



Verbale dei lavori della Commissione dell'avviso per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Medicina Generale del presidio ospedaliero di Cantù

VERBALE

Il giorno 6 (sei) del mese di luglio dell'anno duemilaventidue, alle ore 9,10, presso la sala riunioni ubicata al terzo piano della Palazzina Uffici Amministrativi dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana – Via Ravona n. 20 – San Fermo della Battaglia (CO) si è riunita la Commissione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Medicina Generale del presidio ospedaliero di Cantù.

La Commissione, ex art. 15, comma 7 bis, del D.L.vo n. 502/1992 e s.m.i., nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 587 del 06.06.2022 risulta così composta:

- DR. SOCCIO MATTEO

Direttore sanitario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- COMPONENTE -

- DR. DE GIGLIO ROBERTO

Direttore di Medicina Interna dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Ovest Milanese

- COMPONENTE -

- DR.SSA SCIASCERA ALBA

Direttore di Medicina Interna dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale della Valle Olona

- COMPONENTE -

- DR.SSA GNERRE PAOLA

Direttore di Medicina Interna della Azienda Sanitaria Locale AL di Alessandria in sostituzione della dr.ssa Fontana Maria Cristina

- COMPONENTE -

E' presente, inoltre, la dott.ssa Cinzia Volonterio, Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana in qualità di segretario.

In relazione alle misure di prevenzione correlate con l'emergenza pandemica Covid-19, si è provveduto alla rilevazione della temperatura e alla lettura, mediante l'applicazione "Verifica C-19", della certificazione verde COVID 19 (green pass) dei componenti della Commissione presentata dagli stessi all'atto di ingresso nella sede d'esame.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

La Commissione prende atto che la procedura di cui trattasi è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art. 15 del D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, dal D.P.R. 10.12.1997, n. 484 per le parti applicabili, dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 convertito in Legge 8 novembre 2012, n. 189 e dalle "Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 - bis, D.Lgs. 502/92" approvate con deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

A questo punto, la Commissione, come previsto dalla normativa sopra riportata, elegge all'unanimità quale Presidente della stessa, tra i componenti sorteggiati, il dr. De Giglio Roberto.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti convocati con nota Registro Ufficiale n. 0037931 del 17.06.2022 dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende in esame, in via preliminare, la seguente documentazione agli atti ed accerta:

- che con deliberazione n. 313 del 24.03.2022 del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva indetto l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Medicina Generale del presidio ospedaliero di Cantù;
- che il bando dell'avviso in questione è stato pubblicato per estratto sul B.U.R.L. Serie Avvisi e Concorsi n. 15 del 13.04.2022 e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 31 - 4^ Serie Speciale - Concorsi ed Esami - del 19.04.2022 così come previsto dall'art. 15 del D.L.vo n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
- che il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione era fissato nel giorno 19.05.2022;
- che con deliberazione n. 586 del 06.06.2022 il Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana disponeva l'ammissione del candidato dr. CASATI Sergio in possesso dei requisiti specifici previsti dal combinato disposto dagli artt. 5 e 10 del D.P.R. 484/1997;
- che con deliberazione n. 587 del 06.06.2022 del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva nominata la Commissione.

I Componenti della Commissione dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis del D.L.vo n. 165/2001.

La Commissione stabilisce, quindi, di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

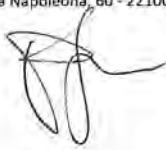
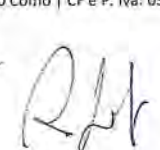

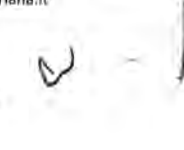
- a) esame della definizione del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente e trasmesso dal Direttore Generale ad ogni Componente con nota Registro Ufficiale n. 0041837 del 05.07.2022;
- b) presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula e del colloquio;
- c) valutazione del curriculum del candidato;
- d) espletamento e valutazione del colloquio del candidato.

A questo punto viene data lettura della definizione del fabbisogno che di seguito si riporta:

	Categoria	Descrizione
Profilo oggettivo	Organizzazione	La Struttura Complessa di Medicina Generale del presidio ospedaliero di Cantù afferisce al Dipartimento Gestionale di Medicina ed è finalizzata alla diagnosi ed al trattamento integrato di patologie di competenza internistica. L'Unità Operativa Complessa si articola nei seguenti settori diagnostici e terapeutici: - Reparto di degenza con 37 posti letto;

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

		<ul style="list-style-type: none"> - Unità Operativa Semplice di Cure Subacute (attualmente dispone di letti "funzionali" nella Unità Operativa Complessa di Medicina); - Day Hospital medico polifunzionale; - Ambulatorio di Epatologia; - Ambulatorio di Medicina Interna; - Ambulatorio di Diabetologia e malattie metaboliche; - Attività manuali e strumentali: Ecografia Internistica, Videocapsula Endoscopica, Biopsia Epatica, Fibroscan Epatico, Biopsia Osteo Midollare, Paracentesi, Toracentesi; <p>Le principali attività svolte dalla Unità Operativa Complessa di Medicina riguardano:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestione del paziente "acuto" nei vari ambiti della Medicina Interna; - Collaborazione alle attività di Pronto Soccorso in collaborazione con altre Unità Operative; - Gestione dei pazienti epatologici, diabetologici e affetti da patologie di specialità internistiche acute e croniche.
Profilo soggettivo	Organizzazione e gestione risorse	<ul style="list-style-type: none"> - Conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda. - Conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso. - Conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento. - Conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda. - Conoscere le tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti. - Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza; valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica. - Organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali. - Promuovere un clima collaborativo.
	Relazione rispetto all'ambito lavorativo	<ul style="list-style-type: none"> - Il Direttore deve praticare e gestire l'attività di reparto (sia in termini generali che di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione. - Deve dimostrare attitudine e proattività nella definizione e attuazione di modelli organizzativi che valorizzino l'integrazione tra ospedale e territorio. - Deve dimostrare capacità nell'ambito dei processi di integrazione delle attività e dei percorsi intra e inter aziendali. - Deve possedere capacità nello sviluppare nuovi modelli organizzativi che ottimizzino la diagnosi e la cura nei vari setting assistenziali. - Deve poter dimostrare, utilizzando la sua specifica esperienza e competenza, di sviluppare protocolli diagnostici e terapeutici

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

		<p>assistenziali (PDTA) in collaborazione con altre UU.OO. intra e interdipartimentali e con gli specialisti ambulatoriali territoriali.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Deve garantire la crescita professionale del personale a lui assegnato al fine di assicurare a ciascuno l'acquisizione di specifiche competenze. - Deve controllare l'efficacia delle attività dell'U.O.C. tramite periodici incontri, promuovendo l'aggiornamento e le inter-relazioni anche con specialisti di altri centri. - Deve impegnarsi affinché la qualità delle cure migliori costantemente, assicurando competenza clinica, collaborando con altri professionisti per contenere la possibilità di errore medico, garantendo i migliori livelli di sicurezza per pazienti ed operatori, ottimizzando l'impiego delle risorse disponibili e garantendo gli esiti positivi del servizio erogato.
	Innovazione, ricerca e governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> - Collaborare per il miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali. Realizzare e gestire i percorsi diagnostici e terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali ed i professionisti coinvolti. - Partecipare alla creazione, introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali, così come promuovere l'utilizzo di nuove tecniche assistenziali, al fine di implementare la qualità delle cure e dell'assistenza.
	Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy	<ul style="list-style-type: none"> - Adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti, promuovendo e applicando modalità di lavoro e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori. - Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.
	Anticorruzione	<ul style="list-style-type: none"> - Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti. - Garantire il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita. - Collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
	Conoscenze, metodiche e tecniche	<ul style="list-style-type: none"> - Il Direttore della Unità Operativa Complessa di Medicina deve aver maturato esperienza specifica in unità operative ospedaliere di media complessità. - Deve avere un'adeguata esperienza nell'ambito delle patologie che afferiscono alla struttura, in acuto ed in elezione, in particolare per quanto riguarda il loro trattamento e gli aspetti organizzativo - gestionali. - Deve dimostrare esperienza e cultura scientifico-organizzativa nella gestione delle problematiche nutrizionali. - Deve avere conoscenze ed esperienza specifica in campo epidemiologico e di organizzazione sanitaria. - Deve preferibilmente avere esperienza di direzione.
	Percorsi formativi e attività didattica	Attività formativa/didattica degli ultimi 10 anni (partecipazione a convegni-congressi in veste di relatore/moderatore/organizzatore ed attività didattica in ambito ospedaliero e universitario).
	Pubblicazioni	Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi 10 anni.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio e prende atto che avrà complessivamente a disposizione punti 100, così ripartiti:

A) 40 punti per il curriculum

B) 60 punti per il colloquio.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, nel quale saranno valutate le attività formalmente documentate, verrà ripartito come segue:

1. Esperienze professionali: massimo 30 punti

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, dei ruoli di responsabilità rivestiti, dello scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

La Commissione decide di assegnare, all'interno dei 30 punti a disposizione all'attività di servizio fino a un massimo di punti 29 e alla tipologia delle istituzioni fino a un massimo di punti 1.

2. Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: massimo 10 punti

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori e riferiti all'ultimo decennio;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario considerando le ore annue di insegnamento e riferita all'ultimo decennio;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 484/1997 e riferiti all'ultimo decennio, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica e riferita all'ultimo decennio.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte.

La Commissione decide di assegnare all'interno dei 10 punti a disposizione all'attività di formazione, studio e ricerca fino a un massimo di punti 5 e alle pubblicazioni fino a un massimo di punti 5.

Si passa, quindi, alla valutazione del curriculum presentato dal candidato ammesso il cui giudizio è riportato nella scheda allegata al presente verbale.

La Commissione stabilisce di procedere al colloquio.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

La Commissione prende atto che il candidato ammesso al colloquio è stato avvisato della data e dell'ora di espletamento dello stesso tramite PEC del 17.06.2022 Registro Ufficiale n. 0037935 e con nota del 17.06.2022 Registro Ufficiale n. 0037842 pubblicata sul sito aziendale.

La Commissione decide che il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento della soglia minima pari ad almeno 40/60. Il punteggio verrà attribuito in relazione ai seguenti criteri: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la migliore soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

La Commissione predispone la seguente domanda da sottoporre al candidato:

- Soluzioni organizzative della UO di Medicina per il pronto soccorso;

Alle ore 9,30 il Presidente della Commissione procede all'appello del candidato convocato.

A conclusione, risulta presente il seguente candidato, riconosciuto mediante idoneo documento di identità:

- dr. CASATI Sergio, nato il 07.07.1957;

In relazione alle misure di prevenzione correlate con l'emergenza pandemica Covid-19 e in conformità al "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici" del Dipartimento della Funzione Pubblica del 25.05.2022 e nel rispetto degli adempimenti di sicurezza previsti dalla normativa vigente, si è provveduto alla rilevazione della temperatura e alla lettura, mediante l'applicazione "Verifica C-19", della certificazione verde COVID 19 (green pass) presentata, all'atto di ingresso nella sede concorsuale, dal candidato presente.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. CASATI Sergio.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra ottime capacità organizzative e gestionali nonché ottime conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando ottima coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 60 su punti 60**.

La Commissione, al termine del colloquio, prende atto che il candidato ha conseguito una valutazione pari ad almeno 40/60 e predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti al candidato idoneo sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio:

CANDIDATO	CURRICULUM SU PUNTI 40	COLLOQUIO SU PUNTI 60	TOTALE SU PUNTI 100
dr. CASATI Sergio	30,240	60	90,240

La Commissione, infine, tenuto conto dei punteggi conseguiti dispone di sottoporre al Direttore Generale, il candidato idoneo all'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Medicina Generale del presidio ospedaliero di Cantù:

1° - dr. CASATI Sergio

punti 90,240 su punti 100

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

La Commissione, a questo punto, alle ore 10,10, dispone la trasmissione di tutti gli atti del presente avviso unitamente all'elenco del candidato idoneo al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana per i provvedimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

DR. DE GIGLIO ROBERTO



I COMPONENTI

DR. SOCCIO MATTEO



DR.SSA SCIASCERA ALBA



DR.SSA GNERRE PAOLA



IL SEGRETARIO

DOTT.SSA VOLONTERIO CINZIA



CANDIDATO DR. CASATI SERGIO

NATO IL 07.07.1957

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 23.10.1984
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Como
- Specializzazione in Medicina Interna conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 11.07.1994

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)

ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed enti confluiti

- Assistente medico disciplina organizzazione dei servizi sanitari di base a tempo pieno dal 26.04.1988 al 10.08.1988 pari a 4 m.
- Assistente medico disciplina medicina interna a tempo pieno dall'11.08.1988 al 31.12.1994 pari a 6 a. 5 m.
- Dirigente medico di I livello disciplina medicina interna a tempo pieno dall'01.01.1995 al 30.07.1999 pari a 4 a. 7 m.
- Dirigente medico disciplina medicina interna a tempo pieno dal 31.07.1999 al 12.05.2022 pari a 22 a. 9 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed enti confluiti

- Responsabile del Servizio di Epatologia, Malattie Metaboliche e Disturbi della nutrizione presso presidio ospedaliero di Cantù e Mariano Comense dal 29.12.1997 al 31.10.2002 pari a 4 a. 10 m.
- Titolare di incarico art. 27, comma 1, lettera C, CCNL del 08.06.2000 afferente all'Unità Operativa Complessa di Medicina dell'Ospedale di Cantù dall'01.11.2002 al febbraio 2004 pari a 1 a. 3 m.
- Incarico di direzione di struttura semplice di "medicina nutrizionale" afferente all'Unità Operativa Complessa di Medicina del presidio ospedaliero di Cantù – Mariano Comense dall'01.01.2006 al 16.10.2013 pari a 7 a. 10 m.
- Incarico di altissima professionalità C super di "medicina nutrizionale" afferente all'Unità Operativa Complessa di Medicina Generale del presidio ospedaliero di Cantù dal 17.10.2013 al 15.01.2014 pari a 3 m.
- Incarico di direzione di struttura semplice di "Degenza pazienti sub acuti del presidio ospedaliero di Cantù" afferente all'Unità Operativa Complessa di Medicina Generale del presidio ospedaliero di Cantù – dal 2017 con autonomia di budget – dal 16.01.2014 al 12.05.2022 pari a 8 a. 4 m.
- Attribuzione temporanea delle funzioni di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Medicina Generale del presidio ospedaliero di Cantù – Mariano Comense dall'01.09.2011 al 15.01.2012 pari a 4 m.
- Attribuzione temporanea delle funzioni di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Medicina Generale del presidio ospedaliero di Cantù – Mariano Comense dall'01.10.2020 al 12.05.2022 pari a 1 a. 7 m.

segue: dr. CASATI Sergio

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 29 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 0 su punti 1

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"

punti 29 su punti 30

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)

Attività di formazione, studio e ricerca:

- Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 05.07.1998

Ospedale Maggiore di Milano

- Borsa di ricerca in "Ricerche epidemiologiche sulle malattie del sistema immunitario e sui trapianti sostitutivi d'organo" dall'01.06.1986 al 31.05.1988
(n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Scuola di Direzione in Sanità I.Re.F.

- Corso di formazione manageriale per dirigente sanitario di struttura complessa anno 2002

Scuola per Infermieri Professionali dell'Ospedale Sant'Anna sede di Cantù

- Docente di patologia medica aa.ss. 1991/1992 (per n. 80 ore complessive) – 1992/1993 (per n. 55 ore complessive) (n.v. antecedente l'ultimo decennio)
- Docente di statistica aa.ss. 1991/1992 (per n. 60 ore complessive) – 1992/1993 (per n. 36 ore complessive) (n.v. antecedente l'ultimo decennio)
- Docente di patologia generale a.s. 1992/1993 (per n. 30 ore complessive) (n.v. antecedente l'ultimo decennio)
- Docente di patologia generale e immunologia a.s. 1993/1994 (per n. 50 ore complessive) (n.v. antecedente l'ultimo decennio)
- Docente di patologia medica – immunoematologia – cardiologia aa.ss. 1993/1994 (per n. 80 ore complessive) – 1994/1995 (per n. 86 ore complessive) (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Università degli Studi dell'Insubria di Varese

Facoltà di Medicina – Corso di Infermieristica

- Docente di medicina interna a.a. 2016/2017 (per n. 30 ore complessive)
- Docente di microbiologia aa.aa. 2017/2018 (per n. 20 ore complessive) – 2018/2019 (per n. 20 ore complessive)
- Docente di microbiologia e microbiologia clinica aa.aa. 2019/2020 (per n. 15 ore complessive) – 2020/2021 (per n. 15 ore complessive)

segue: dr. CASATI Sergio

Azienda Ospedaliera Sant'Anna di Como

- Componente del gruppo di miglioramento per la definizione della cartella clinica unica anno 1999 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)
- Socio fondatore della SIO Lombardia (Società Italiana dell'Obesità) e Componente del Consiglio Direttivo (n.v.)
- Componente del Consiglio Direttivo della SINUT (Società Italiana di Nutraceutica) (n.v.)
- Idoneità in avvisi pubblici per Direttore di Medicina Interna anno 2002 e anno 2011 (n.v.)
- n. 1 lettera di conferimento docenza a corso (n.v.)
- n. 19 iniziative di aggiornamento in qualità di uditoreriferite all'ultimo decennio
- n. 30 iniziative di aggiornamento in qualità di relatore / moderatore / docente / responsabile scientifico riferite all'ultimo decennio
- n. 18 iniziative di aggiornamento in qualità di uditoreriferite all'ultimo decennio (n.v.)
- n. 1 iniziativa di aggiornamento in qualità di relatore antecedente l'ultimo decennio (n.v.)

L'attività di formazione è caratterizzata da attività didattica presso corsi di laurea riferiti al personale del comparto, e dalla partecipazione a numerosi eventi formativi nella disciplina alcuni quale relatore o responsabile scientifico.

Pubblicazioni:

- n. 23 abstracts riferite all'ultimo decennio (n.v.)
- n. 3 pubblicazioni antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)

La produzione scientifica prodotta è antecedente all'ultimo decennio e pertanto non valutabile.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 1,240 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 0 su punti 5

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 1,240 su punti 10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO:

PUNTI 30,240