



Verbale dei lavori della Commissione dell'avviso per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Medicina del Lavoro, Preventiva e Radioprotezione.

VERBALE

Il giorno 5 (cinque) del mese di dicembre dell'anno duemilaventidue, alle ore 13,30, presso la sala riunioni dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana – Via Ravona n. 20 – San Fermo della Battaglia (CO) si è riunita la Commissione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Medicina del Lavoro, Preventiva e Radioprotezione.

La Commissione, ex art. 15, comma 7 bis, del D.L.vo n. 502/1992 e s.m.i., nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 1151 del 16.11.2022 risulta così composta:

- DR. SOCCIO MATTEO

Direttore sanitario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- COMPONENTE -

- DR.SSA BERGALLO LETIZIA MARIA

Direttore di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro dell'Azienda Sanitaria Locale TO4

- COMPONENTE -

- DR.SSA GALLA BARBARA

Direttore di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro dell'Azienda Sanitaria Locale TO3

- COMPONENTE -

- DR.SSA DI CARLO DANIELA ANGIOLA

Direttore di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Rhodense

- COMPONENTE -

E' presente, inoltre, la dott.ssa Cinzia Volonterio, Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana in qualità di segretario.

La Commissione prende atto che, relativamente alla presente procedura di selezione, sono state adottate le misure di prevenzione correlate con l'emergenza pandemica Covid-19 di cui al "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici" del 25.05.2022 e nel rispetto degli adempimenti di sicurezza previsti dal Piano Operativo Aziendale.

In relazione a quanto sopra, si è provveduto alla lettura, mediante l'applicazione "Verifica C-19", della certificazione verde COVID 19 (green pass) dei componenti della Commissione e del personale di supporto presentata dagli stessi all'atto di ingresso nella sede concorsuale.

La Commissione prende atto che la procedura di cui trattasi è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art. 15 del D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, dal D.P.R. 10.12.1997, n. 484 per le parti applicabili, dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 convertito in Legge 8 novembre 2012, n. 189 e dalle "Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 – bis, D.Lgs. 502/92" approvate con deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

J A B Q

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

A questo punto, la Commissione, come previsto dalla normativa sopra riportata, constata che la dr.ssa Galla Barbara è il componente con maggiore anzianità e di conseguenza assume le funzioni di Presidente.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti convocati con nota Registro Ufficiale n. 0068497 del 17.11.2022, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende in esame, in via preliminare, la seguente documentazione agli atti ed accerta:

- che con deliberazione n. 884 del 08.09.2022 del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva indetto l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Medicina del Lavoro, Preventiva e Radioprotezione;
- che il bando dell'avviso in questione è stato pubblicato per estratto sul B.U.R.L. Serie Avvisi e Concorsi n. 40 del 05.10.2022 e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 81 – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami – del 11.10.2022 così come previsto dall'art. 15 del D.L.vo n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
- che il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione era fissato nel giorno 10.11.2022;
- che con deliberazione n. 1150 del 16.11.2022 il Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana disponeva l'ammissione della candidata, dr.ssa BORCHINI Rossana, in possesso dei requisiti specifici previsti dal combinato disposto dagli artt. 5 e 10 del D.P.R. 484/1997;
- che con deliberazione n. 1151 del 16.11.2022 del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva nominata la Commissione.

I Componenti della Commissione dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità:




- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis del D.L.vo n. 165/2001.

La Commissione stabilisce, quindi, di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- a) esame della definizione del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente e trasmesso dal Direttore Generale ad ogni Componente con nota Registro Ufficiale n. 0071480 del 01.12.2022;
- b) presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio;
- c) valutazione del curriculum della candidata;
- d) espletamento e valutazione del colloquio della candidata.

A questo punto viene data lettura della definizione del fabbisogno che di seguito si riporta:

	Categoria	Descrizione
Profilo oggettivo	Organizzazione	<p>L'Unità Operativa Complessa di Medicina del Lavoro, Preventiva e Radioprotezione dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ha come mission la tutela e la promozione della salute dei lavoratori e la sicurezza negli ambienti di lavoro.</p> <p>Svolge attività di Sorveglianza Sanitaria secondo il D. Lgs. 81/08 e s.m.i. e di Sorveglianza Medica nell'ambito della Radioprotezione secondo le più recenti indicazioni legislative. Progetta e realizza programmi di Promozione della salute e del benessere lavorativo secondo i principi di Workplace Health Promotion e di Total Worker Health. Programma e realizza campagne vaccinali per i lavoratori, in collaborazione con la Direzione Aziendale. In collaborazione con il Responsabile della Prevenzione e della Protezione provvede alla valutazione e gestione dei rischi lavorativi ed alla redazione del Documento di Valutazione dei Rischi e definisce le caratteristiche dei dispositivi di protezione collettivi e individuali.</p> <p>Collabora con la Direzione Aziendale nella gestione di eventuali emergenze pandemiche, definendo e realizzando specifici programmi di sorveglianza e prevenzione dei contagi.</p>

u  h2  

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

		<p>Effettua attività di consulenza specialistica all'interno dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana per la diagnosi di malattie professionali, in particolare per patologie allergiche, pneumopatie e tumori di possibile origine occupazionale.</p> <p>Definisce ed applica protocolli di inquadramento clinico-funzionale per lavoratori affetti da cardiopatie congenite ed acquisite, finalizzati sia alla riammissione al lavoro sia al monitoraggio dell'adattamento cardiovascolare alle condizioni lavorative.</p> <p>Valuta la residua capacità lavorativa e definisce programmi di reintegrazione occupazionale per lavoratori affetti da patologie croniche, in particolare neuropatie, patologie osteo-articolari, malattie endocrino-metaboliche, pneumopatie e cardiopatie.</p> <p>Gestisce le problematiche relative allo stress lavoro-correlato, con un approccio multidisciplinare, che prevede il coinvolgimento e la collaborazione con vari settori aziendali, dalla Psicologia Clinica alla Prevenzione e Protezione. In base al nuovo Piano di Organizzazione Aziendale Strategico – approvato da Regione Lombardia con la D.G.R. n. XI/6799 del 02/08/2022 – la struttura ha anche la competenza in materia di Prevenzione e Protezione e la stessa sarà gestita in staff alla Direzione Generale mediante personale dedicato, sia dirigenziale che del comparto.</p> <p>In sinergia con la Formazione Aziendale ed il supporto di professionisti delle diverse discipline, pianifica e realizza interventi di informazione e formazione di cui agli articoli 36 e 37 del D.Lgs. 81/2008 nonché quelli previsti dalle norme di radioprotezione.</p> <p>Le principali attività della UOC sono pertanto di tipo sia clinico-diagnostico, sia tecnico-organizzativo e consulenziale. Da un lato, infatti, la UOC si esprime in merito ai giudizi di idoneità lavorativa e perviene alla diagnosi di malattie professionali. Dall'altro gestisce questioni d'eterogenea pertinenza, che spaziano dalla valutazione dei rischi, alla sorveglianza sanitaria, all'ergonomia, alla tossicologia occupazionale e allo stress lavoro-correlato.</p> <p>Per svolgere questi compiti si avvale di un approccio multidisciplinare (clinico, epidemiologico, igienistico, tossicologico, ergonomico, di ricerca, di sviluppo e di formazione) connotato alla disciplina.</p> <p>Il coordinamento delle diverse attività descritte necessita della presenza di una figura apicale che possa fungere da collante tra le varie funzioni che devono essere garantite e che consenta ai diversi interlocutori di trovare le risposte adeguate al corretto espletamento dei diversi servizi.</p>
Profilo soggettivo	Organizzazione e gestione risorse	<ul style="list-style-type: none"> – Conoscenza e utilizzo diretto di strumenti finalizzati alla promozione della qualità aziendale intesa come strumento di gestione aziendale. – Conoscenza e utilizzo diretto dei principali strumenti di risk management, in maniera integrata con le altre componenti dipartimentali e aziendali. – Attenzione alla definizione degli obiettivi formativi e di aggiornamento e alla implementazione della formazione continua sul luogo di lavoro. – Promozione dell'introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali e/o di nuove tecnologie. – Collaborazione con la Direzione Aziendale nella definizione degli obiettivi di budget e nel perseguire con responsabilità il raggiungimento degli stessi.
	Relazione rispetto all'ambito lavorativo	<ul style="list-style-type: none"> – Capacità di declinare le conoscenze tecnico-scientifiche attraverso la cooperazione multidisciplinare, necessaria per poter affrontare la gestione globale della casistica che si presenta. – Mantenimento di rapporti costruttivi con la direzione di presidio e la Direzione Aziendale. – Attitudine alla didattica e al trasferimento delle conoscenze ai servizi e al personale afferenti alla UOC.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

	<ul style="list-style-type: none"> - Attitudine al lavoro di équipe, anche con il coinvolgimento del personale del comparto. - Promozione della partecipazione dei collaboratori agli incontri di coordinamento trasversali nei diversi ambiti ed aree di interesse aziendale (organizzazione e governo clinico, qualità e sicurezza, formazione). - Promozione e gestione di riunioni con i collaboratori (anche nell'ottica del riesame di direzione) di carattere organizzativo, tecnico/professionale e clinico. - Gestione dei conflitti interni all'équipe e costruzione di un buon clima in ambito organizzativo. - Capacità e attitudini relazionali per favorire la positiva soluzione di conflitti. - Capacità di condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione, con particolare riferimento alla valorizzazione delle caratteristiche di ciascuno e delle sue potenzialità, con l'obiettivo finale di riuscire a raggiungere il massimo livello possibile di performance e di soddisfazione dell'équipe. - Attitudine ad instaurare e mantenere rapporti collaborativi con Istituti Universitari finalizzati alla realizzazione di percorsi formativi in adesione alle direttive della Direzione Strategica Aziendale
Innovazione, ricerca e governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> - Collaborare per il miglioramento dei servizi e del governo dei processi diagnostici, con particolare riferimento alla diagnosi di malattie professionali e lavoro-correlate. Realizzare e gestire i percorsi di reinserimento lavorativo di soggetti affetti da patologie croniche, con modalità condivisa con le altre strutture aziendali ed i professionisti coinvolti. - Partecipare alla creazione, introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali, e promuovere l'utilizzo di nuove tecniche diagnostiche, al fine di indentificare malattie lavoro-correlate già in fase pre-clinica e realizzare programmi di promozione del benessere e della salute dei lavoratori.
Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy	<ul style="list-style-type: none"> - Adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei lavoratori, promuovendo e applicando modalità di lavoro e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori. - Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.
Anticorruzione	<ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione al processo di valutazione e gestione del rischio e di assicurare l'osservanza del codice comportamentale. - Garantire il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita. - Collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
Conoscenze, metodiche e tecniche	<ul style="list-style-type: none"> - Comprovato e documentato elevato livello di esperienza e competenza nell'ambito della specialità di Medicina del Lavoro con particolare riferimento ai seguenti campi di interesse: <ul style="list-style-type: none"> - Sorveglianza Sanitaria dei lavoratori secondo le norme vigenti relativamente all'ambito di strutture sanitarie e socio sanitarie. - Radioprotezione Medica secondo le norme vigenti relativamente all'ambito di strutture sanitarie e socio sanitarie. - Comprovata competenza nella valutazione delle funzionalità cardio-respiratorie finalizzata al reinserimento lavorativo di soggetti cardiopatici. - Comprovata conoscenza delle problematiche stress-lavoro correlate in ambito ospedaliero.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

		– Attitudine all'aggiornamento sulle normative di legge in tema di tutela della salute dei lavoratori.
	Percorsi formativi e attività didattica	Attività formativa/didattica degli ultimi 10 anni (partecipazione a convegni-congressi in veste di relatore/moderatore/organizzatore ed attività didattica in ambito ospedaliero e universitario).
	Pubblicazioni	Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi 10 anni.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio e prende atto che avrà complessivamente a disposizione punti 100, così ripartiti:

- A) 40 punti per il curriculum
- B) 60 punti per il colloquio.

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, nel quale saranno valutate le attività formalmente documentate, verrà ripartito come segue:

1. Esperienze professionali: massimo 30 punti

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, dei ruoli di responsabilità rivestiti, dello scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

La Commissione decide di assegnare, all'interno dei 30 punti a disposizione all'attività di servizio fino a un massimo di punti 29 e alla tipologia delle istituzioni fino a un massimo di punti 1.

2. Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: massimo 10 punti

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori e riferiti all'ultimo decennio;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario considerando le ore annue di insegnamento e riferita all'ultimo decennio;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 484/1997 e riferiti all'ultimo decennio, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica e riferita all'ultimo decennio.

U  h3  J

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte.

La Commissione decide di assegnare all'interno dei 10 punti a disposizione all'attività di formazione, studio e ricerca fino a un massimo di punti 5 e alle pubblicazioni fino a un massimo di punti 5.

Si passa, quindi, alla valutazione del curriculum presentato dalla candidata ammessa il cui giudizio è riportato nella scheda allegata al presente verbale.

La Commissione stabilisce di procedere al colloquio.

La Commissione prende atto che la candidata ammessa al colloquio è stata avvisata della data e dell'ora di espletamento dello stesso tramite PEC del 17.11.2022 Registro Ufficiale n. 0068486 e con nota del 18.11.2022 Registro Ufficiale n. 0068727 pubblicata sul sito aziendale.

La Commissione decide che il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento della soglia minima pari ad almeno 40/60. Il punteggio verrà attribuito in relazione ai seguenti criteri: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la migliore soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

La Commissione predispone il seguente quesito da sottoporre alla candidata:

- Organizzazione del servizio di medicina del lavoro in una ASST caratterizzata da più presidi ospedalieri e aree territoriali.

A questo punto il Presidente della Commissione procede all'appello.

A conclusione, risulta presente la seguente candidata, riconosciuta mediante idoneo documento di identità:

- dr.ssa BORCHINI Rossana, nata il 03.08.1964;

In relazione alle misure di prevenzione correlate con l'emergenza pandemica Covid-19 di cui al "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici" del 25.05.2022, alla normativa vigente e nel rispetto degli adempimenti di sicurezza previsti dal Piano Operativo Aziendale, si è provveduto alla rilevazione della temperatura e alla lettura, mediante l'applicazione "Verifica C-19", della certificazione verde COVID 19 (green pass) presentata, all'atto di ingresso nella sede concorsuale, dalla candidata presente.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio la dr.ssa BORCHINI Rossana.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

la candidata dimostra ottime capacità organizzative e gestionali nonché ottime conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando ottima coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 60 su punti 60**.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

La Commissione, al termine del colloquio, prende atto che la candidata ha conseguito una valutazione pari ad almeno 40/60 e predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti alla candidata idonea sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio:

CANDIDATO	CURRICULUM SU PUNTI 40	COLLOQUIO SU PUNTI 60	TOTALE SU PUNTI 100
dr.ssa BORCHINI Rossana	28,515	60	88,515

La Commissione, infine, tenuto conto dei punteggi conseguiti dispone di sottoporre al Direttore Generale, l'unica candidata idonea all'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Medicina del Lavoro, Preventiva e Radioprotezione:

1° - dr.ssa BORCHINI Rossana

punti 88,515 su punti 100

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

La Commissione, a questo punto, alle ore 14,15, dispone la trasmissione di tutti gli atti del presente avviso unitamente all'elenco della candidata idonea al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana per i provvedimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

DR.SSA GALLA BARBARA

I COMPONENTI

DR. SOCCIO MATTEO

DR.SSA BERGALLO LETIZIA MARIA

DR.SSA DI CARLO DANIELA ANGIOLA

IL SEGRETARIO

DOTT.SSA VOLONTERIO CINZIA



The block contains four handwritten signatures in blue ink, each written over a horizontal line. The signatures correspond to the individuals listed in the adjacent text blocks: Barbara Galla, Matteo Soccio, Letizia Bergallo, and Daniela Di Carlo. The signature of Cinzia Volonterio is also present at the bottom.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

CANDIDATA: DR.SSA BORCHINI ROSSANA

NATA IL 03.08.1964

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 16.10.1998
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Milano
- Specializzazione in Medicina del Lavoro conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 12.11.2002

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi ed Enti Confluiti

- Dirigente medico di medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno dal 31.12.2002 al 15.10.2020 pari a 17 a. 9 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed Enti Confluiti

- Dirigente medico di medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno dal 16.10.2020 al 10.11.2022 pari a 2 a. 1 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi ed Enti Confluiti

- Responsabile Struttura Semplice di Medicina Preventiva dei Lavoratori dal 01.07.2010 al 15.10.2020 pari a 10 a. 3 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed Enti Confluiti

- Responsabile Struttura Semplice di Medicina Preventiva e Legale – Medico Competente dal 16.03.2021 al 10.11.2022 pari a 1 a. 8 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed Enti Confluiti

- Tipologia d'Istituto

La candidata risulta aver maturato la propria esperienza presso strutture ospedaliere di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 21,025 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 22,025 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

- Diploma di Specializzazione in Cardiologia conseguito presso l'Università degli Studi Milano Bicocca il 20.07.2011

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi ed Enti Confluiti

- Medico Competente dal 31.12.2002 al 19.04.2018 pari a 15 a. 4 m.
- Medico Competente Coordinatore dal 20.04.2018 al 15.10.2020 pari a 2 a. 6 m.
- Medico autorizzato Radioprotezione Medica dal 15.02.2016 al 15.10.2020 pari a 4 a. 8 m.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

segue: dr.ssa BORCHINI Rossana

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed Enti Confluiti

- Medico Competente dal 16.10.2020 al 15.03.2021 pari a 5 m.
- Medico Competente Coordinatore 16.03.2021 al 10.11.2022 pari a 1 a. 8 m.
- Medico Autorizzato dal 01.11.2017 al 10.11.2022 pari a 5 a.

Università degli Studi dell'Insubria

- Medico Competente dal 2005 al 2007 pari a 1 a.
- Medico Competente dal 01.01.2022 al 10.11.2022 pari a 10 m.

IRCCS Fondazione Maugeri di Tradate

- Medico Competente dal 01.02.2010 al 31.12.2014 pari a 4 a. 11 m.

Croce Rossa Italiana della Provincia di Varese

- Medico Competente dal 2007 al 2011 pari a 3 a.

AREU 112 della Provincia di Varese

- Medico Competente dal 2013 al 2019 pari a 5 a.

Associazione Scuole Lombarde Alto Milanese ASLAM

- Medico Competente dal 2009 al 2019 pari a 9 a.

Azienda Ospedaliera di Busto Arsizio

- Medico Competente con incarico di aiuto al Coordinamento dal 2005 al 2008 pari a 2 a.

- Medico autorizzato alla radioprotezione medica - da maggio 2015 (n.v.)

Università degli Studi dell'Insubria

Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia

- Docente al corso di Fisica delle Radiazioni e Radioprotezione per n. 8 ore di insegnamento annue – a.a. 2018/2019; 2019/2020; 2020/2021

Corso di Laurea in Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico e

Tecnico Sanitario di Radiologia Medica

- Docente al corso di Medicina del Lavoro per n. 12 ore di insegnamento annue a.a. 2016/2017; 2017/2018; 2018/2019; 2019/2020; 2020/2021; 2021/2022

Corso di Laurea in Igiene Dentale

- Docente al corso di Medicina del Lavoro per n. 12 ore di insegnamento annue a.a. 2007/2008; 2009/2010; 2017/2018; 2018/2019; 2019/2020; 2020/2021 (valutabile solo dall'a.a. 2017/2018)

Corso di Laurea in Tecniche di Fisiopatologia Cardio-Circolatoria e Perfusioni Cardio-Vascolari

- Docente al Corso di Medicina del Lavoro per n. 12 ore di insegnamento annue a.a. 2007/2008; 2009/2010; 2017/2018; 2018/2019; 2019/2020; 2020/2021 (valutabile solo dall'a.a. 2017/2018)

Corso di Laurea in Ostetricia

- Docente al Corso di Medicina del Lavoro per n. 12 ore di insegnamento annue a.a. 2003/2004; 2007/2008; 2008/2009; 2009/2010 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

- Abilitazione Scientifica nazionale Professore di II fascia nel settore concorsuale Medicina del Lavoro (n.v.)

u  h3  7

- Membro del centro di Ricerca in Epidemiologia e Medicina Preventiva "EPIMED" dell'Università degli Studi dell'Insubria (n.v.)
- Cultore della Materia di Medicina del Lavoro (n.v.)
- Cultore della Materia di Radioprotezione Medica (n.v.)
- Collaborazione a diversi progetti di Ricerca (n.v.)
- Attività di Revisore e membro del comitato di redazione per riviste scientifiche (n.v.)
- Membro della Società Italiana di Medicina del Lavoro SIML (n.v.)
- Membro della Società Italiana di Cardiologia SIC (n.v.)
- Membro dell'Associazione italiana di Radioprotezione Medica AIRM (n.v.)
- Membro dell'Associazione Italiana di Igiene Industriale AIDII (n.v.)
- n. 27 iniziative di aggiornamento in qualità di uditoreriferite all'ultimo decennio
- n. 2 iniziative di aggiornamento in qualità di uditoreriferite antecedenti l'ultimo decennio
- n. 13 iniziative di aggiornamento in qualità di relatore / moderatore / docente riferite all'ultimo decennio
- n. 2 iniziative di aggiornamento in qualità di relatore / moderatore / docente antecedenti all'ultimo decennio (n.v.)
- n. 1 locandina (n.v.)

L'attività di formazione è caratterizzata da un ulteriore diploma di specializzazione in altra disciplina, attività quale docente sia presso corsi del comparto che della dirigenza medica e dalla partecipazione a numerosi eventi formativi nella disciplina, di cui vari come relatore.

Pubblicazioni:

- n. 24 pubblicazioni
- n. 1 pubblicazioni antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)
- n. 1 lettera all'editore (n.v.)
- n. 25 abstracts, comunicazioni a congresso, poster (n.v.)

La produzione scientifica, riferita all'ultimo decennio, è di ottimo livello e rappresentata da numerosi lavori prevalentemente su riviste internazionali attinenti alla disciplina.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 1,490 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 5 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 6,490 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO:

PUNTI 28,515

