la cui strategia risulti anche da condividersi con gli altri attori operanti del presidio, sulla base di protocolli clinici e linee guida di rilievo internazionale allo scopo di perfezionare le sinergie con le strutture presidiarie ed aziendali;</p> <p>– pratiche, proprie del medico d'urgenza ed emergenza:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ acuta; ○ utilizzo dell'ecografia in urgenza "FAST" nella diagnostica differenziale delle urgenze cardiorespiratorie e addominali; ○ utilizzo dei principi della gestione di arresto e periarresto cardiaco, secondo il metodo internazionale ACLS; ○ conoscenza dei principi di gestione del trauma maggiore secondo i principi ATLS; ○ utilizzo appropriato delle consulenze, degli esami strumentali e di laboratorio, dei farmaci e dei presidi.
	Percorsi formativi e attività didattica	Attività formativa/didattica degli ultimi 10 anni (partecipazione a convegni-congressi in veste di relatore/moderatore/organizzatore ed attività didattica in ambito ospedaliero e universitario).
	Pubblicazioni	Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi 10 anni.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio e prende atto che avrà complessivamente a disposizione punti 100, così ripartiti:

A) 40 punti per il curriculum

B) 60 punti per il colloquio.

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, nel quale saranno valutate le attività formalmente documentate, verrà ripartito come segue:

1. Esperienze professionali: massimo 30 punti

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, dei ruoli di responsabilità rivestiti, dello scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

La Commissione decide di assegnare, all'interno dei 30 punti a disposizione all'attività di servizio fino a un massimo di punti 29 e alla tipologia delle istituzioni fino a un massimo di punti 1.

2. Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: massimo 10 punti

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori e riferiti all'ultimo decennio;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario considerando le ore annue di insegnamento e riferita all'ultimo decennio;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 484/1997 e riferiti all'ultimo decennio, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica e riferita all'ultimo decennio.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte.

La Commissione decide di assegnare all'interno dei 10 punti a disposizione all'attività di formazione, studio e ricerca fino a un massimo di punti 5 e alle pubblicazioni fino a un massimo di punti 5.

Si passa, quindi, alla valutazione dei curricula presentati dai candidati ammessi il cui giudizio è riportato nelle schede allegate al presente verbale.

La Commissione stabilisce di procedere al colloquio.

La Commissione prende atto che i candidati ammessi sono stati avvisati della data e dell'ora di espletamento dello stesso tramite PEC del 23.06.2023 Registro Ufficiale n. 00414328 e n. 0041431 e con nota del 23.06.2023 Registro Ufficiale n. 0041434 pubblicata sul sito aziendale.

La Commissione decide che il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento della soglia minima pari ad almeno 40/60. Il punteggio verrà attribuito in relazione ai seguenti criteri: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la migliore soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Relativamente, poi, allo svolgimento della prova del colloquio, la Commissione concorda unanimemente sulle seguenti modalità:

- per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sui medesimi argomenti;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico;
- durante lo svolgimento del colloquio i candidati saranno riuniti in apposita stanza, avendo cura che quelli che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con quelli che ancora devono sostenerlo.

La Commissione predispone i seguenti quesiti da sottoporre ai candidati:

- 1) Dolore addominale: diagnosi differenziale e gestione del paziente in un pronto soccorso di un ospedale spoke.
- 2) Percorsi di efficientamento dei flussi in pronto soccorso.

A questo punto il Presidente della Commissione procede all'appello.

A conclusione, risulta presente il seguente candidato, riconosciuto mediante idoneo documento di identità:

- dr. LANNI Marco, nato il 27.05.1966.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. LANNI Marco.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra buone capacità organizzative e gestionali nonché buone conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando buona coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 55 su punti 60**.

La Commissione, al termine del colloquio, prende atto che il candidato ha conseguito una valutazione pari ad almeno 40/60 e predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti al candidato idoneo sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio:

CANDIDATO	CURRICULUM SU PUNTI 40	COLLOQUIO SU PUNTI 60	TOTALE SU PUNTI 100
dr. LANNI Marco	15,700	55	70,700

La Commissione, infine, tenuto conto dei punteggi conseguiti, dispone di sottoporre al Direttore Generale la graduatoria dell'unico candidato idoneo all'incarico di Direttore della Struttura Complessa di Pronto Soccorso – Cantù:

1° - dr. LANNI Marco

punti 70,700 su punti 100

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

La Commissione, a questo punto, alle ore 11,00, dispone la trasmissione di tutti gli atti del presente avviso unitamente alla suddetta graduatoria dei candidati idonei al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana per i provvedimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

DR. CONTRO ERNESTO

I COMPONENTI

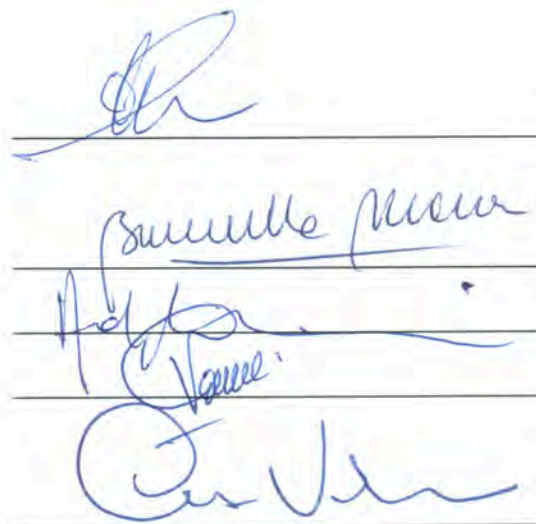
DR.SSA MAZZEI BRUNELLA

DR.SSA BOCCUZZI ADRIANA

DR. CIANCI VITO

IL SEGRETARIO

DOTT.SSA VOLONTERIO CINZIA



The block contains four handwritten signatures in blue ink, each on a horizontal line. The first signature is a stylized 'ER' for Ernesto Contro. The second signature is 'Brunella Mazzei'. The third signature is 'Adriana Bocuzzi'. The fourth signature is 'Cinzia Volonterio'.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATO DR. LANNI MARCO

NATO IL 27.05.1966

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 19.03.2001
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Como
- Specializzazione in Chirurgia Generale conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 07.11.2007

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

ASL Vallecamonica – Sebino

- Guardie Mediche di Pronto Soccorso presso Ospedale di Esine dal 01.04.2008 al 31.05.2008 (n.v.)

ASL Vallecamonica – Sebino

- Dirigente medico presso U.O. di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo determinato dal 01.06.2008 al 31.07.2009 pari a 1 a. 2 m.
- Dirigente medico disciplina chirurgia generale presso U.O. di Chirurgia Generale a tempo determinato a tempo pieno dal 01.08.2009 al 31.12.2010 pari a 1 a. 5 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Valcamonica ed Enti confluiti

- Dirigente medico presso U.O. di Pronto Soccorso a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.01.2011 al 28.02.2018 pari a 7 a. 2 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- Dirigente medico presso U.O. di Pronto Soccorso San Fermo a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.03.2018 al 17.04.2020 pari a 2 a. 2 m.
- Dirigente medico presso U.O. di Pronto Soccorso San Fermo a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.08.2020 al 01.11.2022 pari a 2 a. 3 m.
- Dirigente medico presso U.O. di Pronto Soccorso Cantù a tempo indeterminato a tempo pieno dal 02.11.2022 al 11.04.2023 pari a 5 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- Incarico di Alta Specializzazione "Referente Ospedale – Territorio" dal 2021 al 31.10.2022 pari a 10 m.
- Incarico di Facente Funzioni di Struttura Complessa Pronto Soccorso – Cantù dal 08.02.2023 al 11.04.2023 pari a 2 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni svolte
- Tipologia d'Istituto

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 14,700 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 15,700 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

Il candidato non documenta attività formativa.

Pubblicazioni:

Il candidato non documenta produzione scientifica.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 0 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 0 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO:

PUNTI 15,700



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATO DR. URSO DOMENICO LORENZO

NATO IL 10.08.1971

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Siena il 16.04.1996
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Cosenza
- Specializzazione in Malattie dell'Apparato Respiratorio conseguita presso l'Università degli Studi di Siena il 14.12.2000

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Istituto Climatico di Robilante – Casa di Cura Privata di Riabilitazione Respiratoria

- Medico Assistente presso il reparto di Fisiopatologia Respiratoria dal 02.11.2000 al 01.04.2001 pari a 5 m.

Azienda USL di Piacenza

- Dirigente medico disciplina geriatria a tempo determinato a tempo pieno dal 05.10.2001 al 04.06.2002 pari a 8 m.
- Dirigente medico disciplina geriatria a tempo determinato a tempo pieno dal 05.06.2002 al 04.02.2003 pari a 8 m.
- Dirigente medico disciplina medicina interna a tempo determinato a tempo pieno dal 20.03.2003 al 04.04.2003 pari a 1 m.

Azienda USL di Reggio Emilia

- Dirigente medico disciplina medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza a tempo indeterminato a tempo pieno dal 28.04.2003 al 19.04.2005 (in aspettativa dal 02.09.2004) pari a 1 a. 4 m.

Azienda Sanitaria Provinciale di Cosenza

Pronto Soccorso Ospedale di Cariati

- Dirigente medico disciplina medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza a tempo indeterminato a tempo pieno dal 02.09.2004 al 04.07.2010 pari a 5 a. 10 m.
- Dirigente medico disciplina medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza a tempo indeterminato a tempo pieno Responsabile UOS Pronto Soccorso dal 05.07.2010 al 22.04.2012 pari a 1 a. 10 m.
- Dirigente medico disciplina medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza a tempo indeterminato a tempo pieno referente del Servizio di Punto Primo Intervento Postazione Emergenza Territoriale Centro di Assistenza Primaria Territoriale di Cariati dal 23.04.2012 al 31.07.2012 pari a 3 m.
- Dirigente medico disciplina medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza a tempo indeterminato a tempo pieno presso Punto di Primo Intervento / Postazione di Emergenza Territoriale Centro Assistenza Primaria Territoriale di Cariati dal 01.08.2012 al 15.02.2013 pari a 6 m.

Ospedale Spoke di Corigliano - Rossano

UOC MCAE – DEA I livello

- Dirigente medico disciplina medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza a tempo indeterminato a tempo pieno dal 16.02.2013 al 23.03.2023 pari a 10 a. 1 m.

Azienda Sanitaria Provinciale di Cosenza

Pronto Soccorso Ospedale di Cariati

- Dirigente medico disciplina medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza a tempo indeterminato a tempo pieno Responsabile UOS Pronto Soccorso dal 05.07.2010 al 22.04.2012 pari a 1 a. 10 m.

segue: dr. URSO Domenico Lorenzo

Ospedale Spoke Corigliano – Rossano

- Dirigente medico disciplina medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza a tempo indeterminato a tempo pieno sostituto del Direttore UOC MCAE – DEA I livello dal 29.06.2022 al 28.02.2023 pari a 8 m. (n.v.)
- Dirigente medico disciplina medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza a tempo indeterminato a tempo pieno Responsabile di UOS Pronto Soccorso OBI dal 06.09.2022 al 23.03.2023 pari a 7 m.

Azienda Sanitaria Provinciale di Cosenza

- Certificazione attività svolta – dal 2005 al 2007
- Certificazione attività svolta – dal 2008 al 2021

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di medie dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 21,700 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 0,500 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 22,200 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

- Abilitazione all'esercizio della professione medica – anno 1996 (n.v.)

Università degli Studi di Bologna

- Master Universitario di I livello in Programmazione, Gestione e Valutazione dei Servizi Sanitari – a.a. 2003/2004

Consorzio per la Ricerca e la Formazione Permanente in Economia – Piemonte

- Master in Economia e Politica Sanitaria – a.a. 2006/2007

Università degli Studi della Magna Grecia di Catanzaro

- Master di II livello in Management Integrato dei Servizi Sociali e Sanitari – a.a. 2011/2012
- Master di II livello in Medicina di Emergenza / Urgenza – a.a. 2014/2015

Università La Sapienza di Roma

- Master di II livello in Management e Innovazione nelle Aziende Sanitarie – a.a. 2018/2019

Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro

Polo Didattico di Montalbano Jonico

Facoltà di Medicina e Chirurgia

Corso di Laurea in Infermieristica

- Professore a contratto di Immunologia – a.a. 2008/2009 (n.v. antecedente all'ultimo decennio)
- Professore a contratto di Malattie dell'Apparato Respiratorio – a.a. 2008/2009 (n.v. antecedente all'ultimo decennio)

Corso di Laurea in Tecniche di Radiologia Medica

- Professore a contratto di Malattie dell'Apparato Respiratorio – a.a. 2008/2009 (n.v. antecedente all'ultimo decennio)

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

segue: dr. URSO Domenico Lorenzo

Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro

Polo Didattico di Reggio Calabria

Facoltà di Medicina e Chirurgia

Corso di Laurea in Infermieristica

- Professore a contratto di Malattie dell'Apparato Respiratorio – a.a. 2009/2010 (n.v. antecedente all'ultimo decennio)

- Professore a contratto di Oncologia Medica – a.a. 2010/2011, 2011/2012 (n.v. antecedente all'ultimo decennio)

Corso di Laurea in Tecniche di Laboratorio Biomedico

- Professore a contratto di Oncologia Medica – a.a. 2010/2011 (n.v. antecedente all'ultimo decennio)

Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro

Polo Didattico di Cosenza

Facoltà di Medicina e Chirurgia

Corso di Laurea in Infermieristica

- Professore a contratto di Oncologia Medica – a.a. 2009/2010, 2010/2011 (n.v. antecedente all'ultimo decennio)

- Professore a contratto di Basic Life Support – a.a. 2010/2011 (n.v. antecedente all'ultimo decennio)

Lauree Infermieristiche

- Professore a contratto di Statistica Medica – a.a. 2014/2015, 2015/2016, 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020

Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro

Polo Didattico di Catanzaro

Facoltà di Medicina e Chirurgia

Lauree Infermieristiche

- Professore a contratto di Statistica Medica – a.a. 2013/2014, 2014/2015, 2015/2016, 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2020/2021

Lauree Tecniche Sanitarie

- Professore a contratto di Statistica Medica – a.a. 2013/2014, 2014/2015, 2015/2016, 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022

Laurea in Tecniche della Prevenzione

- Professore a contratto di Statistica Medica – a.a. 2019/2020, 2020/2021

Laurea Magistrale in Infermieristica e Ostetrica

- Professore a contratto di Statistica Medica – a.a. 2019/2020, 2020/2021

Professioni Sanitarie della Riabilitazione

- Professore a contratto di Statistica Medica – a.a. 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022

Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia

- Professore a contratto di Statistica Medica – a.a. 2020/2021

Corso di Laurea in Odontoiatria e Protesi Dentaria

- Professore a contratto di Statistica Medica – a.a. 2020/2021

Corso di Laurea in Assistenza Sanitaria

- Professore a contratto di Medicina del Lavoro – a.a. 2022/2023

Regione Calabria

Corso di Formazione Specifica in Medicina Generale

- Docente al corso "Ruolo e Interventi su Patologie Pneumologiche" – aa.aa. 2017/2020, 2018/2021

- n. 1 iniziativa di aggiornamento in qualità di uditore antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)

- Membro di diversi comitati editoriali (n.v.)

segue: dr. URSO Domenico Lorenzo

- Attività quale revisore presso diverse riviste (n.v.)
- Iscrizione alla società italiana di Medicina di Emergenza – Urgenza (n.v.)

L'attività di formazione è caratterizzata dal conseguimento di alcuni master e da attività didattica

Pubblicazioni:

- n. 9 pubblicazioni riferite all'ultimo decennio
- n. 14 pubblicazione antecedente l'ultimo decennio (n.v.)

La produzione scientifica, riferita all'ultimo decennio, è rappresentata da alcuni lavoro prevalentemente nazionali come primo autore in materia attinente alla disciplina

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 1,540 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 2,500 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 4,040 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: PUNTI 26,240