



Verbale dei lavori della Commissione dell'avviso per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Cardiologia – Laboratorio di Emodinamica

VERBALE

Il giorno 5 (cinque) del mese di dicembre dell'anno duemilaventidue, alle ore 10,05, presso la sala riunioni dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana – Via Ravona n. 20 – San Fermo della Battaglia (CO) si è riunita la Commissione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Cardiologia – Laboratorio di Emodinamica.

La Commissione, ex art. 15, comma 7 bis, del D.L.vo n. 502/1992 e s.m.i., nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 1153 del 16.11.2022 risulta così composta:

- DR. SOCCIO MATTEO

Direttore Sanitario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- COMPONENTE -

- DR.SSA ASCHIERI DANIELA

Direttore di Cardiologia dell'Azienda Unità Sanitaria Locale di Piacenza

- COMPONENTE -

- DR. ROGNONI ANDREA

Direttore di Cardiologia dell'Azienda Sanitaria Locale di Biella
in sostituzione della dr.ssa ROSSINI Roberta, impossibilitata

- COMPONENTE -

- DR. MADURERI ALBERTO

Direttore di Cardiologia della Azienda Socio Sanitaria Territoriale
della Valcamonica

- COMPONENTE -

E' presente, inoltre, la dott.ssa Cinzia Volonterio, Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, in qualità di segretario.

La Commissione prende atto che, relativamente alla presente procedura di selezione, sono state adottate le misure di prevenzione correlate con l'emergenza pandemica Covid-19 di cui al "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici" del 25.05.2022 e nel rispetto degli adempimenti di sicurezza previsti dal Piano Operativo Aziendale.

In relazione a quanto sopra, si è provveduto alla lettura, mediante l'applicazione "Verifica C-19", della certificazione verde COVID 19 (green pass) dei componenti della Commissione e del personale di supporto presentata dagli stessi all'atto di ingresso nella sede concorsuale.

La Commissione prende atto che la procedura di cui trattasi è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art. 15 del D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, dal D.P.R. 10.12.1997, n. 484 per le parti applicabili, dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 convertito in Legge 8 novembre 2012, n. 189 e dalle "Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 – bis, D.Lgs. 502/92" approvate con deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

A questo punto, la Commissione, come previsto dalla normativa sopra riportata, constata che la dr.ssa Aschieri Daniela è il componente con maggiore anzianità di servizio e di conseguenza assume le funzioni di Presidente.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti convocati con note Registro Ufficiale n. 0068713 del 18.11.2022 e Registro Ufficiale n. 0068716 del 18.11.2022 dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende in esame, in via preliminare, la seguente documentazione agli atti ed accerta:

- che con deliberazione n. 883 del 08.09.2022 del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva indetto l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Cardiologia – Laboratorio di Emodinamica;
- che il bando dell'avviso in questione è stato pubblicato per estratto sul B.U.R.L. Serie Avvisi e Concorsi n. 40 del 05.10.2022 e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 81 – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami – del 11.10.2022 così come previsto dall'art. 15 del D.L.vo n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
- che il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione era fissato nel giorno 10.11.2022;
- che con deliberazione n. 1152 del 16.11.2022 il Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana disponeva l'ammissione dei candidati: 1) dr. GALLI Mario; 2) dr.ssa RUSSO Alessandra in possesso dei requisiti specifici previsti dal combinato disposto dagli artt. 5 e 10 del D.P.R. 484/1997;
- che con deliberazione n. 1153 del 16.11.2022 del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva nominata la Commissione.

La Commissione prende inoltre atto che, con nota Registro Ufficiale n. 0070087 del 25.11.2022, la candidata dr.ssa RUSSO Alessandra ha comunicato la rinuncia alla partecipazione alla selezione in oggetto.

I Componenti della Commissione dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis del D.L.vo n. 165/2001.

La Commissione stabilisce, quindi, di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- a) esame della definizione del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente e trasmesso dal Direttore Generale ad ogni Componente con nota Registro Ufficiale n. 0071473 del 01.12.2022;
- b) presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio;
- c) valutazione del curriculum del candidato;
- d) espletamento e valutazione del colloquio del candidato.

A questo punto viene data lettura della definizione del fabbisogno che di seguito si riporta:

	Categoria	Descrizione
Profilo oggettivo	Organizzazione	L'Unità Operativa Complessa di Cardiologia – Laboratorio di Emodinamica è inserita come parte integrante del dipartimento di Emergenza Urgenza nelle diverse attività di diagnosi e cura dell'ASST Lariana e come riferimento per le richieste territoriali di approfondimento diagnostico della patologia cardiovascolare. Le attività principali sono: <ul style="list-style-type: none">– attività di Diagnosi e cura e consulenza nell'area urgenza emergenza (terapia intensiva cardiologica – rianimazione – pronto soccorso) – Chest Pain & Critical Care Invasive Unit;– attività di diagnosi e cura nell'area di degenza medica e chirurgica (posti letto per pazienti ricoverati con modalità elettiva in degenza ospedaliera);

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

		<ul style="list-style-type: none"> - attività di diagnostica e interventistica cardiovascolare (Quartiere Interventistico); - attività di diagnostica clinica strumentale non invasiva (ecocardiografia, test funzionali) di II/III livello presso le strutture ambulatoriali dell'Azienda con particolare attenzione alla creazione di percorsi integrati con il territorio nelle aree di afferenza attualmente più critiche (Como – Cantù – Mariano Comense – Triangolo Lariano). <p>L'attività di diagnosi e la terapia si svolge prevalentemente nell'ambito delle seguenti patologie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sindromi Coronariche Acute (infarto miocardico acuto, angina instabile) - manifestazione acuta di disfunzione ventricolare sinistra, instabilizzazione emodinamica e aritmica - patologie acute e croniche dell'aorta toracica e/o addominale e vasi periferici (dissezione/rottura aortica, traumi vascolari, ischemia critica arti inferiori) - malattia Trombo Embolia Acuta e Cronica (Trombosi venosa profonda, Embolia Polmonare) - patologia cardiovascolare cronica che richiede valutazione invasiva e/o trattamento interventistico trans catetere (valvulopatia aortica, difetti congeniti nell'adulto, malattia ostruttiva cerebrovascolare e periferica).
Profilo soggettivo	Organizzazione e gestione risorse	<p>Ci si attende che il Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Cardiologia</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laboratorio di Emodinamica contribuisca a mantenere il profilo di attività, gli indirizzi strategici previsti per il profilo oggettivo ed inoltre: - collabori con il direttore dell'Unità Operativa Complessa di Chirurgia Vascolare, il Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Cardiologia, il Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Anestesia e Rianimazione, il Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Medicina d'Urgenza – DEA ed il Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Radiologia nell'individuare i processi organizzativi e i percorsi diagnostico – terapeutici condivisi e necessari a realizzare la piena integrazione delle attività di interventistica coronarica-vascolare e cardiologica strutturale offerte dai presidi ospedalieri della ASST Lariana; - definisca e condivida con i dirigenti medici della struttura affidata le modalità organizzative finalizzate al miglioramento della qualità dell'assistenza, attraverso la predisposizione, applicazione e monitoraggio di protocolli diagnostico e terapeutici riguardanti le patologie cardiovascolari più rilevanti redatte secondo le migliori e più recenti evidenze scientifiche e linee guida riportate in letteratura; - provveda all'individuazione di strumenti per la verifica dell'appropriatezza organizzativa al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dall'Azienda e promuova la corretta compilazione e gestione della documentazione sanitaria; - definisca di concerto, con il personale dirigente medico e del comparto, l'assetto sulla base degli indirizzi stabiliti dal dipartimento di appartenenza in accordo con la direzione sanitaria aziendale; - proponga alla direzione aziendale elementi di programmazione e innovazione sanitaria relativi all'Unità Operativa Complessa e la supporti nell'attuazione dei progetti strategici aziendali; - svolga attività d'indirizzo, coordinamento e supporto nei confronti dei Dirigenti medici della struttura e si rapporti funzionalmente con i medici delle strutture complesse e delle strutture semplici di Dipartimento, promuovendone l'integrazione; - verifichi e promuova l'attività formativa del personale medico e del comparto attraverso la programmazione periodica di attività di formazione interna o esterna su tematiche riguardanti aspetti clinici e terapeutici afferenti alla branca specialistica.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

	Da un punto di vista strategico la riorganizzazione aziendale è tesa a favorire la massima integrazione tra le varie strutture organizzative presenti nei presidi ospedalieri e sul territorio, allo scopo di rendere pienamente efficiente ed efficace l'utilizzo delle risorse umane e strumentali.
Relazione rispetto all'ambito lavorativo	<ul style="list-style-type: none"> - Il Direttore deve praticare e gestire l'attività di reparto (sia in termini generali che di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione. - Deve dimostrare attitudine e proattività nella definizione e attuazione di modelli organizzativi che valorizzino l'integrazione tra ospedale e territorio. - Deve dimostrare capacità nell'ambito dei processi di integrazione delle attività e dei percorsi intra e inter aziendali. - Deve possedere capacità e competenze lavorative in cooperazione con le altre strutture aziendali. - Deve possedere una visione organizzativa funzionale intra e interdipartimentale in relazione alla capacità dell'ASST Lariana di rispondere ai bisogni di salute della popolazione. - Deve avere conoscenze e capacità di lavoro in equipe multidisciplinari con particolare attenzione alla attività di radiologia interventistica e chirurgia vascolare in ambienti strutturati per livelli di intensità di cura, in particolar modo sviluppando integrazioni organizzative con altre strutture aziendali. - Deve possedere capacità nello sviluppare nuovi modelli organizzativi che ottimizzino la diagnosi e la cura nei vari setting assistenziali. - Deve poter dimostrare, utilizzando la sua specifica esperienza e competenza, di sviluppare protocolli diagnostici e terapeutici assistenziali (PDTA) in collaborazione con altre UU.OO. intra e interdipartimentali e con gli specialisti ambulatoriali territoriali. - Deve garantire la crescita professionale del personale a lui assegnato al fine di assicurare a ciascuno l'acquisizione di specifiche competenze. - Deve controllare l'efficacia delle attività dell'U.O.C. tramite periodici incontri, promuovendo l'aggiornamento e le inter-relazioni anche con specialisti di altri centri. - Deve impegnarsi affinché la qualità delle cure migliori costantemente, assicurando competenza clinica, collaborando con altri professionisti per contenere la possibilità di errore medico, garantendo i migliori livelli di sicurezza per pazienti ed operatori, ottimizzando l'impiego delle risorse disponibili e garantendo gli esiti positivi del servizio erogato.
Innovazione, ricerca e governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> - Sulla scorta della funzioni specifiche della struttura complessa il Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Cardiologia – Laboratorio di Emodinamica dovrà possedere competenze professionali e manageriali, conoscenze scientifiche e attitudini necessarie per l'assolvimento delle funzioni assegnate, favorendo la ricerca, confermando la formazione continua dell'equipe e delle buone pratiche cliniche.
Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy	<ul style="list-style-type: none"> - Adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti, promuovendo e applicando modalità di lavoro e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori. - Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.
Anticorruzione	<ul style="list-style-type: none"> - Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti. - Garantire il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

		<ul style="list-style-type: none"> - Collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
	Conoscenze, metodiche e tecniche	<ul style="list-style-type: none"> - Esperienza nella strutturazione di nuovi modelli organizzativi e nella gestione dei percorsi di revisione dei processi e procedure, anche nell'ambito dei temi legati alla gestione del rischio e alla sicurezza sui luoghi di lavoro in corso di emergenze pandemiche. - Elevata conoscenza, competenza ed esperienza professionale, adeguatamente documentata e validata da una casistica quali quantitativamente dettagliata, nei diversi ambiti di attività dell'Unità Operativa Complessa di Cardiologia – Laboratorio di Emodinamica con particolare riferimento ai settori della cardiologia interventistica nelle sue articolazioni (diagnostica e interventistica coronarica in elezione, urgenza ed emergenza). - Approfondite conoscenze delle dinamiche cliniche, organizzative e gestionali dell'assistenza in emergenza - urgenza dovendo interagire operativamente con PS-DEA aziendale e tutti i reparti dell'Azienda. - Impiego autonomo di metodiche diagnostiche non invasive, quali ecografia, AngioTC ed invasive a supporto dell'attività in emergenza urgenza e delle attività di Pronto Soccorso con particolare riferimento alle problematiche delle sindromi vascolari acute (eventi vascolari acuti o post traumatici) e croniche (insufficienza vascolare sub acuta e cronica) e al trattamento interventistico farmaco meccanico della trombosi venosa profonda acuta, sub acuta e cronica ed embolia polmonare, in particolare nei pazienti ad alto rischio con necessità di supporto di circolo. - Esperienza e competenza nel trattamento con tecniche trans catetere delle sindromi vascolari acute (aneurismi aorta addominale – toracica – viscerale), patologia degenerativa vascolare cronica arteriosa e venosa con tecniche interventistiche avanzate. - Esperienza e competenza nella gestione clinica e operativa del paziente con arresto di circolo sul territorio ed indicazione ad assistenza di supporto di circolo meccanico.
	Percorsi formativi e attività didattica	Attività formativa/didattica degli ultimi 10 anni (partecipazione a convegni-congressi in veste di relatore/moderatore/organizzatore ed attività didattica in ambito ospedaliero e universitario).
	Pubblicazioni	Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi 10 anni.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio e prende atto che avrà complessivamente a disposizione punti 100, così ripartiti:

- A) 40 punti per il curriculum
B) 60 punti per il colloquio.

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, nel quale saranno valutate le attività formalmente documentate, verrà ripartito come segue:

1. Esperienze professionali: massimo 30 punti

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, dei ruoli di responsabilità rivestiti, dello scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

La Commissione decide di assegnare, all'interno dei 30 punti a disposizione all'attività di servizio fino a un massimo di punti 29 e alla tipologia delle istituzioni fino a un massimo di punti 1.

2. Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: massimo 10 punti

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori e riferiti all'ultimo decennio;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario considerando le ore annue di insegnamento e riferita all'ultimo decennio;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 484/1997 e riferiti all'ultimo decennio, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica e riferita all'ultimo decennio.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte.

La Commissione decide di assegnare all'interno dei 10 punti a disposizione all'attività di formazione, studio e ricerca fino a un massimo di punti 5 e alle pubblicazioni fino a un massimo di punti 5.

Si passa, quindi, alla valutazione del curriculum presentato dal candidato ammesso il cui giudizio è riportato nella scheda allegata al presente verbale.

La Commissione stabilisce di procedere al colloquio.

La Commissione prende atto che il candidato ammesso al colloquio è stato avvisato della data e dell'ora di espletamento dello stesso tramite PEC del 17.11.2022 Registro Ufficiale n. 0068491 e con nota del 18.11.2022 Registro Ufficiale n. 0068724 pubblicata sul sito aziendale.

La Commissione decide che il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento della soglia minima pari ad almeno 40/60. Il punteggio verrà attribuito in relazione ai seguenti criteri: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la migliore soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

La Commissione predispone il seguente quesito da sottoporre al candidato:

- Percorso diagnostico terapeutico multidisciplinare del trattamento dell'embolia polmonare.

Alle ore 10,25 il Presidente della Commissione procede all'appello.

A conclusione, risulta presente il seguente candidato, riconosciuto mediante idoneo documento di identità:

- dr. GALLI Mario, nato il 04.05.1961;

In relazione alle misure di prevenzione correlate con l'emergenza pandemica Covid-19 di cui al "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici" del 25.05.2022, alla normativa vigente e nel rispetto degli adempimenti di sicurezza previsti dal Piano Operativo Aziendale, si è provveduto alla rilevazione della temperatura e alla lettura, mediante l'applicazione "Verifica C-19", della certificazione verde COVID 19 (green pass) presentata, all'atto di ingresso nella sede concorsuale, dal candidato presente.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. GALLI Mario.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra ottime capacità organizzative e gestionali nonché ottime conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando ottima coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 60 su punti 60**.

La Commissione, al termine del colloquio, prende atto che il candidato ha conseguito una valutazione pari ad almeno 40/60 e predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti al candidato idoneo sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio:

CANDIDATO	CURRICULUM SU PUNTI 40	COLLOQUIO SU PUNTI 60	TOTALE SU PUNTI 100
dr. GALLI Mario	32,420	60	92,420

La Commissione, infine, tenuto conto dei punteggi conseguiti, dispone di sottoporre al Direttore Generale l'unico candidato idoneo all'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Cardiologia – Laboratorio di Emodinamica:

1° - dr. GALLI Mario

punti 92,420 su punti 100

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

La Commissione, a questo punto, alle ore 11,00, dispone la trasmissione di tutti gli atti del presente avviso unitamente all'elenco del candidato idoneo al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana per i provvedimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

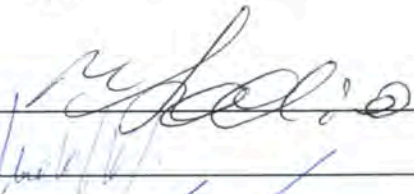
IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

DR.SSA ASCHIERI DANIELA



I COMPONENTI


DR. SOCCIO MATTEO



DR.SSA ROGNONI ANDREA



DR. MADURERI ALBERTO



IL SEGRETARIO

DOTT.SSA VOLONTERIO CINZIA



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATO: DR. GALLI MARIO

NATO IL 04.05.1961

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 13.07.1987
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Lecco
- Specializzazione in Cardiologia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 09.07.1992

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed enti confluiti

- Dirigente medico di cardiologia a tempo indeterminato
a tempo pieno dal 15.01.1990 al 07.11.2022 pari a 32 a. 10 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed enti confluiti

- Responsabile di struttura semplice a valenza dipartimentale di Cardiologia – Laboratorio di Emodinamica dal 09.06.2017 al 07.11.2022 pari a 5 a. 5 m.
- Responsabile di struttura semplice di Laboratorio di Emodinamica e Terapia Intensiva Cardiologica con autonomia di budget dal 01.01.2016
- Responsabile di struttura semplice di Laboratorio di Emodinamica e Terapia Intensiva Cardiologica
- Responsabile di struttura semplice di Emodinamica fino al 02.01.2011

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed Enti confluiti

- Tipologia d'Istituto
- Casistica Operatoria dal 01.02.2018 al 25.11.2022
- Casistica Operatoria dal 01.01.2012 al 31.01.2018

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso strutture ospedaliere di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 29 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 30 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Grande Ospedale Metropolitano Niguarda ed Enti Confluiti

- Fellow presso emodinamica da aprile 1990 a settembre 1990 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Clinica Columbus di Milano

- Fellow presso cardiovascular interventional unit da gennaio 1991 a marzo 1994 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

segue: DR. GALLI Mario

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed enti confluiti

- Attività di elettrofisiologia ed elettrostimolazione dal 1990 al 1992 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)
- Referente per il Master Universitario di II livello in Tecniche Endovascolari MET dell'Università degli Studi di Milano Bicocca – a.a. 2009/2010 (n.v.)
- Coordinatore della rete lombarda per il trattamento dell'embolia polmonare ad alto rischio – anno 2013 (n.v.)
- Membro comitato etico interaziendale Como – Lecco – Sondrio dal 2013 al 2016 (n.v.)
- Membro gruppo operativo di supporto unità di crisi COVID (n.v.)
- Attività come consulente scientifico dal 1999 al 2005 (n.v.)
- Attività di tutor e di formatore presso diversi ospedali dal 2002 al 2017 (n.v.)
- n. 4 iniziative di aggiornamento in qualità di uditore riferite all'ultimo decennio
- n. 9 iniziative di aggiornamento in qualità di relatore / moderatore / docente riferite all'ultimo decennio
- n. 1 iniziativa di aggiornamento in qualità di relatore / moderatore / docente antecedente all'ultimo decennio (n.v.)

L'attività di formazione è caratterizzata dalla partecipazione a vari eventi formativi nella disciplina, per la maggior parte come relatore.

Pubblicazioni:

- n. 10 pubblicazioni (di cui n. 1 n.v. non si evince nominativo)
- n. 5 pubblicazioni antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)
- n. 1 lettera all'editore (n.v.)
- n. 1 lettera all'editore antecedente l'ultimo decennio (n.v.)

La produzione scientifica, riferita all'ultimo decennio, è di ottimo livello e rappresentata da vari lavori prevalentemente su riviste internazionali attinenti alla disciplina.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,220 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 2,200 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 2,420 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO:

PUNTI 32,420